



# Doumob

## 豆盟科技有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1917



2021

環境、社會及管治報告

# 環境、社會及管治報告



## 1 關於本報告

豆盟科技有限公司(下稱「本公司」)及其附屬公司(下稱「本集團」或「我們」)欣然發佈我們的環境、社會及管治報告。本報告闡述我們於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日(下稱「本年度」或「報告期」)的可持續發展理念，以及在各層面履行企業社會責任的工作情況。

### 報告標準

本報告按照香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)編制而成，涵蓋的內容亦符合《指引》中的披露要求及彙報原則。

重要性	本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則，以及主要持份者的描述及持份者參與的過程及結果。
量化	本報告中有關彙報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本公司報告期內的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。
一致性	本報告披露數據所使用的統計方法均與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

### 報告範圍

本報告闡述本公司於本年度內與核心業務有關的可持續發展的政策、措施及關鍵績效指標(下稱「KPI」)。除特別注明外，本報告涵蓋本公司直接控制的業務，而環境關鍵績效指標的收集則包括辦公室。

### 報告語言

本報告以繁體中文和英文發佈。如有歧義，以繁體中文版本為準。

### 報告發佈

環境、社會及管治報告電子版發佈於本公司的官方網站([www.doumob.com](http://www.doumob.com))以及聯交所披露易網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))。

### 聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出任何可持續發展措施方面的回饋，請連同閣下的聯絡詳情(包括姓名、地址、電話號碼及電郵地址)郵寄至本集團位於香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓的辦事處。

## 2 公司簡介

豆盟科技是中國創新的互動式效果廣告平台及公私域營銷一體化服務商。基於我們對客戶需求的全新洞察，於報告期內，我們確認了新的使命：讓每一次連接更有效。新使命清晰的明確了本集團的戰略方向。在新使命的引導下，各業務板塊為幫助客戶實現更高效觸達更優質用戶的目標有條不紊的向前推進。

# 環境、社會及管治報告



本集團的SaaS業務通過為客戶提供定制化營銷方案，基於企業微信觸達用戶，幫助客戶實現低成本的營銷獲客和於全生命周期實現客戶價值；本集團專有的互動式效果廣告平台，直接連接廣告主及媒體發佈者。通過平台向廣告主提供針對性且多元化的廣告服務，基於H5視頻互動廣告技術幫助客戶高效觸達有效用戶。在報告期內，尤其是下半年，雖然COVID-19疫情及市場環境的變化，給業務的發展帶來了重重困難，但是我們仍在堅持創新發展互動廣告業務的同時，積極探索在線廣告營銷服務領域更多的賦能機會。為了能夠持續幫助企業更高效連接用戶，我們進一步拓寬服務緯度，為客戶提供定制化、個性化、多渠道及全鏈路的在線營銷解決方案，滿足品牌方在新媒體營銷及電商代運營方面的需求，更好地幫助客戶提升市場營銷效率。

## 3 環境、社會及管治體系

### 3.1 董事會聲明

本集團已建立ESG管治架構，以加強我們對ESG管理工作。董事會肩負領導及監管ESG工作事宜的責任，負責帶領豆盟科技應對可持續發展帶來的機遇和風險。董事會會定期議決及監督ESG方針和策略，包括審批和確認ESG相關目標設定、檢討目標進度、評估及優次排列等工作內容。我們已訂立環境相關的方向性目標，未來，我們會根據本集團的ESG相關目標進行進度檢討，以監管及完善可持續發展的工作。

### 3.2 ESG管治

本集團董事會對ESG的策略及彙報承擔全部責任，並負責評估及厘定一切有關ESG事宜，貫徹落實可持續發展政策至日常業務營運中。本集團已組成ESG工作小組，並由證券投資部統籌及專責管理本集團對環境、社會及管治的相關風險，推動各項環境、社會及管治政策的執行及監察其落實情況，並定期向董事會彙報本集團在相關方面的表現。

