

# 国家能源集团长源电力股份有限公司

## “十四五”发展规划纲要

### 一、企业发展指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，遵循“四个革命、一个合作”能源安全新战略，深入贯彻落实集团公司“一个目标、三型五化、七个一流”发展战略，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，增强“机遇意识、发展意识、忧患意识、改革意识”，把握有利时机，全面落实集团公司与湖北省政府《战略合作协议》，做强做优做大发电主业，巩固煤电和供热优势，大力发展清洁可再生能源，持续优化电源结构，适应市场化改革形势，加快调整完善管理体制机制，实施创新驱动发展战略，实现高质量发展，努力把公司打造成湖北区域效益领先的发电类上市企业，综合实力在集团公司分子公司中位于前列，全面建成创新型、引领型、价值型的世界一流发电企业。

### 二、“十四五”发展规划目标

**2023 年发展目标：**贯彻落实碳排放达峰值、碳中和目标要求，全力推进风电、光伏等新能源发展，大力推进的新能源基地

建设，确保完成一个力争完成两个“风光水火储”一体化或“网源荷储”一体化项目的建设，确保开工建设一个抽水蓄能项目，确保完成随州、荆州二期优质清洁高效火电项目建设工作，保持公司在湖北区域的发电装机规模领先优势，公司装机结构进一步优化，各项指标保持区域领先；不断开拓青山、东西湖、荆门、荆州等供热市场，逐步开展综合能源服务、氢能等新兴能源产业发展投资机会研究，持续推进公司管理提升，初步建成世界一流水平专业化发电公司。

**2025 年发展目标：**深入贯彻落实碳排放达峰值、碳中和目标要求，大力发展新能源，进一步推进低碳转型，公司风电、光伏等新能源新增装机规模超过 500 万千瓦，稳步推进水电项目建设，力争开工建设两个抽水蓄能项目，锁定一批抽水蓄能项目资源，继续做好优质清洁火电发展，高效推进汉川四期百万千瓦级机组建设，在运总装机规模突破 1500 万千瓦，进一步巩固公司在湖北区域的发电装机规模领先优势；持续巩固已有供热市场，不断开拓随州等其他区域供热业务，逐步参与省内综合能源服务、储能与多能互补融合、氢能等新兴能源产业发展和建设；进一步提升公司各项管理水平，公司综合实力保持区域领先，基本建成“总装机超一千五百万、新能源装机超五百万、利润总额不断增长”的世界一流专业化发电公司。

### 三、主要任务

#### （一）完善管理体系，保障一流安全。

紧紧围绕公司总体战略目标，扎实推进安全环保、依法治企、风险管控、审计监察等重点工作，不断完善和改进工作体制机制，全面强化提升安全保障能力，实现企业生产经营全过程本质安全。

## **（二）强化精细化管理，迈向一流质量。**

以提升效益和资产质量为核心，以创建世界一流发电企业为目标，以对标为抓手，对外通过精准的研判把握市场，提高市场竞争力和市场占有率，保持区域对标领先，对内制定精确的标准，提高设备管理的精细化；持续提升组织效能，建立精要的管理体系，促进企业高效运转；加强生产经营各环节的精益管理，重点提升关键环节管理水平，促进管理成效的整体提升；持续深化质量提升工作，打造精品质量工程。

## **（三）抓实经营发展，创造一流效益。**

提高生产运营水平，规范燃料管理，压降各项运营成本，健全营销体系，不断提升存量资产盈利能力。加快发展风电、光伏等新能源，优化电源结构，稳步推进清洁高效火电，打造竞争优势，扩展供热市场，实施以热促电，积极参与氢能等新兴能源开发应用，保持和提高公司在区域的市场份额和影响力。

## **（四）加大科技创新，运用一流技术。**

紧紧围绕科技创新工作的总体思路和发展目标，不断完善企业科技创新体系，增强科技创新能力，提高企业的科技创新贡献率，通过数字技术助力公司生产运营和发展，确保全面完成科技

创新目标任务。

#### **（五）优化机制环境，培育一流人才。**

围绕“一流人才队伍”建设总体工作目标，按照“突出面向企业未来发展、突出人才机制体制创新，突出组织效能优化、突出年轻干部人才培养”的基本原则，全面建立完善有利于一流人才队伍建设的体系，为提升企业竞争力提供有效的人才队伍支撑。

#### **（六）履行企业责任，塑造一流品牌。**

紧紧围绕“四个革命、一个合作”能源安全新战略、集团公司“一个目标、三型五化、七个一流”总体战略和重点工作及主要措施，从理念、内容、载体等多方面入手，不断加强品牌文化建设，引领、促进、保证创建一流示范企业总体目标全面实现。

#### **（七）坚持强根铸魂，夯实一流党建。**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，推动各级党组织和全体党员不忘初心、牢记使命，大力践行“社会主义是干出来的”伟大号召，落实集团公司“一个目标、三型五化、七个一流”总体发展战略，扎实做好党建工作“六强化六提升”，以一流党建引领世界一流示范企业建设。

### **四、保障措施**

#### **（一）加强组织领导**

建立健全由公司领导层组织协调、相关职能部门积极配合的

规划实施工作机制，及时与集团公司战略规划对接，推动规划有序实施，努力实现规划制定的各项经营发展目标。

## **（二）细化任务落实**

各职能部门是本规划实施及管理的责任主体，要切实将本规划确定的规划目标、主要任务和重大项目列入部门重点工作计划，分解落实目标任务，明确进度安排协调和目标考核机制，精心组织实施。

## **（三）做好评估调整**

规划实施年度中，各职能部门每年对规划执行情况进行回顾、梳理、评估，结合实施情况对规划滚动实施提出建议，及时总结经验、分析问题、制订对策。规划确需调整的，由各职能部门按程序修订后报公司领导层批准实施。

## **（四）加强绩效考核**

围绕战略规划目标，将关键指标和重点环节纳入各部门、各单位业绩考核范围，实施分类考核、对标考核和差异化考核，强化考核结果的运用。