Trony Solar Holdings Company Limited
創益太陽能控股有限公司

（於開曼群島註冊成立的有限公司）
股份代號：2468

2016/2017
環境、社會及管治報告

目錄

1.	關於本報告	2
1.1.	報告簡介	2
1.2.	編制依據	2
1.3.	時間範圍	2
1.4.	資料來源	2
1.5.	指代説明	2
2.	前言	3
2.1.	公司概況	3
2.2.	企業文化	3
3.	環境	4
3.1.	排放物	4
3.2.	資源使用	7
3.3.	環境及天然資源	8
4.	社會	9
4.1.	僱傭	9
4.2.	健康與安全	11
4.3.	發展及培訓	11
4.4.	勞工準則	12
4.5.	供應鏈管理	12
4.6.	產品責任	12
4.7.	反貪污	13
4.8.	社區投資	14
5.	主要成就和證書	14
6.	企業治理	14
7.	香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	15

1. 關於本報告

1.1. 報告簡介

本報告為創益太陽能控股有限公司及其附屬公司首份對外公開發布的《環境、社會及管治報告》，本報告主要回顧了創益太陽能於2017財政年度的可持續發展的工作和表現，披露了創益太陽能履行經濟、環境和社會責任的理念、實踐和成果。

1.2. 編制依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）的證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」）編寫，本集團已遵守ESG報告指引所載「不遵守就解釋」條文的披露要求。

1.3. 時間範圍

2016年7月1日至2017年6月30日（以下稱「2017年度」）。部分表述及資料可能超出以上期間。

1.4. 資料來源

報告中的財務資料來自創益太陽能控股有限公司2017年度報告；其他資料來自監管機構及公司相關統計制度。

1.5. 指代說明

為了便於表述，「創益太陽能控股有限公司」在報告中用「本公司」指代，連同本公司及其附屬公司用「本集團」指代，本集團子公司深圳市創益科技發展有限公司用「創益科技」指代。

2. 前言

2.1. 公司概況

本集團是中國排名前列的非晶矽薄膜太陽能電池產品製造商和解決方案供應商，掌握了第二代太陽能薄膜電池的生產和研發核心技術。本集團致力於為全球客戶提供健康綠色的品質生活解決方案，與更多的人分享科技革新所帶來的生活樂趣。

本集團主要開發生產以利用太陽能（清潔能源）相關的產品，在發展過程中十分重視節能環保的綠色管理理念，不斷致力於最少的環境影響、最少的資源能源配置、最先進的管理模式以及最優化的經濟增長方式，最大限度地實現經濟與環境保護、社會發展、資源利用等方面的協調發展。

2.2. 企業文化

願景

致力太陽能光伏應用，引領健康生活，為開創人類低碳生活時代的環保生活方式貢獻力量

使命

- 為股東、合作夥伴、客戶以及員工創造最大價值
- 提供有競爭力的太陽能光伏解決方案和服務，不斷提升產品和服務水準
- 為社會提供可持續性的能源發展解決方案
- 與合作夥伴共享資源、互惠雙贏

核心價值觀

正直誠信、追求卓越、團隊合作、創新穩健

經營宗旨

- 為客戶提供高性價比的產品與服務
- 注重提升自主知識產權技術
- 誠信經營，促進企業穩健發展

團隊理念

勝則舉杯相慶，危則拼死相救

3. 環境

本集團致力於讓太陽能走入千家萬戶，開創人類低碳時代的環保生活方式，在提供清潔能源產品與服務的同時採取了眾多環保措施，積極參與低碳減排與節約資源，努力成為環境友好企業。

3.1. 排放物

本集團嚴格遵守包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》等環境保護相關法律、法規，並由專職部門負責對本集團的合規性進行評價，確保本集團不會違反有關法律與法規。

創益科技是深圳市碳排放交易首批試點企業。創益科技積極進行碳排放管理，制定了溫室氣體管理控制程序，規範溫室氣體的排放、數據收集、計算和報告等活動。創益科技每年定期聘請第三方專業機構對溫室氣體排放進行核查，每年碳排放量均在分配配額內實現盈餘。

本集團制定了廢水控制程序，在位於深圳的創益科技園區內設有污水處理收集系統處理工業污水，生產過程中產生的污水經處理後循環再利用。污水經處理後方可排放，污水處理收集系統由專職員工負責監控與維修保養。

本集團制定了廢氣控制程序，創益科技園區內設有專門廢氣處理裝置，生產過程中產生的廢氣經收集後進行吸收淨化、沉降、淋浴與沉澱吸附後方可排放。廢氣處理裝置由專職員工負責監控與維修保養。

