



(Incorporated in the Republic of Singapore with limited liability)
Stock Code: 1990



2018

環境、
社會及管治報告

緒言

本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告已審閱興華港口控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（連同本公司，統稱為「本集團」）於回顧期內在履行經濟、環境及社會責任方面取得的成果。環境、社會及管治報告涵蓋的本集團的業務為位於中華人民共和國（「中國」）的常熟興華港口有限公司（「常熟興華港口」）及常熟長江港務有限公司（「常熟長江港務」）。

編製基準

本環境、社會及管治報告根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七的環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）編製。本公司已遵守環境、社會及管治報告指引內有關「不遵守就解釋」條文的披露規定，詳情載於本報告附錄1。

報告範疇

本環境、社會及管治報告涵蓋位於中國的本集團所有主要業務，惟新加坡提供行政、企業管治及上市合規工作支持的區域總部除外，並介紹自二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日止期間（「二零一八財政年度」）本集團在環境、社會及管治問題方面的倡議及所取得的進展。

資料來源

本環境、社會及管治報告所載資料為本集團履行我們的環境、社會及管治責任的主要營運表現的摘要及統計數字，且全部資料內容已由本公司管理層或相關部門審閱。環境、社會及管治報告可在聯交所披露易及本公司網站www.xinghuaport.com查閱。

概覽

我們致力於以可持續的方式運營我們的業務。綜合財務狀況表及全面收益表提供了目前及過去幾年的記錄情況，而我們的環境、社會及管治報告顯示了我們與環境、社會及管治事宜有關的主要業務風險及機遇。綜合年度報告及環境、社會及管治報告可更好地評估本集團的表現、前景、管理質量並為我們的利益相關者創造長期價值。本公司年報中所載企業管治報告已單獨說明企業管治。

只有充分考慮以下三個基本要素：我們的員工、我們的服務及我們經營所在地的條件，才能實現本集團的長期業務模式。

管理層定期評估我們的運營如何在技術上進一步優化及如何能夠消除隱患，同時提高員工及利益相關者對環境保護、節約能源及水資源以及減少浪費的認識。

為提高經營靈活性，本集團已制定若干監察計劃以更好地了解環境、社會及管治事宜對本集團營運的影響，但管理層並未就具體事宜設定任何短期、中期或長期目標。

A. 社會績效

本集團認為，我們的員工、客戶及業務合作夥伴是我們實現可持續發展的關鍵。本集團努力與員工建立緊密關係，為客戶提供優質服務，並加強與業務夥伴的合作。

1. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系

安全為我們的首要任務，我們堅信「安全在我」的理念。本集團對安全漏洞保持零容忍。常熟興華港口及常熟長江港務已獲得ISO 9001:2015及ISO 45001:2018認證。常熟興華港口亦獲得交通運輸企業安全生產標準化建設二級達標企業認證。於二零一八年三月三十一日事故發生後，有關當局於二零一八年十月撤回了常熟長江港務的交通運輸企業安全生產標準化建設二級達標企業認證。這並未影響常熟長江港務的運營。

本集團始終遵守中國安全法律法規及政府機關的要求以及香港的職業安全及健康條例。我們明確確定了各相關人員的主要職責，實施了安全管理體系，並落實了我們的安全營運工作。本集團評估並在我們的港口設立安全紅線，以鑒定及警戒我們的員工及承包商工作人員進行安全營運的基線。此安全紅線是安全限制的警告線，不得違反。執行主席授權港口的所有人員在發現潛在安全隱患且需整改時可立即進行停工審查。該授權標語已安裝在港口的所有主要區域，以時刻提醒港口的每個工作人員。



a. 工時損失

於二零一八財政年度，本集團出現若干一般的工傷或意外，導致損失798個工作天，而上一年度則損失600個工作天。於卸貨作業期間，本集團於二零一八年三月三十一日在常熟長江港務遭遇四名承包商工作人員死亡。該死亡事件已在上一份環境、社會及管治報告中報告及披露，相關公告已刊發並於二零一八財政年度年報中披露。

A. 社會績效 (續)

1. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系 (續)

b. 發展及培訓

不斷學習是我們員工發展的關鍵。於二零一八財政年度，本集團為近8,667名在港口工作的人士投入了超過1,300小時的安全培訓。本集團進行了18次應急演習。通過應急演習、安全培訓及連續提醒，管理層確保每個人能在工作中落實安全理念。

