



中国神华能源股份有限公司

CHINA SHENHUA ENERGY COMPANY LIMITED

(于中华人民共和国注册成立的股份有限公司)

股份代码：601088

2017 年社会责任报告



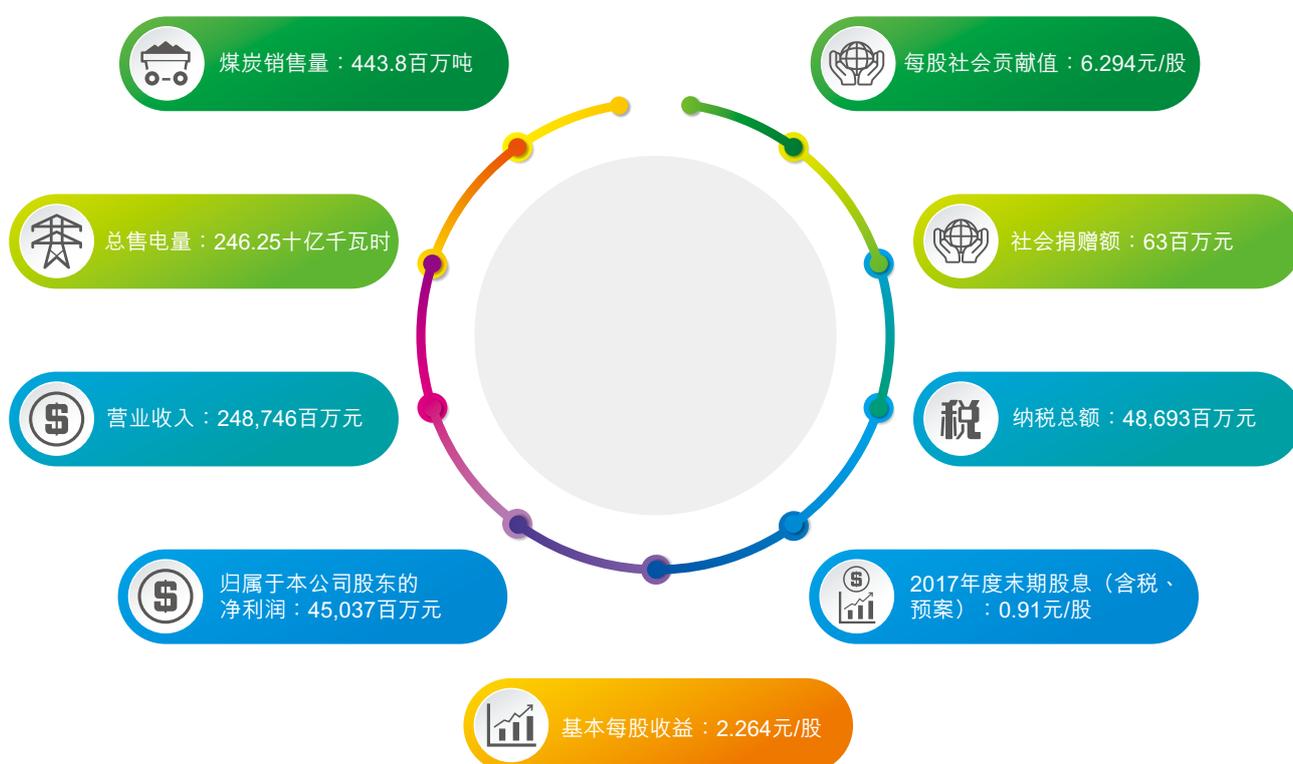
责任与梦想



关于我们

中国神华能源股份有限公司是由国家能源投资集团有限责任公司(简称“国家能源集团”)^注控股的H股和A股上市公司，总部设在北京。公司是以煤炭为基础，发电、铁路、港口、航运、煤化工一体化运营的综合能源企业，主营业务为煤炭、电力的生产与销售，铁路、港口和船舶运输，煤制烯烃等。

中国神华是中国乃至全球上市公司中最大的煤炭供应商。公司煤炭业务已成为中国煤炭行业清洁高效、安全生产的典范。中国神华拥有规模可观、高效运营的发电业务，与公司的煤炭业务优势互补、协调发展。公司拥有铁路、港口和船舶组成的大规模一体化运输网络，为公司带来了巨大的协同效应和低运输成本优势。



注 2017年11月22日，神华集团有限责任公司正式更名为国家能源投资集团有限责任公司。

关于本报告

本报告是中国神华能源股份有限公司(以下简称“中国神华”或“本公司”)第11次发布的年度社会责任报告，主要介绍本公司在公司治理、诚信经营、科技创新、安全生产、员工权益、环境保护、社会公益等方面的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围

中国神华能源股份有限公司及其附属公司，包括本公司在2017年新收购或设立的公司及资产。详细报告主体范围参见本报告附录V部分。

报告期间

本公司社会责任报告为年度报告，报告期间为2017年1月1日至12月31日。

报告编写依据

上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《〈公司履行社会责任的报告〉编写指引》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》；

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》(简称为“ESG”)；

全球报告倡议组织(简称为“GRI”)发布的《GRI标准》(GRI Standards)。

数据处理原则

本报告披露的各项数据和陈述的汇报期与本报告的汇报期相同。本报告财务数据来源于本公司经审计的2017年度财务报告，除特别注明外本报告中计价货币为人民币。本公司安全、环保等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。

鉴证信息

本报告经独立审计师德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)进行独立鉴证，鉴证依据、工作范围、工作方法及鉴证结论见附录IV部分。

报告语言版本及获取途径

本报告以简体中文、繁体中文及英文三种文字出版。其中简体中文版中财务数据来源于本公司A股财务报告，繁体中文及英文版中财务数据来源于本公司H股财务报告。除此之外，若版本之间存在差异，请以简体中文版为准。

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF电子文档可在上海证券交易所、香港联合交易所及中国神华官方网站(www.csec.com)下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至1088@csec.com，或致电86-10-5813-3355。

在报告编写过程中，公司尽可能考虑了不同利益相关方的阅读兴趣和要求，并尽可能使报告简洁、清晰和易于阅读。受各种客观条件限制，本报告编制可能未尽如人意，欢迎在报告随附读者反馈表提出您的意见和建议，公司今后将努力完善和改进。

报告编制过程

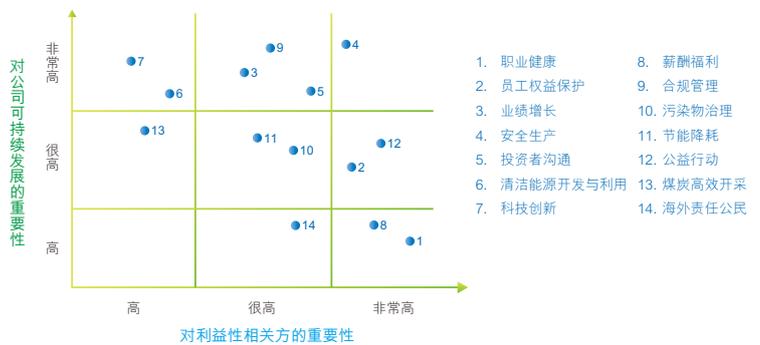
中国神华通过社会责任报告积极回应利益相关方的期望和关注，梳理公司经营管理情况，规避经济、社会和环境风险，促进公司管理能力提升。在每年社会责任报告发布后，公司积极收集投资者、员工、客户等利益相关方对企业经营管理及报告编制的意见，吸纳合理建议，并在下一年社会责任报告中披露回应。

编制流程



实质性议题识别

中国神华依据社会责任相关标准和文件、政策法规、年度收集的利益相关方关注议题等，积极完善社会责任实质性议题流程，确定社会责任报告披露的内容，依照“识别、审核、排序”等程序，在充分了解利益相关方期望与诉求的基础上，确定利益相关方对不同议题的重视程度，增加报告实质性。



目录

董事长致辞	6	员工使命·幸福同行	50
责任使命·矢志初心	8	保障员工权益	52
责任文化	10	助力员工成长	55
责任管理	11	关注员工幸福	57
责任融合	12	社区使命·润泽八方	60
责任沟通	12	助力精准扶贫	62
每股社会贡献值	15	彰显奉献精神	66
责任荣誉	15	开展海外公益	68
经济使命·品质担当	17	未来展望	72
公司治理	18	附录	
合规运营	19	附录I: 中国神华社会责任指标体系	73
高效运营	20	附录II: GRI Standards内容索引表	80
合作共赢	22	附录III: 上海证交所披露建议及香港 联交所ESG内容索引表	85
安全使命·稳若磐石	25	附录IV: 独立鉴证报告	88
安全管理体系	26	附录V: 主要资产分布图及 权益结构图	90
安全技术创新	27	附录VI: 释义	96
安全应急保障	29		
安全文化建设	31		
创新使命·日新月异	33		
创新管理体系	34		
科研人才培养	35		
科研成果突破	35		
科技交流合作	37		
环境使命·绿色共享	38		
完善节能环保管理	40		
加强节能降耗	43		
推进节水增效	45		
加大污染防治	46		
生态建设	48		
应对气候变化	49		

董事长致辞

尊敬的各位朋友：

非常高兴在这里与朋友们沟通交流。作为中国神华能源股份有限公司新任董事长，我衷心感谢大家长期以来对中国神华的关心关注，希望大家一如既往的给予支持和帮助，让中国神华始终立于资本市场波澜壮阔的潮头，始终沿着中国特色社会主义道路越走越好、越走越远。

回首令人难忘的2017年，我们并肩走过辉煌的历程。中国神华各板块业务稳步发展，取得优异的经营业绩，全年实现营业收入2,487.46亿元，同比增长35.8%，利润总额703.33亿元，同比增长80.8%；安全生产继续保持世界领先水平，维护了员工生命安全，保护了国家财产安全；煤炭、煤电等产业板块实现绿色发展，超低排放机组达79台，占煤电总装机82.4%，守护了我们赖以生存的绿水青山蓝天；重大科技成果捷报频传，获省部级以上科技奖励26项，承担的“十三五”国家重点研发项目居央企前列；精准扶贫和公益慈善事业效果好、影响大，用于精准扶贫的资金支出约1.35亿元，帮助扶贫地区尽快脱贫，不断满足人民群众对美好生活的向往……中国神华以其在环境保护、社会责任和公司治理等方面的良好表现，获得2017年度中国A股市场ESG(环境、社会和公司治理)“美好50公司”等荣誉。

展望充满希望的2018年，我们携手跨入崭新的时代。党的十九大胜利召开，描绘了党和国家事业发展的宏伟蓝图。建设现代化经济体系，实体经济发展迎来新的春天。能源供给侧结构性改革持续深化，清洁低碳成为能源行业发展主旋律。中国神华控股股东更名为国家能源集团，吸收合并中国国电集团公司，展现出光明前景。面对新时代、新机遇、新挑战，中国神华将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，牢记使命，勇于担当，认真贯彻新发展理念，更加注重高质量发展，大力夯实一体化运营基础，加快推进清洁能源转型；不断强化企业法人治理，严格遵守监管规则，防范投资风险，加强市值管理，增加股东回报；积极履行企业责任，保护生态环境，保障员工权益，增加社会贡献，持续提升企业价值和品牌形象，为建设具有全球竞争力的世界一流综合能源集团贡献智慧和力量。

使命催人奋进，责任激发担当。在党的十九大精神的光辉照耀下，中国神华未来发展将行稳致远，更加美好。让我们共同分享中国神华给国家、给人民、给社会、给股东创造的新价值，共同见证中国神华为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出的新贡献。

董事长：



2018年3月23日





董事长：凌文



责任使命，矢志初心

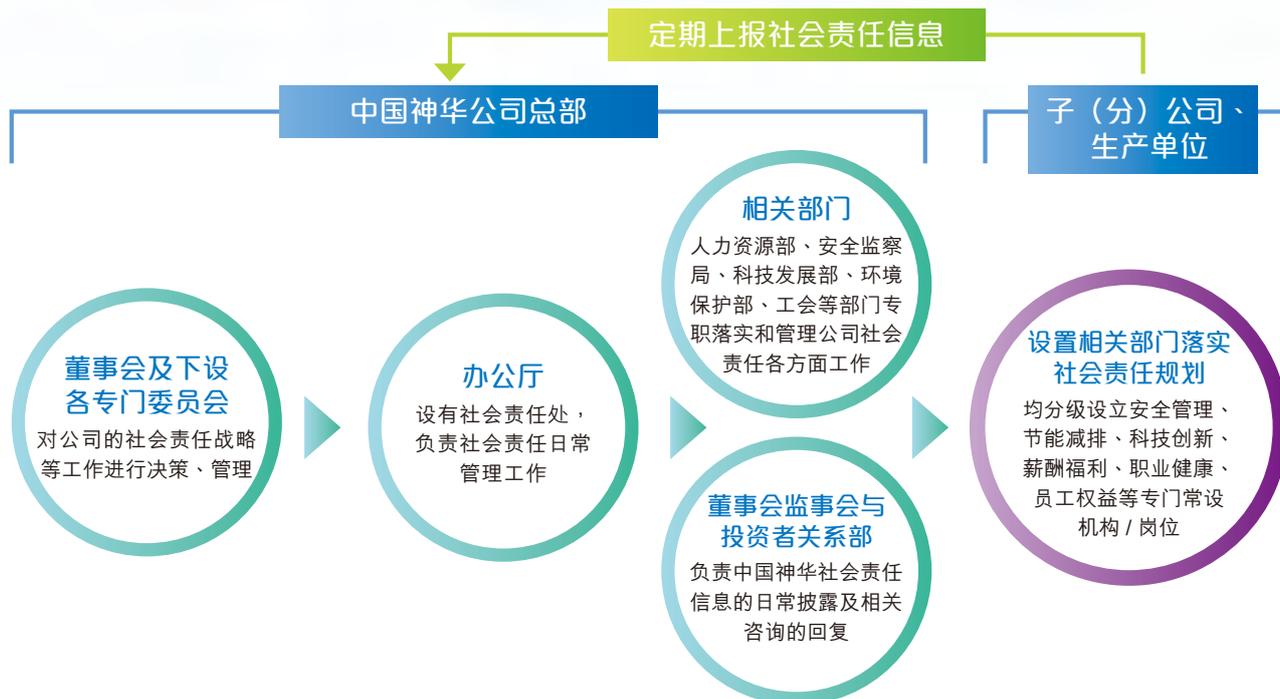
中国神华高度重视社会责任管理工作，将履行社会责任的理念与行动融入企业发展战略中，制定全面可持续发展计划，积极履行企业社会责任，推动企业与社会的和谐共进。





