



銀合控股有限公司 YIN HE HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：8260

2020 環境、社會及管治報告





目 錄

2	關於本報告	8	關鍵環境績效指標數據
2	關於本集團	9	僱傭
2	報告準則	11	職業安全與健康
2	報告範圍	11	發展與培訓
2	意見反饋	13	勞工準則
3	持份者參與	13	供應鏈管理
4	重要性評估	14	產品責任及客戶隱私
6	環境	14	反貪污
6	能源使用及溫室氣體排放	14	社區貢獻
6	水資源管理	15	港交所ESG報告指引內容索引
6	廢棄物管理		
7	合規情況		



關於本報告

銀合控股有限公司(「本公司」)，連同其附屬公司(統稱為「本集團」/「我們」)欣然發表我們的環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)，當中概述了本集團實施的環境和社會政策，以及實行可持續發展方針及策略的表現與成果。

關於本集團

本集團提供一系列多樣化的產品服務，主要業務包括：

- 信貸諮詢服務 — 提供信貸評估及信貸諮詢服務
- 資產管理服務 — 為公司、資產管理公司及私募基金提供財務諮詢服務以及於私人公司之少數資本投資
- 貸款融資服務 — 提供貸款融資服務
- 保險服務 — 提供保險相關服務
- 人力資源服務 — 提供外判人力資源服務、行政人員／員工搜尋服務及其他人力資源支援服務

而由於年內政府政策變更，本集團已暫停於中國提供貸款中介業務(「P2P貸款中介服務」)。

報告準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM證券上市規則附錄二十所載「環境、社會及管治報告指引」的適用規定編寫。有關本集團管治部分的資料，請參閱2020年年報所載的企業管治報告。本報告將以中英文版本於聯交所及本公司網站刊發。中英文版本如有任何差異，概以中文版本為準。

報告範圍

本報告的覆蓋期間為二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日(「本年度」)。除非另有說明，本年度與上年度的報告範圍一致，包括了本集團在中國廣州及香港辦公室的環境及社會政策及表現。

意見反饋

我們歡迎各持份者的寶貴意見，以助本集團優化未來的可持續發展計劃。如欲發表意見，請透過以下途徑與我們聯繫：

電話：(852) 3106 2393

電郵：info@yinhe.com.hk

地址：香港中環

干諾道中 111 號

永安中心 2418A 室



持份者參與

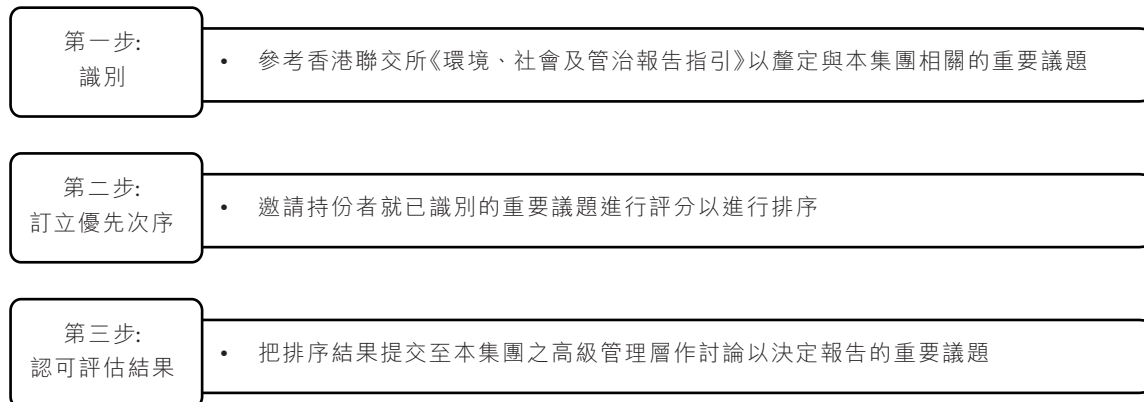
我們深知持份者參與對提高ESG標準及績效至關重要。因此，本集團致力於通過各種溝通渠道積極與各持份者溝通。持份者參與使本集團能夠確保我們的業務及可持續發展戰略與彼等的觀點及期望一致。下表說明我們的主要持份者，以及彼等的主要溝通渠道及關注議題。

