

清潔能源 “電” 亮未來

中國電力清潔能源發展有限公司 2018 年環境、社會及
管治報告

中國電力清潔能源發展有限公司

目錄

編制說明	4
董事會主席致辭	5
關於我們	7
(一) 公司簡介	7
(二) 資產分佈	9
(三) 公司榮譽	16
公司治理	19
(一) 治理架構	19
(二) 風險管控	20
(三) 合規經營	20
1· 維護股東權益	20
2· 堅持依法治企	21
3· 加強反貪污	22
責任管理	24
(一) 責任理念	24
(二) 責任管理	24
(三) 責任模型	24
(四) 利益相關方參與	25
一、清潔發展 奉獻綠色能源	27
(一) 優化能源佈局	27
1· 優化電源結構	27
2· 調整區域佈局	29
(二) 推進節能減排	29
1· 節約能源資源	30
2· 降低污染物排放	30
(三) 致力低碳運營	32
二、創新創造 貢獻持續價值	34

(一) 創新發展模式	34
(二) 提升創新能力	35
(三) 加強資訊化建設	36
三、持續奮鬥 助力平安幸福	37
(一) 構建安全體系	37
(二) 強化安全生產	38
1· 加強安全管理	38
2· 完善應急管理	40
(三) 培育安全文化	41
(四) 關注職業健康	42
四、和諧共生 共享美好生活	44
(一) 關注員工成長	44
1· 保障員工權益	46
2· 助力員工發展	46
3· 開展員工關愛	48
(二) 增進社會福祉	51
1· 熱心社會公益	51
2· 參與社區共建	52
(三) 促進夥伴共贏	52
展望 2019	53
關鍵資料	54
意見回饋表	57

編制說明

報告嚴格按照香港交易所上市規則附錄 27《環境、社會及管治報告指引》要求，披露 2018 年公司履行經濟、環境、安全、社會責任管理等方面的意願、行為和績效。

內容來源

相關內容、資料和案例來自公司有關檔、報表和基層企業。

除非另有注明，本報告裡的貨幣單位為人民幣。

時間範圍

2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分內容超出上述範圍。

發佈週期

環境、社會及管治報告為年度報告。按照聯交所證券上市規則“上市規則”，本報告須於刊發年報後的 3 個月內發佈。

編寫依據

《關於中央企業履行社會責任的指導意見》

《中國企業社會責任報告編寫指南》（CASS-CSR3.0）

全球報告倡議組織 GRI《可持續發展報告指南》（G4）

《中國工業企業及工業協會社會責任指南》

上市規則附錄 14《企業管治守則》

上市規則附錄 27《環境、社會及管治報告指引》

稱謂說明

為方便表述，報告把“中國電力清潔能源發展有限公司”簡稱為“中國電力清潔能源”、“公司”或“我們”。

獲取報告

本環境、社會及管治報告以英文及中文雙語言版本發佈，

香港聯合交易所有限公司網站 <http://www.hkexnews.hk> 的<<上市公司公告>>一欄及本公司網站 <http://www.cpne.com.hk> 上查閱。

董事會主席致辭

2018年，是全面貫徹黨的十九大精神的開局之年，也是我國改革開放40周年。一年來，聚焦集團公司建設世界一流清潔能源企業的戰略目標，圍繞“四個標杆”要求和中國電力國際有限公司（以下簡稱“中電國際”）“四個轉型”發展，大力發展清潔能源，加快創新驅動，務實安全生產基礎，維護社會和諧，加強合規經營，促進了自身健康協調可持續發展，為股東、為員工、為社會持續創造價值。

我們堅持綠色發展，全心建設生態文明。堅持“致力清潔發展，奉獻綠色能源”的宗旨，搶抓清潔能源發展機遇，積極投身能源生產和消費革命，持續優化產業結構和區域佈局，一批新的清潔能源項目投入生產。秉承低碳運營理念，有效提高能源資源利用率，降低污染物排放，開展綠色辦公。我們用清潔電、綠色電，為山更青、水更綠、天更藍貢獻了綠色力量。

我們堅持創新驅動，用心助推高質發展。立足企業實際，調整完善發展戰略，大力推動經營管理、資金管理創新。完善科技創新體系，加大科技投入，廣泛開展創新創效活動，促進科技成果轉化。強化資訊化基礎設施建設，加強資訊安全，提升管理資訊化、流程化和科學化水準。創新驅動發展已經成為公司發展的新的不竭動力。

我們堅持安全生產，精心助力平安幸福。推廣核安全文化理念，建立健全安全生產制度體系，全面落實安全生產責任。持續強化“三基”工作，宣導安全文明施工，加強安全風險隱患排查力度。完善應急管理，提升應急處置能力。加強安全文化建設，務實安全基礎，促進企業本質安全。關注員工職業健康，提高全員職業安全衛生意識和能力。我們保持了安全生產形勢的總體穩定，用良好的安全業績助力社會和員工的平安幸福。

我們堅持共建共享，悉心維護社會和諧。堅持保障員工合法權益，關心員工成長，關愛員工生活，促進員工全面發展。堅持“用真心、扶真貧”，實行精準扶貧，打造特色公益品牌，熱心公益活動，宣導志願服務，支援搶險救災，弘揚社會正能量。積極參與社區共建，帶動地方就業，服務地方民生。把公司發展成果與員工及社會共享，促進了經濟社會的持續健康發展。

2019年，是新中國成立70周年，是決勝全面建成小康社會第一個百年奮鬥目標的關鍵之年。我們將按照國家電投集團公司黨組、中電國際黨委的決策和部署，在董事會的正確領導下，凝聚共識、落實責任，做好各項工作，攜手利益相關方推動企業

可持續發展，為股東創造更大價值，為中電國際成為“建設世界一流清潔能源企業主力軍”和“四個轉型”發展做出積極的貢獻，以優異的成績迎接建國 70 周年！

中國電力清潔能源發展有限公司

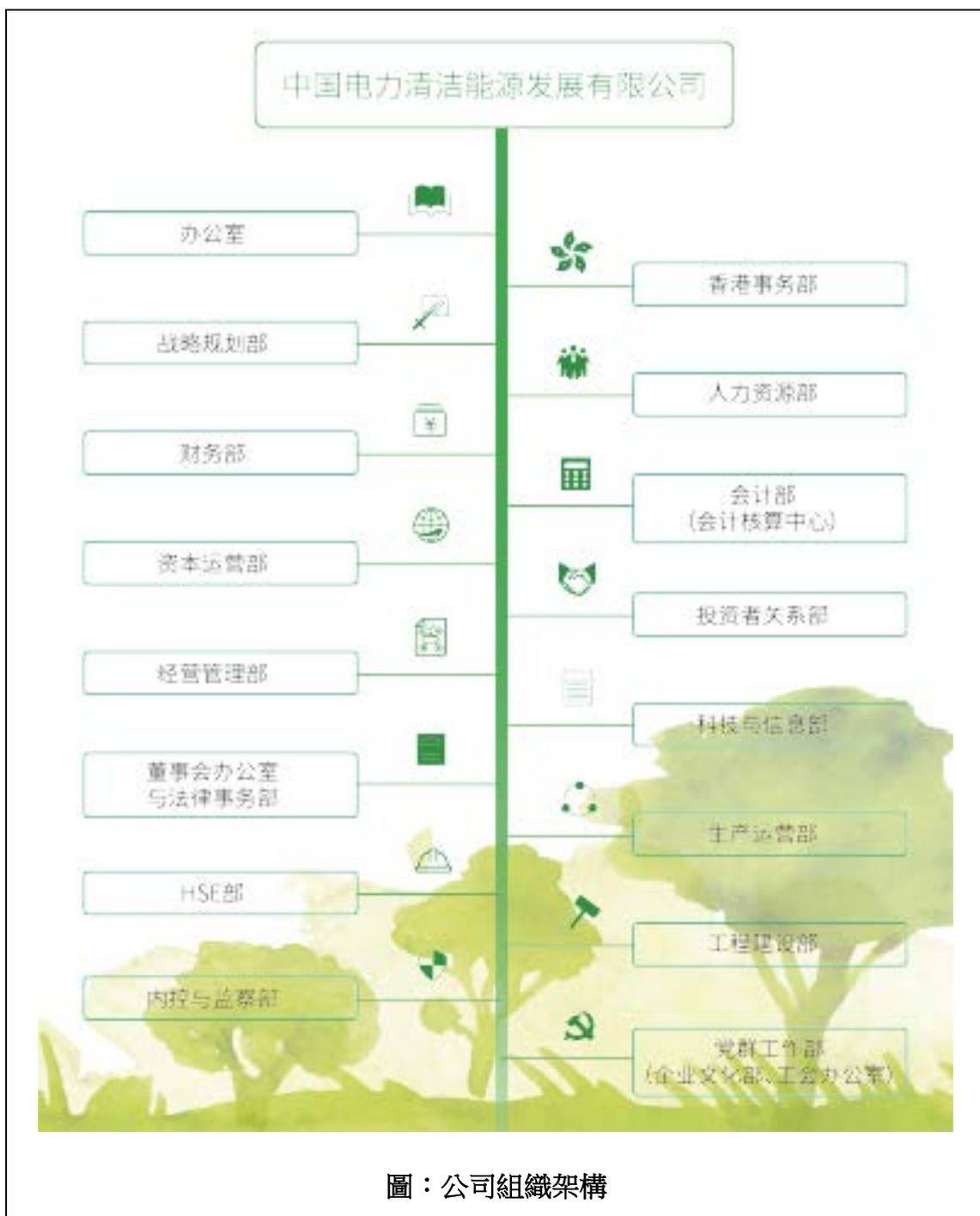
董事會主席 田鈞

關於我們

(一) 公司簡介

中國電力清潔能源發展有限公司於香港註冊成立，並於2017年7月代替中國電力新能源發展有限公司（本公司之全資附屬公司）於聯交所上市。公司主要業務是在中國內地開發、建設、擁有、經營及管理清潔能源發電廠，其中包括但不限於風力發電、水力發電、垃圾發電、天然氣發電、光伏發電和其他於中國內地之發電專案；同時致力於發展基於智慧電力系統的分散式能源和綠色智慧健康城市等項目，以及其他清潔能源行業投資控股。公司目前所擁有或控股的發電廠和綠色能源項目主要位於海南、廣東、福建、雲南、江蘇、安徽、黑龍江、內蒙及甘肅等地。