總體而言，本集團為14,358名人士提供總計2,360小時的培訓時間，以提高員工及承包商工作人員的工作技能及知識水平，使我們能夠實現我們的業務目標並為職業發展提供機會。

c. 安全日計劃

本集團的首個安全日活動於二零一九年三月十五日舉行並於二零一九年四月一日結束。目標是確立「安全在我」理念、預防為主和綜合治理計劃。

通過各種計劃，我們旨在進一步強化

- i. 應急演習，
 - ii. 確定每個人的主要職責，
 - iii. 安全管理體系，
 - iv. 員工安全意識，
 - v. 隱患排除及治理，
- 以減少或防止安全事故的發生。

✓ 動員

所有員工及承包商工作人員均被動員參加執行主席的安全講演及討論具體安全主題的專門會議，以便在港口的每個工作人員均了解並具備安全意識。



管理團隊



執行主席黃健華先生在安全日伊始推出了「安全在我」理念。

A. 社會績效（續）

1. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系（續）

✓ 開展安全教育和培訓活動

各部門和承包商組織了《事故應急管理條例》、《安全操作規程》等安全規程和制度的培訓。通過教育和培訓，我們希望提高工作人員安全操作、改善技術安全防範及有效處理事故的技能。員工及承包商工作人員的全員教育培訓覆蓋率達到100%。



安全部門



物流及倉儲部門



操作部門



集裝箱操作部門



設備部門



工程部門

A. 社會績效 (續)

1. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系 (續)

✓ 開展安全教育和培訓活動 (續)



保安部門



質量管理部門



財務部門



商務部門



採購部門



電腦部門

A. 社會績效（續）

1. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系（續）

✓ 開展安全教育和培訓活動（續）



人力資源行政部門

✓ 進行隱患排查和治理

我們對設施、大型設備、柴油站避雷針防護、港口交通流量、員工安全行為等進行了深入隱患排查。我們希望全面徹底地排查和消除安全隱患。



集裝箱岸邊起重機隱患排查



集裝箱岸邊起重機隱患排查



集裝箱RTG隱患排查



工具及設備隱患排查

A. 社會績效 (續)

5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系 (續)

✓ 安全文化意識

使用安全短片及安全標語，推廣及提高員工和承包商工作人員的安全意識。



強調我們安全理念的安全標語



強調我們安全理念的安全標語

✓ 應急演習



於集裝箱堆場發生火警後，執行主席黃健華先生在指揮中心發出命令，啟動消防演習。



安全人員集合應對火災。



行動中的安全車輛及移動消防設備



安全人員和當地消防局一起在集裝箱堆場滅火

A. 社會績效（續）

1. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系（續）

✓ 安全宣誓

各部門和承包商簽署了一份安全宣誓書，向全體人員宣讀並提交執行主席。這份宣誓書代表了他們對堅持安全管理體系和落實「安全在我」理念的承諾。



全體員工及承包商工作人員聚集一起進行安全宣誓



操作人員



物流及倉儲人員



安全及保安人員



設備人員

A. 社會績效 (續)

2. 員工

我們根據我們的價值標準、技能、經驗及資質要求在中國本地招募人才以補充人才庫。

我們的員工通過團隊合作、專業知識及專業精神始終堅持提供可靠服務的重要性。為此，我們遵守本集團的行為守則（「守則」），該守則就所有員工須始終遵守的基本價值觀及行為標準提供指導。所有新員工均將接受培訓以了解該守則的重要性，且所有員工均須接受年度進修培訓。所有員工均須承諾其了解並遵守該守則。該守則廣泛規定了所有員工在開展業務或與外部人員及同事互動時須遵守的誠信標準以及工作職責要求。

於二零一八年十二月三十一日，本集團僱用了**491**名員工，並聘請至少**500**名承包商工作人員支持其在中國的**24**小時營運。所有員工均獲付基本工資、津貼，且技術工人將獲得技術津貼。