主要持份者	主要溝通渠道	主要關注議題
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 定期會議 員工培訓 員工活動 表現評估 電郵 	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益 工作環境 薪金及福利 工作時間 職業發展
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 日常服務溝通 電郵及電話聯絡方式 客戶回饋 	<ul style="list-style-type: none"> 服務品質 客戶資訊及私隱保護 售後服務及投訴
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 官方網站 年報、中期及季度報告 股東周年大會及其他股東大會 	<ul style="list-style-type: none"> 財務表現 企業管治 企業形象 業務發展策略 合規營運
供應商及其他業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通 電郵及電話聯絡方式 	<ul style="list-style-type: none"> 公平公開採購 合作共贏
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 配合政府及監管機構的合規檢查 定期報告與信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法規 定期報告與信息披露 依法納稅 支持經濟發展
社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區活動 社交媒體 	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 社區服務 就業機會



重要性評估

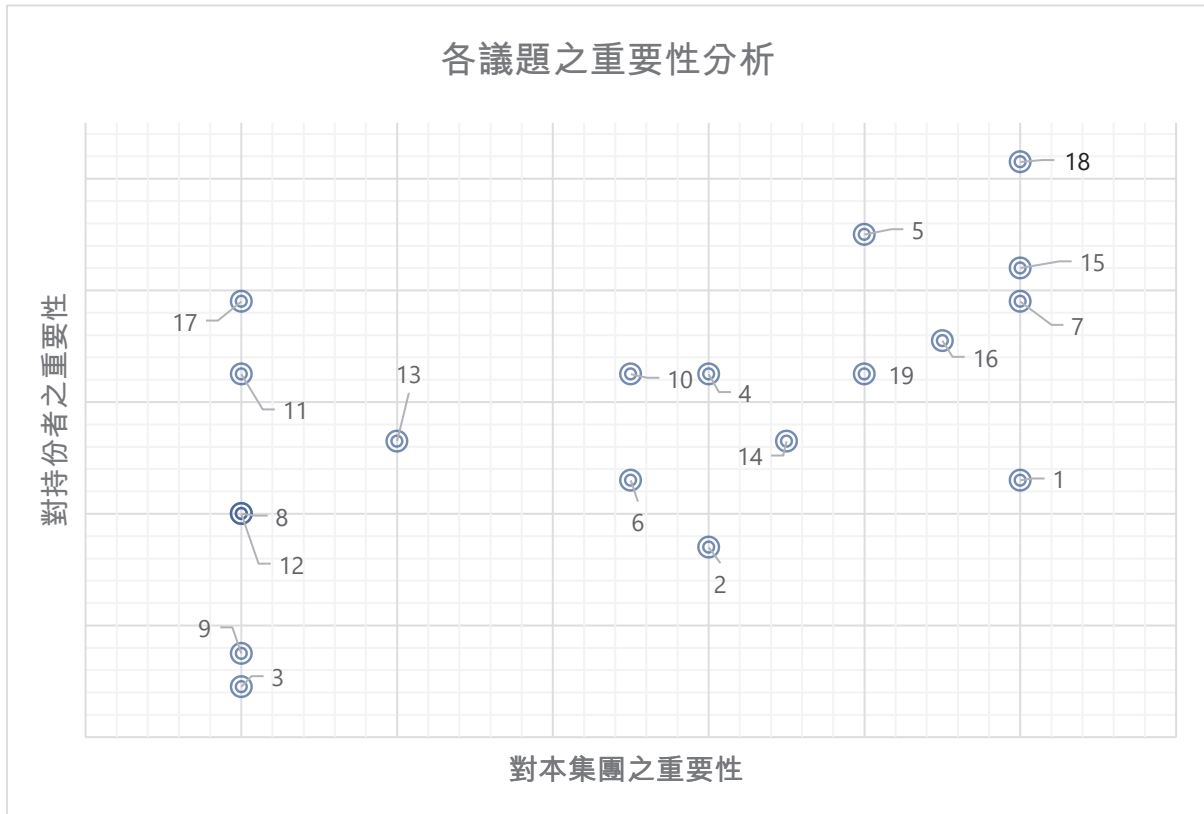
為了解主要持份者所關注事宜，我們進行了在綫問卷調查，其過程包括：



評估結果以重要性分析矩陣顯示如下，矩陣的右上角為持份者最注重的議題，其中5大重要議題包括：資料私隱及保護、合規經營及管理、職員個人隱私信息保護、職員培訓和發展及職員權益保護，亦會於本報告的相應章節內作披露及解釋。



