



融信資源
R R H L

ROSAN RESOURCES HOLDINGS LIMITED

融信資源控股有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(Stock code 股份代號: 578)

2019
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT
環境、社會及管治報告

目 錄

範圍及報告期	1
本集團可持續發展的使命及願景	1
認證及認可	2
未來發展、機遇及挑戰	2
權益人參與及重要性	3
權益人回應	4
A. 環境	5
A1. 排放物	5
空氣排放物	5
溫室氣體排放	6
有害廢棄物	6
無害廢棄物	7
減少排放措施	7
廢棄物處理及減少倡議	7
A2. 資源使用	8
能源消耗	8
耗水量	9
能源使用效率倡議	9
用水效率倡議	10
包裝材料	10
A3. 環境與天然資源	10
活動對環境的重大影響	10
B. 社會	13
1. 僱傭及勞工常規	13
B1. 僱傭	13
總勞動力	14
僱員流失率	15
B2. 僱員健康與安全	16
與工作有關的死亡	16
工傷損失日數	16
採取的職業健康與安全措施	16
B3. 發展及培訓	17
受訓員工所佔比例	17
員工完成受訓時數	18
B4. 勞工準則	18
審查及避免童工及強迫勞動的措施	18
在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	19
2. 運作慣例	20
B5. 供應鏈管理	20
供應商數目	20
委聘供應商有關的慣例	20
B6. 產品責任	20
產品標籤、健康及安全以及廣告	20
質量保證	21
數據保護	21
知識產權	22
B7. 反貪污	22
防範措施及處理方法	22
B8. 社區投資	22



範圍及報告期

本環境、社會及管治（「ESG」）報告為融信資源控股有限公司（以下統稱為「本集團」）第四份ESG報告，經參考載於香港聯合交易所有限公司上市規則附錄27及指引之ESG報告指引，重點闡述其ESG績效及披露。

除另有說明外，本ESG報告涵蓋於二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日期間（「報告期」），本集團主要在中華人民共和國（「中國」）河南省下文所指的附屬公司的環境及社會兩個主要範疇的整體績效。

- 登封市向陽煤業有限公司（「向陽煤礦」）
- 河南興安新型建築材料有限公司（「興安材料」）
- 河南煤炭交易運作辦事處（「河南辦事處」）

上述附屬公司主要從事煤炭生產、銷售及貿易，以及建築材料的生產及銷售。與上一報告期相比，本報告刪除了興運煤業有限責任公司（「興運煤礦」）及小河煤礦有限責任公司（「小河煤礦」）。此乃由於年內已出售興運煤礦及小河煤礦，相關資料無法獲取。於二零一八年收購的建材公司泰潤材料（提供鋁合金建築模板的製造、租賃、銷售及安裝）並未計入範圍內，原因為其仍處於試生產階段，於報告期內並無為本集團帶來收入貢獻。

本集團可持續發展的使命及願景

本公司董事及高級管理人員堅信，本集團的長遠利益將受到其於解決主要ESG問題上的表現影響。因此，其認為，於概述其政策時採用經濟高效及可持續法將對環境、社會、權益人及本集團整體有益。為此，本集團已制定計劃，以採取措施並監督其ESG相關問題的管理進度，以期本集團營運全程以及管理投資中考慮ESG事宜。

就環境表現而言，本集團將進一步提高其生產工廠的環保措施，尤其是建材業務，該業持續獲得材料回收的政府補貼。本集團亦熱衷於進行季節性環境檢查，並處理任何可能對環境造成潛在危害的警示。

就社會問題而言，本集團決議將安全生產放在首位，旨在通過保持工作環境安全保護員工免遭任何工作危險。面對二零一九年冠狀病毒病（COVID-19），本集團亦謹慎安排員工工作，以透過保持工作場所通風並採取疏遠措施，防止疾病傳播。其決定，即使最終須重新調整薪資或裁員，亦應保障其員工權利。



該等計劃的實施將通過提供相關培訓支持，該培訓將增強員工對ESG相關事宜的意識及知識，令其遵守及踐行環境法規向其授予權利與保護措施。其亦與權益人進行對話，以解決及追蹤彼等關注事宜。本集團的內部審計部門將負責監督並確保本集團採取ESG措施並履行其社會責任。本公司亦委任第三方專業人員審查本集團的表現，並提出需改善之處，以為本集團創造長遠價值。本公司將嚴格遵守國土資源部及國家煤礦安全監察局規定的法律，以確保煤礦不會超標；及國家知識產權局概述的指引將有助於保護建材業務所獲得的專利。

認證及認可

本集團於確保工作環境質量及安全方面所作的努力使興安材料獲得以下認證：

- ISO 9001質量管理體系
- ISO 14001環境管理體系
- OSHAS 18001職業安全與健康管理體系
- 2星級綠色建材評價標準
- 知識產權管理體系

