



锦州港股份有限公司
JINZHOU PORT CO.,LTD.

2017 年度社会责任报告

股票代码：600190/900952



报告说明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、报告时间范围

本报告是锦州港股份有限公司（以下简称“锦州港”、“公司”或“我们”）发布的第七份企业社会责任报告，报告时间范围为 2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

二、报告组织范围

本报告系统披露了锦州港及下属公司在经济、社会和环境等方面的工作绩效。

三、报告数据说明

本报告中财务数据摘自《锦州港股份有限公司 2017 年年度报告》，该财务报告经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计。其他数据来自公司内部系统或人工整理。

四、报告编写原则

本报告根据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》、《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的规定，结合公司在履行和谐发展、环保及社会责任等方面的具体情况，根据利益相关方所关注的议题进行编制。

五、报告获取渠道

本报告以 PDF 电子文件形式发布，可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 下载阅读。

目 录

董事长致辞	3
科学发展 追求卓越	4
——公司简介	4
——发展战略	6
——年度大事记	8
守法合规 诚信经营	11
——公司治理	11
——合规经营	14
——风险管控	15
创造价值 合作共赢	16
——股东责任	16
——客户责任	19
快乐工作 幸福生活	24
——培训发展	25
——权益保护	27
——员工关爱	28
回馈社会 和谐发展	30
——精准扶贫	30
——环境保护	32
展望未来	36

企业社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

董事长致辞

2017年，在全球经济回暖、进出口贸易持续增长的宏观形势下，锦州港积极抢抓机遇，创新发展思路，克服困难，迎接挑战，最终不辱使命，向社会和股东交出了一份靓丽答卷。公司全年完成口岸吞吐量1.05亿吨，同比增长17.4%；实现营业收入45.31亿元，同比增长77.52%；实现净利润1.43亿元，同比增长157.82%。公司上下致力于巩固主营板块、拓展非主营板块、加快发展临港产业，许多久悬未决的难题得以解决，许多久攻不下的僵局得以破解，取得了一系列具有开创性、引领性的重要成果，实现了一系列历史性、区域性的重大突破。

2017年，公司召开首次管理工作年会，厘清了未来公司的战略发展目标：使锦州港成为“小而精、竞争力强、资产质量好、盈利能力强、可持续发展”的区域性港口。未来我们将在以下方面继续努力：一是巩固提升主营板块，以市场精准定位为前提，以港口功能区划为基础，以专业化作业公司控制成本为手段，实现固化货源、优化货源结构；二是做大非主营板块，通过公司下属子公司形成覆盖港口枢纽、物流枢纽的综合服务能力，实现对市场的综合把握，锻造共生共享共赢新生态；三是发展临港产业，完善港口服务功能，为港口主营板块提供强大的货源支撑，锻造港口未来发展的新引擎。

前路未远，步履不停，锦州港作为上市近二十年的公司，始终保持对社会负责的高标准、严要求，坚持守法合规、诚信经营，保护社会环境，维护员工利益，积极帮助社会弱势群体。公司将继续做好安全发展、和谐发展和创新发展，用耐心抵达初心，以良好的经营业绩回报股东、回报社会！

科学发展 追求卓越



——公司简介

锦州港位于辽宁省西部、渤海西北部的锦州湾北岸，地处关内外交通要冲—辽西走廊的上咽，是距辽宁西部，吉林、黑龙江两省中西部、内蒙东部、华北北部乃至蒙古国、俄罗斯西伯利亚地区最便捷的进出海口，是辽宁省重点发展的北方区域性港口。

锦州港于 1986 年 10 月开工建设，1990 年 10 月正式通航，同年 12 月被国家批准为一类开放商港。1993 年锦州港进行股份制改造，成为中国第一家政企分开实行股份制经营的港口。1998 年 5 月和 1999 年 6 月，锦州港 B、A 两只股票先后在上海证券交易所上市。1998 年 12 月，锦州港在同行业中率先整体通过 ISO9002 国际质量体系认证；2010 年 12 月，锦州港通过了中国船级社质量认证公司的质量、环境、职业健康安全管理体系认证。

按照“一带一路”战略，锦州港现已成为辽蒙欧经济走廊的“桥头堡”，从锦州港到内蒙古的锡盟，蒙古国东三省，再到俄罗斯，锦州港作为蒙古国的出海通道已经确定。

锦州港现有泊位 24 个，其中油品、化工品泊位 9 个；油品、化工品仓储能力达 730 万 m³，其中：原油 570 万 m³，成品油 70 万 m³，化工品 90 万 m³；拥有污水处理厂 1 座，建有 7 座储罐，处理生产、生活污水能力 8000m³/日，主要负责接收船舶含油压舱水、油罐区生产污水及港区内的生活污水。



公司名称：锦州港股份有限公司

成立时间：1993 年 2 月 9 日

公司地址：辽宁省锦州经济技术开发区
锦港大街一段 1 号

上市情况：上海证券交易所上市公司
A 股 锦州港（600190）
B 股 锦港 B 股（900952）

——发展战略

战略目标：以门槛高、需求永固、现金流稳定的港口为基础；以对港口吞吐量贡献大、能充分发挥港口物流成本优势、风险可控的临港产业为起跳；利用各种合规合法的金融工具，组合出低风险、多品种的金融衍生品及衍生交易模式，构建更高层次的盈利模式，最终实现锦港可持续的盈利能力。



