

证券代码：603978

证券简称：深圳新星

公告编号：2020-057

深圳市新星轻合金材料股份有限公司

关于 2020 年股票期权激励计划股票期权授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 股票期权简称：深圳新星期权
- 期权代码（三个行权期）：0000000548、0000000549、0000000550
- 股票期权授予登记完成日期：2020 年 9 月 1 日
- 股票期权登记数量：320 万份
- 股票期权登记人数：13 人

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，深圳市新星轻合金材料股份有限公司（以下简称“公司”）完成了《深圳市新星轻合金材料股份有限公司 2020 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“本计划”或“本次激励计划”）授予股票期权的登记工作，现将有关具体情况公告如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2020 年 6 月 28 日，公司召开了第三届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司<2020 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2020 年股票期权激励计划有关事项的议案》及《关于召开 2020 年第一次临时股东大会的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，律师等中介机构出具相应报告。

2、2020 年 6 月 28 日，公司召开了第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司<2020 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实公司

<2020 年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》。

3、公司将激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期为自 2020 年 6 月 29 日起至 2020 年 7 月 8 日止。在公示期内，公司未收到关于本次激励对象的异议，并于 2020 年 7 月 10 日披露了《监事会关于 2020 年股票期权激励计划激励对象人员名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2020 年 7 月 15 日，公司召开 2020 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2020 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2020 年股票期权激励计划有关事项的议案》，并于 2020 年 7 月 16 日披露了《关于 2020 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2020 年 8 月 14 日，公司分别召开了第三届董事会第二十八次会议和第三届监事会第十九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，监事会对本次获授股票期权的激励对象名单进行了核实，律师等中介机构出具相应报告。

二、股票期权授予的具体情况

1、授予日：2020 年 8 月 14 日

2、授予数量：320 万份

3、授予人数：13 人

4、行权价格：15.42 元/股

5、标的股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股

6、激励计划的有效期、等待期和行权安排情况：

（1）有效期

本激励计划有效期自股票期权授予日起至全部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月。

（2）等待期和行权安排

本激励计划授予的股票期权的等待期分别为自授予登记完成之日起 18 个月、30 个月、42 个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

授予的股票期权自等待期满后开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

- 1) 公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；
- 2) 公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3) 自可能对公司股票及其衍生品交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；
- 4) 中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

本次激励计划授予的股票期权的行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予登记完成之日起 18 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 30 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予登记完成之日起 30 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 42 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个行权期	自授予登记完成之日起 42 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 54 个月内的最后一个交易日当日止	20%

在上述约定期间内未申请行权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，公司将按本激励计划规定的原则办理注销。

(3) 行权条件

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

- 1) 公司未发生如下任一情形：
 - ① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - ② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - ③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
 - ④ 法律法规规定不得实行股权激励的；
 - ⑤ 中国证监会认定的其他情形。
- 2) 激励对象未发生如下任一情形：
 - ① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥ 中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1) 条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销；某一激励对象发生上述第 2) 条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

3) 上市公司层面业绩考核要求

本激励计划在 2021-2023 年三个会计年度中，分年度对上市公司层面业绩进行考核，以达到业绩考核目标作为各行权期的行权条件之一。授予的股票期权各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以2019年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于20%
第二个行权期	以2019年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于50%
第三个行权期	以2019年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于80%

注①：上述“净利润”、“净利润增长率”指标均指经审计的合并财务报表中归属于上市公司股东的净利润，并以剔除本次激励计划激励成本影响后的数值作为计算依据。

注②：上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

未满足上市公司层面业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年已获授的股票期权均不得行权，由公司注销。

4) 子公司层面业绩考核要求

子公司激励对象除满足上市公司层面业绩考核目标之外，还需满足对应考核年度其所属子公司的业绩考核目标，子公司层面业绩考核完成情况作为所在子公司激励对象的行权条件之一。具体业绩考核要求按照公司与子公司激励对象签署的《股权激励协议书》执行。

5) 个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。

上一年度考核分数 (S)	$S \geq 95$	$85 \leq S < 95$	$60 \leq S < 85$	$S < 60$
--------------	-------------	------------------	------------------	----------

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
标准系数	1.0	0.9	0.8	0

各行权期内，若上市公司层面及子公司层面业绩考核均达标，激励对象当年实际行权额度=个人层面绩效考核标准系数×个人当年计划行权额度。当期未能行权部分的股票期权，由公司注销。

7、激励对象名单及授予情况：

本次授予股票期权具体数量分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本次授予股票期权总量的比例	占公司总股本的比例
1	周志	副总经理、董事会秘书	30	9.38%	0.19%
2	余跃明	副总经理	22	6.88%	0.14%
3	叶清东	副总经理	22	6.88%	0.14%
4	董事会认为应当激励的其他人员 (合计 10 人)		246	76.88%	1.54%
合计 (13 人)			320	100%	2.00%

三、股票期权授予登记完成的情况

本次激励计划授予的股票期权已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成相关登记手续，具体情况如下：

- 1、期权简称：深圳新星期权
- 2、期权代码（三个行权期）：0000000548、0000000549、0000000550
- 3、股票期权授予登记完成日期：2020 年 9 月 1 日
- 4、股票期权授予登记人员及数量情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本次授予股票期权总量的比例	占公司总股本的比例
1	周志	副总经理、董事会秘书	30	9.38%	0.19%
2	余跃明	副总经理	22	6.88%	0.14%
3	叶清东	副总经理	22	6.88%	0.14%
4	董事会认为应当激励的其他人员 (合计 10 人)		246	76.88%	1.54%
合计 (13 人)			320	100%	2.00%

四、关于本次股票期权授予与股东大会审议通过的激励计划是否存在差异的说明

本次授予的激励对象、股票期权的数量与 2020 年第一次临时股东大会审议

通过的激励计划不存在差异。

五、股票期权授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，企业需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司本次激励计划股票期权的授予对公司相关年度的财务状况和经营成果将产生一定的影响。董事会已确定激励计划的授予日为 2020 年 8 月 14 日，根据授予日股票期权的公允价值，确认本次授予股票期权的激励成本。

经测算，本次授予股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

授予的股票期权的数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2020 年 (万元)	2021 年 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)
320.00	2571.72	411.90	1235.71	677.31	221.38	25.42

上述对公司财务状况和经营成果的影响为测算数据，并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日和授予数量相关，还与实际生效和失效的股票数量有关。上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

深圳市新星轻合金材料股份有限公司董事会

2020 年 9 月 3 日