

TLMC

TAK LEE MACHINERY HOLDINGS LIMITED 德利機械控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8142



環境、社會及
管治報告

2019

目錄

關於本報告	1
關於德利	2
德利的可持續發展	3
方針	3
與持份者聯繫	4
企業管治	5
商業道德	5
尊重資料私隱	6
保護知識產權	6
產品及服務質素	7
產品質量保證	7
以客為本的服務	8
供應鏈管理	9
僱員福祉	10
僱傭及勞工常規	10
職業健康與安全	11
培訓與發展	12
社區參與	13
環境管理	14
環境合規	14
環保解決方案	14
環境影響及資源利用	15
廢棄物	15
廢氣及溫室氣體排放	15
能源耗用	16
用水及污染	17
環境、社會及管治績效表	18
環境、社會及管治指引內容索引	19

關於本報告

德利機械控股有限公司（「本公司」）及連同其附屬公司（以下稱為「德利」或「本集團」）欣然在本報告呈列其主要業務營運在環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）方面的管理方針、表現及成果（「環境、社會及管治報告」）。本環境、社會及管治報告按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM 證券上市規則（「GEM 上市規則」）附錄二十的《環境、社會及管治報告指引》的「不遵守就解釋」條文編製。

本環境、社會及管治報告旨在就本集團與重大社會及環境議題有關的願景、政策、措施、表現及計劃作出報告。所有披露資料乃根據現行政策或常規以及官方文件或報告，以準確且具透明度的方式編製。本環境、社會及管治報告經本公司董事會（「董事會」）核准，而董事會的責任是制定本集團的環境、社會及管治策略及管理有關事宜，並致力透過每年刊發環境、社會及管治報告以監控本集團在可持續發展方面的表現。

除另有指明者外，本環境、社會及管治報告的內容所涵蓋期間為二零一八年八月一日至二零一九年七月三十一日（「報告期」）。本環境、社會及管治報告所呈列的數據乃於報告期內收集，並涵蓋本集團所有業務營運。

本集團十分重視閣下對本環境、社會及管治報告及可持續發展表現的反饋。歡迎閣下透過以下方式提供意見：

電郵：tlmc@netvigator.com

電話：(852) 2488 8888

有關本集團企業管治及財務表現的更多詳情，請參閱二零一九年年報。

關於德利

作為香港領先土方設備銷售及租賃服務供應商之一，德利已於行內經營逾十八年，一直為香港、澳門及世界各地的客戶服務。

本集團主要從事(i)全新及二手土方設備及零部件銷售、(ii)土方設備租賃及(iii)為土方設備用戶提供維護及輔助服務。本集團提供的土方設備包括挖掘機、鉸接式運泥車、壓土機、輪式裝載機及推土機。本集團亦提供包括起重吊車及柴油發電機等其他重型設備以供銷售及租賃。

本集團專注於整合專業知識並於土方設備服務行業樹立聲譽。為進一步改善服務，本集團亦應客戶的具體要求提供增值服務，包括提供設備規劃及施工建議、土方設備以外的重型設備的採購及銷售，並提供合資格的操作人員及技術人員在工地操作或修理所出租的土方設備。

德利的可持續發展

方針

由於本集團出售及出租土方設備，其承諾在商業信譽、產品質量、勞工和社區以及環境可持續發展方面，以可持續及負責任的方式經營業務。本集團力求在經濟繁榮與對環境和社會造成影響之間取得平衡。

董事會明白其在監督本集團環境、社會及管治策略方面的責任，並致力將可持續發展納入其業務發展之中。董事會定期評估、識別及管理可持續發展風險，並透過遵守監管要求及行業常規發掘潛在機遇。董事會將持續檢討環境、社會及管治相關政策，並以負責任的方式傳達本集團每年的可持續發展表現，確保環境及社會影響均經審視及降至最低。

