

证券代码：600362

证券简称：江西铜业

江西铜业股份有限公司

2019 年度社会责任报告

重要提示：公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

目 录

第一章 关于本报告.....	- 2 -
第二章 公司概况.....	- 4 -
2.1 基本情况.....	- 4 -
2.2 责任治理.....	- 5 -
2.3 企业发展.....	- 7 -
第三章 以铜立企，共享经济未来.....	- 8 -
3.1 共创经济价值.....	- 8 -
3.2 推动技术创新.....	- 9 -
3.3 加强质量管理.....	- 9 -
3.4 深化企业变革.....	- 10 -
第四章 以人为本，建设友好未来.....	- 12 -
4.1 员工成长.....	- 12 -
4.2 安全生产.....	- 13 -
4.3 员工关爱.....	- 13 -
第五章 以爱为源，谱绘温暖未来.....	- 16 -
第六章 以绿为根，编织和谐未来.....	- 18 -
6.1 环保投资和环境技术开发.....	- 18 -
6.2 环保设施的建设和运行.....	- 18 -
6.3 污染物排放.....	- 19 -
6.4 废弃物管理.....	- 21 -
6.5 节能减排.....	- 21 -
第七章 展望.....	- 23 -

第一章 关于本报告

报告简介

本报告是江西铜业股份有限公司（简称“江西铜业”、“公司”或“我们”）连续第十二年向社会公开发布社会责任报告，客观、真实地反映了公司在从事生产经营活动中履行社会责任的重要信息。本报告从公司治理、社会、环境等方面，阐述了公司 2019 年度推进企业社会责任建设的主要实践和成果。

公司努力实现经济效益、环境效益与社会效益相统一，在企业与员工、社会、自然和谐发展的道路上不断尝试，全力构建和谐发展的企业生态圈。我们积极履行社会责任，衷心希望与社会各界形成合力，共同保护赖以生存的环境，促进社会的和谐与进步。

报告范围

报告主体范围涵盖公司及其下属企业，报告期为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，部分信息涉及以往年度。报告披露内容及数据范围与公司年报告一致。

编写依据

本报告的撰写是根据上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》、《关于做好上市公司 2019 年年度报告工作的通知》、《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》相关内容要求，结合 2019 年度公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

确认及批准

本报告经公司于 2020 年 3 月 30 日召开的第八届董事会第十七次会议、第八届监事会第六次会议审议通过。

数据说明

本报告所涉及数据来自江西铜业内部统计数据、审计报告等材料。若无特殊说明，本报告所使用的货币单位均为人民币（元）。

获取及回应本报告

公司十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系。您的意见将协助公司进一步完善本报告以及提升整体履行社会责任表现。

联系邮箱：jccl@jxcc.com

联系地址： 中华人民共和国江西省南昌市高新开发区昌东大道 7666 号

联系电话： 0791-82710112

传真： 0791-82710114

第二章 公司概况

2.1 基本情况

江西铜业为 1997 年在江西省贵溪市成立的中外合资公司，2019 年末公司股本 3,462,729,405 股，其中：H 股 1,387,482,000 股，占总股本的 40.07%，A 股 2,075,247,405 股，占总股本的 59.93%。公司第一大股东——江西铜业集团公司持公司股份 41.90%。

作为中国最大阴极铜生产商之一，公司在铜以及相关有色金属领域，拥有集勘探、采矿、冶炼、加工为一体的完整产业链，并通过对贸易、金融、物流、技术服务等相关资源的有效整合，构成了领先于国内同行的发展优势。

公司是国内规模最大、最现代化的铜生产和加工基地，是黄金、白银、硒、碲、铼等稀贵金属和硫化工的重要生产基地。同时，公司也是国内铜精矿自给率最高的企业。

2019 年公司生产阴极铜 155.63 万吨，黄金 51.30 吨，白银 646.82 吨，硫酸 462.88 万吨，实现销售收入 2,403 亿元，继续处于国内同行第一梯队。

公司自成立以来，凭借不懈的努力和突出的表现获得了如下荣誉：

序号	授予年度	荣誉名称	授予单位
1	2019	国家级绿色矿山	中国矿业联合会
2	2019	国家级绿色工厂	工业和信息化部
3	2018	2017 年度江西省优秀企业	江西省企业联合会、企业家协会
4	2018	2017 年江西经济功勋企业	经济晚报等
5	2017	首届“中国有色金属工业年度绿色发展领军企业”	中国有色工业协会
6	2017	2016 年度金牛投资价值 150 强	中国证券报
7	2017	“2016 江西经济十件大事” 功勋企业	经济晚报等
8	2016	“十二五” 全国黄金行业统计工作先进单位	中国黄金协会
9	2016	2013-2015 年度江西工业优强企业	江西省人民政府
10	2016	2015 江西经济十件大事功勋企业	江西经济晚报社
11	2015	首届“江西省井冈质量奖”	江西省人民政府
12	2014	国内首个国家级绿色矿山单位	中国矿业联合会
13	2014	工会财务工作先进单位	中华全国总工会
14	2013	2013 年度全省工业节能先进企业	江西省工信委
15	2012	国家科学技术进步二等奖	国家科学技术奖励委员会
16	2011	首批国家级矿产资源综合利用示范基地	国土资源部、财政部

