



POLYARD PETROLEUM INTERNATIONAL GROUP LIMITED
百田石油國際集團有限公司

(Stock Code 股份代號: 8011)



2020 環境、社會及
管治報告

目錄

關於本報告	2
1. 利益相關方參與.....	4
1.1. 常規溝通.....	4
1.2. 重要性評估	6
2. 堅持合規經營	9
2.1. 主要業務.....	9
2.2. 誠信營運.....	10
3. 保障能源供應	11
3.1. 原油質量保證.....	11
3.2. 供應鏈管理	13
3.3. 卓越服務.....	14
4. 倡導安全及環境保護	15
4.1. 管理架構.....	16
4.2. 職業健康與安全實踐.....	16
4.3. 環境管理.....	25
5. 保障員工權益	34
5.1. 僱傭及勞工管理.....	34
5.2. 員工培訓與發展.....	37
6. 回應社會需求	38
6.1. 社區參與.....	38
6.2. 地方繁榮.....	39
6.3. 社會投資.....	40
7. 我們的 2020 績效表現.....	41
7.1. 環境績效表現.....	41
7.2. 社會績效表現.....	44
附錄一：重大法律和法規清單.....	46
附錄二：ESG 報告指引索引	48

關於本報告

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）旨在回顧百田石油國際集團有限公司（「PPIG」或「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」或「我們」）於二零二零年度在可持續發展方面所作的努力及取得的成果，同時回應我們主要利益相關方的關注及期望。本報告能讓我們的利益相關方更好地了解本集團的可持續發展方針、措施和相關績效，以促進雙方的相互了解。本報告應與本集團的二零二零年年報，尤其是當中的企業管治報告一併閱讀。

報告編制依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司發佈的創業板上市規則附錄二十《環境、社會及管治報告指引》（二零一六年版）（「ESG 報告指引」）進行編制。本報告遵守 ESG 報告指引中所有「不遵守就解釋」的條文，並以重要性、量化、平衡及一致性四項匯報原則作為編制基礎。

報告範圍

本報告涵蓋本集團具有營運控制權、且對本集團的可持續發展表現（包括環境及社會等方面）有重大影響的業務活動。本報告主要包括中國國際礦業石油有限公司（菲律賓共和國（「菲律賓」）分公司）（「CIMP」），即本公司在菲律賓從事油氣勘探和生產的附屬公司。如無另行說明，本報告涵蓋本集團由二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日（「本報告期」）的 ESG 政策及表現。

於本報告期內，CIMP 的主要經營活動為油氣開採和生產，以及定期向客戶輸送及銷售石油。因為新型冠狀病毒（「COVID-19」）疫情爆發之故，菲律賓實施封城及隔離措施，人員和貨物進出馬尼拉及宿霧受到限制，導致了菲律賓南宿霧油氣項目（「SC49」）鑽探進度的推遲，因此本集團於本報告期內並沒有進行鑽井活動。

確認及批准

董事會全面負責監督本集團的環境及社會策略和匯報的管理和實施。董事會已於二零二二年四月二十五日審閱及批准本報告內容。

報告發佈

本報告以繁體中文及英文版本發佈。若兩個版本存在任何差異或不一致，應以英文版本為準。

您的意見

如閣下對本報告及本集團的可持續發展表現有任何疑問或反饋，歡迎通過電子郵件 info-hk@ppig.com.hk 與我們聯繫。

1. 利益相關方參與

1.1. 常規溝通

與我們的利益相關方持續溝通對促進本集團的可持續發展至關重要。本集團致力透過社區會議、井場參觀活動、企業刊物、官方網站及電郵等不同渠道了解各利益相關方對我們業務的關注和期望，以履行我們作為能源供應商、僱主和促進當地經濟發展的企業的責任。通過定期與內部和外部利益相關方互動，並在本集團日常營運和決策過程中採納他們的意見，本集團可以更好地制定可持續發展策略，從而實現共同發展及發揮最大利益。

有關本集團的利益相關方組別、其普遍關注及我們與各利益相關方的溝通方式的詳細信息，請參閱下表：

利益相關方組別	溝通方式
投資者	投資者一直支持我們業務的發展。我們努力在所做的每一件事中創造價值，為投資者創造回報。為與投資者建立信任，除了發佈財務信息，我們還一直通過妥善披露非財務信息以增強透明度，並期望這些信息有助投資者作出投資決策。
菲律賓能源部（「能源部」）及菲律賓環境及自然資源部（「環境及自然資源部」）	作為一家油氣公司，我們的日常營運活動受到嚴格監管，在進行任何石油勘探及生產活動之前都必須獲授許可證。我們與當地政府部門保持有效的溝通，緊貼最新的監管要求，以確保在任何時候都充分理解及符合相關法律及法規。
員工	員工是我們最寶貴的資產。我們為員工創造一個正面的環境，讓他們能夠發揮所長。我們通過進行績效評估，加強本集團與員工之間的雙向溝通，不斷檢討我們的勞動和職業安全實踐，並不時組織團隊建設活動，從而建立員工對本集團的歸屬感。
客戶	原油買家是我們主要的客戶類型，而原油的質量和產量則是他們的重點關注事項。我們為潛在客戶提供原油樣品，並邀請客戶到油田舉行會議和進行實地考察，以便更好地了解他們的關注。我們確保產品達到品質標準和要求，致力提供滿足客戶期望的服務和產品。
當地社區	以相互尊重的方式與 Alegria 市（井場營運地）內的社區接觸是我們營運成功的關鍵。我們已建立有效的申訴機制，聽取當地居民的聲音，並回應他們對於環境保護及當地經濟發展等方面的關切。
供應商	我們通過系統化的招標流程來識別優質的供應商，並優先考慮承擔社會和環境責任的供應商。我們與供應商攜手合作，逐步建立可持續的供應鏈。

1.2. 重要性評估

為了及時滿足利益相關方不斷變化的可持續發展需求，除了與利益相關方進行常規溝通外，本集團於本報告期內繼續進行重要性評估。該過程包括識別、排序、分析和核實可持續發展議題，使我們能夠評估對利益相關方和業務均為重要的可持續性議題。重要性評估結果有助於確定本報告的披露重點，以便更準確地披露 ESG 信息，並為本集團在未來制定更有針對性的可持續發展策略奠定基礎。