本集團主要業務屬於輕工電子產業，生產過程中所產生的工業噪聲較小。本集團定期對機器設備進行維修與保養，確保機器設備運轉良好避免產生較大的噪聲。

創益科技每年定期聘請第三方專業機構對處理後排放的污水、廢氣及工業園區內的噪聲進行檢測，檢測結果均符合國家指定的標準。

本集團制定了廢棄物管理規定，並與專業回收機構簽訂回收協議。生產過程中產生的廢棄物被妥善地分類、回收與保管並交由專業回收機構處置，減少廢棄物對環境的污染。本集團鼓勵員工在生產過程中對容器、包裝物多次使用或再利用。

於報告期間內本集團沒有被環保有關監管部門處罰的記錄。

關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關數據

	2017 *公斤*
氮氧化物排放量（NO_x）	107
硫氧化物排放量（SO_x）	–
顆粒物	94

本集團產生的氮氧化物（NO_x）與硫氧化物（SO_x）主要是由於為運營需要而發生的公車使用所產生。本集團處理後的廢氣含有顆粒物，顆粒物排放數量遠低於本集團所適用的《廣東省地方標準大氣污染物排放限值》（DB44/27-2001）之法定標準。

關鍵績效指標A1.2 溫室氣體排放總量

	2017 *公斤*
溫室氣體排放總量	4,807,749

本集團產生的溫室氣體主要由於為生產需要而外購電力產生的間接排放，本集團積極採取清潔電力替代措施以降低間接溫室氣體排放。詳見3.3環境及天然資源。

關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度

	2017 *吨*
所產生有害廢棄物總量	1

本集團所產生的有害廢棄物主要為廢容器、污泥、廢墨盒等，該等有害廢棄物均由專業回收機構回收。鑒於本集團主要產品光伏電池的材料組成與生產工藝，按產量單位計算的有害廢棄物密度極低。

關鍵績效指標A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度

	2017 *吨*
所產生無害廢棄物總量	4

本集團所產生的有害廢棄物主要為廢紙殼等包裝材料，該等無害廢棄物均由專業回收機構回收。鑒於本集團主要產品光伏電池的材料組成與生產工藝，按產量單位計算的無害廢棄物密度極低。

3.2. 資源使用

本集團不斷地採取改進設計、使用清潔的能源和原料、採用先進的工藝技術與設備、改善管理、綜合利用等措施，更有效地提高資源利用效率。

本集團制定並執行節能降耗、節約用水等管理規定，識別與能源消耗、材料消耗有關的環境因素。對員工進行環保培訓教育，不斷提高員工的環保意識。提倡員工節約用電、用水、用氣。在適當的場所張貼節約用電、節約用水及其他環境保護的宣傳標語。

本集團通過實施清潔生產方案識別、篩選出可有效提高資源使用效率的改善方案，提出並實施了以下措施：

- 實施空閑區域節電管理，關閉不使用的燈管、下班時關停各種用電設備電源
- 提高生產用品使用效率，循環使用清潔劑，回收利用邊角料和廢品
- 加強車間巡視檢查和設備維修保養，及時發現由於操作不當或設備故障所導致的額外損耗
- 鼓勵員工重複利用辦公用品與循環使用紙張
- 更換節能燈具
- 開通通勤班車，鼓勵員工減少駕駛私家車等

關鍵績效指標A2.1 按類型劃分的直接及╱或間接能源總耗量及密度

	2017
電總耗量(千瓦時)	5,859,076
燃料總耗量(升)	11,500
電耗量密度(千瓦時╱千瓦)	1,519

本集團所消耗的燃料為運營需要而發生的公車使用消耗,本集團主要產品光伏電池的生產不需消耗燃料。

關鍵績效指標A2.2 耗水總量及密度

	2017
每年耗水總量(立方米)	39,161
耗水密度(立方米╱千瓦)	10

關鍵績效指標A2.5 製成品所用包裝材料的總量

	2017 *吨*
使用的包裝紙張總量	17
使用的包裝塑料總量	17
使用的包裝泡沫總量	1

本集團在保證產品安全的基礎上採用簡易包裝,避免過度包裝產生的資源浪費。按產量單位計算的包裝物料密度極低。

3.3. 環境及天然資源

本集團在創益科技園區全部採用綠色節能設計,涵蓋了太陽能發電系統、光伏玻璃幕牆等各種高新環保技術,是聞名遐邇的綠色工廠。

創益科技園區內的場地、樓面和屋頂分別建造了3處太陽能光伏發電站,該等發電站於報告期內為本集團提供了890MW•h的清潔電力,減少外購電力的需求,為降低溫室氣體排放做出了實質貢獻。

創益科技園區內種植有200餘棵樹木，綠化面積近2.5萬平方米，在美化環境的同時持續減除大氣中的二氧化碳。

本集團通過了ISO14001環境管理體系認證。本集團的供應商均遵守國家有關環境法律、法規，確保所供產品及包裝物符合本集團環境管理體系的要求，並與本集團簽訂環保聲明書。