17	2011	全国五一劳动奖状	中华全国总工会
18	2011	“十一五”全省工业节能先进企业	江西省工业和信息化委员会
19	2010	2009 年度全省节能先进企业	江西省工业和信息化委员会
20	2008	“5.12”地震抗震救灾捐赠先进集体	江西省慈善总会
21	2008	首届江西省最具社会责任感杰出企业	国家统计局江西调查总队
22	2007	江西省革命老区爱心基金会荣誉证书	江西省革命老区爱心基金会
23	2006	中华环境奖-2005 年绿色东方奖	中华环境奖组织委员会
24	2006	“11·26”九江抗震救灾和灾后重建先进集体	江西省委、省政府
25	2006	“十五”技术改造工作先进单位	江西省经济贸易委员会
26	2006	“十五”技术改造优秀项目	江西省经济贸易委员会
27	2006	中国有色金属工业科学技术工作先进单位	中国有色金属工业协会
28	2006	全省“十五”期间安全生产工作综合先进单位	江西省人民政府
29	2006	全省资源节约工作先进集体	江西省人民政府
30	2005	中国有色金属工业技术奖	中国有色金属工业协会
31	2005	质量信誉初审等级证书	中国产品质量协会
32	2005	21315 质量信誉档案系统	中国产品质量协会
33	2005	中国制造行业内最具成长力的自主品牌企业	经济日报社
34	2004	全省安全生产先进单位	江西省劳动竞赛委员会
35	2004	2000 年-2004 年度国家质量检测合格产品证书	中国质量检验协会
36	2004	中国名牌产品证书（2004 年 9 月至 2007 年 9 月）	国家质量监督检验检疫总局
37	2003	完善计量检测体系合格证书	国家监督检验检疫总局
38	2003	国家技能人才培养突出贡献奖	江西省劳动社会保障部
39	2003	2002 年全国质量效益型先进企业	中国质量协会
40	2003	模范之家	江西省总工会
41	2003	江西名牌产品证书	江西省名牌战略推进委员会
42	2000	“贵冶牌电解铜”确认为“江西省名牌产品”继续有效四年	江西省工业实施名牌战略领导小组
43	2000	全国模范职工之家	中华全国总工会
44	1999	98 年度全国质量效益型先进企业	中国质量管理协会
45	1999	全国质量管理小组活动优秀企业	中国质量管理协会、全国总工会、共青团
46	1997	贵冶牌电解铜用户满意产品	江西省质量协会
47	1997	贵冶牌硫酸铝用户满意产品	江西省质量协会
48	1997	97 年江西省用户满意企业	江西省质量协会

2.2 责任治理

2.2.1 公司治理

2019 年，公司严格遵守《公司法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件，公司治理结构完善，股东大会、董事会、监事会与经理层权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作，确保公司的规范运作，切实保障股

东的合法权益。

2019 年，公司共召开 2 次股东大会，公司股东大会的召集、召开和表决程序严格按照《上市公司股东大会规则》和公司《股东大会议事规则》的规定执行，充分保障了股东大会的规范性和所有股东依法行使职权。2019 年，公司共召开 11 次董事会，均严格按照法定程序规范召开，充分保障了董事依据法律法规及《公司章程》行使职权。公司独立董事充分发挥各自在专业领域的能力，为公司管理建言献策，对公司重大事项发表独立意见，切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。2019 年，公司监事会共召开 3 次会议，监事列席公司董事会会议，充分保障监事会对公司情况的知情权和监督权。

2.2.2 内控管理

2019 年，公司严格按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括：江西铜业股份有限公司总部、德兴铜矿、贵溪冶炼厂、城门山铜矿、武山铜矿、江西铜业集团东同矿业有限公司、江西铜业集团银山矿业有限责任公司、江西铜业国际贸易有限公司、上海江西铜业营销有限公司、深圳江西铜业营销有限公司、江西铜业加工事业部等。我们根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告、非财务报告内部控制，确定适用的内部控制缺陷具体认定标准。公司对内部控制评价报告基准日（2019 年 12 月 31 日）的内部控制有效性进行了评价，认为：报告期内公司不存在财务报告及非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。（详见披露于上交所网站 www.sse.com.cn 的《江西铜业股份有限公司 2019 年度内部控制评价报告》）

