



CW GROUP HOLDINGS LIMITED

創建科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1322



2017

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

集團概覽

創達科技控股有限公司（簡稱「**本公司**」，及其附屬公司統稱「**本集團**」）成立於一九九六年，總部設在新加坡，為多種製造業客戶提供精密工程解決方案，包括精密機床工程、能源、電子／半導體、汽車、石油、天然氣、船舶和航空航天等行業。我們正持續拓展在亞洲及歐洲的業務範圍，在不斷擴大我們的客戶群同時，亦為更廣闊的市場提供服務。

有關本報告

報告準則

這是本集團的第二份環境、社會及管治報告（「**本報告**」）。本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七之環境、社會及管治報告指引（「**環境、社會及管治報告指引**」）的「不遵守就解釋」條文披露我們的年度環境、社會及管治表現。

報告範圍

本報告涵蓋二零一七年財政年度我們於新加坡的主要業務的環境、社會及管治表現，該業務為我們收入的主要來源。該營運由集團兩個全資擁有的業務分部組成：

- 精密工程解決方案項目
- 提供全面保養及售後技術支援服務

有關我們業務分部的詳情，請參閱二零一七年年報第7頁業務回顧一節。我們希望透過此報告匯報有關環境和社會表現的量化資料，從而加強環境、社會及管治的績效披露。





目錄

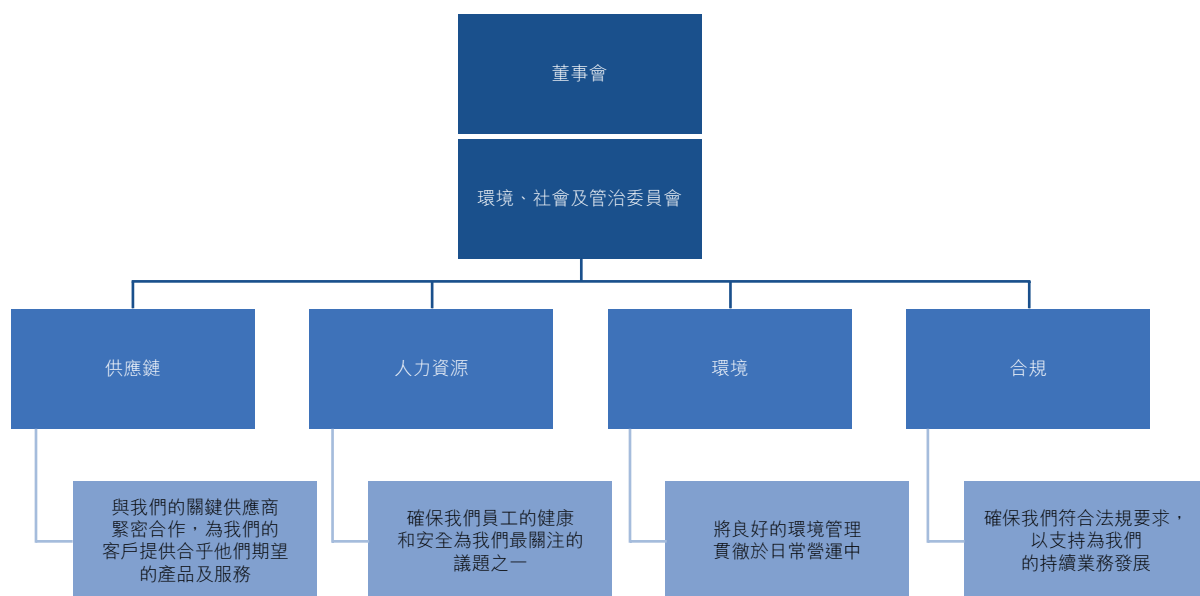
我們的環境、社會及管治方針	2
我們的營運	4
人力資源	5
環境	8
我們的社區	9
環境、社會及管治報告指引索引	10

我們的環境、社會及管治方針

我們於二零一六年設立環境、社會及管治委員會，以持續監察供應鏈、人力資源、環境及合規四項主要範疇的運營表現，確保其融入我們的運營考量及長遠業務發展目標。該委員會由本集團的首席財務官擔任主席，與審核委員會密切合作，以識別及監察環境、社會及管治相關的風險及機遇，並適時向董事會匯報。