4. 社會

員工為本集團提供了核心競爭力，是本集團發展的重要價值所在。本集團重視人才的經營與管理，致力於營造一個關愛員工的良好環境與氛圍。

4.1. 僱傭

本集團制定並實行一系列人力資源管理政策及程序，積極保障員工的權利，為員工提供良好及安全的工作環境。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》等法律、法規及本集團的人力資源管理政策，以公開、公正、公平的方式來選擇與僱傭員工。員工可以通過社會招聘或者校園招聘兩種方式加入本集團。

本集團提倡提高工作效率、按時完成工作。本集團嚴格遵守有關法律、法規對工作時數的要求，如必要時員工所進行的超時工作，本集團嚴格遵守有關法律、法規的要求向員工提供補償。

本集團制定了健全的反歧視制度，對所有員工一視同仁，不受種族、民族、性別等方面的限制，確保員工在工作崗位上均享受公平和平等的工作環境與發展機會。

本集團綜合考慮薪酬水平的地區性因素和行業性因素，為員工提供具有吸引力的薪酬制度。員工的薪酬由崗位工資、保密費、特聘費、浮動績效工資、加班津貼、工種工資、高溫補貼、過節費、餐費等組成。同時，員工的薪酬也會隨著公司業績、職位價值、個人能力與工作表現等因素進行調整。本集團嚴格遵守有關法律、法規為員工提供了完善的福利體系，包括養老保險、醫療保險、工傷保險、生育保險、失業保險及住房公積金等。本集團在法定假期以外為員工提供了事假、病假、工傷假、婚假、產假、喪假、年休假等假期安排。本集團為了增加員工對公司的認同感，每年為員工提供免費健康檢查、節日禮品等其他福利。

本集團尊重並認可每一位員工對公司做出的貢獻，通過員工考核與晉升制度，鼓勵員工形成積極向上的工作氛圍並為員工的職業發展提供公平與平等的機會。本集團擁有健全的績效管理體系，對員工的工作表現進行綜合考核與評價，每位員工的綜合考核與評價結果將作為職位晉升、管理幹部選拔的重要參考依據。

參與人／參與部門	職責分工
總裁	1. 負責組織確定公司月度工作重點； 2. 作為考核者上級負責考核異議終審管理。
總裁辦	1. 負責年度目標分解與執行跟蹤管理； 2. 負責特定崗位月度考核內容的合規性管理。
中心總監	1. 負責轄區內月度分解目標的分解和督導管理； 2. 作為考核者上級負責考核異議終審管理。
各部門負責人	1. 負責部門內月度分解目標的分解管理； 2. 負責督導部門內月度分解目標的執行管理。
財務部	1. 負責財務預算等經濟指標的統計核算； 2. 負責經濟性指標運行的合規性監督。
人力資源部	1. 負責考核的組織與評分監督； 2. 負責績效考核申訴管理。

4.2. 健康與安全

本集團高度重視員工的健康與安全，並致力於通過宣傳和推廣、教育和培訓等方式為員工在工作中的安全與健康提供保護與指導。

本集團嚴格遵守與安全生產有關的法律、法規，制定了ISO9001:2008與5S管理體系等管理辦法。對本集團內各類生產活動中的危險源和有可能引致事故發生的安全缺陷進行識別、評估和控制，改善生產條件與工作環境，確保實現安全生產的目標，降低安全事故發生的可能性。

本集團為員工提供的入職培訓中安排了安全生產培訓，培訓合格後方可上崗。本集團定期組織安全生產有關培訓，提高員工的健康安全意識和保護技能。同時，本集團為員工提供了免費的勞保用品並在工作場所的明顯位置布置了清晰的安全標誌與指引，並通過日常管理對員工在生產過程中的安全保護進行指導、監督與改善。

本集團在建築工程方面也有顯著的安全保障措施，如強制性的安全教育、安全防護設備的穿戴與安裝等。為工程人員的人身安全提供保障，降低施工安全風險，確保工程順利進行直至結束。

本集團為特殊崗位的員工定期提供職業病健康檢查。本集團於報告期內沒有員工因為安全事故受到人身傷害或患職業病。

4.3. 發展及培訓

企業的長遠發展有賴於員工自身的成長與進步。本集團為不同部門員工量身設計多元化的培訓計劃，以滿足各級員工的發展訴求、提升員工綜合素質、促進員工全面發展。

本集團制定了完善的培訓與管理體系，為員工綜合發展提供規劃與指引。為了提升員工的專業水平與管理能力，本集團定期資助員工參加外部課程、邀請外部講師進行培訓。

在培訓結束之後，本集團會對培訓內容進行考核並收集員工的反饋意見，根據考核結果與反饋意見對培訓計劃進行相應調整，以更好地滿足員工的培訓與發展訴求。

4.4. 勞工準則

本集團嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國勞動合同法》等有關法律、法規。本集團制定並執行保護童工及未成年人管理規定等制度，避免在招聘時誤招童工或強制勞工。對於誤招的童工，本集團將執行公平與負責任的拯救控制程序避免對未成年人的身體和心理造成傷害。

