

遨森电子商务股份有限公司

第一期员工持股计划（草案）修订说明

修正前内容	修正后内容
<p>声明</p> <p>遨森电子商务股份有限公司（以下简称“公司”）及董事会全体成员</p>	<p>声明</p> <p>删减为：本公司及公司董事会全体成员</p>
<p>目录</p> <p>第五、员工持股计划的设立形式</p> <p>第六、员工持股计划的管理模式</p>	<p>第五、第六大点合并为：五、员工持股计划的设立形式、管理模式</p>
<p>释义</p> <p>除非另有说明，以下名词或简称在本员工持股计划中作如下释义：</p>	<p>释义</p> <p>在本员工持股计划草案中，除非文义载明，下列简称具有如下含义：</p>
<p>一、员工持股计划的目的</p> <p>公司依据《公司法》《证券法》《监管指引》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，制定了本员工持股计划。</p> <p>员工持股计划的目的是完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制，提高公司的凝聚力和竞争力，实现股东、公司和员工利益的一致，充分调动员工的积极性和创造性，实现公司可持续发展。</p>	<p>一、员工持股计划的目的</p> <p>公司依据《公司法》《证券法》《监管指引》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，制定了本员工持股计划草案。</p> <p>公司高级管理人员、董事（不包含独立董事）、监事和员工自愿、合法、合规地参与本员工持股计划，持有公司股票的目的：完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制，提高公司的凝聚力和竞争力，实现股东、公司和员工利益的一致，充分调动员工的积极性和创造性，实现公司可持续发展。</p>
<p>二、员工持股计划的基本原则</p> <p>（一）依法合规原则</p> <p>公司实施本员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。</p> <p>（二）自愿参与原则</p> <p>公司实施本员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划。</p> <p>（三）风险自担原则</p> <p>本员工持股计划持有人盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。</p>	<p>二、公司实施员工持股计划遵守以下基本原则：</p> <p>（一）公司严格按照法律法规、规章及规范性文件要求履行决策程序，真实、准确、完整、及时地披露信息。</p> <p>（二）公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划。</p> <p>（三）参与持股计划的员工，与其他投资者权益平等，盈亏自负，风险自担。</p>

