

**Pizu Group Holdings Limited**

**比優集團控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8053

## 環境、社會及管治報告

---

2016/17

## 目錄

1. 範圍.....	3
2. 與持份者溝通.....	3
3. 環境、社會及管治表現.....	4
3.1 環境.....	4
3.1.1 排放物.....	4
3.1.2 資源使用.....	5
3.1.3 環境及自然資源.....	5
3.2 社會.....	6
3.2.1 僱傭.....	6
3.2.2 健康與安全.....	7
3.2.3 發展及培訓.....	8
3.2.4 勞工準則.....	8
3.2.5 供應鏈管理.....	8
3.2.6 產品責任.....	9
3.2.7 反貪污.....	9
3.2.8 社區參與.....	10
4. 獎項與成就.....	11

## 1. 範圍

比優集團控股有限公司（本公司）及其附屬公司（統稱（本集團））自 2003 年成立，主要從事民用爆炸物品的生產、銷售及爆破作業相關服務，及大宗商品貿易業務等。集團擁有民爆生產公司、經營公司、爆破公司等，能為客戶提供自產品生產、配送至爆破施工的一體化服務。公司是少數同時擁有炸藥生產和施工雙資格的民爆企業，處於行業領先地位，同時本集團也是港股上市公司中唯一的一家民爆行業的公司。

本集團近年在穩健發展原有民爆業務的同時，進行了兩項業務拓展；其中一項是在中國西藏地區收購了大量的工程設備，拓展了以爆破服務為核心的礦山工程業務；另一項是把握「一帶一路」的政策機遇，在中亞地區塔吉克斯坦設立附屬公司生產民用爆炸物品，於二零一七年五月，已經在當地奠基開工。本集團在未來將繼續審慎監察經濟環境的變化，發展各項業務，持續為股東創造價值。

本集團的香港總辦事處及主要營業點位於香港干諾道中 68 號華懋廣場 II 期 11 樓 A 室。

本環境、社會及管治報告的報告期為 2016 年 4 月 1 日至 2017 年 3 月 31 日，內容是按照香港交易所對環境、社會及管治報告指引而編寫，出版頻率為每年度 1 次。

## 2. 與持份者溝通

本集團相信，與投資業界保持有效溝通，對加深投資者之間對本集團業務及其發展的瞭解至關重要。為達到這一目的並提高透明度，本集團將繼續採取積極措施，以進一步促進投資者關係及溝通。除了定期向股東發放年度及中期報告、通函及公告外，本集團的股東大會亦提供在股東與董事會之間互相溝通的機會，藉此給予股東機會尋求闡明及加深瞭解本集團之表現、與股東交流及解答有關業績上的問題。

本集團會不時透過本集團網站 [www.pizugroup.com](http://www.pizugroup.com) 向投資者及公眾披露本集團的最新業務資料；本集團亦歡迎投資者或各持份者透過投資關係熱線，致函本集團，或發送查詢至本集團網站與董事會分享彼等的意見。

### 3. 環境、社會及管治表現

#### 3.1 環境

##### 3.1.1 排放物

作為一個對保護環境有承擔的企業，本集團正不斷積極尋求方法降低運作時所產生的溫室氣體及其他廢棄物。在節約能源方面，自 2014 年起，本集團已投資 3000 余萬元對原生產線進行了技術改造，購置了國內較為先進的生產設備，產能由原來的 4 噸/小時提高至 8 噸/小時，大大提高了工作效率，縮短了生產時間，減少了鍋爐燃煤量、電等能源的消耗。另外，本集團的辦公區照明設備已全部更換成節能電燈；並在走廊安裝聲光控球泡電燈，避免了晚上走廊內長明燈現象，以進一步減少能源的浪費。本集團已訂立了商業差旅節約政策，鼓勵員工採用視訊會議或電話會議，減少公司車輛使用次數，並倡議公車出行，減少溫室氣體排放。在價格、產品品質同等條件下，優先購買本地供應商的產品，以省卻因需遠距離運送而產生的廢氣排放。在產品付運的過程中，我們一方面通過計算選出最合理的裝藥量，避免過多使用炸藥，減少有害氣體的產生；另一方面改用更加節能的車輛運輸火工品，採用更節能的鑽機進行鑽孔以降低化石燃料的耗用及尾氣的產生。

本集團十分注重提升辦公地點的空氣質素，鼓勵經常開窗通風，增加空氣流通；我們已實施室內禁止吸煙，並在室內購買盆栽，進一步改善室內空氣的質素。

為了控制用水量及污水的排放，我們已在不同的營業點安裝節水設施，包括安裝水錶，節水水龍頭，節水的沖水設備等，藉以監控用水量，減少水資源浪費。我們亦提倡廢水循環利用，如將洗地水等廢水用於公司綠化，盡力減低污水的排放量。