興安材料於不斷開發有助於減少排放的創新技術方面所作努力亦獲得認可。其獲認可的若干頭銜包括：

- 全國節能減排科技創新示範企業
- 河南省新型牆材產業轉型升級示範企業
- 河南省節能減排科技創新示範企業
- 2019年鄭州市重大科技創新專項

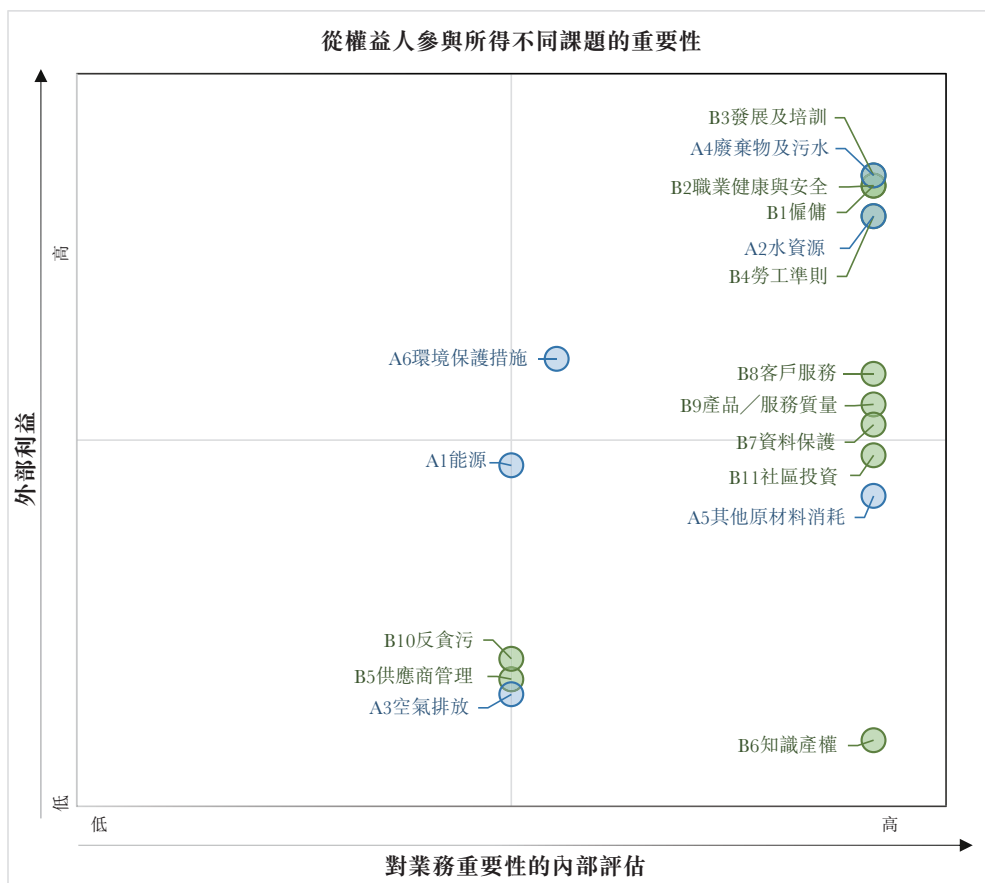
未來發展、機遇及挑戰

未來數年，本集團預期中國經濟發展放緩及國內投資佔比減少將成為新常態。因此，對煤炭的需求可能會緩慢下降，從而對煤炭開採業務構成挑戰。因此，本集團比以往任何時候都更加堅定提高其產品質量並開採新礦以維持業務。另一方面，城市快速發展的放緩亦意味著發展將轉向郊區及農村地區。這表明對建材的持續需求，可能為建材業務的營運帶來新機遇。為支持預期增長，本集團將投資更先進的技術並使用最先進系統加強創新並加快新產品的開發。採取技術改革措施將為本集團穩定的地域及財務擴張奠定基礎，且預期將幫助本集團不斷專注保護環境及維護員工及其社區權利的工作。

此外，ESG事宜將於本集團的未來投資中佔據更大比重。於作出投資決定前，本集團將審慎評估環境影響、工作環境的安全性、相關風險、客戶反饋等各項因素。其希望僅投資符合其願景的業務。

權益人參與及重要性

於報告期內，本集團與董事會成員、高級管理層、前線工作人員、供應商、客戶及當地監管者等主要權益人合作，以了解他們的需求和關注。為確認ESG最重要層面，本集團分發了定量調查，以收集權益人反饋。其後進行評估，結果載於下文矩陣中。





如矩陣所示，權益人認為最為重要的議題為：

- 發展及培訓
- 廢棄物及污水
- 職業健康與安全
- 僱傭
- 水資源
- 勞工準則

上述方面均透過本集團之政策及指引嚴格管理。本集團將繼續物色相關方面的改善之處，並與其權益人保持密切溝通，以分享及交換意見，以推動本集團的ESG管理。

權益人回應

本集團歡迎權益人對我們環境、社會及管治方法及績效之回應。請電郵esg@rosanresources.com提供閣下之建議或與我們分享閣下之意見。

A. 環境

集團已制定各種旨在減少本集團可管控的潛在環境影響的環保計劃。對於本集團活動間接引起的影響，其中涉及另一實體擁有或控制的設施或政策，本集團亦將竭盡全力充分利用所有資源以減少污染源。有關該等慣例的詳細說明，請參閱下節。

A1. 排放物

本集團嚴格遵守全國及地方有關環境保護及污染控制的法律及法規，包括但不限於：

- 工業企業廠界噪聲排放標準(GB 12348-2008)；
- 大氣污染物綜合排放標準(GB16297-1996)；
- 地面水環境質量標準(GB3838-2002)；
- 地下水質量標準(GB/T14848-93)；
- 城市區域環境噪聲標準(GB3096-93)；
- 灌溉水質量標準(GB5084-92)；

- 
- 煤炭工業棄置物標準(GB20426-2006)；
 - 鍋爐大氣污染物排放標準(GB13271-2001)；
 - 污水綜合排放標準(GB8978-1996)；及
 - 清潔生產標準－煤炭採選業二類(HJ466-2008)。

於本報告期內，概無不遵守對本集團有重大影響的有關空氣及溫室氣體排放、向水源及土地棄置，及產生有害及無害廢棄物的法律及法規。

空氣排放物

於本報告期內，本集團排放合共2.31千克硫氧化物、15.29千克氮氧化物及1.48千克呼吸懸浮顆粒。該等排放物由本集團的車輛業務貢獻。煤礦及建材製造流程排放的該等排放量並不重大，均低於GB16297-1996「大氣污染物綜合排放標準」規定的許可範圍。