截至2018年底，公司總資產超過人民幣252.9億元，發電量101.35億千瓦時，供熱量263.6萬吉焦，綜合廠電率4.21%。公司系統控股裝機規模為393.52萬千瓦，其中太陽能發電32.77萬千瓦，風電150.95萬千瓦，環保及生物質發電14.1萬千瓦，天然氣發電130萬千瓦，水電65.1萬千瓦，另有在建工程裝機容量77.2萬千瓦。



(二) 資產分佈

	編號	項目名稱	所屬單位	裝機容量 (MW)	權益 (%)	權益裝機 容量 (MW)
天然氣 發電	1	廣東東莞 一期專案	東莞中電 新能源熱 電有限公 司	360.00	100.00	360.00
	2	廣東東莞 二期專案	東莞中電 第二熱電 有限公司	940.00	100.00	940.00
	合計					1300.00

	編號	項目名稱	所屬單位	裝機容量 (MW)	權益 (%)	權益裝機 容量 (MW)
垃圾發電	3	雲南昆明 專案	昆明中電 環保電力 有限公司	30.00	100.00	30.00
	4	海南海口 一期項目	中電國際 新能源海 南有限公 司	24.00	100.00	24.00
	5	海南海口 二期項目	海口中電 環保有限 公司	24.00	100.00	24.00
	6	安徽蕪湖 項目	蕪湖中電 環保發電 有限公司	24.00	89.67	21.52

	7	貴州貴陽 專案	貴州中電 環保發電 有限公司	24.00	100.00	24.00
	合計			126.00		123.52

	編號	項目名稱	所屬單位	裝機容量 (MW)	權益 (%)	權益裝機 容量 (MW)
風力發電	8	甘肅酒泉 一期項目	甘肅中電 酒泉風力 發電有限 公司	100.50	100.00	100.50
	9	甘肅酒泉 二期項目	甘肅中電 酒泉第二 風力發電 有限公司	49.50	100.00	49.50
	10	甘肅酒泉 三期項目	甘肅中電 酒泉第三 風力發電 有限公司	201.00	100.00	201.00
	11	甘肅酒泉 四期項目	甘肅中電 橋灣風力 發電有限 公司	100.50	100.00	100.50
	12	甘肅酒泉 五期項目	甘肅中電 橋灣風力 發電有限 公司	20.00	100.00	20.00
	13	甘肅安北	甘肅中電	601.00	100.00	601.00

		項目	酒泉第三風力發電有限公司			
14	黑龍江紅旗專案	海林中電紅旗風力發電有限公司	49.50	100.00	49.50	
15	黑龍江海浪專案	海林中電海浪風力發電有限公司	49.75	100.00	49.75	
16	江蘇大豐項目	中電大豐風力發電有限公司	200.25	100.00	200.25	
17	內蒙古察右中旗專案	中國內蒙古風力發電有限公司	49.50	100.00	49.50	
18	湖北麻城純陽山項目	湖北中電純陽山風電有限公司	80.00	100.00	80.00	
19	德國 Bönen 項目	Zehnte Windpark Support GmbH & Co. KG	8.00	100.00	8.00	
20	上海海風項目	上海東海風力發電	102.00	13.18	13.44	

			有限公司			
	21	上海崇明 北沿項目	上海崇明 北沿風力 發電有限 公司	48.00	20.00	9.60
	合計			1,509.50		1,509.50

	編號	項目名稱	所屬單位	裝機容量 (MW)	權益 (%)	權益裝機 容量 (MW)
光伏發電	22	甘肅武威 一期項目	甘肅中電 武威光伏 發電有限 公司	20.00	100.00	20.00
	23	甘肅武威 二期項目	甘肅中電 武威光伏 發電有限 公司	30.00	100.00	30.00
	24	甘肅白銀 一期項目	甘肅中電 白銀光伏 發電有限 公司	20.00	100.00	20.00
	25	甘肅白銀 二期項目	甘肅中電 白銀光伏 發電有限 公司	30.00	100.00	30.00
	26	甘肅白銀 三期項目	甘肅中電 白銀光伏	15.00	100.00	15.00

			發電有限公司			
27	甘肅瓜州項目	甘肅中電酒泉第三風力發電有限公司	8.00	100.00	8.00	
28	海南昌江專案	中電國際新能源海南有限公司昌江分公司	20.00	100.00	20.00	
29	雲南元江專案	元江中電光伏發電有限公司	20.00	100.00	20.00	
30	福建漳浦項目	漳浦中電光伏發電有限公司	80.00	100.00	80.00	
31	四川攀枝花項目	攀枝花中電光伏有限公司	34.32	100.00	34.32	
32	江西吉安項目	江西中電儀能分散式能源有限公司	14.07	70.00	9.85	
33	廣東東莞慧美專案	東莞綜合能源有限公司	0.80	70.00	0.56	
34	浙江雲和項目	中電雲和光伏發電	13.00	60.00	7.80	

			有限公司			
	35	江西吉安 坳裡項目	江西中電 儀能分散 式能源有 限公司	2.50	100.00	2.50
	36	福建詔安 一期項目	詔安中電 光伏發電 有限公司	20.00	100.00	20.00
	合計			327.69		318.03

	編號	項目名稱	所屬單位	裝機容量 (MW)	權益 (%)	權益裝機 容量 (MW)
水力發電	37	福建沙溪 口項目	中電(福 建)電力 開發有限 公司	300.00	100.00	300.00
	38	福建牛頭 山項目	福建壽甯 牛頭山水 電有限公 司	115.00	52.00	59.80
	39	福建漳平 華口項目	漳平市華 口水電有 限公司	36.60	100.00	36.60
	40	重慶梅溪 河項目	重慶梅溪 河流域水 電開發有 限公司	129.00	100.00	129.00
	41	雲南盈江	盈江鴻福	64.00	100.00	64.00

		鴻福實業 專案	實業有限 公司			
	42	雲南盈江 惠民專案	盈江縣惠 民水電開 發有限公 司	6.40	100.00	6.40
	小計			651.00		595.80

	編號	項目名稱	所屬單位	裝機容量 (MW)	權益 (%)	權益裝機 容量 (MW)
其他清潔 能源	43	江蘇洪澤 生物質項 目	中電(洪 澤)生物 質熱電有 限公司	15.00	100.00	15.00
	44	江蘇洪澤 熱電項目	中電(洪 澤)熱電 有限公司	6.00	60.00	3.60
	小計			21.00		18.60

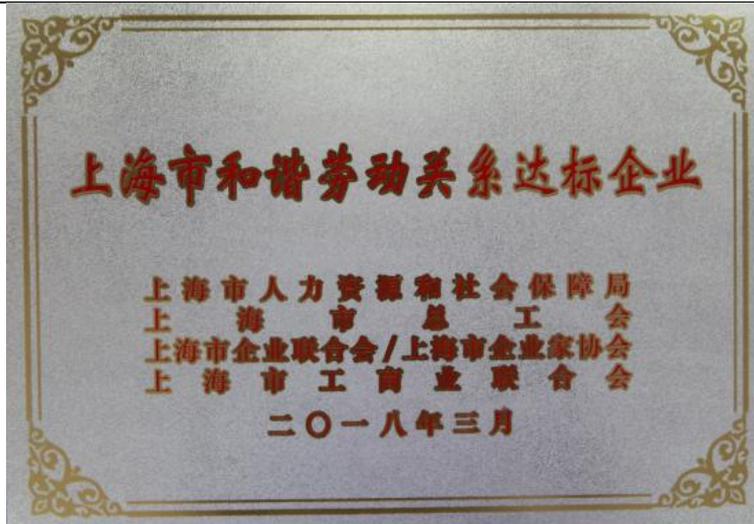
			裝機容量 (MW)		權益裝機容 量 (MW)
以上合計			3,935.19		3,865.45

