

证券代码：688617

证券简称：惠泰医疗

深圳惠泰医疗器械股份有限公司

投资者关系活动记录表

(2026年4月)

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 一对一沟通 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位及人员	详见附件《与会清单》
时间、地点	2026年4月15日 湖南埃普特医疗器械有限公司
接待人员	董事、常务副总经理：戴振华先生 财务负责人：桂琦寒女士 证券事务代表：陈然然女士
投资者关系活动主要内容介绍	<p>Q1: PFA产品单价较高，今年放量是否会提升毛利率？</p> <p>A1: 现阶段PFA产品处于推广期，市场促销等活动会对毛利产生负面影响。我们争取让今年电生理业务毛利率维持去年四季度水平。</p> <p>Q2: 外周业务未来是否有新产品，公司的市场策略是怎样的？如何提升市场份额？</p> <p>A2: 外周业务是公司未来重点培育的种子业务，近期上市了弹簧圈、腔静脉滤器、大支架等产品，其中弹簧圈市场导入进度较快；腔静脉滤器已纳入带量采购范围，带量采购实施后预计将带动业务收入增长。未来血管介入产品的营收份额将逐步提升。</p> <p>Q3: 公司经营目标的优先级排序是怎样的？</p>

A3: 经营目标优先级如下：首要推进PFA产品的市场导入；其次推进重点国际市场的扫描；同时，研发平台搭建、体系升级及质量管控等工作也处于较高优先级。

Q4: 管理层对未来五年各业务线的增长预测是怎样的？

A4: 各业务线增速存在差异：电生理增速排第一，其次是外周，然后是冠脉；国际业务增速高于国内业务。

Q5: PFA业务快速增长需前置培养跟台工程师和销售，培养节奏领先放量的周期是多久？培养过程中需考虑哪些因素？

A5: 跟台工程师培养难点已显著缓解，依托产品性能升级、老员工带教及区域技术经理常态化培训，人员整体培养周期约3-6个月，经培训后可独立上岗开展工作；培养不仅覆盖专业操作，还同步开展应对跟台压力辅导，舒缓跟台工程师心理，保障团队稳定性。相较工程师，销售体系目前存在短板，团队新人占比偏高、高值耗材标准化培训体系不完善，现阶段主要由大区经理兼职统筹培训，成效有限；公司已启动专职销售培训负责人招聘，完善销售体系化能力建设，适配PFA长期放量需求。

Q6: 跟台工程师激励机制与同业相比如何？公司的薪酬体系是怎样的？

A6: 公司手术跟台工程师的跟台奖金，优于同行业水平，薪酬结构以绩效奖金为主、固定薪酬为辅。现阶段存在两点不足：一是基础底薪低于外资企业，人员招聘存在一定压力；二是社招时，应聘者普遍对绩效奖金的兑现存在顾虑。公司已着手调整固浮比。同时，公司业务增长稳健，股权激励收益预期为正。剔除设备类企业后，公司整体薪酬待遇处于医疗器械行业的中上水平，综合激励具备市场竞争力。

Q7: 迈瑞海外赋能情况？

A7: 设备与高值耗材的海外拓展存在共通之处，例如收购海外渠

	<p>道的效率高于自主搭建渠道。迈瑞在海外基地建设、本地化运营方面经验丰富，可为公司电生理设备海外入院拓展提供赋能支持，同时如有符合公司战略的优质产品标的及渠道，公司也会认真考虑收购。</p> <p>Q8: 公司在中后台系统、IT建设等方面的投入规划及费用控制策略是怎样的?</p> <p>A8: 公司今年将加大IT、财务领域的建设力度，为公司业务发展提供体系支撑、加强业财融合。公司同时会严格控制费用使用效率，稳步提升相关领域支出，确保费用投入的增加但费用率保持相对合理水平。</p>
日期	2026年4月15日
附件清单	请见附件《与会清单》

附件:

《与会清单》

公司名称	
淡马锡（上海）股权投资基金管理有限公司	鹏华基金管理有限公司
淡水泉(北京)投资管理有限公司	兴业证券股份有限公司
富国基金管理有限公司	兴证全球基金管理有限公司
工银瑞信基金管理有限公司	易方达基金管理有限公司
广发基金管理有限公司	招商基金管理有限公司
国泰海通证券股份有限公司	招商证券(香港)有限公司
华宝基金管理有限公司	中国国际金融股份有限公司
华泰资产管理有限公司	中欧基金管理有限公司
华夏基金管理有限公司	中信建投证券股份有限公司
汇添富基金管理股份有限公司	中信证券股份有限公司
南方基金管理股份有限公司	