



2021

中國宏泰產業市鎮發展有限公司
環境、社會及管治報告

關於本報告

本報告是中國宏泰產業市鎮發展有限公司發佈的年度環境、社會及管治報告，披露了公司的可持續發展理念和實踐，展現企業與利益相關方在共同創造價值的過程中面臨的機遇和挑戰，以及為實現可持續發展採取的舉措與取得的成效。

時間範圍

2021年1月1日至2021年12月31日，部分內容向前後適度延伸。

稱謂說明

為便於表述與閱讀，本報告中「中國宏泰產業市鎮發展有限公司」也以「中國宏泰發展」、「集團」、「公司」和「我們」表示。

報告邊界

中國宏泰產業市鎮發展有限公司整體。

編制依據

- 香港聯合交易所《主板上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》
- 全球可持續發展標準委員會《GRI可持續發展報告標準》(GRI Standards)
- GB/T 36001-2015《社會責任報告編寫指南》

資料說明

報告所披露的資料均來自公司正式文件、統計報告或有關公開資料。報告中所採用的經濟數據均以人民幣作為結算貨幣。公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

報告索取

本報告分中、英文兩個版本，若內容理解不一致，請以中文版為準。報告以紙質和電子文檔兩種形式發佈，您可登入我們的網站 www.vastiud.com 輕鬆獲取電子版報告。

目錄

01 董事會主席致辭

03 關於我們

07 責任專題

09

共創產業新價值

發展產業市鎮 11

協同多元化業務 13

完善企業管治 19

25

共謀行業新發展

提供優質服務 27

加強夥伴合作 32

打造責任供應鏈 33

35

共繪綠色新圖景

打造綠色園區 37

推動綠色運營 40

拓展綠色產業 44

45

共築美好新生活

攜手員工成長 47

參與社區共建 51

53 責任管理

56 展望

57 數說責任

58 指標索引

61 反饋意見表



董事會主席致辭



宋鏐毅
董事會主席

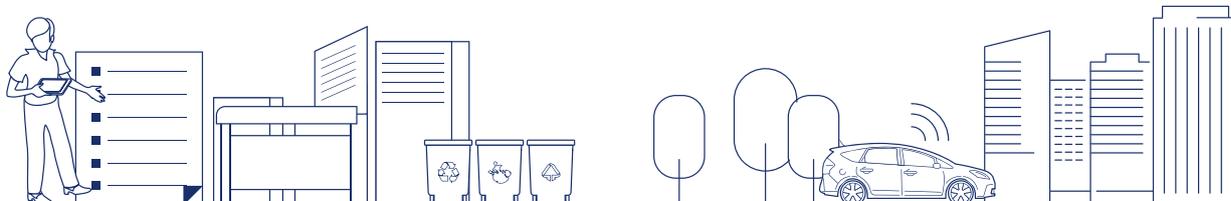
2021 年全球市場面臨諸多的挑戰與意外，較 2020 年絲毫未減。面對疫情反復、行業寒冬，中國宏泰發展堅持經濟效益與社會效益並舉，以可持續發展理念謀求長久發展，一路穩步向前，逐光前行。

堅持穩中求進，共創產業價值

我們緊密契合國家「十四五」發展規劃，結合地方政府出台的產業創新升級、區域一體化發展等政策，繼續堅持以京津冀核心區域為中心，立足廊坊，深耕龍河，並加大對長江經濟帶的直轄市和基礎較好的中小城市以及周邊的潛力區域的關注，拓展產業佈局；同時秉持產城融合發展的核心理念，立足長遠，在持續優化發展模式和探索多元化、高質量發展新途徑方面持續發力，不斷提升產業載體的軟硬件水平和綜合承載能力，為區域打造創新驅動發展新高地。我們勤修內功，不斷提高經營和管理水準，增加企業抗風險能力，提升公司透明化運營水準，2021 年公司營業收入達到人民幣 1,527.8 百萬元，實現毛利人民幣 980.0 百萬元，及淨利潤人民幣 159.0 百萬元。

引領多方共贏，共促行業發展

我們引入世界五百強央企中國中化旗下城市運營領域的平台企業——中國金茂成為公司戰略股東，正式開啟央企與民企協同發展的新時代。依託公司多年的產業孵化及產業服務經驗，我們通過政策引導、項目指導、創業輔導、技術對接、科技投融資等服務，助力創新企業提高創業成功率，促進科技成果轉化落地。同時，我們外聯國際論壇及對接交流活動，連結行業新時態、對接產業新格局，提高公司品牌知名度。此外，不斷完善供應鏈管理制度，加強供應商全流程管理，多形式助推供應商成長，著力打造「責任共同體」，攜手國內外合作夥伴共同探索行業可持續發展之路，實現共建、共用、共贏。



守護綠水青山，共築美好家園

我們始終遵循「生態自然，因地制宜，人與生態自然相和諧」的理念，在園區建設和運營過程中堅持綠色設計、綠色施工、綠色運營，全力打造節能環保、低碳高效、人與自然和諧共生的綠色園區。我們堅持綠色低碳運營，全面節約、高效利用資源，以綠色發展推動企業高品質發展。加強安全文明施工管理，提高工程品質管控水準，全方位保障產業工人權益，為打造品質工程提供有力保障。我們全力打造宏泰智慧綜合能源平台，致力於向終端消費者提供綜合能源整體解決方案，積極發展自來水、再生水業務，利用分散式綜合能源項目，為可持續發展注入不竭的動力和活力。