主要利益相關方識別

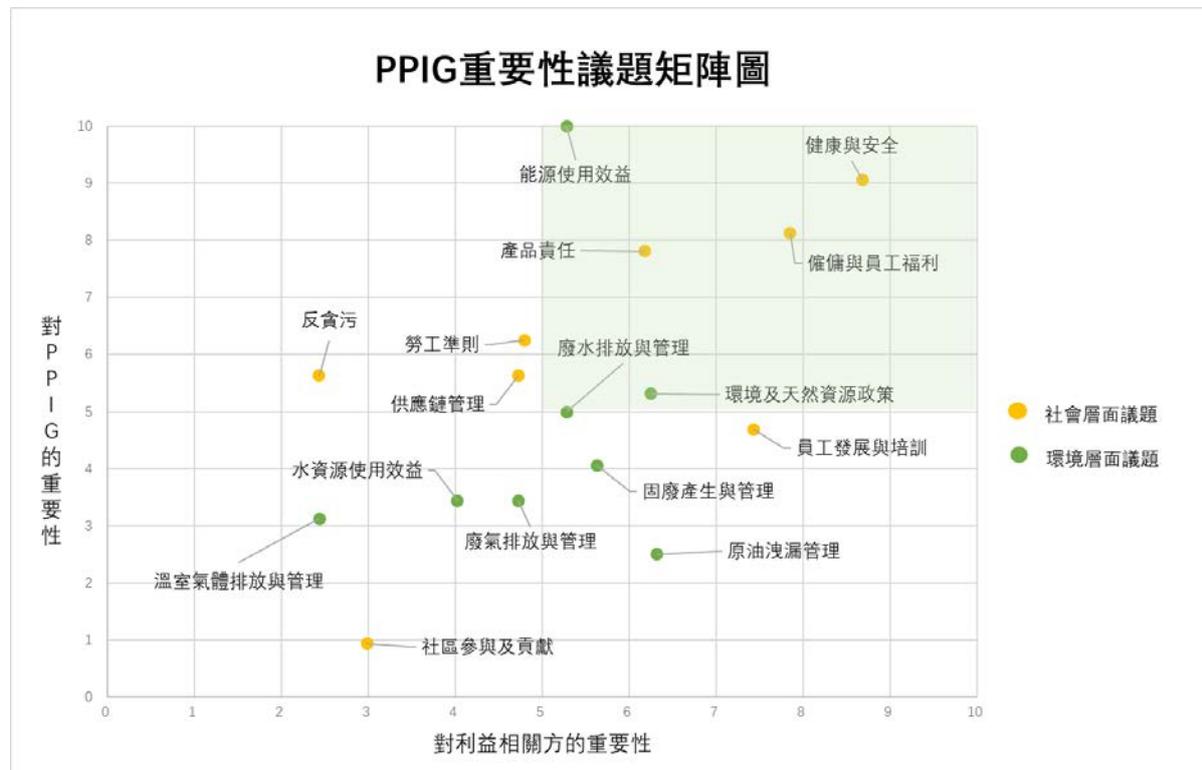
於本報告期內，本集團識別出董事會、高級管理層及員工為極有可能受到我們的業務活動影響或對我們的業務產生影響的主要利益相關方類別，因此邀請他們參與重要性評估。

重要性評估步驟

第一步：識別	本集團參考 ESG 報告指引、國際報告編寫指南及行業基準分析，重新審視並篩選出 16 個可持續發展議題，形成二零二零年度的可持續發展議題庫。
第二步：排序	本集團邀請董事會、高級管理層和員工以網上問卷的形式參與評估，按照可持續發展議題庫中各議題的重要性進行排序。
第三步：分析	為確定對本集團及利益相關方均為重要的可持續發展議題，本集團根據「對利益相關方的重要性」及「對 PPIG 的重要性」兩個維度對問卷調查獲取的意見進行分析，得出 6 個重要性高的可持續發展議題（在兩個維度上都獲得 5 分或以上，滿分為 10 分）。
第四步：核實	董事會核實並認可重要性高的可持續發展議題，以確保議題對本集團具有意義，從而有針對性地在本報告中披露。

重要性評估結果

重要性評估結果如下圖所示：



本報告側重於我們在 6 個重要性高的可持續發展議題上的工作進展和成果，同時亦對其他可持續發展議題的相關實踐進行合規披露，讓利益相關方能夠充分了解我們於不同領域的工作。下表概述了本集團重要性高的議題及對應的章節：

重要性高的可持續發展議題

我們的回應

健康與安全

職業健康與安全實踐

僱傭與員工福利

保障員工權益

能源使用效益

環境管理

產品責任

原油質量保證

環境及天然資源政策

環境管理

廢水排放與管理

環境管理

2. 堅持合規經營

2.1. 主要業務

本集團主要從事石油及天然氣的勘探、開發和生產，提供專業技術服務，以及從事石油相關產品的貿易，當中包括於油氣行業上游領域的工作——油氣勘探、鑽井及開採，並由我們的原油買家負責執行中游領域的工作，如油氣儲運。

油氣勘探

於二零一四至二零一八年期間，CIMP 曾對 SC49 項目進行油井鑽探、測井及試油，從 Polyard-1、Polyard-2、Polyard-3、Polyard-6、Polyard-8 及 Polyard-9 六口井內發現多套油氣層，並已全部轉為生產井。於二零一八年，能源部和 CIMP 聯合判定在宿霧島南部的 SC49 油田擁有經確認具有商業產量之石油儲量，估計約 27,930,000 桶石油儲量，其可能生產回收量為 3,350,000 桶，或保守估計為總油儲量約 12%。另外，天然氣儲量估計約 9,420,000,000 立方英尺，可回收資源量約 6,600,000,000 立方英尺，或總天然氣儲量的約 70%。

能源部於二零二零年五月批准了 SC49 的保留區申請。除了原有的生產區域之外，也給予 32,712 公頃的保留區塊給 CIMP 進行勘探。

油氣開採及生產

CIMP 分別在二零一八年及二零一九年與 Tom's Power Petroleum Distributor Inc. (「TPPDI」) 及 Greater Alegria Oil (「GAO」) 兩家菲律賓買家簽訂原油買賣協議。兩家原油買家負責原油運輸、處理及儲存，並由他們不定期運油。

CIMP 與 GAO 的原油買賣協議於二零二零年三月結束，之後 CIMP 於二零二零年九月與新買家 Boom Oil Resources (「BOR」) 簽訂原油買賣協議。

此外，潛在買家於二零一九年十二月與 CIMP 聯繫，建議充分利用油藏中伴隨原油採出的天然氣——即伴生氣，透過在井場安裝相關設備生產瓶裝壓縮天然氣（「CNG」）或液化天油氣（「LNG」），並銷售至宿霧當地市場。

2.2. 誠信營運

本集團致力於提高商業誠信和營運合規性，嚴格遵守在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面對本集團產生重大影響的相關法律及法規。詳情請參閱附錄一：重大法律和法規清單。於本報告期內，本集團未發生對本集團或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件，亦沒有接獲有關賄賂和貪污的舉報。

本集團對賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等行為持零容忍態度，並將反腐敗措施納入我們的政策和日常營運中，包括《員工手冊》、原油買賣協議以及商業合同，以確保員工、客戶、承包商及供應商明確了解本集團於杜絕任何可能導致貪污、欺詐和賄賂行為和方法的政策。

本集團積極倡導職場誠信並採取相關實踐。在任何情況下，員工都不能夠從我們的客戶、承包商、供應商或與本集團有業務關係的第三方索取或接受任何形式的利益，也不能為獲得或保留業務而向任何一方提供任何形式的利益，政策明確規定違反上述規則的員工將接受相應的紀律處分。同時，本集團清楚訂明在我們的業務中預防和打擊貪污的守則和規範。本集團與我們的客戶達成共識，並在原油買賣協議條款中列明堅決禁止賄賂和洗黑錢行為，協議中亦規定其中一方違反書面條款時，任何一方可以終止商業協議。

3. 保障能源供應

3.1. 原油質量保證

本集團相信我們業務的成功與我們的產品和服務質量密不可分，因此十分重視為客戶提供品質卓越的產品。作為一家負責任的石油和天然氣生產商，本集團積極探索提升產品質量的方法，不斷優化石油勘探、開採和運輸的流程，以確保對石油質量的影響減至最少，並且在營運過程中堅持嚴格遵守相關法律法規。詳情請參閱附錄一的重大法律和法規清單。

