

证券代码：603556

证券简称：海兴电力

杭州海兴电力科技股份有限公司
投资者关系活动记录表
(2025-12)

投资者关系活动类别	<div>√ 特定对象调研</div> <div>√ 分析师会议</div> <div>□ 媒体采访</div> <div>□ 业绩说明会</div> <div>□ 新闻发布会</div> <div>□ 路演活动</div> <div>□ 现场参观</div> <div>√ 其他</div>
参与单位名称 (排名不分先后)	中金资管、财通证券、聚鸣投资、易方达基金、广发基金、华夏基金、中信建投证券、中信证券、国信证券、招商基金、嘉实基金、BNP Paribas、Polymer、兴业证券、长城证券、国联民生证券、红杉中国、诺安基金、长江证券、西部证券、永安期货、华源证券等
时间	2025 年 12 月 1 日-2025 年 12 月 31 日
会议方式	现场调研、电话会、券商策略会
上市公司接待人员姓名	董事会秘书 金依、证券事务代表 吴阳阳
投资者关系活动主要内容介绍	<p>董事会秘书金依先生为投资者就公司近期的经营情况和业务布局进行了介绍并回答了投资者问题。主要内容如下：</p> <p>Q：公司未来的业务的战略方向和增长点是什么？</p> <p>A：公司已明确以 “电” 和 “水” 为两大核心发展方向，致力于成为全球领先的数字能源与智慧水务解决方案提供商。</p> <p>在电力领域，公司将持续巩固在智能电网市场的领先优势，推动业务从智能计量、配网自动化向数字能源管理实现全面布局。公司的目标不仅是成为设备与方案的供应商，更是助力电力客户实现数字化转型与能源转型的长期合作伙伴。公司将紧抓全球电网升级、分布式绿电高比例接入及能效提升带来的重大机遇，为客户提供更高效、更可靠的系统解决方案。</p>

	<p>在水务领域，公司的战略视野已从智能计量延伸至更广阔的水资源管理领域。除持续拓展全球智能水表业务外，公司正战略性布局海水淡化这一关键水资源解决方案市场。依托在电力能效管理、自动控制及系统集成方面的核心技术积淀，公司将为全球水资源短缺地区提供高效、节能的海水淡化设施及整体运营解决方案。</p> <p>电力与水务两大业务将在技术、市场与资源管理上形成强大的战略协同，共同构建公司未来长期、可持续的增长双引擎。</p> <p>Q：公司的分红政策是怎样的，未来能否保持高比例分红？</p> <p>A：在股东回报方面，公司始终坚持高比例分红政策，以实际行动回馈投资者的信任。在过去五年（2020-2024年），公司累计现金分红16.03亿元，占归母净利润比例为46.56%，持续实施了稳定、高比例的现金分红。未来，公司仍将秉承这一原则，即在满足战略发展，且无重大资本性支出以及对外投资计划时，继续保持利润分配政策的连续性和稳定性，与全体股东共享公司发展的经营成果。</p> <p>Q：我们注意到过去两年公司在进行人员扩充，主要是出于什么考虑？</p> <p>A：公司近年的人员扩充，是基于对未来发展战略的前瞻性布局和业务增长需要的积极准备。这一人员扩充举措不仅是对人才结构的持续优化，更是面向未来业务发展进行的有针对性、有规模的人才储备。公司重点加大了在高端研发、国内外销售以及具有国际视野的高级管理类人才等关键领域的引进与投入。这一举措旨在为公司持续推进的技术创新、海外市场的深度拓展、新业务领域的开拓提供坚实的组织保障和人才基础。高素质、专业化团队的不断扩充，将成为公司把握全球市场机遇、实现长期战略目标的核心支柱。</p> <p>Q：公司将如何激励和留住这些人才？</p> <p>A：公司始终将人才视为最宝贵的财富，致力于打造“共创、共担、共享”的企业文化，并构建了具有行业竞争力的全面激励体系。公司不仅提供富有吸引力的薪酬福利，还长期推行与业绩紧密挂钩的利润分享计划，让员工能够及时分享到公司成长的成果。此</p>
--	--

	外，公司今年公告的股份回购计划，其用途已明确用于未来实施员工持股计划或股权激励，旨在建立核心团队与公司长期价值、股东利益深度绑定的长效机制。公司相信，通过短期与长期相结合的激励模式，能够更加有效激发团队活力，保障公司的持续创新与稳健发展。
日期	2025 年 12 月 31 日