战略措施：巩固、提升主营板块；发展非主营板块；做强临港产业；不求大而全，追求小而精、资产质量好、盈利能力强、可持续发展。

1、巩固、提升主营板块

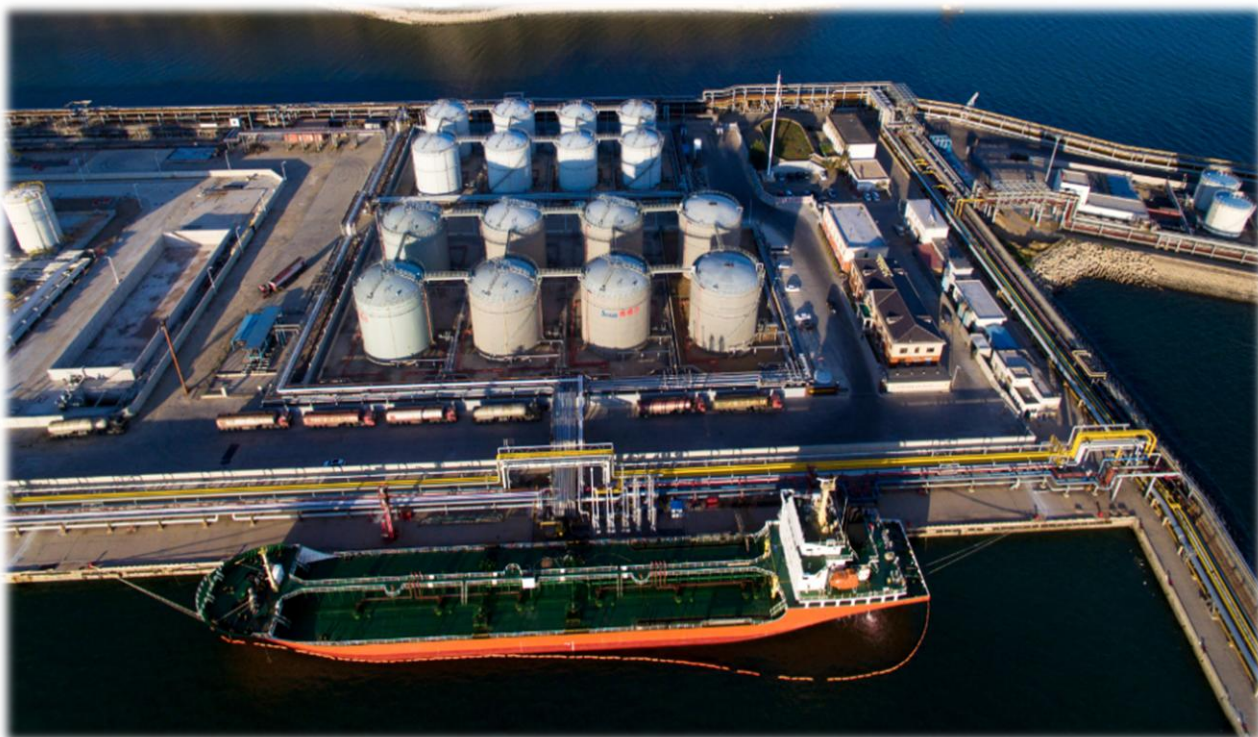
以市场精准定位为前提，以港口功能区划为基础，以组建专业化作业公司为手段，实现固化市场货源、优化工艺流程、降低生产成本、保持港口持续盈利能力，最终实现员工及股东利益的最大化。

公司近三年重要财务指标

项目（单位：亿元）	2017 年度	2016 年度	2015 年度
营业收入	45.31	25.53	18.06
归属于上市公司股东的净利润	1.43	0.56	1.29
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	0.9	-0.42	0.62
项目（单位：亿元）	2017 年末	2016 年末	2015 年末
总资产	155.85	122.38	120.04

企业社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



2、发展非主营板块

以港口主营业务为依托，以金融工具组合出各种强大的交易和研发衍生交易的能力，构建更高层次的盈利模式，最终实现可持续的盈利能力，并形成覆盖港口枢纽、物流枢纽的综合能力，实现对市场的综合把握，锻造共生共享共赢新生态。

3、做强临港产业

临港产业是港口未来发展的新引擎，港口实现转型升级必须依靠产业多元化，使港口的发展模式从以传统装卸服务为主转变为以临港产业为主。为港口主营板块带来强大的货源支撑，完善港口服务功能，促进港口转型升级。

——年度大事记

1、公司主业经营成效显著，港口升级实现质的飞跃

2017年，公司围绕巩固主业经营为核心，准确把握市场变化趋势，提前进行战略布局，丰富货源开发手段，港口生产经营取得了显著成效。锦州口岸吞吐量超1亿吨，锦州港真正步入亿吨大港行列，集装箱吞吐量超过120万标箱。实现了锦州港历史新跨越，港口规模化和影响力迈入新阶段。