2.2.3 信息披露

公司遵循“真实、准确、完整、及时、公平、公开”的原则进行信息披露。2019 年，公司在指定信息披露媒体上发布公告百余项，包括：年度、半年度、季度报告和相关文件，股东大会、董事会相关公告，关联交易的相关公告，以及公司披露的其他临时公告等，不存在违反信息公平披露情形。

2.2.4 投资者关系

公司重视投资者关系管理，努力建设亲和、高效、畅通的信息沟通机制。通

过交易所公告、接待到访投资者、安排日常电话沟通交流、邮件沟通等方式，加强投资者沟通与联系，向资本市场公开、公平、透明地传播公司有关信息。2019 年公司共接待各类投资者来访调研 30 多次。

2.2.5 反腐倡廉和作风建设

抓好反腐倡廉和作风建设是公司重要的政治任务，也是公司长期发展稳定的重要保证。2019 年，公司严格按照中央和省委的要求，狠抓问题整改，出台并实施推进了风清气正的政治生态建设的实施意见，组织召开了“党员领导干部警示教育会议”等系列专题会议，各级班子深刻对照检查，剖析问题原因，主动认领责任，认真落实整改，全力恢复风清气正的政治生态。2019 年，公司召开作风建设工作会议，聚焦“怕、慢、假、庸、散”五个方面的作风问题，在全公司开展作风建设大学习、大讨论、大聚焦、大查摆，大起底、大扫除，作风整顿取得积极进展，干部的政治意识、担当意识，员工的责任意识、执行意识，机关的服务意识、协同意识得到明显增强。

2.3 企业发展

我们的总体战略目标是“打造具有全球竞争力的世界一流企业，跻身世界矿业前五强”。

几十年的不断进取，成就了江西铜业在国内铜业的领跑者地位。面对当前国内外激烈的竞争环境，公司将充分发挥自身优势，继续担当行业的领跑者。同时，公司积极履行社会责任，为股东、员工、顾客、供应商、所在社区等利益相关者创造具有竞争力的价值回报，实现经济效益、环境效益、社会效益以及内部人文环境和谐共进，获得社会公众更持久的认同和更广泛的尊敬。

第三章 以铜立企，共享经济未来

3.1 共创经济价值

2019 年，公司生产阴极铜 155.63 万吨，实现销售收入 2,403 亿元，为世界级的大型先进铜生产商，并继续保持中国铜行业领先及江西省规模最大的企业。

公司始终秉持“责任、包容、专注、务实”的核心价值观，致力于提高产品和服务质量、提升品牌价值和市场份额，与国内外客商精诚合作，携手共进，并同时选择核心客户和优秀供应商结成战略伙伴关系，共创共享，和谐共荣。

与顾客共创价值。公司遵从诚信和谐的商业伦理，坚持“与顾客共创价值”的经营理念，追求互信互谅、互惠互利、合作共赢的客户关系。公司要求全体员工把客户当成另一个自己，强调产品质量和企业信誉意识，向广大客户提供优质、合格的产品，切实维护良好的客户关系，做好售后服务工作。

与供应商共同成长。公司成立以来，产品产量连续成倍增长，给供应商提供了丰富的商机，与许多国内外知名企业结成了战略合作伙伴关系。公司在自身发展的同时也促进了相关产业的兴旺。

公司自上市以来，股东利益持续得到保障。2019 年，在公司经营团队的带领下，通过全体员工的共同努力，公司克服了诸多困难，实现了主产品产量超额完成的计划，较好的完成了生产经营计划，归属于上市公司股东的净利润约为 24.66 亿元。

公司实行合理的股利分配政策，让股东共享公司的发展成果。上市以来，公司积极向股东进行利润分配。公司董事会提议 2019 年每股现金分红 0.1 元人民币。

2019 年公司现金流充裕，偿债能力较高。公司与国内外多家银行建立了良好的合作关系，信用等级高，授信额度足。公司拒绝任何信用违约，充分维护债权人利益，树立诚信形象。

3.2 推动技术创新

2019 年是科研成果转化年，公司持续加大科技投入，强化科研资金保障，全年累计完成研发投入 37.4 亿元。同时，公司制定下发《公司技术创新战略规划（2019 年-2023 年）》，加快推动公司向技术创新驱动型企业转型。我们建立完善科研难题公开发布机制，汇聚全公司、全社会科研力量，切实强化产、学、研联动与协同。2019 年，公司累计申请专利 113 项，获得授权专利 75 项，其中发明专利 18 项。