原油含水量直接影響原油質量，是油氣行業的一個重要參數。為提高原油質量，原油含水量應盡量降至最低，而原油生產所使用的技術可能會影響原油的含水量。本集團採用密閉生產流程。由於油藏的地下壓力足以在石油開採初期將油氣（石油及伴生氣）從油藏噴出地表，因此在此階段不需要額外使用能源或水。油藏的壓力隨着原油採收量的增加而降低，我們需要在較後的生產階段向油井注水，以提高油藏壓力。本集團還安裝油氣水分離器，將天然氣及水分與原油分開。本集團亦採用靜態沉降法清除泥漿和水，以確保沒有異物混入原油中。

原油質量是客戶關注的重點，並期望我們的原油產品達到國際機構及能源部的油樣分析結果標準。本集團明確了解我們在提供合格原油方面的責任，並保證所售原油均符合與客戶共同簽訂的原油買賣協議所規定的油樣分析結果。為進一步回應客戶的關注，我們採取多層次的原油質量檢驗策略，以及各項風險控制措施。CIMP 邀請國際知名第三方檢驗機構對每輛油罐車的原油質量進行分析。檢驗結果則作為合格證明，透過報告形式記錄並向客戶匯報。在此基礎上，任何井場進行原油銷售前，我們會保存原油樣品並進行實驗室測試，以確保原油含水量符合客戶接受的規格。除了嚴格的質量控制措施外，我們還使用儲油罐液位計在裝油前後進行測量，以告知客戶準確的原油輸送量，致力提高客戶滿意度。於本報告期內，本集團未發生任何有關產品和服務違反健康與安全法律法規的事件。

菲律賓能源部代表定期對井場的作業進行檢查，持續了解井場的生產情況和本集團遇到的困難，並為 Alegria 市當地居民提供井場最新的生產情況，以作為本集團與當地社區之間的溝通橋樑。由於 COVID-19 疫情爆發，本報告期內並未開展現場檢查，但 CIMP 通過定期提交報告與當地政府保持持續溝通，從而確保我們的項目能夠順利進行。

3.2. 供應鏈管理

本集團將供應鏈管理視為企業實現卓越產品和服務的重要一環，我們相信與供應商和承包商保持牢固的合作關係，有利於本集團的供應鏈績效和業務發展的整體成功。

為規範供應鏈管理，本集團參照行業領導者中國石油天然氣股份有限公司(「中石油」)和中國石油化工股份有限公司(「中石化」)制定的採購管理指引，實施了各項措施，從而提高了供應商管理和採購活動的效率。本集團要求承包商及油氣勘探生產設備及產品的供應商必須在中石油和中石化的供應商名單中，符合具備安全、品質和環境資格以及營運合規等要求。我們要求供應商持有相應的認證，如 ISO 9001 質量管理體系、ISO 14001 環境管理體系、OHSAS 18001 職業健康安全體系等，以及其他行業特定及必要的資格。我們每年對供應商進行評估，以確保其滿足相關要求。同時，本集團以透明的方式開展採購流程，確保在公開、公平、公正和誠實的方式下選擇合適的承包商及供應商並核實其資質。

例如在選擇鑽井承包商時，我們首先確認潛在承包商的鑽井設備是否符合我們要求或由合格供應商所製造，並具有依照我們鑽井設計進行鑽井工作的能力。然後，我們會審視他們過往的項目經驗，以確保他們的團隊成員能勝任工作，同時考慮將成本優化。我們密切關注供應鏈中的環境和社會風險。本集團遵循可持續發展原則，積極與肩負環境和社會責任的供應商合作。我們提倡綠色採購，在日常營運中盡可能使用環保產品，並避免採購含有有害、腐蝕性或有毒物質的產品，以減少對環境造成的負面影響。

3.3. 卓越服務

本集團致力於保障客戶的權益。我們積極與客戶溝通，以合適的方式妥善處理投訴，並與客戶友好協商，共同尋求解決方案。若涉及任何有關產品不符合原油規格方面的投訴，例如遇到安全或產品缺陷問題，客戶可以在原油裝載完成後三十天內向我們報告並要求召回產品。對於有關原油產量和質量的投訴，我們將根據第三方檢測人員的檢測結果予以解決。於本報告期內，本集團未有接獲任何關於所提供的產品和服務的投訴，也沒有召回產品。

在保障客戶隱私方面，員工與本集團簽訂僱傭合約中的保密協議條款，以確保客戶的信息不會被洩露、未經授權發佈或用於不適當目的，並禁止員工使用或披露與本集團或客戶的業務及事務相關的商業機密或機密資料。只有授權人員才能查閱屬於本集團及其附屬公司及業務相關的書籍、信件、文檔或資料。於本報告期內，本集團沒有發生任何客戶信息洩漏事件，亦沒有接獲任何有關不當使用客戶信息的投訴。

為保障知識產權，本集團確保在營運期間嚴格遵守相關法律法規。此外，由於本集團於本報告期內沒有進行任何廣告及標籤活動，因此廣告及標籤事宜不適用於本集團。

4. 倡導安全及環境保護

維持安全營運對本集團日常原油生產過程至關重要。本集團堅信健康、安全、安保和環境（「HSSE」）管理是我們業務不可或缺的一部分，並意識到 HSSE 績效、營運效率、員工動力、士氣及企業業績有着密不可分的關係。妥善的 HSSE 管理有助於防止事故發生和盡量減少損失。

本集團制定了 HSSE 政策，並向員工、訪客以及與本集團有關聯的第三方傳達政策內容，從而向本集團的各利益相關方推廣安全營運，並將有關政策全面實施到我們營運的每個階段。本集團在有需要時審查和更新其 HSSE 政策及程序，並通過會議和培訓向有關人士傳達修訂後的政策和程式。

HSSE 政策概述了本集團的 HSSE 管理架構、各種緊急預案、安全預防及保護措施、員工健康管理措施、環境保護措施、安全計劃等。此外，該政策列明 HSSE 部門需為本集團所有項目制定合適的 HSSE 方案，並由 HSSE 負責人員執行。

於本報告期內，本集團沒有違反相關法律法規，亦未發生任何與安全生產、職業健康及安全有關的重大事故，也未對環境造成重大負面影響。有關法律、法規清單請參閱附錄一。

4.1. 管理架構

本集團建立了全面的 HSSE 管理架構，明確了各層級的職責。



4.2. 職業健康與安全實踐

本集團對任何可能導致人身傷害或對環境和財產造成損害的不安全工作行為採取零容忍態度。本集團高度重視員工和承包商的健康與安全保障，並加強工作安全意識。我們的員工必須時刻遵守 HSSE 政策，承包商、供應商及所有在本集團項目現場工作的第三方人員在開展工作時，都必須符合 HSSE 政策及其所屬公司相關政策。

人為失誤經常被認為是事故發生的主因。然而，從宏觀的角度分析，問題的根源可能是系統和流程上的缺陷。因此，我們專注於建立和不斷完善我們的系統和流程，以防止事故發生。

安全預防及保護措施

HSSE 政策為本集團實施預防及保護措施提供明確的框架，同時列出用於詳細記錄和進行全面分析的各種工具。預防及保護措施對於保障我們的員工免受事故傷害至關重要，我們已於日常營運中貫徹實施相關措施。預防措施能讓我們避免風險，而保護措施則有助於我們減低和管理風險。下表概述了部分本集團採取的措施：