公司举办集装箱吞吐量突破百万暨“中国·锦州——俄罗斯”中欧海铁班列开通仪式。

2、加强管理、降本增效，港口核心竞争力稳步增强

公司通过强化管理、控制成本，采取能源消耗测试、下调费率、建立完善计划平衡会等切实举措，开展节能减耗、降本增效工作，进一步控制公司经营成本；有效推进锦州港口岸已开放范围内 23 个涉外码头泊位验收工作，进一步完善了港口功能和资质；实行公司组织架构重构，通过开展 360 度评估、岗位竞聘等手段，构建公正合理的人才选任机制；全面开展管理咨询和流程再造工作，管理水平和精细化程度显著提升。



3、拓展辅业和临港产业，锻造港口新生态

依托上市公司的平台优势，打造全牌照金控平台。以投入门槛高、需求永固、现金流稳定的港口为基础；以金融工具组合出强大的交易和研发衍生交易的能力，构建更高层次的盈利模式，实现港口可持续发展的盈利能力，保障港口的未来发展。

4、推进公司债券发行，增强综合竞争力

2017年11月13日，公司召开2017年第二次临时股东大会，审议通过发行不超过人民币20亿元公司债券等相关议案。本次公开发行公司债券，有利于支持公司业务开展，拓宽融资渠道，优化财务结构，进一步增强公司综合竞争实力，实现公司的可持续发展。



守法合规 诚信经营



——公司治理

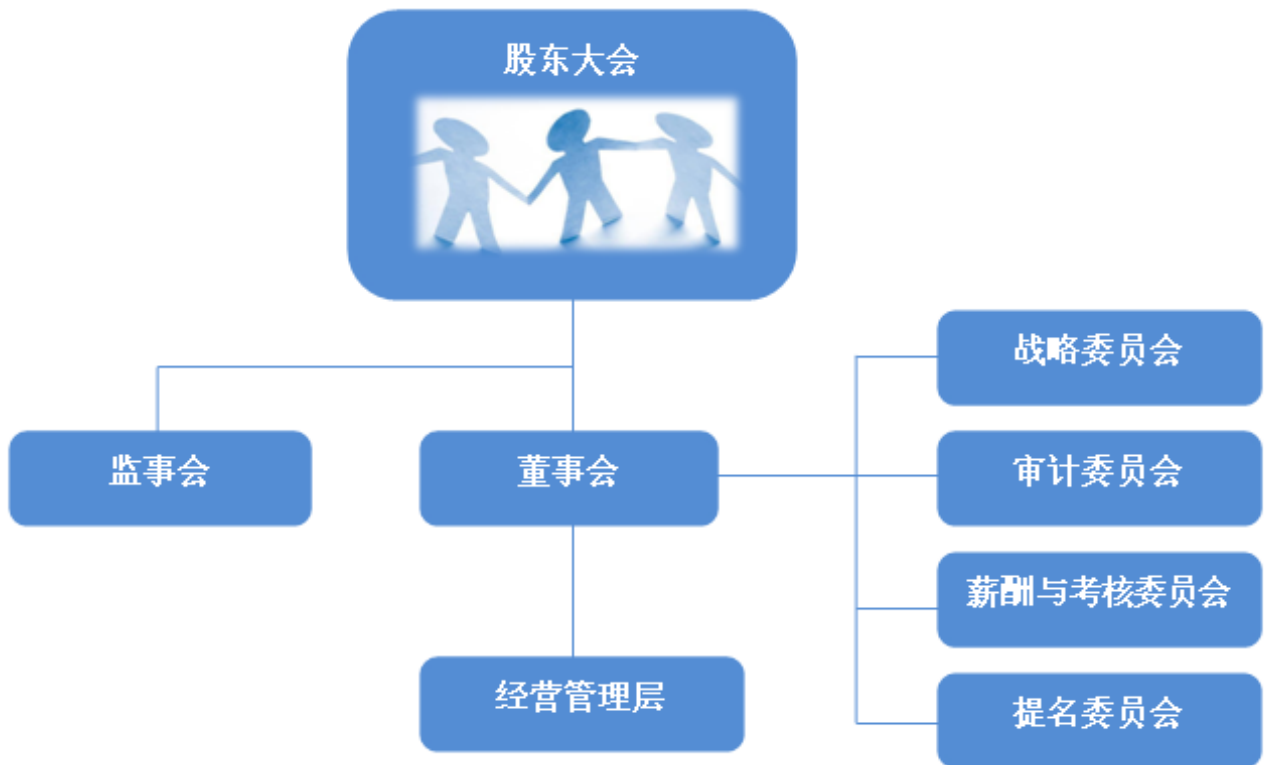
良好的公司治理能够提高公司科学决策和防范风险能力，确保公司正常有效地运营，促进公司可持续发展。锦州港严格按照《公司法》、《证券法》等国家法律、法规，结合公司实际情况，不断完善公司治理体系，增强公司治理机制的有效性，提高董事会决策的科学性。