(三) 公司榮譽





公司獲 2018 年度責任資訊披露卓越企業



公司獲上海市勞動關係和諧企業稱號



福建壽寧牛頭山水電有限公司獲標準化良好行為企業 4A 認證

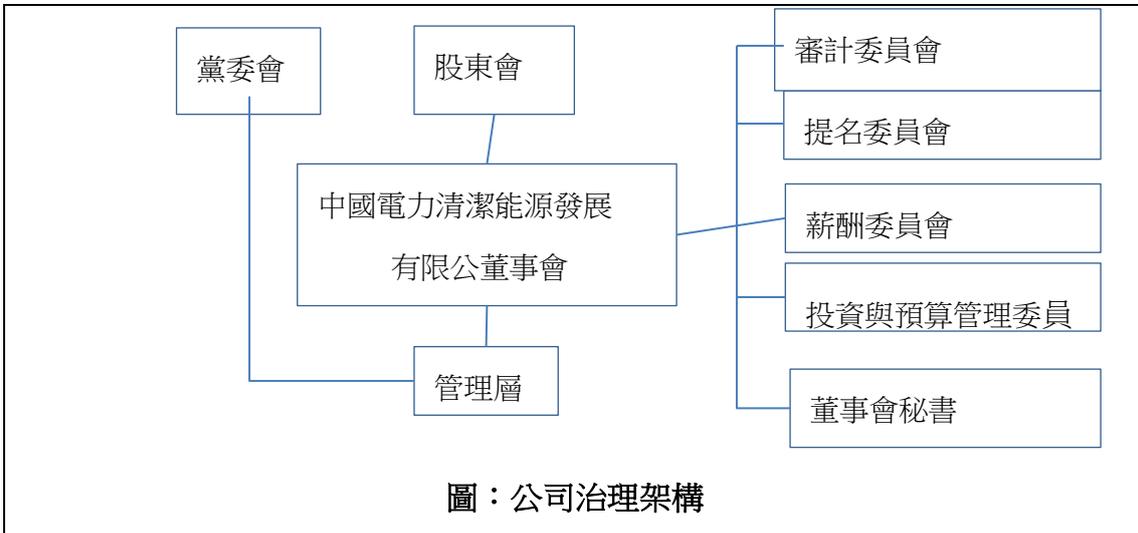


海林中電紅旗（海浪）風力發電有限公司獲標準化良好行為企業 4A 認證

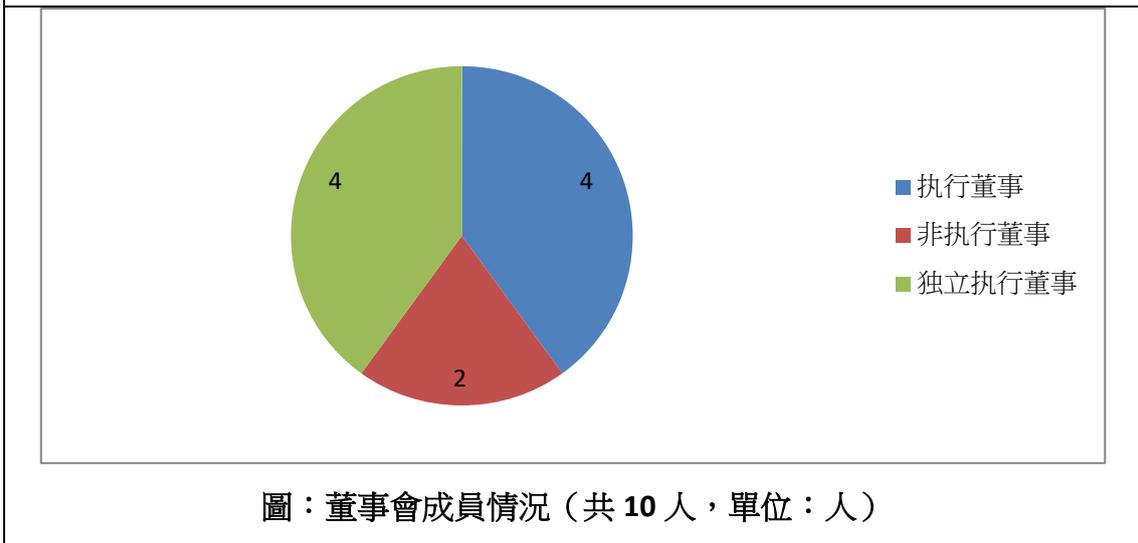
公司治理

(一) 治理架構

公司嚴格遵守法律法規，嚴格按照上市公司治理合規要求，不斷完善公司法人管
控治理體系，全面規範企業治理、“三重一大”決策程式，增強公司治理機制的有效
性，提高董事會決策的科學性。現已形成由股東會、董事會、黨委會、和管理層相互
分設的治理架構，各治理主體權責分明、科學決策、有效制衡、協調運轉。2018年，
公司召開股東大會1次，董事會會議4次。



圖：公司治理架構



圖：董事會成員情況（共 10 人，單位：人）

(二) 風險管控

公司持續完善全面風險管理體系，提高風險管理的有效性和策略性，實現重大、重要風險的閉環管理，全年未發生重大風險事件；高度重視內控合規優化建設，提升基層單位整體內控系統性，確保內部控制不斷完善並得到有效執行，切實提高風險管控水準。2018年，公司共修編內控制度56項，推進內控體系的整體升版。

推進內控制度整體修編	<ul style="list-style-type: none">➤ 共新編和修訂發佈公司治理、安全、生產、經營、法務、人資等12類64項制度和25項安全、生產管理標準
加強內控合規優化建設	<ul style="list-style-type: none">➤ 規範決策、合同、資金支付三大領域的業務流程，使得內控合規要點與業務流程緊密結合、同步運行➤ 將三重一大、招投標採購方式、議題前期審核等痕跡檢查落實到各內控合規點中，實現事先合規管控的功效➤ 將“權力清單”的許可權管理檢查落在規範化表單中，打通許可權管理的最後一公里➤ 進一步宣貫合規文化，持續提升員工主動合規意識和風險意識

(三) 合規經營

公司嚴格遵守國家法律法規，不斷完善全面風險管理及內控體系建設，堅持依法治企，加強反貪汙，穩中有進提升經營效益，促進公司的協調健康有序發展。

1. 維護股東權益

公司致力於提升核心競爭力，堅持穩中求進，不斷完善運營模式，注重投資者關係管理和透明度提升，以良好的經營業績切實維護股東權利。

(1) 資產保值增值

2018年，公司積極克服新能源電價下調、燃料價格上漲、水電來水偏少、市場競爭加劇等因素影響，全面開展效益攻堅，經營業績保持平穩。

2018年，

- 發電量 101.35 億千瓦時
- 歸屬股東淨利潤 1.85 億元
- 每股基本盈利約為 0.1562 元

(2) 堅持透明運營

公司嚴格按照香港聯交所《上市規則》有關法定資訊及內幕消息披露管理要求，不斷完善內部資訊披露機制，確保資訊披露的及時性、公平性、合規性和準確性；同時，公司持續加強投資者關係管理，牽頭舉辦上市公司業績推介會議，開展全年業績反向路演，保持與投資者、資本市場的充分交流和良好互動。2018年，接待和走訪投資者26家，接待和走訪證券公司7家。

及時披露公司資訊	<ul style="list-style-type: none">➤ 組織編制2017年度業績報告：2018年3月及4月先後發佈上市公司業績公告及上市公司年報，8月份發佈了2018中期業績報告➤ 按季度發佈公司發電量公告，加深投資者對公司規範性經營的認可➤ 編制年度環境、社會及管治（ESG）報告➤ 及時更新並維護上市公司網頁
加強投資者關係維護	<ul style="list-style-type: none">➤ 2018年3月，牽頭舉辦首次上市公司業績推介會議➤ 進行全年業績反向路演工作，於香港、深圳及上海三地與超過15家機構投資者會面➤ 2018年3月下旬舉行特別股東大會，由董事會成員及管領層向股東彙報上市公司業務

2· 堅持依法治企

公司致力於提升依法治企能力和水準，開展“法制央企”建設，建立健全管理體制及運行機制，加大普法宣傳力度，提高法律人員隊伍水準，積極協調應對系統單位法律糾紛和訴訟事項維護公司合法權益，規範公司系統法律事務、法律意見、重大合同合規性審核，努力實現企業利益最大化、法律風險最小化的有機結合。

2018年，

- 三項法律審核基本達成率100%
- 普法培訓場次16場
- 參加普法培訓人次約5500人

完善法律制度體系	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 制訂《2018年法制工作要點》《法治宣傳工作計畫》，有序開展年度法治工作 ➤ 升版公司本部《法律事務管理辦法》，建立黨委檔合法合規性前置審查機制，黨委會議題審議嵌入法律審核流程 ➤ 做好重點領域與重大專案法律服務，對所有新建專案和並購項目的合法性、合規性審查實行要件式管理
強化法治隊伍建設	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 引入“駐點律師”，參與公司合同、制度和重大決策合法性審查，實行“內外法律顧問”雙審核 ➤ 完成對系統重要子企業酒泉公司法律調研，指導專案公司推進專職法律顧問設置工作 ➤ 強化對基層單位法律顧問工作機制的檢查考評，督促基層單位為法律顧問崗提供履行職責的良好條件和氛圍，發揮基層法律顧問崗位的積極作用
開展普法宣傳培訓	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 按照制定的法制宣傳工作計畫，組織開展黨委中心組憲法專題學習 ➤ 組織開展《核安全法 100 問》、《憲法》、勞動法律基礎制度和實務、保險座談會及稅法稅收政策培訓和環保法律法規宣貫

3·加強反貪污

公司嚴格落實“兩個責任”，推進公司系統全面從嚴治黨向縱深發展，加強對權力運行的制約和監督；結合多種宣傳教育活動，築牢員工廉潔自律的思想道德防線，為企業發展營造風清氣正的良好環境。2018年，開展反腐倡廉教育培訓活動 95 次，共 2195 人參加，未發生貪污腐敗訴訟案件。

全面從嚴治黨	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 組織簽訂黨風廉政建設責任書、黨員幹部廉潔承諾書，公司本部共簽訂 37 份，層層壓緊壓實責任 ➤ 組織制定《中電國際新能源加強黨風廉政建設和反腐敗工作推進全面從嚴治黨向縱深發展實施方案》，明確六個方面 22 項具體措施，紮實推進全面從嚴治黨向縱深發展
--------	---

<p>加強廉潔教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 組織開展黨紀黨規宣傳教育月活動，參觀廉政教育基地、觀看反腐宣傳片、重溫入黨誓詞、舉辦廉潔文化藝術創作等 ➤ 組織本部黨員到松江廉政教育基地進行參觀學習、觀看電影黨課、赴嘉興南湖開展“弘揚紅船精神，堅定理想信念”等黨建主題教育活動
<p>深化監督管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 配合內控部開展專項監督工作，對 20 家單位（除去處於專案前期準備或基建期未發生應收賬款的單位）進行了歷時 6 個多月的監察，出具監察建議書 16 份，監察建議 30 條 ➤ 加強日常監督管理，重點監督工程建設、物資採購和招投標、選人用人等重點領域和關鍵環節
<p>重視信訪舉報</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 認真落實紀檢監察信訪舉報管理辦法，堅持線索處置和案件查辦工作報告制度，堅持件件有著落，嚴禁有件不處、有案不查、敷衍塞責 ➤ 對出現的苗頭性、傾向性或輕微問題運用談話提醒、約談函詢、誡勉談話等方式早提醒、早糾正，防止小錯釀成大錯

責任管理

（一）責任理念

公司以“清潔能源 ‘電’亮未來”為社會責任理念，致力於加大清潔能源開發力度，提供可持續的綠色能源，努力實現企業與利益相關方的利益認同、價值認同、情感認同，促進經濟、社會、環境的綜合價值最大化，共同點亮可持續未來。

