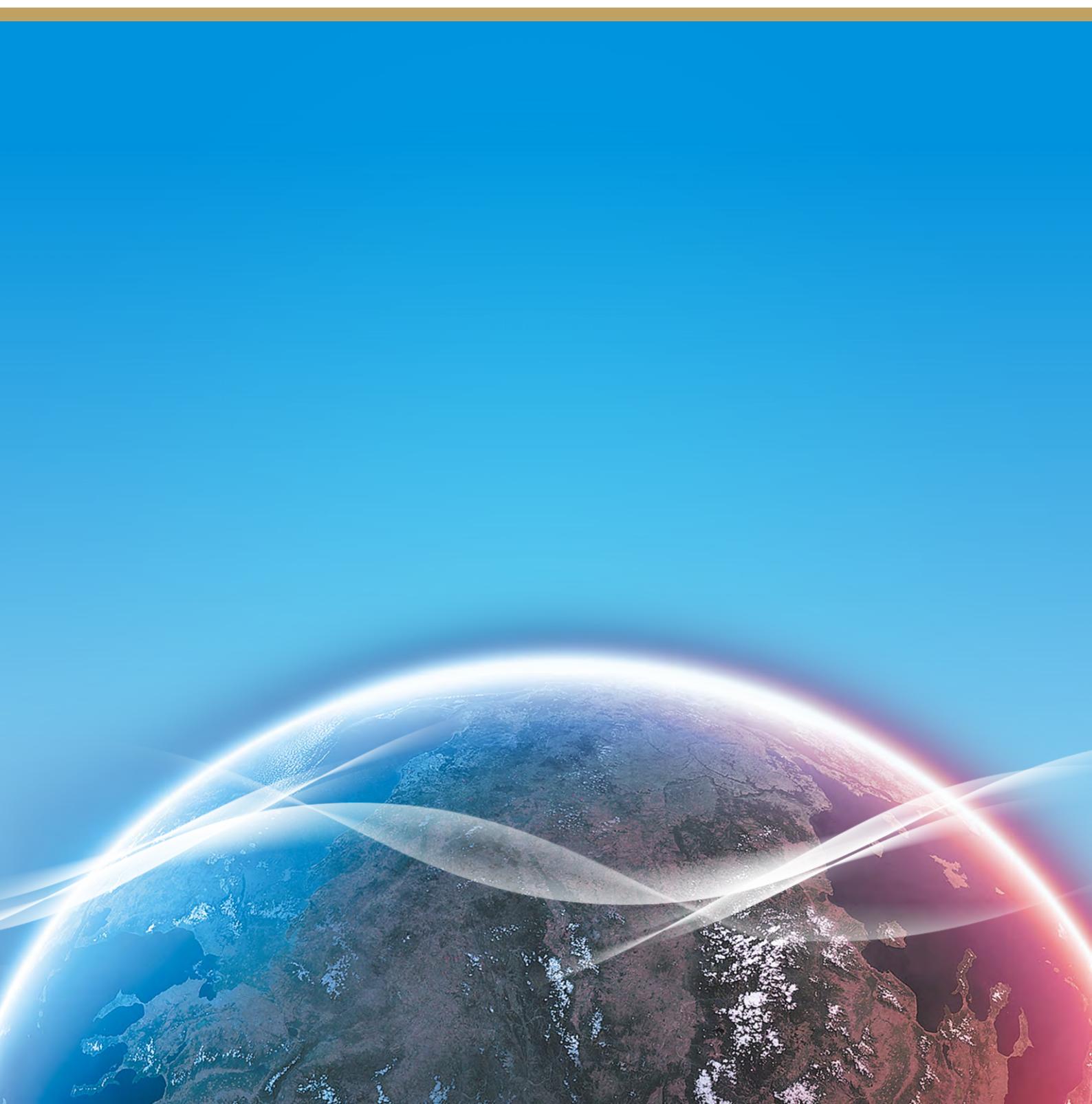




中船海洋与防务装备股份有限公司  
CSSC OFFSHORE & MARINE ENGINEERING(GROUP)COMPANY LIMITED

# 2015年度社会责任报告



# 报告编写说明

1

## 编制依据

编制依据：本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南(G4版)》和《中国企业家社会责任报告指南》(CASS-CSR2.0)，并结合中船防务及所属企业实际情况编写。

## 时间范围

本报告是中船防务发布的第8份社会责任报告，报告时间范围为2015年1月1日至2015年12月31日，部分内容超出上述范围。

3

## 发布周期

中船防务社会责任报告为年度报告。

4

## 组织范围

本报告组织范围见“公司治理”章节的公司组织机构图所示。

5

## 数据说明

本报告所引用的财务数据来源于经审计的中船防务年报，其他数据来源于中船防务内部文件及相关统计。

6

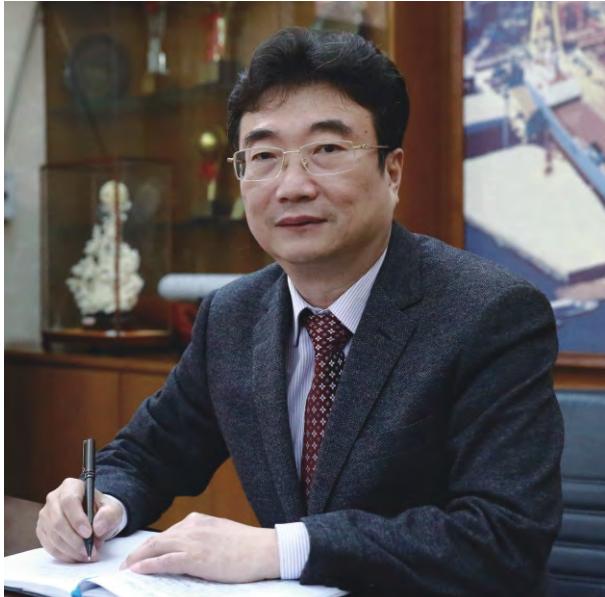
## 指代说明

为便于表述和阅读便利，报告中“中船防务”“公司、我们”指代“中船海洋与防务装备股份有限公司”；“中船集团公司”指代“中国船舶工业集团公司”；“广船国际”指代“广船国际有限公司”；“黄埔文冲”指代“中船黄埔文冲船舶有限公司”；“广船扬州”指代“广船国际扬州有限公司”；“本集团”指代“中船防务及所属企业”。

# 目 录

董事长致辞	01
关于我们	03
公司治理	07
经营管理责任	13
安全责任	16
环境责任	20
产品质量责任	24
员工责任	28
社会责任	35
持续发展责任	38