2017 年持续强化内控制度建设：

——修订公司《总裁工作细则》，进一步明确公司高级管理人员的职责、权限，确保公司高级管理人员忠实履职，勤勉高效地工作。

——修订公司《信息披露事务管理制度》，对信息披露要求、信息披露申报程序进行修订完善，加强公司信息披露事务管理，提高信息披露及时性、有效性、全面性。

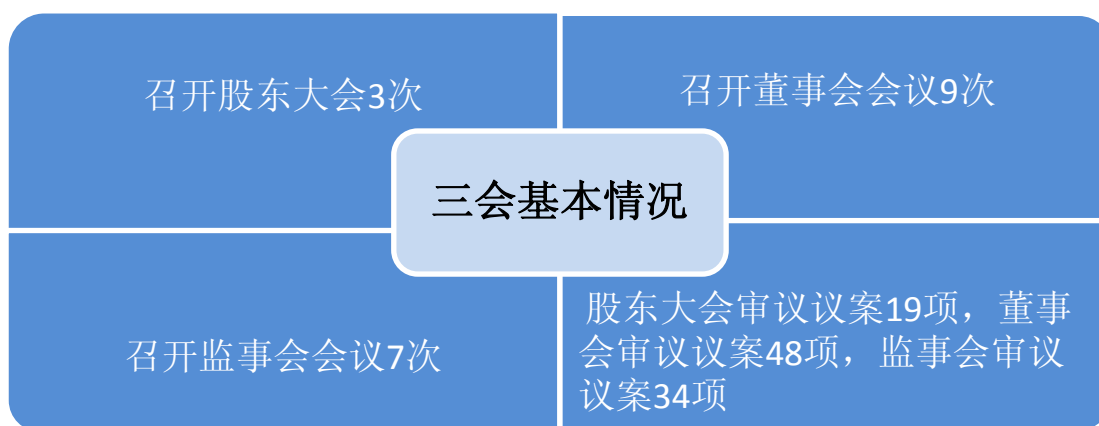
——修订《公司章程》，完善补充公司经营资质，及时反映公司实际状况。



锦州港股份有限公司组织架构

公司第九届董事会目前由 11 名董事组成，其中独立董事 4 名，职工代表董事 1 名。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会共四个专门委员会，各专门委员会在公司战略目标制定、内控体系建设等重要经营管理决策中，认真履行职责、科学决策，并发挥重要作用。

公司第九届监事会目前由9名监事组成，其中职工代表监事3人。监事会根据有关法律法规、《公司章程》的规定行使监督权，对公司董事及经营管理层执行公司职务的行为实行监督，保障股东权利、公司利益和员工利益不受侵犯。



以上数据截至2017年底，所有会议和每项决策都严格履行法定程序，确保董事会的决策合法合规。



企业社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

——合规经营

1、依法纳税

依法纳税是企业回馈社会发展、履行社会责任的基本义务。随着业务的不断扩展，盈利能力的不断提升，公司为国家创造的税收逐年增加。2017年，公司加强税务风险管理体系建设，持续关注政府税收法规政策风险。本年度公司上缴税费 2.50 亿元，较上年度增长 19.05%。

2、反腐倡廉

公司严守商业道德，开展公平竞争，诚信于股东及社会，从多方面入手，坚决反对商业贿赂等不端行为。

2017年3月，公司为深入推进党风廉政建设，切实加强纪检监察工作，公司纪委下设纪检组，对公司党员资质及党员遵守党纪政纪的情况进行监督、检查。同时公司设立监督信箱（jzgjw@jinzhouport.com），员工或外部人员如发现任何存在违反党风党纪、廉政勤勉等方面的行为，均可通过邮箱提交意见和建议。

——风险管控

2017年，公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，对内部控制合规体系进行了持续优化和完善。公司在内部控制制度运行日常检查和专项监督的基础上，开展年度内部控制有效性自我评价，对发现问题进行及时整改和完善，保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率，保障实现公司发展战略。

公司董事会对全年内部控制设计与运行情况的有效性进行了全面审核，于本报告期结束后编制《2017年度内部控制评价报告》，认为公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的内部控制，不存在重大缺陷。



企业社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

创造价值 合作共赢



——股东责任

上市以来，锦州港不断提升经营业绩、持续规范公司治理、认真履行信息披露义务、加强与投资者沟通，努力为股东创造最大化的价值。

1、信息披露

公司始终坚持真实可靠的信息披露原则，准确、完整、及时、公平地做好信息披露工作，使投资者及时掌握公司经营情况和重大事项。

2017年，公司通过法定披露渠道共发布定期报告4份、临时公告56份，其中包括：股东大会、董事会、监事会会议决议公告，关联交易公告，对外投资公告，股东权益变动提示性公告等。公司通过总结信息披露经验，优化制定了公告文稿审核流程，保证公告文稿零缺陷，提高信息披露质量。

企业社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

2、投资者关系

公司历来注重投资者关系的管理工作，并通过积极充分的投资者交流沟通、建立全方位的信息披露和沟通渠道、完善投资者关系管理体制等方式，不断提升对投资者关系管理水平，促进投资者对公司的了解，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