### 3.3 持份者參與

持份者的意見有助本集團厘定現有和潛在的機遇及風險，亦是我們業務穩定發展不可或缺的一環。因此，本集團特別重視與各持份者溝通。本年度，我們透過各個渠道與等持份者交流，以掌握他們主要關注的議題，作為制訂本集團的可持續發展策略的重要依據。

持份者	主要關注議題	溝通渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>遵守相關法律及法規</li><li>適當地支付稅項</li><li>促進地區經濟發展及就業</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>實地視察檢查</li><li>年度及中期報告</li><li>公司網站</li></ul>

# 環境、社會及管治報告



持份者	主要關注議題	溝通渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 低風險組合</li><li>• 投資回報</li><li>• 資料披露及透明度</li><li>• 保護股東權益及公平待遇</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東週年大會及其他股東大會</li><li>• 年度報告及公告</li><li>• 公司通訊</li><li>• 與投資者會面</li><li>• 本公司及香港聯合交易所有限公司網站</li></ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>• 保障僱員權利及利益</li><li>• 工作環境</li><li>• 職業發展機遇</li><li>• 職業健康與安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 會議及座談會</li><li>• 培訓、研討會及簡報會</li><li>• 文娛活動</li><li>• 內部網絡、電郵、通函及手冊</li><li>• 身體檢查</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 安全及高質量產品</li><li>• 穩定關係</li><li>• 信息透明度</li><li>• 誠信及商業道德</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站、小冊子及年度報</li><li>• 電郵及客戶服務熱線</li><li>• 意見表格</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 長期夥伴關係</li><li>• 坦誠合作</li><li>• 公平及公開</li><li>• 分享信息資源</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 業務會議、供應商座談會、電話及訪談</li><li>• 檢討及評估</li></ul>
同業	<ul style="list-style-type: none"><li>• 經驗分享</li><li>• 公平競爭</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 業界座談會</li><li>• 實地參觀</li></ul>
財務機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守相關法律及法規</li><li>• 資料披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 諮詢</li><li>• 資料披露</li><li>• 報告</li><li>• 透過客戶經理溝通</li></ul>
媒體	<ul style="list-style-type: none"><li>• 具透明度信息</li><li>• 與媒體溝通</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站</li><li>• 媒體座談會</li></ul>
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"><li>• 工作機會</li><li>• 社區參與</li><li>• 環境責任</li><li>• 社會責任</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 義工工作</li><li>• 慈善及社會投資</li><li>• 年度報告及公告</li></ul>

# 環境、社會及管治報告



## 3.4 重要性評估

為確定本集團於ESG所實踐及披露的重點範疇，回應持份者的期望，本年度，本集團根據自身業務的經營情況和不同持份者所關注的議題，以及參考《指引》所涵蓋的披露責任、永續會計準則委員會(SASB)的《重要性議題庫》、行業最佳實踐等，進行重要性評估。經過仔細分析，我們最終把14個議題定性為重要性議題，其中4個為高度重要議題、5個為中度重要議題及5個為一般重要議題。我們根據這些議題的重要性，於本報告作不同程度的披露，並於制定ESG的策略及方針時作為重要考慮。

高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
<ul style="list-style-type: none"><li>• 產品部署及科技創新</li><li>• 信息安全及隱私保護</li><li>• 知識產權保護</li><li>• 平等與多元化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 客戶服務與溝通</li><li>• 合理營銷及宣傳</li><li>• 職業安全與健康</li><li>• 員工培訓與發展</li><li>• 廢棄物管理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 產品健康與安全</li><li>• 供應鏈管理</li><li>• 能源管理</li><li>• 水資源管理</li><li>• 應對氣候變化</li></ul>

## 4 規範營運

### 4.1 反貪污

本集團嚴守《中華人民共和國監察法》、《中華人民共和國證券法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》等相關的法律法規。

為進一步加強本集團日常營運的在反貪污方面的監察工作，我們訂立了政策，堅決杜絕任何賄賂、敲詐、洗錢等貪污腐敗行為，並樹立廉潔和勤勉敬業的良好風氣。

我們提供安全保密的舉報管道，鼓勵員工舉報涉嫌違反商業道德的事件。我們會慎重處理所得的信息，對舉報事件進行公平公正的調查，並會針對所發現的不當行為採取糾正措施。被舉報的事件經調查後若屬實，我們會對相關人物進行依法處理。