目的	措施
預防	<ul style="list-style-type: none"> • 工作安全分析 • 工作許可證制度 • 安全演練（包括火災、有毒氣體洩漏等） • 安全培訓 • 安全警示標誌
保護	<ul style="list-style-type: none"> • 要求進行就職前身體檢查 • 提供定期和專項身體檢查 • 提供個人防護裝備 • 在項目現場提供急救箱



井場工人配備完整的個人防護裝備。

本集團已採取各種預防措施，以識別和處理潛在的 HSSE 危害，例如：

- 實施計劃並安排負責人員每兩小時對井場進行檢查，以識別潛在問題並及時進行整改；
- 在每次鑽井完成後，要求項目主管準備一份完整的 HSSE 報告，其中包括對各種危害的分析及評估，務求加深現場工作人員對各項目現場的安全問題的了解；
- 實施工作許可證制度，以確保員工和承包商清楚了解工作性質，以及所涉及到的潛在危害和風險；
- 為員工提供全面的醫療體系，要求每位員工在入職前和入職後定期進行身體檢查，以評估其是否適合執行有關工作。如員工健康出現異常情況，我們會盡快為該員工做出相應的工作調整；
- 定期向員工提供安全培訓，並於培訓後安排考試，以確保員工獲取安全相關的技能和知識；
- 定期與員工進行消防演練、氣體檢測、危險物料處理等演練活動。



CIMP 員工進行急救演練。



CIMP 員工學習使用滅火器。



CIMP Polyard-2 油井外設置安全環保警示。



CIMP 員工進行消防演練。

為了實現與員工和承包商保持雙向溝通以及培養他們的安全意識的總體目標，我們為所有員工和承包商提供培訓，使生產線的工作人員具備解決 HSSE 相關問題的專門技能。我們每週至少與所有現場工作人員和承包商舉行一次 HSSE 會議，以審視現有的 HSSE 政策和程序，對事故或潛在事故進行調查，並針對新的 HSSE 問題進行討論。此外，承包商有義務定期向本集團匯報所有在項目現場與 HSSE 相關的事項或事件。

緊急應變

本集團已識別出對我們日常營運和員工的健康及安全構成重大威脅，例如井噴、易燃和有毒氣體的洩露等。我們已針對重大潛在危害制定應急預案，在緊急情況下為負責人員提供清晰明確的指引，以面對這些潛在風險。

為了管理任何災害中的生存，本集團成立了應急工作組，包括：

- 協調委員會：由國家經理、項目經理和跨部門經理組成，負責從應急預案中整理適當內容並給予明確指示；
- 應急總指揮：負責監督緊急情況下所採取的行動並尋求外部支援；
- 應急協調員：全面負責向各部門發佈和執行應急總指揮的指示。

應急協調員的首要任務是協助在場人士安全地撤離現場。隨後，應急協調員將制定救援和恢復計劃，並會先指派已受訓、熟悉應急設備和具有急救技能的員工執行計劃。應急協調員將協調各部門在緊急情況下承擔相應職責。

案例研究：預防井噴

井噴是指氣體、原油或其它流體不受控制地流入環境中，並已被確定為油氣行業的重大危害之一。井噴除了對水源、土地和生態系統造成污染外，還可能引起巨大的火災和爆炸，兩者皆為有機會造成嚴重傷亡的重大危害。

措施類型	措施
管理	<ul style="list-style-type: none"> • 井噴演練 • 應急預案 • 定期修訂系統和程序
技術	<ul style="list-style-type: none"> • 壓力探測器 • 防噴器 • 減壓井

風險管理在預防井噴中起了至關重要的作用。除了建立應急工作組協調人力資源外，本集團亦利用技術預防井噴。我們在所有油井安裝壓力探測器，以便及早探測異常的地層壓力。我們同時安裝了與鑽井系統結合的防噴器，在檢測到地層中流體失控地湧出時作為井口蓋關閉油井。發生無法從地表控制的井噴時，我們將開鑽減壓井以截斷相關井口，並注入高密度流體，讓井內產生流體靜壓以停止相關井口的流體流動。此外，項目現場的工作人員必須參加定期井噴演練，並對他們的演練表現進行評估。於本報告期內，本集團沒有接獲項目現場有關井噴的報告。

原油運輸

儘管原油運輸由我們的客戶負責，本集團仍然要求客戶在原油運輸過程中履行安全方面的之責任，以確保安全和優質的原油運輸過程。

我們的客戶或運輸公司的員工必須遵守所有適用的法律法規，取得必要的許可證，並全面執行我們的 HSSE 政策，攜手提高原油運輸過程的安全績效。於本報告期內，本集團沒有接獲任何關於項目現場原油裝車過程不當的報告。

本集團堅持「安全和預防優先」的策略，制定了《CIMP 原油裝車出庫規範》並於原油買賣協議中列明相關要求。為了在硬件和軟件上力求完善，以杜絕任何原油洩漏的事故發生，該文件規範了油罐車於出庫前的準備，包括原油裝車及化驗分析方面的規定、HSSE 規定以及其他操作要求。

例如，我們要求客戶聘用具備危險品運輸資格的人員來駕駛及操作用於運輸原油的車輛；所有參與原油裝車過程的人員必須接受安全培訓，通過相關考試並參與消防應急演練；在原油輸送過程中，操作人員應配備合規格的防靜電工作服及安全帽；控制原油裝車速度並降低摩擦速度，以減緩靜電的產生和防止靜電引起的火災事故。

此外，本集團制定了《CIMP 原油運輸規範》，對原油產品的運輸進行適當的監督和管理。該文件明確規定了油罐車出發前後需要整理和檢查的物品，以及在行駛和裝卸過程中的安全要求。在向客戶的油罐車裝載原油前，我們對車輛進行檢查，以確保車輛部件是否處於良好狀態。同時，我們檢查油罐車設備如防火、防靜電等設備，確保裝備齊全且符合防火和防爆要求。

案例研究 – 原油裝車前準備



為了識別安全隱患，並採取一切必要的整改措施，以消除或減少所帶來的危害，在公司代表和客戶共同監督下，油庫安全人員在裝油前進行了檢查。



井場安保

為確保井場作業活動的安全，除了原油生產過程中實施的安全措施和培訓，亦應重視井場的安保工作。本集團制定了井場安保規定，防止任何人非法侵入或干擾油田工作，以確保油田能夠在安全的環境下運行。本集團每月與當地警察進行安全會議。此外，本集團運用當地居民熟悉當地社區的優勢，聘用他們擔當井場保安的角色，有效地防止任何陌生人非法入侵的行為。