本報告乃按照可持續發展的三大支柱編製，即經濟、社會及環境。針對三大支柱項下關鍵議題的策略及做法將有助本集團實現企業可持續發展。

可持續發展的三大支柱	重點範疇	關鍵議題
經濟	企業管治	<ul style="list-style-type: none">● 商業道德● 尊重資料私隱● 保護知識產權
	產品及服務質素	<ul style="list-style-type: none">● 產品質量保證● 以客為本的服務● 供應鏈管理
社會	僱員福祉	<ul style="list-style-type: none">● 僱傭及勞工常規● 職業健康與安全● 培訓與發展
	社區參與	<ul style="list-style-type: none">● 社區參與
環境	環境管理	<ul style="list-style-type: none">● 環境合規● 環保解決方案● 環境影響及資源利用

與持份者聯繫

達致可持續經營需要本集團所有持份者共同努力和支持。各方的利益、預期和顧慮與本集團的表現密不可分。因此，本集團的目標是締造一個對企業發展及持份者福祉皆有利的可持續發展環境。

於報告期內，本集團的持份者包括股東及投資者、僱員、客戶、供應商、社區、傳媒及監管機構。在建立正面而穩定的關係時，本集團利用不同溝通渠道與該等持份者保持開放及持續的對話。透過與持份者聯繫，本集團致力識別、評估及管理環境、社會及管治相關風險，同時確保訂有有效的內部監控制度處理所發現的風險。

持份者組別	聯繫渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">● 新聞稿／業務通訊● 年度報告● 公司網站● 通函● 會議及通訊
僱員	<ul style="list-style-type: none">● 商業會議及研討會● 僱員表現評估● 培訓課程● 公司活動
客戶	<ul style="list-style-type: none">● 公司網站● 客戶評估表格● 滿意度調查● 會議及通訊● 實地訪問
供應商	<ul style="list-style-type: none">● 採購招標會議● 供應商評估表格● 滿意度調查● 會議及通訊
社區	<ul style="list-style-type: none">● 慈善活動
傳媒	<ul style="list-style-type: none">● 新聞稿／業務通訊● 會議及通訊
監管機構	<ul style="list-style-type: none">● 合規／違規報告● 表格／牌照● 會議／實地訪問

企業管治

在實現企業發展及與其業務合作夥伴建立互信關係的同時，本集團致力以誠信及道德方式經營業務。本集團堅守透明公開的管治架構以規劃可持續發展政策，並在其業務營運中實施該政策。

本集團的營運須遵守 GEM 上市規則附錄十五的企業管治守則所載的守則條文。本集團已採納多項措施以確保嚴格合規。該等措施包括董事會及審核委員會成員定期舉行會議、對本集團內部監控制度及程序進行檢討以及委聘合規顧問。有關本集團企業管治架構及表現的更多詳情，請參閱二零一九年年報所載的企業管治報告。

商業道德

本集團在經營業務時堅守道德標準及價值觀，嚴格遵守操守守則。所有僱員均須參加入職培訓，並需了解與本身工作崗位相關的職責及義務，例如對財務報告問責及禁止內幕交易及其他不當行為。

在監察業務發展方面，本集團了解在有需要及實際可行時公佈資料的持續披露責任。本集團訂有須予公佈及關連交易披露程序，確保遵守 GEM 上市規則及證券及期貨條例（香港法例第 571 章）項下的內幕消息條文。

本集團的反欺詐與舉報政策及程序為員工提供一個透明而保密的程序，讓其可就可能發生的不當行為及瀆職行為提出疑慮而毋需擔心遭到報復。本集團禁止任何人透過利用個人職務及濫用或挪用集團資源或資產中飽私囊的任何職業欺詐行為，當中包括（但不限於）收受饋贈、貸款或賄賂。

指控及意見均須向合規主任匯報，必要時亦將提交審核委員會。根據監管政策，所有指控紀錄均由審核委員會記錄在案以作進一步調查。需要董事會關注及批准的調查結果將於調查後作出匯報。董事會將調查任何有關貪污、賄賂、敲詐、勒索、詐騙及洗黑錢的可疑行為。倘指控獲得證實，相關違規人士將受到適當的紀律處分。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與賄賂、敲詐、詐騙及洗黑錢有關的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。