各議題之重要性分析



- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| 1) 職員權益保護(例如：平等就業及晉升機會、反歧視、防止童工及強制勞動) | 10) 資源運用(例如：能源、水資源等) |
| 2) 僱傭政策(例如：聘用、解僱程序) | 11) 綠色營運 |
| 3) 職員流失率 | 12) 廢棄物管理 |
| 4) 職業安全及健康 | 13) 供應鏈管理 |
| 5) 職員培訓及發展 | 14) 反舞弊腐敗 |
| 6) 職工薪酬及福利 | 15) 合規經營及管理 |
| 7) 職員個人隱私信息保護 | 16) 產品／服務安全及質量 |
| 8) 溫室氣體排放及廢氣排放管理 | 17) 客戶滿意度及投訴處理 |
| 9) 污水排放管理 | 18) 資料私隱及保護 |
| | 19) 社會貢獻 |



環境

本集團的業務性質以辦公室為基礎，對環境或天然資源的影響很低。我們的業務並不涉及製造大量有害廢棄物、污水，亦沒有使用包裝材料。縱然我們對自然環境造成的影響較少，本集團仍會繼續密切關注節能減排，維護綠色企業形象。

能源使用及溫室氣體排放

由於本集團使用辦公室營運，所以主要使用的能源為外購電力，而外購電力消耗會間接產生溫室氣體的排放。為了提高節能效率，我們重申綠色辦公的重要性並採取了多項節能措施提高員工的綠色環保意識，措施包括：

- (i) 於辦公室安裝LED照明系統；
- (ii) 員工應該關閉閒置的電腦或其他電子產品以減少用電；
- (iii) 建議利用視頻會議或電話會議，可以避免員工因公出行的需求；繼而減少員工差旅過程中因乘坐交通工具而產生的溫室氣體排放；
- (iv) 鼓勵員工多乘搭交通工具或走路代替駕駛私家車上班；及
- (v) 於辦公室貼有標語提示員工節約能源的重要性。

水資源管理

相比其他行業，本集團營運的用水量相對較少，主要都是用作員工生活用水，所以本集團認為這不會對環境造成重大影響。然而，我們亦知道珍惜水源的重要性，所以我們時刻提醒員工必須在使用後緊閉水龍頭，避免浪費，亦希望藉此機會為員工培養良好環保習慣。本年度本集團並沒有在求取水源方面上遇到任何問題。

廢棄物管理

本集團的服務不會製造有害廢物，本集團產生的無害廢棄物乃主要由於在辦公室使用紙張及印刷設備所致。這些無害廢棄物是由大廈管理者負責處理。為了減少紙張使用，本集團實行了以下措施：

- (i) 打印機會預設為雙面列印，亦會配備單面廢紙供員工優先考慮使用；
- (ii) 以電子傳真方法取代傳統傳真機。員工可以先在顯示屏上閱讀及編輯文件，在必要時才列印；
- (iii) 推動無紙化辦公文化；員工應多使用電子方式溝通，例如：使用內部通訊平台或利用電郵傳達內部備忘錄；及
- (iv) 設置廢紙回收箱供循環再用



