

# 克劳斯玛菲股份有限公司

## 关于全资子公司有关事项公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 所涉子公司名称：KraussMaffei Group GmbH
- 有关事项类型：全资子公司的裁员计划
- 风险提示：本次全资子公司的裁员计划涉及支付遣散费及过渡性安置等裁员费用总计约 1,554.48 万欧元，折合约 1.26 亿元人民币（税前）将计入 2020 年度损益。

2020 年，受新冠肺炎疫情带来的诸多负面影响，世界经济增长放缓。由于受到全球各种经济不确定因素的影响，2020 年全球塑料机械加工行业普遍面临较大压力。为了应对不利影响带来的压力，全面提升综合竞争力，实现可持续发展，克劳斯玛菲股份有限公司（以下简称“公司”）的全资子公司 KraussMaffei Group GmbH（以下简称“KM”）实施了进一步优化组织架构、深化降本增效为核心的重组计划。

在符合德国法律法规的基础上，KM 于当地时间 2020 年 9 月 8 日与 KM 德国工会组织签署裁员框架协议，并拟根据该等协议实施裁员计划，现将相关事项公告如下：

### 一、KM 基本情况

KM 是公司的全资子公司，于德国慕尼黑注册成立并有效存续，主要从事德国及其他地区的企业管理、收购业务，尤其是开发、制造和销售橡胶塑料加工机械、系统、工具等产品及服务或橡胶塑料机械加工上游和下游行业的企业管理与收购。

截至 2020 年 6 月 30 日, KM 总资产人民币 139.4 亿元, 净资产人民币 40.0 亿元。2020 年上半年营业收入人民币 37.5 亿元, 占公司合并口径营业收入的 88.2%, 净利润人民币-2.2 亿元, 占公司合并口径净利润的 98.2%。截至 2020 年 6 月 30 日, KM 共有员工 4913 人。本次与 KM 德国工会组织达成计划进一步在德国裁员不超过 266 人的一致意见, 约占 KM 员工总数的 5.4%。

## 二、上一次裁员计划的进展情况

根据公司于 2020 年 2 月 3 日和 2020 年 2 月 4 日在上交所网站 ([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)), 以及《中国证券报》《上海证券报》上发布的《克劳斯关于全资子公司重大事项公告》和《克劳斯关于全资子公司重大事项的补充公告》(公告编号 2020-003 号、2020-004 号): “自 2020 年 2 月起至 2022 年 12 月逐步裁减职位及人员数量, 预计在德国共裁减 430 个职位。其中 2020 年底前计划裁减 334 个职位, 2021 年计划裁减 76 个职位, 2022 年计划裁减 20 个职位。”

上述裁员计划目前正在有序开展, 截至目前, 已经有 241 个职员离开公司。

## 三、本次裁员计划的审议情况

2020 年 9 月 8 日, 公司以书面传签形式召开第七届董事会第十二次会议, 全体董事出席会议, 审议通过了《关于公司全资子公司 KraussMaffei Group GmbH 与德国工会组织签署裁员相关协议的议案》, 本议案获全体董事一致表决通过, 同意 KM 在遵守适用法律的前提下签署裁员计划相关协议并实施裁员。

本次 KM 实施裁员计划的事项不构成关联交易, 也不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组, 无需提交公司股东大会审议。

## 四、KM 进一步实施裁员计划的背景与目的

2020 年以来, KM 及其重要的下游市场, 尤其是汽车行业和包装行业, 需求持续低迷, 国际贸易摩擦的影响继续在扩大。特别是受到新冠肺炎疫情在全球范围爆发的影响, 公司及上下游企业复工复产时间延迟, 公司日常经营活动受到一定程度的影响。

为了应对市场变化、国际环境挑战、以及新冠肺炎疫情的综合不利影响带来的成本控制压力, 在上一次裁员的基础上, KM 继续对组织管理架构进行优化和精简, 拟通过积极提升生产效率和合理降低人工成本的方式增强其综合竞争力。