本集團在各運作環節上亦致力減少固體廢物的產生，我們經常透過在職培訓，教育員工愛護工作環境。在建設、生產、生活過程中，要求各員工儘量減少塑膠產品的使用。生產過程中所產生的廢棄物、剩餘金屬材料，我們會儘量收集以作其他生產使用，至於不能重複使用的，則向回收商出售。在用紙習慣上，我們要求員工正反兩面使用，並倡議無紙化辦公，以減少紙張的浪費。

於報告期間，本集團並無任何違反環境法律法規的個案發生。

### 3.1.2 資源使用

為了響應保護地球及實踐更有效地利用珍貴的自然資源，本集團已訂立多項政策及措施來提升資源使用效率。我們致力減少辦公室營運的資源運用，號召員工減少水資源的浪費，透過循環利用紙張，開展網上辦公等，打造綠色辦公室。根據工作需要，本集團建立了電子檔案制度，減低對紙質檔案的需求及依賴，並以實現無紙化辦公為長遠目標。在購買各樣生產所需設備及原材料時，我們會奉行優先綠色採購，儘量挑選不含有毒成分的原輔材料，能耗低的設備型號，及購置於位於周邊附近的供應商，使集團的資源使用效率能進一步提升。我們在未來將繼續密切關注公司的天然資源運用狀況，朝著更卓越的環保目標邁進。

### 3.1.3 環境及自然資源

面對日益嚴重的環境污染問題，本集團深深感受到保護環境及珍惜自然資源的迫切性。本集團在日常運作及員工環保意識宣傳上已作出積極配合，在產品原材料方面，我們的產品設計儘量避免選用非環保物料，減輕產品整個生命週期對環境所產生的破壞。在選擇供應商或服務供應商時，除了考慮貨品品質或交貨期等因素外，亦盡可能挑選對保護環境有承擔的綠色機構合作。集團的文件檔案記錄，在條件容許的情況下，已轉用電子檔代替傳統紙張，期望能進一步節省公司紙張的耗用量。

我們不時透過電郵及內部告示板，宣傳集團的環保綠色政策，提醒員工儘量減少在工作期間產生廢物，加強推廣環保意識。我們亦鼓勵員工儘量利用電子方式跟客戶或供應商溝通，及完成付款流程，在供應鏈上推動及實踐環保。

本集團的政策設定及運作模式時刻以保護環境及珍惜自然資源為大前提，我們所生產的膠狀乳化炸藥是國家鼓勵和推廣的環保型炸藥，具有安全環保、節能低耗、性能優良的特性。為減少爆破對鄰近環境的影響，在爆破方案的研究及爆破施工過程中，我們會進行綜合性的評估，選取最優的爆破方案。當遇到較大規模的爆破時，若情況許可，採取化整為零，小批量地實施爆破，使附近環境遭受的破壞降至最少。爆破過程中的炸藥總裝藥量亦通過精密的計算，務求能夠從源頭上減少污染。

本集團承諾優先選擇綠色產品進行採購，儘量挑選對環境污染較少，能耗較低，方便重複利用的設備及物資。本集團致力在環保宣導上投放資源，我們在公司內部培訓中給予員工環保方面的教育的元素，指導職工在日常生活和工作中如何做到環保；集團的產品說明書中亦含有環保方面的宣傳，以履行集團推廣環保的責任。集團亦設立安全環保部，安排每個季度對各專案部進行安全環保檢查，以確保集團內部的運作合乎公司的整體環保方針。

## 3.2 社會

### 3.2.1 僱傭

本集團致力營造一個和諧的僱傭關係，藉以建構一支穩定的團隊，吸引更多人才加入，為集團未來不斷拓展業務增添原動力。公司的招聘工作一向秉持著公開、公正、公平和擇優的聘用原則，不會因應徵者的年齡、性別、種族、籍貫等方面存有偏見或歧視。為促進雇員多元化，本集團除僱傭當地有能力的人外，還不惜高薪聘請不同籍貫而有能力、學識或各方面專業能力強的人才。尤其在少數民族聚居的地區，公司更加提倡種族平等；現時集團已招聘了許多蒙古族職工，實踐種族平等的承諾。