（二）責任管理

公司積極完善社會責任體系建設，加強社會責任組織領導，將重要社會責任指標納入系統企業年度績效考核，將優秀案例、文字資料進行整理彙編並納入日常管理工作中，形成責任檔案，促進社會責任融入企業日常運營，使社會責任管理更加科學化、規範化、常態化。持續完善責任溝通機制，向利益相關方披露社會責任實踐，連續 8 年向社會和主流媒體發佈社會責任報告，並在公司官方網站主頁設置“環境、社會及管治”報告專欄，回應利益相關方期望。

（三）責任模型

公司堅持可持續發展，奉行“致力清潔發展 奉獻綠色能源”的企業宗旨，堅持透明運營，加強與各利益相關方的合作共贏，共同點亮綠色未來。



(四) 利益相關方參與

利益相關方	溝通和參與方式	期望和要求	我們的回應
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 參加相關會議 ➤ 工作彙報 ➤ 信息報送 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 遵紀守法 ➤ 合規運營 ➤ 依法納稅 ➤ 節能減排 ➤ 帶動就業 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 加快轉變經濟發展方式 ➤ 遵守法律法規 ➤ 積極與相關監管機構溝通聯繫
股東	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 業績發佈會 ➤ 路演 ➤ 反向路演 ➤ 投資者大會 ➤ 股東會議 ➤ 日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 盈利較好 ➤ 股息分配政策合理 ➤ 提高市值 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 與投資者密切溝通，提高資訊披露的及時性 ➤ 合規運營 ➤ 提高經營水準
員工	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 職工代表大會 ➤ 青年座談會 ➤ 信訪 ➤ 廠務公開 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 職業健康安全防護 ➤ 公平的福利保障 ➤ 保障員工健康與安全 ➤ 更多的晉升成長機會 ➤ 員工關愛 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 完善薪酬體系及員工保障體系 ➤ 加大健康安全投入 ➤ 提高員工幸福指數
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 合同、協議 ➤ 相關技術服務 ➤ 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 合同兌現 ➤ 品質保證 ➤ 服務保障 ➤ 互利共贏 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 提供優質、高效、安全、綠色的能源產品與服務 ➤ 嚴守商業秘密

<p>供應商</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 供應商大會 ➤ 招投標資訊公開 ➤ 戰略合作 ➤ 合同、協議 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 長期合作 ➤ 信守承諾 ➤ 公開公平公正採購 ➤ 共同開發 ➤ 互利共贏 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 執行公開透明的商業原則和流程 ➤ 規範管理、堅持履行合同及協議 ➤ 推行責任採購
<p>債權人</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 合作協定 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 償債能力強 ➤ 按時還本付息 ➤ 互信合作 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 如期償還貸款 ➤ 加強溝通聯繫
<p>合作方</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 合同、協議 ➤ 高層互訪 ➤ 戰略合作 ➤ 日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 長期穩定關係 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 誠信守法 ➤ 資源分享 ➤ 互利共贏
<p>同行</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 行業協會 ➤ 研討會議 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 公平競爭、和諧發展 ➤ 共同開展安全生產 ➤ 環保低碳研究 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 推廣安全生產經驗 ➤ 提升產業鏈價值 ➤ 共享科技成果及價值
<p>社區</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 合作共建 ➤ 公益活動 ➤ 宣傳活動 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 參與社區發展 ➤ 支持公益事業 ➤ 提供就業保障 ➤ 保護當地生態環境 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 推動公益事業發展 ➤ 推動地方經濟發展 ➤ 增加地方就業

一、清潔發展 奉獻綠色能源

推進綠色低碳發展是生態文明建設的重要內容。我們積極實行“綠水青山就是金山銀山”理念，以“和”文化為引領，堅持清潔發展，奉獻綠色能源，優化產業結構和區域佈局，實行低碳運營理念，持續推進節能減排，開展綠色辦公，有效應對全球氣候變化，為山更青、水更綠、天更藍貢獻綠色力量。

2018年，

- 控股裝機規模393.52萬千瓦
- 供電煤耗205.9克/千瓦時
- 風電棄風率20.4%
- 光伏棄光率1.1%

（一）優化能源佈局

公司積極順應經濟發展新常態、電力體制改革新動向，奉行“致力清潔發展，奉獻綠色能源”的企業宗旨，通過優化電源結構、調整區域佈局，為公司協調健康發展打下良好基礎，讓送出的每一度電都是清潔電。

1. 優化電源結構

公司堅持綠色發展，不斷加大清潔能源開發力度，持續優化電源結構，加快太陽能、風電等清潔能源發展步伐，全力推動社會能源消費結構轉型。2018年，公司系統控股裝機規模為393.52萬千瓦。

垃圾環保發電 專案	<ul style="list-style-type: none">➤ 取得山東台兒莊、吉林磐石、河北邯鄲永年等3個項目核准➤ 取得山東台兒莊（1×500噸/日+10兆瓦）、湖北黃岡（2×600噸/日+2×12兆瓦）、湖北黃梅（2×400噸/日+2×9兆瓦）、海南文昌（600噸/日+12兆瓦）、黑龍江克山（400噸/日+9兆瓦）等5個項目特許經營權➤
--------------	--

風力發電項目	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 取得純陽山風電二期專案開發權（40 兆瓦） ➤ 取得安徽懷寧蠟樹風電專案開發權（50 兆瓦） ➤ 江蘇大豐風電二期獲得集團投資決策與開工備案
光伏發電項目	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 福建詔安光伏、福建漳浦光伏二期已獲得集團投資決策與開工備案 ➤ 完成福建同安光伏集團投資決策備案 ➤ 完成海南文昌光伏集團立項備案

案例：探索綜合能源開發

2018 年 5 月，中電國際江蘇洪澤三河天然氣分散式能源項目取得江蘇省發改委核准批復。項目位於洪澤區三河鎮江蘇食品產業園內，擬建設 2 套 30 兆瓦級燃氣-蒸汽聯合迴圈機組（一抽一背）及配套熱網工程。本項目建成後，將替代三河供熱片區內現有自備燃煤小鍋爐，較提供相同熱量和供電量的熱、電分產企業減少煙塵、二氧化硫和氮氧化物等煙氣污染物的排放量分別為約 45 噸/年、149 噸/年和 347 噸/年，具有良好的環境效益，同時也對中電國際天然氣板塊的可持續發展有著重要作用。



圖：貴陽垃圾環保發電專案

2·調整區域佈局

公司堅持積極開拓、穩健開發的原則，不斷優化資源配置，完善區域化管理，因地制宜開展專案建設，同時積極開拓國際市場，聚焦東南亞為主的“一帶一路”沿線國家，積極發展以環保發電項目為主的清潔能源項目。

2018年，

- 投產專案 2 個，投產容量 3.176 萬千瓦
- 在建及施工準備專案 13 個，在建工程容量 77.2 萬千瓦

優化區域佈局	<ul style="list-style-type: none">➤ 在西部特別是靠近高壓電能輸送走廊地區尋找風電光伏專案開發機會➤ 在甘肅酒泉地區探索利用棄風棄光，開發儲能、供熱、智慧能源專案➤ 在遼寧鐵嶺、北鎮、克山專案探索冬季供暖可能性，積極跟蹤氫能專案開發
開拓國際業務	<ul style="list-style-type: none">➤ 依託中電國際海外專案開發平臺，積極關注東南亞“一帶一路”國家垃圾發電專案機會，重點跟蹤越南、泰國等國家➤ 推動垃圾焚燒發電技術“走出去”，2018年9月完成東南亞環保發電市場調研，編寫調研報告

(二) 推進節能減排

公司堅持低碳運營，以治污減排為目標，完善環保獎懲考核機制，持續強化環保減排管理，落實環保減排目標責任，監督完成年度減排任務，推動環境可持續發展。

2018年，

- 用煤量（標煤）42697 噸
- 供電煤耗 205.9 克/千瓦時，同比下降 12 克/千瓦時，相當於節約標準煤 6.4 萬噸，減排二氧化碳 15.95 萬噸，減排二氧化硫 0.48 萬噸

1· 節約能源資源

公司積極落實政策要求，通過技術改造及各環節的管理提升，全面降低棄風、棄光率，有效提升水電廠水能利用率及施工、辦公用水利用率，全面提高能源、資源的綜合利用效率。

2018 年，

- 風電棄風率為 20.4%，同比下降 16.8%
- 光伏棄光率為 1.1%，同比下降 3.1%

降低棄風率	<ul style="list-style-type: none">➤ 鼓勵酒泉風電、海浪風電及內蒙古風電參加送山東、送華北及日現貨交易申報等電力市場交易工作，減少棄風限電損失➤ 要求生產值班人員每日檢查發電計畫、理論功率、風功率預測等資料上報情況，避免因數據上報等因素影響省調限電考核➤ 根據近 3 年內風況情況，合理安排檢修、技改作業週期，小風季節開展檢修、技改工作，大風季節保證機組的可靠性
降低棄光率	<ul style="list-style-type: none">➤ 酒泉公司針對棄光損失，依託於棄風相關的各項措施，積極開展電力行銷工作➤ 在電網調度中心設常駐網站人員，由專職人員負責與調度溝通、協調➤ 積極回應調度要求，加裝 AGC（自動發電控制）、AVC（自動電壓無功控制）調節系統，保證電網的安全穩定

2· 降低污染物排放

公司認真貫徹落實《中華人民共和國大氣污染防治法》等政策法規，以治污減排為目標，持續強化環保減排管理，加大環保管控及環保技改力度，加強環保設施監督，降低廢氣、廢水、煙塵、廢棄物等污染物排放，最大限度減少對環境的污染和破壞；同時積極探索垃圾環保發電，發揮垃圾剩餘價值，減少城市污染物排放。2018 年，煙