尊重資料私隱

德利深知保密的重要性，並致力保護公司及個人私隱，包括商業機密及客戶資料。本集團在保密資料處理、儲存及存檔方面謹慎遵守法定要求。

本集團亦有定期更新人力資源手冊所載的個人資料（私隱）政策一節，以補充有關個人資料及保密性的原則、指引和公司政策。本集團亦已實施資料披露政策，當中本集團的客戶及業務合作夥伴均受合約協議約束，以避免任何保密資料在未經事先同意的情況下遭挪用。在未經授權的情況下披露有關資料其後或會受到紀律處分或遭提起法律訴訟。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反《個人資料（私隱）條例》（香港法例第 486 章）及其他有關個人或資料私隱的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。本集團並無接獲有關洩漏保密資料的不合規個案報告。

保護知識產權

本集團在開發重型設備方面保留知識產權。現時，德利在香港擁有兩個「TLMC」註冊商標，並為一個域名的擁有人。本集團在營運中嚴密保護精神上的創作（包括版權、專利及商標），並將會繼續透過及時妥善註冊保護知識產權。

本集團亦尊重第三方的知識產權。本集團會於使用第三方知識產權前尋求取得必要授權，而現時本集團根據相關經銷權及分銷協議獲授权使用供應商的品牌名稱、標誌、商標及其他品牌形式作營銷用途。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與知識產權有關的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。

產品及服務質素

本集團在重型設備行業經營業務時，致力提高其設備的效率及表現，同時盡量降低總體社會及環境成本。為贏得客戶忠誠度，本集團將重心放在產品質量保證、提供卓越的客戶服務以及供應商責任上。

在以專業及負責任的態度提供送貨服務的同時，滿足對安全、質量、目的適用性、性價比及材料使用效益的要求，繼續是本集團關注的重點。在重型設備（例如挖土機、破碎機及發電機）供應、租賃、安裝及維護過程中，本集團以 ISO 9001:2015 品質管理制度（「品質管理制度」）為指引。本集團亦致力透過向各界提供可靠的重型設備及相關服務，與客戶及供應商保持緊密關係。

產品質量保證

本集團於提供(i)銷售；(ii)租賃；及(iii)維護及輔助服務以滿足客戶的特定需求及計劃方面具備豐富經驗。本集團就選定的新產品及現有產品對僱員提供專項培訓，以確保所有僱員具備操作和維護該等設備以及解答客戶查詢的最新知識及技能。

所有全新設備均由本集團的持牌技術人員進行檢查，並屬於保修範圍內。客戶可就定期維修、翻新及服務選擇為其定製的服務計劃。若發現製造方面存在瑕疵，本集團將根據經銷權或分銷協議向製造商討回更換產品的費用。

本集團會在交付租賃設備前進行詳細及全面的部件檢查，亦會在有需要時提供富經驗的操作人員及為租賃客戶提供現場培訓。本集團亦於重型設備入庫及出庫時編製狀況報告。技術人員負責在現場組裝後檢查設備，並對交還的設備進行維修及維護。

根據品質管理制度的指引，本集團遵守並符合其內部質量手冊的程序及要求，包括但不限於：

- 提供足夠、有效且充分的資源，以有效地向客戶提供優質及可靠的服務；
- 識別及控制業務風險及機會；
- 確保營運以客戶為導向，並按計劃滿足客戶需求及期望；
- 維持有效的內部及外部溝通，積極密切關注、觀察及理解客戶需求；
- 在所有情況下，遵守所有適用規定，包括標準、法定要求、指引及條文；
- 負責產品或服務質素的持續發展、分析、改善及提升，並提升營運效率及成效以降低營運成本；及
- 透過定期內部審核、數據分析及管理檢討，監控及持續改善品質管理制度的成效。

為確保品質管理制度的表現，本集團透過內部審核品質管理制度的表現、匯報相關評估結果及進行跟進程序，遵守營運程序—內部審核。本集團亦委聘外部核數師進行管理制度認證審核，以檢視挖土機、破碎機及發電機的供應、租賃、安裝及維護服務。