根據表現，沒有正式紀律問題的員工將獲得績效獎金，優秀員工亦可能在農曆新年前根據部門負責人的評估獲得特別績效獎金。

3. 勞工準則

本集團遵守常熟市人力資源及社會保障局制定的最低工資標準，並鼓勵員工加入工會，以維護員工權益及享受福利待遇。工會組織春節晚宴等活動。

於二零一八財政年度，本集團已遵守中國有關規例及法規，包括中國安全生產法及中國職業病防治法，以及香港的法例規定，包括職業安全及健康條例。

於二零一八財政年度，本集團已遵守有關防止童工或強制勞工的所有法律及法規。本集團亦未發現不符合有關法律及法規的勞工標準。

我們的承包商已與本集團簽署勞動合同及安全標準協議，要求彼等遵守適用的勞動法及安全法規。本集團已檢查彼等工人的身份、資質的有效性、社保及住房公積金供款以及是否具有必要的保單。不在合格名單上的工人不得進入港口工作。

除上市文件所披露者外，本集團於回顧年度內一直遵守社保及住房公積金供款。

本集團員工離職率由上一年度的**17%**升至二零一八財政年度的**18%**。

A. 社會績效（續）

4. 員工發展

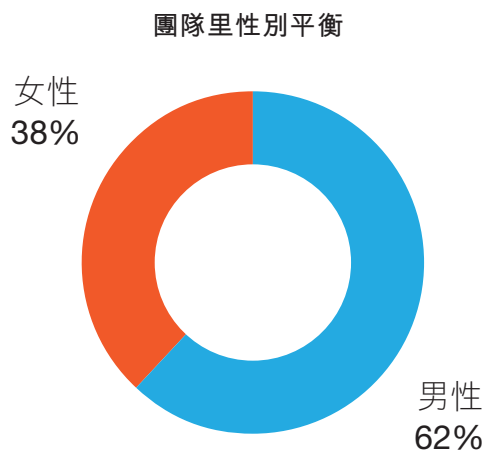
員工為本集團最重要的資源。本集團為大學應屆畢業生提供全面的管理培訓生計劃。本集團每年均會招募大學應屆畢業生為管理培訓生，為彼等提供在職培訓。若干該等管理培訓生已在本集團取得成功並擔任管理角色。於二零一八財政年度，本集團招募兩名大學應屆畢業生為管理培訓生（二零一七財政年度：五名管理培訓生）。

5. 員工多元化

下表顯示於二零一八年十二月三十一日的員工多元化。

	管理層	行政及 助理主管 以及以上	技術工人	工人	總計
男性	27	90	87	99	303
女性	15	120	19	34	188
總計	42	210	106	133	491

我們員工的平均年齡為40歲（於二零一七年十二月三十一日：39歲），男性平均年齡為43歲（於二零一七年十二月三十一日：42歲）及女性平均年齡為34歲（於二零一七年十二月三十一日：34歲）。



管理團隊由42名管理人員組成，其中15人為女性管理人員，11人擔任部門負責人。該團隊經驗豐富且性別平衡，十分多元化。

A. 社會績效 (續)

6. 社區工作

本集團努力對在中國營運所在的當地社區作出貢獻，其中本集團已於二零一七年十二月承諾參與一項五年捐助計劃，向常熟市慈善總會捐款合共人民幣**250,000**元。該慈善基金的目的是在主要慈善領域上幫助有需要人士，包括教育、醫療保健、照顧長者、房屋、殘疾、輔導及慰問。截至二零一八年十二月三十一日，本集團已捐贈人民幣**100,000**元。

因應本公司於聯交所上市，本集團於二零一八年二月十二日向香港公益金捐款一百萬港元。香港公益金為**162**個慈善團體提供服務，並為香港逾二百萬人提供援助。

本集團繼續與常熟市濱江職業技術學校緊密合作，為優質學生提供實習訓練基地。我們認為此舉將有助於回饋社區，因為學生在密切監督下學習實踐經驗，並在畢業後為其提供就業機會。本集團亦參加南通航運職業技術學院組織的招聘活動，為本集團招募人才。

7. 員工子女獎學金

我們每年會為在學校表現優異的員工子女及其工作出色的父母頒發獎學金。

該項獎學金將每年向該等員工子女發放，涵蓋小學至大學。透過該獎勵，我們對孩子們在學校的表現及其父母的工作表現表示認可。

於二零一八財政年度，我們向員工子女發放**28**份獎學金（二零一七財政年度：**38**份獎學金）。

8. 舉報政策

本集團透過培訓及在入職培訓時就向每位員工宣傳舉報政策。舉報政策在本公司網站 www.xinghuaaport.com 亦可查閱。嚴禁任何人利用商業機會或職權謀取個人利益或福利。如發現利益衝突，應及時通知本集團管理層。本集團亦鼓勵員工及與集團有業務往來的所有人士（包括客戶及供應商）積極舉報集團內的涉嫌不當行為。