塵、二氧化硫、氮氧化物三項環保控制指標管控效果明顯，全年累計小時均值排放超標 2 點，同比大幅度減少。

<p>2018 年，</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 二氧化碳排放總量 1640500 噸，排放密度為 162.1 克/千瓦時 ➢ 二氧化硫排放總量 192.29 噸，排放密度為 0.019 克/千瓦時 ➢ 氮氧化物排放總量 1399.15 噸，排放密度為 0.1383 克/千瓦時 ➢ 煙塵排放量 81.64 噸，排放密度為 0.0081 克/千瓦時 ➢ 有害廢棄物排放總量 112115.7 噸，排放密度 6 克/千瓦時 ➢ 無害廢棄物排放總量 390128.9 噸，排放密度 38.55 克/千瓦時

<p>加大環保管控</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 貫徹落實集團公司生態環境保護提升行動方案 ➢ 制定《安全生產與生態環境保護整治行動計畫》，詳細排查生態環境保護風險 ➢ 印發《中電國際新能源生態環境保護提升行動細則》，每月及時跟蹤行動項的完成情況
<p>加強環保監督</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加強環保指標監控，明確超標及中斷回應流程，即時回應處理，每月統計通報 ➢ 針對環保資料小時均值超標問題召開專題“說清楚”會議，制定有效控制措施，防範環保風險 ➢ 完善環保監督三級網路，加強環保專業培訓，提高專業人員環保法制意識及技術水準
<p>加強環保技術改造</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加強環保技術改造力度，2018 年共完成環保技術改造項目 2 項 ➢ 積極應對國家生態環保政策的變化，提前策劃技術改造 ➢ 組織開展鍋爐和煙氣淨化設備改造的調研和分析，制定實施方案，持續推進老舊設備改造工作
<p>加強環保設備管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 細化、明確環保設施的運行、維護和檢修管理要求，加強設備巡視和環保指標的監視 ➢ 做好環保設備檢修工作，根據設備實際情況制定檢修方

	案，提高環保設備維修水準，以獲得最好檢修效果
--	------------------------

(三) 致力低碳運營

公司堅持低碳環保理念，致力綠色運營。在專案現場實行綠色施工，在辦公大樓宣導綠色辦公，提高員工綠色辦公意識，推進公司綠色低碳發展。

<p>2018年，</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 辦公大樓用紙總量0.892噸 ➤ 辦公大樓耗電總量464316千瓦時 ➤ 辦公大樓年用水總量1.742萬噸 ➤ 辦公大樓年用水密度180噸/人 ➤ 公務用車用油總量22357.7升 ➤ 召開視訊會議242次
--

<p>推行綠色施工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 施工前，開展環保測評，宣導文明施工，採取土工膜覆蓋等措施 ➤ 施工時，使用爆霧機防塵，減少粉塵污染，落實各項環保措施，儘量減少土地佔用和對植被的破壞 ➤ 施工後，恢復地表植被，儘量保持原有生態原貌，對佔用的土地進行固化處理或綠化
<p>宣導綠色辦公</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 完善公司管理平台和資訊技術平台的建設，提升辦公自動水準，實現無紙化辦公 ➤ 宣導雙面列印，減少紙張流轉 ➤ 根據室溫調整空調溫度，節約辦公用電

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 宣導員工綠色出行 ➤ 常態化推行視訊會議，減少公務出差頻次
加強環保宣傳	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 加強環境保護的日常宣貫，積極組織參與環保公益活動，增強員工保護生態環境意識，宣導節約低碳生活方式 ➤ 積極搭建與政府、媒體、公眾等利益相關方溝通平臺，宣傳環保理念

二、創新創造 貢獻持續價值

創新是企業發展的不竭動力。公司注重提升品質效益，適時調整發展戰略，提升科技創新能力和水準，紮實推進資訊化建設，為實現國家電投集團“建設具有全球競爭力世界一流清潔能源企業”提供有力支撐。

2018 年，

- 科技投入總額 248 萬元（人民幣）
- 開展科技專案 6 項
- 申請科技專案 1 項
- 申請發明專利 0 項

（一）創新發展模式

公司發展具有多元、均衡發展，業務涵蓋廣、涉及領域深、發電形式多等特點，在增強企業抗風險能力的同時也考驗著企業管理能力。因此，公司適時調整發展策略和發展模式、創新管理、經營及資金模式，全方位提高公司可持續發展能力，維護股東權益。

調整發展策略	<ul style="list-style-type: none">➤ 聚焦集團公司建設世界一流清潔能源企業的戰略目標，圍繞中電國際“四個轉型”發展，著力構建戰略-規劃-計畫層層分解落實的戰略實施體系➤ 按照中電國際的部署，結合公司定位，適時啟動“十四五”規劃編制工作，以垃圾發電為主，推動風電、光伏、燃機、水電、綜合智慧能源項目協調發展
創新經營模式	<ul style="list-style-type: none">➤ 根據國家和地方政策及市場形勢變化，動態梳理、總結、發佈、執行“一廠一策”行銷策略➤ 推出“垃圾環保電站經營效益分析標準模型”，以小指標競賽和對標的形式，促進各單位實現經營水準和經營收益的整體提升
創新資金管理	<ul style="list-style-type: none">➤ 積極保障資金供應，充分發揮香港、上海融資平台功能，2018 年分別新增財務公司授信 5 億元、中國工商銀行“總對總”授信 2 億元

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 強化細化資金基礎管理，規範資金上線及歸集力度，2018年全面梳理資金歸集財務公司，應上線帳戶率達到 100% ➤ 開展銀行帳戶清查整改，強化資金監管，加強資金使用效率，規範資金運作
--	---

(二) 提升創新能力

公司持續完善科技創新體系，建立健全科技創新激勵機制，加大科技投入，加強科技交流與合作，推動前沿科技創新，營造科技創新氛圍，促進科技創新成果轉化，切實提升科技創新能力，為企業可持續發展提供發展動力。

<p>2018 年，</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 科技投入總額約 248 萬元 ➤ 開展科技專案 6 項 ➤ 申請科技專案 1 項 ➤ 申請發明專利 0 項

推動前沿科技創新	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 積極申報 2 個科技專案，包括《風機遠端集中監控系統研究》和《垃圾焚燒爐燃燒優化及防腐防磨研究》 ➤ 協助洪澤熱電申報《第一批燃氣輪機創新發展示範項目》
加強科技交流合作	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 加強與科研院所科技交流與合作，探索前沿科技專案 ➤ 組織開展科技專案協作方“合肥科德”公司調研
營造科技創新氛圍	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 廣泛開展創新工作室、技術革新、揭榜攻關、先進操作法、小改小革等創新創效活動 ➤ 發揮福建開發“勞模創新工作室”、東莞熱電“技術創新工作室”示範帶動作用，解決企業技術上的瓶頸問題，帶動廣大職工提升科技創新水準

(三) 加強資訊化建設

公司不斷強化資訊化基礎設施建設，推進 ERP 系統的深化應用，強化資訊安全管理，全面提升管理資訊化、流程化和科學化水準。

<p>資訊化基礎設施建設</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 完成公司本部互聯網移動、聯通雙線負載均衡改造 ➤ 完成公司核心存儲二級緩存改造、機房及辦公樓弱電改造 ➤ 所有具備專線條件的專案單位均完成廣域網路雙平面建設 ➤ 機房綜合監控改造項目啟動
<p>ERP 系統推廣建設</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2018 年 5 月 22 日正式啟動 2018 年基建電廠 ERP 推廣項目，完成 4 家基建 ERP 推廣上線 ➤ 配合貴陽環保電廠延期投產，增派顧問現場支持。確保電廠投產後設備管理系統全模組上線運行 ➤ 加強 ERP 系統培訓，組織開展中電國際技術監督系統介紹和交流，完成物資及設備模組培訓
<p>加強資訊安全管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 開始桌面虛擬化系統二期建設，計畫將桌面雲推廣到所有專案單位，實現安全可控的內網存取控制 ➤ 組織各專案公司開展年度資訊安全管理和技術狀態的自我檢查和評估，完善資訊安全性群組織 ➤ 按規定開展系統定級和報備，全面評估資訊安全風險 ➤ 成立公司網路安全與資訊化工作領導小組

三、持續奮鬥 助力平安幸福

安全生產是國家經濟、社會穩定發展的重要條件，是企業實現與社會持續協調發展的重要保障。中電國際以實現“零死亡、零事故”為目標，堅持“任何風險都可以控制，任何違章都可以預防，任何事故都可以避免”的安全理念，不斷健全安全管理制度與標準，完善安健環管理體系，強化安全管理，提升應急處置能力，提升全員安全素質，共同打造本質安全型企業，致力於全社會的平安幸福。

2018 年，

- 開展安全檢查 36 次
- 設備一類障礙 0 次
- 參加應急演練 4720 人次
- 因工作關係而死亡的人數 1 人

（一）構建安全體系

公司積極推進安全生產“三大責任體系”建設，全面修編安健環管理制度與標準，健全落實安全生產責任制，持續推廣 HSE 管理的良好實踐與工具應用，促進安健環管理體系的全面提升。

完善制度體系建設	<ul style="list-style-type: none">➤ 按照集團公司安全生產“三大責任體系”建設的要求，組織各部門、各單位修編覆蓋各崗位的《安全生產責任制清單》➤ 2018 年，公司新制定和修編安全生產管理制度共計 24 項
推廣 HSE 管理工具	<ul style="list-style-type: none">➤ 結合企業實際，堅持推行安全時刻、團隊式班前會、安全觀察卡、JHA/JSA 等各項 HSE 管理工具在日常工作的使用➤ 持續開展安健環管理體系評估及 HSE 管理工具評估工作，將體系和工具評估結果一併納入年度安全生產績效評定

(二) 強化安全生產

公司針對點多面廣，基建專案多的現狀，積極落實“本質安全”要求，強化安全生產管理，提升應急處置能力，持續提升公司安全生產整體水準。

1. 加強安全管理

公司持續規範安全品質管制及設備管理，加強安全隱患排查治理，開展安全生產管理評審，全力落實安全標準化管理，推進安全生產班組建設，並將承包商納入業主單位安全生產管理體系，務實安全生產基礎。