溫室氣體排放

溫室氣體排放直接來自固定和移動燃料的消耗、間接來自購買電力及蒸汽的消耗、淡水及污水的處理、廢紙的填埋及僱員的商務航空旅行。於本報告期內，以二氧化碳當量計算，本集團排放9,227.41噸溫室氣體（主要是二氧化碳、甲烷及氮氧化物），密度為0.002噸二氧化碳當量／每平方米及9.73噸二氧化碳當量／每員工。

表1 溫室氣體排放來源

溫室氣體排放的範圍	排放來源 ¹		溫室氣體排放 (噸二氧化碳 當量)	小計 (噸二氧化碳 當量)	溫室氣體 排放總量 (%)
範圍一直接排放量	固定源燃料的燃燒	甲醇 ²	14.99	436.76	5
	固定源燃料的燃燒	柴油	10.97		
		汽油	410.80		
範圍二能源間接排放量	採購電力 ³		5,479.05	8,722.09	94
	採購蒸汽 ⁴		3,243.04		
範圍三其他間接排放量	棄置於堆填區的廢紙		3.58	68.56	1
	政府部門／第三方用於 處理淡水的電力		64.68		
	商務航空旅行		0.30		
總計				9,227.41	100%

附註1：除另有說明外，排放因子乃參考載於香港交易及結算所有限公司主板上市規則附錄27及其所述文件。

附註2：排放因子每噸0.54噸二氧化碳當量用於源於甲醇研究所。

附註3：綜合邊際排放因子0.6063二氧化碳當量／千瓦時用於計算河南省採購電力。

附註4：購買蒸汽的排放因子源於英國商業、能源和工業戰略部－溫室氣體報告：二零一八年轉換因子；具有由美國能源部轉換的蒸汽特性－蒸汽系統建模工具(SSMT)。

有害廢棄物

本集團使用少量廢油維修發動機。全部廢油由當地政府規定及經本集團審閱及評估的註冊及持牌收集商收集及處理。

無害廢棄物

於報告期內，本集團共產生63.58噸無害廢棄物，強度為每平方米0.02千克或每位僱員67.07千克。工業廢物主要來自向陽煤礦矸石，該煤礦產生了60噸（根據國家資產監督管理委員會的規定，低於開採煤炭的5%），其次是辦公廢棄物，貢獻1.91噸，以及飯堂及廚房產生的有機食品廢棄物，佔所產生廢棄物總量的1.67噸。

減少排放措施

現場產生的直接排放物通過各種控制措施得以緩解。所採取的若干措施參見表2。

表2已採取的減少排放措施

目的	控制措施
確保空氣排放出於規定標準內 防止揚塵	<ul style="list-style-type: none">• 定期維護生產設施確保妥善吸收及過濾空氣• 於煤礦內安裝噴水器不斷噴水以減少現場灰塵• 所有卡車輪胎在出發前都要進行清潔，以避免道路上的二次污染。
吸收建材生產過程中產生的空氣污染 減少直接生產排放	<ul style="list-style-type: none">• 安裝了最新型號的集塵器• 食堂餐廳中使用甲醇作為液化石油氣(LPG)的低排放替代品• 不使用煤炭及鍋爐發電• 將鍋爐改造為換熱設施，以調節水溫及集中供暖溫度• 使用蒸汽等可用資源代替原材料發電

有關減少由發電及用電間接引起的排放的措施，請參閱A2節。



廢棄物處理及減少倡議

於作業現場不同區域設置標識明確的廢棄物收集點及垃圾箱。垃圾箱主要分為可回收廢棄物、生活廢棄物、有害廢棄物三大類。彼等已妥為管理及收集

為減輕本集團營運造成的填埋負擔，盡可能回收利用生產廢棄物，以最大程度利用資源。如無法回收，則由政府監管的廢棄物收集商收集廢棄物，以確保廢棄物獲妥善處理。

表3無害廢棄物的處理方法

無害廢棄物	處理方法
煤矸石	出售予下游建材公司生產建材
辦公室廢棄物	由受規管單位收集
有機廢棄物	由受規管單位收集用於發電或由附近的農民收集作動物飼養目的

為減少產生的廢棄物，本集團積極採取以下措施：

- 於建材生產過程中重新利用生產廢料以減少現場工業廢棄物的產生；
- 為生產人員提供適當的培訓和日常監督，以減少廢料的產生；
- 利用辦公自動化(OA)實現電子／無紙化辦公系統，並盡可能避免紙張文件。

除自行減少廢棄物，興安材料亦熱衷於透過參與循環經濟推動地區廢棄物減排。它完全貫徹「搖籃到搖籃」的原則，利用上游工業廢棄物製造建材。它不僅減少了上游產業產生的廢棄物總量，亦通過減少對原土材料的依賴，有助於節約資源。

A2. 資源使用

能源消耗

於報告期內，本集團消耗能源29,016,147千瓦時（千瓦時），強度為每平方米7.60千瓦時，或每位僱員30,608千瓦時。細分如下。

表4能源消耗

能源來源	直接消耗	單位	換算消耗(千瓦時)
蒸汽	82,158,860	千克	18,420,064
電力	9,036,869	千瓦時	9,036,869
汽油	152,396	公升	1,350,483
甲醇	27,754	千克	166,793
柴油	4,194	公升	41,938