责任管理

本公司建立了较为完善的社会责任管理体系，管理范围已覆盖总部、子分公司、厂(矿、段)及各海外项目。董事会及下设各专门委员会是社会责任工作的领导决策机构，具体工作由一名副总裁分管；在总部办公厅设社会责任处，配备4名专职人员，负责组织开展相关工作；各子分公司均明确了社会责任管理部门和工作人员，形成自上而下的组织体系。



公司社会责任组织体系



2017年开展的重要社会责任活动



在神宝能源公司组织召开
社会责任工作督查交流会



办公厅社会责任处王彬处长为
铁路货车公司作社会责任管理培训讲座

责任融合

本公司依据编制的《“十三五”社会责任专项规划》，积极开展社会责任融入工作，把“提高企业履行社会责任能力”融入企业生产经营和改革发展全过程。

责任沟通

本公司主动开展和积极参与各类社会责任沟通活动，与政府、行业协会、科研机构等交流最新的社会责任信息，分享和借鉴社会责任经验，提升社会责任管理和实践水平。





原铁道部常务副部长、中国工程院院士孙永福一行
赴三河电厂调研中国神华社会责任实践



举办“中国神华能源之旅—香港通识教师走进神华”活动

利益相关方	期望和要求	沟通与回应方式
股东	稳健经营 收益回报 信息畅通	提升盈利能力 加强市值管理 及时披露信息
客户	诚信履约 品质保证 优质服务	合同执行 定制开发产品 满意度调查
员工	薪酬福利 职业发展 健康与安全 人文关爱	权益保障 教育培训 健康防护 员工关爱
供应商	商业道德 透明采购 互利共赢	严格合同执行 完善采购政策 专题研讨会
社区	社区发展 公益活动 带动就业	社区共建 活动与传播 培训与沟通
监管机构	遵纪守法 能源安全 依法纳税 环境保护	合规管理 结构调整 依法纳税 清洁生产
债权人	偿债能力强 按时还本付息 互信合作	如期偿还贷款 加强沟通联系
同行及行业组织	公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展	拒绝恶性竞争 开展经验交流 技术创新

每股社会贡献值

2017年，中国神华每股社会贡献值^注为6.294元(企业会计准则)，中国神华每股社会贡献值为6.433元(国际财务报告准则)。

责任荣誉



在《价值线》杂志、中国经济网主办，《第一财经日报》、新华网协办的“2017A股最佳上市公司最佳投行暨行业冠军排行榜”中，中国神华获“2017最佳上市公司”称号；



在香港董事学会发布的上市公司企业管治水准报告中，中国神华被评为10家最佳企业管治公司之一；



在《证券日报》主办的第一届新时代资本论坛上，中国神华荣获金骏马“最具社会责任上市公司”奖；



在第五届中国责任投资论坛(China SIF)年会上，中国神华荣膺2017年度中国A股市场ESG(环境、社会和公司治理)“美好50公司”，成为本年度中国A股市场ESG绩效最为优异的50家公司之一；



在美国权威机构投资者杂志《机构投资者》主办的“2017全亚洲(日本除外)管理团队排名榜”中，中国神华荣登基础原材料类别“最佳投资者关系”第一位；



中国神华荣获“2016中国融资上市公司大奖—最具品牌价值奖”；



“神华爱心行动”被中央宣传部、中央文明办等11个部门授予学雷锋志愿服务“四个100最佳志愿服务项目”。

注 每股社会贡献值计算口径：在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司在报告期内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠等为其其他利益相关方创造的价值额，并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本。因环境污染等造成的其他社会成本的计算口径包括公司按国家相关规定缴纳的与环境相关的各种税费和提取的基金，包括排污费、煤炭可持续发展基金、水土流失补偿费、征地补偿费、矿山环境治理恢复保证金、预提复垦费用等。



经济使命，品质担当

中国神华坚持以清洁能源战略为引领，积极转变发展理念和发展方式，在不断提升一体化运营效率、强化业务板块协同的基础上，优化产业布局，注重价值创造，保障投资者权益，努力实现企业稳健、优质、高效运营。

SDGs

采取的行动

8 体面工作和
经济增长



- 高质运营，保障投资者权益
- 全年实现营业收入2,487.46亿元，同比增长35.8%

17 促进目标实现的
伙伴关系

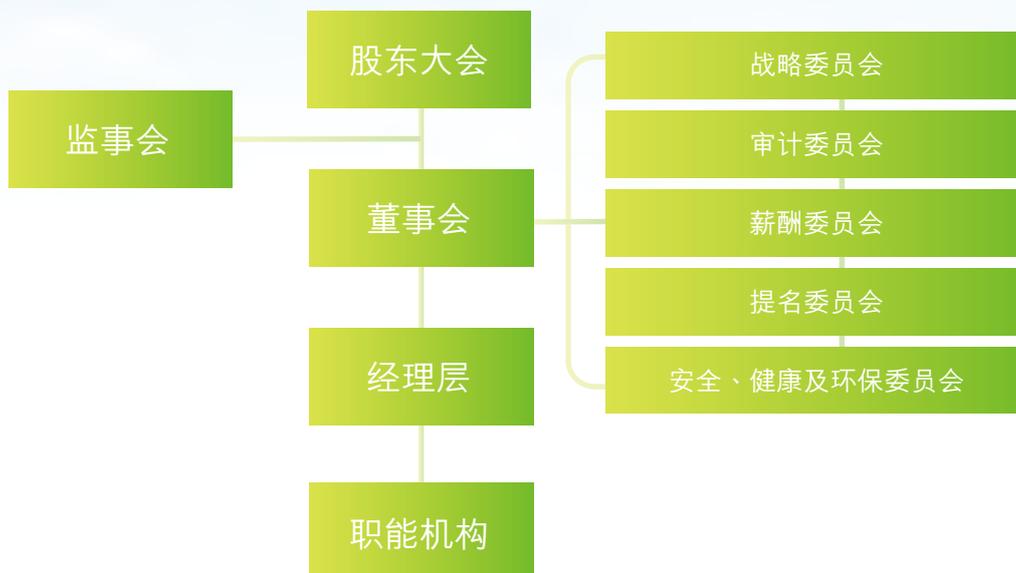


- 召开供应商座谈会、沟通会
- 到供应商生产现场考察、监造验收订单产品等



公司治理

本公司建立由股东大会、董事会、监事会、经理层组成的现代公司治理结构，形成“权责规范、制度完善、各负其责、有效制衡”的治理机制，有效提升运作水平。



2017年底，本公司第四届董事会由7位董事组成，其中执行董事3人，非执行董事1人，独立非执行董事3人。2017年，本公司召开董事会会议14次，其中现场会议3次，通讯会议6次，现场结合通讯方式会议5次，审议年度报告、董监事薪酬、股东分红等43项议案；召开股东周年大会1次。

合规运营

本公司严格遵守国家法律法规及上市规则，不断完善自身制度和管理体系，强化运营管控，提升合规经营管理水平，2017年，公司内控体系运行良好，未发现内控设计存在重大问题和重要缺陷，风险管理覆盖率和内控评价覆盖率均达到100%。



法治建设

- 加强法律与经营管理的深度融合
- 促进法务工作开展及法务人员交流

风险管理

- 内控专项检查及专项风险审核
- 开展部分煤矿重大环境问题督导

反腐败

- 完善公司反腐败工作机制、监督体系
- 公布举报电话、电子邮箱等，接受公众监督

反对腐败工作情况

	2016年	2017年
开展廉洁教育(场次)	3,500	5,194
接受教育员工(人次)	198,352	187,675
接受信访举报数量(件)	796	798
得到核实的信访举报数量(件)	417	410
受到党政纪处分人数(人)	117	129
开展防止贿赂、欺诈及贪污工作挽回的损失金额(万元)	1,019.84	1,287.31

高效运营

本公司不断创新管理模式，以提高发展质量和效益为中心，不断加强一体化运营管理和信息化建设，开展强身健体，推动提质增效，实现整体价值最大化。

信息化建设

2017年，本公司从产业价值链各环节出发，着力在智慧生产、智能调度、能源互联网、电子商务、共享服务五个方面建设数字神华，打造“互联网+”时代的神华新型核心竞争力。



中国神华加强信息化建设采取的举措

海外业务

本公司持续推动“一带一路”沿线国家项目，积极宣传神华清洁发展战略，推进业务发展的同时，促进当地经济发展。

美国 页岩气项目	印度尼西亚 煤电项目	澳大利亚 沃特马克项目
<ul style="list-style-type: none"> • 实现营业收入1,969万美元，利润总额401.44万美元 	<ul style="list-style-type: none"> • 南苏电厂荣获“2017年度最佳创新电力企业”称号，在印尼综合评比排名第一，并成功收回资本金；爪哇7#煤电项目在印尼总统见证下开工建设 	<ul style="list-style-type: none"> • 与新州政府签署了具有约束性的《探矿权契约协议》和《采矿权契约协议》

部分海外项目进展



中国神华助力“一带一路”倡议，参加希腊第82届“萨博会”

合作共赢

本公司通过取得良好的经营业绩、提供优质的产品和服务、坚持公开透明的采购等举措，为投资者、客户、供应商创造价值。

投资者

- 信息公开：2017年，公司共披露文件190份，获上海证券交易所信息披露工作A级评价
- 投资者交流：2017年，公司与分析师、基金经理交流700余人次
- 投资者收益：2017年，董事会建议派发年度末期股息为每股0.91元（含税），达到企业会计准则下基本每股收益的40.2%，共计人民币181亿元（含税）

客户

- 优质产品：2017年，公司前五大客户销售收入总额为36,407百万元，占公司全部营业收入的14.6%
- 客户服务：保护客户隐私权益，提高客户服务水平，客户满意度达89%以上

供应链

- 公司持续从专项准入、物资供应审查各环节从严把控，降低供应链的环境及社会风险，建设责任供应链
- 截至2017年底，公司信息化系统共有注册供货商52,278家，新增供货商11,336家，公司评估物资供货商3,871家，公司年度内对前五大供货商的总购买额为20,012百万元，占本年度总购买额的15.7%



现代化矿区

物资供货商区域分布情况^注

区域	数量 (个)
华北	18,905
东北	2,514
华东	13,854
中南	5,235
西南	1,943
西北	9,401
其他	426



针对奥凯电缆事件和合同执行中出现的各种问题，公司及时组织输送带及电缆短名单中的供应商召开座谈会

注 具体划分标准为：华北(北京、天津、河北、山西、内蒙古)；东北(黑龙江、吉林、辽宁)；华东(上海、山东、江苏、安徽、江西、浙江、福建)；中南(河南、湖北、湖南、广东、广西、海南)；西南(重庆、四川、贵州、云南、西藏)；西北(陕西、甘肃、宁夏、新疆、青海)；其他(港澳台、境外)。



安全使命，稳若磐石

中国神华牢固树立“人命关天”“生命至上”的安全理念，完善安全管理体系，创新安全技术应用，为员工开展形式多样的安全技能培训，推进企业安全文化建设，全方位保障稳健安全运营，树立神华安全高品质的企业形象。

SDGs

采取的行动

9 产业、创新和基础设施



- 加大对重大灾害治理、关键安全技术科研攻关力度
- 2017年，安全技术创新项目《易自然煤层群防灭火关键技术研究》《煤矿事故隐患管理体系研究》等取得突破

12 负责任消费和生产



- 开展安全生产标准化专项抽查、防治水专家会诊等检查
- 2017年，开展综合和专项检查16次，消除各类安全隐患



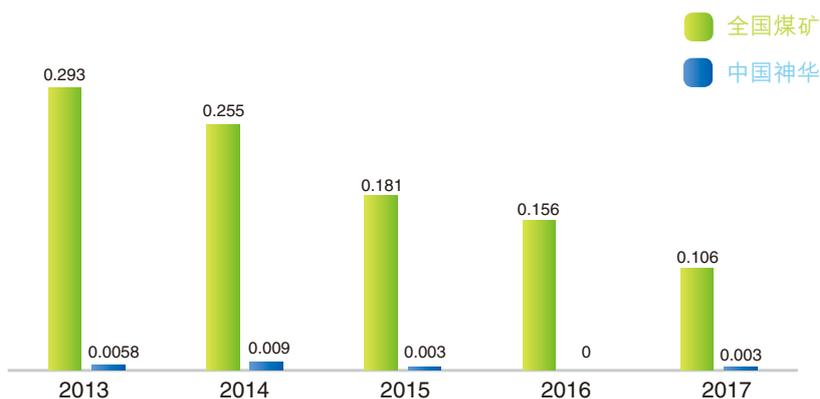
安全管理体系

本公司成立安全生产委员会，按照“总部监管、企业负责、齐抓共管、全员参与”的原则，促进安全管理逐步规范化、系统化和科学化。

本公司修订《井工煤矿和露天煤矿安全风险预控管理体系考评标准》，实现风险预控管理体系与国家安全生产标准化的有机融合；加大安全生产投入，有效控制安全事故。2017年，全年未发生较大及以上安全事故。