CIMP 協調當地警察每週在井場巡邏。



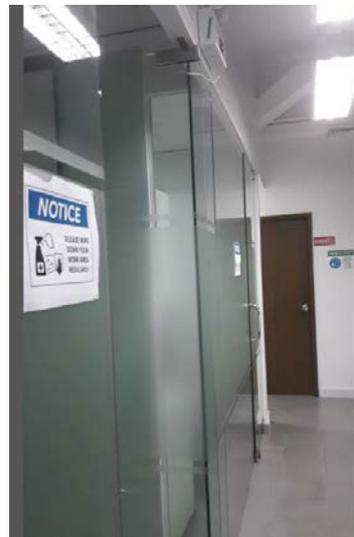
CIMP 聘用當地居民擔當井場保安的角色。

疫情防控

本集團為員工提供與預防傳染病有關（如在菲律賓全國爆發的登革熱疫情）的健康管理培訓。鑒於 COVID-19 疫情爆發的突發性，本集團提供了防疫措施知識的相關培訓，以提高員工對傳染病潛在風險的認識。同時，本集團努力保護員工的健康和安全，通過實施感染預防和控制措施來避免疾病傳播，包括但不限於：



在辦公室的接待區和走廊張貼安全提醒。



在進入井場之前，向油罐車噴灑消毒液。



向前往有 COVID-19 確診病例的地區的公司車輛噴灑消毒液。

4.3. 環境管理

環境保護始終是本集團實現可持續發展的優先事項之一。長期以來，油氣行業對環境的潛在影響一直受到各方密切關注。因此，本集團持續執行環境保護措施，以承擔我們的責任，盡量降低本集團營運時對環境帶來的影響。本集團嚴格遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排放及廢棄物產生並對本集團在菲律賓營運有重大影響的相關法律及法規。詳情請參閱附錄一的重大法律和法規清單。於本報告期內，本集團沒有發現任何與環境保護相關且對本集團產生重大影響的環境違規事件。

本集團一直竭力管理我們營運時對當地環境產生的影響。我們於提升環境表現的方面責無旁貸，為此，本集團已制定了環境政策，並作為 HSSE 政策的一部分，以避免、減少及減輕任何潛在影響。在二零一五年，CIMP 在開始營運前獲環境及自然資源部頒發環境合規證書，並獲得了所須的許可證，包括操作許可證、危險廢物源 ID 及排污許可證，並於本報告期內進行許可證續期。由於我們的承包商和客戶均有參與原油開採和生產活動，本集團亦要求他們持有相關的環境許可證。此外，環境及自然資源部亦不定期對井場進行抽查，以監測項目現場的環境保護工作。

大氣污染物及溫室氣體排放

本集團專注於油氣開採和生產，其中向客戶的油罐車裝載原油是本報告期內涉及的主要活動。因此，本集團營運產生的主要環境影響來自於對油井中伴生氣進行火炬燃燒及用於井場機械和設備操作的柴油燃料而產生的直接溫室氣體排放，以及外購電力消耗所產生的間接溫室氣體排放。

本集團不懈地以造成最低環境負荷的方式開展業務，並通過各種措施致力減少空氣污染物和溫室氣體排放。我們於項目現場進行火炬燃燒，火炬燃燒過程亦通過設計確保燃燒以環保及可持續的方式進行。甲烷具有較高的全球變暖潛能值，是油井伴生氣中的主要組成部分。通過火炬燃燒，甲烷能轉化為全球變暖潛能值較低的二氧化碳，從而有效地減少了甲烷排放。同時，我們對伴生氣進行火炬燃燒，以避免氣體在設備內積聚而對現場工作人員構成潛在危險。

案例研究 – 於項目現場進行火炬燃燒



我們於項目現場進行火炬燃燒，亦安裝了火炬燃燒氣體流量計，直接測量伴生氣的燃燒量。整個火炬燃燒系統安裝在距離民居數百米外的地方，以確保對社區的干擾減至最低。火炬燃燒氣體流量計使我們能更好地為管理油氣勘探和生產過程中所產生的排放，同時滿足環境及自然資源部對於準確測量伴生氣的要求。

本集團持續探索進一步減少非生產性的火炬燃燒以及溫室氣體排放的方法，例如於未來利用伴生氣生產瓶裝 CNG 或 LNG 並銷售至宿霧當地市場。

井場的機械和設備主要以柴油為燃料。為減少柴油消耗，我們積極考慮採購與當地太陽能 and 風電技術相容的設備。外購電力主要用於井場和辦公室照明。我們密切監控我們的用電量，以便識別節能工作的重點領域，並於未來制定節能計劃。

廢棄物管理

在以往的鑽井活動中，鑽屑是主要廢棄物之一，這些廢棄物是由鑽井底部岩石和鑽頭研磨而產生。由於 COVID-19 疫情，人員和貨物進出菲律賓受到限制，導致了 SC49 項目鑽探進度的推遲，本集團於本報告期內沒有進行鑽井活動，因此沒有產生鑽屑及鑽井液等廢棄物。

我們提倡綠色採購。所有從外採購並用於鑽井和原油開採的物料均為環保及無害的物料，例如用於形成鑽井液的甲酸鉀，及用於形成鑽井泥漿的膨潤土，從而保護我們的土地和水在處置廢棄物時不受污染。

根據 HSSE 政策規定，我們要求所有項目制定減少浪費和提高自然資源利用率的計劃，務求讓所有在項目現場作業的人員充分考慮環境保護因素。為改善我們營運時的資源管理，廢棄物的相關處理及棄置方法已於 HSSE 政策中清楚列明。

➤ 妥善處理各類型廢棄物

我們已制定了妥善的廢物減少、分類和處理措施，並在項目現場實施。本集團生產的廢棄物主要分為四類，並以不同的方式進行處理。

可生物降解

- 如水果和蔬菜剝皮、廚餘等

可回收

- 如報紙、鋁罐、玻璃等

家庭有害廢棄物

- 如家用電池等

非危險、不可用作堆肥、不可回收的殘餘廢物

- 如牛奶和果汁盒、塑膠袋等

對於可重用資源，本集團在可行的情況下重複使用在營運過程中產生的物料，以減少廢棄物產生。我們亦記錄和儲存可維修的設備配件，以供將來使用。對於在營運過程中產生的廢棄物，可生物降解的廢棄物在井場內的苗圃用作堆肥用途，而其他無害廢棄物則由當地垃圾收集員進行收集。另外，我們安排合資格的有害廢棄物服務商，妥善收集並處理有害廢棄物。

水資源使用

本集團認同節約水資源的重要性，致力提高水資源效率，並採用水資源長期管理和循環用水。

我們理解我們的日常營運可能會對水造成污染，並識別出我們的主要水污染源自鑽井活動中所使用的物料，特別是用於形成鑽井液的物料，本集團在油氣勘探過程中利用水形成鑽井液，以在鑽井過程中增加潤滑度。雖然於本報告期內沒有進行鑽井活動，我們一直通過循環使用方式重複使用鑽井液，務求在所有鑽井活動中善用鑽井液，以進一步降低鑽井液對當地水體的影響。我們亦一直使用無害物質來形成鑽井液。此外，本集團已在鑽井作業中加設廢水處理系統，以確保在排放鑽井液時不影響周圍水體的水質。於本報告期內，本集團在取水方面沒有遇到任何困難。

環境和天然資源保護

人類和自然的命運密不可分，我們努力了解營運所在地的環境和生態敏感地區。例如，我們每年進行一次環境評估，以掌握我們營運中的潛在環境危害及影響，以盡量減少對當地社區的環境影響，努力發展可持續業務。

➤ 預防原油洩漏

預防原油洩漏為本集團的首要任務，即使在最嚴格的風險管理下，鑽井、運輸及儲存過程中仍有可能發生漏油事故。當輸送管道和儲油罐出現故障時，亦可能造成原油洩漏，對生態系統造成嚴重損害並污染陸地和海洋。