註：轉換因素參考《國際能源署能源統計手冊》、2006年《IPCC國家溫室氣體清單指南》及美國能源部代替燃料數據中心。

蒸汽乃鄰近電廠的副產品，是興安材料的主要能源來源。在購買及使用蒸汽時，興安材料不僅充分利用生產某些資源產生的所有能源，亦通過減少使用本應使用及產生額外排放物的煤炭等原材料縮小環境足跡。整個運營過程均需用電，較液化石油氣而言，甲醇是一種排放量較低的能源，用於餐廳烹飪，而汽油及柴油則用於機動車輛。

耗水量

於本報告期內，本集團的耗水總量為201,997立方米，其中159,997立方米來自市政自來水，而42,000立方米來自向陽煤礦。用水強度為每平方米0.05立方米，或每位僱員213.08立方米。水乃用於生活目的，生產不需用水。

廢水

於本報告期內，本集團產生廢水264立方米。灰水直接分流到廢水收集池中，隨後進行處理並調節至PH值為6.5至7；與此同時，黑水首先進過化糞池作初步處理，隨後分流至集水池與灰水一同處理。廢水隨後由現場廢水處理廠處理。經處理廢水回收作內部使用，及向鄰近河流排放少量廢水；沉澱過程產生的污泥及沉澱物由市政環境衛生部門定期收集，以作進一步處理及加工。尤其是就向陽煤礦的礦井水而言，在排出前將經斜管沉澱池進行處理。密切監測各種廢水指標，包括氨氮NH₃-N、化學需氧量及重金屬等，所有排放的廢水均在煤炭行業排放標準（GB20426-2006）規定的許可範圍內。

表5 允許排水量

參量	允許排放量	平均檢測水平
生物需氧量(BOD)	20 mg/L	9 mg/L
化學需氧量(COD)	60 mg/L	53 mg/L
懸浮固體總量	20 mg/L	5 mg/L
凱氏氮	20 mg/L	16 mg/L
氨氮	8(15) mg/L	7.8 mg/L
動植物油	3 mg/L	2.1 mg/L
pH值	6-9	8.24
重金屬	1 mg/L	0.7 mg/L

能源使用效率倡議

為盡量減少能源消耗，本集團已於若干及全部營運過程中採取以下各項措施：

- 通過太陽能電池板為路燈供電
- 使用節能電器
- 避免使用原材料發電，僅使用鄰近電廠產生的蒸汽為營運場所供電
- 再利用生產過程中產生的蒸汽，為辦公樓及員工宿舍供暖
- 所有專利技術、主要產品、原材料及生產過程均符合政策節能政策

用水效率倡議

向陽煤礦自有水井取水，該井已獲地下水取水許可證，而興安材料及河南辦事處則使用市政自來水。用水來源並無問題。煤礦及建材生產均不需用水。所有用水均為日常生活用水。

本集團不斷節約水資源。為控制浴室用水，本集團已安裝水龍頭水流量控制器。日常生活用水亦將回收，根據有關標準進行適當處理並進行收集以便再次使用。煤礦及建材業務用水回收率高達90-95%。經作業現場污水處理廠處理後，將連同所收集的雨水作以下用途：

- 灌溉作業現場的綠地，如草坪及灌木叢
- 噴水減少煤礦揚塵及沖洗輪胎防止污染道路

- 存放在水箱中，以備消防及緊急用途
- 排出用以灌溉鄰近農田及田地

包裝材料

於本報告期內，本集團並未消耗包裝材料。

A3. 環境與天然資源

本集團持續監控空氣排放、固體廢物產生、廢水排放及噪音水平，以盡量降低對周圍環境的影響，並為其員工創造健康的環境。於本報告期內，本集團並未收到周圍社區就空氣污染、氣味、噪音或其他環境污染事件的重大投訴。

活動對環境的重大影響

如不正視環境政策，本集團對環境造成以下直接或間接影響。

表6本集團業務可能造成的潛在環境影響

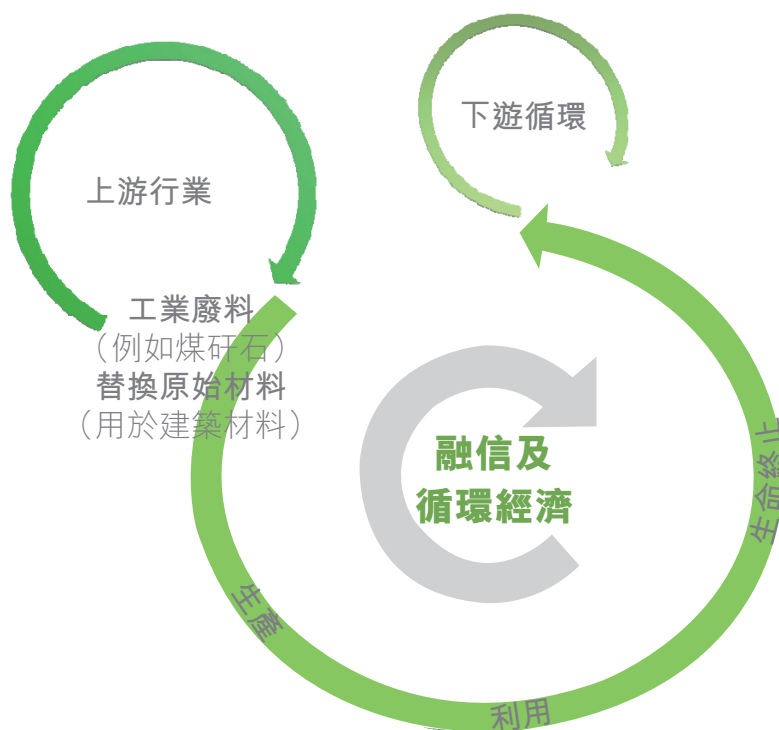
潛在環境影響	環境影響來源
不可再生能源枯竭（煤炭） 空氣及噪音污染	向陽煤礦採礦作業中使用煤炭 興安材料生產過程中產生的煙塵、PM、有機及無機化學物質、噪音；
生態毒性影響	本集團車輛排放的NOx、Sox及PM 填埋場有害及無害廢棄物滲濾； 有機及無機化學物質以及重金屬導致水資源枯竭
對全球變暖的間接影響	在經營場所進行有害及無害廢棄物處理； 處理含有機及無機化學物質及重金屬的廢水； 本集團車輛排放的NOx、Sox及PM； 消耗購買的電力及其他燃料C

