

## 云南驰宏锌锗股份有限公司

### 关于 2021 年半年度支付辞退福利的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

#### 重要内容提示：

- 为落实国务院国资委关于深化国有企业改革、推进实施国有企业改革三年行动计划相关工作安排、优化公司人力资源结构、提升劳动生产率、创新管理体制，公司及子公司通过与行业先进企业对标，并结合各自实际生产经营情况，2021 年半年度公司将与部分不再参与公司未来经营的人员依法协商解除劳动合同，同时依法向其一次性支付合计 16,870 万元经济补偿金。根据《企业会计准则》的相关规定，上述经济补偿应全额计提公司辞退福利。本次支付辞退福利预计将减少公司 2021 年半年度归属于上市公司股东净利润 14,174 万元。在本次支付辞退福利后，2021 年半年度归属于上市公司股东净利润 59,719.93 万元，较上年同期增长 61.81%。
- 本次支付辞退福利无需提交公司股东大会审议。

云南驰宏锌锗股份有限公司于 2021 年 8 月 13 日召开第七届董事会第十五次（临时）会议及第七届监事会第十次（临时）会议审议通过《关于支付公司 2021 年半年度辞退福利的议案》，现将相关情况公告如下：

#### 一、本次支付辞退福利的原因及情况

为落实国务院国资委关于深化国有企业改革、推进实施国有企业改革三年行动计划相关工作安排、优化公司人力资源结构、提升人力资源效能、创新管理体制，公司及子公司通过与行业先进企业对标，公司将与部分不再参与公司未来经营的人员依法协商解除劳动合同，同时依法向其一次性支付合计 16,870 万元经济补偿金。

根据《企业会计准则》及公司会计政策的有关规定，辞退福利是指公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或为鼓励职工自愿接受裁减而给予

职工的补偿。公司向职工提供辞退福利的，确认辞退福利产生的职工薪酬负债，并计入当期损益。公司此次与部分员工依法协商解除劳动合同而产生的经济补偿需计提辞退福利，并计入公司 2021 年半年度损益。

## 二、本次支付辞退福利对公司的影响

本次支付辞退福利所涉人力资源优化事项符合国务院国资委关于深化国有企业改革和国有企业改革三年行动计划相关安排，有利于公司优化人力资源配置及提升人力资源效能，有利于公司持续健康发展。

本次支付辞退福利 16,870 万元，将减少公司 2021 年半年度归属于上市公司股东净利润 14,174 万元（可在所得税前扣除该笔辞退福利，减少企业所得税 2552 万元，辞退福利影响少数股东损益减少 144 万元）。在本次支付辞退福利后，2021 年半年度归属于上市公司股东净利润 59,719.93 万元，较上年同期增长 61.81%。

## 三、独立董事意见

本次支付辞退福利符合企业会计准则和会计政策的相关规定，符合公司优化人员结构，妥善安置公司职工的需要，有利于公司人力资源效能的提升和长远发展。该事项的决策程序符合《上海证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等有关规定，程序合法有效，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

## 四、监事会意见

本次支付辞退福利充分结合了公司的实际情况和发展需求，符合《企业会计准则》及公司有关会计政策的规定，计提方式和决策程序合法有效，不存在损害公司及全体股东利益的情况。同意本次支付辞退福利事项。

特此公告。

云南驰宏锌锗股份有限公司董事会

2021 年 8 月 16 日