本集團已制定原油洩漏應急預案，以確保安全、及時、有效和協調的應對措施。應急預案提供有關防止和處理井場鑽井作業以及油氣加工設施、油罐、輸油管道等設施進行的其他作業而造成的溢油污染和損害的指引。

本集團積極通過改善基礎設施及實施風險管理策略防止原油洩漏，包括但不限於以下措施：

- 率先對受污染土地和含油廢棄物進行資源識別、保護和處理；
- 與地方政府單位和其他第三方協調提供設備和已受訓人員來處理漏油事故；
- 致力於採取最環保及經濟的緩解措施來保障人民、財產和環境。

本集團負責制定相應的環境清理和恢復計劃。本集團成立現場原油洩漏應急小組，該小組分為行動、計劃和後勤三個部分，負責處理項目生命週期任何階段可能發生的所有級別的漏油事件，以於原油洩漏事故發生時保障人身安全、基礎設施、財產和環境資源。於本報告期內，項目現場沒有發生原油洩漏事件。

案例研究 – 井場裏可用於緩解原油洩漏的物資

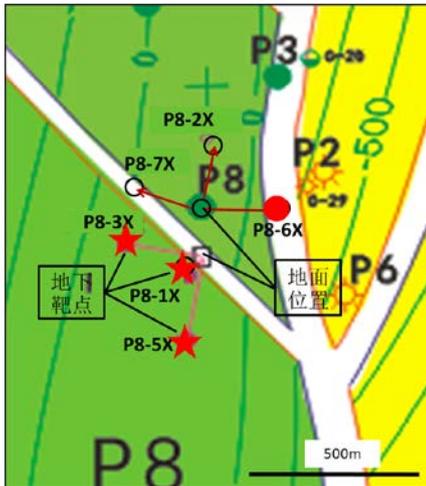


我們在井場中配備沙包，以便在原油意外流到地面時使用，從而阻止原油進一步流動。

➤ 叢式井鑽探

本集團在設計油井鑽探時將叢式井技術融入到油井鑽探設計內。與傳統的垂直鑽井技術相比，叢式井技術能於一個井場內鑽多口井，減少鑽井的土地面積，繼而減輕對周圍生態環境的破壞。同時，叢式井技術能讓我們以成本效益較高的方式進行原油生產。

案例研究 - 叢式井技術



相比在一個井場內只垂直鑽一口井，叢式井技術使用定向鑽井方式，允許在一個井場內鑽多口井，從而減少了鑽井的土地面積。

➤ 植樹造林

本集團意識到油田生態環境治理的重要性，積極推動綠化計劃，營造綠色環境。我們支持由菲律賓森林管理局牽頭的菲律賓綠化計劃，從二零一八年開始每年種植約 7,000 棵適合當地環境的幼苗，並在未來二十年原油生產期間持續進行種植。員工自願參與植樹活動，採集種子以及對樹木進行維護。於本報告期內，我們共種植了 7,000 棵樹，為減少溫室氣體排放而努力。



用於植樹的幼苗。



CIMP 人員在他們的空餘時間沿着道路旁植樹。



在二零二零年十月二十七日進行了植樹活動，以營造一個更環保的環境。



我們的員工在井場周邊所種植的樹木。

5. 保障員工權益

5.1. 僱傭及勞工管理

本集團高度重視我們的員工，並認為員工是本集團發展的重要組成部分。我們通過保障員工的合法權利和利益，保護員工的職業健康和 safety，以及支持他們的職業發展，努力為員工創造一個平等、和諧、包容的工作環境。

本集團嚴格遵守在薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇和福利以及防止童工和強制勞工方面對本集團有重大影響的法律法規。相關法律法規請參閱附錄一：重大法律和法規清單。於本報告期內，本集團未發生任何與上述方面有關的違規行為。

本集團已實施《員工手冊》，作為與員工溝通有關員工權益政策的有效途徑。此外，本集團與員工簽訂僱傭合約，並向政府部門提交健康及安全組織報告和年度醫療報告等相關報告，亦向員工（特別是新員工）介紹本集團的政策，以確保本集團的營運嚴格遵守法律。

招聘及解僱

本集團致力於確保公平公正的招聘，並匯集不同種族、國籍、教育背景、知識和技能的人才。本集團為所有合資格人士提供平等就業機會，不因其信仰、膚色、年齡、性別和出生地區而給予差別待遇，並反對任何形式的歧視。在招聘過程中，本集團確保所有應聘者都得到公正和平等的待遇，並且僅根據他們的學歷、工作經驗、工作文化適應性和發展潛力進行甄選。

在員工解僱方面，在任何終止僱傭關係的情況下，本集團恪守菲律賓相關法律和法規規定的正當流程要求，並嚴格禁止任何不公平或不公正的解僱，以保護員工和本集團的權利和義務。

勞工準則

本集團堅決禁止童工和強制勞工。我們在招聘和僱用過程中檢查應聘者的身份證明，以防止僱用童工。此外，為避免出現任何形式的強制勞工，所有加班情況都必須事先獲得部門負責人的授權。

薪酬和晉升

全面的薪酬待遇是吸引、留住和激勵員工的有效工具。員工的薪酬由基本工資和酌情發放的年終獎金組成，並與員工和企業的績效表現掛鉤。

本集團致力於完善員工績效考核機制，使本集團能夠定期評估每位員工的工作績效，並確保為制定人力資源相關決策提供客觀和系統性的依據。年度績效評估不僅是本集團決定加薪和晉升的基礎，也是員工與管理層溝通員工自身優勢和需要改進之處的渠道。此外，員工的晉升一般取決於職位空缺，以及個人能力、績效和發展潛力。

待遇和福利

本集團十分重視員工福利，並為員工提供綜合福利計劃。為保障員工的職業健康，本集團為員工制定了住院和醫療福利計劃。我們亦為員工提供廣泛的意外事故保險。另外，項目員工在項目現場工作期間亦獲免費膳食和住宿。

工作時間和假期

為了讓員工能夠得到充分休息，以便高效地工作，本集團於僱傭合約中明確規定員工的休息時間，並強調保護員工的權益，規定若員工在正常工作日工作超過八小時，則有權獲得加班費。我們提倡員工高效地工作，不鼓勵超時工作。除法定假期外，員工亦可享有考試假、結婚假等事假。

本集團通過不時組織各種員工活動，如遠足、節日慶典和團隊建設活動，以促進員工工作與生活的平衡，讓員工在促進友誼的基礎上營造出團結的氛圍，致力打造一支積極、正面的團隊。面對 COVID-19 疫情，本集團實施嚴格的疫情防控措施並減少團隊活動，以保護我們的員工。

5.2. 員工培訓與發展

本集團明白優秀的員工隊伍對構建本集團的核心競爭力至關重要，因此持續投放培訓資源，以促進員工的培養和發展，實現員工與本集團的共同成長。

人力資源部在確定員工的培訓需求和本集團的業務發展需求後，制定年度培訓計劃。本集團向員工提供以職業安全技能、生產技能、實驗室分析技能，銷售管理技能和健康管理為重點的各類培訓。