為解決空氣污染及溫室其他排放問題以及全球變暖的影響，本集團一直積極轉向使用低排放能源。就排水及廢棄物處理而言，本集團持續監測其成分，並盡量減少有毒成分，以達到優於政府規定的標準。為保護自然資源，本集團一直採取更為先進的生產技術以使用可用資源及減少對原材料的依賴性。營運亦利用現場大部分廢棄物，以實現閉環及循環產品系統。政府提出的標準均獲遵守。本集團將繼續密切關注相關法律及法規的最新進展，如新修訂的《環境保護法》及《清潔生產促進法》，以期在環保方面取得卓越成績。

資源保育

興安材料展示出支持促進工業共生及循環經濟的強烈意願。其將傳統的「從搖籃到墳墓」產品週期轉換為「搖籃到搖籃」生命週期。該公司不僅將100%的工業廢料作為生產建材的原材料，彼等亦可在報廢階段100%回收作為再生混凝土骨料或作其他應用。

其亦不將煤炭作為能源來源，而是使用鄰近發電廠的副產品蒸汽為其作業場所供電。此舉不僅有助於利用其他工廠的多餘能源，同時可減少新原材料的使用及燃燒，節能減排。



節能產品

除生產階段對資源節約及減少廢棄物的直接貢獻外，興安材料生產的牆磚在使用階段亦能充當蓄熱體實現節能。這歸因於磚體的高密度性質，使熱量在非超高溫的情況下不易透過牆體傳遞。因此，在夏季，由於磚塊在白天吸收熱量，而夜晚空氣微涼則將釋放熱量，故屋內體感舒適；在冬季，由於磚塊在白天儲存太陽的熱量並於夜晚釋放熱量，因此房屋有保溫效果。在舒適性及節能方面取得重大突破。

B. 社會

1. 僱傭及勞工常規

本集團嚴格遵守國家和地方有關僱傭及勞工常規的法律及法規，包括但不限於如下：


- 中華人民共和國勞動法；
- 中華人民共和國勞動合同法；
- 中華人民共和國婦女權益保護法；
- 未成年人保護法；
- 殘疾人保護法；
- 中華人民共和國工會法；
- 中華人民共和國社會保險法；
- 女性員工勞動保護特別規定；
- 關於員工帶薪年假的規定；及
- 關於禁止使用童工的規定。

本集團承認，政策、安全及健康保護、所安排的培訓以及員工的招聘常規為權益人參與度調查確定的所有重要議題。有鑒於此，本集團重視遵守概述的維護員工權利的政策，而該等政策將於以下各節中概述。

B1. 僱傭

於本報告期內，概無不遵守對本集團有重大影響的有關賠償與解僱、招聘與晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視以及其他利益及福利相關法律及法規。就向陽煤礦，該等行為受以下內部政策規管：

- 員工賠償管理規定；
- 招聘及僱傭管理系統；
- 員工出勤和休假管理規定；及
- 關於員工離職管理的暫行規定



就興安材料，類似政策亦監督其僱傭常規，其中包括：

- 員工賠償管理系統；
- 績效考核管理系統；
- 招聘管理系統；
- 員工出勤和休假管理規定；及
- 勞動合同管理系統

利益及福利

本集團根據適用法律法規確保僱員利益及福利。僱員有權享有基本薪酬及福利組合包括最低工資、法定休假、年假、社會保險及賠償金。工作時間根據法律和員工的具體工作崗位進行安排。倘須加班，僱員必須事先通過標準程序尋求批准。

招聘、晉升及解僱

招聘程序以中華人民共和國勞動法為指導。內部獎勵和懲罰程序明確了獎勵、懲罰及激勵制度的詳細標準。評價制度以結果為導向，以公正、公平和客觀的原則為指導。如違反某些政策，僱員可能會面臨勞動合同終止及被解僱。

平等機會及反歧視

本集團致力根據僱員的經驗、能力、資質等為所有僱員提供平等機會及平等待遇。任何員工不得因性別、種族背景、宗教信仰、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況或家庭狀況而受到歧視或被剝奪招聘、晉升、評估、培訓、發展或其他方面的機會。

僱員溝通

本集團熱衷與僱員建立緊密聯繫，以增強其歸屬感。於報告期內，本集團舉辦年會、跨部門聚餐、戶外教育、運動會等。本集團亦注重僱員的個人績效及發展。如在日常工作及溝通中意識到僱員的行為發生變化，且可能需要進行身體或心理諮詢，本集團亦將提供情感支援，讓他們休息並進行相關檢查。