以客為本的服務

本集團在處理設備訂單及接受報價時以銷售政策項下的條款及條件為指引。本集團亦在編製、審閱、批准報價及跟進合約時遵守品質管理制度項下的技術程序—招標審閱及項目啟動，以確保本集團滿足客戶的期望及需求。

鑒於基建項目的地理位置及規模可能存在需要定製解決方案的技術複雜性，因此本集團會主動制定最佳解決方案以切合客戶的需要。

由於本集團致力為客戶提供優質服務，本集團高度重視客戶的意見。本集團遵守品質管理制度項下的營運程序—客戶滿意度並每年分發滿意度問卷調查。有關調查評估服務和溝通的恰當性、效率和準確度、員工提供協助的積極性和服務態度，以及按期完成工作及達到期望的能力。本集團評估具建設性的反饋，從而改善產品及服務質素。雖然本集團極少接獲投訴，但所有正式及非正式投訴均獲審慎及時處理。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與產品的健康及安全、廣告及標籤事宜有關的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。本集團亦無接獲有關產品或服務質素的任何重大投訴。

供應鏈管理

為確保發展可持續產品供應，本集團提升其管理程度及在供應鏈中與其業務合作夥伴緊密合作。本集團在控制產品及供應商服務質素中採用多項程序，並要求供應商符合相關特定要求。

本集團按照品質管理制度的指引發佈技術程序—供應商挑選及委聘，並根據相關指引識別及挑選供應商。所有潛在供應商需根據新供應商評估接受評審。本集團在挑選新供應商時會仔細研究所採購的產品或服務的價值、客戶要求及報價，以及新供應商過往的表現、經驗及聲譽。

為持續提升產品質素，本集團保留認可供應商名單，並每年進行供應商評估，其中本集團會根據現有供應商生產優質產品、提供令人滿意的服務以及履行合約責任的能力對彼等進行評估。

於報告期內，本集團收購及租用更多土地以作儲存產品等用途。維持越高的存貨水平越能降低供應中斷的風險，從而提升本集團整體營運的靈活性。

僱員福祉

本集團志在為組成本集團業務核心的各方建立互助的工作環境。本集團致力堅守勞工準則，並期望透過提供具吸引力的員工福利、建設免受歧視和騷擾且健康而安全的工作場所，並提供各類培訓機會協助員工發展其事業，藉以挽留人才。

僱傭及勞工常規

本集團致力在所有僱傭範疇（包括招聘及晉升）消除歧視。本集團遵守《僱傭條例》（香港法例第 57 章）並確保所有員工及應徵者享有平等機會，而不論彼等的國籍、種族、性別、性取向、年齡、婚姻狀況及宗教信仰。本集團嚴格遵守所有適用僱傭法例，例如《最低工資條例》（香港法例第 608 章）及《強制性公積金計劃條例》（香港法例第 485 章）。

正如員工手冊所載，所有僱員均有權獲得補償及薪酬，包括基本薪金、與績效掛鈎的酌情花紅、退休福利及加班津貼。彼等亦可參閱員工手冊以了解彼等在假期及休假（如法定假期、年假、病假及產假）方面的權利。

本集團維護基本人權，因此根據《僱用兒童規例》（香港法例第 57B 章）及《僱用青年（工業）規例》（香港法例第 57C 章）營運，致力避免僱用童工或強制勞工。本集團於僱用所有人員前均會進行身份及背景調查。

員工主要由全職管理人員及職員以及技術和操作人員組成。員工數目由截至二零一八年七月三十一日止年度的 55 人增加至截至二零一九年七月三十一日止年度的 117 人。本集團相信增加技術人員數目將進一步協助促進本集團業務營運。

於報告期內，本集團並無遇到任何勞資糾紛，亦不知悉任何嚴重違反與僱傭（例如補償及解僱、招聘及晉升、工作時數及假期、平等機會、多元化、反歧視方面）有關的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。本集團亦不知悉任何嚴重違反與勞工準則（包括聘用童工、強制或非法勞工）有關的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。