報告期內，本集團沒有發生對本集團或員工提出的訴訟或任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的案件。集團董事與不同層級的員工皆參與了廉政教育和反貪污培訓。通過閱覽材料等形式，董事和員工俱加強了廉政風險意識。

### 4.2 信息系統

我們的業務涉及收集、使用、分析及存儲客戶的信息。因此，保障業務信息安全是本集團的營運要項。本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《互聯網信息服務管理辦法》、《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規，全面維護信息安全。

# 環境、社會及管治報告



我們制定了以下的行為，旨在加強本集團的信息安全管理，預防信息安全事故的發生。

## 信息安全

- 需為計算機設定密碼；
- 定期做好備份，以防數據丟失；
- 定期檢查及殺滅病毒，清理垃圾文件；
- 妥善保管於數據庫內的備份文件，防止被非法拷貝和損壞；
- 嚴禁未經授權將資料拷貝，轉給任何單位和個人；及
- 如出現突發信息安全事故，會按既定程序及時處理解決等

## 4.3 保障知識產權

本集團嚴守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國知識產權法》等法律法規。我們尊重和保護自身及市場上的知識產權，規範包括商標權、專利權、著作權等在內的知識產權管理。

本集團建立知識產權管理制度，完善公司對知識產權申請的管理制度，加強公司員工對知識產權的維權保護意識。公司員工有保護公司知識產權不受侵害的義務，任何人不得利用職權和工作便利或採用其他不正當手段泄露、發表、使用、許可轉讓公司的知識產權。

## 4.4 客戶服務

我們建立的客戶投訴機制，高效及妥善地處理投訴。接收投訴的信息渠道包括郵箱及電話等。為避免出現投訴處理不恰當的問題，我們會記錄投訴內容，確定投訴處理責任，分析投訴原因，提出對應的解決方案，實施處理方案，再與相關的業務部門溝通改進對策。於報告期內，我們沒收到來自客戶的投訴。

## 4.5 供應鏈管理

我們的供應商共80家來自中國(97.5%)及海外(2.5%)。為確保服務的穩定性，我們建立了嚴格的評估流程，以供應商的業務規模及聲譽等作為甄選標準。我們的採購人員的主要職責包括：(i)審閱部門的採購需求；(ii)確認並聯繫合適的供應商；及(iii)與供應商協商及溝通有關條款。

我們傾向與有可持續發展理念的供應商合作，優先採用對環境影響較低的環保產品及服務。另外，我們的供應商必須遵守當地適用法律之最低要求，維護雙方共同利益，促進雙方的關係良好發展。我們的供應商須遵守一切與不道德行為、賄賂、貪污及其他被禁止的商業行為及有關的地方及國家法例及規例。倘供應商被發現違反我們的政策或合約規定，我們將終止日後合作，直至情況有所改善。

# 環境、社會及管治報告



## 4.6 產品質量

我們嚴格遵守包括《中華人民共和國消費者權益保護法》的行業相關的法律法規，一直致力於為客戶提供健康的產品與優質的服務。本集團於報告期內並沒有因安全與健康理由而須回收的產品及服務。

## 5 員工為本

### 5.1 僱傭常規

人才是我們寶貴的資產。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》等法律法規。此外，我們制定了《員工手冊》，持續推進人才團隊建設，切實保障員工權益，致力打造一個平等、包容、健康、安全的工作環境，避免任何有關性別、婚姻狀況、年齡、種族、膚色、殘疾、和宗教等的歧視，以實現企業與員工的共同發展。本年度，僱員總數約為77人。以下為本年度的僱傭情況：

僱傭概況	單位	2021年度
<b>按性別劃分的僱員</b>		
女性	人數	44
男性	人數	33
<b>按職位類型劃分的僱員</b>		
短期合約／兼職員工	人數	0
全職一般員工	人數	64
全職中級管理層	人數	8
全職高級管理層	人數	5
<b>按年齡組別劃分的僱員</b>		
30歲以下僱員	人數	47
30-50歲僱員	人數	30
<b>按地區劃分的僱員</b>		
中國	人數	77