技术创新成果对产业升级起到了显著的推动作用。我们的首席科学家正在对碳纳米材料加紧研发，其中针对较为成熟的碳纳米管水性浆料，已完成关键专利注册，并专门成立江西铜业铜纳米碳公司进行产业化运营。特聘科学家进行的铜银微细丝线坯研发，已达到世界一流线坯性能标准，正在开展进一步制坯试验。石墨-铜（铝）复合材料研制已攻克关键难题，成功制备出品质稳定的样品，并已通过目标客户性能测试。铜箔公司多款应用于 5G 的高频、高速类铜箔产品研发已取得突破性进展，深受目标客户赞誉。同时，公司还与华为公司、中国电信江西公司签署了战略合作协议，正式规模布局 5G 建设。



公司党委副书记汪波和华为公司 **EBG（Enterprise Business Group, 企事业事业群）** 中国区副总裁史耀宏签署合作协议

3.3 加强质量管理

公司始终相信卓越的品牌要靠一流的质量来铸就。公司自成立以来，始终坚持“质量兴企”的思想和“品质源于细节”的质量观，强化质量管理，构建现代化质量管控体系，先后获得全国“卓越管理组织”奖、全国质量工作先进集体、江西省首届井岗质量奖、江西省计量工作先进单位等荣誉称号。

公司把客户的利益、企业的信誉作为公司长久发展的支撑，对品质管理的重视始终如一。为了处理计质量异议，我们成立了原料和产品计质量争议处理委员会；建立了以公司总部为中心，辐射华南、华东、西南和华北的全国营销网络体系；同时始终坚持每年召开用户座谈会，并委托权威机构进行第三方用户满意度评价调查，以获取产品质量改进信息。

3.4 深化企业变革

3.4.1 管理变革

公司以内部管理变革提升为目标，在对标攻关活动、财务管理、大风控体系建设等方面切实推行改革增效举措，显著地提高了内部管理水平，为公司整体运营效率的优化提供了有力保障。

2019 年，各相关单位继续全面、深入开展对标攻关活动，扩大对标范畴，落实项目责任，取得了较好成效。公司的矿山技术经济指标进步明显，矿山选铜回收率、选金回收率等多项指标创下历史最好水平。德铜铜精矿品位、磨机运转率等 8 项指标达世界一流水平，低品位矿石利用量、铜精矿水分等 9 项指标提前实现对标目标。贵冶积极探索“大对标管理”，铜金银冶炼回收率、吨铜综合能耗等多项冶炼技术经济指标继续保持世界一流水准。2019 年，公司的全面质量管理工作取得良好成绩，QC 成果获国优 1 个、行优 6 个、省优 19 个，全国质量信得过班组 1 个。全年新增铜箔、硫酸铜、漆包线 3 个江西名牌产品，至此我们拥有江西名牌产品 13 个，成为江西拥有省级名牌产品最多的企业。

在财务管理方面，公司 2019 年持续深度推进全面预算管理，积极推动全面预算与人力资源、生产计划工作的融合，基本实现年度生产经营计划的线上编制。。此外，公司相关部门深入研究中央减税降费政策，充分利用江西省企业降本相关举措，积极做好税务筹划，科学做好资金调度，实现降本增效。

我们的“大风控体系”建设工作在公司范围内得到全面启动，公司全员、全过程风险控制体系初步建成。面对全年诉讼案件大量增加的情况，公司法务部门及各相关单位密切协同、科学应对刑事及民事诉讼，取得较好成效，有效降低和规避了相关法律风险，切实减少了经济损失。2019 年，公司逾期账款过快上涨态势整体得到遏制，存量逾期账款也在逐步下降，总体完成了年初制定的清欠计划目标。

3.4.2 文化提升

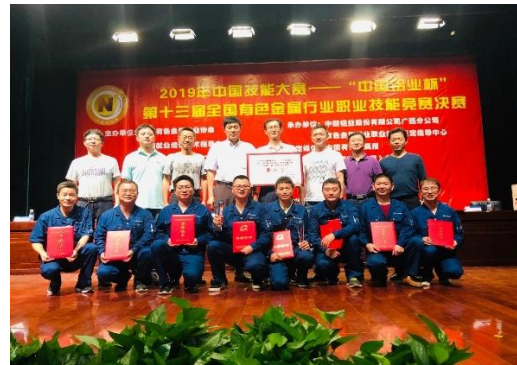
2019 年，公司加强公司质量文化和服务文化建设，通过江西铜业企业和产品形象的提升，塑造江西铜业企业和产品名牌。同时，我们强化了公司企业文化部的形象管理职能，为提供公司管理运营支撑，逐步进行管理流程再造和固化，严格管理体系的运行。