除了在公司內部推動無紙化辦公室，我們希望可以鼓勵社會與我們一起參與創造綠色辦公室文化。因此，本集團自行開發的eHR系統，可以令客戶以電子化系統管理人力資源有關的業務。該eHR系統能夠提供各類電子服務，包括：

eHRIS

- 人力資源資料系統

ePayroll

- 透過網上系統管理支薪表

ePayslip

- 透過網上系統查閱糧單

eLeave

- 透過網上申請及管理假期安排

eTax

- 透過網上系統處理稅務資料

合規情況

本集團一直嚴格遵從所有有關法律及法規，其中適用的法例包括：《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、香港法例第311章《空氣污染管制條例》及香港法例第354章《廢物處置條例》等。於本年度內，本集團並不知悉有嚴重違反任何與空氣及溫室氣體排放、向水或土地排污或產生有害及無害廢棄物的相關法律及規則。



關鍵環境績效指標數據

描述	2020年3月 31日止年 度	2019年3月 31日止年 度 ¹	單位
溫室氣體排放總量 ²	96.22	102.91	噸二氧化碳當量
間接排放(範圍2) – 電力消耗 ³	96.22	102.91	噸二氧化碳當量
密度 – 每平方米辦公面積的 溫室氣體排放	0.06	0.05	噸二氧化碳當量/ 平方米
總能源消耗量 ³	116,418.39	124,515.65	千瓦小時
購買電力 ³	116,418.39	124,515.65	千瓦小時
密度 – 每平方米辦公面積的能源耗量	68.53	64.86	千瓦小時/平方米
無害廢棄物 – 紙張	0.36	0.86	噸
密度 – 每平方米辦公面積的廢棄物量	0.21	0.49	千克/平方米
總耗水量 ⁴	345.00	589.00	立方米
密度 – 每平方米辦公面積的耗水量 ⁴	0.20	1.37	立方米/平方米

附註：

- 1 我們參考了香港聯合交易所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告》中最新所補充的中國內地外購電力排放系數，並對我們2019年度的範圍二(間接排放)數據作重新計算。
- 2 有關廢氣及溫室氣體排放的披露，我們乃根據香港聯合交易所刊發的《如何編制環境、社會及管治報告》內訂明的要求及世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)刊發的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(修訂版)》而編制。
- 3 總耗電量及電力消耗的間接排放只包括本集團部份租用辦公室物業且知悉的消耗量。由於部份辦公室乃屬分租使用，並無獨立電錶，故其環境資料未能提供。
- 4 本集團有部份租用的辦公室，其大廈管理公司無法提供租戶耗水量資料。因此，總耗水量只包括本集團部份租用辦公室物業且知悉的耗水量。



僱傭

本集團不但積極為環境保護作出最大努力，我們更不會忽視各種有關社會的議題，尤其是幫助推動本集團營運的員工及社區。我們相信，員工是本集團最大的資產及競爭優勢的核心。本集團重視員工，並認為彼等為可持續發展最寶貴的資產。因此，我們決心為我們的員工提供理想的工作環境、持續的培訓和職業發展機會。

本集團相信每位員工均應受到尊重及公平對待。本集團已建立一套完善的僱傭機制，涵蓋薪酬、招聘、解僱、晉升、工作時數、假期、福利及申訴渠道各方面，並將之載於《員工手冊》，讓員工了解其權益與責任，以及本集團對員工行為與紀律的要求。

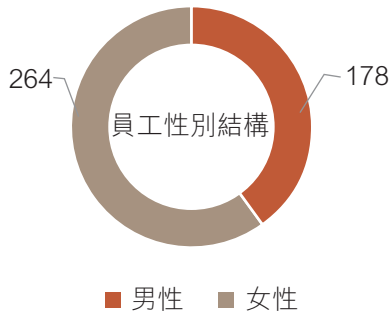
本集團對所有員工均一視同仁，聘用、薪酬及晉升機會不會受到國籍、種族、年齡、宗教及婚姻狀況等影響。我們會透過不同招聘平台，例如：刊登報紙廣告、將貼公佈欄廣告、人才市場、職介中心、人才網站、內部晉升或同事推薦等吸納優秀人才加入本集團。人力資源部會根據工作崗位的實際需要招攬適合人才；現有員工亦會經過定期考核，綜合同行薪酬待遇及表現後再作崗位或薪酬調整，以提升員工士氣。若有員工辭職或被解僱，人力資源部會負責跟進並舉行離職面談及解釋被解僱的原因，以確保相關程序符合相關法例及規則。