職業健康與安全

職業健康與安全問題主要來自在工作場所及客戶的施工現場內使用、處理、儲存、運送及維護設備。德利致力透過監察及應對潛在健康與安全風險以構建無危害的工作環境。本集團亦會對員工就彼等所面對的任何健康及安全隱患，或遭受的任何傷害及疾病向高級管理層作出的報告採取行動。

本集團的業務營運完全符合與工作場所及產品健康與安全有關的適用法律及規例，包括但不限於：

- 《職業安全及健康條例》（香港法例第 509 章）；
- 香港勞工處刊發的《安全使用挖土機工作守則》；
- 《僱員補償條例》（香港法例第 282 章）；
- 《汽車（首次登記稅）條例》（香港法例第 330 章）；
- 《道路交通（車輛登記及領牌）規例》（香港法例第 374E 章）；
- 《工廠及工業經營條例》（香港法例第 59 章）；
- 《工廠及工業經營（負荷物移動機械）規例》（香港法例第 59AG 章）；及
- 《工廠及工業經營（起重機械及起重裝置）規例》（香港法例第 59J 章）。

本集團遵守品質管理制度項下的營運程序基礎設施及工作環境，並確保員工之間擁有職業友好的環境以促進生產力。本集團已發佈無煙工作政策，以保障員工的福祉及維持室內空氣質素。本集團亦已推行保險政策及程序，以確保公眾安全及健康、盡量減低對環境造成的影響，並確保資產完整性及投購足額保險。其中部分為確保職業健康與安全而推行的預防措施如下：

- 指派負責人員參與風險評估培訓，並識別任何實際及潛在危害及風險；
- 透過減低、消除及控制危害，為僱員創造安全衛生的工作環境；
- 監控及檢討安全管理制度，對安全及健康表現進行定期評核；
- 維持一系列完整的應急程序，並確保按法律規定，有系統地對該等程序進行測試、演練及更新；及
- 定期組織安全與健康計劃，使僱員具備以安全方式履行職務的知識及技能。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與職業健康與安全有關的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。

培訓與發展

對於本集團的發展而言，讓員工經過良好培訓並具備履行工作所需技能及能力至關重要。本集團在籌辦在職培訓與發展計劃時遵循營運程序—培訓，旨在加強員工的工作技能及知識、提升營運效率和生產力，以及發展員工潛能。本集團亦為員工參加外部培訓計劃及相關公開考試提供資助，以鼓勵其員工進一步提升技術及專業水平。

本集團為董事舉辦有關企業管治及聯交所最新資訊的培訓課程。員工方面，所有新聘員工均須參加入門培訓及員工入職培訓計劃，以更透徹了解本集團的使命、目標、組織架構、相關政策及行為準則。

技術人員更獲提供有關選定新產品及現有產品的專門培訓。其中部分產品培訓乃由供應商直接提供，以確保技術團隊掌握有效操作及正確維護設備所需的最新知識及技能。該等技能對於迅速解決客戶查詢亦大有裨益。

於報告期內，本集團員工的受訓總時數由二零一八年七月三十一日的 168 小時增加至二零一九年七月三十一日的 560 小時。

社區參與

作為負責任的企業公民，德利致力於將社會責任融入本集團的企業文化及價值觀。本集團期望與本集團營運所在社區發展良好關係，從而建立可持續發展的社區。

本集團積極支持社區內的慈善團體及非牟利組織，其中包括贊助有意義的慈善事業。二零一四年至今，本集團一直支持由香港無國界醫生發起的「7.7 無國界醫生日」。本集團十分推崇無國界醫生致力於為身處危險的人群提供醫療救助。「7.7 無國界醫生日」鼓勵廣大市民捐出一日收入，等於做一日義工。

本集團亦支持「閱讀•夢飛翔」慈善基金，該基金致力於宣揚閱讀教育的重要意義，以幫助貧困農村的兒童成長，並透過校園的友愛及關懷文化培養兒童成為高質素公民。於報告期內，本集團合共捐出 30,000 港元予此慈善組織。