除了內部培訓外，我們鼓勵員工參加與其工作性質相關的外部培訓課程，並且由本集團承擔員工的培訓費和考試費用，以讓我們的員工具備工作崗位所需的知識和能力。

案例研究 - 為井場員工提供職業安全技能培訓



為了使員工具備對工作有用的專業知識和技能，於本報告期內，我們為井場員工提供了消防安全檢查和培訓，以確保員工掌握正確使用滅火器的知識。我們亦為技術人員提供了職業安全技能培訓，例如介紹原油生產過程中的有毒及有害物質和 safety 防範措施。

6. 回應社會需求

6.1. 社區參與

本集團在井場的日常營運活動鄰近附近的居民社區，因此本集團的發展與當地社區有緊密關聯。本集團堅信當地居民的參與和支持對本集團的營運產生正面影響。透過與當地居民的充分諮詢和協作，本集團真誠和積極地聽取和回應當地社區的意見，從而努力實現與社區的共同發展。



員工與當地社區一起檢查井場周圍區域，以預防可能出現的環境問題。



員工培養魚苗並投放到本集團井場附近的 Lumpan 湖，供當地居民捕捉。

為了促進社區和本集團之間的相互了解，本集團一般會在項目開展階段舉辦信息、教育和溝通（「IEC」）活動。IEC 活動為當地居民提供了一個自由和公開地表達意見的平台，同時使本集團能夠介紹項目可能對當地社區帶來的好處和潛在影響，從而有助當地社區更全面地了解我們正在進行的項目。

在每次 IEC 活動舉辦之前，本集團預先準備有關項目對環境和社會影響的具體緩解措施，以便與當地居民進行更好的溝通，並希望在活動中與居民達到共識。例如，在項目啟動前，我們按照政府的批准的程序向鄰近的土地擁有者提供公平和透明的賠償，以補償可能對其土地、農作物或財產造成的損害。本集團期望在項目初期解決當地居民關注的問題，以避免出現任何對本集團業務活動造成影響的潛在分歧。通過這種方式，在各相關方的共同努力下，可以將營運所帶來的潛在環境和社會影響降至最低。

6.2. 地方繁榮

本集團積極履行企業社會責任，並不斷尋求回饋當地社區的方式。除了管理項目所帶來的潛在環境影響和對居民構成的安全風險外，本集團一直堅定地承擔企業公民的角色，為當地社區創造繁榮。在保護當地人的合法權益方面，本集團繼續向當地社區提供就業機會，並優先考慮當地居民，以推動項目發展並促進本集團與當地居民之間的互動。在對當地經濟發展的貢獻方面，我們在與當地企業合作以促進與商業夥伴的關係的同時，我們的業務活動亦有助於創造就業機會和收入。

於本報告期內，CIMP 的員工中有超過 64% 為菲律賓居民，其中超過 77% 來自 Alegria 市。未來，本集團將持續為當地居民提供就業機會，為當地社區創造繁榮和促進可持續發展。

6.3. 社會投資

一直以來，本集團主動支持本集團營運所在地的公益活動和社區發展。本集團鼓勵員工積極融入社區，通過參與由政府舉辦的活動，並與項目現場附近的學校和村莊合作，我們可以更好地了解和滿足社區的需求，建立緊密友好的關係。

案例研究 – 抗疫物資捐贈



鑒於 COVID-19 疫情爆發，本集團迅速作出反應，並組織向當地社區提供抗疫物資捐贈。二零二零年四月，本集團向菲律賓當地醫院捐贈了醫用口罩，積極協助前線醫務人員和醫療機構預防和控制疫情。

7. 我們的 2020 績效表現

7.1. 環境績效表現

		2020	2019	2018
排放物				
溫室氣體排放				
種類	單位	總排放量		
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	207.12	674.49	132.65
每公噸原油產量的溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量/ 每公噸原油產量	0.31	0.53	0.49
範圍一：直接溫室氣體排放量 ¹	公噸二氧化碳當量	193.04	657.44	122.10
範圍二：間接溫室氣體排放量 ²	公噸二氧化碳當量	14.08	17.05	10.55
伴生氣火炬燃燒				
種類	單位	總排放量		
伴生氣火炬燃燒總量	立方米	95,465.00	249,515.00	46,407.59
大氣污染物³				
種類	單位	總排放量		
硫氧化物 (SO _x)	公噸	0.79	0.06	-
氮氧化物 (NO _x)	公噸	0.48	0.32	-
總懸浮粒子 (TSP)	公噸	0.21	0.55	-
一氧化碳 (CO)	公噸	0.55	1.34	-

¹ 此直接溫室氣體排放（範圍一）的計算範圍包括 CIMP 伴生氣火炬燃燒、井場內使用的設備、煮食及樹木減排。伴生氣火炬燃燒的溫室氣體排放計算方法及排放系數乃參考由政府間氣候變化專門委員會發佈的《2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories》及由世界資源研究所發佈的《GHG Protocol tool for stationary combustion. Version 4.7》。伴生氣燃燒排放的估算並不包含 N₂O。設備使用的溫室氣體排放計算方法及排放系數計算乃參考世界資源研究所發佈的《GHG Protocol tool for mobile combustion. Version 2.6》。煮食的溫室氣體排放計算方法及排放系數計算乃參考菲律賓環境管理局發佈的《Tracking Greenhouse Gases: An Inventory Manual》。樹木減排的溫室氣體排放計算方法及排放系數計算乃參考香港聯交所發佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

² 間接溫室氣體排放（範圍二）的計算範圍包括 CIMP 的電力使用。電力使用的溫室氣體排放的計算方法及排放系數乃參考世界資源研究所發佈的《GHG Protocol tool for stationary combustion. Version 4.7》。

³ 油氣開採過程中的伴生氣火炬燃燒、油氣勘探和生產期間的設備使用及煮食所用的 LPG 會產生大氣污染物。伴生氣火炬燃燒及設備使用所產生的大氣污染物的計算方法乃參考歐洲環境署發佈的《EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2019》。

		2020	2019	2018
廢棄物				
種類	單位	總產生量		
無害廢棄物總量	公噸	0.00	6.00	107.43
每公噸原油產量的無害廢棄物總量	公噸/每公噸原油產量	0.00	4.76×10^{-3}	0.40
生活垃圾	公噸	0.00	6.00	9.50
鑽屑 ⁴	公噸	0.00	0.00	97.93
有害廢棄物總量	公噸	1.20	0.00	0.22
每公噸原油產量的有害廢棄物總量	公噸/每公噸原油產量	1.81×10^{-3}	-	8.12×10^{-4}
資源使用				
能源⁵				
種類	單位	數量		
能源總耗量 ⁶	千個千瓦時	71.24	33.94	21.00
每公噸原油產量的能源總耗量	千個千瓦時/每公噸原油產量	0.11	0.03	0.08
用電量	千個千瓦時	28.03	33.94	21.00
每公噸原油產量的用電量	千個千瓦時/每公噸原油產量	0.04	0.03	0.08
柴油用量 ⁷	千個千瓦時	42.81	3.75×10^{-3}	-
每公噸原油產量的柴油用量	千個千瓦時/每公噸原油產量	0.06	5.64×10^{-6}	-
液化石油氣 (LPG) 用量	千個千瓦時	0.40	-	-
每公噸原油產量的 LPG 用量 ⁸	千個千瓦時/每公噸原油產量	6.04×10^{-4}	-	-