第四章 以人为本，建设友好未来

4.1 员工成长

2019 年，公司聚焦“三年创新倍增”攻坚行动，开展了以“提高质量、提高效益、降低成本，对标一流”为主题，针对提高质量、成本、效益影响较大的 38 项技术经济指标的劳动竞赛活动，公司所属 14 个单位、共 2 万余人次参赛。劳工竞赛活动中，全年 38 项专项技术经济指标有 26 项达到或超过竞赛目标，有力提升了公司技术经济指标水平，促进了生产经营任务的完成。

同时，公司对技能竞赛的开展也做出了有力推动。公司以江西铜业奥林匹克竞赛为牵引，逐步形成了“培训—练兵—比武—晋级—激励”五位一体的劳动竞赛机制，让技术工人有施展才能的舞台和脱颖而出的机会。2019 年，公司和所属各单位共组织开展了 20 多个工种、40 余场技能竞赛，共 6,000 余人次参加各个层次培训和岗位练兵，79 名选手参加了公司奥赛决赛，其中王小虎等 12 名选手被授予“江西省技术能手”称号。同时，我们组织员工参加“中国铝业杯”、“中国铜业杯”全国有色金属行业技能大赛，1 人获得第二名，4 人次获得第三、第四名，共有 8 人因成绩突出直接申报“全国技术能手”、“全国有色金属行业技术能手”称号。



江西铜业第二十届奥林匹克技能比赛

“中国铝业杯”第十三届全国有色金属行业职业技能竞赛

在员工职业发展方面，公司已建立分层级管理的培训体系，对集团层面和二级单位进行分级管理，由培训机构承办和实施培训计划，在 2019 年内已实现 74% 的员工培训率。在培训内容上，我们主要是以岗位培训和技能培训为主，通过现场教学、线上学习、项目式培训等形式开展培训。2019 年 10 月，公司组织了名

为“走进华为”的中高层数字化领导力提升研修班，参加人员包括公司高管、总助、副总师、总部部室负责人以及二级单位正职以上领导共 88 人，分两期到访华为，分别进行了为期六天的脱产培训，取得了良好的反馈。公司的员工培训计划将在未来持续性、例行化地进行制定和落实，对于员工职业发展将起到良好的保障作用和实现积极的赋能效果。



“走进华为”中高层数字化领导力提升研修班

4.2 安全生产

公司充分重视生产安全管理体系的构建。公司通过安全生产委员会的指导和监督，确保各生产单位落实前沿安全生产责任制以及构建维护完善的生产安全网络。在生产安全管理体系上，公司设置三级梯度、四级网络，对公司各下属单位进行了严格而周密的安全管理。同时，安全生产委员会每季度召开会议，研究安全生产领域的重要工作，拟定安全环保考核方案，并启动安全环保制度修订和标准化建设。在公司的重视和推动下，公司共获得 42 项安全生产标准化证书，其中二级单位 39 项，三级单位 3 项，取得了显著的成效。

公司通过强化主体责任落实，创新安全生产管理，完善双重预防机制，纵深推动“专项整治”、“集中整治”，有序推进了重点建设工程的安全“三同时”工作，公司安全生产形势总体保持平稳。2019 年，公司重点以“防风险、保平安、迎大庆”为抓手，上下坚持高位推动，狠抓责任落实，强化值班值守，为建国 70 周年大庆营造了良好的安全环境。

4.3 员工关爱

公司继续推动“一个主渠道、三种公开形式、五级公开”民主管理制度以及职工董事、职工监事制度、平等协商集体合同和工会劳动法律监督制度的落实，维护职工知情权、参与权、表达权和监督权。同时，通过公司第四次职工代表大

会、第四次工会会员代表大会换届工作的圆满开展，我们收集到了与公司经营管理、改革发展、安全生产、科技创新以及员工普遍关心的代表提案 31 件。



江西铜业第四次职工代表大会、第四次工会会员代表大会

此外，公司组织“安康杯”竞赛活动，推进群众性安全生产、职业病防治工作，保障员工职业健康与安全的权益，并通过开展法律知识竞赛、法律宣传与咨询、集体合同调研、排查化解员工队伍稳定风险等活动，引导员工以理性合法的方式反映利益诉求，进一步维护了和谐稳定。

公司相信丰富多彩的员工文体活动是推进企业文化建设、激发员工工作热情的重要载体。我们强化文化引领，寓教于乐，于 2019 年举办了公司羽毛球、乒乓球、气排球等项目比赛，充分展示了职工昂扬向上、奋发进取的精神风貌。