總勞動力

截至二零一九年十二月三十一日，向陽煤礦、興安材料及河南辦事處合共有948名僱員。所有僱員均為來自中國的全職僱員。

表1按僱員級別劃分的總勞動力

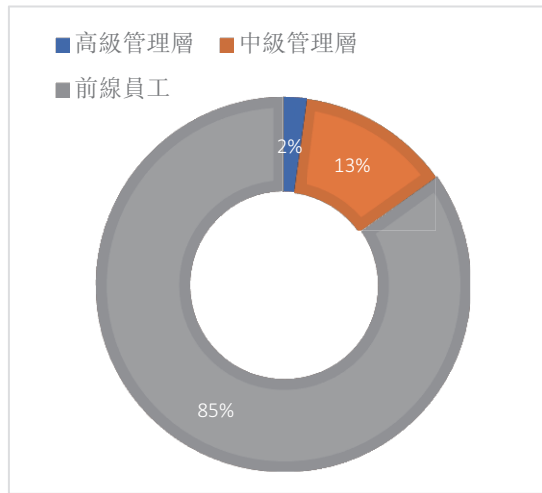


表2按年齡劃分的總勞動力

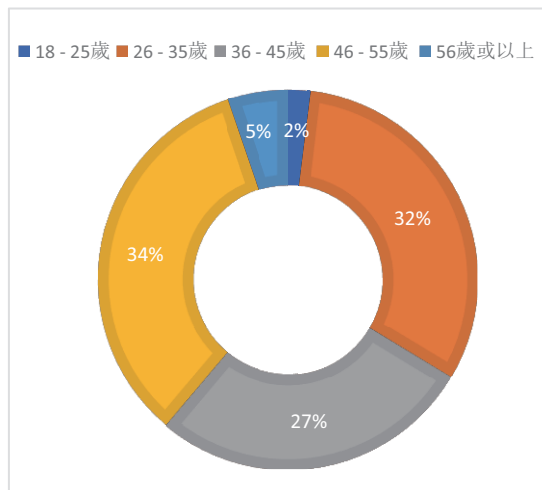
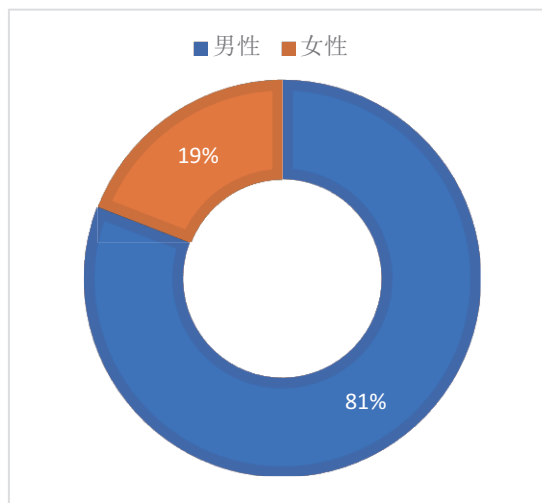


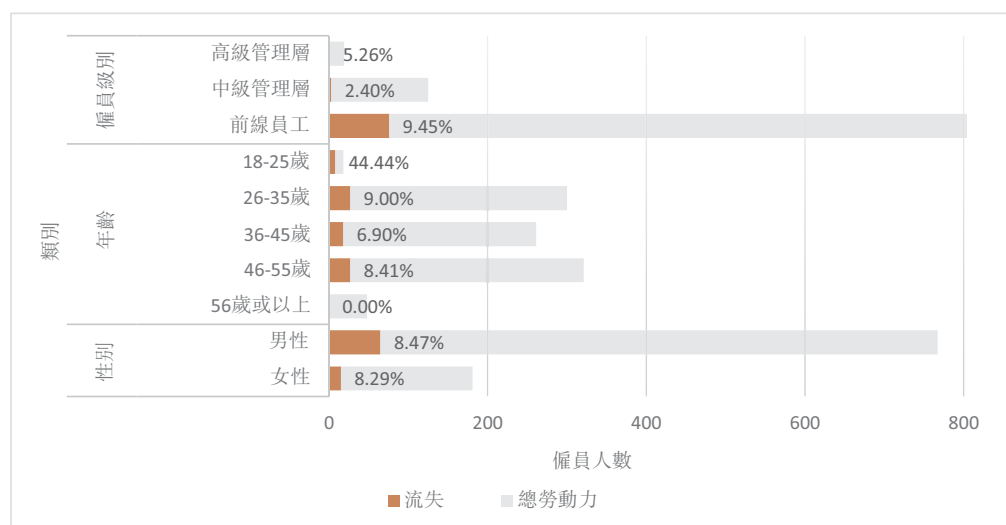
表3按性別劃分的總勞動力



僱員流失率

於報告期間，僱員整體流失率約為8%。

表4按類別劃分的流失率



B2. 僱員健康與安全


本集團高度重視為員工提供安全無事故工作環境的重要性。本集團已成立預防職業危害與控制指導委員會，負責遵守相關法律法規，如《中華人民共和國職業病防治法》和《安全生產法》。該委員會亦執行、審查、監管、監督並向管理層報告職業健康與安全的實施情況。本集團將工作場所健康與安全視為不斷改進的過程，頻密審查並改進其安全管理系統流程，建立無傷害工作場所。於本報告期內，概無不遵守對本集團有重大影響的有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害相關法律法規。

與工作有關的死亡

於本報告期內，本集團營運概無發生死亡事件。

工傷損失日數

於本報告期內，概無記錄因工傷損失的日數。



採取的職業健康與安全措施

排放灰塵、SO_x、NO_x、PM、有機及無機化學物質、煙道氣及噪音，均可能對僱員健康造成負面影響。煤礦及建材廠的工作環境並不是無風險的。本集團以「以人為本、預防方法、綜合管理」為原則，實行職業病防治措施、加強控制風險來源、消除潛在危害。本集團已制定職業健康與安全相關指引及政策詳情，以供僱員參考及遵守。