2017 年，公司参加由辽宁上市公司协会联合深圳市全景网络有限公司举办的“辽宁上市公司 2017 年度网上投资者集体接待日”活动，通过网络在线交流形式就投资者关注的问题进行了解答；借助上海证券交易所推出的“上证 E 互动”投资者关系平台，及时解答中小投资者提问，帮助中小投资者更好了解公司；公司还通过现场接待、组织参观等方式接待了多家机构投资者的来访，就公司经营状况、业务发展方向、未来规划等市场关注热点，与投资者面对面交流，增强投资者对公司未来发展前景的了解和信心。



2017 年，公司荣获“全景投资者关系管理金奖”，公司董事会入围上市公司投资者关系评选“天马奖”。

3、股东回报

公司本着重视股东合理投资回报的原则，兼顾公司可持续经营和发展的需要，建立了完善的利润分配机制，积极实施现金分红。2014年-2016年公司以现金方式累计分配的股利为 12,814.66 万元，占公司最近三年实现的年均可分配利润的 94.83%，远高于《公司章程》规定的“公司最近三年以现金方式累计分配的利润不低于最近三年实现的年均可分配利润的 30%”的要求。

2018年2月公司召开第九届董事会第九次会议提出公司2017年度利润分配预案为：公司拟以截止2017年12月31日总股本2,002,291,500股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币0.22元（含税），共分配现金股利人民币44,050,413元，占归属于母公司股东的净利润的30.78%。

锦州港股份有限公司近五年现金分红情况

项目	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
总股本（亿股）	20.02	20.02	20.02	20.02	20.02
每10股派息数（含税）（元）	0.22	0.10	0.20	0.34	0.25
现金分红金额（含税）（万元）	4405.04	2002.29	4004.58	6807.79	5005.73
归属于上市公司普通股股东的净利润（万元）	14309.91	5550.26	12906.58	22082.51	15552.29
占归属于上市公司普通股股东的净利润比率（%）	30.78	36.08	31.03	30.83	32.19

——客户责任

公司在稳定各项业务发展的基础上，通过积极探索不断创新为客户提供更加优质的服务。

1、特色服务

(1) 公司为粮食客户精准制定个性化物流方案，力求“人无我有，人有我优”，不以价格杠杆作为唯一货源承揽方法；

(2) 植入金融元素和保险服务，增加客户粘性，提高业界份额，公司与辽港大宗商品贸易有限公司开展合作，争取资金额度，开展动产、不动产质押业务，累计为 30 多家粮食客户融资数亿元，极大解决了粮食客户融资难的问题。



2、增设客服投诉电话提示牌

公司为更好的服务客户，满足客户需求，及时解决客户的实际问题，提升港口的服务标准，增强港口各部门和人员的服务意识，公司在原有 44 个服务电话警示牌的基础上，再增加 44 个服务电话提示牌，目前已达到 88 个。

公司承诺：全力保障客户服务工作，有效提升客户满意度。开通 24 小时服务监督投诉电话，对全部客户投诉内容第一时间沟通、取证，并与公司相关部门进行验证、解决，客户投诉电话的反馈率达到 100%，投诉处理率达到 100%。



3、建立客户货物质管档案

货物质量是港口生存的先决条件，只有对来港客户的货物质量高关注，并采取行之有效的合理管控，方能使港口经营一片坦途，使客户满意。

公司建立客户货物质管档案采取了三大措施：一是在原油质量控制措施的同时，部门与所涉及货主代理建立微信平台，便于货主代理无法到达作业现场时的协调与联系确认；二是针对货物集输港场地验收、货物原残、变型、锈蚀、污染等方面的协调，现场取像发送给货主，得到货主确认后，正常安排生产作业；三是对实际情况照相、记录，以电子版的形式进行留存，电子版记录上粘贴与货主微信确认信息截图，并打印纸质存档，根据不同的货种分类留存。

