

证券代码：601226

证券简称：华电科工

华电科工股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2026-001

类别	<input type="checkbox"/> 机构调研 <input type="checkbox"/> 个人投资者调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他 _____
时间	2026年5月7日 15:00-16:00
地点	上海证券交易所上证路演中心（网址： http://roadshow.sseinfo.com/ ）
参与单位	通过网络互动形式参与公司本次业绩说明会的投资者
上市公司 参会人员	公司董事长：彭刚平先生 公司党委书记、副董事长：周云山先生 公司党委副书记、董事、总经理：皮岩峰先生 公司独立董事：黄阳华先生、吴培国先生、陆宇建先生 公司副总经理、财务总监、董事会秘书、首席合规官：黄坚先生
主要内容	<p>问题一：十五五规划我国把氢能作为6大未来产之一，贵公司氢能电解槽市场占有率如何？贵公司作为央企有没有成为制氢-绿氨-绿醇大型独角兽化工企业？而不是承包项目给别人做嫁衣？</p> <p>回答：您好，公司承接的氢能相关项目有华电包头市达茂旗20万千瓦新能源制氢、青海华电海西德令哈3兆瓦光伏制氢、华电铁岭新台子一期25MW离网风电储能制氢一体化、德令哈PEM电解水制氢示范工程项目氢气充装系统工程、中广核宁东清洁能源制氢项目制氢站能量管理系统及调试、沧州光火储氢</p>

一体化多能互补示范项目-制氢部分设备安装总承包(PC)标段、乌鲁木齐点对点供电 25 万千瓦风电制氢制储加用一体化项目（一期工程）、华电调兵山 45 万千瓦风电制氢耦合绿色甲醇一体化示范项目等。公司不仅是氢能系统解决方案提供者，也是氢能业务设备供应商。公司自主研发的 3300Nm³/h 大功率高效碱性水电解槽和高产氢量 500Nm³/h PEM 电解槽制氢装备将在辽宁华电调兵山风电制氢耦合绿色甲醇一体化示范项目进行应用。公司拥有丰富的工程总承包（EPC）经验和能力，能高效整合“制、储、输、用”各环节，确保大型氢能项目安全可靠落地。感谢您的关注！

问题二：公司的下一次业绩说明会，是否可以考虑增多对于业绩方面的介绍和解释，方便投资者更深层的了解企业情况？可以以更多图表的形式展现，结合语言描述。

回答：您好，感谢您的宝贵建议，公司将在后续的工作中积极改进。感谢您的关注！

问题三：2025 年营收大增但经营现金流由正转负，2026 年有何现金流改善具体措施？

回答：您好，2025 年，公司新签合同 182.29 亿元，同比增长 27.73%，目前，公司外部贷款较少，资产负债率较低，资金链安全，可以满足项目执行对资金的需求。后续公司将持续推进应收账款回款和“两金”压降工作，坚持压降存量与控制增量相结合，努力改善经营性现金流情况。感谢您的关注！

问题四：十五五规划我国把氢能作为未来 6 大产业之一，贵公司作为央企有什么远大规划？

回答：您好，在氢能装备方面，公司全力打造具有差异化核心竞争力的华电氢能品牌（技术领先、产品领先、系统领先），致力于成为国内领先的绿氢装备与综合解决方案提供商。在氢能储运方面，公司所属子公司华电金源结合自有特种设备制造能力和资源，拟转型为氢气“储运输加”核心装备制造基地，

	<p>开发碳钎维缠绕储氢气瓶、储氢罐、储氢球罐、液氢储罐及输氢管道和氢气加氢站等产品，目前已完成储氢罐和储氢球罐取证及制造，应用于辽宁华电铁岭新台子一期 25MW 离网风电储能制氢一体化项目、内蒙古华电达茂旗风光制氢一体化项目、华电德令哈 3MW 光伏制氢项目等制氢项目。在氢能应用方面，公司紧紧抓住氢基能源经济性的痛点，以科技创新和技术创新为抓手，开展了“一步法”制氢的实验和研究，开展绿氨橇装式合成装置的研究，进行绿氨和绿醇工艺包的研发工作等，在绿色合成氨/甲醇等领域持续突破一批关键核心技术，形成稳固的系统集成能力，具备大型新能源制氢氨醇项目投建营能力。感谢您的关注！</p> <p>问题五：彭董好，我是一名持有 10 年以上的个人投资者，看着公司业务的不不断转型，希望管理层能多干实事，把公司越做越好。今天有两个问题希望彭董可以解答一下：1. 2026 年一季度氢能相关部分的营收是多少，未来半年一年的经营怎样？2. 公司高管 2025 年的薪资是有上涨的，利润提升薪资上涨可以理解，那前几年公司利润下降的时期，薪资是否也随之下落的。</p> <p>回答：您好，2026 年一季度公司氢能业务营业收入较上年有所增长，后续公司将积极推动项目执行，强化精益化管理，不断提质增效，努力提升经营业绩。公司高级管理人员的薪酬考核指标包括营收增长、净利润、科技创新、战略落地等综合性指标。感谢您的关注！</p>
日期	2026 年 5 月 7 日