2017年各板块安全生产资金投入情况(亿元)



2013-2017年煤矿百万吨死亡率柱状对比图

案例：安全小卡片 风险记心间



铁路货车公司沧州分公司以岗位作业指导书和危险源辨识结果为依据，制作了由岗位质量控制、安全风险控制、关键风险控制、安全防护要求、检查指标及岗位事故案例组成的各岗位风险提示卡2,000余张，使员工清楚认知到各区域不同岗位存在的风险，准确掌握风险管控方法和措施，确保风险源点得到有效控制。

安全技术创新

本公司坚持科技兴安战略，加大安全技术研发，提升安全生产系统管控水平，切实保障员工生命安全。

安全信息系统建设

创新信息管控技术，及时、有效、安全地传递安全警示信息和工作信息，提升安全信息系统实用性。



创建“神华安监”微信平台



完成安全管理信息系统重大隐患、事故事件功能模块重新设计和修改



对安全信息化路线，分阶段目标及数字化矿山等基础系统关系进行调研、调整优化

安全信息化建设改进措施



神东煤炭集团上湾煤矿集中监测监控平台

安全技术突破

持续加大对重大灾害治理、关键安全技术科研攻关力度，解决影响安全生产的技术难题。

安全技术创新项目

《易自然煤层群防灭火关键技术研究》

《煤矿事故隐患管理体系研究》

《煤矿安全生产事故要素分析与风险改进研究》

《基于监测大数据的煤矿灾害风险态势分析平台研究》

《煤矿安全监控系统监管与评价系统研究》

《液态二氧化碳防灭火技术研究》

《西北煤矿顶板水治灾模式及防治关键技术研究》

安全应急保障

本公司不断完善安全应急管理预案和流程，优化突发事件处置程序，开展多样化应急培训演练，增强应对安全事故的能力。

应急管理

全面提升应急管理能力，配齐救援人员，增加资金投入，强化救援培训，配足专业装备，各生产煤矿均建立起较为完整的矿山救护体系。2017年，开展应急演练2,698次，成功组织急救援技术竞赛，展示公司各板块应急救援队伍的快速反应和科学施救能力；参加在河北省开滦市举行的第十一届全国矿山应急救援技术竞赛，神东救护消防大队代表获得竞赛团体三等奖。



安全应急演练

治理隐患

本公司高度重视安全生产隐患的排查和治理，组织开展煤矿“体检”专项抽查、安全生产标准化专项抽查、防治水专家会诊、年度综合检查考核等检查。

完善“一通三防”及防治水工作规章制度、标准流程，夯实基础管理，健全重大灾害评估、预警、防治、评价技术体系，提升“一通三防”及防治水工作管理水平和事故防范及应急处置能力，杜绝“一通三防”及防治水重大灾害事故的发生。



1

优化通风系统，消灭不合理通风



2

杜绝煤与瓦斯突出，实现瓦斯抽采利用达标，瓦斯零超限



3

消除煤田火、小窑火对矿井安全开采的影响，探明煤田火、小窑火区，加大火区治理，杜绝火灾伤亡事故



4

加强矿井粉尘综合治理，消除粉尘堆积，减少粉尘超限次数，降低尘（矽）肺病发生率

“一通三防”完善措施

防治水



- 探清矿井底板奥灰水导水隐伏构造及小窑采空区积水情况
- 做好采煤工作面采前探放水工作
- 杜绝水害事故，避免因水害造成的人身伤亡事故

防治水工作措施

安全文化建设

本公司开展多样化安全主题宣传活动，培养员工安全行为，强化员工安全意识和安全素养，为员工提供多元化的安全培训，营造浓厚安全氛围。



井口检身

培育安全文化

开展安全生产月、“安康杯”竞赛等安全文化活动，营造安全氛围。2017年，对神东煤炭集团、准能集团、朔黄铁路发展公司等5家子分公司及其所属部分矿(厂、段)生产单位开展安全文化建设情况调研，编写了《中国神华企业安全文化建设导则》。

安全生产教育

重视员工安全知识宣传，通过开展安全培训、模拟演练等行动，规范员工自觉履行安全责任。

案例：安全生产入人心—龙岩电厂开展安全生产法宣传周活动



2017年，福建能源公司龙岩电厂开展了安全生产法宣传周活动。通过开展安全生产法集中学习，邀请专家开展安全生产法专题讲座学习，运用微信推送、视频讲座、现场宣讲、知识竞赛等形式，全面系统学习安全生产法等法律法规，增强了该厂员工遵守安全生产法的意识，确保安全生产有序高效开展。



创新使命，日新月异

中国神华优化创新模式，提升自主创新能力，保护知识产权，加大科研投入，推进创新平台和人才队伍建设，推动创新链、产业链、市场需求有机衔接，培育公司核心竞争力。

SDGs

采取的行动

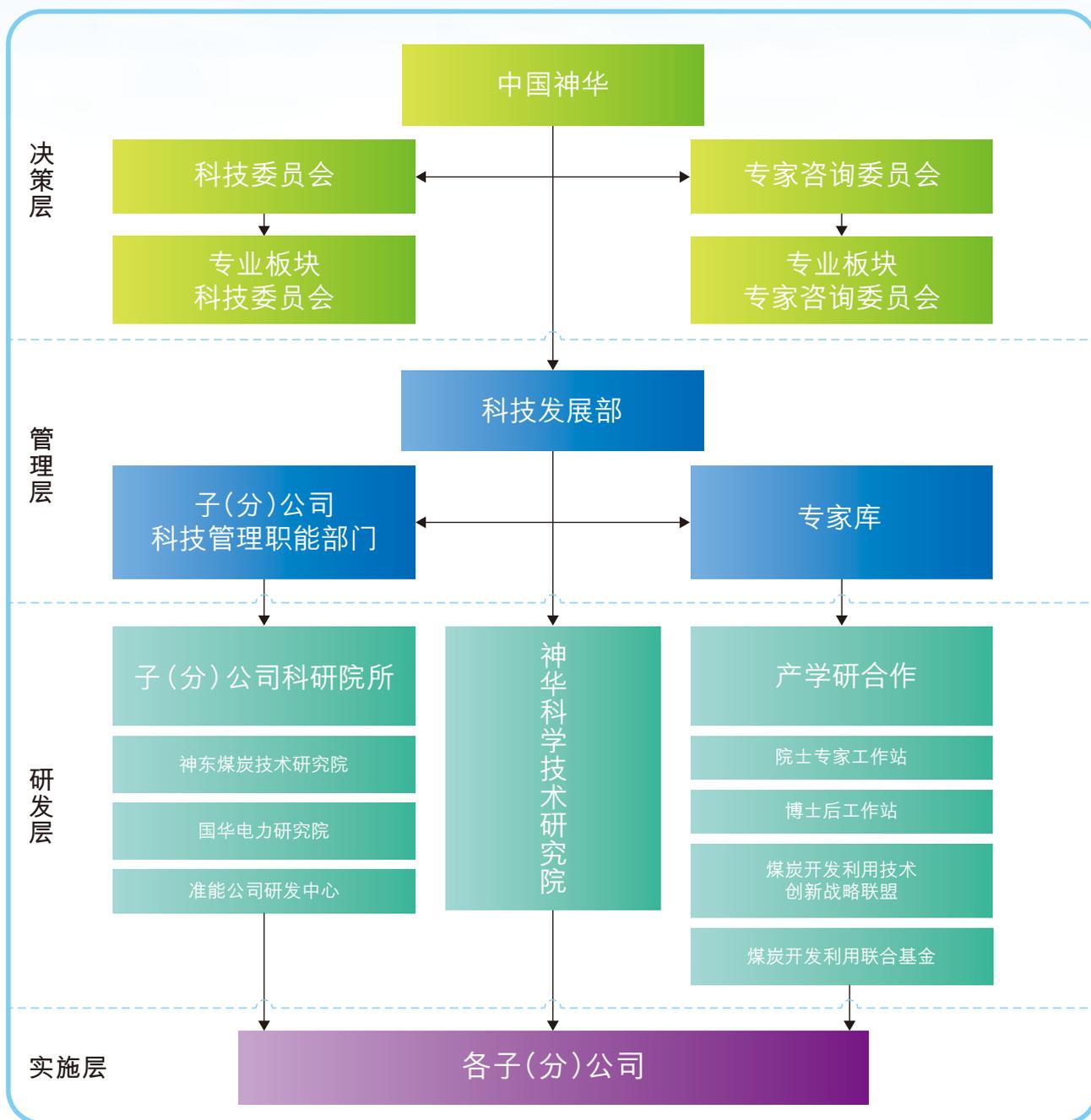


- 承担“十三五”国家重点研发项目居央企前列
- 批复立项公司级科技创新项目90项
- 获专利授权543件，其中发明专利授权126件



创新管理体系

本公司建立了以科学技术委员会、专家咨询委员会为决策层，科技发展部为管理层，以国家级、直属、二级单位管理的3个层级科研机构 and 产学研合作平台为研发层，以各基层单位为实施层的全方位科技创新体系。



中国神华创新体系示意图

科研人才培养

本公司建立多层次科技人才培养基地，强化科技人才队伍建设，加大科研投入、推动企业科研能力不断提升。2017年，公司投入研发经费6.06亿元，围绕煤矿绿色开采、燃煤电厂超低排放、煤化工、重载铁路运输等开展重大技术攻关。



拥有中国工程院院士 2人



拥有高级以上职称的技术人才 4,164人



拥有“百千万人才工程”专家 4人

科研成果突破

中国神华积极承接国家、行业创新课题，主动参与行业标准制定，加速创新成果转化，解决行业、企业发展难题。

2017年，中国神华在科技创新领域取得优异成绩：

- 获省部级及以上科技奖励26项
- 参与制定的《海水冷却水质要求及分析检测方法第1部分：钙、镁离子的测定》(GB/T 33584.1-2017)等6项国家标准正式发布实施



2017年1月，8米大采高整装设备通过运输通道被顺利运输到井下投入生产，使这项工程成为了现代煤炭行业矿井建设上的一项“超级工程”

案例：“盾构施工煤矿长距离斜井关键技术研究”项目顺利通过国家验收



针对盾构施工煤矿长斜井工程面临的“深埋超长、连续下坡、富水高压、地层多变”等特点，本公司围绕盾构施工选型配套、始发掘进、地下拆解、数字化远程监控、特殊不良地质处置、煤炭开采对管片结构的影响等重大关键技术开展研究攻关，依托神华新街矿区工程和神东补连塔煤矿新副斜井工程进行示范应用，建成了我国第一个采用盾构施工的煤矿斜井示范工程，开创了我国煤矿斜井建设新模式，对大型现代化矿井建设具有示范和引领作用。

本公司注重知识产权保护，全面提升知识产权创造、保护、管理和应用能力。2017年，公司申请专利720件，其中发明专利235件；新获专利授权543件，其中发明专利授权126件。

科技交流合作

本公司不断扩大国际清洁能源技术的学术交流，为可持续发展的能源政策制定提供技术支撑。2017年12月，《清洁能源》正式创刊，由凌文董事长和黎念之院士担任主编，确定了牛津大学出版社和科学出版社分别作为国际和国内的出版服务商。



与中国工程院联合举办“清洁能源技术与工程管理”国际工程科技发展战略高端论坛

环境使命，绿色共享

中国神华坚持绿色发展理念，积极推动资源能源清洁开发与利用，完善节能环保管理，落实节能降耗、节水增效、治污减排、生态保护和碳管理等措施，努力提高资源能源利用率、减少生产经营对环境的影响，致力建设资源节约型、环境友好型的清洁能源供应商。

SDGs 采取的行动

7 经济适用的清洁能源



- 开发并实施清洁能源技术，降低能耗，提高能源开采和利用效率
- 2017年，风力、水力发电厂共计发电7.22亿千瓦时

13 气候行动



- 治理大气污染，减少废气和温室气体排放
- 启动锦界电厂“十万吨级二氧化碳捕集与封存全流程示范项目”

