科捷智能科技股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号: 2025-006

投资者关系活动类别	□特定对象调研 □分析师会议
	□媒体采访 □业绩说明会
	□新闻发布会 □路演活动
	☑现场参观 □电话会议
	□其他(<u>请文字说明其他活动内容)</u>
	北京指南创业投资管理有限公司
参与单位名称	中银国际证券股份有限公司分析部
	申万宏源证券研究所
时间	2025年9月
参会方式	现场调研
公司接待人员	陈吉龙:董事、财务总监、董事会秘书
姓名、职务	谭美翼:证券事务代表
	一、介绍了公司基本情况、行业发展概况、公司的竞争优势和经营特色等基本信息。 二、提问环节
	问题 1: 我们关注到公司半年度营业收入增长,净利润减亏,主要原因是什么?
投资者关系活 动主要内容	答复: 2025 年半年度,公司营业收入同比增加 1,076.74 万元,同比增长 2.24%,公司归属于上市公司股东的净利润同比减亏 512.59 万元,主要原因如下:
	(1)海外业务跨越式发展、签单结构战略性优化,公司毛利率水平同比提升 5.51 个百分点: 1)公司持续加速海外市场开拓,采用"深耕海外本土客户+跟随中资战略客户出海"策略,有效突破海外市场份额。2025 年上半年,境外项目收入占比已达 51.62%,且因境外项目毛利率显著高于境内项目,该业务板块不仅推动营收规模提升,更直接为公司盈利水平改善提供关键支撑;公司以增强长期核心竞争力为导向,对签单结构进行战略性调整,一方面主动减少低附加值项目承接;另一方面重点布局高价值、大

规模项目,通过提升单个项目的签单规模与订单质量,实现盈利水平的优化:

(2)公司加大降本增效力度,营业成本较上年同期下降 4.48%: 1)积 极推进精益成本管理,强化预算管控,有效降低从设计到交付全流程各环节的浪费; 2)通过推动产品模块化升级、深化数字化转型举措以及持续优化标准化流程,进一步提升了公司项目的整体交付效率; 3)依托数字化供应链管理、采购策略优化以及与核心供应商合作的深化,实现了采购成本的有效控制。

问题 2: 公司海外签单怎么样?

答复:在海外业务方面,公司积极开拓海外本土客户,并紧跟国内战略客户的出海步伐,海外新签订单实现大幅增长,公司 2021 年、2022 年、2023 年、2024 年新签海外订单额分别为 3.95 亿元、4.87 亿元、6.27 亿元、11.36 亿元,2025 年上半年新签海外订单 8.66 亿元,同比增长 155.55%,其中欧洲区域新签订单累计突破 1.5 亿元,整体海外业务规模呈稳步上升态势。

问题 3: 公司拓展海外业务,目前公司海外业务情况如何?

答复:公司秉承国际化战略目标,致力于发挥国内工程师的研发实力和公司的大规模制造优势,以满足全球市场在销售、运输、现场安装、售后服务等方面的需求,为国际客户提供高性价比产品服务。在全球化布局方面,公司已拓展东亚、南亚、东南亚、中东、欧洲等多个区域市场,并逐步推进本土化业务落地。目前,公司已在印度、韩国、泰国、柬埔寨、越南、土耳其、以色列、德国、法国、荷兰等国家落地多个较大规模的项目并取得业务收入。

2025年上半年,公司智能物流业务上半年签单量同比实现强劲增长, 并取得区域性市场突破,首次成功在波兰、阿联酋、英国、新加坡等市场 拓展项目,智能工厂业务积极跟随国内战略客户出海步伐,实现柬埔寨、 摩洛哥、菲律宾等多个地区的项目签单。

问题 4: 公司目前是否有投资并购的计划?

答复:公司上市以来一直在关注并购机会。目前公司更多地专注于内部运营的强化和提升,包括对办公自动化(OA)、企业资源规划(ERP)以及工程设计软件等关键业务系统的数字化升级改造,这些措施旨在提高公司的运营效率和管理水平。这些内部优化工作的推进,将有助于公司在未来更好地评估和吸收潜在的并购标的。现阶段公司暂无明确并购计划,未来如有相关并购事项,公司将严格按照相关法律法规及交易所的有关规定进行信息披露,请以公司在法定披露媒体披露的信息为准。

问题 5: 公司研发支出情况如何? 主要用于哪些方面? 其他费用情况如何?

答复: 2025 年上半年,公司研发费用为 5,372.67 万元,同比增加 8.45%,主要系公司加大对研发团队投入,招聘更多高素质专业人才,并适度提高研发人员的薪酬待遇,以激励创新和提升研发效率。公司在研发上继续以"产品与技术双轮驱动"为核心主线,以前瞻战略视角深度洞察重点行业技术演进方向,持续加大研发投入,系统推进产品模块化升级,全面增强产品竞争力与服务品质,助力客户实现跨越式升级与可持续发展。

2025年上半年,公司管理费用为 6,357.60 万元,同比增加 10.34%,主要系公司在推进"国际化、模块化、数字化、标准化"战略过程中,为确保公司战略的有效落地并持续优化运营体系,进一步加强了人才队伍建设,并持续优化人才结构,使得管理费用同比增加。