本集團已遵守主要相關法律法規，包括香港的「防止賄賂條例」及內地的「中國反腐敗法」。於二零一八財政年度，本集團概不知悉任何未遵守反腐敗相關法律法規的行為。

A. 社會績效（續）

9. 供應商的選擇

截至二零一八年十二月三十一日，本集團擁有**138**名合資格供應商。**78%**供應商來自江蘇省，**20%**來自上海及餘下**2%**來自安徽省、湖北省及北京。

合資格供應商的地域分佈

江蘇	108
上海	27
北京	1
安徽	1
湖北	1
總計	138

採購流程可分為三大類：(i)固定資產；(ii)零配件；(iii)其他（包括就港口營運提供勞務及運輸服務）。

本集團根據以下主要標準評估供應商：

- 供應商的資質及認證以及質量保證
- 營業執照、授權經銷許可證及工業生產許可證
- 服務質量
- 可靠性
- 近距離
- 定價

於二零一九年一月，因其未能符合相關標準，本集團將一名來自上海的供應商列入黑名單並停止向他們採購。

10. 客戶服務及投訴處理

本集團強調服務及設施的質量，因此，已實施符合國際標準的質量控制系統。自二零零五年以來，我們的管理體系始終符合**ISO 9001**標準要求。

商務部門監控客戶的投訴並分析根本原因。倘該等投訴乃由於我們服務失效所導致，我們會解決問題並告知客戶我們的後續行動。倘投訴未能緩和或解決，我們會向客戶作出解釋並盡量作出改進。

於二零一八財政年度，商務部門共收到**56**起客戶投訴案件，其中**55**起涉及貨損，**1**起涉及船舶起重機損壞。**41**起案件通過保險索賠解決，**15**起案件通過相互協商解決。

11. 知識產權保護

本集團嚴格堅持使用經授權的計算機軟件，尊重他人商標。我們經常檢查所有公司的電腦，以確保沒有非法下載或非法軟件。於免費試用期結束後，我們刪除了所有未經授權的軟件。我們對使用未授權軟件的員工給予紀律警告。

B. 環保績效

本集團力求持續提升保護環境的意識及承諾。本集團受中國國家、省市政府制定的各項環境法律法規的約束。其中包括有關空氣及噪音污染以及環保的法規。於二零一八財政年度，本集團一直遵守對本集團營運構成重大影響的相關法律及法規。

本集團已通過投資開展環保工作，以改善我們營運環境的安全性、綠化、淨化及美化。

環保工作類型	範圍	目的
除銹刷新工作	集裝箱岸邊起重機、門座起重機、欄杆、電纜槽、燈柱、供電室、叉車	美化及提升安全性
植樹	全區域	綠化
新標識	全區域	美化及提升安全性
灑水車	全區域	淨化空氣及提升安全性
掃路車	全部道路	淨化空氣及提升安全性
半封閉送料斗	礮砂作業方面	淨化空氣及提升安全性
消防系統升級	13個倉庫	提升安全性