我們業務的重要議題

本集團在二零一六年根據四項主要範疇識別我們的關鍵環境、社會及管治議題。本集團高級管理層在二零一七年檢視有關議題，確保其在本報告年度仍然適用。每項關鍵環境、社會及管治議題之表現均於本報告的相關章節披露。



關鍵議題列表

主要範疇	關鍵環境、社會及管治議題	描述	環境、社會及管治報告指引的相應層面
環境	資源使用	在我們的營運中為客戶選擇及採購更環保之材料及更高效能的機器。	A2：資源使用
人力資源	僱傭	僱員招聘及挽留、福利、組成、勞工實務及人權措施。	B1：僱傭
	健康與安全	確保工作場所僱員及其他人員職業健康及安全的措施。	B2：健康與安全
	僱員發展及培訓	發展我們僱員的能力及技能的措施及活動。	B3：發展及培訓
供應鏈	供應鏈管理	採購實務及就環境、社會及管治議題與供應商進行溝通及管理。	B5：供應鏈管理
	產品及服務責任	確保本集團產品及服務質素，以及處理客戶反饋的措施及實務。	B6：產品責任
	客戶私隱	保障客戶私隱及確保數據安全的措施。	B6：產品責任
	反貪污	預防措施及舉報程序的描述，以及相關實施及監察的方法。	B7：反貪污
合規	合規	適用於本集團的相關法律及規例；如何遵守所有相關法律及規例；本集團超越合規要求的程度。	B1：僱傭 B2：健康與安全 B6：產品責任 B7：反貪污

我們的營運

本集團致力以可持續發展和負責任的方式經營業務。我們與供應商保持長期合作關係，以確保我們能穩健及有效地管理供應鏈風險。我們在運營過程中致力遵循國際標準，為客戶提供卓越的產品及服務。

我們按地區分佈的供應商數量詳列於下表，相關資料的披露有助我們了解供應鏈的風險及機遇。

供應鏈風險管理

本集團遵守當地的所有相關法律法規，亦要求我們的供應商在其所在營運地區採取同樣措施。我們精密工程項目的大部分供應均來自德國及日本，這兩個國家的政府均有制定嚴格的環境和社會風險管理政策和法規。例如，日本的經濟、貿易及產業省（「METI」）和德國的聯邦經濟及出口管制局（「BAFA」）要求我們所採購的供應商產品與現代奴隸或恐怖分子活動沒有關聯，亦不支持該等行為。

供應商關係

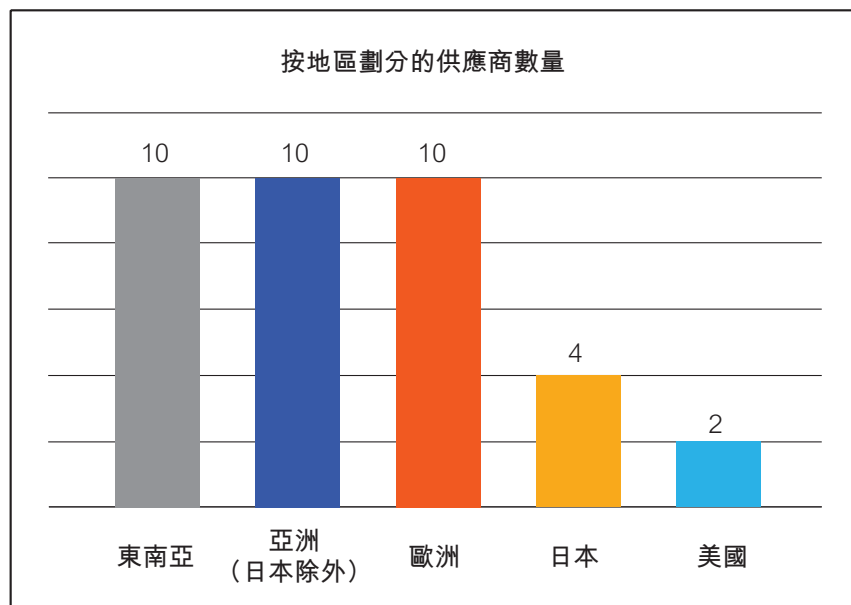
我們透過各種溝通渠道與我們的供應商保持長期穩健關係，當中包括定期電子郵件交流、參訪供應商的工廠及參加展覽和展銷會。我們亦向供應商反映所收集的客戶意見，以持續改善產品和服務質素。

