

证券代码： 600360

证券简称： 华微电子

编号： 2026-003

吉林华微电子股份有限公司 投资者关系活动记录表

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（_____）
参与单位名称及人员姓名	广发证券股份有限公司、吉林亿晟恒德投资基金管理有限公司、吉林市科技投资有限公司、吉林市国弘投资有限公司及其他个人投资者
时间	2026年6月16日（星期二）9:30~11:00
地点	吉林省吉林市高新区深圳街97号、99号
上市公司接待人员姓名	副总经理、财务负责人、董事会秘书李娟娟
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一. 参观公司展厅，观看公司宣传片</p> <p>二. 互动交流环节</p> <p>1. 国资入主后，在内控体系、管理层激励、决策效率等方面采取了哪些具体措施？</p> <p>2025年，公司深化内控体系建设，共修订《公司章程》《股东会议事规则》等16份公司治理相关制度，进一步夯实了治理基础。同时对《内部控制制度》进行了全面修订，后续将紧密围绕“强内控、防风险、促合规”的目标，持续健全制度、优化流程，加强内部审计的监督与评价职能，强化对内部控制有效性的评估与持续改进，不断提升风险防范能力、经营管理效率及规范运作水平。同时，公司将持续完善法人治理结构，强化全流程资金管控，建立全面预算管理体系，确保资金使用效率与安全，稳步推进业务发展。</p>

在管理层激励方面，公司制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将董高薪酬与公司业绩、重点项目等核心经营指标直接挂钩，从制度上保障了管理层与股东利益的一致性。

在决策效率方面，公司进一步配齐健全党委班子，实现“党建入章”，明确公司党委在法人治理结构中的法定地位。在此基础上，公司厘清了党委会、董事会与经营层的权责边界，将日常经营事项充分授权给经营层决策，既发挥了国资在合规把控上的优势，又避免了层层审批导致的效率损耗，在合规前提下有效提升了经营决策效率。

2. 公司如何应对原材料价格波动对利润的冲击？

公司通过优化客户结构与市场布局、加快高附加值产品的研发速度及供货量等方式，增加高附加值产品的销售量；成本方面，通过内部实施成本管控，与材料供应商商务谈判，战略合作等手段控制原材料采购成本。

3. 在当前功率半导体行业周期下，上游硅片、衬底等原材料采取了哪些库存管控策略？供货稳定性如何？

关于库存管控策略，公司依据市场需求淡旺季，产品通用性以及重点产品推广进度进行一定量的库存储备，整体库存周转天数控制在合理范围内。

公司与上游硅片、衬底原材料供货商有多年的合作基础，供货稳定，公司通过长期满足主要硅片供货方的产能需求、保持其经营持续运转，双方形成稳定的合作关系，原材料价格目前相对稳定。

4. 公司下游客户的回款周期是否出现变化？

公司供货稳定，质量有保障，在客户中口碑良好，公司合作的下游客户均为优质客户，双方多年来形成深度的战略合作，信誉良好，客户严格按合同约定的回款周期支付货款，不会随意调整款期。

	<p>5. 公司人才招聘需要哪些条件？如何留住人才？</p> <p>公司人才招聘方面，技术人员需具备本科以上学历、专业方向为电子科学技术、机械设备及自动化等专业，有相关行业经验。研发工程师则需具备硕士以上学历，专业方向为电子科学技术等专业，有相关行业经验。</p> <p>在留住人才方面，公司构建了“职业发展+薪酬激励+人文关怀”三位一体的留人机制，具体包括：提供多序列晋升通道与系统化培训，助力员工成长；不断完善公司薪酬福利政策，制定多样化奖励机制；同时改善工作生活条件、保障职业健康安全，积极组织各类文体活动，为员工营造积极文化氛围。通过上述举措，公司有效稳定核心人才队伍，为公司长期发展提供了人才基础。</p>
关于本次活动是否涉及应披露重大信息的说明	本次活动不涉及未公开披露的重大信息。
附件清单(如有)	无
日期	2026年6月16日