欄杆 — 除銹刷新後



欄杆 — 除銹刷新後

B. 環保績效 (續)



叉車 — 除銹刷新前



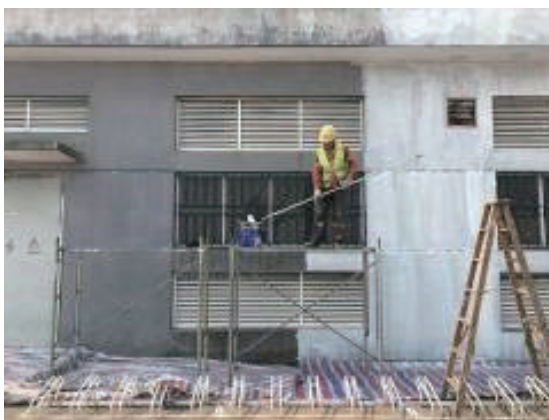
叉車 — 除銹刷新後



系纜柱 — 除銹刷新前



系纜柱 — 除銹刷新後



供電室 — 除銹刷新前



供電室 — 除銹刷新後

B. 環保績效 (續)



新標識



植樹後



植樹後



植樹後



植樹後



新灑水車

B. 環保績效 (續)



新掃路車



改良的半封閉送料斗



除銹刷新後的消防及安全設施櫃



除銹刷新前後的集裝箱岸邊起重機



除銹刷新後的集裝箱岸邊起重機

B. 環保績效 (續)



除銹刷新後的門座起重機



除銹刷新後的門座起重機



新消防系統 — 水箱及水泵

B. 環保績效（續）



新消防系統 — 消防水龍管



新消防系統 — 消防水龍管



新消防系統 — 水箱及水泵

B. 環保績效 (續)



新消防系統 – 安裝空氣採樣系統、排阻燃管



新消防系統 – 安裝消防水龍管



新消防系統 – 安裝消防水龍管



新消防系統 – 耐火塗料

B. 環保績效（續）

1. 排放物

我們直接排放的溫室氣體（「溫室氣體」）主要由於使用柴油。我們在本集團的運營中使用柴油驅動卡車、叉車及起重機。於二零一八財政年度，我們使用約300萬升柴油（二零一七財政年度：380萬升）。本集團的溫室氣體間接排放及其他間接排放主要由於購電及淡水消耗所致。估計二零一八財政年度溫室氣體總排放量約為13,794噸二氧化碳當量（二零一七財政年度：16,234噸二氧化碳當量）。

估計溫室氣體排放量*	單位	二零一八年
範圍1：直接排放	噸二氧化碳當量	8,048
範圍2：間接排放	噸二氧化碳當量	5,538
範圍3：其他間接排放	噸二氧化碳當量	208
總計	噸二氧化碳當量	13,794

* 參考資料：聯交所《如何準備環境、社會及管治報告－環境關鍵績效指標匯報指引》。

本集團秉持「節能」理念。我們提供了適當的設備處理方面的培訓，此乃有助於減少溫室氣體排放。我們實施的若干舉措包括：

- a. 無引擎空轉；
- b. 無超速行為，時速上限為15公里／小時；
- c. 無超載現象；
- d. 定期進行設備維護。

B. 環保績效（續）

2. 節水

本集團繼續提高用水效率，制定各項節水措施，加強用於運營的水資源的有效利用。本集團監控用水量。在節水方面，通過負責任的使用方式作出的微小調整可以產生重大影響。

二零一八財政年度用水量增加**14.4%**至**207,624,000**升（二零一七財政年度：**181,529,000**升）。每次貨物吞吐量的用水量為**15.49**升／噸（二零一七財政年度：**10.37**升／噸）。用水量增加主要是由於定期清洗港口及設備以最大限度減少揚塵及澆灌綠植。為新消防系統安裝水箱亦導致用水量增加。

3. 高效使用能源

本集團開展精細化管理及能耗控制，包括(i)設備及設施升級，(ii)促進管理、經營及生產中的節能，及(iii)加強能源管理。

二零一八財政年度的用電量為**700**萬千瓦時（二零一七財政年度：**770**萬千瓦時），低於過去三年的平均用電量**780**萬千瓦時，累計減少**10.3%**。

本集團二零一八財政年度的資源使用總量

資源使用	關鍵業績指標(KPI)	單位	金額	強度（單位／ 吞吐量噸） ¹
能源	電力	千瓦時	7,009,780	0.52
	柴油	升	3,049,060	0.23
水	水	升	207,624,999	15.49
垃圾	垃圾	噸	360	nm ²

1. 強度乃根據有關金額除以本集團二零一八財政年度的**13.4**百萬噸貨物吞吐量計算得出。

2. nm指不重要

本集團每天24小時開放。本集團在節能方面作出的努力包括以下各項：

- a. 我們推廣綠色照明，並逐步將道路、堆場、車間、辦公室及倉庫內外的所有燈泡替換為節能LED燈泡；
- b. 無需照明時關燈及在不使用的情況下關閉加熱／冷卻設備；
- c. 僅在需要時使用熱水。

B. 環保績效（續）

4. 廢棄物管理

管理層通過減少印刷及採用數字化辦公的方式教育員工減少使用紙張。打印默認設置為雙面打印。我們購買所需物資並將庫存降到最低。

本集團積極研究廢棄物的回收及再利用，減少資源消耗及廢物排放量。例如，本集團裝卸原木貨物時積攢了大量鬆散木屑廢棄物。我們平均出售超過**5,930噸**（二零一七財政年度：**7,134噸**）廢棄物用於再利用及回收。