公司注重对员工的帮扶，以提升其幸福感。2019 年，为了进一步创新公司帮扶送温暖机制，拓宽帮扶渠道，加大帮扶力度，提升帮扶水平，公司出台了《江西铜业职工大病帮扶专项资金管理办法》和《江西铜业退休省部级以上劳模大病帮扶暂行规定》。2019 年“两节”期间，公司及所属单位共走访慰问困难职工、劳动模范等人员 1,029 户，发放困难补助和慰问金 154.49 万元；职工医疗互助会补助、慰问 223 人，发放补助、慰问金 78.04 万元，其中 10 人获 3 万元最高补助，1 人获 2 万元以上补助，11 人获 1 万元以上补助；金秋助学提高标准、拓宽范围，惠及 113 名困难职工子女；职工互助保障完成赔付、慰问 451 人次，金额 165.78 万元，有力减轻了因病因伤职工的经济负担，极大增强了员工的抗风险能力，让广大员工切身感受到了公司党政的关怀和温暖，增强了企业的凝聚力。



江西铜业“两节”期间发放慰问金

第五章 以爱为源，谱绘温暖未来

2019 年，江西铜业积极承担企业社会责任，随着自身经济效益的提高，我们也时刻提醒着自己肩负的社区责任，主要从定点扶贫及带动地方经济发展两方面开展相关工作。

和谐建设。公司控股股东江西铜业集团先后斥资 6.45 亿元对所属单位社区进行改造，促进道路系统、安保系统、物业设施、消防设施等全面提档升级，高标准移交医疗、幼教机构，真正落实“以人民为中心”的思想，使广大职工在企业深化改革中有更多直接的获得感、幸福感。

定点扶贫。公司建立了定点帮扶工作机制，确定了以项目建设为主，适当辅之以产业扶贫、教育扶贫、文化扶贫的帮扶思路，开展精准帮扶工作，取得明显成效。公司通过定点扶贫，不仅让贫困家庭得到了经济资助，更重要的是帮助他们解决了就业问题，增加了收入，实现了从“输血”到“造血”的转变。过去一年里，在继续做好定点帮扶贫困村井冈山市东上乡曲江村、德兴市李宅乡宗儒村扶贫工作基础上，重点做好对深度贫困村铜鼓县大垅镇双红村的扶贫工作，协助公司投入 392.52 万元用于产业扶贫、村庄整治、基础设施建设等，全面改善和提升了贫困村生产生活条件，赢得扶贫村民的一致赞誉。同时，公司还以定点帮扶村为重点支持对象，通过节日福利团购等形式，实现消费扶贫 256.628 万元，扶贫成效日益凸显。

带动地方经济发展。江西铜业充分发挥了龙头企业的核心作用，为带动企业所在地地区经济持续、健康发展，解决就业发挥了重要作用，并促进了地区相关产业的发展。



关爱曲江村留守儿童



援建曲江村文化活动中心



江西铜业党委书记、董事长龙子平前往深度贫困村
铜鼓县大垵镇双红村调研精准扶贫工作

第六章 以绿为根，编织和谐未来

公司以“致力于持续发掘资源价值，追求人与自然的和谐共生”为企业使命，注重运营生产过程对环境的影响，为绿水青山贡献企业力量。

6.1 环保投资和环境技术开发

2019 年，公司在环保工作领域总投入约为 3 亿元。在环境技术开发方面，公司落实了以下举措：以清洁能源替代传统能源；积极推动生产工艺改造，如贵溪冶炼厂取消了平滑电炉，实现了直排、天然气取代燃煤锅炉等重大进步，同时对粉煤燃烧的工艺进行了改造；淘汰部分蒸汽锅炉，减少废水、污染物排放，将实际排放情况控制在国家标准的 50% 以下。此外，公司引进了国外排放物处理技术降低单位产品排放物浓度，以及引进新的废水处理技术以提高对有害物质的净化处理能力。

6.2 环保设施的建设和运行

环保设施的建设和运行一如既往地得到了公司的高度重视。德铜杨桃坞废石场 230 以上边坡生态复垦、贵冶二系统环集脱硫改造等一大批生态环保项目相继建成投入使用，循环经济、生态环境保护成效显著。各酸性水库、尾矿库水位均在可控范围内，环保设备设施运行正常，国控污染源在线监测日均值达标率 100%，全年未发生重大环保事故。2019 年，经过公司上下共同努力，10 家单位新入选为省级绿色矿山（工厂），武山铜矿、贵溪冶炼厂 2 家单位入选国家级绿色矿山、绿色工厂。此外，截至目前，公司拥有省级以上绿色矿山（工厂）14 家，其中国家级绿色矿山 3 家、国家级绿色工厂 3 家。此外，德兴铜矿荣获 2019 年度全国绿色矿山突出贡献奖，吴启明同志荣获个人突出贡献奖。