產品責任

我們的客戶在購買生產模組後享有專業的售後維護和技術支援服務。安裝產品後，我們亦會向客戶提供相關培訓。

數據私隱

本集團致力於保障客戶的資料，只有獲相關許可的僱員可處理機密或敏感信息。所有機密和敏感的文件在棄置前均會進行銷毀。報告期內並無發現經證實的數據洩露事件。



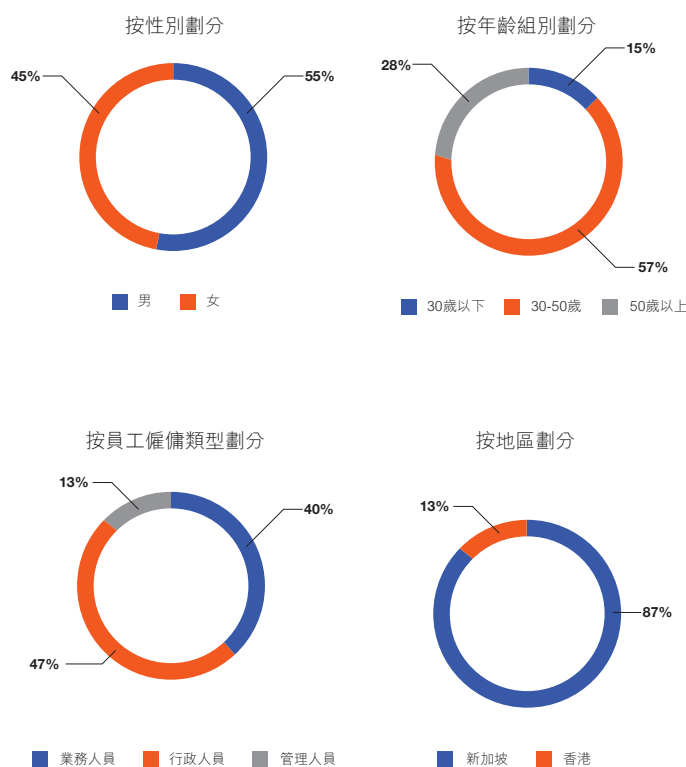


我們期望能吸引並挽留致力為我們團隊創造價值、為集團發展做出貢獻的人才。我們的人力資源政策旨在確保員工在健康、安全和充滿活力的工作環境下能安心工作。我們致力透過具競爭力的薪酬和不同的職業培訓及發展機會建立積極主動的團隊。我們嚴格遵守新加坡政府人力部（「**人力部**」）制定的所有法律法規。本集團設立了舉報政策，保