本集團於二零一八財政年度處置的廢棄物約為**360噸**（二零一七財政年度：**360噸**）。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			
	「不遵守就解釋」	建議披露	披露段落
A. 環境			
層面A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。		披露於「環保績效」一節。
	關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據。		披露於「排放物」一節。
	關鍵績效指標A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		披露於「排放物」一節。
	關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		我們的運營不產生有害廢棄物。
	關鍵績效指標A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		披露於「廢棄物管理」一節。
	關鍵績效指標A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。		披露於「排放物」一節。
	關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。		披露於「廢棄物管理」一節。 我們的運營不產生有害廢棄物。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」		建議披露	披露段落
層面A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。			披露於「節水」及「高效使用能源」各節。
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		披露於「高效使用能源」、「排放物」及「節水」各節。
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		披露於「節水」及「高效使用能源」各節。
	關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。		披露於「高效使用能源」一節。
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。		不適用。
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。		不適用。
層面A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。			披露於「節水」、「高效使用能源」及「排放物」各節。
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。		披露於「環保績效」一節。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		披露段落
B. 社會				
僱傭及勞工常規				
層面B1： 僱傭	一般披露			披露於「社會績效」一節。
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	披露於「員工多元化」一節。
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	整體離職率披露於「僱傭」一節。
層面B2： 健康與安全	一般披露			披露於「質量、健康、安全及環境(QHSE)體系」一節。
	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：	關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	披露於「質量、健康、安全及環境(QHSE)體系」一節。
	(a) 政策；及	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	披露於「質量、健康、安全及環境(QHSE)體系」一節。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	披露於「質量、健康、安全及環境(QHSE)體系」一節。
層面B3： 發展及培訓	一般披露			披露於「質量、健康、安全及環境(QHSE)體系」一節。
	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	關鍵績效指標B3.1	按性別及員工類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓員工百分比。	披露於「質量、健康、安全及環境(QHSE)體系」一節。
	註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	關鍵績效指標B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	按培訓時間披露於「質量、健康、安全及環境(QHSE)體系」一節。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		披露段落
層面B4： 勞工準則	一般披露			披露於「勞工準則」一節。
	有關防止童工或強制勞工的：	關鍵績效 指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	披露於「勞工準則」一節。
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效 指標B4.1	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	披露於「勞工準則」一節。
營運慣例				
層面B5： 供應鏈管理	一般披露			披露於「供應商的選擇」一節。
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	關鍵績效 指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	披露於「供應商的選擇」一節。
		關鍵績效 指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	披露於「供應商的選擇」一節。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			
	「不遵守就解釋」	建議披露	披露段落
層面B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		披露於「客戶服務及投訴處理」一節。
		關鍵績效指標B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用。
		關鍵績效指標B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	披露於「客戶服務及投訴處理」一節。
		關鍵績效指標B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	披露於「知識產權保障」一節。
		關鍵績效指標B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用。
		關鍵績效指標B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	尚無規管此方面的政策。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		披露段落
層面B7： 反貪污	一般披露			披露於「舉報政策」一節。
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	關鍵績效 指標B7.1	於匯報期內對 發行人或其員 工提出並已審 結的貪污訴訟 案件的數目及 訴訟結果。	披露於「舉報政策」及「僱傭」各節。
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關 法律及規例的資料。	關鍵績效 指標B7.2	描述防範措施 及舉報程序， 以及相關執行 及監察方法。	披露於「舉報政策」及「僱傭」各節。
社 區				
層面B8： 社區投資	一般披露			披露於「社區工作」及「員工子女獎學 金」各節。
	有關以社區參與來了解發行人營運所在 社區需要和確保其業務活動會考慮社區 利益的政策。	關鍵績效 指標B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境 事宜、勞工需 求、健康、文 化、體育)。	披露於「社區工作」及「員工子女獎學 金」各節。
		關鍵績效 指標B8.2	在專注範疇所 動用資源(如金 錢或時間)。	披露於「社區工作」及員工子女獎 學金」各節。



Singapore
Xinghua Port Holdings Ltd.

7 Temasek Boulevard
#16-01 Suntec Tower One
Singapore 038987

Tel: (65) 6305 7388

China
Changshu Xinghua Port Co., Ltd.

No. 1 Yi Road Xinghua Port Area
Xingang Town
Changshu City
Jiangsu Province, PRC



www.xinghuauport.com