江西铜业德兴铜矿生态复垦后的废石场

6.3 污染物排放

排污信息详见下表：

公司名称	主要污染物名称	核定排放总量 (t/a)	排放总量 (t/a) *	排放浓度 (mg/L) *	执行的污染物排放标准	排放方式	排放口数量	排放口分布情况
山东恒邦冶炼股份有限公司	二氧化硫	/	70.13	25.86mg/m ³	二氧化硫、氮氧化物、粉尘执行《山东省区域性大气污染物综合排放标准 DB 37/ 2376-2013》第三时段标准，其他执行《山东省工业炉窑大气污染物排放标准》(DB37/2375-2013)表 2 排放限值	达标后有组织排放	7	厂区内
	氮氧化物	/	79.81	32.02mg/m ³				
	粉尘	/	27.12	12.85mg/m ³				
	铅	/	0.40994	0.085mg/m ³				
	砷	/	0.35316	0.073mg/m ³				
城门山铜矿	pH	/	/	7.98 (无量纲)	《铜、镍、钴工业污染物排放标准》(GB25467-2010)表 2 标准	达标后有组织排放	1	长江永安大堤
	化学需氧量	180	113.072	34.19				
	氨氮		4.219	1.28				
	总铜	2.87	0.475	0.14				
德兴铜矿	pH			7.27 (无量纲)	《铜、镍、钴工业污染物排放标准》(GB25467-2010)表 2 标准	达标后有组织排放	4	S201 国道上 2 个、铜厂采区内 1 个、铜矿北区 1 个
	化学需氧量	480	433.50	18.91				
	氨氮	108.11	85.18	3.72				
	悬浮物		1019.49	44.47				
	总铜		0.643	0.028				
	总铅		0.110	0.005				
	总锌		0.254	0.0111				
	总镉		0.0368	0.0016				
总砷		6.53	0.285					
江西铜业(德)	二氧化硫	446.43	155.576	136.53mg/m ³	硫酸工业污染物排放标准 (GB26132-2010)	达标后有组织排放	7	厂区内

江西铜业 2019 年度社会责任报告

兴) 化工 有限责任 公司	烟尘	2.54	1.929	25.65mg/m ³	;《工业炉窑大气污 染物排放标准》 (GB9078-1996) 二级标准;《污水综 合排放标准》 (GB8978-1996)								
	化学需氧量	1.5	0.385	26.75									
贵溪 冶炼 厂	COD	600	166.4	24.39	《铜、镍、钴工业 污染物排放标准》 (GB25467-2010)	达标后有 组织排放	10	厂区内					
	氨氮	80	15	2.2									
	砷	5	0.53	0.078									
	铅	5	0.682	0.1									
	镉	1	0.171	0.025									
	汞	0.5	0.0025	0.00036									
	二氧化硫	6600	1329.84	111.000mg/m ₃									
江西 铜业 耶兹 铜箔 有限 公司	烟(粉)尘	880	230.5	19.2000mg/m ₃	《污水综合排放标 准》(GB8978— 1996);《大气污 染物综合排放标 准》GB16297— 1996);《锅炉大气 污染物排放标准》 (GB13271-2014)	达标后有 组织排放	21	厂区内					
	pH		/	7.44(无量纲)									
	化学需氧量		8.367	120									
	氨氮		0.332	4.5									
	悬浮物		0.941	12.15									
	总铜		0.0236	0.3395									
	总锌		0.0071	0.102									
	总铬	0.094717	0.0011	0.0165									
	六价铬		0.0013	0.0185									
江西 铜业 龙昌 精密 铜管 有限 公司	硫酸雾		18.57	12.293mg/m ³	南昌市青山湖污水 处理厂纳管标准	达标后有 组织排放	1	厂区内					
	铬酸雾		0.0109	0.035mg/m ³									
	pH		/	6.7(无量纲)									
	化学需氧量		0.6981	57.338									
	氨氮		0.0186	1.531									
	SS		0.2717	22.313									
江西 铜业- 瓮福 化工 有限 责任 公司	BOD ₅		0.3075	25.256	《硫酸工业污染排 放标准》(GB26132 —2010)	达标后有 组织排放	2	厂区内					
	动植物油		0.0019	0.158									
	石油类		0.0015	0.126									
	二氧化硫气体	752	75.2	67.45mg/m ³									
	武山 铜矿	pH		/					7.68(无量纲)	《铜、镍、钴工业 污染物排放标准》 (GB25467—2010) 表 2 标准;《污水 综合排放标准》 (GB8978—1996) 表 4 中的一级标 准。	达标后有 组织排放	2	矿区内
		化学需氧量	468.5	263					52.74				
氨氮		24.51	18	3.609									
悬浮物			161.298	32.34									
总铜		10	0.628	0.126									
总锌			0.413	0.0828									
总铅			0.499	0.1									
总镉			0.249	0.05									
江西 铜业	总砷		0.2666	0.053	《铜、镍、钴工业 污染物排放标准》	达标后有 组织排放	1	尾矿库出水 口					
	pH		/	7.03(无量纲)									
	化学需氧量	157.4	62.75	25.51									