公司人事部及各管理人員亦會以個人道德、工作能力及表現、發展潛力等方面作為處理內部員工晉升的準則，絕不會因性別、年齡等歧視性因素影響員工平等晉升的權利。本集團依據多勞多得及同崗同酬的原則，承諾對所有員工提供均等晉升機會和給予公平待遇，不會因為種族、膚色、宗教、性別（包括生育）、性取向、年齡、殘疾、職場資歷以及法律保護與工作無關的個人特徵而受到差別對待。根據我們對勞動市場的瞭解，本集團員工的工資處於當地企業中中等偏上的檔次，而且高於當地最低工資標準。如工作需要正常工作日及休息日加班時，在員工本人同意的情况下，本集團將安排補休，或按國家法律法規規定發放加班費。

本集團從成立至今一直有替員工購買社會保險，養老保險、工傷保險、生育保險、失業保險及醫療保險，員工參加保險後，可依法享受各項權利及得到各種賠償。本集團亦已為每位員工繳納了意外保險，以便發生意外事故，也可得到相應的賠償。員工按照法定年齡退休後均可享受養老保險待遇；在非正常情況退休，例如公司技術改造裁員、不能勝任工作等情況，公司會按照勞動合同的規定按工作年限、上年度月工資標準給予員工經濟補償並發放失業金。

為豐富員工的工作生活，本集團為員工設立了活動室，並定期舉辦娛樂、文體活動，以協助員工緩解工作上的壓力，促進員工之間的感情。

於報告期內，我們並未有收到有關雇員自稱被歧視的個案。

### 3.2.2 健康與安全

本集團的主要業務涉及爆炸物品的生產、銷售及爆破作業相關服務業務，員工經常需要進出工地，使用較大型的工程工具及爆炸品，為避免員工在工作期間受傷及提升員工的安全意識，我們已從多方面加大安全投入力度，爭取為員工提供更舒適及安全的工作環境。我們為員工定期組織安全培訓，內容包括爆破作業人員的職責、常用爆破器材基本知識、爆破器材的裝卸與運輸、爆破器材的儲存與保管、爆破器材的正確使用與出入庫、退庫管理、電力起爆、預防與盲炮處理、民用爆炸物品安全管理條例、及爆破安全規程等，經考核合格後才可持證上崗；對於工地及生產車間的作業管理，本集團特別成立安全環保部負責安全管理工作，任命專職、兼職安全員監督安全作業，制定事故應急預案、火災應急演練等，確保重大危險源處於受控狀態，實現物防、人防、技防、犬防四防措施，嚴格按照安全管理制度、安全操作規程進行作業，並對爆破現場實施警戒。

為進一步完善工作場所的安全管理，本集團會不定期組織安全檢查、維修、保養，從提出隱患到整改驗收實行全方位一條龍式管理，保證防護設施正常運作。每當外包商進廠施工時，均需要簽訂安全施工協定，協定明確規定各外包商需遵守的安全、環保等守則，以提醒相關人士於本集團工作場內工作所需注意的事項。

針對某些相對高風險的作業活動，本集團會要求專案部及爆破現場做爆後總結，還會根據行業或周邊地區的安全事故有針對性地召開安全培訓。我們每年會通過安全月，大力推廣工作安全的重要，通過宣傳、如制定標語、工作安全指引、設立員工意見箱、有獎競答等活動補強員工的安全意識。

本集團已為各員工作業時所面對的職業健康隱患作全面分析，並向員工發放防靜電工作服及其他個人防護裝備，保障員工的安全。本集團亦關注員工的身心健康，一方面不時安排員工進行身體檢查，以監察及保障員工的身體健康狀況；另一方面安排領導定期與員工談話，嘗試瞭解員工的家庭情況及心理健康狀況。

本集團於報告期間並沒有違反任何有關職業健康及安全相關的安全法例及規例。

### 3.2.3 發展及培訓

建構一個專業及具競爭力的員工團隊是公司持續發展的必備條件，因此本集團一直積極鼓勵員工發展個人潛能，在各個工作崗位上盡展所長，不斷為個人及公司的發展增值。因此各員工上崗前均會接受崗前培訓，技術等級培訓，特殊工種崗位培訓等，每隔一段時間，我們亦會組織員工複訓，讓員工能重溫各自負責的工作要求。每當集團需要計劃或籌備新專案時，亦會不時物色適當的培訓機會，讓員工進行委外培訓，參與專題講座，脫產學習、輪訓/轉崗培訓等，務求裝備好員工，以迎接未來的挑戰。為扶持及加速各員工的成長，集團特別設立了有針對性的幫扶政策，讓有能力和條件的員工可以一對一的幫助一名經驗較淺的職工，無論是工作、生活還是思想方面，使員工能儘快瞭解公司的政策，文化，從而加深同事對公司的歸屬感。