此外，我們更保證員工均能根據適用的法律法規享有法定假期。同時，我們實行五天工作週制度，而在特別日子例如：中國新年除夕、中秋節、冬至、聖誕節前夕等員工均可以提早下班歡渡節日。同時，本年度我們亦向員工提供不同活動，如年度晚宴及節日聚會，促進員工的身心健康。

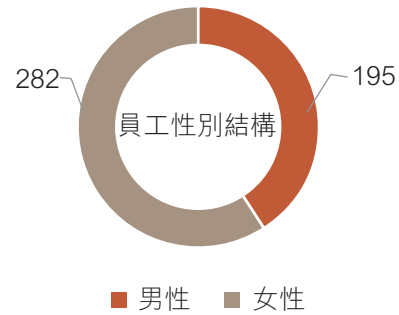


本年度，本集團共擁有**442名**（2019年：**477名**）全職員工，當中包括**419名**（2019年：**388名**）外判員工，詳細本年度及2019年度的數據可以參考以下圖表：

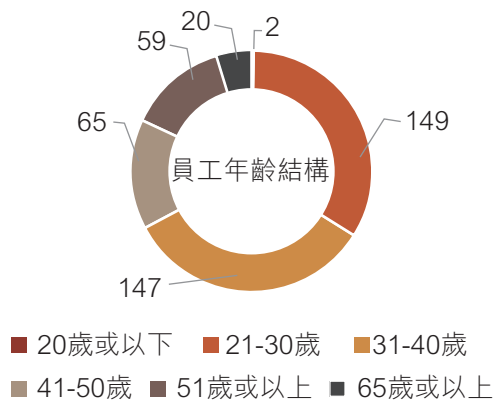
2020年3月31日止年度員工性別結構圖



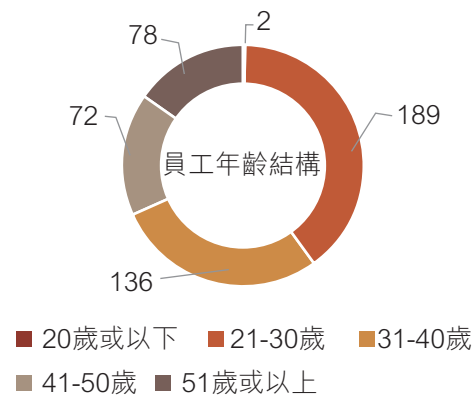
2019年3月31日止年度員工性別結構圖



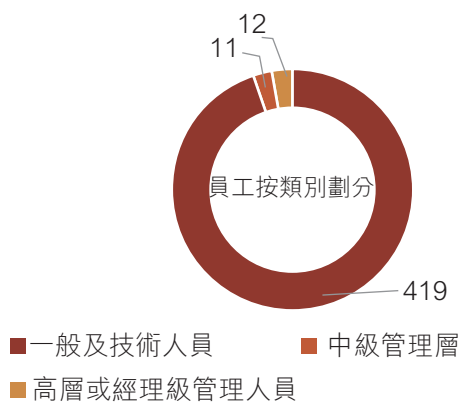
2020年3月31日止年度員工年齡結構圖



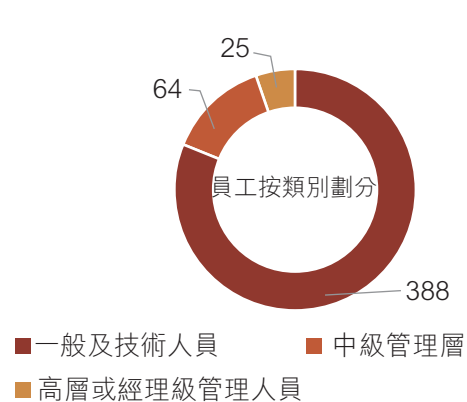
2019年3月31日止年度員工年齡結構圖



2020年3月31日止年度員工按類別劃分圖

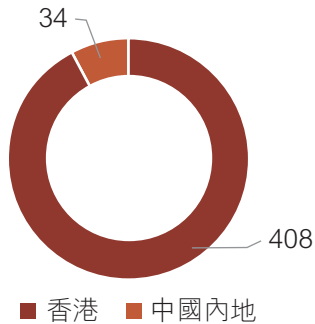


2019年3月31日止年度員工按類別劃分圖

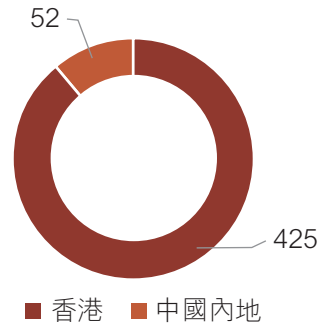




2020年3月31日止年度員工工作地區結構圖