因此，KM 计划实施新一轮裁员，进一步减少人工成本，改善成本结构，提高盈利能力和综合竞争力。

在严格遵守德国法律法规的基础上，经充分协商，KM 与 KM 德国工会组织就受影响员工的遣散费和过渡性安置等裁员事宜，于当地时间 2020 年 9 月 8 日签署针对利益均衡计划、自愿离职计划、劳资双方协调计划等事项的三份协议。

## 五、本次裁员计划及不确定性

本次 KM 的裁员计划将严格遵守德国法律的要求，自 2020 年 9 月起逐步裁减职位及人员数量，根据协议规定预计 KM 在德国共裁减不超过 266 个职位。KM 将严格按照德国法律及裁员相关协议的要求向受影响的员工提供遣散费和过渡性安置等相关待遇。根据德国的相关规定以及惯例，由 KM 德国工会代表受影响的员工统一与 KM 管理层经过谈判，就遣散费的赔偿标准及过渡期安置等形成统一的裁员政策，在统一的裁员政策下具体实施。

截至目前，本次裁员的 176 个职位已有明确的执行方案，计划在 2020 年度完成，剩余 90 个职位涉及的具体人员尚需要根据届时 KM 的实际情况由 KM 管理层进一步细化和明确，根据业务发展的需要逐步实施，存在一定的不确定性。

## 六、本次 KM 实施裁员计划对公司的影响

### 1、有利于 KM 持续经营与发展

经 KM 财务部门和人力资源部门按照裁员计划相关协议条款以及人员的情况测算，本次 KM 的裁员如按计划整体实施完毕后，其每年的运营成本预计将节省约 1,320 万欧元(不考虑常规人员变动以及员工薪酬水平变动等因素的影响)。本次裁员将有利于 KM 进一步降低生产成本，优化成本结构，改善财务状况，提升综合竞争力。

### 2、不影响现有主营业务的正常开展

本次裁员是根据 KM 管理层对当前及未来行业市场的合理判断，而对现有用工结构做出的精简措施，使之能更有效更经济地应对外部市场带来的不利变化，降低生产成本，增强产品竞争力，提升盈利能力，保持 KM 的可持续发展，不会影响公司现有业务及生产能力的正常开展，主营业务及相关产品保持不变，不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组。

本次裁员主要是由于 KM 对组织架构进行优化和精简，集中在一般技术工人及行政人员。随着生产技术及自动化程度的不断提高，KM 裁员后的员工结构足以支撑目前以及未来业务量恢复至疫情前预计的生产能力水平。基于德国目前的劳动力市场情况，KM 管理层判断，即使业务订单出现大幅增长，也可以随时在当地劳动力市场获得充足的劳动力支持。此外 KM 不断推进在成本优势地区，特别是中国市场的业务开发，以满足今后业务增长的产能需求。

### 3、预计遣散费等裁员费用对公司经营业绩的影响

本次 KM 实施的裁员中解除劳动合同的员工将按裁员相关协议设定的标准取得遣散费，并由 KM 在一定期间内提供过渡性安置。经 KM 财务部门和人力资源部门测算，预计本次裁员计划涉及支付遣散费和过渡性安置费用共计约 1,554.48 万欧元，折合约 1.26 亿元人民币（税前）将计入公司 2020 年度损益。具体确认金额以最终经审计的财务报告为准。

## 七、后续计划

KM 实施进一步的裁员计划后，将充分利用其生产成本降低的优势，继续深耕于橡胶塑料加工机械领域，持续提高产品质量和客户满意度。

公司将密切关注 KM 本次的裁员计划实施情况以及其后续有关进展情况，并严格按照相关法律、法规的要求做好信息披露工作。

## 八、备查文件

公司第七届董事会第十二次会议决议。

特此公告。

克劳斯玛菲股份有限公司董事会

2020 年 9 月 10 日