

证券代码：430763

证券简称：爱科迪

主办券商：西部证券

北京爱科迪通信技术股份有限公司

股权激励计划（修订稿）

1、实施激励计划的目的

为进一步建立健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动北京爱科迪通信技术股份有限公司中高层管理人员及主要技术（业务）人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，制订本激励计划。

2、股权激励方式

本股权激励计划采取股票期权模式。股票来源为公司向激励对象定向发行新股。

3、激励对象

本方案的激励对象为公司的董事、监事、高级管理人员、核心员工及骨干员工。

4、期权授予额度

公司计划于 2016-2018 年对符合条件的激励对象授予 310 万份股票期权，占公司股本总额 10.00%，在满足行权条件的情况下，每份股票期权拥有在有效期内以预先确定的行权价格购买 1 股公司股票的权利。

在本激励计划公告当日至激励对象完成股票期权行权期间，若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股

等事宜，股票期权的数量及所涉及的标的股票总数将做相应的调整。

5、授予时间

首期期权在股东大会通过本激励计划当天向激励对象授予。

6、行权价格

本激励计划授予的首期股票期权的行权价格为 2 元/股。本计划中预留股票期权的授予由董事会提出，行权价格由当期激励计划具体实施时董事会提出、股东大会审议通过后确定，在完成其它法定程序后授予。

8、行权条件

在行权期，激励对象行使已获授的股票期权必须同时满足如下条件：

（1）公司业绩考核要求

公司董事会在授予期权时制定具体的公司各年度业绩考核要求，分年度进行绩效考核，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

期权的行权条件达成，则激励对象按照计划规定比例行权。反之，若行权上年度公司业绩考核不合格，激励对象当年度股票期权的可行权额度不可行权，根据届时有效的股东大会、董事会会议决议对可行权份额进行其他安排。

（2）个人业绩考核要求

被授予期权人员个人年度考核达标，具体考核办法由公司经营班子另行规定。

激励对象只有在前一年度考核中达标，方能参与当年度股票期

权的行权，否则取消当期行权额度。

激励对象必须在规定行权时间内行权完毕。若不满足行权条件，则当期不得行权。若符合行权条件，但未在上述行权期全部行权，则未行权部分股票注销，或由届时有效的董事会会议决议对其进行其他安排。

9、行权安排

在满足行权条件下，首期期权的行权安排如下：

行权期	行权比例	行权时间
第一行权期	授予额的 30%	授予日起 12 个月后的首个转让日起， 至 48 个月内的最后一个转让日当日止
第二行权期	授予额的 30%	授予日起 24 个月后的首个转让日起， 至 48 个月内的最后一个转让日当日止
第三行权期	授予额的 40%	授予日起 36 个月后的首个转让日起，至 48 个月内的最后一个转让日当日止

在满足行权条件下，二期期权的行权安排如下：

行权期	行权比例	行权时间
第一行权期	授予额的 50%	授予日起 12 个月后的首个转让日起， 至 36 个月内的最后一个转让日当日止。
第二行权期	授予额的 50%	授予日起 24 个月后的首个转让日起，至 36 个月内的最后一个转让日当日。

10、股权激励方案的变更与终止

●激励对象因不能胜任岗位工作、触犯法律、违反执业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前列原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，该激励对象已获准行权但尚未行权的部分终止行权，未获准行权的部分作废。

●激励对象辞职，该激励对象已获准行权但尚未行权的部分终止行权，未获准行权的部分作废。

●激励对象因退休而离职，在情况发生之日，该激励对象已获准行权但尚未行权的部分继续保留行权权利，未获准行权的部分作废。

●本激励计划执行期间，公司股东会有权根据实际情况和需求对本计划进行修订、变更、终止。

●其它未说明的情况由董事会认定，并确定其处理方式。

北京爱科迪通信技术股份有限公司

2018 年 4 月 19 日