本集團於報告期內沒有發生誤招童工或強制勞工的案例。

4.5. 供應鏈管理

供應商是企業發展的重要合作夥伴，為了實現企業長遠、穩定的發展，本集團密切關注供應商的運營及其持續發展。

本集團在選擇供應商時遵循公開、公平、公正的原則，設計了全面、系統的供應商甄別機制。對供應商所提供產品的質量、價格、交期及配合度等方面進行評估，對於提供重要原材料的供應商實施實地考察，檢查供應商的主要材料、設備和設施等，以確保供應商所供應的材料與產品符合質量、環境及健康安全標準。

本集團對供應商實施合格供應商管理辦法，定期對提供重要原材料的供應商進行評審與更新，以保證所採購的原材料能夠滿足本集團之生產需求、降低採購成本、完善供應鏈管理。

本集團通過了ISO9001:2008質量保證體系認證，為了保證可靠的產品質量，本集團的主要供應商均為通過ISO9001:2008質量保證體系認證的企業。

4.6. 產品責任

本集團十分重視產品質量，以產品及服務質量合格率達到百分之一百為目標，制定並執行一系列產品質量控制程序，確保產品符合ISO9001:2008質量保證體系的標準，達到客戶及法律、法規的要求。

本集團實行的質量監控管理涵蓋產品生產的各個環節，以便及時發現並解決產品的質量問題。

本集團制定並執行產品質量投訴和退貨管理程序，爭取及時、有效處理顧客投訴與退貨，並積極檢討以避免相似問題的再次發生。

本集團憑藉雄厚的自主研發能力和項目工程經驗，擁有超過100項光伏生產專利技術，是全國建築用玻璃標準化技術委員會太陽能光伏中空玻璃分技術委員會主任委員。本集團憑藉深耕行業多年的經驗參與建築用太陽能光伏夾層玻璃GB29551-2013國家標準的制定，並於2017年5月獲得了深圳市人民政府頒發的深圳市標準獎。領先的研發能力與豐富的行業經驗為產品的質量提供了堅實的基礎，優秀的產品質量能夠使客戶滿意，保持本集團產品在市場上的競爭力，實現可持續發展。

4.7. 反貪污

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》等相關法律法規，堅持最高的誠實及誠信準則，旨在徹底根除賄賂、勒索、欺詐及洗錢等不法行為。

本集團制定並執行反舞弊、反貪污管理制度，規範本集團高級管理層和一般員工的職業道德與操守。杜絕賄賂、勒索等不正當行為的發生，對貪腐現象零容忍。

本集團積極加強業務領域中的廉政管理，通過合理設置職責分離與交叉審批等管理辦法降低貪腐現象發生的可能性，保證集團的良性發展。

本集團不斷完善內部反貪污系統，通過設立舉報郵箱、舉報熱線等有效的監督與舉報方式，支持與鼓勵員工、供應商和客戶進行投訴舉報，對本集團的誠信經營進行監督。

4.8. 社區投資

本集團一直致力以關懷、熱心、誠實及尊重的態度服務社會，從而履行企業的社會責任。

本集團鼓勵並支持員工以多種方式參與社區的各種活動，包括扶貧慰問、建立實習基地、文娛活動、戶外活動等。通過積極參與社區活動回饋社會，實現企業自身價值，促進社區和諧發展。

5. 主要成就和證書

- ISO9001:2008質量保證體系認證
- ISO14001環境管理體系認證
- 全國建築用玻璃標準化技術委員會太陽能光伏中空玻璃分技術委員會主任委員
- 深圳市標準獎

6. 企業治理

本集團致力遵照監管規定並依據國際建議慣例，不斷改善企業管治常規。本公司已採納香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄十四所載之企業管治守則(「企業管治守則」)，並作為自身企業管治守則。

有關本集團更詳盡的企業管治政策和程序及其他數據，請參閱本集團2016/2017年度報告內所載的企業管治報告。

7. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標（不遵守就解釋）		頁碼
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露：	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	6
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	5
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	5
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	7
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	7
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	7
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	8
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標（不遵守就解釋）		頁碼
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-11
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標（不遵守就解釋）		頁碼
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈環境及社會風險的政策。	15
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標簽及私隱事宜以及補救方法的：	16
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	17
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	18