2018 年，

- 開展安全檢查 36 次，發現整改項 1451 項，完成整改項 1303 項，其它整改項按計劃正在實施中，實現整改項的閉環管理
- 設備一類障礙 0 次

<p>規範安全品質管制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 會同工程部、生產部組織各專案公司開展安全品質專項檢查，每季度對基建專案不少於一次專項檢查 ➤ 深入開展工程建設安全、品質管制提升年活動，重視開工前策劃工作，強化工程過程管理，打造新能源發電典型工程
<p>強化設備安全管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 召開 2018 年度設備管理會暨安全生產座談會，交流和分享良好實踐經驗 ➤ 嚴把設備採購關，做好設備監造工作，著重管控爐管焊接品質等關鍵環節 ➤ 深入開展設備隱患排查工作，先後組織開展電氣熱工保護定值、邏輯組態及汽輪機各項保護定值等專項排查工作，對排查出的問題下發整改督辦，限期整改，確保設備的安全運行
<p>加強安全文明施工管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 開展施工前相關技術文件審查工作，加強施工過程管控、現場督查 ➤ 落實安全文明施工方案的策劃，全面推行安全文明施工社區管理，滿足高標準開工條件

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 加強外包工程資質審查，重點檢查各單位對承包商管理、安全技術方案、施工“三措兩案”的審核落實情況，嚴控檢修施工安全風險
<p style="text-align: center;">加強安全隱患排查</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 完成梅溪河水電站廠房後邊坡變形重大隱患永久整治及驗收工作 ➤ 完成盈江鴻福山洪泥石流自然災害事件應急搶險和災後恢復工作 ➤ 持續開展“回頭看”工作，重點督查歷次檢查發現的隱患關閉情況，針對到期未整改及重複發生的管理性問題加大懲處力度
<p style="text-align: center;">開展安全生產管理評審</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2018年針對系統16家生產單位開展了安全生產管理評審，評價系統各單位對管理制度、標準的執行情況及效果 ➤ 修訂公司《安全生產專項獎勵辦法》及《安全生產績效考核評定辦法》，將過程檢查指標作為年度績效考核依據，建立正向激勵和負向約束相結合的安全生產獎懲機制
<p style="text-align: center;">推進安全生產班組建設</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 嚴格執行集團公司《班組安全建設指導意見》和中電國際《班組安全建設實施方案》 ➤ 全面落實中電國際“五型五化”班組建設要求，明確公司系統示範班組 ➤ 借鑒、引用平圩發電公司班組建設的先進管理成果，制定實施計畫，定期組織查評，切實推進各單位的班組安全建設工作



圖：承包商人員安全培訓



圖：安全大檢查

2· 完善应急管理

公司注重綜合應急能力提升，貫徹落實《國家突發事件應急體系建設“十三五”規劃》和《中共中央國務院關於推進安全生產領域改革發展的意見》，持續完善應急管理機制建設，建立健全應急預案體系，加強應急演練和應急隊伍建設，增強抵禦安

全風險能力。

2018 年

- 參加應急演練 4720 人次
- 發佈綜合應急預案 818 項，綜合預案應急演練 261 次
- 專項應急預案 256 項，專項預案應急演練 110 次
- 現場處置方案 352 項，現場處置方案演練 127 次

完善應急管理體系	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 完善應急管理，修訂、完善各項應急預案，提高預案的針對性和可操作性，2018 年，對綜合應急預案和 17 個專項應急預案進行了修編 ➤ 加強生產、基建現場的應急管理，持續開展應急能力評估，2018 年，組織開展酒泉風電、洪澤熱電、福建開發三家單位的應急能力評估工作
提升應急救援能力	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 指導各單位定期開展應急演練，推動桌面演練與實戰演練相結合，提高各崗位人員的應急處置能力 ➤ 組織中電新能源第八屆安全生產知識競賽，以賽促訓，持續提升應急救援知識水準及處置能力

（三）培育安全文化

公司加強安全生產教育宣傳，結合崗位實際創新安全培訓內容和形式，提高各級安全生產管理人員的安全認識及操作人員的安全意識、技能，努力打造一支高素質、高技能的安全生產隊伍。

安全培訓	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 制定年度安全教育培訓計畫，每月以視頻方式組織各單位生產人員（含承包商）開展專項培訓 ➤ 組織班組長及技術人員舉辦防人因失誤培訓班 ➤ 建設安全雲培訓系統，開展安全管理制度等多樣化的教育培訓
------	--

安全考試	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 每月組織不同層級崗位人員參加中電國際 SABA 安全考試 ➤ 2018 年分四批組織系統各單位員工參加集團公司安全註冊工程師第四期考前培訓輔導班，提高註冊安全工程比例
------	--

(四) 關注職業健康

公司認真貫徹落實《職業病防治法》《國家職業病防治規劃》等安全衛生法律法規，逐步完善和規範《職業病和工傷管理制度》等安全管理制度，改善員工工作環境和施工作業條件，積極控制職業危害因素，為員工配備人防護用品，並督促防護用品的規範使用，定期組織員工參加體檢，加大職業危害防治培訓宣傳力度，提高全員職業安全衛生意識和能力。

2018 年

- 公司因工作關係而死亡的人數為 1 人
- 公司因工傷損失工作日數為 1 天



圖：配備反光背心



圖：放置防噪音耳塞

四、和諧共生 共享美好生活

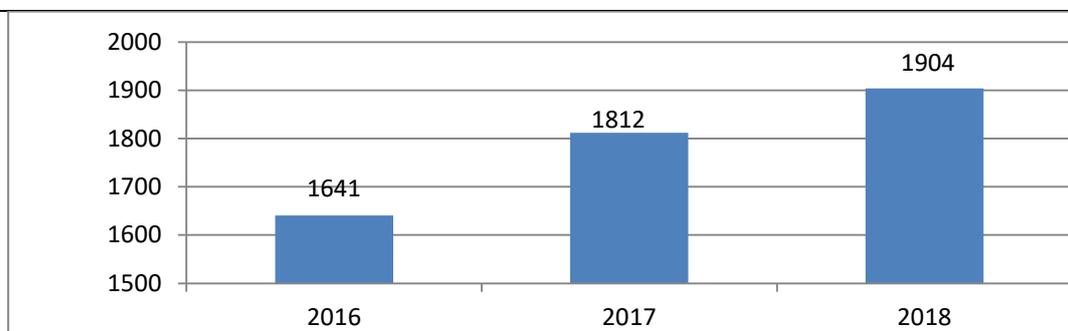
人民日益增長的美好生活需要你我共同創造。中電國際堅持助力社會和諧發展，關注員工持續成長，將發展成果與社會共享，積極投身到社會公益中去，打造特色公益品牌，用實際行動提升社會幸福感。

2018年，

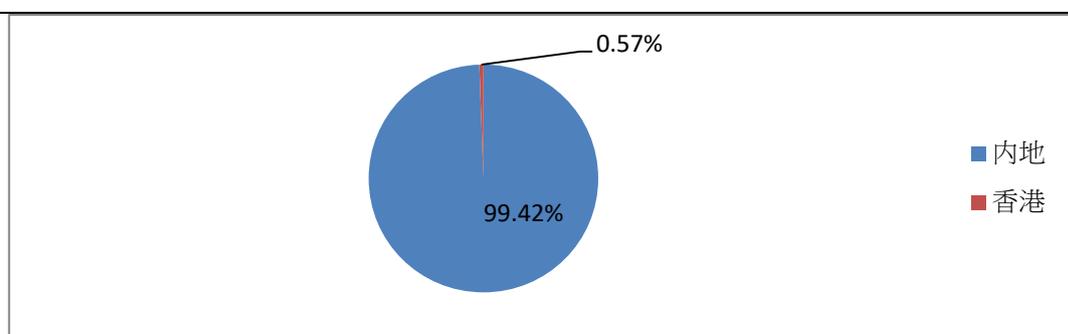
- 在冊員工 1904 人
- 社會保障覆蓋率 100%
- 員工培訓總投入 657 萬元（人民幣）
- 為運營所在地創造就業機會 255 個

（一）關注員工成長

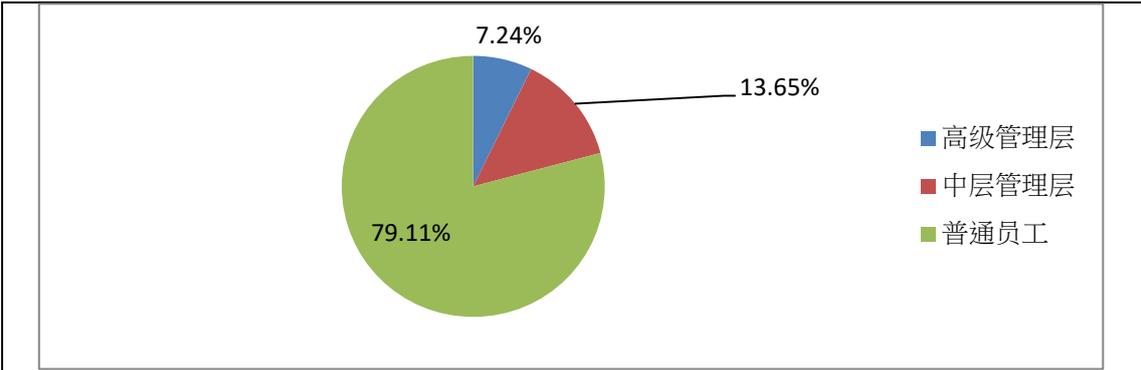
公司堅持“以奮鬥者為本”，重視員工權益保障，突出員工主體地位，拓寬員工成長空間，助力員工發展，注重員工工作與生活的平衡，關心員工職業健康安全，實現企業與員工共享發展成果，打造助力公司可持續發展的新引擎！