2019年3月31日止年度員工工作地區結構圖



我們的僱員主要分佈於中國內地及香港，需要遵守的僱傭相關法律包括：香港法例第57章《僱傭條例》、第485章《強制性公積金計劃條例》、第608章《最低工資條例》；中國內地的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》以及《中華人民共和國職業病防治法》。本集團於本年度並不知悉任何嚴重違反僱傭條例之情況。

職業安全與健康

鑑於本集團的員工均是在辦公室工作，在工作場所內並無涉及重大安全隱患。然而，本集團不遺餘力提倡職業健康與安全。例如，提供可調節座椅及顯示器屏幕以保護眼睛、確保工作場所內具備充足照明及提高綠色植物的覆蓋率以改善室內空氣質量。本公司亦禁止員工及訪客在辦公環境中抽煙。近年更因為2019新型冠狀病毒的趨勢，本集團亦有加強辦公室消毒清潔，以減少病毒傳播風險。

本集團於本年度沒有任何重大因工傷而損失的工作日數或發生因工作關係而死亡的嚴重事故，亦不知悉任何嚴重違反職業安全條例之情況，包括：香港法例第509章《職業安全及健康條例》及中國內地的《中華人民共和國職業病防治法》。本集團亦不知悉有任何重大因工傷而損失的工作日數或發生因工作關係而死亡的嚴重事故。

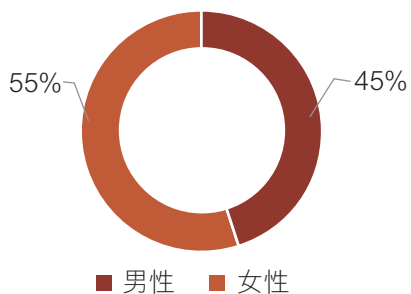
發展與培訓

本集團注重人才技能發展跟培養，致力激發員工的發展潛力。隨著本集團未來的業務發展會需要更多類型的專業技能，我們鼓勵員工多參與不同的培訓或深造以提升自身專業技術和知識水平，這同時也能為他們的個人發展作出更好的計劃。