障員工可以於保密的情況下提出申訴，再進行獨立調查。

員工組成

截至二零一七年十二月三十一日，本集團的新加坡及香港辦公室共僱用47名全職員工，當中按性別、年齡組別、員工類型和地區劃分的組成如下：



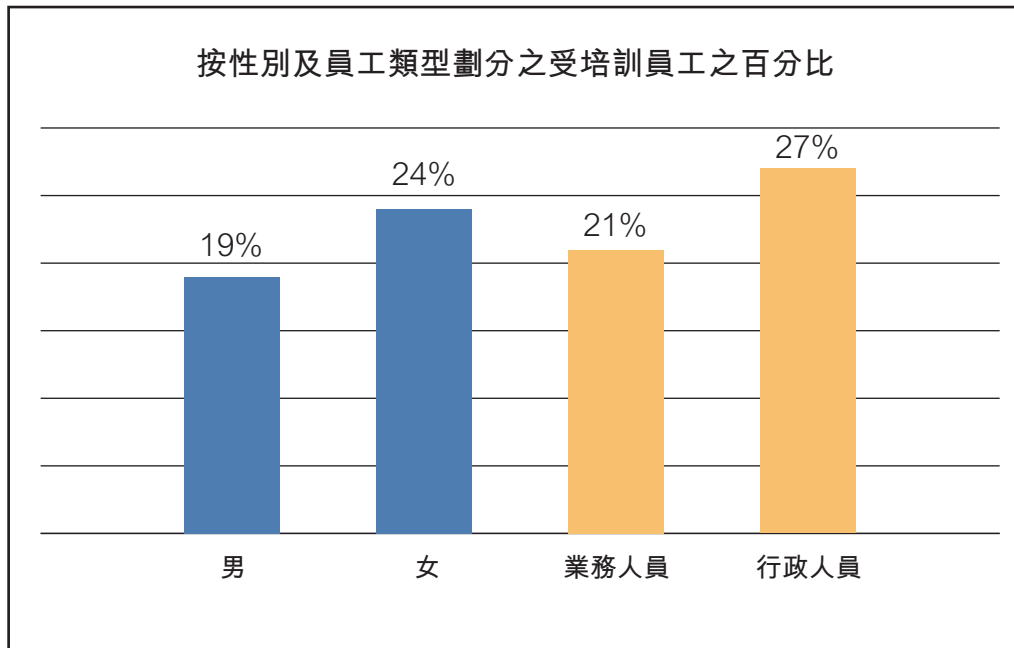
人力資源

人才招聘及發展

本集團的招聘程序政策和重新僱用前僱員政策詳細說明我們有關招聘的方法及程序。我們遵守新加坡人力部有關員工招聘、薪酬、福利和晉升的指引。我們亦簽署承諾採納其公平考慮框架，以確保開放、用人唯才及無歧視的公平僱傭實務。本集團通過定期薪酬基準調查和年度績效考核來釐定員工薪酬和職位調整幅度，肯定他們的努力和成果。

人才與職業發展

我們的僱員學習與發展指引提供集團對員工的培訓及發展方針。每位新入職的員工均會安排入職及在職培訓，讓他們能更好地了解集團的企業文化和營運。我們亦會為員工提供各種學習和職業發展機會，提升他們的技能和專業知識。我們的工程師定期參加由原始設備製造商(「OEM」)舉辦的培訓，了解最新的精密工程設備知識。我們亦鼓勵員工參加外部培訓課程及研討會，了解行業的最新動態。下圖顯示我們員工的培訓情況。



職業健康和安全

本集團把健康及安全放在首位。我們的職安健政策及指引概述我們對員工及分包商的安全應履行的責任，確保他們遵從相關法規。我們亦向僱員提供職安健指引及培訓，以提高他們的職安健意識，並定期進行安全風險評估，不斷改善我們的工作環境。

本集團自二零一六年獲得BizSAFE第四級證書。該計劃分為五個級別，旨在提升工作場所的健康與安全程度。展望未來，我們致力於實現更高級別的BizSAFE STAR認證，從而實踐我們在運營範疇中保障員工和其他人員健康與安全的持續承諾。報告期內，本集團沒有因工死亡或因工傷損失工作日的個案。

反貪污

合乎道德的商業行為和文化為我們與業務夥伴保持長期關係的基石。本集團絕不容忍我們的員工及商業活動涉及任何有關貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的活動。我們的

業務行為與道德規範及舉報政策為僱員的道德行為提供指引及程序，並確保他們可以匿名方式提出任何申訴。我們的僱員禮品方案政策明確規定僱員可收取及送出禮品的價值。報告期內，我們並無發現經證實的貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的相關事件。

僱員福利及參與

本集團致力於建立關愛的工作環境，讓員工受到尊重。我們定期檢討員工福利待遇，與市場進行基準比較，確保其符合當地法律法規同時亦保持市場競爭力。所有員工均享有婚假、陪产假及產假、育兒假、加班費及恩恤假等僱員福利。我們亦制定多項以人為本的措施，並通過員工親善計劃推廣工作與生活平衡文化及提高員工的士氣，如縮減節日的工作時間、安排公司旅行等。