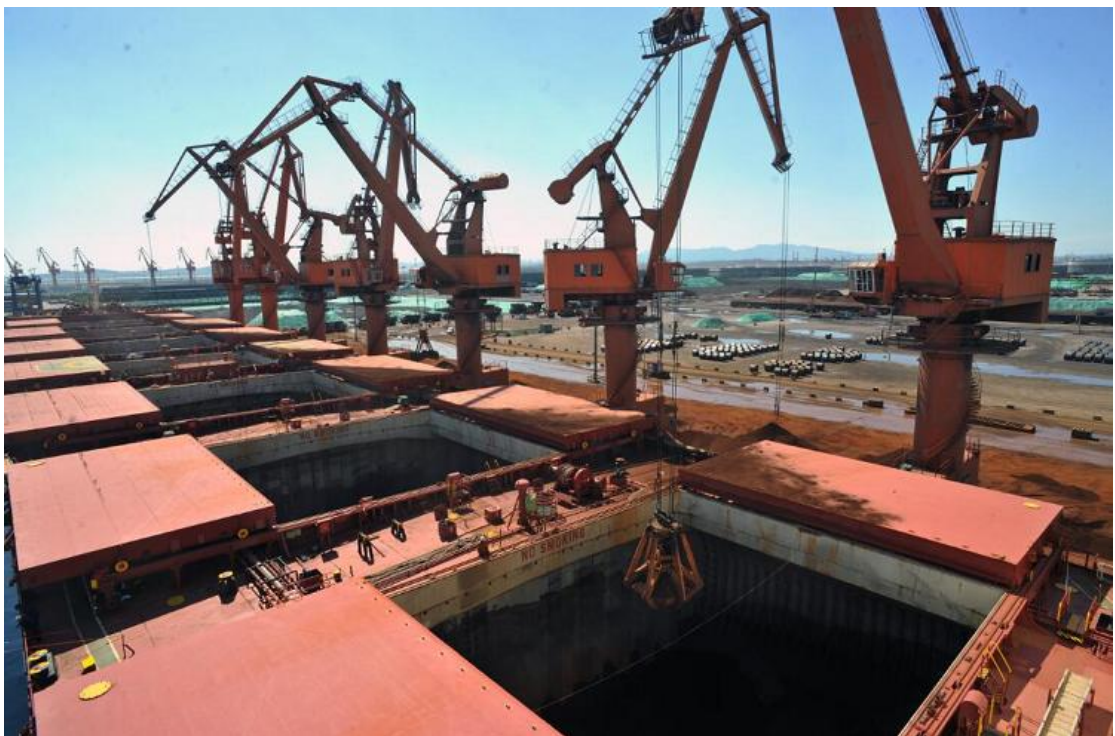


4、港口优质高效作业“动态”集锦

(1) 我港连创铁矿接卸记录

4月22日，杂货码头公司以34小时完成“中海昌运3”轮57709吨凌钢铁矿粉的接卸任务，创造了我港二港池铁矿粉单船接卸效率新记录。5月初，杂货码头公司又以17小时50分完成“华盛162”轮50601吨凌钢铁矿粉的接卸任务，创造了我港三港池铁矿粉单船接卸效率新记录。

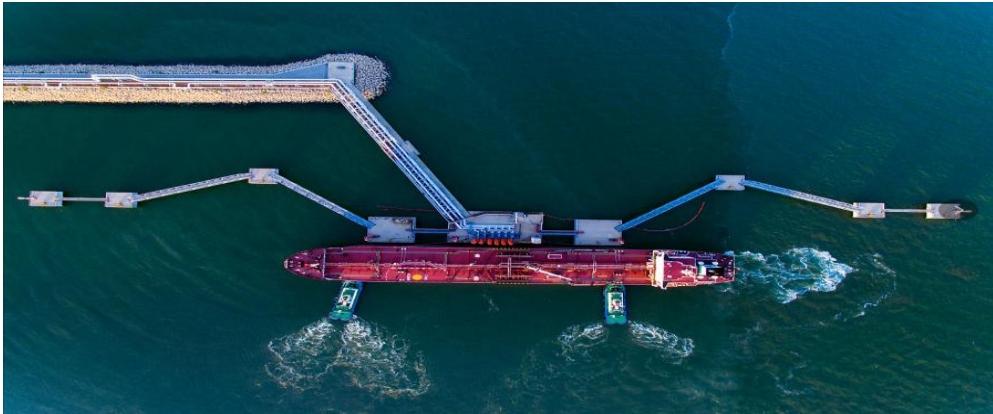
为圆满完成此次接卸任务，杂货码头公司科学部署，选派精兵强将，提前做好生产资源保障。采用现场交接班、合理调配人力、运力，有效提高卸船作业效率，刷新二、三港池单船接卸效率记录。



(2) 公、铁、海三管齐下，输油公司有效应对罐区生产高峰

5月12日，由于市场需求增加，货主收发油量不断上升，每天作业不断，输油公司提出“双罐三泵作业计划”及“海运公路双线发油方案”，既节约时间，又满足客户需求。

输油公司采取公路、铁路、海运连续作业来应对作业高峰期，提高罐区生产效率和储罐使用率。为满足大客户周转速度及缩短发油时间，输油公司更改人员配备计划，重新编制作业计划，加大巡检力度，实现了提高发油效率的作业目标。



(3) “东红航1”轮开启我港散装化肥首靠散货码头先河

5月13日，杂货码头公司积极与生产指挥中心、营运中心、海关、边检等相关部门联系，经过多方协调，“东红航1”轮顺利靠泊206泊位，实现了散装化肥船首靠公司散货码头。

杂货码头公司上下高度重视，提前落实生产准备，科学合理安排人力运力，对码头进行清扫及彻底苫盖，保证作业质量要求，确保生产作业顺利进行。

快乐工作 幸福生活



公司始终致力于建立科学、系统的人力资源体系，创造尊重员工价值、开发员工潜能、升华员工心灵的人才成长环境和工作氛围。截至2017年底，公司在岗员工1550人，其中，女性员工200人，占比12.90%。

员工学历	员工人数	占员工总人数比例
研究生及以上学历	68	4.39%
本科	488	31.48%
大专	592	38.19%
中专、高中及以下	402	25.94%
合计	1550	100.00%