## 董事长 致辞

2015年，是国家“十二五”规划的收官之年，也是中船防务践行“调结构、转方式”取得重大突破的一年。在这关键的一年里，面对复杂严峻的经济形势和持续低迷的船舶市场，公司准确抓住资本市场机会，完成重大资产重组项目，现已构建为控股型平台公司运作，所属企业各项业务亦取得长足进步，履行社会责任成绩斐然，展现了企业的良好形象。

完成资产重组，完善产业发展布局。2015年，公司成功注入黄埔文冲优质核心军工资产，使得公司在作为全球领先的灵便型液货船制造商和最大的军辅船生产商的基础上，进一步提升了军船和海洋工程装备建造实力，实现军船、民船、海工等业务的整体优化，增强了船舶主营业务盈利能力，提高了公司综合实力和竞争力，形成了海洋防务、海洋运输、海洋开发和海洋科考四大海洋装备齐发展的产业布局，为建设海洋强国做出了应有的贡献。

履行企业责任，促进国民经济发展。在全球船市整体低迷，国内外竞争激烈，以及国内所有船企陷入行业性亏损的背景下，公司紧跟国家政策，努力捕捉全球范围的市场信息，加强经营接单，深化内部资源改革，理顺生产管理。2015年，本公司全年承接合同金额257.8亿元，实现营业收入251.2亿元，利润总额4.7亿，为全体股东和社会创造了价值，为促进国民经济繁荣和社会稳定作出积极贡献。

加强科技创新，进一步促进转型升级。2015年，本公司将持续提升船型开发设计能力，打

造品牌产品的理念，拓展国际化技术咨询平台，及时掌握前沿技术动向。其中，由广船国际承建的极地重载甲板运输船，是全球首艘极地重载甲板运输船，被誉为海工重载运输领域“皇冠上的明珠”；黄埔文冲完成了包括4000吨海警船、86米平台供应船等8项科技成果鉴定，获批省部级以上科技进步奖共计12项。

坚持以人为本，实现员工与公司共同发展。2015年，本公司始终坚持实施“人才强企战略”，牢固树立科学人才观，着力做好人力资源规划、员工培训和人才储备工作，依托高端人才的引进、重点工程项目人才培养、专业技术人才使用和保障机制，为员工成长搭建更好的平台。让员工在企业里感到“有价值、有奔头、有收获”，实现员工与企业发展共同进步的双赢目标。

投身公益事业，积极传播社会正能量。2015年，公司一如既往地将自身的核心价值观、经营责任与履行社会责任相结合，坚持传播爱与责任：坚持以发放慰问金等多种方式，开展“送温暖”扶贫救济和慰问伤病职工活动；发动员工参与山区扶贫助教活动，为云南省大理州鹤庆县的贫困学子捐款、捐赠图书、文具等。

重视市值管理，积极回报全体股东。公司高度重视公共关系维护，尊重媒体监督，在履行社会责任方面付出的努力得到了社会各界的广泛关注。2015年，公司获得了中国上市公司市场管理研究中心颁发的“2015年度中国上市公司资本品牌溢价百强”、“2015年度中国上市公司资本品牌价值百强”的殊荣，并获得了中国上市公司协会颁发的“2015年度最受投资者尊重的上市公司入围奖”。

展望2016年，在造船行业面临深度调整，航运市场仍在低位徘徊的形势下，我们将继续在变化中坚守，在坚守中改变，面对股东的信任、员工的托付、客户的追求与社会的期待，积极创新、挥洒激情、勇于担当、不负使命、坚守责任，为实现各利益相关方和企业利益的和谐发展而不懈努力！

董事长：





# 关于我们

中船防务（A股股票代码600685，H股股票代码00317）是中国船舶工业集团公司下属在华南地区的核心国有企业，属于国有上市企业，1993年于上海和香港同时上市，是中国第一家A+H股上市造船企业。截至2015年12月31日，中船防务总股本1,413,506,378股，总资产48,995,954,305.21元，净资产10,368,657,113.49元。

中船防务全资拥有广船国际有限公司、中船黄埔文冲船舶有限公司和广船国际扬州有限公司。其中，广船国际是中国最大的液货船制造商及军辅船建造基地，享有自营进出口权；黄埔文冲是华南地区军用舰船、特种工程船和海洋工程的主要建造基地，中国疏浚工程船和支线集装箱船最大最强生产基地。广船扬州于2015年初成立，目前正进行填平补齐及改造升级，处于产能恢复期。

