

证券代码：838247

证券简称：联洋人才

主办券商：首创证券

北京联洋人才科技股份有限公司

关于未弥补亏损超实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 情况概述

根据中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《北京联洋人才科技股份有限公司审计报告》（中兴华审字（2022）第 011694 号），截至 2021 年 12 月 31 日，公司合并财务报表未分配利润累计金额为-10,539,206.13 元，实收股本为 12,000,000.00 元，未弥补亏损超过实收股本三分之一。依据《公司法》和《公司章程》相关规定，公司未弥补亏损达实收股本总额三分之一时，应召开股东大会进行审议。

公司第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第七次会议分别审议通过了《关于公司未弥补亏损达到公司实收股本总额三分之一的议案》，并提请 2021 年年度股东大会审议。

二、 经营情况说明：

公司未弥补亏损达实收股本总额三分之一主要在于前期的积累基数较大，特别是 2019-2020 年新冠疫情对整体经济产生严重不良影响，公司经营经历了非常困难的时期。

1、2019-2020 年新冠疫情对整体经济产生严重不良影响，整体经济环境较差，汽车和地产两大行业继续下行出现较大成单压力：

虽然公司的客户均是行业头部客户，但由于客户面临经济压力下的传统业务与新业务二线作战困难，传统岗位持续下降，新方向业务组织和架构不稳

定，导致给出的猎头招聘岗位订单数量相对降低，客户给出到候选人的薪酬也大幅降低，对人员的要求相对提高，导致成单量也大幅减少；由于受到疫情对公司的影响，客户的需求量也大幅降低，出现拖欠回款情况，影响既定回款目标。

2、受疫情影响，人员流动以及人才的引进也受到限制，导致候选人无法到岗；引进海外人才业务基本停滞；由于就业环境不稳定，从业人员保持暂时观望态度，不愿意更换工作。对公司利润构成很大影响。

3、联洋英语业务由于 2019 年投入开发了线上培训产品，年底加上扩大团队规模，市场还在发展中，2020 年直接受疫情影响整体企业培训需求下滑趋势影响较大，销售收入大幅减少，导致出现较大亏损。

2021 年公司营业收入 1442.12 万元，较上年同期增长 52.16%；归属于股东的净利润为 72.79 万元。经营活动产生的现金流量净额 414 万，较去年-253 万净增 667 万。期末现金及现金等价物余额 727 万，较去年 312 万净增 415 万。实现既定的净现金流翻番目标。进一步稳定了公司的现金流指标。

报告期内，公司实现扭亏为盈。

三、拟采取的措施

(1) 公司主营业务聚焦为中高端招聘业务赛道：

原英语培训业务因市场持续下滑，关联的图书业务原计划主要与英语业务协同。给公司带来了较大的亏损和持续经营风险。经过疫情期间的市场验证，企业中高端招聘需求仍然是市场的刚需并持续增长。基于公司目前资金实力和企业在中高端招聘市场和汽车行业的优势，也基于国家对新三板和北交所专、精、特、新的定位方向，公司未来将专注在中高端招聘市场，首先做强国家重点扶持的大汽车行业市场。并逐渐向科创板国家确定的战略新兴行业中高端招聘业务拓展。

(2) 继续提升企业专业运营水平，特别是顾问人均单产，打造真正的行业一流专业招聘团队：公司将吸收原英语培训业务产品开发的经验教训，打造团队的规模造血机制，目前，人均单产指标较之前已经有较大幅度提升。

(3) 进一步优化大汽车客户结构，建立与头部 KA 客户的长期战略合作：

2021 年公司优质的服务质量赢得了客户的充分认可，公司在福田汽车、福田戴

姆勒、长城精工、新能源汽车的理想汽车、合众汽车、大疆无人机等客户方面，联洋人才继续保持头部供应商的地位。并正式启动与 2 家大型外资客户大众中国和戴姆勒大中华在智能驾驶和智能网联新领域的合作。

(4) 继续加强人才管理平台的人才功能优化：基于客户在智能和软件方向的全新需求，继续增加内网人才系统的汽车智能化人才 5 万人以上。

通过以上调整，公司预计在 2022 年保持 50% 以上的增长速度，整体确保收入进入到 2000-2500 万区间。实现净利润增长 20% 以上的目标。年末净现金流突破 1000 万。

公司未来 3 年将首先强化公司在汽车及上下游产业的中高端人才第一品牌的行业地位，顺势升级与扩展人才管理平台作为新的高科增长点，包括行业灵活用工平台服务，同时围绕国家重点发展的科创板 6 大行业拓宽行业客户范围，以实现新一轮公司的快速增长。

四、备查文件目录

- 1、《北京联洋人才科技股份有限公司第二届董事会第十一次会议决议》
- 2、《北京联洋人才科技股份有限公司第二届监事会第七次会议决议》

北京联洋人才科技股份有限公司

董事会

2022 年 4 月 18 日