锦州港员工教育构成情况

——培训发展

公司将员工成长与发展视为人力资源管理的首要任务，完善人才培养体系和晋升管理制度，加强员工培训和培养，组织员工技能竞赛，在企业发展的同时携手员工共同成长。

1、开展员工入职培训，培养良好职业素养

2017年7月，为使新员工快速、全面、深刻地了解公司概况、熟悉工作内容、提升个人综合素质，公司人力资源部针对新员工进行了统一规范的培训。此次培训分为走进锦港、企业文化、专项训练、通用能力、专业化公司轮岗培训五个阶段，历时36天。



2、举办“工匠”技能考核选拔，打造技能过硬专业队伍

2017年6月，《关于下发〈“锦港工匠”和“工匠技师”选拔管理方案〉的通知》面向公司发布。此次“工匠”评聘要经过外聘专家和公司各相关部门联合进行的资格审查、理论考试、技能测试、面试答辩等流程，层层考核、层层淘汰，最终综合排名，择优录用。

公司通过以评代训，提升公司一线员工的技能实力，为客户提供更好的服务。



3、创新干部考核模式，强化工作奖励机制

为进一步加强公司基层领导班子和中级管理人员队伍建设，切实构建“能者上、庸者下、平者让”的干部选任体系，公司对中级管理人员考核的工作进行改革，开展了多层次、全方位、多维度的360度考核工作，打造出管理人员队伍的健康体制。

公司全年完成各类岗位换证、综合业务培训、管理人员能力提升培训合计1306人次。

——权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，尊重并保护员工在平等就业、职业发展、民主参与等方面的合法权益，保障员工工资、社会保险及各项福利待遇全面落实。

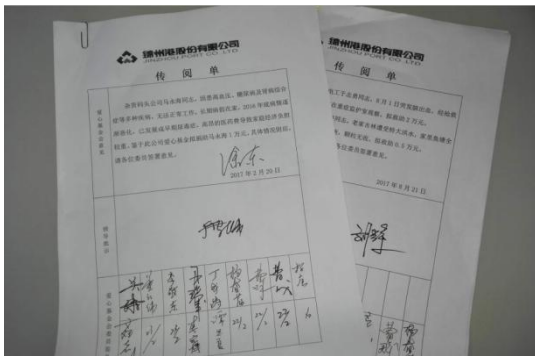
公司依法为员工缴纳各项社会保险及住房公积金，员工可享受法定休假日及公休日、年假、婚假、生育假、丧假等法定福利；公司及时为入职、离职员工办理就业、失业登记；做好劳动用工备案及社保、住房公积金转移手续，做到全体员工人身安全保障全覆盖；推进薪酬体系改革，谋求公司薪酬管理规范化、薪酬结构最优化、绩效激励最强化、员工收益最大化。



——员工关爱

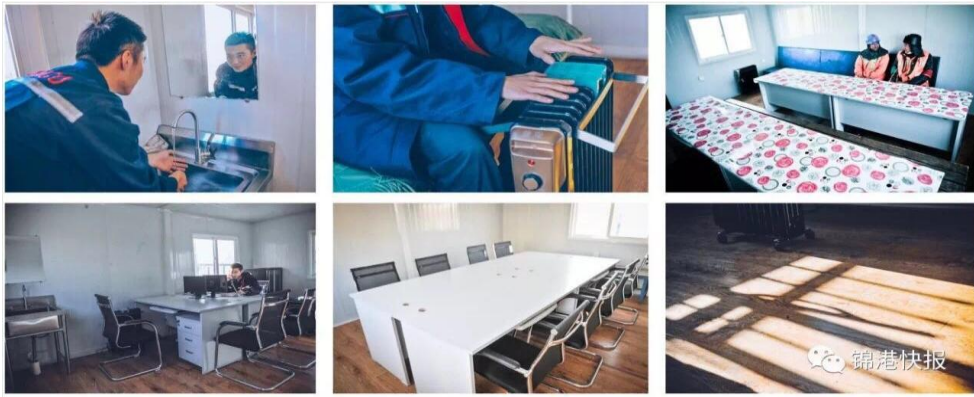
1、帮扶困难员工

公司持续开展对员工及其家属的关爱的慰问活动，通过开展困难员工扶助、员工及家属慰问等活动，营造温馨企业环境，进一步增强员工归属感和凝聚力。2017年，公司“爱心基金会”为困难员工和困难家庭送去爱心基金18.5万元；走访慰问困难职工家庭20人次，送去慰问金2.2万元；为公司两名困难员工申请建档立卡困难补助金1万元。



2、丰富文体活动

公司注重平衡员工的工作和生活，倡导有效的工作方式和健康的生活理念，公司组织开展了丰富多彩的文体活动：春节有奖猜谜游艺活动、“三八妇女节赠送慰问品”、羽毛球、乒乓球比赛、迎国庆“书法、绘画、摄影”作品展等。



3、关注职业健康

公司注重员工的安全生产和劳动保护，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，定期组织员工进行年度健康体检，坚持消防安全专项检查和日常消防安全巡查，有效提高员工的安全防护意识和自我保护能力。