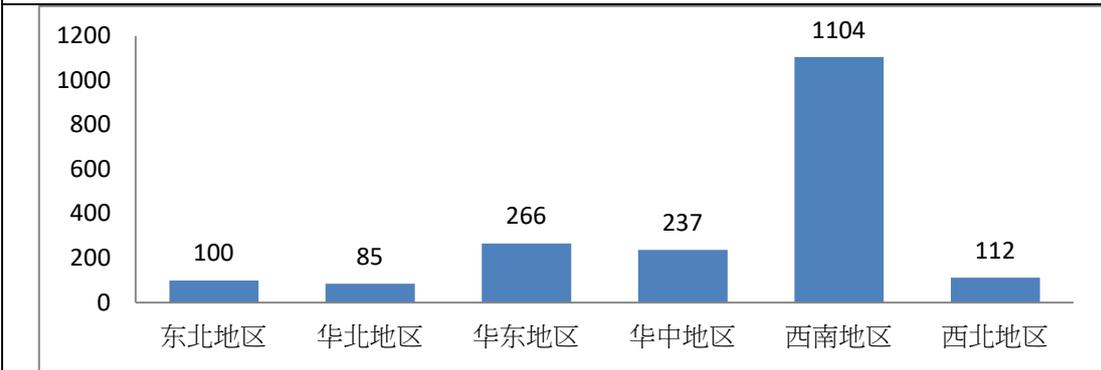
圖：員工總人數（單位：人）



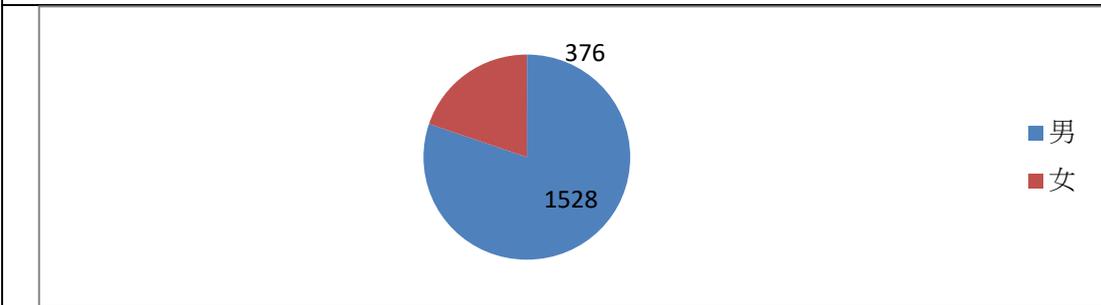
圖：2018年內地與香港地區員工比例（單位：%）



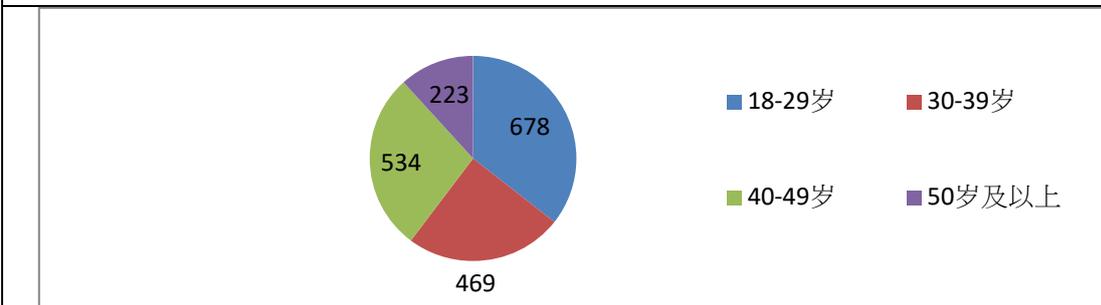
圖：2018年按雇傭類型劃分的員工總數（單位：%）



圖：2018年按地區劃分的員工總數（單位：人）



圖：2018年男女員工人數（單位：人）



圖：按年齡組別劃分的雇員人數（單位：人）

1·保障員工權益

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等國家法律法規相關規定，發佈《公司系統單位人力資源管理基本要求（試行）》等制度，重視員工的權益保護，建立規範有序、互利共贏、和諧穩定的勞動關係。

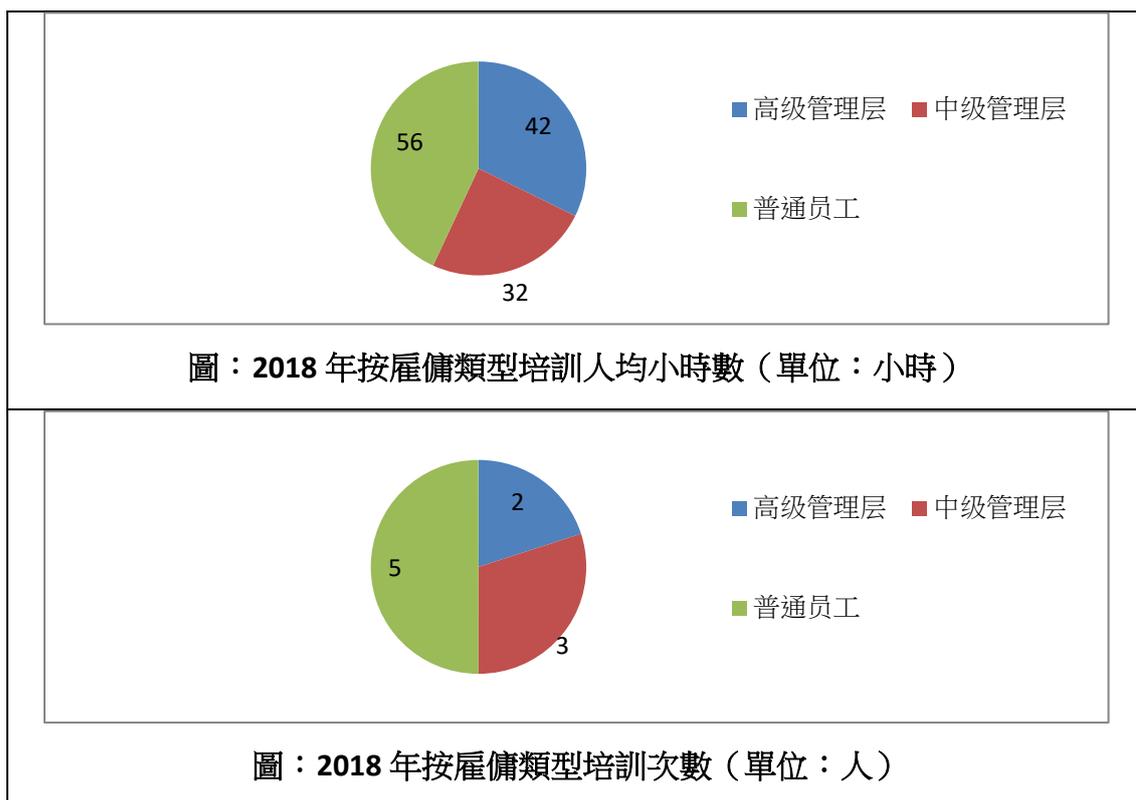
2018年

- 在冊員工 1904 人（其中香港本地員工 11 人）
- 流失人數占員工總人數 1.5%
- 勞動合同簽訂率 100%
- 社會保險覆蓋率 100%

公平僱傭	<ul style="list-style-type: none">➤ 嚴格遵守國家政策法規要求選拔人才，堅持同工同酬，禁止僱傭童工，反對各種形式的就業歧視和強迫勞動➤ 2018年，堅持公平、公開、公正僱傭原則，共錄用應屆畢業生 192 人
薪酬福利	<ul style="list-style-type: none">➤ 完善薪酬福利政策，建立健全績效考核體系➤ 建立完善社會保障制度，為員工繳納“五險一金”➤ 制定公司及系統領導幹部、員工薪酬管理方案
民主管理	<ul style="list-style-type: none">➤ 組織召開二屆三次職代會，加強民主管理➤ 深化工會組織的民主管理和思想引領作用

2·助力員工發展

公司重視員工綜合素質的提升，深入落實效益攻堅戰精神，暢通員工發展通道，加大員工培訓力度，通過形式多樣的培訓和技能競賽等方式，逐步提升全員的技術技能總體水準，促進學習型企業建設，為企業可持續發展儲備人才力量。2018年，員工培訓總投入 657 萬元。



<p>暢通發展通道</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 推進員工學分管理，指導系統單位擬定員工知識、技能提升方案，引導並鼓勵員工參加技能鑒定、專業技術職務評定和繼續教育，提升員工隊伍整體綜合素質 ➤ 推進員工職業生涯管理，為員工職業發展創造有利條件
<p>加大培訓力度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 圍繞年度重點工作制定年度培訓計畫，提高培訓的針對性、有效性和培訓計畫的執行率 ➤ 全面梳理東莞熱電、海南公司、大豐風電、福建開發相關燃氣熱電、垃圾發電、風電、水電培訓基地建設情況，開展針對性培訓，不斷提升公司各業務板塊從業人員技能水準

3·開展員工關愛

公司積極推進“和”文化的宣貫，凝心聚力，通過舉辦豐富的文娛活動、開展關愛慰問等活動，激勵廣大員工以更加昂揚的鬥志、更加旺盛的精力、更加飽滿的姿態投入到工作中去，平衡工作壓力，提升員工幸福感。

(1) 員工文化建設

公司在全系統範圍內積極宣貫“和文化”，把“和文化”宣貫作為企業日常內部培訓的必備培訓內容，針對公司境外機構和境外員工編制專門的“和文化”宣貫方案，舉辦公司成立 12 周年系列文化活動，通過開展形式多樣、內容豐富各類文體和社會公益活動，讓全體員工感受到“和文化”的濃厚氛圍，進一步發揮企業文化在公司整體發展戰略中的重要作用。







(2) 關愛員工生活

公司以切實解決職工實際困難為出發點開展“五必訪”、送清涼、節日遊園等溫暖行動，關愛困難員工及其家庭，慰問走訪離退休員工，關心女性員工，為員工送溫暖、送保障、送健康。

