

证券代码：839035

证券简称：多宾陈列

主办券商：光大证券

昆山多宾陈列展示股份有限公司

股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、 期权简称和代码：多宾 JLC1、850017
- 2、 授权日：2021 年 7 月 19 日
- 3、 登记日：2021 年 9 月 14 日
- 4、 行权价格：4 元/股
- 5、 实际授予人数：23 人
- 6、 实际授予数量：3,713,000 份

（二）实际授予明细表

序号	姓名	职务	获授股票期权数量 (份)	占本次授出股票期权总数的比例	涉及标的股票数量 (股)	涉及标的股票数量占授予日股本总额的比例
1	姜臻	董事	320,000	8.62%	320,000	0.68%
2	张峰	董事	318,000	8.56%	318,000	0.68%
3	张敏	董事、财务总监	334,000	9.00%	334,000	0.71%
4	高兴龙	董事会秘书	302,000	8.13%	302,000	0.65%
5	刘小峰	技术部总监	232,000	6.25%	232,000	0.50%
6	刘传龙	生产部经理	153,000	4.12%	153,000	0.33%
7	陈晨	采购部总监	206,000	5.55%	206,000	0.44%
8	葛冬梅	技术部经理	136,000	3.66%	136,000	0.29%
9	陈婷	客服部经理	126,000	3.39%	126,000	0.27%
10	冯宇腾	客服部经理	126,000	3.39%	126,000	0.27%
11	汤健兴	客服部经理	124,000	3.34%	124,000	0.27%

12	孔骏	客服部经理	120,000	3.23%	120,000	0.26%
13	陈魁	客服部经理	118,000	3.18%	118,000	0.25%
14	梅慧明	生产部经理	106,000	2.85%	106,000	0.23%
15	余南京	品控部经理	104,000	2.80%	104,000	0.22%
16	陈士宝	生产部经理	104,000	2.80%	104,000	0.22%
17	杜文典	项目经理	106,000	2.85%	106,000	0.23%
18	王义海	技术部经理	106,000	2.85%	106,000	0.23%
19	肖祥话	计划部经理	114,000	3.07%	114,000	0.24%
20	张灵	采购部经理	110,000	2.96%	110,000	0.24%
21	马小龙	核价部经理	116,000	3.12%	116,000	0.25%
22	顾俊威	技术部经理	114,000	3.07%	114,000	0.24%
23	李玮玮	客服部经理	118,000	3.18%	118,000	0.25%
合计			3,713,000	100.00%	3,713,000	7.95%

上述名单中，无控股股东、实际控制人及其一致行动人。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。本次完成股票期权授予登记的激励对象与期权数量情况与公司 2021 年第二次临时股东大会审议通过的《2021 年股票期权激励计划（草案）》一致。

二、行权要求

（一）行权安排

本次授予股票期权的有效期为股票期权授予激励对象之日起至所有股票期权行权完毕或者注销之日止，最长不超过 60 个月。等待期为股票期权授权日起至股票期权可行权日之间的时间，即 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月，具体行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自本次激励计划授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个行权期	自本次激励计划授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个行权期	自本次激励计划授予日起 36 个月后的首个交易日起至授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四个行权期	自本次激励计划授予日起 48 个月后的首个交易日起至授予日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	25%

（二）行权条件

本激励计划对所授股票期权实行分期行权，并分年度进行公司业绩考核和激励对象个人业绩考核，以上考核同时达标作为激励对象的行权条件。

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划股票期权的行权考核年度为 2021 年至 2024 年四个会计年度，每个会计年度对公司层面的业绩指标完成情况进行一次考核，作为激励对象当期的行权条件之一。本激励计划的各年度的业绩考核指标如下：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	经审计的 2021 年净利润不低于 1000 万元。
第二个行权期	经审计的 2022 年净利润不低于 1500 万元。
第三个行权期	经审计的 2023 年净利润不低于 2500 万元。
第四个行权期	经审计的 2024 年净利润不低于 3500 万元。

注：上述“净利润”指标均指经审计的归属于挂牌公司股东的净利润，不包括少数股东损益，并以扣除非经常性损益前后孰低者为计算依据；

2、个人层面工作考核要求

根据公司制定的《员工手册》及部门管理规定和日常业务考核，公司将对激励对象在每个股票期权行权对应的考核年度进行个人工作考核，当期的可行权比例与个人考核结果挂钩。

激励对象个人考核评价表：

考评结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）
个人行权比例	100%	70%	50%	0

个人当年实际行权额度=个人当年计划行权额度*个人行权比例。

激励对象按照个人当年实际情况行权，考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。

三、对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司选择 Black-Scholes-Merton 模型来计算股票期权的公允价值。

公司于 2021 年 7 月 19 日授予股票期权，本次激励计划授予的股票期权对公司各期会计成本的影响如下表所示：

授予数量 (万份)	总费用 (万元)	2021 年 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)
371.30	312.19	66.35	119.62	73.17	39.98	13.06

注：上述摊销费用金额系根据截至本次激励计划授权日的相关情况确定，而本次激励计划草案中披露的摊销费用金额系根据截至本次激励计划草案首次公告日的相关情况确定（系预测算），两者存在一定的差异。

上述结果不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与授权日、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关。本次激励计划授予的股票期权在各期实际摊销费用金额将以经会计师事务所审计的数据为准。

四、备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件。

昆山多宾陈列展示股份有限公司

董事会

2021 年 9 月 15 日