在報告期內，本集團獲得NS Mark標誌，肯定我們對國家服務和全面防禦的支持。



環境

我們時刻關注運營過程中對環境的影響，積極透過在我們的產品和服務中融入環保元素降低對環境的影響，並致力提高員工的環保意識。

服務的環保考量

我們意識到政府及行業對環保產品和服務的需求日益增加。在生產線設計階段，我們會優先考慮客戶所使用機器的生命週期及營運時對環境的影響，並鼓勵他們採用更高能源效益及產生更少廢物的機器。我們亦為購買機器的客戶提供對環境影響較小的冷卻劑，以鼓勵他們支持環保。

綠色辦公實務

我們持續推廣綠色辦公室，此舉不但減少能源消耗和廢物產生，亦有助降低我們的營運成本。我們優先考慮環保辦公用品，並定期向員工發出電郵提示及張貼海報，將環保理念付諸行動。例如，我們鼓勵員工為辦公室廢物進行分類，並將其妥善放置在我們辦公大樓的回收箱。我們會定期監察辦公資源耗用，特別針對水電的使用，並告知相關部門任何異常情況。



能源和溫室氣體排放

本集團主要的能源消耗來自自由當地電網供應的辦公室用電。二零一七年，雖然我們位於香港的員工人數較少，但由於香港辦公室的一半面積出租予第三方，固導致新加坡和香港的辦公室的能源消耗量相近。

二零一七年能源消耗及溫室氣體排放量

	香港辦公室 (包括出租面積)	新加坡辦公室
電力消耗 (千瓦時)	38,306	38,500
電力強度 (千瓦時／平方米)	180.69	42.40
範疇二溫室氣體排放量 ¹ (公噸二氧化碳當量)	19.54 ²	16.34 ³
範疇二溫室氣體排放強度 (公噸二氧化碳當量／平方米)	0.09	0.02

¹ 範疇 2 排放量是公司消耗購買電力所產生的溫室氣體排放量。

² 溫室氣體排放因子取自香港中電集團 2017 年可持續發展報告：0.514 千克二氧化碳當量／千瓦時。

³ 溫室氣體排放因子取自新加坡能源市場管理局：0.4244 千克二氧化碳當量／千瓦時。

我們的社區

通過慈善捐贈和義工活動，本集團致力支持當地慈善組織，為社會帶來正面影響。年內，我們為兒童癌症基金會籌款，鼓勵員工捐款以幫助改善患癌症兒童及其家屬的生活質素。我們亦支持食物銀行，協助收集和分發食物予當地有需要人士。



為兒童癌症基金會籌款

環境、社會及管治報告指引索引

環境、社會及管治報告指引層面	不遵守就解釋之相關聲明	章節
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	解釋：本集團現時並無針對處理該層面制定相關政策，且與此相關的法律法規對本集團無重大影響。 本集團認為排放物層面並非報告範圍內的關鍵議題。我們亦有持續監察能源消耗、溫室氣體排放及廢物管理等環境表現。	環境
關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。	遵守：購買電力為本集團的最主要排放來源，因此我們在本報告中只披露購買電力所產生的二氧化碳當量排放（範圍 2）。我們的運營不會產生大量的空氣污染物、排放到水和土地的排放物、以及有害廢棄物和無害廢棄物，因此我們暫無披露這些種類的排放量。	環境
關鍵績效指標 A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	遵守：購買電力為本集團的最主要排放來源，因此我們在本報告中只披露購買電力所產生的二氧化碳當量排放（範圍 2）。	環境
關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	解釋：我們的營運不會產生大量的有害廢棄物。因此，本集團認為此關鍵績效指標並非報告範圍內的關鍵議題。	不適用
關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	解釋：我們的營運不會產生大量的無害廢棄物。因此，本集團認為此關鍵績效指標並非報告範圍內的關鍵議題。	不適用
關鍵績效指標 A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。	解釋：雖然我們給予更高營運效能的機器供客戶選擇，但我們對客戶的決定並無直接控制權，因此暫無披露相關措施所得成果。	環境
關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	解釋：我們的營運不會產生大量的有害或無害廢棄物。本集團認為此關鍵績效指標並非報告範圍內的關鍵議題。但我們會鼓勵員工將辦公室垃圾分類並棄置於辦公大樓的回收箱。	不適用