為評估煤礦及建材廠工作環境的健康及安全，本集團通過多項可衡量指標（包括室內空氣污染物水平、噪音水平和溫度）監控其績效。為保護員工免遭該等環境威脅，本集團制定指引，指導每個工作崗位應佩戴的防護設備類型，且亦制定及遵守有關員工須注意的狀況（如溫度及壓強、警示標誌及貼文、噪音及空氣水準）的政策。興安材料亦特別遵循ISO 18000標準，監控工作場所的職業危險物質。

為確保避免員工操作機器時發生事故，所有操作特殊機器的人員須獲得許可；編寫詳盡操作手冊，以供員工遵循並進行檢查。本集團亦指示員工定期檢查機器，以確保其正常運行。

已採取多項措施確保本集團食堂提供的食品質量，其中包括經常清潔及檢查廚房區域的安全及衛生，以及B5一節中所列的有關食品供應商的各種控制措施。

B3. 發展及培訓

本集團鼓勵僱員不斷學習及提高知識及表現。因此，已根據僱員需求安排一系列培訓。為使僱員熟悉彼等的職責及責任，所有新僱員於開始工作時均需接受僱員手冊培訓。同時針對不同僱員制定月度及年度培訓計劃，以提高彼等的技能，此舉亦受本集團幫助僱員申請的個人技術競賽激發。除本集團領導的內部培訓外，亦涵蓋了各類主題的外部培訓課程並支付相關款項。本集團特別關注領導能力、特殊工種、職業健康與安全等培訓。

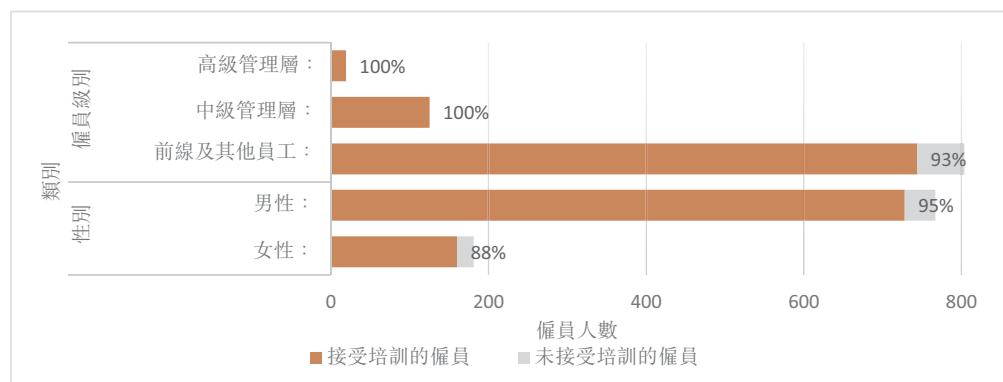
尤其是對於向陽煤礦，已派出相關人員參加有關煤礦安全的外部技術培訓課程。經過培訓的僱員將通過考試獲得相應的資格證書。

興安材料鼓勵僱員透過在本公司內部進行一對一的在職培訓、內部管理、個人禮儀及企業文化培訓以及上游和下游合作夥伴的業務溝通培訓進行個人培訓。

受訓員工所佔比例

於本報告期內，94%的僱員接受培訓。

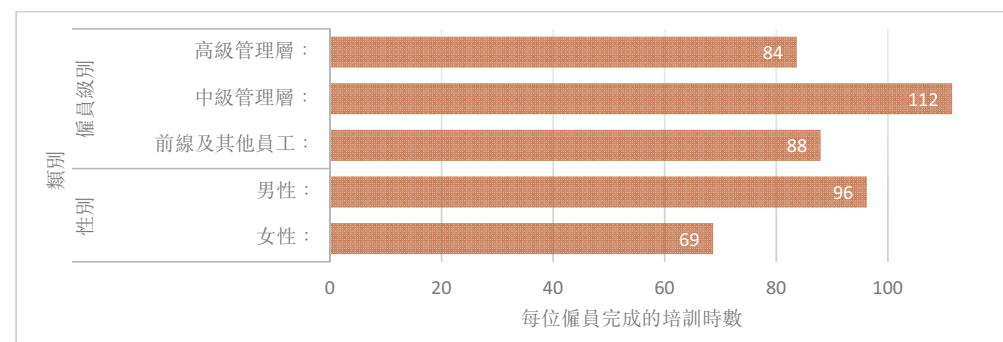
表5按類別劃分的受訓員工所佔比例



員工完成受訓時數

僱員共完成96,253小時的培訓，每位僱員平均完成91小時的培訓。

表6每位僱員的平均培訓時數



B4. 勞工準則

審查及避免童工及強迫勞動的措施

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《勞動合同法》、《禁止使用童工規定》等相關法律法規。對每位新員工進行背景調查，以確保符合任何適用的法律。每個礦工均需要登記並獲得煤礦局的礦山進入許可證。如發現申請人造假，則不予聘請。

於本報告期間，本集團任何地點均未報告或確定童工、強迫或強制勞工。本集團的業務運營中並無與童工、強迫或強制勞工相關的重大風險。

在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟

童工及強制勞動僅在開始工作後成為事實，本集團將立即停止有關各方的工作安排。合同將予以終止，同時亦將解僱相關僱員。營運慣例

2 運作慣例

B5. 供應鏈管理

供應商數目

向陽煤礦及河南辦事處共有35名主要供應商，均來自中國。彼等提供如機械、原材料及辦公設備等用品。

委聘供應商有關的慣例

本集團深知制定供應鏈環境及社會風險管理政策的重要性。因此，已制定若干ESG相關規定作為委聘潛在供應商的先決條件。

就環境規定而言，所有新供應商應遵守以下准入門檻：

- 持有環境管理體系認證；
- 向本集團提供的材料及部件必須符合國家標準；及
- 具備環保道德規範、提供綠色消費機遇及實現無害化生產及消費模式。

就社會規定而言，優先考慮信譽良好且產品質量優良的供應商。就食品安全規定而言，須遵守以下各項：

- 包裝膜國家標準；
- 避免使用任何含有污染物質（如苯）的食品包裝袋；
- 食品包裝必須光滑，無劃痕、無熱燙、無氣泡、無折痕、無不當密封；及
- 包裝標籤應使用環保材料。

