

无锡华光环保能源集团股份有限公司

投资者关系活动记录表

（ 2026年1月 ）

投资者关系活动类别	<div><input checked="" type="checkbox"/>特定对象调研 <input type="checkbox"/>分析师会议</div> <div><input type="checkbox"/>媒体采访 <input type="checkbox"/>业绩说明会</div> <div><input type="checkbox"/>新闻发布会 <input checked="" type="checkbox"/>路演活动</div> <div><input checked="" type="checkbox"/>现场参观 <input checked="" type="checkbox"/>一对一沟通</div> <div><input checked="" type="checkbox"/>其他（电话会议、网络会议）</div>
时间	2026年1月
地点	公司办公室
参与单位名称	东吴证券、中信证券、长江证券、国盛证券、财通证券、国海富兰克林基金、东方红基金
接待人员	董事会秘书舒婷婷、证券事务代表郭缘缘
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1、请简单介绍一下公司业务</p> <p>公司主要有三大业务板块，分别为装备制造板块、工程与服务板块和运营管理板块。</p> <p>装备制造板块分为节能高效发电设备和环保新能源发电设备，节能高效发电设备主要包括循环流化床锅炉、煤粉锅炉等传统锅炉，环保新能源发电设备主要包括燃机余热锅炉、垃圾焚烧锅炉、生物质锅炉、固废锅炉等环保锅炉。公司以装备制造起家，在大中型锅炉等电力设备的制造方面积累了丰富的经验与市场，为今后创新产品的研发和落地提供了平台和有力支撑，公司氢能领域的碱性电解槽制氢设备及锅炉火电灵活性改造这两大新业务将在装备制造板块进行孵化发展。</p> <p>工程与服务板块分为电站工程和市政工程，电站工程主要包括电站EPC、光伏EPC等，市政工程主要包括以污水、固废处置为主的市政环保工程。公司子企业华昕设计集团拥有市政及环境工程甲级设计资质，综合实力稳居江苏省内前十，华光电站及下属华光（西安）设计院拥有电力行业乙级资质，各类人才储备雄厚。</p> <p>运营管理板块分为地方热电及新能源运营服务和环保运营服务，地</p>

方热电及新能源运营服务主要是指热电联产供热发电及光伏运营发电业务，公司拥有国内供热距离最长的多热源、大规模蒸汽集中供热系统，实现了燃煤燃气联合供应、跨区域供热的格局。公司下属子企业中设国联拥有光伏开发运营能力，能够提供专业的光伏发电服务和系统解决方案，开发运营有 37 个成熟的光伏运营项目，区域覆盖江苏、安徽、山东、浙江、江西、广东等多省市地区。

在环保运营方面，公司具备固废产业链协同发展及综合协同处置能力，涵盖生活垃圾处置、餐厨废弃物处置及提油资源化利用、污泥处置等。公司在无锡惠山区打造了具备自身业务特色的“城市综合固废处置中心”，在提供能源供给的同时，实现固废多项目百分百协同处理和资源化高效利用。

2、公司锅炉产品海外销售现状，海外市场订单占比有多少？

公司持续布局海外市场，海外订单金额及占比不断提升，目前订单占四分之一左右，销售炉型覆盖煤粉炉、流化床、垃圾焚烧炉，燃机余热锅炉等，销售地区主要在“一带一路”国家，例如中亚、东南亚、非洲等地区，在北美墨西哥也有所突破。公司积极与中国电建、东方电气、哈电国际等龙头企业深化协同，与海外项目地标杆企业建立长期合作关系。

3、公司在锅炉制造方面的优势？在燃机余热锅炉方面优势？

公司以装备制造起家，在大中型锅炉等电力设备的制造方面积累了丰富的经验与市场，自 1995 年以来，累计销售锅炉 1700 余台，产品遍布国内主要省市，及海外近 40 个国家地区。公司多年位列中国机械 500 强，积累了先进的装备制造能力和丰富的客群。

公司燃机余热锅炉是国内唯一一家同时拥有卧式、立式自然循环技术的 HRSG 供应商，市场占有率排名靠前，技术在国内处于领先地位。

4、公司氢能的最新情况

公司完成了首批中能建松原项目大标方电解槽的测试和交付工作，如松原项目设备顺利投运，对公司氢能业务市场口碑将起到里程碑作用，为后续业务发展和市场开拓打开通道。同时，公司对国内大型绿氢制备项目、绿色氢氨醇一体化项目保持密切跟踪。

5、公司在分红政策和员工激励政策方面有什么规划？

	<p>在分红方面，公司已连续 5 年保持 0.35 元/股或以上的现金分红，并且 2024、2025 连续 2 年进行中期分红。公司将保持稳健的分红政策，为广大股东带来持续稳定的回报。</p> <p>在员工激励方面，公司关注长效激励机制，建立以业绩实现为基本要求，以长期发展为基本目标，以股权分批解禁为基本方式的激励体系，充分调动和激发中高层管理人员和核心骨干员的积极性。公司 2016 年员工持股计划及 2020 年限制性股票员工股权激励计划均已实施完毕。2024 年，公司第二次限制性股票员工股权激励计划已完成授予，目前在正在年度考核过程中。</p>
附件清单 (如有)	无