今年，本集團亦欣然成為「奧比斯救盲伙伴計劃 2018–19」的救盲伙伴。本集團認為，透過與各方攜手努力，其提供的支持將有助於在全球提供優質眼部護理所需的技能及資源，並協助消除世界各地應可避免的失明案例。

除企業慈善事業外，本集團亦務求了解營運可能對鄰近社區造成的影響，並確保營運顧及其利益及關切。本集團確保其營運、產品及服務遵守相關法律及規例，亦通過堅守獲國際認證的質量管理制度，承擔保證營運、產品及服務持續保持優質的責任。本集團亦加入眾多行業協會，以進一步提高行業標準，為其客戶創造更高價值，並了解及減低其營運可能對本集團經營所在社區造成的影響。

環境管理

本集團尊重及珍惜自然環境，並感激使其業務得以茁壯發展的可用自然資源。本集團亦關注是否需要與不同持份者合作及尋求解決方案，以將其營運對環境所造成的影響降至最低。

由於本集團主要從事重型設備的銷售、租賃及維護業務，因此營運對環境造成的影響微乎其微。儘管如此，本集團透過遵守相關法律及規例、提供環保解決方案以及注意營運中的資源消耗情況，努力實現高效環境管理。

環境合規

業務營運須遵守《空氣污染管制（非道路移動機械（「NRMM」））（排放）規例》（香港法例第 311Z 章），該規例要求遵守規定的排放標準。本集團已就全部適用機械獲得批准或豁免標籤。

重型設備亦受《噪音管制條例》（香港法例第 400 章）規管，該等重型設備的噪音污染水平以優質機動設備（「QPME」）標籤標識。本集團大部分供應商位於日本、歐洲及美國，且在本集團購買及將設備運送至香港前已獲得當地政府的相關噪音污染水平批准文件。本集團亦以優質機動設備標籤監測及追蹤機器所產生的噪音污染水平。

本集團鼓勵員工充分利用全部材料，避免產生不必要的廢棄物，並通過電子方式減少使用紙張。本集團亦持續尋求創新方法，以盡量利用物料及減少營運過程中產生的各類型廢棄物。對於本集團擁有的車輛，本集團定期進行維護，以確保達到最佳的燃油效益表現。

環保解決方案

本集團承諾提供一站式解決方案，以解決客戶在環境方面的問題，同時顧及產品質素及營運成本。在為產品組合提供環保解決方案方面，本集團與其客戶密切合作，並因應彼等的不同需要定制產品組合。

透過尋求對環境影響輕微的解決方案，本集團期望能盡量降低對其客戶營運所在周邊環境造成的生態影響。於報告期內，本集團的客戶願意採用其解決方案，而本集團亦將繼續以環保方式改善其產品組合。

環境影響及資源利用

由於本集團主要從事設備銷售、租賃及維護業務，因而對環境造成的影響及所利用的資源微乎其微。本集團一直不斷尋找創新方法以盡量減輕其影響及減少消耗資源。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污有關的相關法律及規例並對本集團造成重大影響的情況。本集團亦無接獲任何有關不合規事故的投訴。

廢棄物

本集團營運對環境造成的其中一項主要直接影響為產生有害及無害廢棄物。廢棄物來自多項營運，而本集團致力於減少本集團所產生的廢物量，並不再將該等有用資源運送至垃圾堆填區，改為再回收或再利用。於報告期內，本集團的營運產生三類廢棄物（即金屬廢物、廢油及其他化學廢物），以及其他無害廢棄物。

本集團在工廠將金屬廢物進行分類、整理及存放。在收集到若干數量的金屬廢物後，本集團會委託金屬回收商收集金屬廢物並循環再造。於報告期內，本集團已回收 10,850 千克金屬廢物。