一般而言，本集團鼓勵供應商維持高標準的商業道德及行為，並取得令人滿意的環境及社會表現。供應商將接受評估，且彼等的生產環境亦將接受定期檢查。如若干產品未達預期，則本集團可能考慮進行更深層次評估，並於必要時進行退款或整改。如個別供應商一直表現欠佳，本集團可能終止合作並尋求新供應商，以確保其供應鏈結構穩定可靠。

B6. 產品責任

產品標籤、健康及安全以及廣告

根據物料管理系統，向陽煤礦向客戶提供原煤，無需產品標籤和廣告。興安材料按每個客戶要求提供產品，所有產品標籤活動嚴格遵守中華人民共和國商標法等適用法律法規。嚴厲禁止虛假廣告及價格欺詐。於本報告期內，概無不遵守對本集團有重大影響的有關健康與安全、廣告、標籤以及與提供的產品及服務相關的隱私問題法律及法規。

質量保證

對於向陽煤礦，煤產品的質量和數量持續受到監控，以確保各種參數符合預定標準。質量檢驗系統亦確保原材料符合質量要求。於本報告期內，並未收到因產品質量的產品召回或客戶投訴。

對於興安材料，該公司已就現場不同階段設立完備的質量控制系統，以控制其產品質量，包括原材料到達、倉儲、生產及產品完成後各階段。在質檢時發現的任何不合格產品將直接進行再次加工，以免進一步流向客戶。同時設有客戶服務中心，負責處理有關產品質量的售後問詢。問題一經發現，將分配至責任各方。由於自動化程度較高，該公司鮮少發現任何產品質量問題。

數據保護

本集團確保嚴格遵守法定要求，以充分達到高標準的個人數據隱私保護的安全性及機密性。興安材料已就下列情形製定有關數據保護的保密條例。

病毒攻擊導致資料洩露

為防止外部病毒攻擊，本集團已安裝防火牆保護數據。本集團網站可予訪問，其資源僅限於訪問者，而訪問者於訪問本集團網站前須進行身份驗證；資料及敏感數據可能加密為代碼，網絡亦可能進行劃分，從而使得即使資料遭洩露也難以解讀。

違反或參與敏感數據買賣

為防止僱員參與可能對本集團利益造成負面影響的活動，本集團已為有關行為設定高昂代價。在違反保密規定的情況下，有下列情形之一的，給予警告，並處以不超過人民幣1,000元的罰款：

- 洩露公司機密而不造成嚴重後果或經濟損失；及
- 洩露公司機密後採取補救措施。

有下列情形之一，僱員應立即被解僱，並賠償對本集團造成的任何經濟損失：

- 故意洩露公司機密，造成嚴重後果或重大經濟損失；
- 違反本制度規定竊取或出售公司機密；及
- 強迫他人違反保密性規定。


本集團亦將定期對資料進行備份，保留原始資料，以防資料不時被修改及刪除，及縮小洩露範圍。於本報告期內，並無發現對本集團造成重大影響的投資及數據隱私相關不合規事件。

知識產權

興安材料已製定有關知識產權保護的專利管理政策。為了激勵創新，興安材料頒發年度專利獎予共同參與獲取國家專利機構認可的專利的員工。本集團確保知識產權項目的新穎性及機密性並根據中華人民共和國專利法管理所授予的知識產權。為確保僱員不違反知識產權相關法規，於僱員合約內列明知識產權相關條款，同時亦向僱員提供知識產權培訓，以使彼等熟悉相關事宜。截至二零一九年十二月三十一日，本集團已獲得32項實用新型專利。於本報告期間，並無知識產權糾紛。

B7. 反貪污

本集團並無違反或參與違反任何腐敗法的行為。本集團並未參與或尋求參與洗錢活動。本集團未協助、教唆、扶持或勾結犯下或密謀從事任何非法活動的個人。於本報告期內，概無不遵守對本集團有重大影響的有關貪污、賄賂、欺詐及洗錢等相關法律及法規。



防範措施及處理方法

為確保業務行為合乎道德，本集團嚴格遵守中華人民共和國憲法、中華人民共和國反不當競爭法、中華人民共和國刑法等有關商業賄賂的法規及監管文件。本集團設有舉報程序，同時設立專用溝通渠道，其亦實施部門間相互監督機制，以規避相關風險。如發現瀆職、貪污、賄賂行為，將立即解僱相關僱員。

B8. 社區投資

本集團致力履行企業社會責任，積極參與公益活動。本集團尚未制定有關社區投資的內部政策。然而，本集團定期訪問向陽煤礦附近的村莊，以協助其解決遇到的困難，並就煤礦對社區及社區利益所造成影響相關事宜進行溝通。於聽取社區意見後，已開展有關工作盡可能降低本集團業務對社區的影響。例如，本集團僱員投入1,346工時清潔道路及街道；一天進行三次道路灑水，以防揚塵；並為村莊舉辦廟會。除此之外，本集團亦為僱員提供定期體檢及職業培訓，並為面臨財政困難的僱員提供子女教育贊助計劃。