A2 資源使用

一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	解釋：本集團現時並針對處理該層面無制定相關政策。 本報告披露我們鼓勵在營運中更有效使用資源的方針。我們計劃於日後的報告中制定及披露相關政策。	環境
關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每餐計算）。	遵守：本集團最重要的能源消耗來自本地電網所購買的電力，因此我們在本報告僅披露我們的電力消耗。	環境
關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	解釋：我們的營運並不涉及大量用水，我們的主要用水來源來自日常辦公室運作。因此，本集團認為此關鍵績效指標並非報告範圍內的關鍵議題。	不適用
關鍵績效指標 A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	解釋：本集團認為此關鍵績效指標並非報告範圍內的關鍵議題。本報告已披露我們減少能源消耗的相關措施。	不適用
關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提昇用水效益計劃及所得成果。	解釋：我們的營運並不涉及大量用水，我們的主要用水來源來自日常辦公室運作。因此，本集團認為此關鍵績效指標並非報告範圍內的關鍵議題。	不適用
關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	解釋：我們的營運並不生產製成品所用包裝材料。因此，本集團認為此關鍵績效指標並非報告範圍內的關鍵議題。	不適用

A3 環境及天然資源

一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	解釋：本集團現時並無針對處理該層面制定相關政策。 本集團認為環境及天然資源層面並非報告範圍內的關鍵議題。我們根據客戶的要求向供應商採購機器，因此我們對客戶的決定並無直接控制權，即使該等決定可能對環境及自然資源造成影響。我們的營運一節已詳述我們如何透過供應商甄選程序減少環境風險。	環境
關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	遵守	環境

環境、社會及管治報告指引索引

環境、社會及管治報告指引層面	不遵守就解釋之相關聲明	章節
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭		
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守	人力資源
關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	遵守	人力資源
B2 健康與安全		
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守	人力資源
關鍵績效指標 B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	遵守	人力資源
關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數。	遵守	人力資源
關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	遵守	人力資源
B3 發展及培訓		
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策，以及描述培訓活動。	遵守	人力資源
關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	遵守	人力資源

環境、社會及管治報告指引層面	不遵守就解釋之相關聲明	章節
B4 勞工準則		
一般披露 有關防止童工或強制勞工的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	解釋：本集團現時並無制定相關政策，且與此相關的法律法規對本集團無重大影響。 本集團認為有關童工或強制勞工的勞工準則層面並非報告範圍內的關鍵議題。在需要高技術勞工及相關知識的精密工程行業，不大可能會牽涉到童工或強制勞工。儘管如此，本集團營運中嚴格禁止僱傭童工或強制勞工，我們亦期望我們的供應商遵循相關標準。	我們的營運
營運慣例		
B5 供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	解釋：本集團現時並無制定相關政策。但是，我們要求我們的供應商遵守當地法律法規，以管理自身的環境和社會風險。我們本報告中亦披露對供應鏈風險管理的措施。	我們的營運
關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目	遵守	我們的營運
B6 產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	解釋：本集團現時並無制定相關政策，且與此相關的法律法規對本集團無重大影響。本報告披露有關我們提供機器售後服務的產品責任措施。	我們的營運

環境、社會及管治報告指引索引

環境、社會及管治報告指引層面	不遵守就解釋之相關聲明	章節
B7 反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策； 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守：集團員工手冊的業務行為與道德規範及舉報政策闡述我們反貪污的管理方法、相關政策和遵守相關法律法規的資料。	人力資源
關鍵績效指標 B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	遵守	人力資源
社區		
B8 社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	解釋：本集團現時並無制定相關政策。本集團認為社區投資層面並非報告範圍內的關鍵議題。儘管我們的營運不太可能對當地社區造成直接影響，我們仍十分關注營運所在社區的發展及需求，並提供適當的支持。詳情請見本報告披露的相關資料。	我們的社區
關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	遵守	我們的社區



CW GROUP HOLDINGS LIMITED
創建科技控股有限公司