



環境、社會及管治報告 2017

報告範圍

本報告涵蓋應力控股有限公司(即「本公司」及其附屬公司，統稱「本集團」)於2017年3月31日前在香港的業務。本報告的報告期為2016年4月1日至2017年3月31日，與本集團年度報告的報告期相同。

本報告根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27《環境、社會及管治報告指引》編撰，為本集團首份依循該指引編撰的《環境、社會及管治報告》，旨在根據此指引所載「不遵守就解釋」之要求，作出一般性披露。

與持份者之溝通

本集團與客戶、承判商和供應商一直保持密切聯繫，以了解其不斷變化的需求和期望。為此，我們建立了各種渠道，加強與他們的溝通，例如，負責項目的董事或項目經理會定期與他們會面，從而了解項目的狀況。此外，為了作出及時且有效的溝通，我們亦會與他們進行電話會議。

董事會的總體責任是確保本公司能繼續與本集團的股東(「股東」)進行溝通，並向股東提供所需的資訊，以便他們對本集團的工作及表現作出評估。為了與股東溝通，我們會召開股東週年大會。大會主席主持的投票之結果亦會於當日在本集團的網站和香港聯交所的網站上公佈。另外，本集團的資訊(包括季度報告、中期報告和年報、公告以及通函)亦會通過各種正式的渠道傳達給股東。有關最新消息和集團新聞，可瀏覽我們的網站 www.kpa-bm.com.hk。持份者如有任何疑問，歡迎發送電子郵件至 cossec@kpa.com.hk 向本集團查詢。

A 環境

A1 排放

廢物棄置所造成的環境污染，越來越受到社會關注。本集團主要採取減排和分類的策略來處理我們工地所產生的廢物。針對廢物的主要來源，我們會把來自項目工地的建築廢物分類，以運往相關的廢物回收處理商作處理。此外，為了減少產生建築廢物，剩餘物料會儲起供日後的項目使用。

本集團採取多元化的政策來應對溫室氣體所造成的影響。我們大量使用附有能源標籤的設備和產品來降低用電量。根據合約規定，我們亦會優先選用本地供應商或承判商。在採購物料的運輸方面，我們的採購團隊會制定運送時間表以盡量減少所需的運輸路程。此外，我們廣泛通過電話會議與業務夥伴進行會議，以減少商務旅程的需要。以上所有措施均有助減少碳排放總量。另一方面，我們積極向供應商和承判商宣傳減少碳排放量的重要性，讓此概念在行業中得以普及。

本集團嚴格遵守相關的環保法例，報告期內並無任何違法行為。

A2 資源運用

除了控制運作過程中產生的污染外，有效使用資源能源能從源頭做到保護環境。

針對辦公室範圍，本集團主張採取電力分區政策。在午膳時間或沒有人使用辦公室時，其照明和空調系統會關上。此外，辦公室設備在沒有人使用的情況下會自動切換至待機模式。而我們的辦公室亦廣泛推廣節約用電及用水，以加強員工的環保意識。

通過在辦公室和工地物料的回收再用，本集團能輕易實現資源的有效運用。我們鼓勵雙面打印和重複使用單面打印紙，以減少使用紙張。除此之外，我們會補充或收集可回收的辦公室用品、文具及電腦設備以供再用。另一方面，在項目完成後，鋁板、隔熱板等建築用配件會儲起供日後重用。

A3 環境及自然資源

建築與人類生活息息相關。近年來，環保元素已廣泛滲透至建築中。本集團主要為香港地區的設計及建造項目提供結構工程工作。我們在設計中積極採用環保物料以協助建構一個對環境影響減至最低的社區。本集團亦會優先選購環保建築材料，例如隔熱鋁板及低輻射玻璃。

節約用紙能顯著減少對環境的影響。本集團會優先選購再造紙和經森林管理委員會 (Forest Stewardship Council, 簡稱FSC) 認證的紙張供辦公室和工地使用。本集團積極推廣無紙辦公室，我們通過採用電子平台來分享資訊，亦會透過內聯網發佈所有公告和通知。

由於打印機墨盒為危險廢物，故本集團與供應商協定，以舊換新換取用完之碳粉盒。此外，我們亦通過電子郵件大力推廣環保。

B 社會

B1 就業

本集團高度重視平等對待員工。在申請本集團的職位空缺時，每位申請人均享有同等的權利。本集團會根據應徵者的相關能力和經驗挑選適合的人才。性別、年齡、種族、婚姻狀況和身體狀況，並不是我們甄選和晉升方面的考慮因素。

員工是本集團的寶貴資產，因此我們為員工提供各種福利。我們會因應不同職位，給與合理工資，並會定期調整。在本集團任職5年或以上至退休的員工，我們會給予退休金，以答謝其多年來的貢獻。假如員工遇上工業意外或致命事故，我們會根據相關的勞工法例向員工及其家屬作出合理的賠償，在個別情況下更會考慮給予額外的賠償。我們亦為員工提供醫療福利和住院保險，使他們能以低成本享用醫療及住院服務。

本集團鼓勵工作與生活的平衡，因此會定期舉辦活動，例如公司旅行。去年，我們舉辦了一次泰國旅行，讓員工有機會放鬆身心，與同事和親朋好友享受生活。

本集團一貫嚴格遵守有關的僱傭法例，在報告期內並無任何因違反有關法律而導致的檢控個案。

B2 健康及安全

保障員工的安全是建造業的首要責任。為有效提高安全管理的水平，本集團自2011年起建立了OHSAS 18001職業健康安全管理體系。我們會定期安排指定員工在辦公室及工地進行職業安全和風險評估及巡查，並嚴格監督高風險的工作，以確保能達到高水平的風險控制和管理。為滿足法例要求，我們亦會在工地提供適當的個人防護裝備以保障健康和 safety，當中包括頭盔、安全鞋和安全帶，而這些裝備每半年會檢查一次以確保其狀況良好。此外，我們根據工作的性質制定了相應的工作環境管理指引，亦為辦公室制定了相同的指引。

為提高員工和承判商對職業健康與安全的意識，本集團向內部員工和承判商提供有關在辦公室和工地工作的正確程序之培訓。

本集團嚴格遵守相關的安全法例，在報告期內並無任何因違反相關的職業安全法律而導致的檢控個案。

B3 發展及培訓

提高員工的技能和知識，對於本集團的長遠發展非常重要。

本集團實施了職業指導計劃，由高級和有經驗的員工向初級員工提供工作指導及分享經驗。我們亦提供學習資助，鼓勵希望在工作上得到改善和個人發展的員工持續學習。

B4 勞工標準

作為一個守法的集團，我們承諾聘請年齡為十八歲或以上的員工。本集團為不同職位訂明了特定的職責，如未經員工同意，不會要求員工履行未預先訂明的職務。為體現員工在工作環境中應有的權利，本集團亦不會強迫員工加班工作。

在報告期內，本集團並無童工或強迫勞動的個案。

B5 供應鏈管理

公司致力通過供應鏈管理，讓更多業界人士關注環保及社會責任事項。本集團就環保和社會責任制定了守則讓供應商遵守，而環境問題和社會責任亦是我們定期評估供應商的其中一個評估準則。在選擇供應商或承建商時，我們會優先選用有綠色認證的供應商及承建商。在年度表現評審中，我們亦會重點監察供應商和承建商的職業健康及安全表現。此外，我們還會進行問卷調查以評估供應商在嚴重工業意外、污染事故及環境、健康和 safety 方面的起訴個案的情況。

除了以上的監察措施外，我們積極向供應商和承建商推廣環保的概念，包括在材料生產過程中節能及減少污染和排放。

B6 產品責任

我們堅信優質的產品可贏得客戶的信任，安全的產品更可保障用戶。為了保持產品質量，所有產品均須按合約規定進行相關的質量檢查。產品設計和材料選擇必須以合約所載的和其他相應的安全及健康法例和政策為依據。而項目的執行和相關的質量問題會經由採購和測試團隊監控。我們所有產品的生產過程控制必須符合既定的安全及環保工作指引。

作為一間對顧客負責的機構以及照顧客戶需要，提供優質的服務非常關鍵。所有員工必須向客戶、供應商和承判商提供準確和真實的資訊。此外，本集團會按合約規定，提供保養和售後服務。假如發生與產品法律責任有關的意外，我們會按所訂下的保養條款及細則進行現場調查，查明原因並採取有效的補救措施。

本集團嚴格遵守相關的產品責任法例，在報告期內並無任何因違反與產品責任或保密有關的法律而導致的檢控個案。

B7 反貪污

商業道德是本集團的企業管治和健康發展之重要一環。按員工守則規定，所有員工必須遵守商業道德標準，嚴禁貪污賄賂，我們亦同時要求供應商及承建商遵守同樣的準則。為防止洗黑錢和敲詐勒索，本集團制定了多重監管，亦建立了足夠的溝通渠道，讓任何員工都可作出舉報。

我們要求員工向人力資源部披露其利益衝突。為防止利益衝突，除非經本集團批准，所有員工不得從事兼職工作。我們亦向高層管理人員、採購部門的員工等較高風險職位的員工安排研討會，以提高其對利益衝突的意識。

所有服務合約必須經由不同等級的員工批准。如果是大型合約，則須由董事會批准。而為確保招標過程透明公開，我們會邀請多個供應商參與大型合約的投標。

本集團嚴格遵守相關的反貪污法，在報告期內並無因違反相關法律而導致的檢控個案。

B8 社區投資

為建設一個共融社區，本集團對參與公益慈善活動一直不遺餘力。我們多年來大力支持社區活動，例如本集團其中一間附屬公司便參加了「商界展關懷」計劃，向非牟利組織捐贈文具及禮物。本集團亦通過捐款，贊助員工參加非牟利組織「點滴是生命」於2017年3月舉辦的「揸水一戰」活動。

為提高員工對社會的責任感，本集團鼓勵員工積極參與慈善和社區服務。