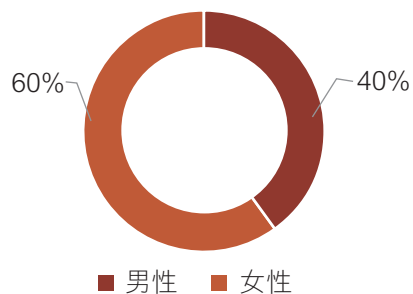


本年度，我們有關受訓的員工(外判員工除外)數據如下：

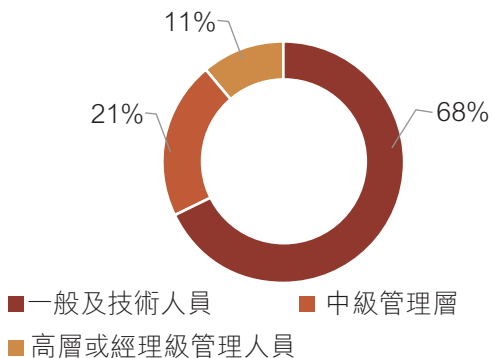
2020年3月31日止按性別分類的受訓員工百分比



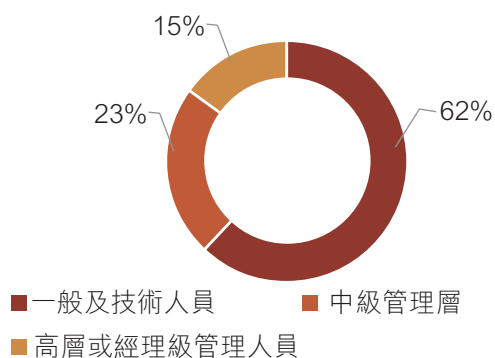
2019年3月31日止按性別分類的受訓員工百分比



2020年3月31日止按員工類型分類的受訓員工百分比

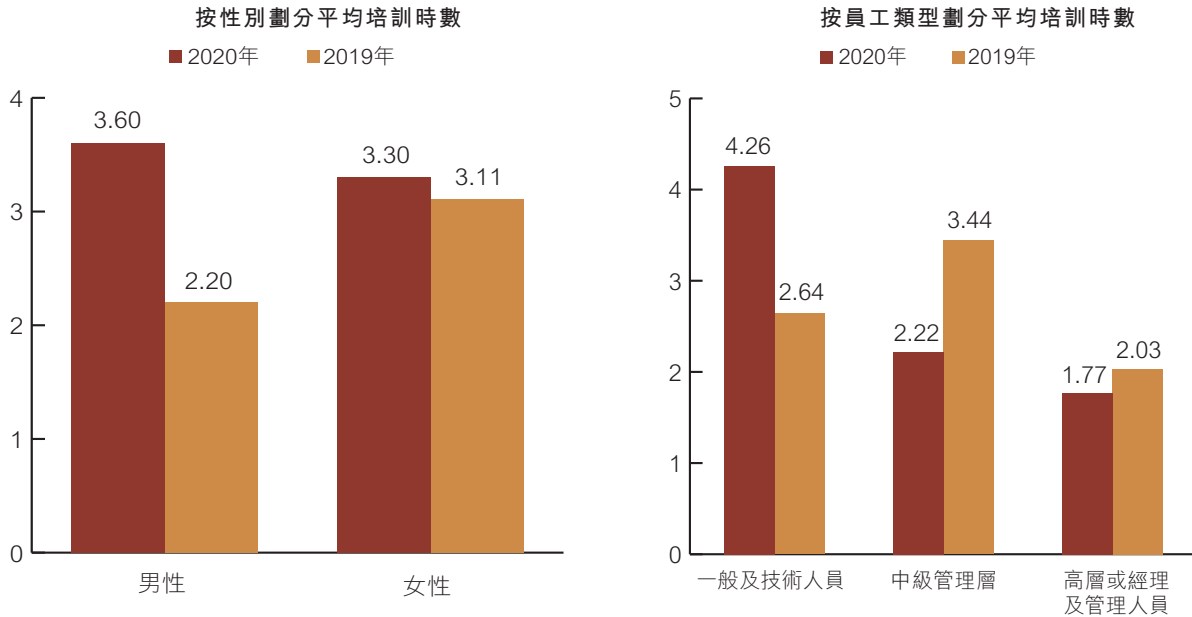


2019年3月31日止按員工類型分類的受訓員工百分比





而按性別和員工類型分類統計的員工平均培訓時數(外判員工除外)如下：



勞工準則

本集團對於童工及強制勞工採取零容忍態度。我們絕對禁止僱用任何童工及強制勞工，亦期望我們的供應商堅守相同標準。我們嚴格遵守有關法律法規例如：香港法例第57章《僱傭條例》、中國內地的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國禁止使用童工規定》等。人力資源部在聘請過程中會審查申請人身份證件，確認其實際身份年齡以確保工作年齡已符合當地法例。我們會在雙方達成共識後才自願簽訂僱傭合約以防止強制勞工。人力資源部也會負責監察任何違反招聘慣例的情況，並適時採取有關行動及改善政策以防止同類事件再次發生。我們尊重及維護國際公認的人權，並抵制所有漠視和剝削人權的行為。本年度，我們並不知悉本集團涉及任何有關童工或強制勞工的違規情況或違法個案。