本集團為根據《廢物處置條例》（香港法例第 354 章）註冊的化學廢物產生者，並謹慎處置所有有害化學廢物，包括柴油機排放物、廢合成油及廢油濾清器。根據《廢物處置條例》（香港法例第 354 章）項下的包裝、標識及存放化學廢物的工作守則，本集團已指定一個用於存放的區域，並已建造一個化學物質溢出控制平台以防止外洩。

對於其他無害廢棄物（包括供應商的包裝材料、生活垃圾及辦公室廢棄物），本集團已指定一個一般廢棄物收集區，供已委聘及獲認證的回收公司進行回收。於報告期內，由於數量不多及缺乏精確的會計機制，本集團並無計量所收集的無害廢棄物。

廢氣及溫室氣體排放

本集團擁有及使用車輛以支援日常業務。誠如前文節章所述，本集團有意採取預防措施以減少廢氣排放量（包括溫室氣體（「溫室氣體」）排放）及其他空氣污染物（例如氮氧化物（「NO_x」）、硫氧化物（「SO_x」）及懸浮微粒（「PM」））。

截至二零一九年七月三十一日，本集團擁有一支由合共 11 輛車組成的車隊。於報告期內，車輛(有可用數據)的行駛總路程為 238,202.7 千米¹，按計算合共排放 404.67 千克氮氧化物、0.56 千克硫氧化物及 33.51 千克懸浮微粒。

	氮氧化物 (千克)	硫氧化物 (千克)	懸浮微粒 (千克)
直接空氣排放 ²	404.67	0.56	33.51

今年，本集團繼續追蹤及監測其直接及間接溫室氣體排放。量化方法乃以《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》所述排放因子以及相關電力公司公佈的最新排放因子（如適用）為基準。

溫室氣體排放 ³	單位	排放量
範疇 1—直接排放	噸二氧化碳當量	99.59
範疇 2—能源間接排放	噸二氧化碳當量	44.04

能源耗用

盡量提高能源效率能改善整體環境表現及卓越營運，而以負責任的方式消耗能源乃本集團的首要任務。於報告期內，燃料及電力為維持本集團營運的兩大能源。

燃料消耗源於本集團向客戶交付及收回銷售及租賃設備的過程中操作及運送重型設備。本集團的車輛亦有消耗燃料，各自的燃料使用量均已詳細記錄在案。

電力消耗主要源於辦公室使用電力，而電力消耗乃本集團產生間接溫室氣體排放的唯一來源。本集團致力透過實施辦公室節能措施，不斷提高員工以負責任方式消耗能源的意識，有關措施包括：

¹公司車輛的行駛總路程來自官方監控記錄。一輛公司車輛由於缺乏正式的監控記錄，排除在計算之外。我們計劃在不久的將來改進數據管理系統，以包括所有車輛。

²直接廢氣排放數字依四捨五入上調至兩個小數位。

³溫室氣體排放數字依四捨五入上調至兩個小數位。

- 將室內溫度保持在舒適的最佳水平；
- 鼓勵員工在不使用時關閉電腦及顯示器；
- 通過定時器及其他傳感器將影印機及電視顯示器等辦公設備設定為在下班後自動關閉；
- 通過定時器將員工餐廳空調設定為在午餐時間後自動關閉；
- 鼓勵員工充分利用通訊系統，以避免不必要的差旅安排；及
- 張貼標籤，強調節能的重要性。

能源耗用 ⁴	單位	消耗量
柴油	升	32,953.76
石油	升	3,805.37
電力	千瓦時	86,348.81
總能源消耗量	兆焦耳	1,710,655.18

用水及污染

水主要用於清洗設備及生活用途。於報告期內，本集團根據由香港環境保護署根據《水污染管制條例》（香港法例第 358 章）頒發的牌照營運，並建立一座新地下水沉澱池以用作第一層廢水處理。該沉澱池讓懸浮微粒在排放至公共溪流時從水中沉澱分隔開來。固體物或污泥積聚於水池底部，並由獲許可專業廢棄物收集商定期清除。於報告期內，本集團合共消耗 1,526.53 立方米用水。

