

# 金发科技股份有限公司

## 投资者关系活动记录表

编号：2025-003

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input checked="" type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位及人员名称	共9家机构，29人次，详情请见附件
时间	2025年3月10日、2025年3月11日、2025年3月13日
地点	公司在广州总部接待投资者现场调研及分析师线上调研
上市公司接待人员姓名	董事会秘书：戴耀珊 投资者关系总监：韦治池 投资者关系副总监：宁锦迪
投资者关系活动主要内容介绍	<p>投资者提问及公司回复的主要内容如下：</p> <p><b>问题1：公司国际化有什么规划？希望未来海外业务做到什么样的规模？</b></p> <p>答：公司通过持续推进国际化战略，深化全球市场布局，优化全球供应链体系，近年来公司全球化运营能力已实现有效提升，目前公司已设立美国、德国、印度、马来西亚、越南和西班牙6个海外基地，同时正积极推进波兰、墨西哥、南非等海外基地建设，不断加强海外本土化供应和服务能力，进一步提升全球竞争力，未来力争实现海外市场营收占比突破30%的战略目标。</p> <p><b>问题2：公司在机器人材料方面是否有相关发展战略安排？目前</b></p>

**是否给公司带来盈利？**

答：当前机器人行业仍处于发展的初期阶段，其供应链模式与汽车行业相近，未来公司将凭借车用材料的市场占有表现以及材料研发的应用能力，同步赋能和布局机器人行业所用材料的业务生态。目前相关业务营收占公司整体营收比例极小，未对公司整体盈利带来实质性影响。

**问题3：绿色石化板块的影响预计在什么时候有所改善？公司营收增速比较可观，在现金流充裕情况下，是否继续进行并购以增强公司在产业链上的优势？**

答：1、从行业周期视角来看，当前石化行业仍处于底部震荡阶段，面临产能整体过剩与市场需求疲软的双重压力。公司在2024年已初步完成石化板块关键装置的技术改造，取得加工成本下降和装置长周期稳定运行的阶段性成果。此外，公司依托材料应用创新优势，加大石化至改性塑料的上下游一体化协同，开发了部分高附加值的专用料，盈利情况有所改善。2025年，公司将继续推进装置优化改造和新产品开发，努力实现“安稳长满优”运行。2、公司凭借国家高分子新材料产业创新中心、国家重点实验室、国家工程实验室、国家认定企业技术中心等国家级技术研发平台，不断推进新材料产业化，在保持自由现金流健康的前提下，会适时考虑投资或并购具备核心技术突破的新材料标的，以增强公司在产业链上的优势。

**问题4：公司未来的分红回报计划是怎样的？是否会提高分红的比例？**

答：公司于2024年4月发布了《金发科技股份有限公司股东分红回报规划（2024-2026年）》，规划中指出在满足现金分红条件的前提下，每年向股东现金分配股利（含实施股票回购所支付的现金）不低于当年实现的可供分配利润的30%。对于未来具体的分红政策，将会综合考虑公司的盈利状况、现金流状况、经营发展阶段、股东意愿和要求、法律法规要求、市场状况等因素来制定。

**问题5：公司改性塑料业务未来的成长体量以及市场占有率将会如何？**

答：近年来，公司充分发挥“应用创新能力”“规模效益”“整体解决方案”“全球化服务”等核心竞争优势，改性塑料销量稳步提升。现阶段改性塑料行业市场集中度整体偏低，竞争格局仍较为分散，公司改性塑料业务未来的市场拓展空间依然广阔。随着公司新材料新技术的创新升级、全球化产能布局进一步深化，公司改性塑料的体量以及海内外的市场占有率有望进一步提升。

**问题6：公司去年发布的股份回购方案，计划回购3-5亿元，目前回购金额未达到上限，是否会继续回购到上限？**

答：公司于2024年7月披露了预计回购金额3~5亿元的回购方案，回购价格上限为9.58元/股，回购期限为2024年7月至2025年7月。截至2025年2月28日，公司通过集中竞价交易方式已累计回购股份53,247,953股，已支付的总金额为3.69亿元。对于后续回购计划，公司将综合考虑企业发展状态和市场情况择机决策。

**问题7：新一届董监高的持股数量偏低，为保障公司行稳致远，未来在股权激励设计上是否有更进一步的安排？研发团队的激励机制处在行业的什么水平？**

答：1、自新一届董监高团队履职以来，公司已于2024年7月实施了董监高增持计划，并于同年10月完成增持。此外，2024年11月公司子公司珠海万通特种工程塑料有限公司股权激励对象也包含了董监高在内的一批核心员工。未来，公司将根据整体发展情况，适时实施新的激励计划，逐步实现核心人员的激励额度与其价值贡献相匹配。  
2、金发科技以技术创新为核心驱动力，高度重视研发创新和技术资源投入，对技术研发团队实施了具有行业竞争力的激励机制，充分激发研发人员的创新潜能。

附件清单	参与交流的机构及人员（排名不分先后）					
	序号	公司	姓名	序号	公司	姓名
	1	平安证券	马书蕾	16	中信建投证券	郭阿禄
	2	信达证券	刘红光	17	中信建投证券	余畅鸿
	3	信达证券	刘奕麟	18	个人投资者	杨卫东
	4	信达证券	胡晓艺	19	个人投资者	迟继功
	5	信达资管	段光荣	20	个人投资者	张明雀
	6	信达资管	马书赫	21	个人投资者	周阳福
	7	海富通基金	潘滨海	22	个人投资者	徐慧珊
	8	山西证券	李旋坤	23	个人投资者	李伟楷
	9	华泰证券	陈爽	24	个人投资者	秦成初
	10	中信证券	王喆	25	个人投资者	吕超
	11	中信证券	赵宇航	26	个人投资者	何慈榕
	12	汇添富基金	刘高晓	27	个人投资者	李晓丽
	13	汇添富基金	高田昊	28	个人投资者	周重阳
	14	中信建投证券	卜禹铭	29	个人投资者	彭均
	15	中信建投证券	张耀成			