6 清洁饮水和卫生设施



- 开展水资源管理，减少水资源使用和污水排放，增加水循环利用
- 2017年，使用淡化海水5.2百万吨

15 陆地生物

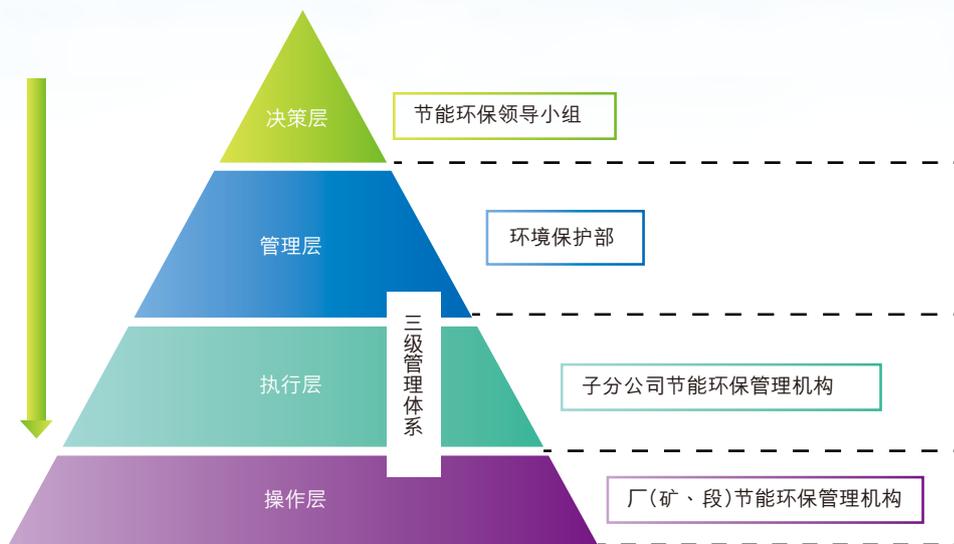


- 确保煤矿开采和铁路沿线的生态环境，避免威胁生物多样性
- 2017年，投入资金3.32亿元，专项用于生态修复和环境绿化



完善节能环保管理

本公司董事会及其下设安全、健康及环保委员会是节能环保工作的最高决策机构。本公司建立总部、子分公司和厂(矿、段)自上而下的节能环保三级管理体系和考核机制。2017年，公司从体系建设、制度完善与机制优化等方面继续完善节能环保管理，全年未发生较大及以上环境安全事件。



环境管理体系架构

案例：环境安全专项督查力促公司1号文全面落实



2017年，本公司将节能环保与安全生产并重，发布并实施《关于做好2017年安全生产环保工作的决定》（简称“1号文”），全年先后开展煤电项目依法合规性检查、春季环保安全大检查、“四不两直”检查、煤矿重大环境问题督查、年度1号文考核大检查等5次环境安全专项督查，组织闭环整改，确保完成1号文要求的近30项节能环保重点工作，单位产品能耗、单位产品水耗、主要污染物排放量均持续下降，顺利完成各项考核任务。

推进节能环保体系建设

2017年，本公司持续推进ISO14001环境管理体系、能源管理体系、风险预控体系、清洁生产审核等标准化管理体系建设，严格执行节能环保“三同时”管理；本公司总部修订了《环境安全事件调查处理办法》，子分公司新增或修订节能环保相关制度近百项。同时，环保监测系统对47家重点企业实施24小时在线监测；能耗监测系统初步建成并开展试点，成功整合节能环保综合信息平台。

2017年节能环保“三大”体系建设情况

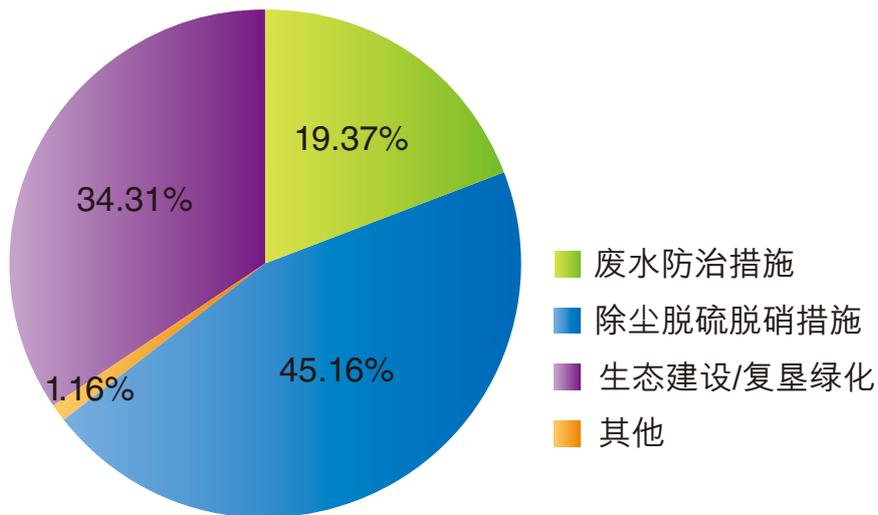
统计	持续优化统计信息平台，及时核对报送数据的合理性与准确性；完善节能环保指标体系的企业规范和标准。
监测	环保在线监测与预警平台覆盖重点子分公司；出台实施《燃煤电厂污染物在线监测标准》；开展生态遥感监测，完成井工矿区生态治理监测报告和固废堆场环境风险调查与监测报告。
考核	强化绩效考评与行政问责制，将重点工程、隐患整治与环境事件等纳入绩效考核体系；修订实施《环境安全事件调查处理办法》。

加大节能环保资金投入

2017年，本公司节能环保专项资金投入15.52亿元，其中，环保资金投入9.68亿元，节能资金投入5.84亿元。节能环保专项工程主要包括通流改造、供热改造、锅炉改造、变频改造、地源热泵和空气源热泵改造等节能工程，除尘脱硫脱硝、水资源综合利用与废水防治、生态建设和排矸场治理等环保工程。

中国神华2017年各业务板块节能环保专项资金投入(百万元)

业务板块	节能环保投入	环保投入	节能投入
煤炭业务	620.40	479.19	141.21
电力业务	621.50	221.50	400.00
煤化工业务	131.52	131.52	0
运输业务	179.03	136.15	42.88
合计	1,552.45	968.36	584.09



中国神华2017年环保投入结构

加强节能降耗

本公司充分发挥煤、电、路、港、航一体化运营的产业优势，加大不同产业间的耦合，大力发展循环经济，通过重点节能工程、淘汰落后机电设备、燃煤工业锅炉治理等措施，不断挖掘节能潜力，持续提高能源利用率。2017年，本公司综合能源消费量5,056.12万吨标准煤，万元产值综合能耗3.18吨标准煤/万元。

公司2015-2017年各业务板块单位能耗

各产业单位能耗	2015年	2016年	2017年
原煤生产综合能耗 (千克标准煤/吨)	2.13	2.56	2.57
铁路单位货运周转量综合能耗 (千克标准煤/万吨公里)	24.45	25.12	24.29
港口万吨吞吐综合能耗 (千克标准煤/万吨)	2,775.24	2,249.22	2,160.06
航运千吨海里综合能耗 (千克标准煤/千吨海里)	4.95	5.33	5.17
煤制聚烯烃产品能耗 (千克标准煤/吨)	4,916.72	5,100.56	5,274.59

煤炭清洁化

公司坚持煤炭绿色开采，加强洗选加工，优化运输流程，系统推进煤炭清洁生产，努力推动煤炭产业的转型升级。2017年，煤炭产业重点实施皮带机变频、矿井余热回收、通风机节能等改造工程；印发实施《落后机电设备淘汰治理计划(2017-2019年)》；大力推进燃煤工业锅炉治理，累计改造完成458台燃煤工业锅炉。

煤炭绿色开采措施

	煤炭绿色开采	煤炭回采提升	煤炭洗选加工
措施	采取低能耗、高效率的绿色煤炭开采模式	推动煤炭精细采集，提高资源回收率	选择合适的煤炭材料洗选，实现全部综合利用
绩效	原煤生产综合能耗2.57千克标准煤/吨	煤矿采区平均回采率88.22%	洗选加工原煤268.74百万吨

案例：绿色神东，改变煤矿的形象



神东煤炭集团地处蒙、陕、晋三省区资源富集区，现拥有生产矿井15个。30多年来，不仅建成了世界最大的现代化煤炭生产基地，而且建成了浩瀚的煤海绿洲，走出了一条主动型绿色发展之路。2017年12月，神东煤炭集团在中国社会责任公益盛典中荣膺本年度中国“社会责任绿色环保奖”。

电力高效化

本公司修订并落实《神华绿色发电节能环保升级改造行动计划(2016-2020年)(2017版)》，实施机组汽轮机通流改造、节能综合改造和供热改造等节能工程，推进电力产业不断升级。2017年，电力业务燃煤机组平均售电标准煤耗为311克/千瓦时。

煤化工高端化

本公司煤化工产业通过信息化系统实现能源“日跟踪、旬平衡、月结算”，将系统完善、能源审计、运行优化等贯穿于能源生产到消费的各个环节，合理推进能源梯级利用，最大限度回收各种副产品、余热、余压等，提高能源资源利用率。2017年，本公司煤制聚烯烃产品能耗5,274.59千克标准煤/吨。

运输绿色化

本公司运输产业包括铁路、港口、航运，通过运输组织优化、节能技术改造、优质能源选用等方式，提高运输效率。2017年，铁路单位货运周转量综合能耗24.29千克标准煤/万吨公里；航运公司已有12艘4.6万吨级沿海散货船和8艘7.6万吨级远洋散货船安装了船端高压岸电系统。

推进节水增效

本公司在水资源开发利用中不断加强水源地保护、水资源节约利用、废水资源深度回用，最大限度提高水资源利用效率。2017年，共用新鲜水182.92百万吨，火电业务单位发电水耗0.65千克/千瓦时。

水资源保护与节约。本公司大力推广应用保水采煤、电厂空冷、节水工艺等技术，节约水资源，降低水耗。2017年，持续加强对年取水量超过500万吨的重点用水单位管理，十余家单位完成了全厂水平衡试验；呼伦贝尔电厂等单位通过节水型企业创建评定。

废水防治与回用。本公司围绕《水污染防治行动计划(2015-2020)》任务表，结合公司业务的废水水质特点，全面加强废水综合治理回用，提高废水综合利用效率。2017年，产生废水总量180.93百万吨，综合利用量129.2百万吨，废水综合利用率71.41%。

废水资源综合利用情况

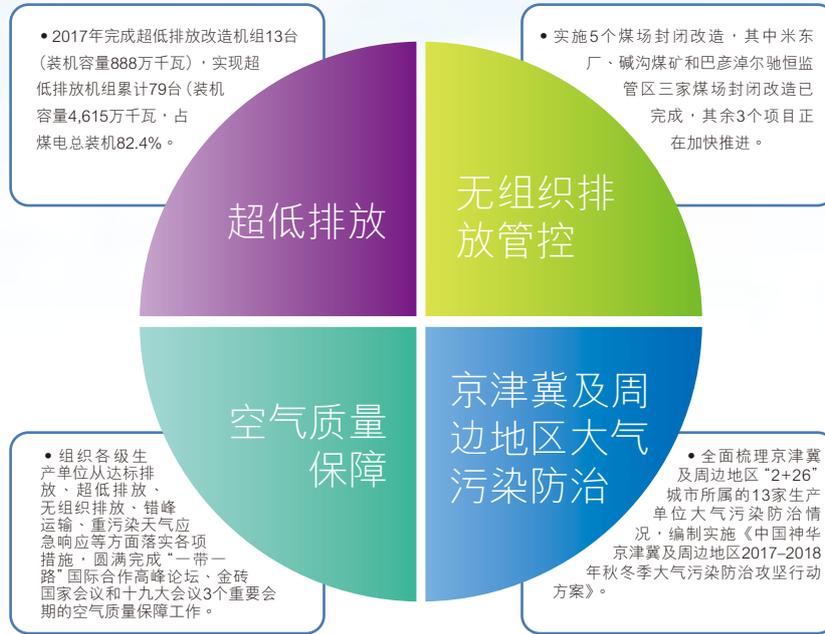
	产生量(百万吨)			利用量(百万吨)		
	2015年	2016年	2017年	2015年	2016年	2017年
矿井水	105.3	105.66	114.39	71.1	72.53	81.06
工业废水	46.97	47.74	50.91	41.15	38.59	43.66
生活污水	14.85	15.28	15.63	4.45	4.06	4.49

加大污染防治

本公司严格遵守各项环保法律法规，将“源头预防、过程控制、末端治理”原则贯穿于生产运营中，实行清洁生产，开展污染防治，实施重点污染防治工程，最大限度减小生产运营对环境的影响。

持续推进超低排放

2017年是《大气污染防治行动计划(2013-2017)》的收官之年，本公司以推进燃煤电厂超低排放为引领，重点实施粉尘防治和锅炉技术改造，极力减少大气污染物排放；顺利完成京津冀及周边地区大气污染防治阶段性任务以及国家重要会期的空气质量保障工作。



2017年打好大气污染防治攻坚战的主要举措



大力发展循环经济

本公司积极发展循环经济，深挖煤矸石、粉煤灰、炉渣等固体废弃物价值，加大综合利用力度，减少固体废弃物排放；暂时无法利用的固体废弃物均安全处置。2017年，固体废弃物综合利用率32.4%，其中粉煤灰、炉渣及脱硫石膏的综合利用率分别为73.6%、49.6%、86.2%。2017年，共消耗煤矸石269.1万吨，折合节约标准煤77.0万吨，实现低热值能源就地清洁转化。

生态建设

本公司大力开展生态建设，致力做好水土保持、防风固沙、塌陷区治理、复垦绿化、生态建设等工作，努力保护并改善当地生态环境。2017年，本公司生态建设资金投入3.32亿元，新增绿化面积3,612.5万平方米。

井工矿区

井工矿区坚持开采前治理、开采中保护、开采后恢复的生态治理原则，从沉陷区防治、排矸(土)场治理、矿区复垦绿化与管护等方面努力改善矿区生态环境。2017年，神东煤炭集团投资26,440万元开展51项生态建设项目，治理面积3,500公顷；创新沉陷区治理模式，形成“四合一”综合治理模式，神东煤炭集团大柳塔煤矿被水利部授予“国家水土保持科技示范园区”。

露天矿区

露天矿区坚持开采与复垦绿化同步，在生产运营中及时开展复垦绿化，全面恢复生态原貌；同时坚持复垦、环保、产业经营相结合，建设林地、经济作物、养殖、旅游为一体的生态园区。2017年，准能集团投入3,200万元完成220公顷的绿化复垦面积，开展现代农牧业项目建设，建设肉牛繁育及养殖基地，每年可实现收入500万元，“准格尔矿山公园”被国土资源部授予国家矿山公园资格。

铁路沿线

铁路业务通过生物防沙和绿化养护等措施保护并显著改善铁路沿线生态环境。2017年，朔黄铁路公司绿化投资1,822万元，种植乔木1,384株、灌木2,120株、草坪46,255平方米、花卉56,572株、果树492株、铺装3,320平方米，修筑甬道、景观桥、栈道等园林景观，获评全国园林绿化先进单位。

应对气候变化

本公司密切关注全球气候变化，坚持低碳与绿色发展理念，推动煤炭清洁转化，开发低碳新能源，倡导能源清洁消费，积极应对气候变化。

发展低碳能源

本公司积极发展风电、水电等可再生能源。截至2017年底，风电装机容量1.575万千瓦，水电装机容量12.52万千瓦。风力、水力发电厂全年共计发电量7.22亿千瓦时，减少耗用标准煤21.42万吨，减排二氧化碳53.7万吨。

开展碳管理

本公司持续推进碳减排管理建设，参与国家发改委碳配额分配方法和压力试算专题研究；实施减碳示范工程，在神东补连塔煤矿进行零碳矿井试点建设；启动锦界电厂“十万吨级二氧化碳捕集与封存全流程示范项目”。

员工使命，幸福同行

中国神华始终将保障员工权益、助力员工成长、提升员工幸福感作为公司基本社会责任，努力创造价值，实现企业与员工共同成长，让全体员工共享企业发展成果。

SDGs

采取的行动



- 为员工提供符合法律法规的福利待遇，保障员工各项权益不受侵害
- 公司按相关规定与员工签订劳动合同并缴纳社会保险



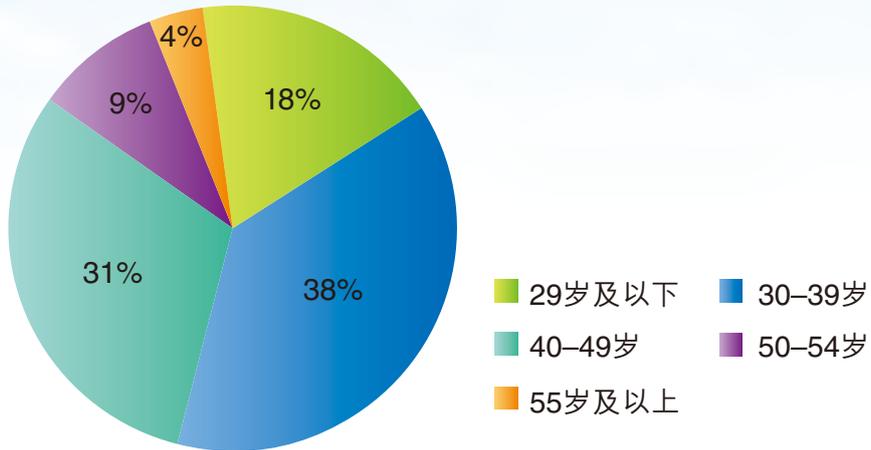
- 男女同工同酬
- 保证员工的民主参与权，2017年，公司员工工会入会率99.7%，二级公司工会建会率90%



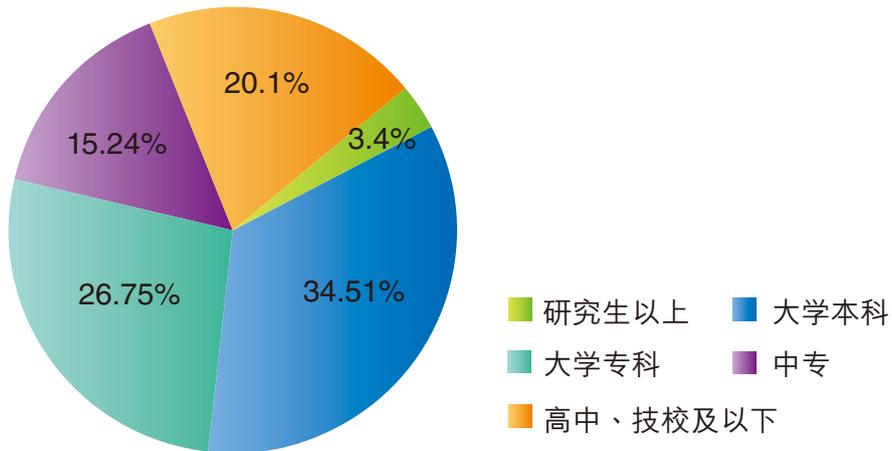


保障员工权益

本公司在不断壮大员工队伍的同时，确保每一位员工都能够享受到平等、无差别的待遇，打造健康、合理、高效的员工团队，营造包容、民主、和谐的工作环境。



员工年龄分布



员工学历分布

员工专业构成

专业类别	2016年 (人)	2017年 (人)	同比变化 (%)
经营与维修人员	56,155	55,168	1.76 ↓
管理与行政人员	15,317	13,653	10.86 ↓
财务人员	1,850	1,772	4.22 ↓
研究及发展和技术支持人员	12,986	14,088	8.49 ↑
销售与市场营销人员	1,062	933	12.15 ↓
其他人员	3,512	3,443	1.96 ↓
合计	90,882	89,057	2.01 ↓

不同年龄及性别员工流失情况

流失员工	29岁及以下	30-39岁	40-49岁	50-54岁	55岁及以上	小计
男(人)	568	701	146	42	53	1,510
女(人)	76	81	27	20	8	212
小计(人)	644	782	173	62	61	1,722
员工流失率						1.88%

保障基本权益

本公司完善用工管理机制，为员工提供平等的就业机会和具有竞争力的薪酬福利。同时，严格遵守《劳动合同法》等法律法规，规范劳动用工，防止就业歧视，男女同工同酬，杜绝使用童工和强迫劳动，并为残疾人、少数民族、退伍军人等提供就业机会。

确保民主管理

本公司完善了职工代表大会制度，组织员工参与民主管理和民主监督，制定一系列规章制度以确保员工民主参与权，维护员工的合法权益和民主权利，为员工创造上情下达的渠道和机会，重视每一个员工提出的意见，并主动反馈和沟通。

职工代表大会制度

职工代表大会代表提案征集处理办法

职工代表大会专门委员会工作制度

职工代表大会民主评议企业领导人员实施办法

“厂务公开、民主管理”实施办法

员工民主管理制度

关爱员工健康

本公司严格遵守《职业病防治法》等法律法规，构建完善的职业安全与健康管理体系，努力控制和消除职业病危害，不断改善员工作业环境，消除职业病危害诱因，并建立员工职业健康安全管理档案，对患有职业病的员工给予妥善的康复治疗和安置。此外，通过开展心理健康咨询和培训，缓解员工压力。

防控职业病的主要措施

职业危害防治管理体系	作业环境和个体防护	粉尘等职业危害防治	职业危害防治基础管理
<ul style="list-style-type: none"> 职业危害防治工作领导小组 完善职业危害防治管理办法 将职业危害纳入本质安全管理指标 	<ul style="list-style-type: none"> 为员工配备先进有效的防护设备 在井下配备专业医疗装备和救助设施 保证员工营养健康，避免员工过度劳累 	<ul style="list-style-type: none"> 更新工作场所的除粉尘措施 开展包括粉尘、噪声、有毒物质的综合治理 	<ul style="list-style-type: none"> 加强职业健康培训和考核 加强工作环境监测与评价 及时调整岗位，妥善安置患病员工

助力员工成长

本公司构建了完备的员工培训、晋升体系，制定符合中国神华员工特点的职业发展通道，帮助员工制定职业发展规划，让员工与公司共同成长。



不同类别员工培训情况

员工类别	培训总人次	接受累计培训学时
管理人员	37,105	374,416
其中：高级管理人员	2,331	15,137
已聘任专业技术职务人员	91,436	570,154
技术工人	465,248	3,111,021
其他人员	41,327	135,865



举办为期2个月的青年人才成长培训班

案例：职工技能大赛



公司将技能人才视为企业发展的重要组成部分，致力于培养出一支具备核心骨干力量的技术工人队伍。公司通过职工技能大赛，为员工搭建展示和交流技术技能的舞台，进一步提升员工技术素养和职业能力。目前，职工技能大赛已经连续举办十六届。



职业技能大赛现场

关注员工幸福

本公司重视员工福祉，关心特殊员工，在提供法律规定的福利之外，还开展一系列的文化体育活动，为员工提供展示自我、交流沟通的平台，满足员工精神需求，让员工享受幸福生活。

关爱女性员工

严格落实《妇女权益保障法》《母婴保健法》等专项法律法规，广泛开展宣传教育，提高女职工自我维权的意识，全面保障女性员工的各项基本权益。



为女员工提供最长
158天的产假以及生
育津贴



设立孕妇休息室，
孕妇就餐通道、乘
车通道



建立“妈咪屋”
“妈咪角”

案例：神东煤炭集团推动女性法律知识普及



2017年，神东煤炭集团女工委员会开展知识竞赛活动，制作了400道题的题库，在网上随机抽取答题并进行抽奖，加大对女职工相关法律法规知识的宣传普及，女职工参与率达100%。

关心困难员工

热心帮扶基层困难大病职工家庭，开展大病救助和助学工作，2017年分2批次发放大病救助金226.97万元，救助54名大病困难职工。此外，公司还开展2017年元旦、春节“走基层、送温暖”活动，发放送温暖资金200万元，使公司发展成果惠及企业员工，让广大职工度过快乐祥和的传统节日。

开展文化活动

组织生动活泼的文体活动，丰富员工的业余生活，让员工在工作之余能够培养自己的业余爱好，纾解工作压力，为员工搭建展现自我的广阔平台，展示神华员工乐观向上的精神风貌。



国华电力公司举办“SHOW ME”主题活动，全面展现了员工“有为、担当、向上”的价值追求，丰富了员工文化生活



员工书法美术展



参加“政企杯”篮球友谊赛

社区使命，润泽八方

中国神华秉承“感恩祖国、回报社会、回馈人民”的理念，响应国家号召助力精准扶贫，支持社区基础设施、就业、经济发展，促进地企和谐；在开展国际化业务时，探索和实践本地化运营，支持海外社区建设，形成了具有神华特色的回馈社会模式。

SDGs

采取的行动

1 无贫穷



- 向对口援助的西藏那曲地区聂荣县贫困藏族同胞捐赠过冬衣物
- 2017年，用于精准扶贫的资金支出约1.35亿元

3 优质教育



- 神华公益基金会捐赠1,216万元，建设四所神华爱心学校

8 清洁饮水和卫生设施



- 援建四川省凉山州普格县贫困户安全饮水



شىنخۇا مېھرىبانلىق ئوقۇتۇش بىناسى
神华爱心教学楼

助力精准扶贫

围绕国家推进精准扶贫的战略规划，积极开展“兜底线、保民生、促发展”的扶贫项目，实施对口支援及定点扶贫，重点开展教育扶贫、医疗扶贫、产业扶贫和基础设施建设等行动。神华公益基金会是本公司扶贫工作的主要实施主体，本公司是神华公益基金会的重要理事单位和主要捐赠人^{注1}。

2017年，本公司用于精准扶贫的资金支出约为1.35亿元。^{注2}

2017年精准扶贫工作情况统计表及后续精准扶贫计划请见中国神华2017年年报。



四川能源公司驻村干部正在统计村民医疗保险情况

注1 神华公益基金会自成立以来收到的资金中，本公司捐资比例为83%。

注2 用于精准扶贫的资金支出计算口径：神华公益基金会用于精准扶贫的资金支出×本公司对神华公益基金会的捐资比例+本公司直接用于精准扶贫的资金支出。

精准扶贫—齐心协力携手同行



保德电厂精准扶贫队前往山西省
保德县夏柳青村调研定点扶贫



神朔铁路分公司机关党委组织公司
对神木县店塔镇11个自然村59户困难户
进行走访慰问，开展一对一精准扶贫活动



神东煤炭集团锦界煤矿帮扶困难群众



神华爱心行动

本公司以神华公益基金会为依托，形成了政府、企业、民间组织和医院共同参与医疗救助的模式，深入筛查和救治“白血病、先心病”患儿，并建立绿色通道、爱心病房和专家队伍，保证治疗效果。2017年，“神华爱心行动”项目救助贫困家庭患有先天性心脏病、白血病儿童3,261名，其中白血病儿童400名，先天性心脏病儿童2,861名；开展新生儿先天性心脏病免费筛查21,791名。“神华爱心行动”荣获中央宣传部、中央文明办等11部门学雷锋志愿服务“四个100最佳志愿服务项目”。



神华爱心行动救助儿童

神华爱心学校

2017年，神华公益基金会坚持“奉献神华爱心，支持公益事业、促进社会和谐与发展”，捐赠1,216万元，建设新疆阿热勒小学教学楼、内蒙古宝日希勒中学跑道、宁夏银川金凤润丰爱心小学和幼儿园等四所神华爱心学校，捐建教学建筑面积8,132.91平方米。

神华爱心书屋

2017年，围绕弘扬中华优秀传统文化，培养和开拓青少年思维，促进民族地区文化、教育等社会事业发展，为贫困地区中小学捐赠图书，神华公益基金会在宁夏、新疆、西藏聂荣县、贵州毕节市部分中小学捐赠图书共计320.4万册，建立1,140所“神华爱心书屋”。

截至2017年底，神华公益基金会已累计向宁夏、新疆、内蒙、青海、陕西、福建、江西、四川、重庆、云南、贵州、西藏等边远贫困地区的中小学校捐赠图书2,438万册，建立了12,855所爱心书屋，受益中小學生约984万人。



聂荣县中学学生在神华爱心书屋学习

彰显奉献精神

本公司积极参与救援抢险行动，树立神华负责任的形象；重视开展志愿者活动，彰显神华无私奉献的精神风貌。

救援抢险

依托公司应急救护队伍，积极参与和协助地方政府和受灾单位开展救援工作。2017年，神东煤炭集团荣获由地方政府授予的“7.26绥德抗洪救灾特殊贡献集体”荣誉称号。

案例：洪灾无情央企有爱



2017年7月25日晚，陕西省榆林市子洲县、绥德县遭受特大暴雨洪灾，受灾群众达31.49万人，直接经济损失超过80亿元。灾难面前，本公司第一时间部署，神东煤炭集团迅速响应，全力以赴投入抢险救灾，出动救援人员2,954人次、车辆1,091台次，顺利圆满完成救灾任务，为灾区人民恢复生活秩序和灾区重建打下良好基础，彰显出危难时刻显身手的央企责任与担当，得到了子洲、绥德县委、县政府和群众的广泛赞誉。“地企一家亲”的深厚感情得到最大程度的诠释。



救援现场

志愿行动

重视和鼓励员工参与志愿者活动，积极开展尊老爱幼、咨询援助等多姿多彩的服务义务活动。2017年，公司志愿者服务时长173,222小时。



徐州电厂青年志愿者将爱心带进长芝养老院



青年志愿者走进社区关爱老人

开展海外公益

本公司响应国家“一带一路”倡议，充分运用技术、资金、人才等优势，创新走出去模式，支持海外社区建设，促进本地化就业，带动当地经济发展。

本地化运营

坚持本地化原则，秉持国际化企业、本地化经营的理念，为当地创造就业。



俄罗斯公司所属的露天煤矿有限责任公司在俄罗斯坚持本地化经营的举措

所属部分海外企业员工雇佣情况

名称	海外员工 总人数	当地员工 占总人数比例	高级管理人员 数量	高级管理人员 中当地人占比
澳洲公司	24	58%	9	22%
俄罗斯公司	39	89.7%	5	60%

案例：澳洲公司参加冈尼达地区矿业140周年纪念活动



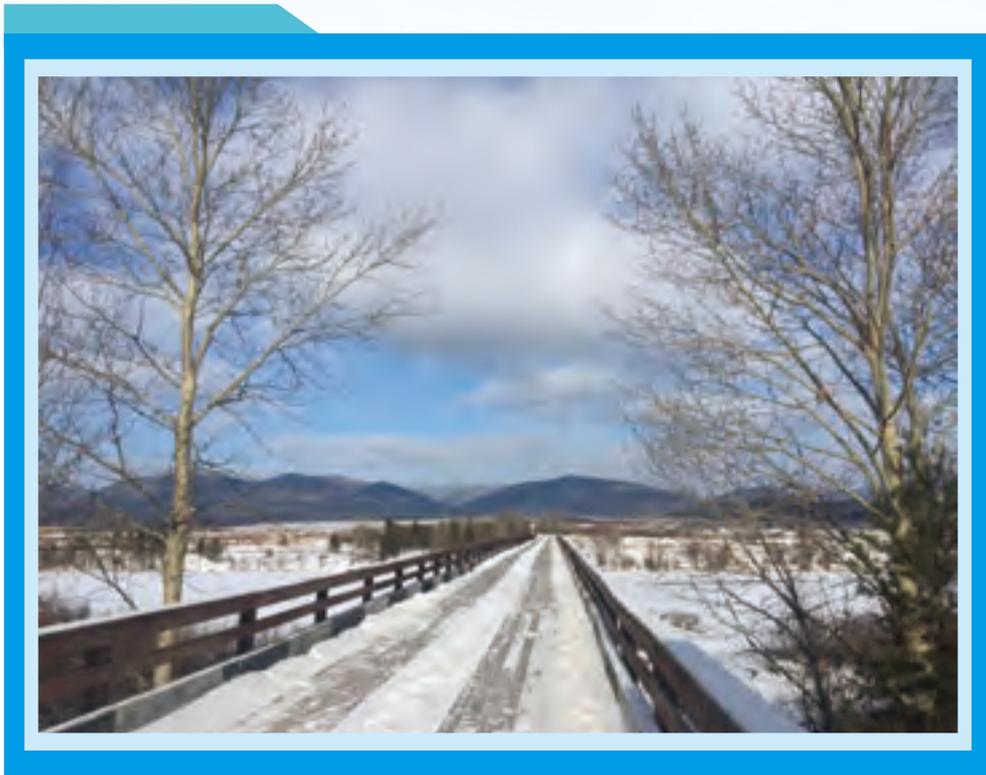
2017年9月16日，澳洲公司中外员工参加由冈尼达矿工支持协会(Gunnedah Miners Support Group)组织的“冈尼达地区矿业开发140周年”系列纪念活动。澳洲公司介绍了神华清洁能源发展的业绩、沃特马克项目获得最严格环评审批的历程，以及澳洲公司为促进当地就业、经济发展、环境友好、社区和谐所做出的努力和承诺，进一步赢得了当地民众和社会组织对沃特马克项目的理解和支持。



澳洲公司参加“冈尼达地区矿业开发140周年”活动

海外公益行动

2017年，为保证俄罗斯项目煤炭外运需求及方便当地居民出行，公司在项目推进过程中维修了矿区至阿察河40公里道路和阿察河桥梁，改善了当地基础设施条件，为当地居民安全出行提供了保障。



维护后的阿察桥

公司扎舒兰项目在可研、初设和工业试生产过程中要求设计和施工单位严格按照俄罗斯环保方面的相关法律规定开展工作，对矿区所在地的原始生态进行了调研，其中包括水资源及生态、土壤资源及生态、动植物资源及生态以及林业、牧业原始状态等。

案例：澳洲公司为社区基金资助项目揭幕



2017年9月26日，澳洲公司副总经理、财务总监陆阳在Werris Creek镇参加了由神华沃特马克社区基金资助的澳大利亚铁路纪念碑(ARM)和铁路之旅博物馆的揭幕仪式。神华资助的展览项目正式揭幕对外开放，通过现代技术的交互式展示，扩大博物馆的体验性，提高游客的满意度，为保护铁路历史，增强城市生机的社区项目做出贡献。



未来展望

2018年是中国神华全面贯彻党的十九大精神的开局之年，中国神华将坚定不移遵循“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，重点发展主营业务，强化企业管理，不断增强公司综合实力和市场竞争能力，持续推动企业健康发展，与利益相关方共享发展成果。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。站在新的历史起点，我们心潮澎湃、信心满怀。未来，我们持续深入推进供给侧结构性改革，实现更高质量、更高效益、可持续的健康发展；坚持以人为本，保障员工权益，凝聚起改革发展的强大合力；保持战略定力和战略眼光，奋力拼搏，开创更为光明的前景。



附录I：中国神华社会责任指标体系

公司整体指标

一级指标	二级指标	2016年	2017年
社会贡献	每股社会贡献值(元/股)(企业会计准则)	4.162	6.294
	每股社会贡献值(元/股)(国际财务报告准则)	4.272	6.433
	累计现金分红(百万元)(含董事会建议股息预案)	204,372	222,472
	年度末期股息(元/股·含税)(预案)	0.46	0.91
	纳税总额(百万元)	32,730	48,693
	社会捐赠额(百万元)	791	63
	志愿者服务时长(小时)	100,324	173,222
财务	营业收入(百万元)	183,127	248,746
	资产总计(百万元)(企业会计准则)	571,664	567,124
	资产总计(百万元)(国际财务报告准则)	576,729	571,602
	归属于本公司股东的净利润(百万元)(企业会计准则)	22,712	45,037
	归属于本公司所有者的本年利润(百万元)(国际财务报告准则)	24,910	47,795
业务	商品煤产量(百万吨)	289.8	295.4
	煤炭销售量(百万吨)	394.9	443.8
	总售电量(十亿千瓦时)	220.57	246.25
	聚乙烯销售量(千吨)	292.6	324.6
	聚丙烯销售量(千吨)	282.1	308.8
	自有铁路运输周转量(十亿吨公里)	244.6	273.0
	自有港口下水煤量(百万吨)	201.3	227.8
	航运周转量(十亿吨海里)	63.0	80.4
利益相关方关系	发布信息披露文件(份)	160	190
	前五大供应商占总购买额比例(%)	14.4	15.7
	前五大客户销售收入占营业收入比例(%)	23.0	14.6
	评估供应商家数(家)	92	3,871
安全生产	资金投入(亿元)	39.62	39.56
	安全生产培训(人次)	197,423	153,292
	本安体系一级达标单位(个)	34	41

一级指标	二级指标	三级指标	2016年	2017年
环境保护	环保投入	环境保护专项资金投入(亿元)	15.15	9.68
		节能专项资金投入(亿元)	10.9	5.84
	能源利用	综合能源消费量(万吨标准煤)	4,667.94	5,056.12
		万元产值综合能耗(吨标准煤/万元)	3.28	3.18
		总耗电量(万千瓦时)	2,222,262.8	2,262,361.17
		消耗天然气总量(万立方米)	111,555	107,435
		消耗油品总量(万吨)	36.8	37.17
		消耗其他能源量(万吨)	详见注1	详见注2
		水资源利用	总耗水量(百万吨) ^{注3}	227.7
	万元产值耗用水量(吨/万元)	14.87	15.57	
	新水耗用量(百万吨)	197.49	182.92	
	废水产生量(百万吨)	168.68	180.93	
	废水综合利用量(百万吨)	115.67	129.2	
	矿井水利用率(%)	68.64	70.86	
	工业废水利用率(%)	80.83	85.76	
	废水综合利用率(%)	68.57	71.41	

注1 消耗原煤10,913.01万吨，洗精煤79.47万吨，焦炉煤气9,837.93万立方米，热力4,772,512.33百万千焦，矽石(用于燃料)343.52万吨。

注2 消耗原煤12,297.02万吨，洗精煤125.5万吨，热力7,927,005.92百万千焦，焦炉煤气16,703.81万立方米，矽石269.11万吨。

注3：其中，陆地地表水耗用量102.14百万吨，地下水23.04百万吨，自来水39.61百万吨，海水39.53百万吨，其他水43.21百万吨。

一级指标	二级指标	三级指标	2016年	2017年
环境保护	化学需氧量(COD)	排放总量(万吨)	0.17	0.15
	生态建设	水土保持与生态建设资金投入(亿元)	1.47	3.32
		新增绿化面积(万平方米)	1,156.73	3,612.5
	重大环境污染事故(次) ^注		0	0
	有害废弃物	排放总量(吨)	2,358.5	304.52
		万元产值有害废弃物排放量(千克/万元)	0.17	0.019
	无害废弃物	排放总量(万吨)	3,506.52	3,449.91
		万元产值无害废弃物排放量(吨/万元)	2.46	2.17
	烟尘	排放总量(万吨)	0.8406	0.6899

注：定义参见《国家突发环境事件应急预案(2006)》(国办函[2014]119号)。

一级指标	二级指标	三级指标	2016年	2017年
员工权益	员工基本情况	在职员工数量(人)	90,882	89,057
		残疾员工(人)	413	458
		童工(人)	0	0
		非全日制员工(人)	1	0
		少数民族员工(人)	4,932	4,891
		女性员工(人)	19,090	18,567
		新招聘员工(人)	1,105	494
		员工平均带薪休假(天)	8	9.1
	职业健康	资金投入(亿元)	4.18	3.98
		新增职业病(例)	11	5
	员工培训	员工培训(万人次)	94.57	63.51
员工累计培训学时(万小时)		393.29	419.15	
科技创新	研发资金投入(亿元)		6.64	6.06
	科技研发项目立项数	总部批复立项(项)	78	90
	知识产权申请	获得专利授权(项)	683	543
		其中：发明专利授权(项)	125	126

煤炭生产、运输业务

一级指标	二级指标	三级指标	2016年 公司表现	2017年 公司表现	
安全生产	基本情况	煤矿百万吨死亡率	0	0.003	
		较大及以上事故(次) ^{注1}	1	0	
	建设成果	采煤、掘进机械化率(%)	100	99.26	
		连续安全生产1,000天以上矿井(座)	20	21	
		特级安全高效矿井(座)	19	详见注2	
资源利用	能源利用	原煤生产综合能耗(千克标准煤/吨)	2.56	2.57	
		原煤生产电耗(千瓦时/吨)	5.88	5.9	
		动力煤选煤电耗(千瓦时/吨)	2.68	2.78	
		铁路单位货运周转量综合能耗(千克标准煤/万吨公里)	25.12	24.29	
		港口万吨吞吐综合能耗(千克标准煤/万吨)	2,249.22	2,160.06	
		航运千吨海里综合能耗(千克标准煤/千吨海里)	5.33	5.17	
		煤制聚烯烃产品能耗(千克标准煤/吨)	5,100.56	5,274.59	
	煤炭采区回采率	采区平均回采率(%)	88.4	88.22	
		井工矿采区平均回采率(%)	83.95	84.15	
		露天矿采区平均回采率(%)	97.9	97.82	
	煤炭洗选	洗选加工原煤(百万吨)	273.6	268.74	
		去除矸石量(百万吨)	27.4	26.87	
		去除矸石量减少的铁路货运周转量(亿吨公里)	164.16	161.22	
	排放物治理	固体排放物	煤矸石产生量(万吨)	2,893.19	2,780.91
			煤矸石综合利用量(万吨)	415.15	353.91
其他固废产生量(万吨)			58.41	78.37	
其他固废综合利用量(万吨)			0.81	0.78	

注1 定义参见《生产安全事故报告和调查处理条例》(国务院第493号令)。

注2 特级安全高效矿井由中国煤炭工业协会每两年评定一次,本年度尚未进行评选。

发电业务

一级指标	二级指标	三级指标	2016年 公司表现	2017年 公司表现
报告期末机 组情况	总装机容量(兆瓦)		56,288	57,855
	燃煤机组装机容量(兆瓦)		54,417	55,984
	600兆瓦等级(含)以上机 组	容量(兆瓦)	37,000	38,440
		占燃煤机组总容量比例 (%)	67.99	68.66
	脱硫机组占燃煤机组总容 量比例(%)		100	100
	脱硝机组占燃煤机组总容 量比例(%)		100	100
	综合利用电厂装机容量 (兆瓦)		6,484	6,484
	空冷技术装机容量(兆瓦)		12,400	13,720
	供热机组装机容量(兆瓦)		18,024	19,354
	风电机组装机容量(兆瓦)		15.75	15.75
	水电机组装机容量(兆瓦)		125.2	125.2
安全生产	基本情况	较大及以上事故(次) ^注	0	0
资源利用	能源消耗	燃煤机组平均售电标准煤 耗(克/千瓦时)	315	311
	水资源利用	火电业务单位发电水耗 (千克/千瓦时)	0.65	0.65
		海水淡化产生的水资源量 (万吨)	1,488.26	1,496.38
	可再生资源利用	风电发电量(万千瓦时)	3,075.18	1,827.04
		水电发电量(万千瓦时)	66,749.98	70,338.67

注 定义参见《生产安全事故报告和调查处理条例》(国务院第493号令)。

一级指标	二级指标	三级指标	2016年 公司表现	2017年 公司表现
排放物治理	烟尘治理	火力发电烟尘排放绩效 (克/千瓦时)	0.021	0.0148
		排放总量(万吨)	0.497	0.387
	二氧化硫(SO ₂)治理	火力发电SO ₂ 排放绩效 (克/千瓦时)	0.096	0.08
		排放总量(万吨)	2.25	2.05
	氮氧化物(NO _x)治理	火力发电NO _x 排放绩效 (克/千瓦时)	0.16	0.15
		排放总量(万吨)	3.73	3.94
	粉煤灰，炉渣及脱硫石膏	产生量(万吨)	1,956.77	2,244.89
综合利用量(万吨)		1,329.64	1,568.78	

ESG未披露指标说明

指标编码及内容	未披露原因
A1.2 温室气体总排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	按照国家发展改革委《关于做好2016、2017年度碳排放报告与核查及排放监测计划制定工作的通知》(发改办气候[2017]1989号)要求，公司正组织各有关生产企业开展2016、2017年碳排放数据盘查工作，盘查数据需经各级政府组织核查确认，预计在2018年5月以后方可正式确定2017年度温室气体排放相关数据。
A2.5 制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	不适用

附录II：GRI Standards 内容索引表

指标编号和描述	页码	外部鉴证
GRI 101：基础		
GRI 102：一般披露		
组织概况		
102-1组织名称	1	否
102-2活动、品牌、产品与服务	1	否
102-3总部位置	1	否
102-4营运位置	1	否
102-5所有权与法律形式	1	否
102-6服务的市场	1	否
102-7组织规模	1	部分
102-8关于员工和其他工作者的信息	52-55	部分
102-9供应链	17、22、23	部分
102-10组织及其供应链的重大变化	22、23	部分
102-11预警原则或方针	19	否
102-12外部倡议	15	否
战略		
102-14高级决策者的声明	6	否
102-15关键影响、风险和机遇	6	否
道德和诚信		
102-16价值观、原则、标准和行为规范	19	否
102-17关于道德的建议和关切问题的机制	19	否
管治		
102-18管理架构	11、18	否
102-19授权	11	否
102-20行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	11	否
102-21就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	14	否
102-22最高管治机构及其委员会的组成	18	否
102-23最高管治机构主席	18	否

指标编号和描述	页码	外部鉴证
102-26最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	11	否
102-27最高管治机构的集体认识	11	否
102-29经济、环境和社会影响的识别和管理	4	否
102-30风险管理流程的效果	19	否
102-31经济、环境和社会议题的评审	4	否
102-32最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	4	否
102-33重要关切问题的沟通	14	否
利益相关方沟通		
102-40利益相关方群体列表	14	否
102-41集体谈判协议	53、54	否
102-42利益相关方的识别和遴选	4	否
102-43利益相关方参与方针	4	否
102-44提出的主要议题和关切问题	4	否
报告实践		
102-45合并财务报表中所涵盖的实体	2	否
102-46界定报告内容和议题边界	2	否
102-47实质性议题列表	4	否
102-49报告变化	2	否
102-50报告期	2	否
102-51最近报告日期	2	否
102-52报告周期	2	否
102-53有关本报告问题的联系人信息	3	否
102-54符合GRI标准进行报告的声明	2	否
102-55 GRI内容索引	80-84	否
102-56外部鉴证	88	是

指标编号和描述	页码	外部鉴证
GRI 200经济		
GRI 103管理方法		
103-1对实质性议题及其边界的说明	4	否
103-2管理方法及其组成部分	18	否
GRI 201经济绩效		
201-1直接产生和分配的经济价值	17、22	部分
GRI 202市场表现		
202-2从当地社区雇佣高管的比例	68	否
GRI 203间接经济影响		
203-1基础设施投资和支持性服务	70	否
GRI 204采购实践		
204-1向当地供应商采购支出的比例	22	否
GRI 205反腐败		
205-2反腐败政策和程序的传达及培训	19	部分
205-3经确认的腐败事件和采取的行动	19	否
GRI 300环境		
GRI 103管理方法		
103-2管理方法及其组成部分	40、41	否
103-3管理方法的评估	42	否
GRI 301物料		
301-1所用物料的重量或体积	74	是
GRI 302能源		
302-1组织内部的能源消耗量	74、77、78	是
302-3能源强度	74、77、78	是
302-4减少能源消耗量	43、44	部分
302-5降低产品和服务的能源需求	43、44	否

指标编号和描述	页码	外部鉴证
GRI 303水资源		
303-1按源头划分的取水	74、78	是
303-3水循环与再利用	46、74、78	是
GRI 304生物多样性		
304-1组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	48	部分
304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	48	否
304-3受保护或经修复的栖息地	48、75	部分
GRI 305排放		
305-5温室气体减排量	49	是
305-7氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	79	是
GRI 306污水和废弃物		
306-1按水质及排放目的地分类的排水总量	46	是
306-2按类别及处理方法分类的废弃物总量	47、48、77、79	是
GRI 400社会		
GRI 401雇佣		
401-1新进员工和员工流动率	53	是
401-2提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	57、58	否
401-3育儿假	57	否
GRI 403职业健康与安全		
403-3从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	54、76	部分
403-4工会正式协议中的健康与安全议题	54	否
GRI 404培训与教育		
404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	76	是
404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	55、56	否

指标编号和描述	页码	外部鉴证
GRI 405多元化与平等机会		
405-1管治机构与员工的多元化	76	部分
405-2男女基本工资和报酬的比例	76	否
GRI 406反歧视		
GRI 407结社自由与集体谈判		
407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	53、54	否
GRI 413当地社区		
413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	62、63	部分
GRI 414供应商社会评估		
414-1使用社会标准筛选的新供应商	22	是
GRI 418客户隐私		
418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	N/A	2017年，中国神华没有关于侵犯客户隐私或客户数据丢失的投诉

附录III：上海证交所披露建议及 香港联交所ESG内容索引表

报告内容	香港联合交易所《环境、 社会及管治报告指引》	上海证券交易所披露建议
关于我们		
关于本报告		《编制指引》第三条、《编制指引》第一条、第二条
报告编制过程		
董事长致辞	A1、A1.5、A3、B6、 B8.1、B8.2	
责任使命，矢志初心		
责任文化		
责任管理		《通知》第一条、第二条
责任融合		
责任沟通		
每股社会贡献值		《通知》第四条、《编制指引》第五条
责任荣誉		
经济使命，品质担当		
公司治理		
合规运营	B6、B7、B7.1、B7.2	
高效运营		
合作共赢	B5、B5.1、B5.2、B6、 B6.5	《通知》第五条：第(一)款、第(三)款、 《编制指引》第四条：第(三)款
安全使命，稳若磐石		《通知》第一条、第二条
安全管理体系	B2、B2.1	
安全技术创新	B2	
安全信息系统建设	B2	
安全技术突破	B2	
安全应急保障	B2	《通知》第五条：第(一)款、《编制指 引》第四条：第(一)款
应急管理	B2	
治理隐患	B2	
安全文化建设	B2	《通知》第五条：第(一)款、《编制指 引》第四条：第(一)款
培育安全文化	B2、B3	
安全生产教育	B2	
创新使命，日新月异		
创新管理体系		
科研人才培养		

报告内容	香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》	上海证券交易所披露建议
科研成果突破	B6.3	
科技交流合作		
环境使命，绿色共享		《通知》第一条、《通知》第二条、《通知》第五条：第(二)款、《指引》第三条：第一款、《编制指引》第四条：第二款
完善节能环保管理	A1、A2	《指引》第三条：第一款、第三款、第五款、第九款
推进节能环保体系建设	A1、A2	
加大节能环保资金投入	A1.5、A1.6、A2.3、A2.4	
加强节能降耗	A2.1	《指引》第三条：第二款、第五款
煤炭清洁化	A2.3	
电力高效化	A2.3	
煤化工高端化	A2.1	
运输绿色化	A2.1	
推进节水增效	A2.2、A2.4	《指引》第三条：第二款、第三款
加大污染防治	A3、A3.1	《指引》第三条：第三款、第四款、第五款、第六款
持续推进超低排放	A1、A1.1、A1.5、A3.1	
大力发展循环经济	A1.1、A1.3、A1.6	
生态建设	A3、A3.1	《通知》第五条：第二款、《指引》第三条：第三款
井工矿区	A3、A3.1	
露天矿区	A3、A3.1	
铁路沿线	A3、A3.1	
应对气候变化	A1.5、A3	
发展低碳能源	A1.5	
开展碳管理	A1.5	
员工使命，幸福同行		
保障员工权益	B1.1、B1.2	
保障基本权益	B4、B4.1	
确保民主管理		
关爱员工健康	B2.3	
助力员工成长	B3、B3.1、B3.2	

报告内容	香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》	上海证券交易所披露建议
关注员工幸福	B1	
关爱女性员工	B1	
关心困难员工	B1	
开展文化活动	B1	
社区使命，润泽八方		《通知》第一条、《通知》第二条
助力精准扶贫	B8	《扶贫通知》
神华爱心行动	B8.1、B8.2	
神华爱心学校	B8.1、B8.2	
神华爱心书屋	B8.1、B8.2	
彰显奉献精神	B8	
救援抢险	B8.1、B8.2	
志愿行动	B8、B8.1、B8.2	
开展海外公益	B8	
未来展望		
中国神华社会责任指标体系	A1.1、A1.3、A1.4、 A2.1、A2.2、A2.4、 B2.3、B3.2、B5.2、 B6.3、B8.2	
GRI Standards内容索引表		
上海证交所披露建议及香港联交所ESG内容索引表		
独立鉴证报告		
主要资产分布图		
权益结构图		
释义		
读者反馈表		

注：《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知》简称《通知》

《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》简称《指引》

《公司履行社会责任的报告》编制指引简称《编制指引》

《进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》简称为《扶贫通知》

附录IV：独立鉴证报告

Deloitte.