此外，公司对集装箱理货房进行了改造：配备办公桌椅、电暖气等，满足现场作业人员进行理货和休息需要；集装箱外侧喷涂氯化橡胶漆、四面及顶部设有岩棉保温层、地面铺设 12 毫米厚的复合地板，更好的起到防风、防冻、隔潮和保暖的功效。

回馈社会 和谐发展



——精准扶贫

饮水思源，公司的发展离不开社会的支持。公司充分回应社会需求，不断探索尝试，通过慈善捐赠、公益事业活动，为建设和谐发展社会贡献应尽的力量。

2017年，公司在全国范围内开展并参加公益活动，与新疆裕民县哈拉布拉乡加勒帕克塔勒村小学、凌海市小沈家台镇开展定点扶贫帮困，共捐赠钱款及学习用品、衣物等合计27万元；参加锦州市人大组织扶贫活动，捐款10万元；参与市慈善总会组织的“小手拉大手”活动，为贫困小学捐赠价值2万元的交通安全反光贴。

公司在快速发展的同时不忘初心，不断传播爱心和正能量，惠及公司内部员工及社会弱势群体，热心公益已经深深地植入公司文化发展的脉络。



为深入贯彻国家扶贫开发战略和精神，公司以“扶贫攻坚发展产业，精准到户引领脱贫”为基本方针，进一步发挥上市公司在服务国家脱贫攻坚战略中的作用，按照各级政府脱贫战略部署和精准扶贫的有关要求，结合港口企业特点和自身实际情况通过积极地创造就业岗位、职业技能培训、无偿捐助等方式帮助解决贫困群众实际困难，为促进全面建成小康社会贡献自身力量。

未来公司将继续全面贯彻《国务院关于印发“十三五”脱贫攻坚规划的通知》精神，认真落实中国证监会《关于发挥资本市场作用服务国家脱贫攻坚战略的意见》，结合公司劳动密集型企业特点及资源优势，加强与各级扶贫及相关单位的沟通积极争取帮扶政策，通过教育支持、产业支持、医疗救助等方式，着力解决困难群众遇到的教育、就业、养老、医疗等实际问题。强化舆论督导，对在扶贫工作中涌现出来的先进单位和个人，要大力宣传弘扬，树立正确价值观，营造良好氛围。

——环境保护

1、推行绿色办公

节约能源，从我做起。公司将降本增效、节能减排纳入日常工作中，节约点滴资源，杜绝浪费，努力打造绿色办公场所。



无纸化办公

- 使用OA办公平台，减少纸面流转

节约用水

- 提倡办公用水合理适度，提升员工节水意识

节约用电

- 购置节能省电绿色环保电器

2、建设“绿色”港口

(1) 污水处理

公司拥有综合性污水处理厂，污水排泄口位于该处理厂南侧，汇入排水系统。污水罐总储水能力 8000m³，日处理污水总能力为 6000 m³。为严格控制外排污水各项指标，污水处理厂在安装污水在线监测装置的基础上，处理后的污水还要经过港口环境监测站人工检测合格后才能用于煤场除尘或排放入海。公司保证港口外排污水的各项指标均低于《辽宁省污水综合排放标准》。



(2) 锅炉烟气治理

公司现有锅炉房 2 座，蒸汽锅炉 8 台。自 2008 年 8 月起，公司按照国家规定和上级主管部门的要求，统一安装了烟尘在线监测系统。为进一步提高脱硫除尘效率，公司不断更新除尘器，配套二级脱硫塔。经上级有关部门实地监测，各项指标符合国家和地方标准的要求。

（3）煤炭扬尘治理

近年来，公司采取一系列抑尘措施，有效控制煤场扬尘对周边环境的污染问题，改善港区环境及空气质量。

a、建设挡风抑尘网。2010 年至 2012 年期间，公司总投资 3000 万元在二港池煤炭堆场四周建设了总长度为 2900 延长米、高度为 15 米的挡风抑尘网；2012 年度，三港池北面及东面总长度 3731.5 米、高 15 米的挡风抑尘网建设完工。至此，公司煤炭堆场全部实现半封闭，配合水车洒水后抑尘率可达 90.92%，大大减少了堆场及周边环境的大气粉尘含量。



b、抑尘工作专业化管理。公司成立了专业抑制扬尘的管理部门和 80 人的抑尘队伍。为应对春季大风等恶劣天气的扬尘问题，制订了《抑制扬尘管理制度》和《应急预案》，配备了大吨位洒水车（20 吨以上），昼夜不停地进行洒水降尘。抑尘车辆分区管理，实施定人、定点、定车的“三定”措施。在实施洒水降尘的同时，采用通用堆高设备对堆场内煤垛进行了整型加高，增加了煤炭存储量，并采取苫盖的方式解决煤炭存储过程中的扬尘问题。目前散矿的苫盖率达到 100%，煤炭的苫盖率达到了 90%左右。



展望未来



2018年，公司在提高可持续发展能力和经济效益的同时，将更主动积极地将履行社会责任落到实处。持续完善公司治理结构，强化内部控制体系；继续为股东、员工、客户等利益相关方创造更多的经济和社会价值；积极参与公益事业，致力于服务社会，促进和谐发展。

锦州港股份有限公司董事会

二〇一八年二月十四日

企业社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT