



環境、社會及管治報告 2021

Century Group International Holdings Limited 世紀集團國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2113



目錄

緒言	2
可持續發展方針	3
我們的業務	3
企業管治	3
遵守法律及法規	4
持份者參與	5
可持續發展模式	6
鞏固社會關係	7
健康及安全	7
僱傭	8
培訓及發展	9
社區投資	9
推動卓越營運	10
供應鏈	10
質量保證	11
客戶關係	11
保護生態系統及資源	12
爆炸品管理	12
空氣及噪音污染	13
廢物的產生及處置	14
水及能源的使用	15
環境、社會及管治績效表	16



緒言

此乃世紀集團國際控股有限公司(「本公司」或「世紀集團」)及其附屬公司(統稱「本集團」)的第五份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。董事會(「董事會」)負責本集團的環境、社會及管治策略及報告，並力求確保落實適當和有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統。

世紀集團致力每年以具透明度與負責任的方式報告其關於可持續發展的計劃，透過質化及量化資料披露有關在經濟環境和社會方面所實行的相關措施及其影響。可持續發展規劃涵蓋本集團的環境、社會及管治管理方針、策略、優先次序及目標，有關資料與環境、社會及管治績效一併載於本報告。

透過持份者參與，本集團了解到持份者的關注事項，並擬於本年度環境、社會及管治報告(「本報告」)回應其關注。除另有指明外，本報告呈列於截至二零二一年三月三十一日止年度(「報告期間」)內本集團公司辦公室及項目地盤所採取的可持續發展管理方針、措施及績效。相關環境及社會關鍵績效指標可能僅限於本集團的公司辦公室。未來，本集團將持續改善數據收集系統及擴大數據範圍。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載環境、社會及管治報告指引的「不遵守就解釋」及「建議披露」條文編製。

可持續發展方針

我們的業務

本集團業務主要位於香港，其中一部分位於中華人民共和國（「中國」）。於中國內的附屬公司乃收購於二零二零年三月。考慮到其微不足道的營運規模，其環境、社會及管治影響於報告期間並不明顯。因此，本環境、社會及管治報告主要集中於本集團位於香港之業務。

本集團致力於香港的地盤平整工程實現可持續發展。作為分包商，本集團向客戶提供全面、創新的地盤平整解決方案。

全面地盤平整解決方案

一般土石工程	隧道挖掘工程	地基工程	道路及渠務工程	配套服務
土壤及岩石挖掘、拆建物料處置、為形成一個新地盤或達致設計結構水平的填土及壓實	透過鑽孔及破碎及／或鑽孔及燃爆方式建造隧道以及建造相關臨時隧道承托建築物的岩石挖掘工程	為商業及住宅樓宇項目建造樁帽的挖掘及側向承托工程及相關結構工程	於建築工地建造進出道路及渠務系統	鋼鐵加工及安裝鋼鐵工作平台

我們力求確保我們的業務營運能夠為股東、僱員及客戶帶來持續的價值，並且為我們工作和生活的環境及社區作出積極貢獻。我們應繼續以負責任和可持續的方式運作，把可持續發展的考慮因素融入到日常營運當中。

企業管治

企業道德是我們營運的核心。我們致力以正直誠實的態度開展業務，並按最高道德標準行事。我們的營運採取欺詐風險管理系統，透過企業管治、內部控制及風險管理防止欺詐。欺詐風險管理計劃乃根據我們的公司規模、業務複雜程度及流程設計，從防止、檢查及應對層面著手適當制訂而成。本集團亦於相關方面建有適當的控制程序，並設有完善有效的內部控制及審計機制。董事會亦持續監控欺詐風險管理的實施情況，在此方面擔當重要角色。



可持續發展方針

欺詐風險管理系統將欺詐定義為貪污、資產挪用及虛報。董事會及管理層有責任預防及查察欺詐，以確保有效降低欺詐風險。透過落實各種預防性策略及舉措，本集團努力建立及推廣以誠實可信及廉潔守正為核心價值的企業文化，定期進行培訓及溝通以持續灌輸及推廣企業道德。

我們鼓勵僱員提出積極、具建設性的批評意見，以助本集團改善服務或工作環境。所有意見均予認真考慮，且經管理層批准後可能落實。若要求保密，則會保密處理。

本集團內建有舉報渠道，於員工手冊內詳細載述，而員工手冊分發予每名僱員。我們鼓勵僱員提出關注，並舉報任何可能發生的不當行為或與商業道德有關的事宜。所有舉報均保密處理。

僱員凡接收或草擬含有關於本公司、其供應商、分包商或客戶的商業秘密或機密資料的一切記錄及備忘，亦應注意保密。僱員即使離職後仍應將所有資料保密，亦應避免洩漏任何保密資料作個人或公眾用途。

內部控制手冊載列本集團的內部控制政策及不同部門對本集團營運的具體作用。僱員應遵循手冊所述的運作程序，以免作出失當行為，並確保客戶滿意度。該手冊經由董事會定期審閱及修訂，保持我們的營運效率及效益。

有關我們企業管治架構及常規的詳情，請參閱二零二一年年報第12至22頁「企業管治報告」。

遵守法律及法規

合規對本集團的健全運作至關重要。我們一絲不苟，力求確保遵守所有適用法定及監管規定，尤其是重大環、境社會及管治方面且會對我們營運構成重要影響者。於報告期間，我們並不知悉任何嚴重違反相關法定或監管規定且對我們營運造成重大影響的事件。

可持續發展方針

持份者參與

溝通是我們日常營運的重要一環。對於我們這種承包行業公司而言，持份者參與及溝通是了解持份者期望及優先事項的關鍵，其對我們向客戶、業務夥伴及公眾提供高質素及安全營運亦有關鍵作用。

本集團重視持份者的意見，因此已為不同持份者組別建立及保持多個溝通渠道。我們歡迎各種意見及建議作為改善公司及其服務的契機。除定期的溝通渠道外，本集團亦進行了環境、社會及管治問卷調查，以收集員工、管理層和外部持份者的意見，以便本集團可以更好地評估環境、社會及管治各個方面的重要性。

持份者	主要溝通渠道	最關注的議題
股東	<ul style="list-style-type: none">• 公告及通函• 中期報告及年報• 股東大會• 公司網站	<ul style="list-style-type: none">• 財務表現• 企業形象• 企業管治
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 業務拜訪及會議• 稽核及表現反饋	<ul style="list-style-type: none">• 質量、環境及安全表現• 爆炸品管理• 行為準則執行• 勞資關係及勞工權利• 遵守法律及法規• 資訊披露透明度與可靠性
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 公司內部網站、信函、意見箱• 年度表現評估• 工地安全培訓及會議	<ul style="list-style-type: none">• 僱傭措施，包括薪金及福利• 勞資關係及勞工權利• 工作環境安全
供應商及分包商	<ul style="list-style-type: none">• 商務信函• 採購合約及承諾函• 表現評估	<ul style="list-style-type: none">• 公平競爭• 爆炸品管理• 供應商評估
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 合規檢查• 盡職呈報• 會議及研討會	<ul style="list-style-type: none">• 遵守法律及法規• 企業管治
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 新聞發佈及消息	<ul style="list-style-type: none">• 環境管理• 就業機會• 社區公益回饋



可持續發展方針

可持續發展模式

我們的可持續發展模式源自我們透過提高及不斷改善服務質素、環保績效及工作環境安全而於業內脫穎而出的決心。

就服務質素而言，我們力求滿足所有客戶要求，並透過改進服務提高客戶滿意程度。我們亦致力確保我們有計劃及系統地履行在質量及健康與安全方面的本公司及客戶合約及法定規定。

本集團承諾不斷提升環保績效及盡量減少我們營運、活動及服務產生的一切環境影響。本集團亦努力識別可能造成污染的材料、工序、產品及廢物，並在技術及經濟可行的情況下執行措施避免、減少或控制污染，嚴格遵守所有適用的環保法律、法規、常規守則及其他要求。

本集團致力將一切合理可行的安全措施納入項目規劃，保障全體受僱人員、公眾及任何其他可能與本集團營運有聯繫的人士之健康及安全。

為履行我們在質量、環境及健康與安全方面的承諾，本集團已設立且自此根據綜合管理系統營運。綜合管理系統有助本公司執行質量管理系統、環境管理系統以及職業健康及安全管理系統，該等系統分別完全符合國際標準ISO 9001：2015、ISO 14001：2015及ISO 45001：2018的要求。

建立及執行綜合管理系統旨在證明本集團穩定提供服務以滿足客戶及適用監管及法定要求的能力，以及透過有效應用綜合管理系統以強調持續改善及預防不合格情況，從而提升客戶滿意程度。



鞏固社會關係

本集團深知於其經營所在行業挽留優秀僱員的重要性。因此，本集團必須為僱員提供健康、安全、公平、積極及正面的工作環境。

健康及安全

為鞏固我們與僱員及其家庭的關係，世紀集團保障全體僱員、分包商及公眾的健康及安全乃事關重大。建築行業具有與健康及安全有關的較高內在風險，原因為其營運涉及運用重型機器及爆炸品。於香港，近年建築行業錄得的致命事件及意外率居各行業之首。因此，本集團致力推行有效的健康及安全政策及計劃，以管理及應付安全風險，保障人員的身體健康。

本集團以在任何情況下將確保健康及安全放在首位，以及將健康及安全意識融入到所有業務活動中為政策，並每年審閱。本集團力求實施及維持高水平的健康及安全表現，於有關職業健康及安全方面完全履行所有法定及合約責任，並視之為最低標準。

健康及安全因素已全面納入我們的業務中。本集團的綜合管理系統確保其營運符合經認證的職業健康及安全管理系統ISO 45001的要求。本集團已訂定兩大目標：

1. 透過相關內部安全培訓提高僱員的安全意識
2. 確保每年的意外事故不多於3宗

本集團以職業健康及安全管理系統為導向，實施多重健康及安全預防措施，包括成立專責委員會、透過項目安全計劃的通訊、風險評估等。除了達成上述兩大安全目標外，本集團亦於二零一七年訂立安全目標及制訂行動計劃。我們深知尚有改善空間，並將繼續努力實現零事故的最終目標。

健康及安全委員會已告成立，並且每年召開兩次會議，以維持安全管理系統，當中包括編製健康及安全計劃、風險評估報告、安全視察、安全稽核、定期安全會議、書面安全工作程序及溝通制度。委員會亦報告及評估所有意外報告及統計數據，並考慮及採納改善建議。

各項目地盤亦設有專責地盤安全委員會，密切監督安全政策、安全計劃及程序、組織、意外及統計數據、健康及安全培訓以及地盤安全推廣工作。於各個項目地盤，安全組織由安全管理人員、高級安全主任、安全主任、安全主管、急救人員及保健人員組成，負責一切安全相關事宜。

制訂項目安全計劃旨在有效識別、組織及規劃、實施、監督及檢查工地作業的所有活動，保護因參與項目及其他活動而可能受影響的所有人員的健康及安全。該等計劃亦有助於確保相關法例、工作守則及合約責任獲批准及遵守。

與健康及安全問題有關的風險評估於施工／服務期內並於實施任何針對意外、事故或不合格情況的糾正及預防措施前定期進行。風險評估結果會用以制訂健康及安全程序、培訓材料及實施情況核查清單，從而確保廠房、個人防護裝備及提供的培訓符合健康及安全程序、施工方法或工作許可證。

過程控制方案

已就下列各方面訂明獨立的過程控制方案及其參考、安全規則及程序：

消防安排	電力
高處工作	便攜工具
保潔	對健康有害的物質
辦公室健康與安全	爬梯及通道
人工搬運	

本集團亦透過設於顯眼位置的告示板、快訊及意見箱進行溝通及推廣健康與安全。特別是以下內容：

- 本公司的綜合管理系統政策聲明
- 新公佈的安全程序
- 最近一次健康及安全委員會會議記錄
- 相關當局的過往出版刊物
- 意外資料及統計數據
- 其他與健康及安全事項相關的事宜

於二零一八年夏季，已舉行預防中暑安全運動，並開展宣傳活動，例如與暑熱壓力及脫水症狀及預防措施相關的工地座談會，以加強所有工地人員對於如何預防中暑的知識。

於報告期間內有三宗工傷事故。本集團將繼續向僱員提供健康及安全培訓，以提高彼等對潛在健康及安全風險的意識。有關安全培訓的進一步資料，請參閱第9頁「培訓及發展」一節。

僱傭

世紀集團僱用人員時著重工作表現，整個僱傭過程充分體現公平原則。我們會進行年度表現評估，檢討僱員全年的工作表現。加薪、晉升及花紅乃基於每名僱員的表現評估釐定，以確保具競爭力且公平的激勵及薪酬待遇。所有工資及補償屬充分，且符合或高於法律及行業最低標準，

公司內嚴格禁止歧視，尤其在招聘、僱傭、晉升或其他人力資源發展方面。反歧視僱傭過程保證本集團吸納多樣化合資格僱員的策略及能力，同時意味著世紀集團於實行及支持包容性僱傭措施方面不遺餘力。本集團的僱傭措施概不涉及年齡、性別、信仰、政治背景、殘障、婚姻及家庭狀況或其他身份等任何方面的歧視。

本集團尊重其僱員，確保維護每名僱員的私隱。所有僱傭的個人資料均受安全系統保護，而系統僅供獲授權人員存取。

所有僱員均獲發員工手冊，當中詳述僱員的權利及職責。於僱用期內，僱員應遵守員工手冊所詳述本集團的規章制度。違規者可能遭到紀律處分或罰款。



鞏固社會關係

截至二零二一年三月三十一日，本集團共僱用201名全職員工，（二零二零年三月三十一日：195名員工），其中位於香港之附屬公司僱用177名男性，19名女性。190名員工具有專業執照。（二零二零年三月三十一日：134名員工）。有關我們僱傭數據的進一步資料，請參閱第16頁「環境、社會及管治績效表」。

於報告期間，本集團並無因勞資糾紛而與僱員發生任何重大問題，在招聘或挽留資深員工方面亦無任何困難。

培訓及發展

本集團認同並支持每名僱員的多樣化發展需要。我們為僱員安排高質素的培訓計劃，助其發展及完善技能、掌握市場行情及最新消息並且進一步增加知識。

該等計劃讓僱員提高工作效率、效益及準確度。此外，僱員亦可自行探索及要求參與專項培訓或外部培訓課程的再培訓。於本集團內灌輸持續進修文化於本公司而言極其重要。

總體安全培訓需要乃透過分析培訓需要而確定，繼而因應所確定的需要編製培訓課程。本公司每年檢討、評估及更新培訓計劃。

另一方面，項目地盤的全體工地人員於進入工地或於工地工作前均須參加由我們的職業安全顧問或總承包商於項目地盤提供的所有必要及相關的職業健康及安全培訓。所有新入職人員於開始工作前均須參加地盤安全入職培訓。工地安全培訓可能包括施工方法、燃爆、岩石修整、挖掘、隔音屏障維護、個人防護裝備的正確用途等。

培訓課程(針對工地人員)

- 01 入職培訓
- 02 平安卡培訓
- 03 工地座談會
- 04 特定工種培訓(安全)
- 05 安全培訓(監督人員)
- 06 安全培訓(管理人員)

社區投資

本集團致力於關愛僱員以至其經營所在的廣大社區，從而履行回饋社區的承諾。我們的最終目標是豐富僱員的生活，並且推動弱勢群體自強、社會進步。

本集團不時參與社區活動，以改善社區福祉及社會服務。世紀集團支持及鼓勵員工於工餘時間積極參與各類慈善活動，以提升社區意識及對社區的關注，並激發更多力量參與社區服務。管理層將於來年檢討社區投資有關政策，探討增加社區投資活動之可行性。



推動卓越營運

世紀集團遵循可持續發展原則，在營運模式上精益求精，以求提高客戶滿意度及企業價值。我們參考國際標準制訂質量管理系統，於確保營運合規的同時實現卓越營運。

為向客戶提供穩定優質的服務，我們已於綜合管理系統內建立正式的質量管理系統，系統已獲證明符合ISO 9001的要求。我們的質量管理系統規範內部質量保證要求，其中包括進行不同類型地盤工程的工作程序、員工職責、質量檢測程序及標準等。我們的僱員及分包商須遵照該等程序行事，而我們亦已提供各類培訓以確保彼等了解我們的要求。

質量控制必須符合我們客戶的要求，於限期及項目獲分配的預算範圍內完成，且符合所有相關法律及法規。特別是本集團尤其密切監察整體工程質量及項目進度，以及分包商的工作質量。

本集團從事現有核心業務及推進發展計劃時，將繼續審慎行事，以平衡香港建築行業的風險及機遇。

供應鏈

我們的直接客戶大多數為香港基建及商業及住宅樓宇的各類總承包商。該等項目一般分類為公營及私營項目¹。於整個報告期間，我們的大部分工程屬於公營項目。我們獲認可公共工程承建商名冊所載的總承包商委聘作為該等項目的分包商。

我們與主要客戶維持穩定關係。作為分包商，我們透過招標形式自總承包商或其他承包商獲得項目。招標書乃連同有關規格、工地情況及相關圖則的初步資料一同準備。於接獲招標或報價詳情後，本集團會初步評估各項要求。包括考慮競投與否、盈利程度、可行性、我們的專門知識及能力、可用人力資源、項目時間表、質量期望、初步安全及環境風險分析及其他可能相關的風險因素。另外亦可能對工地情況進行現場視察。

我們根據項目規模及複雜程度成立項目團隊，團隊一般由以下主要人員組成：項目經理、工程師、監督、工料測量師及管工。倘項目涉及燃爆工程，項目團隊成員亦會包括燃爆工程師及註冊引爆手。

項目選定	招標分析及準備工作	項目承接	項目團隊成立
本集團通常獲客戶以邀請函形式邀請	於擬備及提交招標文件前，對招標要求進行初步評估	一旦中標，我們會與客戶訂立納入詳細條款的正式協議	根據項目規模及複雜程度成立由主要人員組成的項目團隊
01	02	03	04

¹ 公營項目指由政府或法定機構僱用總承包商的項目，而私營項目指公營項目以外的項目。



推動卓越營運

根據本集團的能力、各項目的項目時間表、資源水平、成本效益及複雜程度，我們可能將項目的特定部分外判予香港的分包商。本集團將分包商、材料供應商納入認可分包商／供應商名單前會嚴格評審、挑選及控制，並在其後每年進行表現檢討，尤其是安全表現評估，為未來項目評估持續適用性及潛力。

所有分包商及供應商應遵守法律及法規、合約規定、本公司的指示及工作指示。如未能符合安全要求或其他特殊責任，可引致紀律處分或其他嚴重後果。

特別是對於安全設備的採購，認可供應商名單包括有可用庫存前的建議製造商。所有安全設備乃按照獲核准的清單下訂；如需要特定或特殊安全設備而未有列於獲核准的清單，則訂單格式須作進一步解釋及確認。分包商或供應商帶往工地的所有安全設備均須經過審查，並應符合既定標準。設備如有損壞，應立即丟棄。

於本年度，我們與188名供應商及11名分包商緊密合作（二零二零年三月三十一日：407名供應商及7名分包商）。

質量保證

我們所有工程的質量保證乃由我們的項目團隊及客戶代表進行。我們必須確保所有項目完工、檢驗及核准達到客戶要求，並且經過檢查核實及無明顯缺陷。

所有建築工程乃由我們的直接勞工及／或我們的外包商在駐地盤項目團隊及客戶代表的嚴格監督下進行。於整個施工期間，我們的項目經理會與客戶面談，以檢討工作進度及解決建築過程中發現的任何問題。

本集團會監督各項目的工作進度、項目績效、客戶意見及後續工作。於整個項目期間亦會與客戶舉行進度會議，以確保客戶知悉項目狀況及發現的主要問題。我們的團隊負責監管質量並確保所有項目按照我們的質量標準執行。

客戶關係

憑藉完善的質量標準及程序、細緻周到的僱員提供的優質產品以及超卓的客戶服務，世紀集團已與許多客戶建立專業理想的關係。

此外，「聆聽」及「聯繫」是達成客戶滿意度的重要因素。我們已建立客戶與本公司聯繫的多重渠道以供其表達回饋意見，包括每年兩次的客戶滿意度調查。客戶滿意度調查數據、資料及回饋意見可讓我們反省自身營運狀況並分析客戶期望及需要。本集團將繼續檢討該等半年度結果，致力改善產品及服務供應。



保護生態系統及資源

世紀集團深知保護珍貴的生態系統及稀缺資源對於我們營運、經營所在城市及世界可持續發展的重要性。承包行業經常使用可能對自然環境構成持續威脅的不同種類設備、機器及試劑。

為減低可能對環境造成的損害，本集團嚴格遵守所有相關法律及法規，並於整體營運規劃中考慮眾多自然環境因素。為進一步管理我們對環境的影響，綜合管理系統包含環境管理系統，完全符合國際認可的ISO 14001認證的要求。環境管理系統組織我們管理爆炸品、空氣及噪音污染、廢物產生及處置以及水及能源的使用的方法。

我們的環保目標包括：

1. 每季度接獲少於3宗環境投訴
2. 進行環保意識培訓
3. 改善對項目地盤廢物及可回收物料的管理

我們根據項目地盤及辦公室的經營活動及服務確定工作活動可能對環境產生的影響，評估所有環境影響，以確定影響程度。涉及相關法定規定或具有較大環境影響的環境因素被視為重大，將予審慎處理。

綜合管理系統內的「環境管制」程序概述處理及棄置項目地盤排放物的基本環境準則，以及於營運期間減少空氣污染物、粉塵排放、噪音及其他廢物的工作常規及措施。

爆炸品管理

世紀集團的業務營運涉及定期使用爆炸品（燃爆岩石的有效手段）。因此本集團深知自身有責任確保使用爆炸品對環境的影響減至最少。

本集團嚴格遵守危險品條例、所有其他相關法例以及與爆炸品及燃爆有關的安全規例。亦保證於工地使用爆炸品進行燃爆工程前已向土木工程拓展署礦務部取得所有認證、執照及許可證。本集團倚賴其供應商及政府，以確保彼等亦已取得貯藏及運送爆炸品所需的正確執照。

本集團亦嚴格管控爆炸品的使用，並進行評估以識別燃爆工程的主要危險及制約因素。我們亦已採取實際措施。以減低空氣污染物或粉塵排放，並確保所有工地人員及公眾的安全。

保護生態系統及資源

空氣及噪音污染

於我們的營運過程中保護空氣質素極其重要。大氣排放物主要源自我們的挖掘及土石方工程，包括廠房運作、堆存泥土及挖掘過程所產生的粉塵。鋼材結構切割及焊接工作以及建築材料運送途中排放的黑煙亦會產生大氣排放物。

為減少空氣污染物或粉塵排放，已實施若干通用防範性工地常規：

1. 覆蓋車輛上的易生塵埃物料、含有不透水物料的存料堆、挖掘處的外露地面、水泥袋等
2. 灑水或澆濕挖掘區、地盤運送所使用的未鋪砌區域、活躍建築區域及進行鑽探等其他工程的區域
3. 定期維護車輛及設備
4. 綁緊或移走於當風位置容易被吹走的物料

多項噪音管理措施已經落實，以減少我們於項目地盤造成的滋擾。該等管理措施針對挖掘、混凝土澆築打樁及道路工程。除了就非繁忙時間進行的工程申請建築噪音許可證外，本集團亦盡可能使用低噪音或靜音式設備。相關設備及機器進行定期維護，確保所有作業盡快執行，盡量減少所有影響。

另一類空氣污染為我們營運中排放的溫室氣體（「溫室氣體」）。我們的溫室氣體排放主要包括車輛燃燒燃料過程所致的直接排放及用電所致的間接排放。儘管於我們環境因素識別範圍內。營運排放的溫室氣體對環境的影響目前不大，但我們不會低估其對自然環境及世界可能造成的影響。

本集團每年評估我們的溫室氣體排放量。我們亦持續考慮本集團可出力支持的各種減排及補救措施。於本年度，本集團已評估其全年溫室氣體排放量，評估範圍涵蓋我們的辦公室及項目地盤。

溫室氣體排放量	單位	二零二零年	二零二一年
總排放量	每噸二氧化碳當量	5,217.73	3,351.47
範圍1：直接排放	每噸二氧化碳當量	5,202.93	3,342.04
範圍2：能源間接排放	每噸二氧化碳當量	14.80	9.43
單位收入產生的溫室氣體排放強度	二氧化碳當量／千港元	0.02	0.02



保護生態系統及資源

我們深明車輛造成的環境影響可能波及民眾及周邊社區，因而採取預防措施並竭力減少我們車輛的空氣污染，包括溫室氣體排放及其他空氣污染物，如氮氧化物(「NOX」)、硫氧化物(「SOX」)及可吸入懸浮粒子(「RSP」，亦稱為顆粒物(「PM」))。由於未有落實監測系統常規，目前用於準確計算我們車輛所排放的空氣污染物數量的數據不足。我們會考慮是否有必要運走物料及廢物，且已採取其他措施，如定期車輛維護。

另一方面，電動車可能有助減少我們對柴油的依賴及燃料燃燒過程產生的相關空氣污染物。自二零一八年起，本集團已引進首輛電動車供僱員用作運輸工具。可是由於電動車的高維修及保養成本，本集團已於報告期間出售該電動車。

廢物的產生及處置

由於世紀集團主要於香港境內營運，本集團清楚及關注香港迫在眉睫的堆填區廢物問題，單單依靠堆填區處理廢物並非持續可行的方法，因此我們支持政府源頭減廢方針，在適用的情況下評估及應用適當的一般措施以減輕堆填區的壓力。

於承包行業，廢物管理相當重要。目前，項目地盤的所有廢物均經過分類、分隔及收集，再運送至公眾填料接收設施及其他場所。於報告期間，建築廢物處置收費增加，鼓勵本集團及行業進一步減少及回收再用建築廢物。

本集團盡可能充分利用所訂購物料以避免產生廢棄物料，劃出足夠的區域以供儲存不同類型廢物，(包括挖掘物料)，定期進行保潔工作，使用貯漏盤貯存燃料，並將惰性廢物運送至核准的堆填區。

對於化學廢物的產生，本集團遵守廢物處置(化學廢物)(一般)規例。本集團登記為化學廢物產生者。並委任持牌化學廢物收集商收集及運送所有化學廢物(包括廢燃料、油類及潤滑劑)至持牌廢物處理中心妥善處理。

截至二零二一年三月三十一日，本集團於我們所有項目地盤錄得8,969噸建築廢物(二零二零年三月三十一日：無)，而於二零二零年所有建築廢物於項目地盤內獲回收。

保護生態系統及資源

水及能源的使用

水主要用於項目地盤的除塵及清潔工作。為盡量減少揚起塵埃，我們於適當時候於工地交通所用的未鋪砌區域及活躍建築區域灑水，為所有離開項目地盤的車輛的車輪清洗塵埃或泥巴。尤其是於挖掘工程，工地人員會確保外露地面於挖掘工程之前、期間及之後濕潤。另外亦盡可能為鑽探工程灑水。

由於在我們的營運中用水的主要目的為除塵，我們必須同時考慮排放時的廢水質量。通用做法列表載於環境管制，將在可能的情況下予以應用。正在實施的舉措包括使用沉澱池、回收經處理的廢水及定期維護排水系統。臨時排水管理計劃通常於項目地盤制訂，由總承包商處理。

另一方面，能源使用主要為運送建築材料的燃料消耗以及辦公室用電。電動車可能有助減少我們對車輛燃料消耗的依賴。於報告期間。本集團已出售其電動車。

由於我們對項目地盤的水或電力使用並無經營或財務控制，我們無法提供任何地盤耗水量或耗電量數據。辦公室方面，我們在報告期間內的總耗水量為12.99立方米(二零二零年三月三十一日：7.26立方米)。我們辦公室的耗電量為15,392.00千瓦時(二零二零年三月三十一日：12,557.00千瓦時)，倉庫耗電量為10,088.00千瓦時(二零二零年三月三十一日：10,966.00)，每名全職員工的耗電量為130.00千瓦時(二零二零年三月三十一日：123.81千瓦時)。由於電動車已於報告期內出售，其耗電量微不足道予報告(二零二零年三月三十一日：5,500.92千瓦時)。

能源	單位	二零二零年	二零二一年
耗電量	千瓦時	29,023.92	25,480.00
• 辦公室	千瓦時	12,557.00	15,392.00
• 倉庫	千瓦時	10,966.00	10,088.00
• 電動車充電站	千瓦時	5,500.92 ²	不適用 ³
汽油耗量	升	163,529.63 ⁴	47,711.00
柴油耗量	升	2,017,530.35 ⁴	1,341,624.00
總能源耗量	兆焦耳	69,943,449.18	53,510,130.60

² 能源耗量乃根據自車輛使用起的移動距離比例而計算。

³ 電動車已於報告期內出售，其耗電量微不足道予報告。

⁴ 為標準化數據收集方法，相關數據已重新審查和修訂。

環境、社會及管治績效表

關鍵績效指標	單位	二零二零年	二零二一年
環境			
耗水量	立方米	7.26	12.99
按FTE ⁵ 計算的耗水強度	立方米／人	0.04	0.11
能源用量	兆焦耳	69,943,449.18	53,510,130.60
用電量	千瓦時	29,023.92	25,480.00
柴油用量	升	2,017,530.35	1,341,624.00
汽油耗量	升	163,529.63	47,711.00
按收益計算的能源強度	兆焦耳／千港元	278.02	284.55
按FTE計算的能源強度	兆焦耳／人	368,123.42	273,010.87
溫室氣體排放(範圍1-2)	每噸二氧化碳當量	5,217.73	3,351.47
按收益計算的溫室氣體排放強度	每噸二氧化碳當量／千港元	0.02	0.02
按項目計算的溫室氣體排放強度	每噸二氧化碳當量／項目	346.86	197.15
棄置建築廢物	噸	不適用	8,969
按收益計算的棄置建築廢物強度	噸／千港元	不適用	0.05
資源使用			
用紙量	噸	0.17	0.28
社會			
員工總數	人	195	201
按性別劃分(香港附屬公司)			
男性	人	174	177
女性	人	16	19
意外率			
因工傷損失工作日	日數	0	685

⁵ FTE即Full Time Employee／全職員工(於香港內)。