<p>困難員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 建立健全困難職工幫扶機制，開展中電國際特重病救助工作，參與地方工會救助保險 ➢ 通過上海市工會以及互助保障協會為公司四位員工申請到救助基金 25520 元 ➢ 開展“金秋助學”活動，幫助困難員工子女圓夢校園
<p>退休員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 堅持走訪慰問制度 ➢ 組織開展有意義的活動，豐富離退休員工精神文化生活 ➢ 對生活困難的退休員工在生活給予關心，經濟上給予補助
<p>女性員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 簽訂《女職工特殊利益專項集體合同》 ➢ 舉辦“三八婦女節”趣味活動 ➢ 組織女職工婦女病檢查工作，全面掌握員工身體狀況，建立個人檔案

(二) 增進社會福祉

公司聚焦“和文化”落地深植，關注社會和諧發展，踐行志願服務使命與擔當，結合自身優勢，組織志願者開展社會公益活動，支持搶險救災，參與社區共建，對社會做出積極貢獻，持續提升公益事業的效能和水準。

1·熱心社會公益

公司積極宣導員工參與志願服務，結合自身優勢開展精準扶貧，深化“映山紅”青年志願者行動，持續開展“藍風車·溫暖衣然”“大手拉小手”等愛心公益活動，為貧困學生和留守兒童送去溫暖，支持搶險救災，持傳遞社會正能量。

精準扶貧	<ul style="list-style-type: none">➤ 公司現擁有扶貧光伏電站三座，可連續 20 年每年向貧困戶捐贈扶貧款 118.5 萬元，將帶動 395 戶貧困戶脫困，針對廣至鄉藏族同胞生活基地，建設裝機容量 7.5MW 光伏電站，開展精準扶貧專案，為當地藏民、提供能量帶去光明➤ 堅持每年舉辦“藍風車·溫暖衣然”愛心公益活動，與公益組織合作為四川、甘肅、雲南等地貧困學生寄去衣服
助學活動	<ul style="list-style-type: none">➤ 積極回應國家電投“映山紅”助學活動，專門設立“映山紅”青年志願者服務隊，長期在廣東、雲南和海南等地開展愛心助學、幫扶共建、走訪貧困學生家庭等活動➤ 開展“大手拉小手”結對助學活動
搶險救災	<ul style="list-style-type: none">➤ 開展防颱防汛、地質災害防範等工作➤ 開展災害應急演練工作，提高災害應急處置能力➤ 克服高溫天氣及雷暴雨等災害天氣，做好機組安全運行、防洪和應急搶險等工作

2· 參與社區共建

公司積極參與社區共建，支援運營所在地基礎設施建設，帶動地方就業，服務地方民生。積極邀請、接待企業屬地政府、學校、居民等利益相關方代表參觀訪問，開展綠色環保、防汛宣傳、安全知識宣傳等社區公益活動，實現業務運營與社區需求的平衡統一，為和諧企業、和諧社區、和諧家庭的構建貢獻力量。2018年，為運營所在地創造就業機會 255 個。

（三）促進夥伴共贏

公司堅持共建、共享、共贏的發展理念，堅持公平公正的原則，致力於陽光採購，打造責任供應鏈；加強政產學研合作，拓展工作思路，提高公司開發管理人員與技術人才的專業水準，增進互助合作實現互利共贏。2018年，共完成十二個批次共 155 個標段公開掛網招標，審核供應商 190 家。

堅持陽光採購	<ul style="list-style-type: none">➤ 制定《供應商管理制度》《物資管理制度》《燃料管理制度》制度，優化招標採購工作流程➤ 建立並完善物資與採購管理資訊化應用平台招標專家隨機抽取功能，並實現動態管理機能
打造責任供應鏈	<ul style="list-style-type: none">➤ 為供應商提供培訓，提高供應商履行社會責任的能力，帶動上下游產業鏈共同可持續發展➤ 全面督促供應商的社會責任管理意識提升
加強政產學研合作	<ul style="list-style-type: none">➤ 積極與各地政府展開交流，簽訂戰略合作協定➤ 利用集團內外專業單位的技術優勢，依靠國核規劃院、中諮公司、中電投工程公司、國核山東院、廣東電力設計院、華東電力設計院、清華大學等科研單位，聯合行業內優秀戰略合作夥伴，借助其高新技術研究領域的前沿優勢，加強技術交流與合作

展望 2019

2019 年是新中國成立 70 周年，也是全面建成小康社會的關鍵之年。國家電投集團明確提出“建設具有全球競爭力的世界一流綜合能源集團”的新戰略定位，公司將更加注重發展品質、安全穩定和效益提升，為實現集團公司戰略目標貢獻力量。

持續價值創造，提升經營效益。公司將堅持效益攻堅常態化，適應電力市場化改革，適時調整發展戰略，完善清潔能源發展結構和區域佈局，實行精益管理，促進公司各項業務板塊的高品質發展促進企業可持續價值創造。

持續安全生產，務實發展基礎。公司將牢固樹立“生命至上、安全第一”理念，制定實現“人身零死亡、設備零事故”和七不發生安全目標的控制措施。完善“三大體系”建設，強化基層班組安全管理，實現安全管理、操作行為、設備設施和作業環境的標準化，提升安全風險防範水準。

持續清潔發展，建設生態文明。公司將積極實行“綠色青山就是金山銀山”的綠色發展理念，將把環保發電作為發展重點，著力打造板塊優勢，風力發電、光伏發電做好已有專案區域協同發展，加大環保治理力度，注重施工過程中的環境保護，宣導綠色低碳的日常運營模式和生活方式，推進資源節約，減少污染排放，助力打贏藍天保衛戰。

持續誠心回饋，共享發展成果。公司將堅持發展成果與奮鬥者共享，切實提高經營效益，促進資產保值增值，加強投資者關係維護和資訊披露透明度，維護股東利益；按照中電國際“一流本部”建設和“雙百行動”要求，提升崗位能力和工作效率；探索特色公益品牌活動和志願者服務長效機制，支援搶險救災，促進社區共建，將扶貧與扶智相結合，助力打贏精準脫貧攻堅戰。

夢想不是喊出來的，是奮鬥出來的。公司將深入貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想，堅持以供給側結構性改革為主線，按照集團公司的決策部署，抓住能源革命、新能源快速發展的機遇，發揮比較優勢，抓住清潔發展機遇，推動高品質發展，促進公司自身可持續發展的同時推動各利益相關方的理解和支援，為中電國際建設成為“建設世界一流清潔能源企業主力軍”和“四個轉型”發展做出積極的貢獻！

關鍵資料

1 · 安全績效：

業績績效	單位	2018	2017	2016
安全培訓覆蓋率	%	100	100	100
重大人身傷亡事故	次	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0
一般人身傷亡事故	次	0	0	0
一般設備事故	次	0	0	0
因工作關係損失工作日數	天	1	0	0

2 · 經濟績效：

業績績效	單位	2018	2017	2016
資產總額	億元	252.90	246	238.59
裝機總容量	萬千瓦時	393.52	390.34	373.27
全年發電量	億千瓦時	101.35	99.40	101.64
利潤總額	億元	2.39	4.04	4.01
歸屬股東淨利潤	億元	1.85	4.02	4.05

3 · 環境績效：

業績績效	單位	2018	2017	2016
二氧化碳排放總量	噸	1640500	430200	430000
二氧化碳排放密度	克/千瓦時	162.1	43.34	43.3178
二氧化硫排放總量	噸	192.29	140.81	177.73
二氧化硫排放密度	克/千瓦時	0.019	0.0142	0.0179
氮氧化物排放總量	噸	1399.15	1333.15	1014.47

氮氧化物排放密度	克/千瓦時	0.1383	0.1343	0.1022
有害廢棄物排放總量	噸	112115.76	77738	89316.78
有害廢棄物排放密度	克/千瓦時	11.08	7.83	8.7992
無害廢棄物排放總量	噸	390128.9	267178	273793.01
無害廢棄物排放密度	克/千瓦時	38.55	26.92	26.9731
上海辦公大樓耗電總量	千瓦時	464316	1625190	1567230
上海辦公大樓年用水總量	百萬噸	0.01742	0.013656	0.017007
上海本部公務用車用油總量	升	22357.7	23892.99	21653.74
上海辦公大樓用紙總量	噸	0.892	0.92	0.8875
上海辦公大樓視訊會議	次	242	230	254

4·社會績效：

業績指標	單位	2018	2017	2016
在崗員工人數	人	1904	1812	1627

集體合同覆蓋率	%	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100
勞動合同覆蓋率	%	100	100	100
女性員工人數	人	376	361	324
流失人數占員工總 人數	%	1.5	2.90	2.10
員工培訓投入	萬元	657	546	458
為運營所在地新增 就業機會	個	255	152	100

意見回饋表

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告！我們非常願意傾聽和採納您對這份報告的意見和建議，以便我們在今後的報告編制工作中持續改進。

請回答好以下問題後將表格郵寄到：

或/OR	香港灣仔港灣道26號華潤大廈38樓01-05室 Room 01-05, 38/F China Resources Building No. 26 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong, China 電話/Tel：（852）36078888 傳真/Fax：（852）36078899 網址：http://www.cpne.com.hk
	上海市虹口區西平路216號新能源大廈 No. 216, Siping Road, New Energy Tower, Hongkou District, Shanghai, China 電話/Tel：021-55157600 傳真/Fax：021-55157737

請在相應位置打√

	是	一般	否
您認為本報告是否突出反映公司在經濟、社會、環境方面的各項工作和重大影響			
您認為本報告披露的資訊、指標是否清晰、準確、完整			
您認為本報告的內容編排和風格設計是否便於閱讀			

開放性問題：

- 1 · 您對本報告中的哪部分內容最感興趣？
- 2 · 您認為還有哪些需要瞭解的資訊在本報告中沒有反映
- 3 · 您對我們今後發佈社會責任報告有什麼建議？

如果願意，請告訴我們關於您的資訊：

姓名：

工作單位：

聯繫電話：

聯繫地址：

電子郵件：

感謝您的參與！