独立鉴证报告

中国神华能源股份有限公司董事会（以下简称“董事会”）：

我们受中国神华能源股份有限公司（以下简称“中国神华”或“贵公司”）董事会的委托，对中国神华编制的自2017年1月1日起至2017年12月31日止的2017年度社会责任报告进行有限保证鉴证。

董事会的责任

董事会负责根据上海证券交易所、香港联合交易所发布的有关指引的披露建议编制2017年度社会责任报告，并对其中的表述（包括报告准则、报告局限性及报告所载的信息和认定）负责任。上述上海证券交易所发布的有关指引（统称为“上交所指引”）即：

- 《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》
- 《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》
- 《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》

香港联合交易所发布的有关指引为《环境、社会及管制报告指引》（以下简称“ESG”）。

董事会负责确定社会责任绩效表现和报告的目标，包括识别利益相关方以及确定利益相关方所关注的重大问题，负责建立和维护适当的社会责任绩效表现管理系统和用于生成社会责任报告中披露的绩效表现信息的内部控制系统，以及负责保留足够的记录。

我们的责任

根据与中国神华的约定，我们负责实施有限保证鉴证工作（以下简称“鉴证工作”），对社会责任报告是否根据上交所指引的披露建议所编制以及在社会责任报告中披露的ESG相关的关键社会责任指标是否存在重大错报进行评价，本报告（以下简称“鉴证报告”）仅为董事会编制，除此以外，并没有其他责任。我们不会就我们的工作或本鉴证报告的内容，对任何第三方承担任何责任。

我们的独立性和质量控制

我们遵守国际会计师职业道德准则理事会《国际会计师执业道德守则》（“Code of Ethics for Professional Accountants”）对独立性和其他道德的要求。我们的质量控制采用《国际质量控制准则第一号》（“International standard on Quality Control 1”）。

工作的基础

我们按照《国际鉴证业务准则第3000号：历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》（“International Standard on Assurance Engagements 3000”）执行鉴证工作。我们在策划和执行鉴证工作时，均以取得一切我们认为必需的信息和解释为目标，使我们能获得充分的凭证作出结论。

工作程序、范围及局限性

社会责任报告鉴证工作的内容包括与主要负责社会责任报告信息编制工作的人员进行询问，并恰当地实施分析和其他证据收集程序。我们所实施的工作包括：

- 与贵公司负责收集、整理和汇报披露信息的管理层和员工、总部业务归口管理部门的员工进行访谈；
- 根据上交所指引、ESG的披露建议，检查关键信息是否已反映在社会责任报告中，抽取贵公司总部层面相关原始文件与报告信息进行对比；
- 根据上交所指引、ESG的披露建议，抽取环境保护、安全生产等方面的关键指标进行复核；
- 在风险分析的基础上，对神华神东煤炭集团有限责任公司及国华电力分公司实施实地访问；
- 核对社会责任报告中关键财务数据与经审计财务报告中数据的一致性。

有限保证鉴证为获取有限保证而实施的程序旨在确认信息的可信性，该程序的范围会小于为获取合理保证所实施的程序的范围。我们的工作和鉴证报告并不会就中国神华社会责任报告管理系统和程序的有效性及其绩效信息发表意见。

除贵公司总部、神华神东煤炭集团有限责任公司及国华电力分公司外，我们没有对中国神华的其他分支机构及子公司实施上述鉴证工作，且不会访问外部利益相关方。历史比较数据也不在本次鉴证工作范围内。

结论

- 根据我们上述的鉴证工作，我们并没有注意到任何重大事项，使我们相信中国神华根据上交所指引的披露建议所编制的2017年度社会责任报告在任何重大方面未按照上交所指引的披露建议编制；及
- 根据我们上述的鉴证工作，我们并没有注意到任何重大事项，使我们相信中国神华在2017年度社会责任报告中披露的ESG相关的关键社会责任指标存在重大错报。

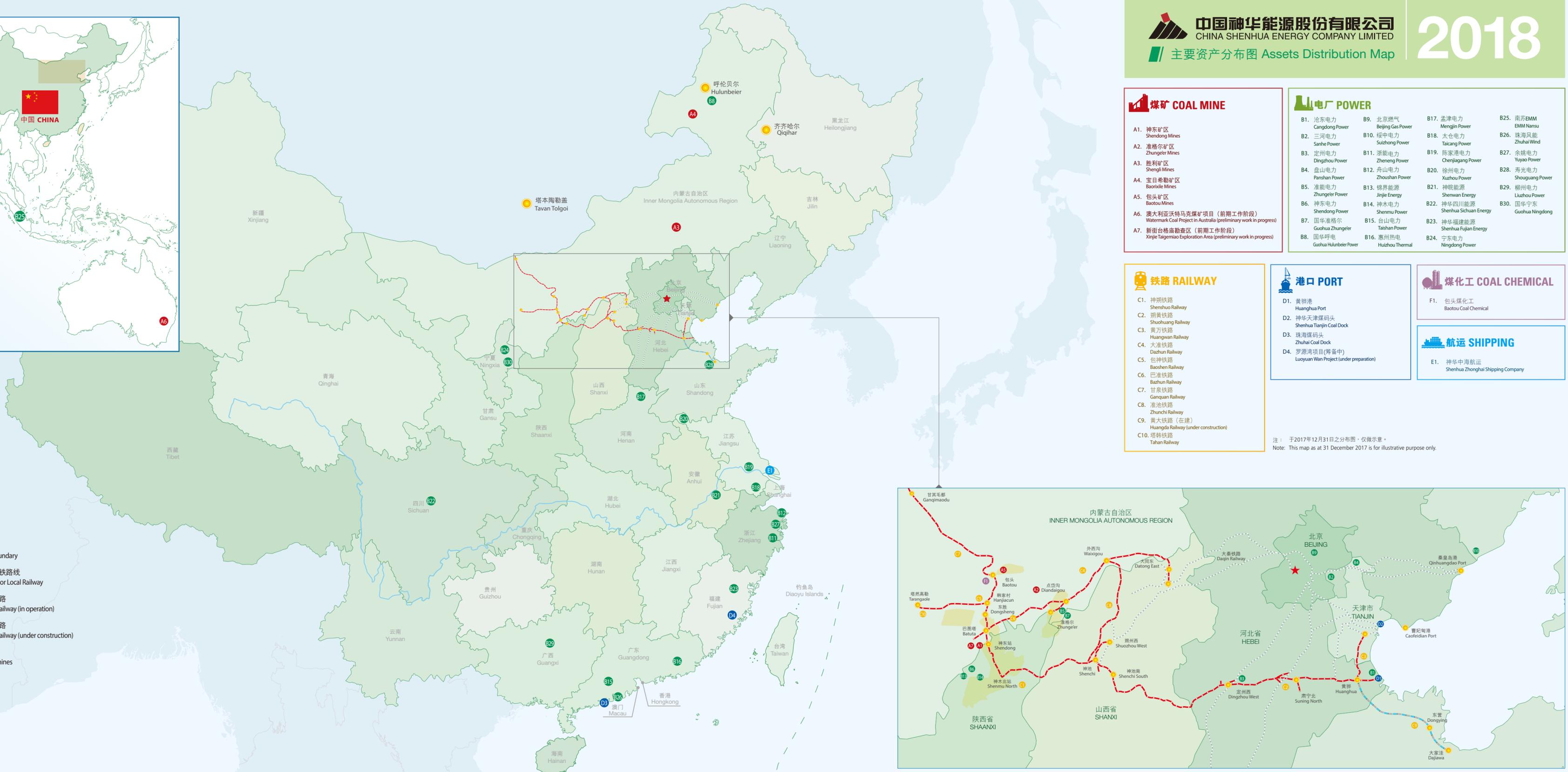
德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）
2018年3月23日





图例 Legend

- 省界线
Provincial Boundary
- 国有或地方铁路线
State-owned or Local Railway
- 自有运营铁路
Self-owned Railway (in operation)
- 自有在建铁路
Self-owned Railway (under construction)
- 自有矿区
Self-owned mines



煤矿 COAL MINE

- A1. 神东矿区
Shendong Mines
- A2. 准格尔矿区
Zhong'er Mines
- A3. 胜利矿区
Shengli Mines
- A4. 宝日希勒矿区
Baorixile Mines
- A5. 包头矿区
Baotou Mines
- A6. 澳大利亚沃特马克煤矿项目 (前期工作阶段)
Watermark Coal Project in Australia (preliminary work in progress)
- A7. 新街台格庙勘查区 (前期工作阶段)
Xinjietaijiaomiao Exploration Area (preliminary work in progress)

电厂 POWER

B1. 沧东电力 Cangdong Power	B9. 北京燃气 Beijing Gas Power	B17. 孟津电力 Mengjin Power	B25. 南苏EMM EMM Nansu
B2. 三河电力 Sanhe Power	B10. 绥中电力 Suizhong Power	B18. 大仓电力 Taicang Power	B26. 珠海风能 Zhuhai Wind
B3. 定州电力 Dingzhou Power	B11. 浙能电力 Zheneng Power	B19. 陈家港电力 Chenjia gang Power	B27. 余姚电力 Yuyao Power
B4. 盘山电力 Panshan Power	B12. 舟山电力 Zhoushan Power	B20. 徐州电力 Xuzhou Power	B28. 秀光电力 Shouguang Power
B5. 准能电力 Zhuneng Power	B13. 锦界能源 Jinjie Energy	B21. 神皖能源 Shenwan Energy	B29. 柳州电力 Liuzhou Power
B6. 神东电力 Shendong Power	B14. 神木电力 Shenmu Power	B22. 神华四川能源 Shenhua Sichuan Energy	B30. 国华宁东 Guohua Ningdong
B7. 国华准格尔 Guohua Zhong'er	B15. 台山电力 Taishan Power	B23. 神华福建能源 Shenhua Fujian Energy	
B8. 国华呼电 Guohua Hulubeier Power	B16. 惠州热电 Huizhou Thermal	B24. 宁东电力 Ningdong Power	

铁路 RAILWAY

- C1. 神朔铁路
Shenshuo Railway
- C2. 朔黄铁路
Shuohuang Railway
- C3. 黄万铁路
Huangwan Railway
- C4. 大准铁路
Dazhun Railway
- C5. 包神铁路
Baoshen Railway
- C6. 巴准铁路
Bazhun Railway
- C7. 甘泉铁路
Ganquan Railway
- C8. 准池铁路
Zhunchi Railway
- C9. 黄大铁路 (在建)
Huangda Railway (under construction)
- C10. 塔韩铁路
Tahan Railway

港口 PORT

- D1. 黄骅港
Huanghua Port
- D2. 神华天津煤码头
Shenhua Tianjin Coal Dock
- D3. 珠海煤码头
Zhuhai Coal Dock
- D4. 罗源湾项目(筹备中)
Luoyuanwan Project (under preparation)

煤化工 COAL CHEMICAL

- F1. 包头煤化工
Baotou Coal Chemical

航运 SHIPPING

- E1. 神华中海航运
Shenhua Zhonghai Shipping Company

注：于2017年12月31日之分布图，仅供参考。
Note: This map as at 31 December 2017 is for illustrative purpose only.



权益结构图



注：于2017年12月31日中国神华权益结构图(包括主要分子公司)，仅做示意。

附录VI：释义

简称	全称
国家能源集团	国家能源投资集团有限责任公司
神华集团公司	神华集团有限责任公司
中国神华/本公司/公司	中国神华能源股份有限公司及其控股子公司，内文另有所指除外
公司总部	中国神华能源股份有限公司总部
神东煤炭集团/神东煤炭/神东煤炭公司	神华神东煤炭集团有限责任公司及其子公司组成的法人联合体机构
国华电力公司	北京国华电力有限责任公司
准能集团/准能公司	神华准能集团有限责任公司
神朔铁路/神朔铁路分公司	本公司神朔铁路分公司
朔黄铁路发展公司	朔黄铁路发展有限责任公司
神宝能源公司	神华宝日希勒能源有限公司
铁路货车公司	神华铁路货车运输有限责任公司
福建能源公司	神华(福建)能源有限责任公司
四川能源公司	神华四川能源有限责任公司
航运公司	神华中海航运有限责任公司
海外公司	中国神华海外开发投资有限公司
神华科学技术研究院	神华科学技术研究院有限责任公司
俄罗斯公司	Общества с ограниченной ответственностью «Разрез уголь»
澳洲公司	神华澳大利亚控股有限公司
三河电厂	三河发电有限责任公司
锦界电厂	陕西国华锦界能源有限责任公司
徐州电厂	国华徐州发电有限公司

简称	全称
宁海电厂	浙江国华浙能发电有限公司
呼伦贝尔电厂	内蒙古国华呼伦贝尔发电有限公司
南苏电厂	国华(印尼)南苏发电有限公司
上海证交所	上海证券交易所
香港联交所	香港联合交易所有限公司
上海上市规则	上海证券交易所股份上市规则
香港上市规则	香港联合交易所有限公司证券上市规则
企业会计准则	中华人民共和国财政部已颁布的最新企业会计准则及其应用指南、解释及其他相关规定
国际财务报告准则	国际会计准则委员会颁布的国际财务报告准则
A股	经中国证监会批准向境内投资者发行、在境内证券交易所上市，以人民币标明股票面值、以人民币认购和进行交易的普通股
H股	经中国证监会批准向境外投资者发行、在香港联交所批准上市，以人民币标明股票面值、以港币认购和进行交易的普通股
《公司章程》	《中国神华能源股份有限公司章程》
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《妇女权益保障法》	《中华人民共和国妇女权益保障法》
《母婴保健法》	《中华人民共和国母婴保健法》
国务院国资委	中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会
国家发展改革委	中华人民共和国国家发展和改革委员会

读者反馈表及联系方式

中国神华非常关注您对公司的企业社会责任工作和这份企业社会责任报告的意见。您的意见和建议，是我们持续改进报告编制工作的动力。

请回答好以下问题后将表格传真至+86-10-5813 1814，或电邮至1088@csec.com。

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2. 您对本报告中的哪一部分最为关注？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：_____

职业：_____ 机构：_____

联系地址：_____ 邮政编码：_____

电话：_____ 传真：_____

电子邮件：_____

中国神华能源股份有限公司 办公厅
东城区西滨河路22号
中国·北京
邮编 100011



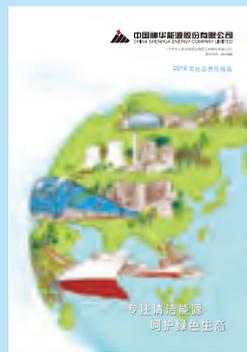
1 0 0 0 1 1

贴 邮
票 处

寄： 北京市东城区安定门西滨河路22号

中国神华能源股份有限公司
办公厅

□ □ □ □ □ □



2016年度社会责任报告



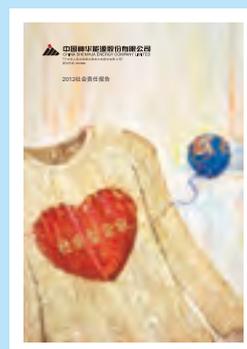
2015年度社会责任报告



2014年度社会责任报告



2013年度社会责任报告



2012年度社会责任报告



2011年度社会责任报告

在北京印刷
中国神华能源股份有限公司出版
2018年3月



中国神华能源股份有限公司

北京市东城区安定门西滨河路 22 号

邮编：100011

电话：+86-10-58133399 或 58133355

www.csec.com