3

全资子公司共3家

600685

公司股票代码：A股600685

00317

公司股票代码：H股00317





## 企业愿景、使命及企业精神

企业愿景

成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的领先企业，打造中国海上防务装备的建造和保障基地

企业使命

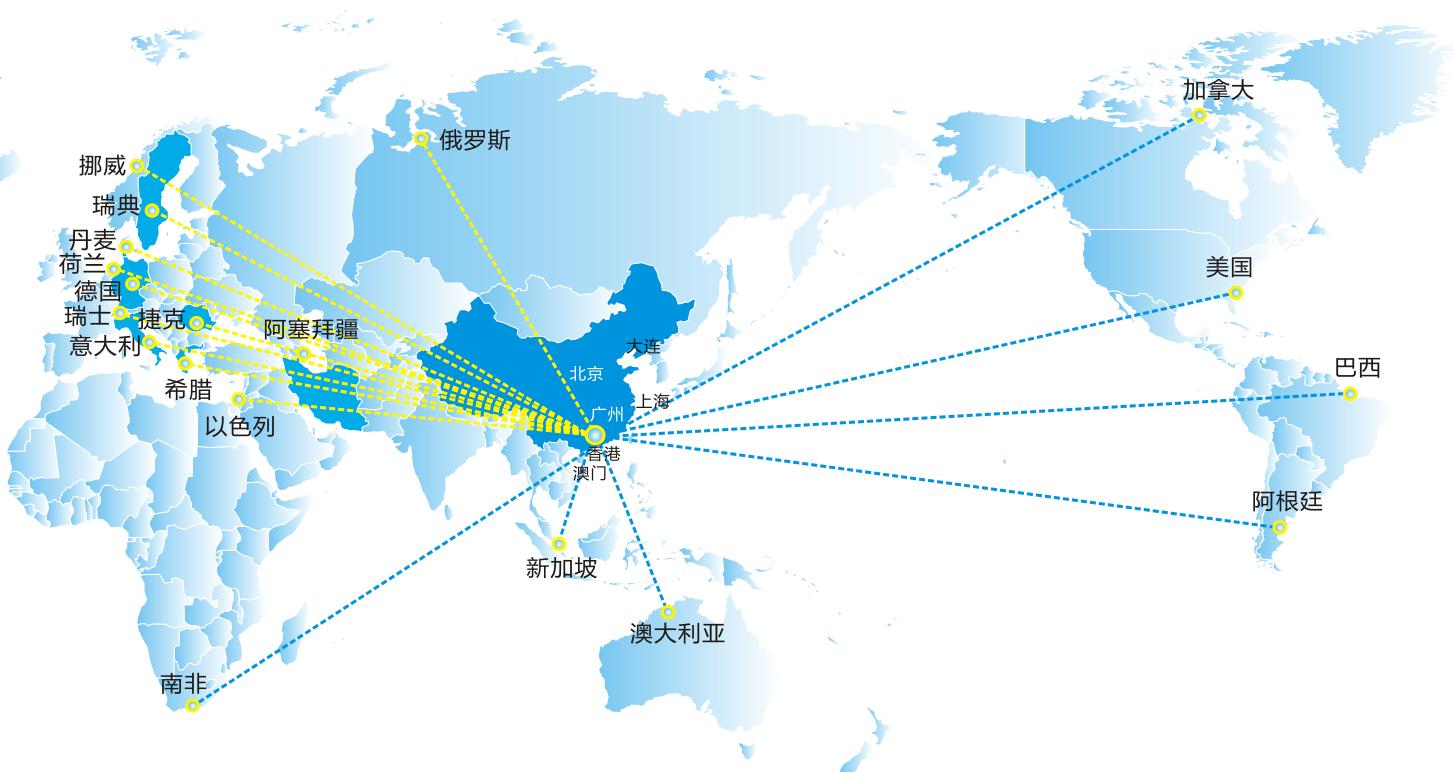
提供卓越的产品和服务，满足客户对价值的追求，回报股东、员工和社会

企业精神

使命 担当 激情 创新



## 产品分布图





## 船舶产品



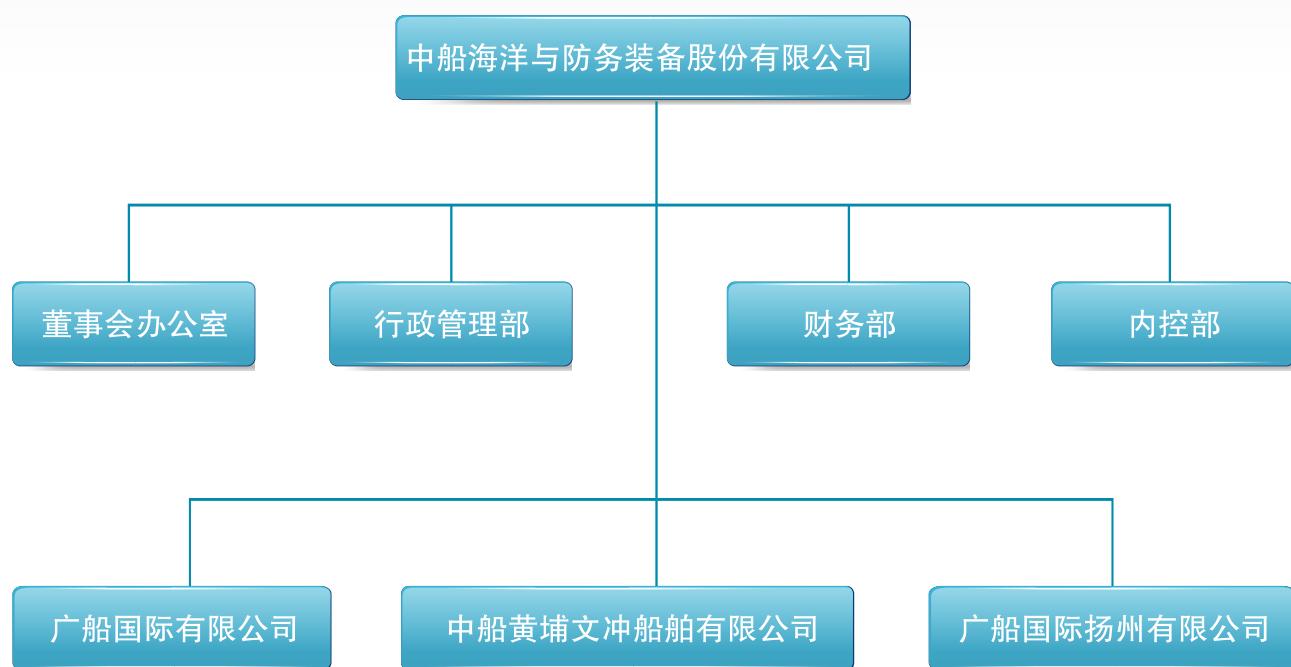
# 公司治理

公司始终以对全体股东负责为己任，严格遵守有关法律法规要求，不断完善法人治理结构，依法经营，规范运作，内控体系不断完善，加强企业廉洁从业建设，形成决策层、执行层、监督层各负其责，有效制衡的运作机制。





## 公司组织机构图



12

共召开董事会会议12次

32

董事会共审议通过32项议案

## 董事会



公司董事会由11位董事组成，董事会成员具有不同的行业背景和专业知识技能。董事会充分代表股东利益，向股东大会负责，在《公司章程》规定的职权范围内，按照《董事会议事规则》所规定的程序制定公司发展策略，并监察落实公司经营管理的执行情况及财务状况，以长远业绩回报作为首要任务。

公司独立董事四人，占董事总数的三分之一以上，他们在完善公司治理和重大决策等方面做了大量工作，对公司重大事项及关联交易等有关事项发表了中肯、客观的意见和建议，确保了董事会决策程序的科学化，切实维护了公司和广大中小股东的利益。

本年度，公司共召开董事会会议12次，审议通过32项议案，决议内容均得到了有效执行。公司独立董事对有关议案充分发表独立意见，对于关联交易，公司关联董事均回避表决。

4

共召开股东大会4次

20

股东大会共审议通过20项议案

## 股东大会

报告期内，公司严格按照《公司法》、《公司章程》、两地上市规则及《股东大会议事规则》等有关法律法规要求，并结合公司实际情况，不断完善公司法人治理结构，明确股东大会召集、通知、召开、审议、表决和披露程序，使股东充分享有知情权、发言权、质询权和表决权等各项权利。公司控股股东中国船舶工业集团公司规范行使股东权利，通过股东大会、董事会参与公司的经营决策；同时公司也充分保障中小股东的合法权益，股东大会均采用了中小投资者单独计票，审议关联事项时，关联股东均回避表决。

2015年，公司共召开4次股东大会，审议通过20项议案，决议内容均得到了有效执行。



# 10

共召开监事会会议10次

# 27

监事会共审议通过27项议案

## 监事会

公司监事会由5名监事组成，其中，外部监事3名，内部职工监事2名。职工监事经公司职工代表大会（以下简称“职代会”）推选，并经股东大会选举产生。

公司监事会严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定规范运作，积极维护公司及股东的合法权益。

2015年，公司监事会充分发挥监督管理职能，共召开10次会议，审议通过27项议案。

## 董事会所属专业委员会

董事会下设四个专业委员会，分别是战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会。公司董事会各专业委员会会议在董事会召开前进行，对审议事项提前进行专门审议，为董事会科学决策提供建议，提升了董事会的工作效率。

# 11

本年度已完成内部控制体系建设，形成《内部控制管理手册》和《内部控制评价手册》的子公司已达11家

## 内部控制

公司持续以风险控制为导向，识别风险因素，不断完善内部控制体系。2015年，公司从控制环境、风险评估、控制活动、信息沟通、内部监督五要素对公司层面和业务层面内部控制流程进行完善和优化，突出对各流程的风险评级与控制，并根据组织机构和业务结构变化，及时修订制度及业务流程，持续对《内部控制管理手册》和《内部控制评价手册》进行完善，提高内部控制体系对风险防范能力及促进管理的作用。截止至2015年年底，已完成内部控制体系建设，形成《内部控制管理手册》和《内部控制评价手册》的子公司已达11家。

**40**

投资者调研超过40次

**300**

接待人员不少于300人

党风廉政建设工作



2015年，公司及时组织各级管理人员学习贯彻党的十八届四中全会和十八届中纪委四、五次全会精神、中船集团公司2015年党风建设和反腐倡廉工作会议精神等关于党风廉政建设的文件、精神，并积极开展纪律教育学习活动。一是深入开展“三严三实”专题教育；二是加强巡视整改，围绕中心促发展；三是创新党建新模式，持续加强基层党组织建设；四是通过继续推进以军工文化为核心的企业文化建设，用文化凝聚发展力量。

### 投资者关系管理工作

2015年，公司持续加强投资者关系管理工作，注重保持投资者的沟通交流，提高对资本市场及军工市场的理解，为开启后启航时代资本运作持续准备。2015年，公司多次回复投资者来电、邮件咨询，组织接待基金、券商、行业研究员等投资者调研超过40次，接待人员不少于300人。2015年，公司获得了中国上市公司协会颁发的“2015年最受投资者尊重的上市公司入围奖”。





# 经营管理责任

2015年，中船防务整体运营有了较大变化，在重大资产重组项目完成后，根据公司作为控股型公司的定位，进行股权划转和资产下沉等一系列工作，将中船防务原生产资源、业务、子公司股权均划入广船国际。目前，公司全资拥有广船国际、黄埔文冲及广船扬州三家子公司。

2015年，世界船舶工业仍处于高速发展后的持续调整期，也是公司调整产品业务结构、转变发展方式全面做大做强的关键时期，公司通过采取加强技术研发开拓经营、做好生产资源策划、持续改进完善基础管理、推进质量安全管理提升、深化企业改革、加强风险防范成本管控等措施，在经营管理方面取得了较大的成效。





# 255.19

全年实现营业收入255.19亿

# 257.8

全年承接经营合同金额257.8亿

## 市场营销、经营接单情况



2015年，本集团实现营业收入255.19亿元，同比增长21.25%，其中广船国际128.42亿元、黄埔文冲127.31亿元、广船扬州0.72亿元；利润总额4.70亿元，同比增长25.55%，其中广船国际1.22亿元、黄埔文冲3.48亿、广船扬州43万元，归属于上市公司的净利润为0.98亿元；全年交船75艘，经营接单257.8亿元，其中船舶经营接单230.8亿元。高附加值、高技术船和军品接单呈现上升趋势。

## 管理提升工作

2015年，公司紧紧围绕落实中船集团公司巡视专项整治、推进战略规划实施、完善质量和安全基础管理、推进先进工法应用、提高生产效率、完善生产信息化管理和全面风险管理、加强成本管控和加快基础设施建设等重难点领域，主动作为，夯实管理基础，促进企业实现跨越式发展。其中：广船国际在2014年生产部门体系调整的基础上持续优化管控体系、运营体系，大力推动两化融合、信息化建设，通过部门职能细化、管理流程优化、生产考核量化，提升生产效率、强化管理效果；黄埔文冲则持续推进管理提升活动，促进内涵发展水平提高，以成果为导向，组织开展了2015年度管理创新成果立项、评审、推荐工作，其中，《保密体系管理创新的实践》成果获得第二十五届广东省企业管理现代化创新成果一等奖，《6S管理在船舶企业的实践与创新》成果获得国防科技工业企业管理创新成果三等奖。

## 经济绩效指标

单位：元

绩效指标类别	2013年	2014年	2015年
营业总收入	15,782,505,007.73	21,046,990,626.80	25,519,239,791.42
营业利润	-469,181,457.16	-598,709,522.17	184,881,783.99
利润总额	-115,593,548.52	374,123,921.78	469,711,817.65
归属于上市公司的净利润	49,818,627.94	423,698,774.72	98,320,709.38
归属于上市公司股东所有者权益	8,040,804,624.94	8,662,233,821.71	10,318,048,242.46

## 技术创新成果展示

2015年，公司及所属企业继续坚持提升船型开发设计能力，打造品牌产品的理念，拓展国际化技术咨询平台，及时掌握前沿技术动向。其中，广船国际承建的极地重载甲板运输船，是全球首艘极地重载甲板运输船，该船型也被称为海工重载运输领域“皇冠上的明珠”。该船的交付营运将为世界充分开发利用极地绿色能源，为缓解全球温化起到以点带面的作用；黄埔文冲完成了包括4000吨海警船、86米平台供应船等8项科技成果鉴定，获批省部级以上科技进步奖共计12项。



## 资本运作情况

2015年，公司重大资产重组项目完成后，实现了核心军工资产境外上市，全面提升公司的综合实力、竞争力和行业地位，公司总股本由1,030,534,651股变为1,413,506,378股。

2015年，公司获得了中国上市公司市场管理研究中心颁发的“2015年度中国上市公司资本品牌溢价百强”、“2015年度中国上市公司资本品牌价值百强”的证书。



# 12

本年度共获批省部级以上  
科技进步奖12项

# 1,413,506,378

本年度公司总股本变为1,413,506,378股

## 新兴产业进展情况

环保产业是符合国家“绿色发展”和“美丽中国”发展理念的新兴朝阳产业，随着中国城市化进程的加快，环保产业前景广阔。公司积极配合地方政府进行餐余垃圾处理以及环保产业发展进行积极的探索，针对行业发展新趋势及时调整环保业务发展方向从产品到产业、转型以资本运作方式拓展环保产业，成功有效地与省内外多家在行业内具有影响力的标杆企业进行接洽。

2015年，公司主动承担社会责任，为推进区域间环保行业沟通，实现政府、企业及相关组织间资源共享，广船国际连同其余7家单位共同发起成立广州城市矿产协会，并被推选为会长单位。





## 安全责任

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，紧紧围绕年度生产经营目标，按“党政同责”、“一岗双责”、“谁主管、谁负责”的原则强化责任制管理；通过强化HSE体系运行管理，积极推进军工企业安全生产标准化建设和班组安全达标建设工作，努力提高从业人员安全意识和能力、改善生产设备设施条件和现场作业环境，降低事故风险，保护从业人员的职业健康和安全。

## 安全生产绩效

单位：起

事故类别	2013年	2014年	2015年
轻伤事故	21	46	51
重伤事故	0	3	1
死亡事故	1	0	1
重大事故	0	0	0
群体性急性中毒事故	0	0	0
重大火灾爆炸事故	0	0	0
重大设备事故	0	0	0

## 安全管理体系建设工作

2015年，公司紧紧围绕年度生产经营目标，开展安全管理提升工程，按照HSE体系管理和军工企业安全生产标准化要求，做好运行与控制工作，努力提高从业人员安全意识和能力、改善生产设备设施条件和现场作业环境，保护从业人员的职业健康和安全，降低事故风险；持续开展了防起重伤害、防物体打击、防火防爆、防触电和厂内交通安全等专项整治活动。经过不断努力，HES管理体系和军工企业安全生产标准化总体保持正常、有效运行。生产现场文明生产得到不断改善，6S管理工作得到加强。



## 安全投入

单位：万元

项目	黄埔文冲	广船国际	合计
防暑降温费用	413	773	1,186
劳动保护用品	1,801	2,606	4,407
安全工装设施	554	1,439	1,993
安全教育培训	43	181	224
安全设施检测检验等支出	14	13	27
应急物资等方面支出	125	6	131
消防费	87	260	347
合计	3,036	5,278	8,314

29

共组织了各类应急演练29次

2

共启动了2次防台III级应急响应

## 应急演练情况

2015年，公司建立并完善了事故应急处置的协调联动机制，组织对《突发事件应急预案》进行了修订与完善，全面加强了应急管理机制建设，巩固应急机构建设成果，全面提升各单位的防灾减灾和应急处置能力。

2015年，本集团共启动了2次防台III级应急响应防御今年10号台风“莲花”和22号台风“彩虹”，组织开展了《工伤事故应急救援演练》、《码头产品船防雷雨大风演练》、《中毒中暑应急演练》、《化工油料库应急演练》、《二氧化碳储罐泄漏应急演练》、《船舶溢油应急演练》、《防台防汛应急演练》等各类应急演练29次，通过演练实践，提高广大员工的安全意识和逃生技能，在演练中总结经验，优化预案，使公司的应急管理体系更加完善。



广船国际产品船消防应急演练

生产经营单位生产安全事故应急预案备案登记表	
单位名称	广船国际有限公司
单位地址	广州市南沙区榄核镇
法定代表人	周广诚
联系人	胡晓明
联系电话	13902251799
传真	020-36640500转25
注：单位上盖章： （广船国际有限公司生产安全事故应急预案）	
经形式审查符合要求，予以备案。 自备案登记日起三年有效。 2015年11月20日	

广船国际应急预案备案登记表



黄埔文冲应急疏散演练



黄埔文冲中毒中暑应急演练

## 安全培训及活动开展

本集团坚持开展形式多样的安全教育培训活动。2015年，本集团举办了“安全教育月”、“安全生产月”、“平安是福”演讲、“安全征文”、“安康杯”安全生产知识竞赛、“119消防月”等形式多样的安全活动，将安全寓教于乐，潜移默化地将安全生产知识和“生命至上，严守规程”的安全理念传授给每一位员工，增强了员工安全意识，营造了浓厚的安全生产氛围，全面推动了公司的安全文化建设。

2015年，本集团全员累计参加培训教育的人数达63,341余人次（不含全员性教育），有效增强了员工的安全生产法律意识及安全生产知识和技能。



# 63,341

本集团全员累计参加培训教育的人数达63,341余人次

## 职业病防治

本集团根据新颁布法规的要求，严格落实企业职业病防治主体责任，开展职业病危害专项治理，组织对《职业病防治管理规定》等11项制度进行修订，新制定了《职业病防治责任制管理规定》、《预防尘肺奖惩制度》2项制度和《接触职业病危害因素岗位和特殊作业岗位一览表》；加强对各级人员的职业健康培训教育和个体防护工作。

## 工伤管理

本集团依法为员工购买工伤保险，对发生工伤事故，及时组织救护，召开事故分析会，按事故“四不放过”原则进行调查处理。同时受伤员工按工伤保险条例规定，及时向地方政府办理工伤认定、工伤保险理赔手续，切实保障员工权益。



## 环境责任

公司围绕国际船舶行业规则规范的要求，加大科技投入和创新力度以适应船市调整后的大型化发展趋势，加大绿色环保船型的关键技术研发以适应低碳经济、绿色经济的需求，并将节能减排融入到生产工艺和流程之中，依靠科技进步，推进现代造船模式，提高制造水平，为船东设计和建造绿色、环保、安全型船舶，为建设资源节约型和环境友好型企业打下良好基础。

## 环境绩效指标图

主要涉及相关指标	单位	2013年	2014年	2015年
万元产值综合能耗	吨标煤/万元	0.0467	0.04493	0.04411
万元产值耗电量	kWh/万元	206.04	217.755	201.94
COD排放量	千克	64,328	44,348	44,818
氨氮排放量	千克	7,081	6,040	8,705
平均船体钢材利用率	%	88.79	87.64	88.34

## 绿色生产

2015年，本集团坚持做好环境统计、监测管理，加强环境统计申报工作，及时准确地掌握各类工业污染物产生和排放情况，年内未发生环境污染事故。

## 绿色产品研发

本集团进一步推进绿色环保新船型开发和技术研究工作，其中：广船国际着力研究极地运输油船的设计特点如自破冰船舶的线型设计、冰区航行的稳性、破舱稳性、冰载荷分析及结构设计、低温环境下船舶系统的设计等，研究国际海事组织对本船型的相关要求及航道航行安全的相关要求，研究极地运输船的相关建造工艺要求如低温钢焊接工艺要求等；黄埔文冲开发了拥有绿色船舶符号的绿色电力推进加油船和智能型38800吨绿色散货船，并成功建造，开展了LNG双燃料船舶动力配套选型和满足排放控制区Tier III要求的集装箱船研究，新推出了1700TEU双燃料动力集装箱船、1900TEU、2700TEU新节能环保集装箱船、满足排放控制区Tier III要求的1700TEU、2200TEU等集装箱船，形成节能环保型商货船开发技术储备。

## 近三年环保指标

主要涉及相关指标	单 位	2013年	2014年	2015年
每万载重吨造船业务用水量	吨/万载重吨	29477.81	41568.40	24852.80
每万载重吨废水排放量	吨/万载重吨	8546.59	13335.39	10449.11
废气排放总量	万标立方米	182,588	364,408	320,750
重大环境污染事故	次	0	0	0
环保设备运转率	%	100%	100%	100%

## 节能减排

2015年，本集团在节能减排方面主要开展了如下工作：

一是制订年度减排工作计划，落实责任，分解减排责任目标，落实目标责任制考核，在月度经济考评中予以体现；

二是坚持做好环境统计、监测管理，加强环境统计申报工作，及时准确地掌握各类工业污染物产生和排放情况，关注数据的变化，经常性开展环保设备的运行和保养情况检查，并对除尘和有机废气处理效果进行监测；

三是积极利用国家优惠政策，申请政府资金补贴，支持节能技术改造工程；2015年广船国际成功申报南沙区节水降耗专项奖励，获得146万的政府奖励资金，建设太阳能发电系统，获得广州市光伏发电系统建设一次性奖励资金171万，积极参加广东省电力大用户集中竞价活动，获得200多万元的电费优惠。

四是加强对生产作业现场的监督和监测，做好危险废物的规范处置工作，全年没有发生船舶溢油事故。

### 典型案例：

2015年广船国际南沙厂区完成了光伏发电系统的建设，6月底并网发电。项目设计25年总发电量20817万度，25年平均发电量833万度，首年发电量915万度，年节能2914.42吨标煤，减少污染物排放SO<sub>2</sub> 219.00吨，NO<sub>2</sub> 109.08吨，CO<sub>2</sub> 761.08吨。



## 废物处理

公司根据《危险废物管理规定》，按照各类危险废物的处置流程，对危险废物的处理进行严控，2015年公司委外处理的危险废物数量见下表。

类 别	单 位	2015年
废矿物油	吨	621.97
200L废机油桶	吨	7.968
废油漆桶	吨	387.03
废油漆渣	吨	68.06
干电池	吨	0.162
废灯管	吨	2300
含油抹布	吨	13.27
含油漆清洗废水	吨	1
废显影液、定影液	吨	353.11
沾染油漆废布	吨	1.55
废硫酸	吨	0.05
含氢氧化钠废液	吨	2.48

## 环保培训情况

公司针对不同岗位员工进行相应的环保培训和教育，以提升员工的环保意识。2015年，公司环保培训及参加培训的员工情况如下表：

内 容	单 位	2015年
环保培训投入总金额	万元	118.6
参加环保培训员工人均小时数	小时	87.3
参加环保培训员工占比	%	20.515



## 产品质量责任

2015年，公司严格按照中船集团公司质量管理提升工程实施方案和质量体系建设要求,认真落实质量体系建设、质量规划和质量制度建设与管理提升工作，顺利通过了质量体系的内部监督审核、军方审核及认证公司审核，全年保持了质量体系的有效性，各主要产品质量得到有效提升。

## 产品质量绩效

内容	2015年
船体焊接X光拍片一次合格率	93.06%
工序交验一次合格率	95.68%
对外交验一次合格率	96.58%
外购件入库交验一次合格率	98.49%

514

今年广船国际两厂区的公司、  
部门两级质量巡查小组共计组  
织巡查514次（含特种船）

## 产品质量管理

2015年，公司以持续改进和闭环管理为原则，以健全质量管理体系、强化过程监控、加强量化考核、强化“三检制”管理、完善岗位作业质量标准为工作重点，积极推进班组实名制建设和质量信息化管理工作，提高质量工作信息化水平。积极推进质量月活动和群众性质量改进活动，特别是QC小组活动成效显著，其中，广船国际2015年被广东省、广州市评为QC小组活动优秀企业。



### 典型案例：

#### 强化质量巡查：

广船国际继续保持三级质量巡查小组工作机制，不定期组织专题质量巡查，并结合天气特点、生产重点组织专项检查，尤其是质量管理部与工法部联合开展的质量工艺巡查进入常态化状态，今年广船国际两厂区的公司、部门两级质量巡查小组共计组织巡查514次（含特种船）。



## 推进群众性质量改进活动

2015年，广船国际QC小组共收到申报立项及注册课题共46个，各QC小组能结合公司质量管理和改进的需要，坚持“小、实、活、新”的课题，围绕现场施工、质量管理等方面内容，运用统计工具和方法，解决困难和提高效率。从过程检查监控，各小组均已按照计划步骤实施。

黄埔文冲策划了第一届“2015年质量技术创新论坛”活动，质量、技术、生产等部门领导和质量管理人员积极参与，共撰写了58篇技术创新论文。通过论文和整编成册发行，有效地促进黄埔文冲全员参与、培养创新意识、创新能力、提高质量管理效能、提高检验效率、促进提质增效，为黄埔文冲质量管理改进发挥重要作用。

### 质量荣誉：

2015年黄埔文冲共有4个QC小组和3个班组分别获得广东省优秀质量管理小组和优秀质量信得过班组的荣誉；1个QC小组和2个班组分别获得全国优秀质量管理小组和优秀质量信得过班组的荣誉。

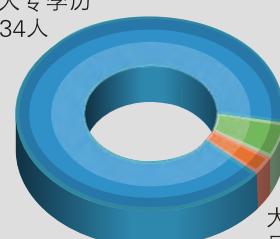
黄埔文冲首次被中国质量协会、中华全国总工会、中华全国妇女联合会、中国科学技术协会联合授予“二〇一五年全国质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号。

## 科技人员的总体结构

广船国际和黄埔文冲均为国家高新技术企业，拥有国家级企业技术中心，截至2015年底，本集团拥有2000多人的科技团队，年研发投入持续增长，坚持自主创新，先后开展了多型油轮、化学品船、滚装船、客滚船、半潜船、起重铺管船、大型救助船等新型绿色环保型船舶的研发，多项技术指标处于同行领先水平，船舶产品的研发设计和制造技术已达到世界先进水平，为公司经营开拓提供技术支持。

技术中心员工1660人

本科及大专学历  
员工1534人



硕士生以上学历  
员工93人

大专以下学历  
员工33人

## 科技创新成果及专利情况

随着新规则规范生效和新技术的不断应用，公司继续加强与各船级社合作和培训，加强对协调共同结构规范（HCSR）和软件的培训，以经营任务为依托，研究、学习相关规则、规范的要求，开拓视野，提高自身的设计能力，如牲畜运输船的相关要求、极地规则，NSR要求、VLOC 船相关港口要求等等。坚持以市场为导向，加强与经营部门的联动，并不断研究新规则规范的要求，吸取新的技术，进行科技创新，保持技术的领先地位，为经营接单创造条件。

2015年，本集团专利申请受理212项，授权专利130项(发明专利24项)；科研开发项目共75项，年度重点科研开发项目29项；完成了1项软件著作权登记。这些专利的应用不仅提高了生产效率，而且提升了作业人员的安全保护，降低了对环境的污染。

序号	部分授权专利名称	专利号	类型	发明人	证书号
1	一种掘进设备的主轴密封结构	201110387814.1	发明	盛少琴、刘德全、洪 鹏、麦荣枝、全华太、杨茨祥、郭 东、冀海俊、潘国平、李金兰、陈焕杰、吴艳华	第1580419号
2	一种MCT框临时密封装置	201420571419.8	实用新型	杨光军、郭程威	第4171129号
3	一种船舶舱室的漏水口结构	201420571413.0	实用新型	梁莎	第4169007号
4	一种排水用漏水口结构	201420571530.7	实用新型	何家骥、廖剑升	第4170970号
5	一种小艇的收放装置	201420331462.7	实用新型	麦荣枝、盛少琴、施理军、熊 军、饶元国、吴艳华、冀海俊、杨 涛、林灿峰、闫振（已辞职）	第4169503号
6	一种油脂注入装置	201420571331.6	实用新型	何家骥、卢宁波	第4169268号
7	一种船舶舱口盖防滑装置	201420570347.5	实用新型	黄金华	第4169540号
8	一种船用电缆箱	201420571759.0	实用新型	杨 磊、何 涛、唐文合	第4172381号
9	一种万向轴连接型货油泵对中装置	201420570346.0	实用新型	朱德燊、陈晓俊、张付利	第4169667号
10	焊接用挡风装置	201420569672.X	实用新型	何志年、熊 飞、张光锋、崔宝宝、安国辉、郭建杰	第4191210号



## 员工责任

提高员工对企业的归属感是促进员工个人目标与企业目标统一及实现的重要方式，我们强化人文关怀，支持员工正确处理工作和生活的关系，为每位员工搭建施展才华的舞台，助力员工实现个人价值，促进员工与公司同进步、共发展。

# 2600

共计招收员工2600多人

# 25

校园招聘研究生25人

# 411

校园招聘本科生411人

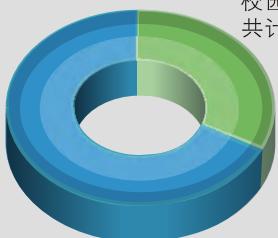
# 517

校园招聘大中专毕业生517人

共计招收员工2600多人

过招聘会、就业推荐、劳务派遣等形式招聘共计1700多人

校园招聘  
共计953人

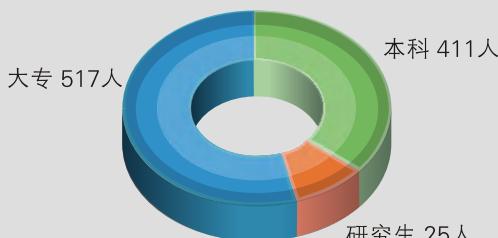


## 吸纳就业

2015年，公司不断加大宣传力度，强化企业形象，普惠广大求职者同时不断加强对员工职业技能培训，为船舶行业引进、培训更多的适用型人才，为社会的稳定及人员就业方面做出巨大贡献。

2015年，公司通过校园招聘共计953人，其中研究生25人，本科生411人，大中专毕业生517人；通过招聘会、就业推荐、劳务派遣等形式，共计招收员工1700多人。

## 校园招聘教育程度



## 拓展员工成长通道

### 典型案例：

广船国际积极举办职业技能大赛，2015年承办两项重大赛事：组织承办了国家二类大赛——中船集团第六届职业技能竞赛（船舶钳工）比赛和广州市一类大赛——广州市第二届产业人员职业技能竞赛（船舶电焊工、船体装配工）。此外，还组织了广州市二类竞赛叉车、车工、平板车、火工、涂装工以及气割工、船舶钳工等10个工种合计435人的各类技能竞赛，通过组织技能大赛，不仅掀起了技术工人积极认真学习，刻苦钻研技术技能的热潮，还在技能人才缺乏的时期，为激励和留住关键技能人才起到了重要作用。

### 典型案例：

在“广州市第二届产业人员职业技能竞赛”中，黄埔文冲共有10名选手进入前8名，其中船体装配工包揽前6名，4人被评为“广州市技术能手”和“广州市技术创新能手”，公司被评为“广州市技能人才培育突出贡献奖”。



## 加强人才队伍建设

公司坚持实施人才强企战略，牢固树立科学人才观，着力做好人力资源规划、员工培训和人才储备工作，依托高端人才的引进、重点工程项目人才培养、专业技术人才使用和保障机制，为员工成长搭建更好的平台，培养出一支精神饱满、富有朝气、训练有素、业务精湛的技能人才队伍。

### 典型案例：

加强工程管理后备人才队伍建设，广船国际选拔推荐了8名现场工程及技术管理后备骨干人才，增强了现场工程项目及技术管理能力，共聘任了51名建造项目经理及21名各产品的主任设计师，为广船国际承建高新技术产品提供了有效的人力资源保障。

### 典型案例：

为打造黄埔文冲高端人才培养平台，前期与哈尔滨工程大学、华南理工大学、中国海洋大学等高校洽谈，最终确定与哈尔滨工程大学博士后流动站合作，于2015年12月9日进行开展了“铝合金特种船舶无支撑焊缝随焊激冷变形控制研究”的博士后开题报告，推动黄埔文冲博士后工作站平台建设的顺利进行。



## 积极开展员工培训，拓宽员工职业发展通道

公司通过对员工未来规划、岗位及能力状况、需求、愿望的分析，积极开展企业员工培训工作，帮助员工了解现状，设定未来发展的目标，将个人发展、追求目标融入企业的发展规划中，让员工在企业里感到“有价值、有奔头、有收获”，从而实现企业发展与员工共同进步的双赢目标。

### 典型案例：

2015年，广船国际全员一级培训计划77项，完成74项，完成率96%，二级培训计划376项，完成361项，完成率96%，全年共举办1,195个内训班，培训86,505人次，送外培训达到889人次，参加培训的人次创历史新高，培训完成率也由2014年的93%上升到96%。

### 典型案例：

2015年，黄埔文冲三厂区共完成一级、二级培训计划249项，完成率为96.2%，开展了1,769班次的培训，共培训37,380人次。2015年培训重点抓好设计项目管理、信息化培训、工艺工法、质检等方面工程技术人员和一线技能工人的能力提升。

## 注重员工人文关怀

### 典型案例：

2015年，广船国际工会资助员工参加广州市总工会开展的非工伤住院保障互助会11,388人次共计227,760元；帮助员工办理赔付119人次201,116元。

### 典型案例：

2015年，黄埔文冲累计投入500多万元对班组休息室、生产板房、生产车间和作业现场进行修葺和改造，显著改善了员工工作及休息环境，深得黄埔文冲员工好评；累计投入200多万元对员工集体宿舍进行修葺改善，显著改善单身员工居住环境。

## 丰富员工文化生活

公司加强文体活动场所建设，加大文体活动设施投入，充分利用各种设施组织开展形式多样、内容丰富、员工喜闻乐见的文体活动，如中船南沙工人新村宿舍区免费电影放映、文艺团队现场演出、重大节假日游园活动、体育赛事等，通过举办各项活动，营造温馨快乐的良好氛围，进一步丰富员工业余文化生活，展现职工良好的精神面貌，增强职工的凝聚力和向心力，为推进各单位企业文化建设工作提供了保障。



### 典型案例：

广船国际工会积极探索各业余文体团队活动的新机制，加强文艺团队建设，并围绕广船国际年度企业文化建设的整体安排，开展了系列“送戏到一线”的文化活动；组织参加了广州公司和南沙街“龙穴杯”体育赛事，并取得第一和第三的成绩；成功组织了省总工会送戏“中国梦，劳动美”的大型文艺演出活动；开展组织了“三·八”国际劳动妇女节展风采文艺演出活动等各类活动，陶冶了员工思想情操，丰富了员工群众业余文化生活，夯实了企业文化基础，营造了快乐造船、和谐共进的文化氛围。



## 帮扶困难职工

### 典型案例：

广船国际进一步加大帮扶力度，积极做好市总和公司“解困济难互助会”三大帮扶工作，切实为困难员工排忧解难。据统计，“广州市职工特种重病互助保障计划”、“广州市职工住院医疗互助保障计划”、公司“解困济难互助会”三大帮扶分别940名员工发送了困难补助金合计约82万元。同时，外协工帮扶工作逐步深入，工会实施“工程承揽单位员工解困济难互助会”，以外协工最关心、最直接、最现实的利益问题为重点内容，努力增强帮扶工作的针对性和实效性。2015年元旦、春节和“五一”期间，工会组织各分会开展了“春风行动”和迎春送温暖的慰问活动，慰问了历届劳模（含在职、退休劳模）、抗战、荣军和现役军人家属、困难军属、离、退休人员计439多人次，不定期的慰问了因病住院、工伤住院及家庭困难的员工及生产部门骨干等1500多人次。在公司生产冲刺每个特殊时期中，工会为施工生产一线大干员工开展“送清凉”活动组织30多次，以及不定期逐家逐户走访活动各生产部门骨干人员“送温暖”慰问活动400多次，以上合计共发出“送温暖及慰问”费用约计200多万元，充分体现了工会对全体员工的关爱之情。



### 典型案例：

**黄埔文冲** 2015年，公司坚持开展“送温暖”扶贫救济和伤病职工慰问活动，全年累计共慰问员工1543人次，发放慰问金48.3万元；补助困难离退休职工253人次，发放慰问金5.3万元；全年发放医疗基金补助2796人次，发放补助113.2万元。发放重大疾病医疗捐款4人次，合计6万元。





## 社会责任

上市公司应始终秉持厚德载物之理念，积极承担对股东的勤谨之德，对客户的诚信之德，对员工的涵养之德和对社会的感恩之德。因此，我们在加快自身发展的同时，积极参与公益活动，努力回报社会，注重企业发展与社会发展、员工发展和谐共赢。



## 慈善募捐活动

中华民族素有扶危济困、乐善好施的传统美德。2015年，公司围绕社会民生，立足可持续发展，积极履行社会责任，以构建和谐社会为目标，积极推动开展慈善募捐等公益活动。

### 典型案例：

2015年，广船国际对连平县大湖镇油村进行对口帮扶，向村民捐赠了约15万元；接待云南省大理州鹤庆县优秀学子到广州参观学习，发动员工为云南省大理州鹤庆县的贫困学子捐款超过15万元，捐赠图书1000册、文具500套；向广州市总工会女职委“贫困母亲”项目捐款约1万元。



## 志愿者服务

公司秉持着欣赏他人、与人为善、有爱无碍、平等尊重的“友爱精神”，坚持融入地方、合作共赢的理念，积极组织开展志愿者服务活动，宣扬雷锋精神，努力为地方居民营造安全、卫生、优美的生活环境和健康向上的文化环境。

### 典型案例：

2015年3月，广船国际组织开展“学习雷锋精神，履行社会责任”志愿服务月活动，安排青年志愿者为社区居民提供医疗、家电维修、理发等服务。此外，广船国际还成立了“青年家教志愿服务队”，长期为一线生产骨干子女提供家教辅导服务，解决员工的后顾之忧。

### 典型案例：

2015年，黄埔文冲积极响应中央、国资委号召，以学雷锋活动为载体，开展各类志愿活动，致力于社会公益事业。通过进一步强化公司下属的职工医院、幼儿园、技校等事业单位的服务职责，完善构建社会责任工作体系。通过积极参与广州市“西关小屋”、“文明城市创建”等社会实践活动中，提升了黄埔文冲社会美誉度。黄埔文冲员工全年累计慈善捐款、慈善救助60余万元。





## 持续发展责任

2016年是“十二五”规划的开局之年，在新的一年里，我们将持之以恒的坚持改革创新、转型升级、解放思想、更新观念，扎实的做好公司的各项工作，不断推进企业的科学发展，为构建和谐社会作出更大的贡献。

## 持续稳定回报股东

分红年度	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率(%)
2013	10,305,346.51	13,599,718.51	75.78
2014	--	151,496,768.77	--
2015	42,405,191.34	98,320,709.38	43.13
--	三年现金股利总额	三年净利润额的年均数	三年现金分配比率(%)
总计	52,710,537.85	87,805,732.22	60.03

## 每股社会贡献值

2015年度，中船防务每股社会贡献值为**2.0697**元，具体如下：

基本每股收益:	0.0709 元
+ 公司年内为国家创造的税收:	0.3011 元
+ 向公司员工支付的工资(含子公司):	1.3274 元
+ 向银行等债权人给付的借款利息:	0.3703 元
+ 对外捐赠额等为其他利益相关者创造的价值额:	0元
- 公司因环境污染等造成其他社会成本:	0元

**总计：社会贡献值** **2.0697 元/股**