人力資源部會透過多種方式招賢納士，並以教育背景、工作經驗及其他有關條件作為招聘的考慮因素。我們在招聘過程中亦遵守《中華人民共和國未成年人保護法》及《禁止使用童工的規定》，嚴禁聘用法律及法規所界定的童工。我們收集個人資料，甄選合適人選及核實人選的個人資料，並要求人力資源行政部仔細檢查身份證明文件以確保所錄取的員工合乎法律法規。在平等自願、按照法律規定和協商一致的基礎上，我們與新入職的員工簽署具法律效力的勞動合同，保障雙方的權益。

同時，我們亦杜絕強制勞工的情況。一旦發現任何違規行為，我們將根據《員工手冊》中清楚列明的各種情況進行處理。於本年度，本集團並沒有發生有關聘用童工或強制勞工的違規個案，可見我們維護僱傭權益的有效成果。

#### 5.1.1 晉升及員工離職

本集團為員工提供平等的晉升機會。我們幫助每位員工設定自己的工作目標，並每年評估其績效。為了達到有效溝通的目的，員工會與其直系領導溝通其相關績效。

# 環境、社會及管治報告



員工可自行終止僱傭關係，但需按合同規定在通知期做好交接工作。

## 5.2 健康與安全

本集團關注員工健康和 safety，遵從《中華人民共和國職業病防治法》及《工傷保險條例》等法律法規。我們於編制了一系列工作安全及健康指引予員工熟讀及遵守，並落實了以下的措施：

- 在辦公室內配備防火設備；及
- 於當眼處放置急救箱，確保配備足夠的急救用品；
- 建立安全預警系統，以彙報危險、傷害、疾病等；
- 對作出危害到自身或他人安全行為的員工予以懲戒。

### 疫情防控措施

為保障公司員工的生命安全及降低感染風險，在持續做好疫情防控工作，我們以探索疫情常態化的業務發展及公司運營模式，詳細措舉如下：

- 儲備所需物資，如一次性防護口罩，酒精消毒液、消毒濕巾等；
- 定期檢查核算防護用品庫存量和使用量；
- 加強辦公室的疫情安全防護，嚴格控制外來人士進出，進出辦公室訪客嚴格掃碼進入並遵守辦公室對防疫工作的安排。

我們支持提升員工健康安全意識的文化，以儘量降低工傷風險。我們亦為員工提供活動以促進員工身心健康。我們同時會提供醫療福利，並針對颱風及暴雨警告訊號設立相應工作安排。於報告期內，本公司沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟，過去三年亦沒有發生因工亡故的個案。

## 5.3 員工福利

我們已規範福利管理，體現對員工的關愛，並激發員工的工作熱情。除了中國國家規定的五險一金及法定假期外，我們為員工提供年假、喪假、婚假、產假、病假等，還提供以下的額外福利：

綜合補助	過節禮品	生日禮物
養老保險	醫療保險	住房公積金

我們每年春季3、4月份會安排全體員工的年度健康體檢，並對年齡在35以上的員工升級體檢套餐，全方面保障員工身體狀況。另外，我們亦關注員工的身心健康，集團定期組織各種節日的特色活動一同慶祝，有助工作與生活平衡。



# 環境、社會及管治報告



## 5.4 人才培養

我們相信，員工的能力對保持和加強我們的競爭力至為重要，因此我們為全體員工提供各類培訓，旨在引領員工通過多樣化的培訓和發展機會，提升員工相關的行業知識和技能，包括新員工培訓、讀書會、分享會及多元化培訓。我們亦會瞭解員工的需要，檢討成效，以計劃來年的培訓內容。

