

证券代码：000915

证券简称：山大华特

山东山大华特科技股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2021-002

| | |
|---------------|---|
| 投资者关系活动类别 | <input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 其他 |
| 参与单位名称及人员姓名 | 博时基金管理有限公司 尹哲 光大证券股份有限公司 林小伟 |
| 时间 | 2021年4月13日 |
| 地点 | 公司四楼会议室 |
| 上市公司接待人员姓名 | 财务总监 王庆湘 董事会秘书 范智胜 证券事务代表 王春阳 |
| 投资者关系活动主要内容介绍 | <p>本次调研主要以座谈的形式，谈及的问题及答复如下：</p> <p>1、董事会秘书范智胜介绍了公司的历史沿革（包含达因的历史发展情况）以及公司目前业务布局及各经营单元的情况。</p> <p>2、问：公司划转地方国资后，管理的体制机制有什么变化，公司中长期激励机制有什么计划？</p> <p>答：公司完成校企体制改革、划转山东国投后，积极融入国资国企治理体系，落实山东国资及山东国投国企改革政策，在重大事项等方面履行国资审批程序，公司的管理更加规范；在管理体制上，目前公司及权属企业正在积极推行经理层任期制及契约化管理，各级经营层管理团队都要签订目标责任书，明确任期责任，细化目标任务，严肃任期责任考核，根据考核情况进行奖惩。经理层任期制及契约化管理具有非常积极的意义，公司的选人用人机制更加符合市场化的趋势。</p> <p>公司董事会今年新制定了公司高级管理人员的薪酬与考核办法，该办法提到董事会将积极探索并推进股权激励等中长期激励措施，建立更加科学的激励与约束机制。山东省国资支</p> |

| | |
|----------|--|
| | <p>持有条件的上市公司推行股权激励，公司会研究学习相关文件精神。但目前暂无股权激励的计划。</p> <p>3、问：公司产业发展定位以及达因药业发展方向？</p> <p>答：公司未来的发展方向是聚焦医药、环保主责主业，贯彻新发展理念，不断提升核心竞争能力，实现高质量发展。</p> <p>公司全力支持达因药业继续做优做强。达因药业将会专注于儿童健康领域，“量身定制儿童药物”，不断丰富儿童保健和治疗的产品系列，加强品牌建设，打造持续竞争优势，巩固行业领军地位。</p> <p>4、问：2020年第四季度相比较第二第三季度，收入和利润有一定下滑，原因是什么？</p> <p>答：2020年度公司执行新收入准则，销售返利冲减销售收入，主要体现在第四季度，扣除该因素，实际二三季度经营业绩是平稳的。公司将按照新收入准则规定，权责发生制原则，进行销售返利事项的财务处理。</p> <p>5、问：根据公司披露的一季度业绩预告，业绩大幅增长，原因是什么？达因的业绩是否可持续？</p> <p>答：第一季度业绩增长的原因是达因药业业绩增长所致。</p> <p>达因药业加大研发投入，产品品种有望持续丰富；主要产品伊可新产能现已完全可以满足市场的需要，达因药业会继续发挥品牌优势、市场优势，加强产品渗透，扩大市场覆盖面，在做大品类蛋糕的同时，努力提高市占率。我们对达因药业持续稳定发展充满信心。</p> <p>公司接待人员与调研人员进行了充分的交流与沟通，严格按照有关制度规定，没有出现未公开重大信息泄露等情况，同时已按照深圳证券交易所及公司《接待和推广工作制度》要求签署调研《承诺书》。</p> |
| 附件清单(如有) | 无 |

| | |
|----|-------------|
| 日期 | 2021. 4. 14 |
|----|-------------|