证券代码：838247

证券简称：联洋人才

主办券商：首创证券

北京联洋人才科技股份有限公司

关于未弥补亏损超实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 情况概述

根据中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《北京联洋人才科技股份有限公司审计报告》（中兴华审字（2021）第 011925 号），截至 2020 年 12 月 31 日，公司合并财务报表未分配利润累计金额为-11,267,108.29 元，实收股本为 12,000,000.00 元，未弥补亏损超过实收股本三分之一。依据《公司法》和《公司章程》相关规定，公司未弥补亏损达实收股本总额三分之一时，应召开股东大会进行审议。

公司第二届董事会第九次会议和第二届监事会第五次会议分别审议通过了《关于公司未弥补亏损达到公司实收股本总额三分之一的议案》，并提请 2020 年年度股东大会审议。

二、 经营情况说明：

1、2020 年新冠疫情对整体经济产生严重不良影响，公司上半年因疫情影响，人员流动以及人才的引进也受到限制，导致候选人无法到岗；引进海外人才业务基本停滞；由于就业环境不稳定，从业人员保持暂时观望态度，不愿意更换工作；虽然下半年开始恢复，但仍对全年利润构成很大影响。

2、整体经济环境较差，汽车和地产两大行业继续下行出现较大成单压力；虽然公司的客户均是行业头部客户，但由于客户面临经济压力下的传统业务与新业务二线作战困难，传统岗位持续下降，新方向业务组织和架构不稳定，

导致给出的猎头招聘岗位订单数量相对降低，客户给出到候选人的薪酬也大幅降低，对人员的要求相对提高，导致成单量也大幅减少；由于受到疫情对公司的影响，客户的需求量也大幅降低，出现拖欠回款情况，影响既定回款目标。

3、联洋英语业务由于 2019 年投入开发了线上培训产品，年底加上扩大团队规模，市场还在发展中，2020 年直接受疫情影响整体企业培训需求下滑趋势影响较大，销售收入大幅减少，导致出现较大亏损。

三、拟采取的措施

1、首先暂时收缩成本高、收益低的英语培训业务，确保英语业务不再亏损：

公司在 2020 年下半年开始调整英语培训业务的整体成本和收入计划，在确保服务好目前老客户有限需求和引进资金不到位的前提条件下，暂时对业务进行收缩，以最大程度减小亏损面；2021 年公司原来布局的英语测评与培训产品业务以及图书业务，因行业及疫情原因，将不再作为重点业务定位。

2、深耕汽车和地产猎头主业为主，紧紧抓住细分市场，打造专业性服务能力：

紧紧抓住细分市场，打造专业性服务能力，同时抓住软件定义汽车、AI 与大汽车产业融合带来的全球汽车产业变革新机遇，有步骤地拓展与汽车紧密相关的上下游企业客户群，公司的头部客户群为北汽集团、长安汽车、吉利汽车、长城汽车、福田戴姆勒、万达地产、恒大文旅等行业头部公司，在此基础上，又增加了小鹏汽车、理想汽车、大疆无人机等新的科技创新企业头部客户。公司重新聚焦中高端人才访寻获取利润，把持续升级人才服务管理平台做为未来增长的竞争核心因素。

3、降低人员成本，顾问向新岗位类型转型：

对部分成本较高产出较低的顾问团队成员，进行专业能力提升培训，同时启动人员优化。公司从下半年开始，启动了基于专业顾问胜任力的内部评估机制，顾问专业能力大幅提升；同时辞退部分不胜任岗位的顾问成员。

顾问向新岗位类型转型：下半年公司持续加大智能软件、自动驾驶方面的人员培训与胜任力转型力度，大部分转型顾问的推荐指标达到公司的基准要求，为 2021 年实现业务增长打下了基础。

通过以上调整，公司预计在 2021 年度上半年，现金流会出现较上年度一定幅度的上升，以确保公司的持续经营能力。

4、公司在线人才管理系统继续优化，进一步支持公司高端人才的专业服务能力
重新夯实人才管理平台的人才更新与功能优化：基于客户在智能和软件方向的全新需求，公司新增加内网人才系统的汽车智能化人才近 1 万人，确定了 2021 年继续加强人才库人才质量的目标，争取实现内部人才库成单率达到 30%的目标。进一步提高客户支持的效率和降低人工投入成本。

四、备查文件目录

- 1、《北京联洋人才科技股份有限公司第二届董事会第九次会议决议》
- 2、《北京联洋人才科技股份有限公司第二届监事会第五次会议决议》

北京联洋人才科技股份有限公司

董事会

2021 年 4 月 28 日