⁴能源耗用數字依四捨五入上調至兩個小數位。

環境、社會及管治績效表

關鍵績效指標	單位	二零一八/ 一九財年	二零一七/ 一八財年
環境層面			
氮氧化物排放	千克	404.67	206.19
硫氧化物排放	千克	0.56	0.35
懸浮微粒排放	千克	33.51	14.83
溫室氣體排放量—範疇 1	噸二氧化碳當量	99.59	127.85
溫室氣體排放量—範疇 2	噸二氧化碳當量	44.04	36.43
溫室氣體排放量（範疇 1 及 2）	噸二氧化碳當量	143.63	164.28
按收入計的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 ／千港元	0.00	0.00
按全職員工計的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 ／人	1.23	2.99
能源使用量	兆焦耳	1,710,655.18	2,082,239.66
按收入計的能源使用密度	兆焦耳／千港元	2.99	3.47
按全職員工計的能源使用密度	兆焦耳／人	14,620.98	37,858.90
用電量	千瓦時	86,348.81	71,436.64
石油使用量	升	3,805.37	5,091.45
柴油使用量	升	32,953.76	42,852.25
用水量	立方米	1,526.53	1,493.31
按收入計的用水密度	立方米／千港元	0.00	0.00
按全職員工計的用水密度	立方米／人	13.05	27.15
已回收金屬廢物	千克	10,850	11,350
社會層面			
員工總數	人	117	55
按職位計			
— 管理人員及職員	人	27	21
— 技術人員及操作員	人	90	34

環境、社會及管治指引內容索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	有關章節、參考頁面或說明
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理—環境合規、環保解決方案、環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A1.1	排放物的種類及相關排放數據。	環境管理—環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（例如每單位產量及每個設施）。	環境管理—環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（例如每單位產量及每個設施）。	環境管理—環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（例如每單位產量及每個設施）。	環境管理—環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所取得成果。	環境管理—環境合規、環保解決方案、環境影響及資源利用

關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所取得成果。	環境管理—環境影響及資源利用
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境管理—環境合規、環保解決方案、環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（例如電力、煤氣或石油）總消耗量（以千個千瓦時計算）及密度（例如每單位產量及每個設施）。	環境管理—環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（例如每單位產量及每個設施）。	環境管理—環境影響及資源利用，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所取得成果。	環境管理—環境影響及資源利用
關鍵績效指標 A2.4	描述在取得適用水源上可有任何問題，以及提升用水效率計劃及所取得成果。	環境管理—環境影響及資源利用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用

層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	盡量減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理—環境合規、環保解決方案、環境影響及資源利用
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理—環境合規、環保解決方案、環境影響及資源利用
B. 社會方面		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福祉—僱傭及勞工常規
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員福祉—僱傭及勞工常規，以及環境、社會及管治績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱員福祉—僱傭及勞工常規，以及環境、社會及管治績效表

層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福祉—職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	僱員福祉—職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷而損失的工作日數。	僱員福祉—職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	僱員福祉—職業健康與安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱員福祉—培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	僱員福祉—培訓與發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分的每名僱員已完成平均受訓時數。	僱員福祉—培訓與發展
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福祉—僱傭及勞工常規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱員福祉—僱傭及勞工常規
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱員福祉—僱傭及勞工常規

營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	產品及服務質素—供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	產品及服務質素—供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、執行有關慣例的供應商數目以及有關慣例的執行及監察方法。	產品及服務質素—供應鏈管理
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治—尊重資料私隱、保護知識產權； 產品及服務質素—產品質量保證、以客為本的服務
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比。	產品及服務質素—以客為本的服務
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品及服務質素—以客為本的服務
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	企業管治—保護知識產權
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及回收程序。	產品及服務質素—產品質量保證、以客為本的服務
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保護及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品及服務質素—產品質量保證、以客為本的服務

層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治—商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	企業管治—商業道德
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治—商業道德
社區方面		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關社區參與以了解發行人營運所在社區的需求並確保其業務活動考量社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（例如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（例如金錢或時間）。	社區參與