⁴ 由於本報告期內沒有進行鑽井活動，因此並無產生鑽屑。

⁵ 於本報告期內，本集團將各類能源的單位及密度調整為千個千瓦時及千個千瓦時/每公噸原油產量。

⁶ 能源消耗的計算方法參考國際能源署發佈的《Energy Statistics Manual》。

⁷ 柴油使用為我們於本報告期內在項目現場使用由 CIMP 控制的設備。

⁸ 我們於本報告期內在項目現場使用 LPG 作煮食用途。

		2020	2019	2018
水				
市政水用量 ⁹	立方米	2,506.00	-	-
每公噸原油產量的市政水用量	立方米/每公噸原油產量	3.77	-	-
立方米/每公噸原油產量	立方米	-	445.00	1,630.00
每公噸原油產量的地表水用量	立方米/每公噸原油產量	-	0.35	6.02

⁹ 我們於本報告期內在項目現場使用市政水作生活用水用途。

7.2. 社會績效表現

員工總數				
員工數量及百分比	總數		14	-
	按性別劃分	男	12	85.7%
		女	2	14.3%
	按僱傭類型劃分 ¹⁰	全職	14	100%
		兼職	0	0%
	按員工類型劃分	高級管理層	1	7.1%
		中級管理層	5	35.7%
		普通員工	8	57.1%
	按年齡劃分	30歲以下	2	14.3%
		30-40歲	4	28.6%
		41-50歲	3	21.4%
		51歲及以上	5	35.7%
	按地區劃分	菲律賓	14	100%
員工流失 ¹¹				
員工流失數量和百分比	總數		4	28.6%
	按性別劃分	男	2	16.7%
		女	2	100%
	按僱傭類型劃分	高級管理層	0	0%
		中級管理層	1	20.0%
		普通員工	3	37.5%
	按年齡劃分	30歲以下	1	50.0%
		30-40歲	0	0%
		41-50歲	3	100%
		51歲及以上	0	0%
	按地區劃分	菲律賓	4	28.6%

¹⁰ 截至本報告期末，CIMP的所有員工均為全職員工。

¹¹ 於本報告期內，本集團根據香港聯交所發佈的《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》更新員工流失率的計算。

發展及培訓 ¹²				
受訓員工數量及百分比	總數		12	85.7%
	按性別劃分	男	11	91.7%
		女	1	8.3%
	按員工類型劃分	高級管理層	1	8.3%
		中級管理層	4	33.3%
		普通員工	7	58.3%
每名員工完成受訓的平均時數	按性別劃分	男	6.5	
		女	4.5	
	按員工類型劃分	高級管理層	1.0	
		中級管理層	6.4	
		普通員工	6.8	
	職業健康與安全			
因工作關係而死亡的人數			0	
工傷數目			0	
因工傷損失工作日數			0	
供應鏈管理				
供應商數目 ¹³	按地區劃分	中國內地	10	
產品責任				
投訴數目			0	
反貪污				
對本公司或我們的員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目			0	
社會福利活動信息				
志願服務時數			2,018	
捐款金額 (比索)			200,000	

¹² 於本報告期內，本集團根據香港聯交所發佈的《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》更新受訓員工百分比及每名員工完成受訓平均時數的計算。

¹³ 於本報告期內，本集團沒有進行任何採購。

附錄一：重大法律和法規清單

由於本集團於本報告期內所遵守的法律和法規未能在此盡錄，下表列出對本集團在菲律賓的業務經營產生重大影響的法律和法規，而本集團其他營運地點（如香港和澳門）的法律和法規並不包括在此，於本報告期內，本集團在上述地點均沒有發生任何違反ESG報告指引中的範圍內並對本集團有重大影響的法律和法規。

ESG 報告指引中各層面對應的法律和法規¹⁴

A. 環境

層面 A1：排放物

- 151 號總統令《菲律賓環境法》
- 984 號總統令《污染控制法》
- 1586 號總統令《環評法規》
- 6969 號共和國法案《有毒物質、有害和放射性廢棄物管理法》
- 8749 號共和國法案《潔淨空氣法》
- 9275 號共和國法案《潔淨水法》
- 9003 號共和國法案《生態性固體廢棄物管理法》

B. 社會

層面 B1：僱傭

- 《菲律賓勞工法例》^{*B4}
- 7192 號共和國法案《婦女參與發展和國家建設法》
- 7877 號共和國法案《反性騷擾法》
- 8282 號共和國法案《社會保障法》
- 8504 號共和國法案《菲律賓愛滋病預防和控制》
- 9165 號共和國法案《綜合危險藥物法》
- 9679 號共和國法案《家庭發展互助基金法》
- 53-03 號勞工和就業部指令《為私營公司實施無毒品工作場所政策和方案指南》^{*B2}
- 73-05 號勞工和就業部指令《結核病預防和控制政策和方案》
- 勞工和就業部 2010 年《關於實施工作場所五型肝炎政策和方案的準則》第 05 系列諮詢

¹⁴ 部分法律涵蓋幾個層面，該等法律均已標上星號及其涵蓋的層面。

層面 B2：健康與安全

7875 號共和國法案《國家健康保險法》

11058 號共和國法案《職業安全 and 健康標準法》

層面 B6：產品責任

1857 號總統令《1972 年石油勘探和開發法》

7394 號共和國法案《菲律賓消費者法》

8293 號共和國法案《菲律賓知識產權法》

10173 號共和國法案《資料隱私權法》

層面 B7：反貪污

9160 號共和國法案《反洗錢法》

3019 號共和國法案《反貪污腐敗法》

附錄二：ESG 報告指引索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或 其他說明
A. 環境範疇		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 HSSE管理架構 4.3 環境管理
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.1 環境績效表現
KPI A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.1 環境績效表現
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.1 環境績效表現
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.1 環境績效表現
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	4.3 環境管理
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4.3 環境管理
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	4.3 環境管理
KPI A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.1 環境績效表現
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.1 環境績效表現
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	4.3 環境管理
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	4.3 環境管理
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用 ¹⁵
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	4.3 環境管理
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4.3 環境管理

¹⁵ 於本報告期內，本集團的主要業務活動包括原油開採和生產，沒有涉及到包裝材料的使用。

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或 其他說明
B. 社會範疇		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 僱傭及勞工管理
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	7.2 社會績效表現
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	7.2 社會績效表現
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 HSSE管理架構 4.2 職業健康與安全實踐
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	7.2 社會績效表現
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	7.2 社會績效表現
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2 職業健康與安全實踐
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5.2 員工培訓與發展
KPI B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	7.2 社會績效表現
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	7.2 社會績效表現
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 僱傭及勞工管理
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1 僱傭及勞工管理
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1 僱傭及勞工管理
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3.2 供應鏈管理
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	7.2 社會績效表現
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	3.2 供應鏈管理

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或 其他說明
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 原油質量保證 3.3 卓越服務 ¹⁶
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.1 原油質量保證
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.3 卓越服務 7.2 社會績效表現
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.3 卓越服務
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	3.3 卓越服務
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3.3 卓越服務
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.2 誠信營運
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	7.2 社會績效表現
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	2.2 誠信營運
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6. 回應社會需求
KPI B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	6. 回應社會需求
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	7.2 社會績效表現

¹⁶ 於本報告期內，本集團的主要業務活動包括原油開採和生產，因此，廣告及標籤事宜對本集團不重要。