

证券代码：002747

证券简称：埃斯顿

### 南京埃斯顿自动化股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2018017

<b>投资者关系活动类别</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（ <u>投资者接待日</u> ）
<b>参与单位名称及人员姓名</b>	2018年5月17日上午：群益证券、永丰金证券、海通国际、五矿资本、睿思资本、彤源投资、瀚伦投资、Brianna Capital 机构分析师及其客户等共15人。  2018年5月17日下午：德意志银行、交银施罗德、汇添富基金、国泰基金、富国基金、中信保诚基金、彤源投资、大象资本、GCA 投资管理、摩根资产管理、Tairen、LST Capital、太平洋证券等机构分析师及其客户共19人。
<b>时间</b>	2018年5月17日上午9:00-11:00；下午14:00-16:00
<b>地点</b>	公司会议室
<b>上市公司接待人员姓名</b>	2018年5月17日上午： 董事、副总经理、董事会秘书、财务总监：袁琴女士 证券事务代表：时雁女士  2018年5月17日下午： 董事长、总经理：吴波先生 证券事务代表：时雁女士
<b>投资者关系活动主要内容介绍</b>	
一、 公司介绍 主要介绍了公司的两大核心业务、公司竞争优势、未来发展方向、行业状况及公司收购的标的情况。  二、 厂区参观	

### 三、 问答环节

1、 问：请问公司对国产 RV 减速机有何评价？有无使用国产替代进口 RV 减速机的计划？

答：从技术角度而言，近几年国内减速机发展有了不小的进步，公司已有小批量试用。但在一致性和稳定性方面还有待提高。目前而言，为保证质量，公司还没有全面使用国产替代进口RV减速机的具体时间表。

2、 从企业发展来说，埃斯顿与 FANUC 都是从数控系统发展到机器人产业，具有相似性，请问运动控制技术的积累是否对机器人精度的提高有帮助？

答：运动控制技术的积累确实对机器人精度等各种核心技术指标有非常重要的作用。

埃斯顿与FANUC起步于金属切削机床数控系统有类似之处，埃斯顿由金属成形数控系统起步加之收购国际运动控制著名品牌TRIO在运动控制上形成并积累了技术基础和核心部件优势，这将有力地支持和推动埃斯顿机器人板块的发展。我们非常愿意继续向FANUC这样优秀的企业学习。

3、 问：未来如何继续保持埃斯顿机器人在国产机器人的领先地位？

答：竞争在加剧，但未来胜出的只会是少数。一方面是依靠自主的核心部件技术和成本优势；但另一方面，长远来看赢得市场要靠产品质量和品牌优势。机器人是与技术非常深度关联的产业，技术密度非常高，机器人市场不是单以低价就能攻占的市场，我们已经形成的技术领先优势以及拥有的国际一流研发团队已形成很好的竞争壁垒。

4、 问：请问公司是如何吸引国际一流的团队加入埃斯顿的？

答：首先，海外华人对于中国民族产业的情结。很多国际先进技术人才在国外的职业发展都会有天花板，他们愿意回国支持中国民族产业的发展。埃斯顿自动化专注于自动化和机器人行业，长期保持对技术研发的持续高额投入，是一个优秀的平台可以让怀有民族情结的国际化人才实现他们的梦想。

其次，公司有非常优秀的管理团队，核心管理层大都有多年海外工作经验或

来自于外资企业，在管理理念、文化认同、共同目标和对待人才求贤若渴等方面，都非常契合，这也是吸引国际人才的一个重要因素。

再次，在核心人才的激励方面，埃斯顿有能力提供具有吸引力的股权激励和薪酬政策，有助于将核心人才的个人职业规划和公司的长远发展相结合。

此外，埃斯顿不仅吸引归国人才在南京总部工作，而且我们也在积极布局国际研发平台，例如我们在意大利米兰、英国等国家都设有研发中心，愿意为埃斯顿服务的外国研发人员或者希望在海外工作的华裔研发人员，可以选择在公司的海外研发平台工作。以海外研发平台+国内研发平台的模式动作，能更好更快的吸收国外先进技术。

#### **5、问：公司如何描述团队文化？**

**答：**埃斯顿的价值观是“专注，诚信，共成长”，公司长期专注于自动化行业，深耕于具有优势的细分行业应用，并在已有产品线的基础上横向扩充；在商业上，讲求诚信；愿意与我们的所有客户、供应商等合作伙伴和内部员工，共同成长。以运动控制系统国内第一品牌为目标，以创造中国机器人的世界品牌为使命，把埃斯顿打造成为一个受到同行认可和尊敬的国际化企业。

长期以来，埃斯顿的团队追求扎实与稳健的发展，并不断通过激励措施激发团队斗志的文化。

公司的人力资源部，定期会组织各类员工活动，体现员工关怀，增加团队的凝聚力；在考核方面，会通过合理激励和优胜劣汰，不断提高团队的积极性和专业性。对于营销团队，公司鼓励营销人员在获取市场机会、争取客户资源和服务客户方面，更加具有狼性，在2018的“营销变革年”，打造埃斯顿营销队伍的狼性精神。

#### **6、公司外延方向有什么考虑？**

**答：**从长远的战略，埃斯顿定位于自动化核心部件、工业机器人两个领域，埃斯顿仍将专注在这两个行业内，会做横向扩充，但一定是基于自主的核心部件优势。

埃斯顿正在设计未来七年规划（2025年），基于七年后要达到的目标，考虑

埃斯顿今天要做的事情，埃斯顿会比竞争对手想的更长远，与竞争对手相比愿意放弃短期而看重长远，希望这一点也成为埃斯顿的竞争优势，能区别于竞争对手，以保证埃斯顿可以获得更高更大更长远的成功。

**7、问：请介绍并购的 TRIO 整合的进展情况？**

**答：**收购公司的整合进展：

(1) 由于 TRIO 控制器与埃斯顿交流伺服系统形成完整解决方案已取得较好的市场效果，目前 TRIO 控制器的产能已经在考虑扩产。

(2) 2017 年四季度我们推出了智能机械单元完整解决方案，方案中包括 TRIO 控制器+埃斯顿交流伺服系统+机器人+视觉，为客户带来的价值包括操作更简易，生产效率有较大提升，成本更优，使客户的设备更小巧，目前已获得多个行业大客户的小批量订单。

**8、问：公司如何判断机器人行业周期景气程度？**

**答：**经济下滑对设备投资变得谨慎，而使用机器人更多的是替代人力成本，解决劳动力短缺，提升产品质量的考虑，是整个社会在主动地自动化和升级转型，目前机器人密度在非汽车领域的密度还非常低，有较大的发展空间，近几年工业机器人不会有周期，会继续保持比较高速的增长。

本次接待过程中，公司与投资者进行了交流与沟通，严格依照信息披露相关管理制度及规定执行，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，未出现未公开重大信息泄露等情况，同时已按深交所要求，安排调研人员签署了《承诺书》。

附件清单(如有)	无
日期	2018 年 5 月 17 日