本年度，員工的受訓情況如下：

受訓情況	單位	2021年度
<b>按性別劃分的受訓僱員百分比</b>		
女性	%	57
男性	%	43
<b>按僱員類別劃分的受訓僱員百分比</b>		
全職一般員工	%	83
全職中級管理層	%	10
全職高級管理層	%	6
<b>每名僱員完成受訓的平均時數(按性別)</b>		
女性	小時	12
男性	小時	12
<b>每名僱員完成受訓的平均時數(按僱員類別)</b>		
全職一般員工	小時	12
全職中級管理層	小時	48
全職高級管理層	小時	72

## 6 綠色運營

本集團未涉足受中國適用的法律和法規規管的會造成水、空氣及土地污染的業務。我們盡可能降低在經營管理活動中造成的環境影響，謹慎經營業務，鼓勵員工提高資源使用效率。本集團恪守《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規，並致力提高員工的環保意識。我們識別在辦公室營運時的資源使用情況，落實可行的節能減耗措施。於報告期內，本集團並沒有違反任何有關環境保護的法例或造成影響環境及自然資源的重大事故，亦沒有接到任何關於環境範疇的處罰及訴訟通知。

### 6.1 低碳運營

我們按照由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO14064-1》，為本集團進行溫室氣體盤查，其表現如下：

	單位	2021年度
<b>溫室氣體排放及減除</b>		
範圍1 直接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	3.60
範圍2 使用能源間接引致的溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	18.30
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	21.90
<b>溫室氣體排放強度</b>		
每平方米(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.04

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。



## 6.2 廢氣排放管理

車輛廢氣排放是空氣污染的重要來源。我們配合中國政府管制車輛排放物的行動，透過瞭解本年度本集團名下車輛的燃油耗量及行駛公里的資訊，規劃並實行減排措施，包括：提倡使用公共交通工具及定期安排保養等。

本年度，我們的氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放量分別為0.71千克、0.02千克和0.05千克。

## 6.3 綠色辦公

我們在辦公室落實了以下能源、水資源、紙張和廢棄物方面的環保措施。除此之外，我們亦會透過電郵、海報、內部網絡等媒體宣導環保訊息，加強對員工的環境教育，增加執行環保措施的有效性。

### 6.3.1 善用能源

我們本年度積極在辦公室採取了以下節約能源的措施，並在2019年的基礎上減少能源耗量和溫室氣體排放：

#### 綠色辦公室措施

##### 照明系統

- 採用高能源效益的燈具
- 不使用辦公室時關掉電燈
- 設立獨立的開關，避免開啓不必要的燈具
- 清潔燈具，保持及提升效率

##### 空調系統

- 設定空調系統最低溫度為26攝氏度
- 避免在太陽直接照射到的位置安裝冷氣機
- 定期清洗隔塵網
- 加密門窗縫隙以減少冷氣流失

本年度，本集團在運營過程中的總耗電量為30,000千瓦時，而耗電密度則為每平方米50.51千瓦時。來年，我們將繼續監控本集團業務運營的耗電量，以有效節省電力。

### 6.3.2 善用水資源

我們的用水由物業大廈提供，在獲取水源上沒有任何問題。此外，洗手間內已張貼節約用水的標貼，提醒員工珍惜用水。衛生間的用水由物業統一管理，無法收集數據。

# 環境、社會及管治報告



## 6.3.3 資源優化

本集團鼓勵員工通過回收及循環利用，減少廢棄物。同時，本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，妥善合規處置廢棄物。本年度，我們落實了以下針對資源優化的措施：

### 綠色辦公室措施

#### 資源使用

- 盡可能重複使用或雙面使用紙張
- 儘量運用電腦作文書處理，減少打印不必要的文件
- 於印刷機旁邊當眼處張貼告示，提醒員工採用雙面影印
- 定期監察打印數量
- 採用線上審批，優化審批流程的同時節約紙張使用

#### 廢棄物管理

- 設立分類回收筒，增加回收率
- 重複使用其他文儀用品

基於辦公室的運作性質，無害廢棄物主要包含辦公室廢物及廢紙。從2020年起，辦公室廢物由物業管理公司收集及處理。因此，本年度沒有提供廢棄物的數據。未來，我們會持續監察本集團的無害廢棄物及有害廢棄物的產生量，以便進一步改善廢棄物管理的措施，確保有效減廢。

## 6.4 應對氣候變化

氣候變化是全球最緊迫的挑戰，在全球氣候行動盛行的情況下，本集團已採取措施節約能源，以減少溫室氣體排放。本年度，我們識別與氣候變化相關的風險，包括實體風險，如水浸、超級颱風等。本集團以移動廣告行業為主要業務，一般而言氣候變化很少程度上對我們的經營造成重大影響。若受極端天氣影響，我們會積極響應地方政府的相關政策，做好應急預案，確保員工安全。

## 7 貢獻社會

本集團在積極發展業務的同時，不忘支持各項社區參與，以回饋社會。在未來積極與慈善團體合作，參與不同社區投資和公益活動。員工可透過參與公益活動深入瞭解社區的需求和意見，以培養為社會貢獻的良好習慣。

本集團的業務與社區的建設息息相關，社區的資源和支持使我們得以持續發展。本集團鼓勵員工自發參與志願者項目及／或社區活動，努力在社區建設的不同方面發揮積極的影響。展望未來，我們會充分運用本集團的業務優勢，投放更多資源到公益活動，為社區作出更多的貢獻。

# 環境、社會及管治報告



## 8 附錄一：可持續發展數據摘要

以下是本年度本集團的環境範疇可持續發展數據摘要：

環境範疇	單位	2021年度
<b>空氣排放物</b>		
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	0.71
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.02
顆粒物(PM)	千克	0.05
<b>溫室氣體排放量</b>		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	3.60
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	18.30
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	21.90
<b>溫室氣體排放密度</b>		
每平方米(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.04
<b>紙張消耗</b>		
紙張用量	千克	223.13
<b>能源消耗</b>		
總能源耗用量	千瓦時	42,246.40
外購電力	千瓦時	30,000.00
總耗電密度(每平方米)	千瓦時/平方米	50.51
汽油耗用量	公升	1,330.00

以下是本年度本集團的社會範疇可持續發展數據摘要：

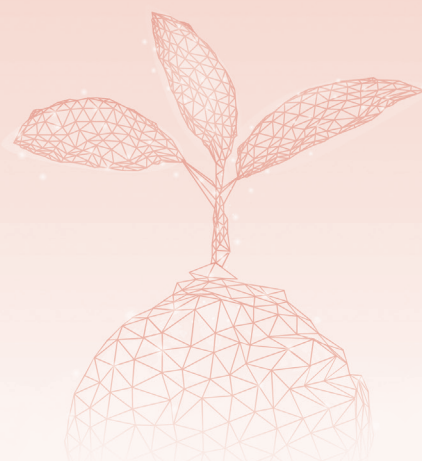
<b>社會範疇</b>		
<b>僱員人數</b>		
僱員總數	人數	77
<b>員工總數(按性別劃分)</b>		
女性	人數	44
男性	人數	33
<b>員工總數(按僱員類型劃分)</b>		
短期合約/兼職員工	人數	0
全職一般員工	人數	64
全職中級管理層	人數	8
全職高級管理層	人數	5
<b>員工總數(按年齡組別劃分)</b>		
30歲以下	人數	47
30-50歲	人數	30
<b>員工總數(按地區劃分)</b>		
中國	人數	77

# 環境、社會及管治報告



<b>流失率<sup>1</sup></b>		
<b>員工流失率(按性別劃分)</b>		
女性	%	<b>52</b>
男性	%	<b>82</b>
<b>員工流失率(按年齡組別劃分)</b>		
30歲以下	%	<b>62</b>
30-50歲僱員	%	<b>70</b>
<b>員工流失率(按地區劃分)</b>		
中國	%	<b>100</b>
<b>職業健康與安全</b>		
過往三年因工死亡人數(2019,2020及2021)	人數	<b>0</b>
因工傷損失工作日數	日數	<b>0</b>
<b>發展與培訓</b>		
<b>按性別劃分的受訓僱員百分比</b>		
女性	%	<b>43</b>
男性	%	<b>57</b>
<b>按僱員類別劃分的受訓僱員百分比</b>		
全職一般員工	%	<b>83</b>
全職中級管理層	%	<b>10</b>
全職高級管理層	%	<b>6</b>
<b>按性別，每名僱員完成受訓的平均時數</b>		
女性	小時	<b>12</b>
男性	小時	<b>12</b>
<b>按僱員類別，每名僱員完成受訓的平均時數</b>		
全職一般員工	小時	<b>12</b>
全職中級管理層	小時	<b>48</b>
全職高級管理層	小時	<b>72</b>

<sup>1</sup> 流失率計算方法：(該類別雇員的離職人數÷該類別雇員總數)×100%



## 9 附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		相關章節	
<b>A. 環境</b>			
<b>A1：排放物</b>	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色運營－低碳運營；廢氣排放管理；資源優化
	<b>A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。	綠色運營－廢氣排放管理；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>A1.2</b>	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）、密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色運營－低碳運營；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用於本集團的業務
	<b>A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	無害廢棄物由物業管理公司統一回收，本集團無相關數據，因此不作披露
	<b>A1.5</b>	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營－善用能源
	<b>A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物由物業管理公司統一管理，本集團無相關數據，因此無法設定減廢目標

# 環境、社會及管治報告



指標		相關章節	
<b>A2：資源使用</b>	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色運營－善用能源；善用水資源；資源優化
	<b>A2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	綠色運營－善用能源；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>A2.2</b>	總耗水量及密度。	耗水量由物業管理公司統一管理，本集團無相關數據，因此不作披露
	<b>A2.3</b>	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營－善用能源
	<b>A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	耗水量由物業管理公司統一管理，本集團無相關數據，因此無法設定水效益目標
	<b>A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用，本集團業務不涉及包裝材料
<b>A3：環境及天然資源</b>	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色運營
	<b>A3.1</b>	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色運營
<b>A4：氣候變化</b>	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色運營－應對氣候變化
	<b>A4.1</b>	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色運營－應對氣候變化



指標		相關章節	
<b>B. 社會</b>			
<b>B1：僱傭</b>	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工為本—僱傭常規；員工福利
	<b>B1.1</b>	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工為本—僱傭常規；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>B1.2</b>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：可持續發展數據摘要
<b>B2：健康與安全</b>	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工為本—健康與安全
	<b>B2.1</b>	過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率。	員工為本—健康與安全；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>B2.2</b>	因工傷損失工作日數。	員工為本—健康與安全；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>B2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工為本—健康與安全
<b>B3：發展及培訓</b>	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工為本—人才培養
	<b>B3.1</b>	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	員工為本—人才培養；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>B3.2</b>	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工為本—人才培養；附錄一：可持續發展數據摘要



## 環境、社會及管治報告



指標		相關章節	
<b>B4：勞工準則</b>	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工為本－僱傭常規
	<b>B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工為本－僱傭常規
	<b>B4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工為本－僱傭常規
<b>B5：供應鏈管理</b>	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	規範營運－供應鏈管理
	<b>B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	規範營運－供應鏈管理
	<b>B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	規範營運－供應鏈管理
	<b>B5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	規範營運－供應鏈管理
	<b>B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	規範營運－供應鏈管理

## 環境、社會及管治報告



指標		相關章節	
<b>B6：產品責任</b>	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	規範營運－產品質量；保障知識產權；信息系統；客戶服務
	<b>B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	規範營運－產品質量
	<b>B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	規範營運－客戶服務
	<b>B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	規範營運－保障知識產權
	<b>B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用，本集團業務為線上服務
	<b>B6.5</b>	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	規範營運－信息系統
<b>B7：反貪污</b>	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	規範營運－反貪污
	<b>B7.1</b>	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	規範營運－反貪污；附錄一：可持續發展數據摘要
	<b>B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	規範營運－反貪污
	<b>B7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	規範營運－反貪污
<b>B8：社區投資</b>	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	貢獻社會
	<b>B8.1</b>	專注貢獻範疇。	貢獻社會
	<b>B8.2</b>	在專注範疇所動用資源。	貢獻社會



Doumob  
豆盟科技有限公司