供應鏈管理

本集團主要與第三方服務供應商合作，如物業管理服務、法律及諮詢服務等供應商。本集團亦與供應辦公室設備、印刷及文儀用品之供應商合作。在挑選供應商時，本集團會考慮有關供應商之產品品質及價格、聲譽及信譽等。本集團亦會優先考慮揀選積極履行環境及社會責任之供應商。如果發現我們的供應商有觸犯任何違法行為或沒有達到我們的標準，我們將與他們終止合作並重新選擇與我們理念一致的供應商及合作夥伴，以保證本集團的服務品質沒有受到影響。



產品責任及客戶隱私

面對客戶對產品和服務的要求不斷提高，本集團十分重視客戶的意見，以促進業務長遠健康發展。我們已制定不同管道收集客戶意見，並會適時回應並處理其投訴及建議，以維護本集團信譽及形象。

作為負責任企業，本集團致力遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，保護從客戶、僱員及供應商收集所得的所有個人資料。我們承諾所收集到的個人資料只會用作指定用途，並只有授權人士才可以獲取。本集團亦在《管理制度》內列明保密制度以要求員工履行保密責任，禁止洩露或私自複製任何機密資料。本年度，我們並不知悉有任何違反香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》或任何有關產品責任、個人私隱、產品宣傳及標籤，且對本集團構成重大影響的相關法律法規事宜和不合規個案。

反貪污

本集團對貪污及舞弊行為採取零容忍態度並遵守相關法例及規例，例如：中國內地的《反洗錢法》、《防止賄賂條例》及香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。本集團於《員工手冊》內列明了員工行為守則，規範員工從業行為，以確立廉潔企業風氣。若員工發現有任何可疑不當行為，員工可通過申訴渠道進行舉報，我們會把舉報內容及舉報者的身份保密。若經查明後實屬不當行為，相關員工將須受紀律處分。本年度本集團並沒有涉及任何貪污訴訟案件。

社區貢獻

本集團一直以來始終不忘初心，盡力履行和積極投身社會公益活動，全面履行企業社會責任。我們鼓勵員工亦保持相同理念，積極參與社會福利事務，以促進當地社區的發展並幫助有需要的人，宣揚關愛他人的精神及重要性。



港交所ESG報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
A. 環境			
層面AI：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境 能源使用及溫室氣體排放 水資源管理 廢棄物管理 合規情況	6, 7
關鍵績效指標AI.1	排放物種類及相關排放資料。	本集團營運沒有重大的廢氣排放	不適用
關鍵績效指標AI.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵環境績效指標數據	8
關鍵績效指標AI.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	本集團營運並不涉及有害廢棄物	不適用
關鍵績效指標AI.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理	6
關鍵績效指標AI.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境	6
關鍵績效指標AI.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢棄物管理	6



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源使用及溫室氣體排放 水資源管理 廢棄物管理	6
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵環境績效指標數據	8
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵環境績效指標數據	8
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果。	能源使用及溫室氣體排放 水資源管理 廢棄物管理	6
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果。	水資源管理	6
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位占量。	本集團營運並不涉及包裝材料	不適用
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	能源使用及溫室氣體排放 水資源管理 廢棄物管理	6
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	能源使用及溫室氣體排放 水資源管理 廢棄物管理	6



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭	9
關鍵績效指標B1.1	按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭	9
關鍵績效指標B1.2	按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	本年度暫不披露相關資料	不適用
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業安全與健康	11
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	職業安全與健康	11
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業安全與健康	11
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業安全與健康	11



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展與培訓	11
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	本年度暫不披露相關資料	不適用
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展與培訓	11
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則	13
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則	13
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本年度暫不披露相關資料	不適用
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	13
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	本年度暫不披露相關資料	不適用
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	本年度暫不披露相關資料	不適用



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任及客戶隱私	14
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本年度暫不披露相關資料	不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本年度暫不披露相關資料	不適用
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	本年度暫不披露相關資料	不適用
關鍵績效指標B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	本年度暫不披露相關資料	不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任及客戶隱私	14



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	14
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污	14
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	反貪污	14
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區貢獻	14
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區貢獻	14
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區貢獻	14