<p>三、员工持股计划的参与对象及确定标准</p> <p>(一) 参与对象确定的法律依据</p> <p>(二) 参与对象的确定标准</p>	<p>三、员工持股计划的参加对象及确定标准</p> <p>(一) 员工持股计划参加对象的法律依据</p> <p>本员工持股计划的参加对象依据《公司法》《证券法》《监管指引》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的相关规定而确定，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划，参与持股计划的员工，与其他投资者权益平等，盈亏自负，风险自担。</p> <p>(二) 员工持股计划参加对象的确定标准如下：</p>																																																																														
<p>三、员工持股计划的参与对象及确定标准之</p> <p>(二) 参与对象的确定标准 (3) 除上述人员外，经申请，获公司股东大会批准的员工。</p> <p>以上符合条件的员工遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。</p>	<p>三、员工持股计划的参加对象及确定标准之</p> <p>(二) 员工持股计划参加对象的确定标准如下：</p> <p>(3) 除上述人员外，经申请，获公司股东大会批准的员工。</p> <p>以上符合条件的员工遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。参与对象均需在公司或公司的控股子公司任职，领取报酬并签订劳动合同。</p>																																																																														
<p>三、员工持股计划的参与对象及确定标准之</p> <p>(三) 员工持股计划的参与对象的具体情况</p> <p>参加本员工持股计划的员工总人数为 102 人，其中参与本员工持股计划的董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员共计 3 人，参与对象持有本员工持股计划份额的情况具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="161 1160 799 2040"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>姓名</th> <th>职务</th> <th>通过持股平台持有股数(股)</th> <th>占本次员工持股计划比例</th> <th>占目前公司总股本的比例</th> <th>出资额(元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>陈宏平</td> <td>董事、副总经理</td> <td>300,000</td> <td>3.16%</td> <td>0.108%</td> <td>3,000,000</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>戴望徽</td> <td>董事会秘书、财务负责人</td> <td>300,000</td> <td>3.16%</td> <td>0.108%</td> <td>3,000,000</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>毛彩霞</td> <td>职工代表监事</td> <td>55,000</td> <td>0.58%</td> <td>0.020%</td> <td>550,000</td> </tr> <tr> <td colspan="3">其他员工(99人)</td> <td>8,843,700</td> <td>93.10%</td> <td>3.184%</td> <td>88,437,000</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合计</td> <td>9,498,700</td> <td>100.00%</td> <td>3.420%</td> <td>94,987,000</td> </tr> </tbody> </table>	序号	姓名	职务	通过持股平台持有股数(股)	占本次员工持股计划比例	占目前公司总股本的比例	出资额(元)	1	陈宏平	董事、副总经理	300,000	3.16%	0.108%	3,000,000	2	戴望徽	董事会秘书、财务负责人	300,000	3.16%	0.108%	3,000,000	3	毛彩霞	职工代表监事	55,000	0.58%	0.020%	550,000	其他员工(99人)			8,843,700	93.10%	3.184%	88,437,000	合计			9,498,700	100.00%	3.420%	94,987,000	<p>三、员工持股计划的参加对象及确定标准之</p> <p>(三) 员工持股计划的参加对象的具体情况</p> <p>本次员工持股计划合计参与人数不超过 102 人，合计持有份额不超过 9,498,700 份、占比 3.42%。其中，挂牌公司董事、监事、高级管理人员共计 3 人，合计持有份 655,000 份、占比 2.36%。</p> <table border="1" data-bbox="855 1200 1414 1933"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>参加对象</th> <th>参加对象职务</th> <th>拟认购份额(份)</th> <th>拟认购份额占比</th> <th>拟认购份额对应挂牌公司股份比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>陈宏平</td> <td>董事、副总经理</td> <td>300,000</td> <td>3.16%</td> <td>0.108%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>戴望徽</td> <td>董事会秘书、财务负责人</td> <td>300,000</td> <td>3.16%</td> <td>0.108%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>毛彩霞</td> <td>职工代表监事</td> <td>55,000</td> <td>0.58%</td> <td>0.020%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">其他参与主体合计</td> <td>8,843,700</td> <td>93.10%</td> <td>3.184%</td> </tr> <tr> <td>合计</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>9,498,700</td> <td>100.00%</td> <td>3.420%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：最终参加员工持股计划的员工人数、名单及认购份额、出资额根据员工实际缴款情况确定。参与对象的认购资金未按期、足额缴纳的，未按期缴纳部分的认购权利视为自动放弃。</p>	序号	参加对象	参加对象职务	拟认购份额(份)	拟认购份额占比	拟认购份额对应挂牌公司股份比例	1	陈宏平	董事、副总经理	300,000	3.16%	0.108%	2	戴望徽	董事会秘书、财务负责人	300,000	3.16%	0.108%	3	毛彩霞	职工代表监事	55,000	0.58%	0.020%	其他参与主体合计			8,843,700	93.10%	3.184%	合计	-	-	9,498,700	100.00%	3.420%
序号	姓名	职务	通过持股平台持有股数(股)	占本次员工持股计划比例	占目前公司总股本的比例	出资额(元)																																																																									
1	陈宏平	董事、副总经理	300,000	3.16%	0.108%	3,000,000																																																																									
2	戴望徽	董事会秘书、财务负责人	300,000	3.16%	0.108%	3,000,000																																																																									
3	毛彩霞	职工代表监事	55,000	0.58%	0.020%	550,000																																																																									
其他员工(99人)			8,843,700	93.10%	3.184%	88,437,000																																																																									
合计			9,498,700	100.00%	3.420%	94,987,000																																																																									
序号	参加对象	参加对象职务	拟认购份额(份)	拟认购份额占比	拟认购份额对应挂牌公司股份比例																																																																										
1	陈宏平	董事、副总经理	300,000	3.16%	0.108%																																																																										
2	戴望徽	董事会秘书、财务负责人	300,000	3.16%	0.108%																																																																										
3	毛彩霞	职工代表监事	55,000	0.58%	0.020%																																																																										
其他参与主体合计			8,843,700	93.10%	3.184%																																																																										
合计	-	-	9,498,700	100.00%	3.420%																																																																										