集团 银山 矿业 有限 责任 公司	氨氮	9.7	3.81	1.55	(GB25467-2010) 表 2 标准			
	悬浮物		60.44	24.57				
	总铜		0.123	0.05				
	总铅		0.025	0.01				
	总锌		0.467	0.19				
	总镉		0.00246	0.001				
	总砷		0.025	0.01				
东 同 矿业	pH		/	7.18 (无量纲)	《铜、镍、钴工业 污染物排放标准》 (GB25467-2010) 表 2 标准	达标后有 组织排放	1	矿区内
	COD	87.56	35.85	35.69				
	硫化物		0.005	0.005				
	悬浮物		14.99	14.925				
	总铜		0.258	0.257				
	总铅		0.077	0.077				
	镉		0.039	0.039				
江西 铜业 (清 远) 有限 公司	COD	0.528	0.405	11.25	《再生铜、铝、铅、 锌工业污染物排放 标准》(GB 31574-2015)《锅炉 大气污染物排放标 准》(GB 13271-2014)	达标后有 组织排放	5	矿区内
	氨氮	0.132	0.0727	0.27				
	二氧化硫	65.283	14.728	30.5mg/m3				
	烟(粉)尘		8.208	17mg/m3				
	氮氧化物		13.715	28.4mg/m3				
	砷及其化合物	0.4	0.0258	0.0831mg/m3				
	铅及其化合物	2	0.1887	0.6088mg/m3				
	镉及其化合物	0.05	0.0031	0.0098mg/m3				
	硫酸雾		0.0527	1.16mg/m3				
永平 铜矿	pH		/	7.31 (无量纲)	《铜、镍、钴工业 污染物排放标准》 (GB25467— 2010)表 2 标准	达标后有 组织排放	3	矿区内
	化学需氧量	325	320.12	20.22				
	氨氮	27.272	5.44	0.5				
	总铜		0.85	0.05				
	总铅		1.51	0.13				
	总锌		1.02	0.07				
	总镉		0.35	0.03				
悬浮物		393.14	29.71					

6.4 废弃物管理

公司在生产中形成的废弃物以尾矿为主,我们严格根据国家对于一般固体废物处理的法规和标准,在尾矿库对其进行处理。对于冶炼过程中产生的废渣、酸泥,公司下属各单位将其交由具备相关资质的专业机构进行处理,或者按照具体情况因地制宜自行处理。此外,公司部分生产废弃物得到了积极的回收利用,如我们将 2019 年内产生的副产品三氧化二砷(砒霜)共 2,190 吨完成了对外出口。

6.5 节能减排

公司在有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)方面,严格执行《中华人民共和国水利法》、《中华人民共和国电力法》、《中华人民共和国能源法》、《中

《中华人民共和国能源节约法》等相关法律法规。

2019 年，公司持续开展各种形式的节能减排攻关活动。我们依托技术进步，注重内涵发展，提升创新能力，拓宽了降耗空间，使得公司指标不断优化，能耗和排放持续降低，真正践行了“增产不增耗”的绿色发展理念。公司的能源消耗主要包括电、柴油、重油、天然气等品种，全年的综合能耗为 554,926.1 吨标煤。2019 年，我们通过能源消费结构的优化升级和节能管理体系的持续实施，共节约综合能耗 14,600 吨标，圆满完成了江西省政府下达的节能任务和发改委对节能总量的要求。

公司多家下属企业已制定了“打赢蓝天保卫战三年行动方案”，启动和实施多项大气污染防治项目，持续推进烟气治理、防尘抑尘、清洁能源应用等相关工程建设。在此期间，公司启动了烟台国兴 18 万吨/年阴极铜节能减排工程项目建设，体现了公司对于节能减排工作的充分重视和有力落实。

第七章 展望

江西铜业作为一家上市公司和一名负责任的企业公民，在企业自身持续、快速发展的同时，将回报公众、履行社会责任始终作为我们长期应尽的责任和义务。公司将继续接受社会各界的监督，把承担社会责任作为进取的内生动力，充分维护股东、员工、客户、合作伙伴的合法权益，继续秉持“绿色发展，环保优先”的经营准则，建设绿色矿企，不断提高发展质量，为促进国内和国际矿业行业进步做出新贡献，实现公司与环境、社会的和谐相处，推动公司与社会更高层次的协同发展。

江西铜业股份有限公司

董事会

2020 年 3 月 31 日