### 3.2.4 勞工準則

本集團的勞工準則以遵守所在地勞工法例為基本大原則。在招聘過程中，我們嚴格按照國家最低工作年齡限制作篩選，承諾只會聘請超過 18 周歲的人作為員工，以維護兒童安全及健康成長的權利。基於本集團的產品及服務的獨特性，受產能限制，在生產過程中，我們從未出現超產、超時、超量、超員現象，因此也不存在強迫員工超時工作的行為。當未來員工有需要加班工作時，我們會按照集團的超時工作補償政策，對各階層員工提供合理的加班津貼以作補償。

於報告期間，本公司並未有聘用童工或強制勞工的個案發生。

### 3.2.5 供應鏈管理

本集團現時的採購過程中，選擇供應商時會依據嚴謹的準則。我們會向供應商索取品質、環境、職業健康安全認證證書，以審視各供應商的信譽，及評估其對社會責任的承擔。為了加強對供應鏈的管理，本集團已對各供應商訂立行為守則，包括要求供應商保證產品外包裝完好無損，杜絕因包裝破損造成的環境污染，而在運輸過程中，我們亦要求供應商儘量使用環保型車輛，減少車輛尾氣的排放。為確保各供應商的表現能持續合乎本集團的要求，我們每年皆召集相關部門負責人開會討論與評價，對各合格供應商進行評審。



### 3.2.6 產品責任

本集團承諾向客戶提供優質的產品及服務，因此我們所使用的原材料，半成品及成品皆會進行不同形式的測試及抽檢，其中部分檢驗專案更會委託國家檢測機構進行，確保出廠的產品能符合相關的規格及安全要求。在進行爆破的工地現場，於爆破過程中，我們會對附近實施警戒，同時絕不使用過期或不符合要求的雷管或炸藥，以策安全。在完成爆破後，我們會進行爆後檢查，檢查爆破效果是否達致預期效果。

本集團會定期向客戶發放顧客滿意度調查表，並經常性透過電話回訪，從而瞭解顧客對本集團產品或服務的意見。每當接到顧客的意見反映後，供銷部業務員會第一時間與客戶取得溝通，當確認有需要進行回收時，將協助客戶到公安機關辦理合法的運輸手續，以持續改善客戶的滿意度為目標。

在產品推廣層面方面，本集團已訂制了雙語版的宣傳冊，方便客戶加深對我們產品及服務的認識。

於報告期間，本公司並無接到任何顧客對我們產品或服務不滿的投訴個案。

### 3.2.7 反貪污

為確保本集團運作維持高效益及廉潔，我們特別設置了安全生產委員會、價格委員會、品質監督領導小組、從多角度監察集團的運作。集團員工手冊中已具體訂明反舞弊管理制度，並對避免利益衝突做了詳細的描述，所有員工的行為均需嚴格遵守防止賄賂條例及商業道德，絕不容許有任何貪污和受賄行為於集團存在。我們同時訂立利益衝突申報政策，如員工與公司或其子公司業務有任何直接或間接利益衝突，員工必須向集團董事會申報。

為杜絕在採購活動中出現貪污和受賄行為，集團已制訂清晰的公開招標政策，並在公司合同管理制度中明確了各級人員的審批許可權。所有涉及大宗原料、燃料、輔料，基建或技改項目所需的主要物資採購，或經公司領導會議決定需招標採購的，皆實行招標採購，以維護公司股東以至客戶的利益。

於報告期間，本集團並無任何違反反貪污法規的個案發生。

### 3.2.8 社區參與

本集團樂意向社會上有需要的人士及弱勢社群提供支援，一直不斷尋求與社區團體合作的機會，對社會的平衡發展作出貢獻。從 2012 年起，本集團成立了盛安愛心濟困基金會，一方面幫助困難職工、高校學生及社會貧困群體，同時參與社會綠化美化工作及舉行獻愛心活動，給環衛工人發生活勞保用品等，積極在大型活動中主動承擔志願者角色。

本集團承諾在未來將繼續主動聯繫社會群體，廣泛收集意見和建議；當收到社會團體的意見，我們定將在二個工作日內作出回復。我們亦將繼續尋求回饋社會的合適機遇，為社會的平衡發展作出貢獻。

#### 4. 獎項與成就

於本報告期間，本集團獲取多個獎項及成就，其中包括：

獎項 / 成就名稱	頒發機構	得獎日期
AAAA 級誠信企業	內蒙古工程爆破協會/內蒙古自治區爆破器材行業協會	2017 年 1 月 3 日
品質、環境、職業健康安全 管理體系認證證書	北京興國環球認證有限公司	2017 年 1 月 10 日
和諧勞動關係	內蒙古自治區協調勞動關係三方委員會辦公室	2017 年 2 月 7 日
A 級納稅企業	內蒙古自治區國稅局	2017 年 3 月 1 日