<p>注：最终参加员工持股计划的员工人数、名单及认购份额、出资额根据员工实际缴款情况确定。参与对象的认购资金未按期、足额缴纳的，未按期缴纳部分的认购权利视为自动放弃。</p>	<p>本次员工持股计划参加对象不存在实际控制人、持股 5%以上的股东。</p>
<p>四、员工持股计划的资金、股票来源</p> <p>（一）员工持股计划资金来源</p> <p>本计划全部实施后，参与对象通过持有持股平台合伙份额间接持有公司股票不超过 949.87 万股，每股价格 10.00 元；本次员工持股计划资金总额不超过 9,498.70 万元。</p> <p>本员工持股计划的资金来源为员工自有或自筹资金和法律法规允许的其他方式获取的资金。公司不得向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。</p> <p>（二）员工持股计划涉及的标的股票来源</p> <p>本次员工持股计划拟通过公司向持股平台定向发行股票的方式使参与对象间接持有公司股票，其中公司向持股平台定向发行股票 949.87 万股，参与对象通过持有持股平台合伙份额而间接持有公司股份。</p>	<p>四、员工持股计划的资金及股票来源</p> <p>（一）资金来源</p> <p>本次员工持股计划的总份额不超过 949.87 万份，成立时每份 10.00 元，资金总额不超过 9,498.70 万元。</p> <p>本员工持股计划的资金来源为员工自有或自筹资金和法律法规允许的其他方式获取的资金。</p> <p>挂牌公司不存在向员工提供财务资助或为其贷款提供担保等情况，不存在杠杆资金的情况。</p> <p>除回购条款外（详见本计划之“七”之“（二）”之“3”），挂牌公司不存在其他第三方为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。</p> <p>（二）股票来源</p> <p>本次员工持股计划拟持有公司股票 949.87 万股，占公司总股本比例为 3.42%，股票来源为：公司认购定向发行的股票。</p> <p>增加：（三）股票认购价格及合理性</p>
<p>五、员工持股计划的设立形式</p>	<p>五、员工持股计划的设立形式、管理模式</p>
<p>六、员工持股计划管理模式之（一）持有人</p>	<p>调整至：五、员工持股计划的设立形式、管理模式之（四）持有人</p>
	<p>五、员工持股计划的设立形式、管理模式</p> <p>增加：（五）载体合伙企业</p> <p>（六）股东大会授权董事会事项</p>
<p>七、员工持股计划的存续期与锁定期限之（二）员工持股计划所涉及标的股票的锁定期 4. 公司发生变化的处理（3）绩效考核指标</p> <p>本次员工持股计划拟采用一次性授予方式实施，不存在绩效考核指标。</p>	<p>六、员工持股计划的存续期限与锁定期限（三）绩效考核指标</p> <p>本次员工持股计划不存在绩效考核指标。</p>
<p>八、员工持股计划的变更、终止以及权益处置办法（二）员工持股计划的终止 3. 回购条款及其终止</p>	<p>七、员工持股计划的变更、终止以及权益处置办法（二）员工持股计划的终止 3. 回购条款及其终止增加：</p> <p>如未来因交易制度、其他不可抗力等原因，导致涉及股份在特定股东间定向转让的条款无法实际执行，或需要对本协议进行变更、终止的，双方应一致按届时法律、法规或者监管的规定，自行协议解决或采取其他替代性解决方案，解决方案不得造成持有人享有的实质权利的减损。</p>

八、员工持股计划的变更、终止以及权益处置办法（三）持有人权益的处置 3. 存续期满，持有人权益处置	调整至：七、员工持股计划的变更、终止以及权益处置办法（四）员工持股计划期满后员工所持权益的处置办法
	增加：十一、风险提示 （三）本计划的具体出资金额、出资比例、实施方案等属初步结果，能否完成实施，存在不确定性。 （四）公司后续将根据规定披露相关进展情况，敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

遨森电子商务股份有限公司

董事会

2021年3月2日