

证券代码：002291

证券简称：星期六

公告编号：2022-044

星期六股份有限公司

关于公司实际控制人及董事长向全体员工发出增持 公司股票倡议书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

星期六股份有限公司（以下简称“公司”）董事会于近日收到公司实际控制人张泽民先生及董事长谢如栋先生联合提交的《关于倡议公司全体员工增持公司股票的函》。基于对公司未来持续发展前景的信心，并对公司股票长期投资价值的认同，为维护市场稳定，增强投资信心，张泽民先生和谢如栋先生倡议：在坚持自愿、合规的前提下，鼓励公司、公司全资子公司及下属控股公司全体员工积极买入公司股票（证券简称：星期六，证券代码：002291）。张泽民先生和谢如栋先生承诺，凡在2022年4月28日至2022年5月6日期间净买入星期六股票，且连续持有12个月以上并在职的员工，若因在前述期间买入公司股票产生的亏损，由张泽民先生和谢如栋先生予以全额补偿；若产生收益，则全部归员工个人所有。

一、实际控制人张泽民先生及董事长谢如栋先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、因增持而产生亏损的定义

因增持产生的亏损指公司、公司全资子公司及下属控股公司全体员工在2022年4月28日至2022年5月6日期间（以下简称“增持期间”）净买入公司股票，其在12个月后在职且仍持有的公司股票价格低于增持期间股票买入均价，则张泽民先生和谢如栋先生对亏损部分予以全额补偿。

2、净买入公司股票的定义

净买入的公司股票是指公司员工在增持期间本人全部股票账户累计净增加的星期六股票股数，净买入的公司股票股数计算公式为：2022年5月6日收市后持有的公司股票股数减去2022年4月28日开市前持有的星期六股票股数。

3、补偿金额计算方式

补偿金额=（增持期间净买入股票均价-计算亏损日收盘价）*补偿的股份数。

注：补偿的股份数为：增持期间净买入股数和计算亏损日收盘时持有的公司股票数孰低为原则，且相应股份持股时间需不少于 12 个月。

本次增持股票完成后 12 个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

4、计算亏损日

若 2023 年 5 月 5 日收盘价格低于员工仍有效持有的本次增持股票的净买入股票均价，则由张泽民先生和谢如栋先生一次性补偿当日收盘价与净买入股票均价的差额产生的员工有效增持股票的价值损失。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

为便于有效地安排补偿事项，增持公司股票的员工应在增持行为发生后至 5 月 13 日 24:00 期间，通过邮件的形式向公司董事会办公室（电子邮箱：zhengquan@st-sat.com.com）申报买入的股票具体信息，如员工未主动申报登记导致后续遗漏补偿的（如涉及补偿事项），将不予以补偿。

5、补偿方式与资金来源

实际控制人张泽民先生和董事长谢如栋先生将以现金形式对员工因增持公司股票产生的亏损予以全额补偿，张泽民先生和谢如栋先生各自承担实际亏损的 50%，资金来源为自有资金，补偿金额也不存在最高金额限制。

6、补偿的时点

实际控制人张泽民先生和董事长谢如栋先生将在 2023 年 5 月 5 日收市后一个月内完成对因本次增持而产生亏损的员工补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间，则相关日期顺延。

7、补偿的可行性

本次倡议增持范围仅为公司及下属控股公司全体员工，增持期间较短且需连续持有公司股票 12 个月并在职，整体增持金额可控，同时张泽民先生和谢如栋先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保实际控制人及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注张泽民先生和谢如栋先生的承诺履行情况并及时披露。

三、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义；

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等；

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综上所述，公司实际控制人张泽民先生及董事长谢如栋先生的此次倡议是基于其对公司投资价值判断以及对企业未来经营发展的信心，本次倡议并不与公司业绩挂钩，员工按市价在二级市场进行自主购买公司股票。本次倡议公司无需进行会计处理，也不属于“股份支付”。

四、公司员工结构

截至 2021 年 12 月 31 日，公司、公司全资子公司及下属控股公司员工总数为 1480 人。

五、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。员工可以根据市场情况自由卖出其所增持的股票，不受张泽民先生和谢如栋先生的影响和控制。

六、实际控制人张泽民先生及董事长谢如栋先生对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

公司实际控制人张泽民先生及董事长谢如栋先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心的相关陈述，仅代表张泽民先生和谢如栋先生的个人意见，非公司董事会决议，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

七、风险提示

1、公司经营层面的风险

公司生产经营稳定,经营层面风险具体参见公司2021年8月30日披露的《2021年半年度报告》。

2、倡议人履约风险

本次由公司实际控制人张泽民先生及董事长谢如栋先生倡议的鼓励员工增持公司股票计划的增持范围为公司、公司全资子公司及下属控股公司全体员工,增持时间为2022年4月28日至2022年5月6日,计划持续时间为12个月(截至2023年5月5日),并设定了相应的约束性条款。因此,本次增持计划增持时间较短、整体增持金额可控。公司认为实际控制人张泽民先生及董事长谢如栋先生具备本计划中承诺的偿还能力,但仍请广大投资者关注控股股东的履约风险。

3、实际控制人股份质押风险

截至本公告披露日,张泽民先生直接或间接质押公司股份数为14,895,190股,谢如栋先生未直接或间接质押公司股份,目前两人自身资信状况良好,具备资金偿还能力。公司将根据相关法规及规定的要求,合规披露其股份交易、质押的情况。敬请广大投资者注意风险。

4、股价波动风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩,还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响,同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此,公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动,公司提醒投资者,需关注股价波动产生的风险。

5、员工增持行为存在不确定性的风险

在本次由公司实际控制人及董事长倡议的员工增持公司股票计划中,员工是否响应倡议增持公司股票,或员工是否愿意参与本次计划,均属于员工自愿性行为,亦存在一定不确定性。敬请广大投资者注意风险。

特此公告。

星期六股份有限公司董事会

二〇二二年四月二十七日