恪守企業初心，共建和諧社會

我們持續完善和優化人力資源管理體系，堅持公平公正的招聘原則，全力保障員工合法權益，提供暢通的發展晉升通道，營造健康安全的工作環境。我們馳援一線，在河北疫情暴發時，緊急抽調 103 名員工配合龍河高新區管委會開展核酸檢測、社區值守、民生保障系列工作，創下 48 小時完成轄區 71,679 人核酸檢測、1 天完成轄區全員第二輪核酸檢測的「龍河速度」。此外，我們還向石家莊藁城區疫情防控前線指揮部定向捐款 30 萬元，以實際行動履行社會責任。我們積極關注社會實際問題，主動參與各類志願活動，幫助弱勢群體，與社區和諧共融，共同發展，不斷增進區域民生福祉。

2021 年，中國宏泰發展承蒙行業同仁及社會大眾的支援與認可，在產業運營領域力爭鰲頭，實現了企業實力和影響力雙提升。2022 年，中國宏泰發展將攜手戰略股東中國金茂，把握局勢、掌握方向，以長遠的眼光和銳意進取的毅力，通過優化業務結構、創新運營模式，以龍河高新區和京津冀、長江經濟帶等重點項目為載體，推動公司實現健康、可持續發展，力爭以好的業績回饋投資者。



關於我們

中國宏泰產業市鎮發展有限公司（股票代碼 6166.HK）始創於 1995 年，是香港聯交所主板具有代表性的上市公司和中國新型城鎮化建設先行示範者，國內領先的產業市鎮綜合發展商，常年位列中國產業園區運營商前三強，是博鰲亞洲論壇連續 3 年的白金合作夥伴、中國國際進口博覽會鑽石會員。公司以產業構建、園區運營和基礎設施投資為核心業務，全面整合大文旅、大健康、通用航空、工業設計、智慧製造、新能源等新興產業資源，為區域經濟和社會發展提供了有力支撐。

近年來，中國宏泰發展緊密契合「一帶一路」倡議、京津冀協同發展、長江經濟帶發展等國家戰略，不斷聚集全球高端要素資源，強化產業縱深，憑藉特殊的商業運營模式和自身實力，承接產業轉移，培育新興產業，助推區域發展，取得了驕人的成績。同時，還以國際化視野拓展新領域、新空間，攜手全球合作夥伴，加快產業佈局，實現高效率、均衡的跨越式發展。

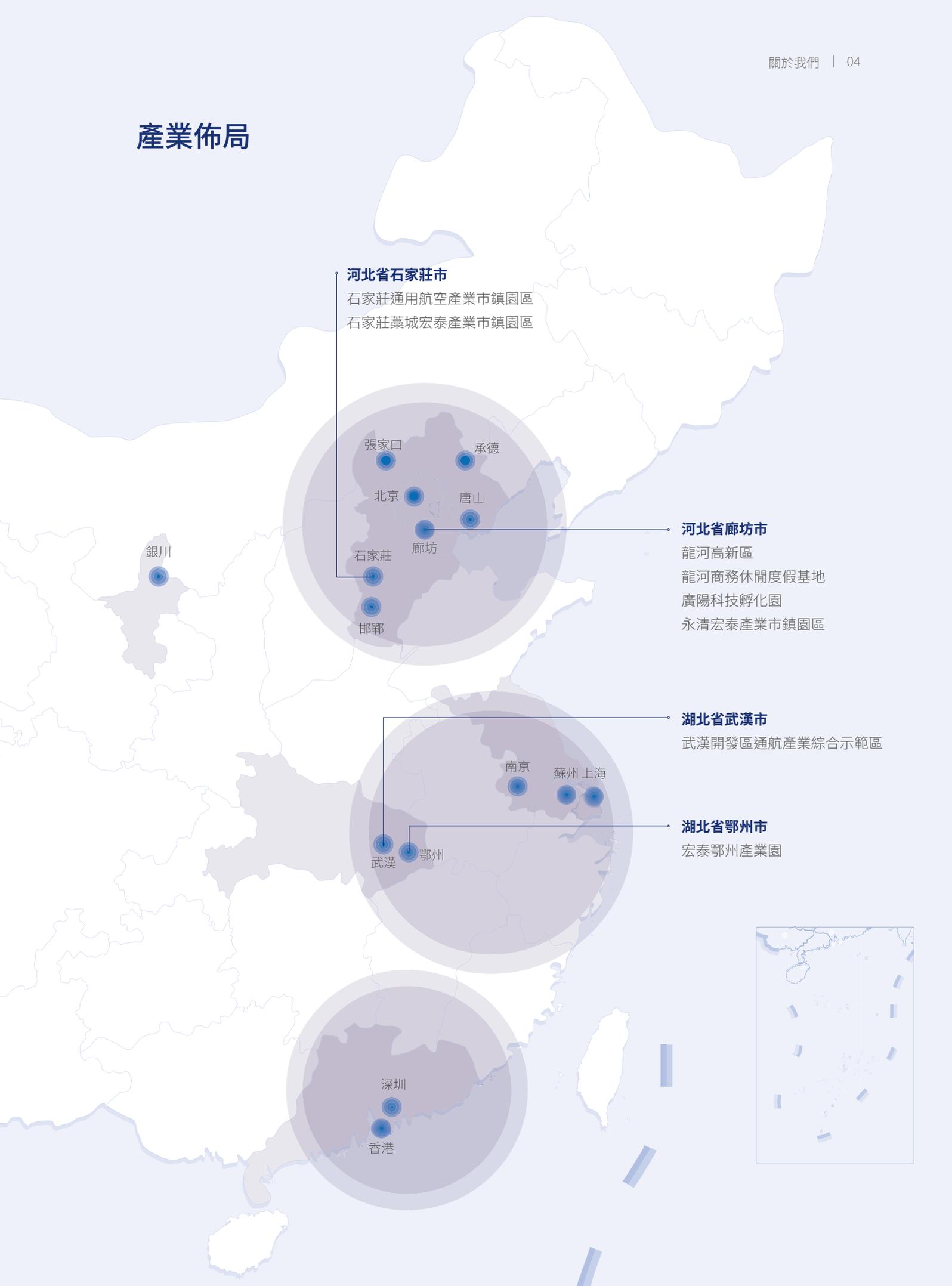
深耕產業園區運營

16 年

投資建設產業園區

8 個

產業佈局



河北省石家莊市

石家莊通用航空產業市鎮園區
石家莊藁城宏泰產業市鎮園區

張家口 承德
北京 唐山
石家莊 廊坊
邯鄲

河北省廊坊市

龍河高新區
龍河商務休閒度假基地
廣陽科技孵化園
永清宏泰產業市鎮園區

湖北省武漢市

武漢開發區通航產業綜合示範區

南京 蘇州 上海
武漢 鄂州

湖北省鄂州市

宏泰鄂州產業園

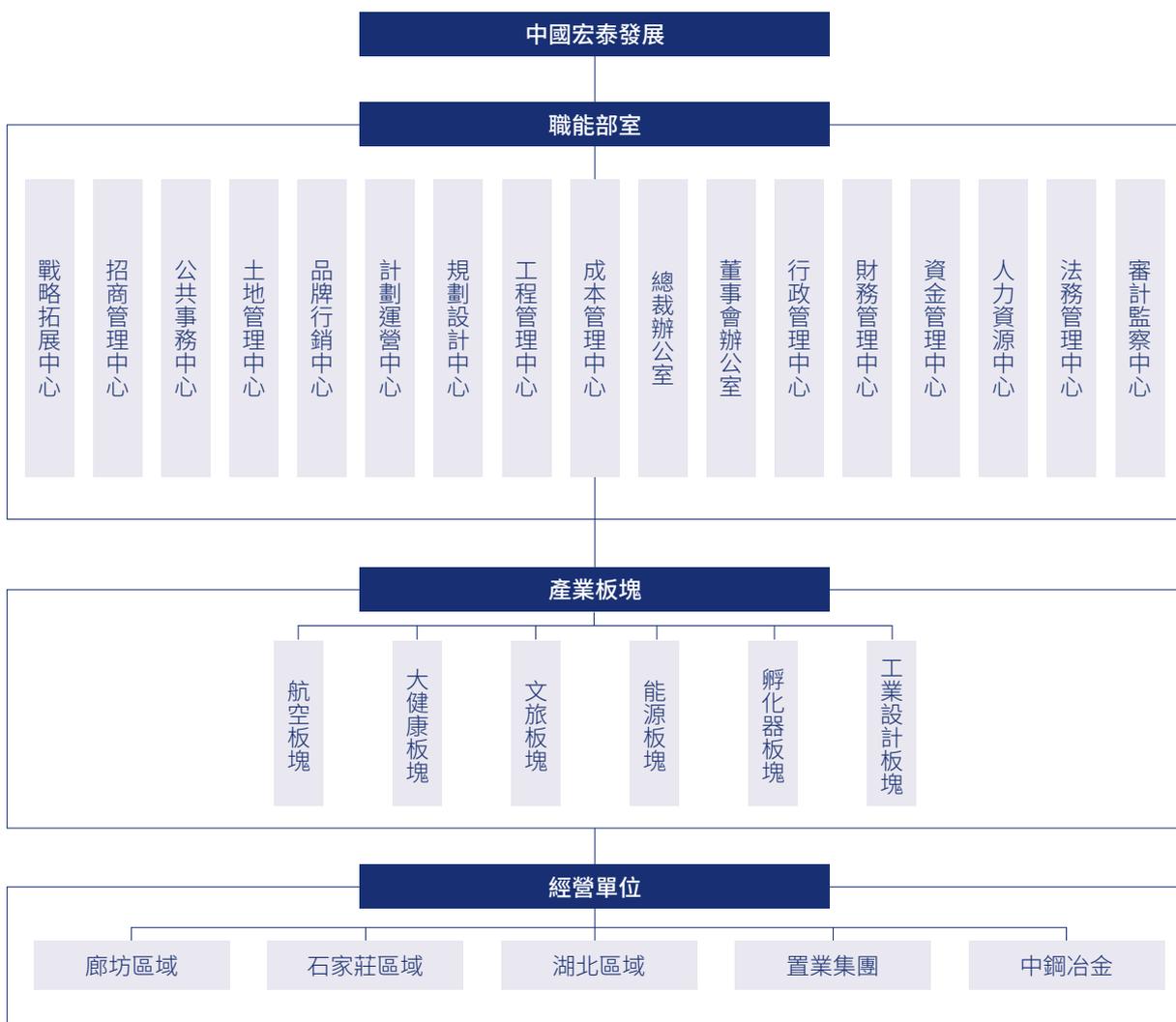
深圳
香港



組織架構

我們按照國家有關法律法規要求、股東大會決議、企業章程，建立了結構清晰、職責明確、制度配套完善的組織架構，為公司內部組織資源、搭建流程、開展業務、落實管理等工作提供支撐。

中國宏泰發展組織架構圖



責任 2021

資產總值

14,611.3
百萬元

營業收入

1,527.8
百萬元

淨利潤

159.0
百萬元

納稅總額

366.2
百萬元

開發和運營產業市鎮

8
個

客戶綜合滿意度

96.5
%

員工總數

744
人

對外捐贈

109.7
萬元

榮譽名稱	頒獎機構
博鰲亞洲論壇 2021 年年會白金合作夥伴	博鰲亞洲論壇秘書處
第四屆進博會暨虹橋國際經濟論壇鑽石會員	中國國際進口博覽局
2021 年度中國產業園區運營商 50 強第三名	方升產業園區年度榜評審委員會
2021 年度中國最佳產城融合綜合示範區	方升產業園區年度榜評審委員會
2021 年度國家小型微型企業創業創新示範基地	工業和信息化部
2021 年度江蘇省省級眾創空間	江蘇省科學技術廳



責|任|專|題

「央企 + 民企」 開啟城市運營新篇章

2021 年 6 月，中國金茂與中國宏泰發展達成戰略合作夥伴關係，成為中國宏泰發展第二大股東，開展全方位、多領域、深層次的務實合作。雙方在戰略發展方向及目標上高度契合，深度參與公司管理，積極推進股權、人員、產業資源高度融合，不斷推動雙方合作走深走實，共同開啟城市運營的新篇章。



◆ 深化政企對接

我們在與中國金茂達成股權合作後，積極與中國中化旗下重要產業單位進行協調溝通，主動牽頭組織向廊坊市政府及安次區政府進行溝通匯報，最大限度爭取各級政府對龍河高新區的發展支持，深入推進政企對接，推動區域經濟高質量發展。



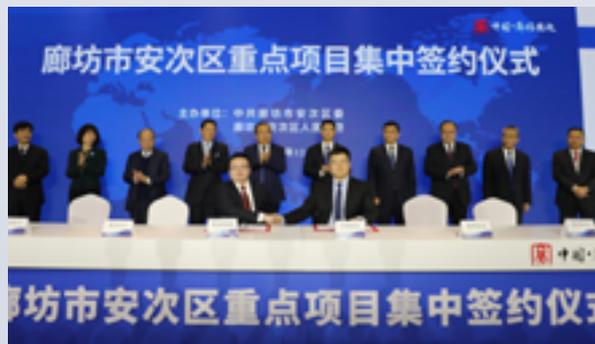
2021 年 8 月 27 日，廊坊市人民政府與中國金茂簽署戰略合作協議



2021 年 9 月 8 日，中國金茂、中國宏泰發展與中國藍星共商協同業務落地相關事宜



2021 年 12 月 15 日，時任廊坊市委書記楊曉和與中國金茂總裁李從瑞舉行工作座談會



2021 年 12 月 23 日，廊坊市安次區人民政府與中國金茂就廊坊覽秀城商業綜合體項目簽署合作協議

◆ 推進管理融合

為健全公司現有管理體系，我們與中國金茂相關業務部門進行深入訪談交流，制定管理提升方案，完善公司制度。同時組織相關人員赴中國金茂參加培訓、進駐辦公，熟悉金茂工作制度及流程，以便更好地與金茂管理體系進行相互融合。



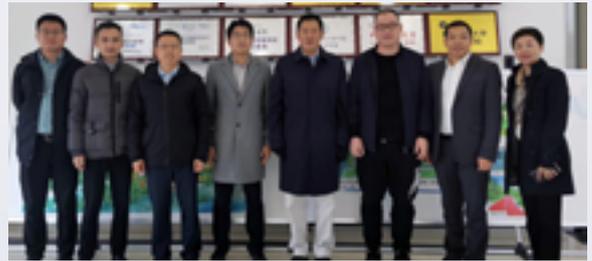
2021年8月18日，石家莊平台組織金茂管理體系培訓

◆ 促進資源協同

我們以搭建產業生態服務體系為手段，與中國金茂積極對接交流現有產業資源，共同參與各類考察交流、調研項目，向優秀企業及項目團隊不斷學習，同時與中國金茂資源拓展中心進行對接，尋找合作契機，希望與中國金茂在城市運營拓展中發揮自身的產業構建能力。



前往通用技術集團考察交流



前往中國水環境集團總部考察調研

◆ 加強區域合作

我們積極推進與中國金茂各區域及業務板塊的交流合作，與中國金茂華南區域、華中區域、華東區域、蘇皖區域、東南區域、華北區域的下屬公司及重點項目主動進行資源對接，尋求合作拓展，同時與金茂綠建、金茂物業、金茂酒店、金茂教育、金茂創新、金茂資本等產業板塊加強業務交流，為日後的協同發展奠定了堅實基礎。

案例

中國中化產業發展龍河行懇談會

2021年9月23日，以「聯手中國中化，共創共用共贏」為主題的「中國中化產業發展龍河行懇談會」在龍河高新區隆重舉行，中國金茂協同旗下金茂商業、金茂綠建、金茂教育、金茂建築科技等重要產業單位，以及先正達集團中國、中國藍星、中化環境走進龍河高新區，就園區產業聚集情況進行深入交流與考察，探索教育、綠建、科技、農業等優勢資源導入、產業落地、協同發展新路徑。



以城市運營全產業鏈見長的中國金茂，攜手深耕產業園區的中國宏泰發展，將在未來積極推動戰略協同，進一步在城市運營與開發、產業資源、綠建科技與教育領域等開展全方位合作，實現業務特色深度互補，產業聯動融合開花結果，持續挖掘城市潛能，助推區域經濟社會實現可持續、高品質發展。

共創 產業新價值

資產總值

14,611.3 百萬元



營業收入

1,527.8 百萬元



我們的挑戰

2021 年世界經濟繼續受病毒變異及疫情反復的打擊而步履蹣跚，宏觀背景複雜，國內監管從嚴，房地產行業縮表出清，行業迎來新的發展環境和重大變化。

我們的行動

我們專注發展龍河高新區，建設廊坊「城市新中心」；加強與中國金茂的戰略協同，以公司現有園區為載體，優化業務結構，實現可持續發展。同時不斷提高經營和管理水平，增加企業抗風險能力，推動公司穩健發展。

關鍵議題

- 依法合規與廉政建設
- 優化公司運營管控水準
- 推動主營業務發展
- 促進區域經濟協同發展
- 提供高質量服務

淨利潤

159.0 百萬元



納稅總額

366.2 百萬元

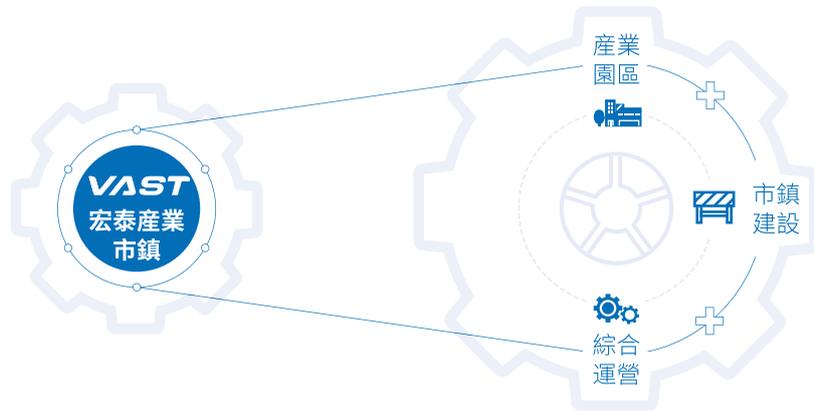


發展產業市鎮

中國宏泰發展契合新型城鎮化和京津冀協同發展等國家級發展戰略，以京津冀核心區域為中心，立足廊坊，深耕龍河。同時，加大對長江經濟帶的直轄市和基礎較好的中小城市以及周邊的潛力區域的關注，拓展產業佈局。目前，已在國內投資建設 8 個產業市鎮園區，均為承載高端產業轉移、產業轉型升級、創新驅動的新型園區和潛力發展區域。

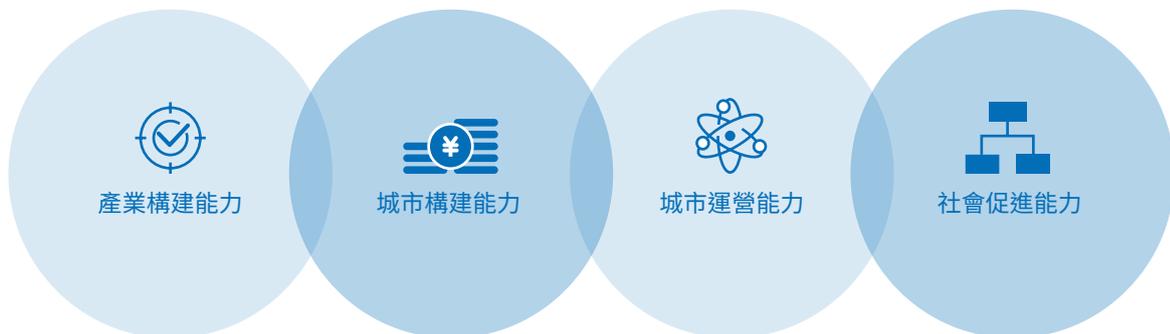
◆ 宏泰式創新

「宏泰產業市鎮 = 產業園區 + 市鎮建設 + 綜合運營」，是以產業構建和城市建設為先導和支撐，以城市服務運營和社會促進為可持續發展手段，以產業園區為載體，集成產業整合、市鎮建設、綜合服務、運營管理、創新創業等發展要素，有效承接產業轉型升級，提高區域綜合競爭力。在產業帶動發展的同時，完善城市配套服務功能，以期實現區域的可持續發展。



◆ 四項核心能力

我們搭建產業構建體系、技術商業化平台、聯盟拓展平台。通過產業研究院進行前瞻性的產業研究、區域經濟分析，科學規劃、優化區域功能和空間佈局，做好一系列總規、控規、詳規和設計，充分合理配置公共設施資源，推進「產城融合」。



案例 凝心聚智，共話未來新發展

2021年4月20日，公司以「融入雙循環、升級產業鏈」為主題舉辦博鰲·宏泰主題早餐會，聚集來自國際組織、世界500強、知名跨國公司及行業領軍企業的30餘位嘉賓，共同把脈雙循環新格局下經濟發展轉變方式，探索創新鏈、強化產業鏈、穩定供應鏈、提升價值鏈的創新路徑，為公司更好參與國際合作，實現高質量發展凝聚「博鰲智慧」。



博鰲·宏泰主題早餐會

案例 賦能升級，助力城市新中心加速崛起

2021年12月23日，在「廊坊市安次區重點項目集中簽約儀式」上，安次區政府與中國金茂就廊坊覽秀城商業綜合體項目正式簽訂合作協議。作為安次區的重點項目，覽秀城落戶龍河高新區不僅標誌著中國金茂與中國宏泰發展從股權領域的混改到業務領域的協同融合邁出實質性一步，更將為締造廊坊南城高端商業新地標、提升廊坊城市品質和能級強勁助力。同期落戶龍河高新區的思佰得機器人製造中心項目和德國弗蘭德馬多機械設備生產基地項目，將進一步豐富園區產業佈局，助力園區構築起具有比較優勢、競爭優勢、可持續的現代產業體系。下一步園區將緊盯項目落地建設速度，為打造廊坊城市新中心、加快主城區發展邁入「龍河時代」積蓄強大發展勢能。

案例 招商聚能，促進鄂州高質量發展

2021年12月28日，鄂州市雙招雙引推介暨重大項目集中簽約（鄂城區專場）活動在宏泰長江智匯港舉行。網驛智造園、三工光電項目、英特麗電子、匯能產業園落戶宏泰長江智匯港。長江智匯港作為公司在長江經濟帶的重點項目，已累計帶動投資38億元，引進各類產業項目13個，為推動鄂州加快建成「兩區一樞紐」貢獻了積極力量。



鄂州市雙招雙引推介暨重大項目集中簽約（鄂城區專場）

協同多元化業務

公司秉持「創造價值、追求卓越、奉獻社會、合作共贏」的企業精神，按照產城融合發展理念，全面培育和整合大文旅、大健康、通用航空、工業設計、智慧製造、新能源等新興產業資源，助力地方產業轉型升級，為區域經濟社會高質量、可持續發展提供有力支撐。

航空板塊

中國宏泰發展圍繞京津冀、長江經濟帶等國家戰略區域，聚焦自貿試驗區、臨空經濟區、通用航空國家示範區，整合全球航空優勢資源，深度對接地方政府，獲取行業主管部門支持，重點打造以商用飛機產業鏈服務、低空產業綜合服務、航空金融創新服務為一體的綜合航空產業園區。

通航園區

我們著力為通用航空全產業鏈、航空運動產業、通航旅遊示範工程打造平台化園區支撐載體，深度推進航空經濟發展，共同助力實現航空強國夢。

石家莊通用航空產業市鎮園區

天空縱橫石家莊樂城蔚藍飛行體驗中心裝修完成，投入使用。



蔚藍飛行體驗中心

武漢開發區通航產業綜合示範區

中航材航空救援簽約入駐園區，旗下救援直升機入駐宏泰國際航空工程中心。



蔚藍飛行體驗中心



蔚藍飛行體驗中心



中航材航空救援直升機入駐宏泰國際航空工程中心

◈ 服務航空領域活動



2021年5月18日，由中國宏泰發展聯合承辦的第四屆中國國際臨空經濟發展高端會議再次亮相「5·18」經洽會。會議以「聚合全球臨空大產業」為主題，聚焦臨空經濟前沿熱點，與航空領域專家學者、行業精英匯聚一堂，為推動廊坊臨空經濟區加快成為引領河北經濟高質量發展的重要引擎提供智慧支撐。

作為第四屆進博會的重要配套活動，第四屆 IASC 國際航空產業鏈領袖峰會於 2021 年 11 月 8 日至 9 日在上海成功舉辦。本次峰會由中國宏泰發展攜手法國巴黎大區投資促進局、法國巴黎大區工商會、英國皇家航空學會、東浩蘭生集團等海內外機構共同主辦，匯聚全球航空產業鏈各個細分領域的行業領袖 400 餘人，共商綠色航空發展藍圖，助力全行業在碳中和的奮鬥目標下實現跨越式發展。



出席大型論壇、峰會等活動

8 場

完成三甲醫療綠色通道構建

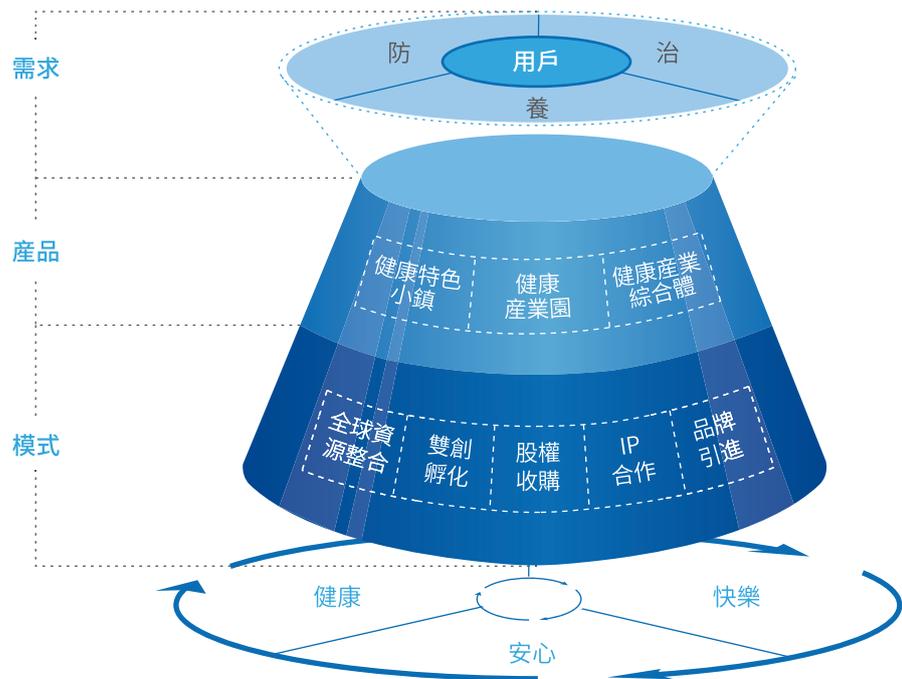
10 餘家

大健康板塊

公司積極實施健康中國戰略，以健康醫療大數據產業培育為核心，以雙創孵化園區為載體，以產業投資基金為抓手，通過「防、治、養」三個環節，向健康醫療產業縱深佈局。採用投資、並購、市場合作等方式，導入歐美、日本等國際醫療、康復、養老、護理、職業教育等機構，致力於滿足國人對健康、高品質美好生活的追求。

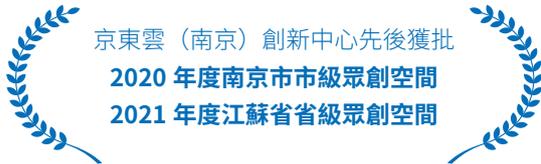
构建大健康產業閉環

截至2021年底，中國宏泰發展已與中國電子信息產業集團、德國蕾娜範養老集團、德國費森尤斯應用技術大學醫護學院、法國多慰集團、法國達索系統、華醫心誠醫生集團等20多家海內外行業領軍企業及職業教育、科研機構、專業協會合作，積極布局京津冀、雄安新區、粵港澳大灣區、長江經濟帶等區域，推動健康醫療大數據中心與產業園國家試點工程、國際康養院、京津冀康養示範區、轉化醫學研究院等重點項目選址。



孵化器板塊

以「整合全球創新資源，助力區域產業發展」為目標，中國宏泰發展深入實施「創新驅動」發展戰略，通過提供物理發展空間和服務支持，快速集聚人才、技術、資本等創新要素，打造從眾創空間、創業苗圃、孵化器、加速器，到落地投產的一條龍創新孵化服務體系，加速科技成果轉化落地，推動入區企業快速發展。



◆ 泰智會

為進一步完善企業科技服務業務，泰智會構建了「政府代運營+企業服務」的雙收入通道，致力於整合京津冀、長三角、珠三角、川渝等全國主要城市群、經濟圈創新資源，在張家港、武漢、成都、深圳等地拓展新業務渠道，進一步開拓生態系統戰略佈局。



2021 年度共舉辦企業管理、政策申報、項目路演、創業培訓等日常沙龍活動

39 場

超 800 人次參與

走訪企業

152 家

新增產業資源

183 個

◆ 京津冀（廊坊）協同創新創業基地

京津冀（廊坊）協同創新創業基地堅持「完善雙創服務體系，降低創業門檻和創業風險，減少創業成本，聚集創業創新資源，促進初創企業發展」的服務理念，依據「創新、發展、服務、整合」的總體原則，打造從眾創空間、孵化器、加速器到龍河產業園區的全生態服務鏈條。

京津冀（廊坊）協同創新創業基地累計入駐企業

146 家

培育孵化科技型中小企業

54 家

高新技術企業

15 家

創業帶動就業

2,300 餘人

引進國內頂尖科研團隊

4 個

高端科技人才

460 餘名



基礎服務

為了滿足企業日常經營和運作需要，基地利用自有資源為入駐企業提供的服務，具體包括物理空間提供、商務服務、交流平台服務、人才培訓服務、科技中介服務、專項諮詢服務等。



產、學、研服務

基地積極對接院校和科研機構，藉助高校資源打造科技創業鏈條，在給予優質項目專項優惠政策的同時，藉助公司的投融資平台，力爭對優秀科研創業項目全程跟蹤，重點培育，大力扶植。



公共服務平台

建成北京大學科技成果展示交易中心，幫助企業吸納科技成果於產品開發和發展生產之中，搭建「中國技術交易所-龍河高新區資訊發佈平台」，為科技企業專利技術及項目提供線上展示交易平台。



「工業設計」引領服務

精心打造國內首家融入「智慧博物館4.0」理念的工業設計主題館，並為優秀工業設計團隊作品提供免費展示空間。通過匯聚國內優秀工業設計團隊，為企業產品進行製造設計，為企業發展進行規劃設計。

◆ 慧谷總部基地

主要面向國內外電子資訊、生物醫藥、新材料、新能源等戰略性新興產業，總部經濟，重點發展創業苗圃、創意工廠、創新中心等新型創客空間，引導科技創新、孵化研發加速和人才創業，提供研發、孵化、中試、生產、經營和文化、教育、培訓、展示平台，打造良好的高新科技創新創業環境。

慧谷總部基地 4 項重點運營措施

商業服務資源導入

整合本地創業創新服務資源、分類完整的企業服務類目，為企業提供財稅代辦、註冊環評諮詢、人才招聘等商業服務，幫助企業專注於核心業務、降低運營成本。

搭建資金平台

借助與眾多投資機構、銀行建立的良好合作關係，為優秀項目提供投融資服務，借助社會資本力量為小微企業輸送新鮮血液。

助力企業成長

為助力雙創企業的孵化與發展，對符合定位的小微企業提供房租減免等服務，以降低企業運營成本；對發展前景良好的小微企業提供更多靈活的合作方式。

新技術引進

與北京、廊坊各高校進行接觸洽談，搭建校企項目對接平台，加快院校研究成果產業化，增強企業核心優勢。

工業設計板塊

中國宏泰發展把工業設計作為產業運營和服務升級的重要突破口，聚集高校、專業機構等智力資源，用設計創新賦能產業，反哺社會。依託廊坊宏泰工業設計創新中心、廊坊工業設計協會等平台，完善平台服務功能，增強產業交流互動，通過高效整合設計資源，促進對接合作，為提升廊坊工業設計應用水準，推動區域製造業向設計驅動轉型升級發揮了積極作用。

開展工業設計大講堂、工業設計對標行、政策申報培訓、設計入企行等活動

20 餘場

服務廊坊企業

350 餘家

完善服務平台功能

通過與專業互聯網平台運營機構加強合作，提升網路載體服務功能，以及整合頂尖高校和知名設計機構智力資源等途徑，使公共服務平台體系得到了進一步完善，在增加生產製造與設計之間、企業之間、校企之間的高效協同，提升廊坊的設計應用水準等方面發揮了積極作用。

開展設計交流活動

積極參與和組織了多次省內外工業設計產業對接和行業促進活動，例如中國工業設計協會會員代表大會、工業設計座談會、第四屆河北國際工業設計周、廊坊市工業設計山東對標行等，進一步推進廊坊設計「走出去」交流和拓展合作機遇，有效推動了區域產業轉型升級和高質量發展。

建立常態化工作機制

建立起「工業設計入企」的常態化工作機制，定期組織專業機構、行業專家進企業、進園區，進行設計理念普及、產業調研和設計諮詢指導，提高企業家對設計應用的重視，同時協助對接成功企業申報專項扶植資金，有效推動了廊坊製造業向設計驅動轉型。

凝練工業設計典型案例

總結和推廣企業應用工業設計的成功經驗，篩選出 4 大類共 35 個工業設計典型成功案例，編纂形成《廊坊市工業設計政策匯編及典型案例手冊》，為宣傳推廣廊坊設計成果發揮積極作用。

宣傳廊坊優秀設計成果

成功促成廊坊工業設計展精彩亮相「5·18」國際經濟貿易洽談會主題綜合展的廊坊展區，對「廊坊設計」的優秀成果、典型案例等進行全方位宣傳推廣，獲得良好的宣傳效果和社會反響。



參加 2021 世界工業設計大會



參觀煙台國際設計小鎮



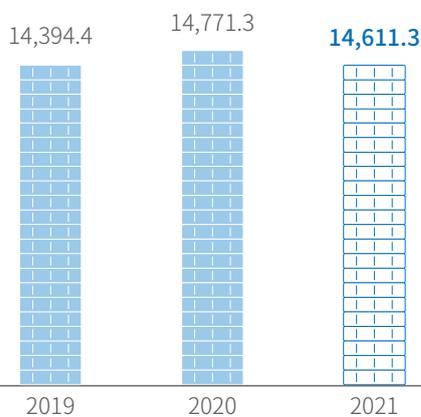
第四屆河北國際工業設計周

完善企業管治

2021 年面臨複雜多變的宏觀經濟、反復無常的疫情衝擊和日益嚴峻的行業挑戰，我們不斷提高經營和管理水準，增加企業抗風險能力，提升公司透明化運營水準，總體保持較好韌性。

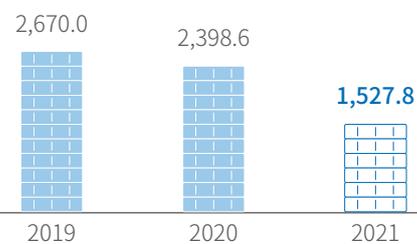
資產總值

人民幣百萬元



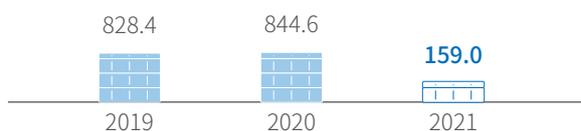
營業收入

人民幣百萬元



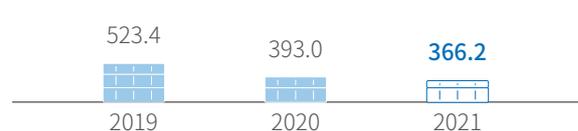
淨利潤

人民幣百萬元



納稅總額

人民幣百萬元



加強運營管理

我們致力於完善公司內部治理結構，不斷提升公司治理水準。嚴格遵守《香港聯交所上市規則》、《中華人民共和國公司法》及《香港公司條例》等法律法規要求，加強廉政建設，強化知識產權保護，不斷完善風險管理體系和內部監控體系，推進降本增效，推動公司發展更加穩健高效。

廉政建設

我們不斷完善反舞弊管理框架，通過培養反舞弊意識，實施舞弊風險評估，識別針對舞弊熱點的內部控制，建立持續監督機制，通過完善舞弊登記公示制度結合反舞弊培訓進行反舞弊相關工作。2021年，公司未發生貪污訴訟案件。

舉報投訴管理

我們利用OA和官網公示投訴舉報渠道和管理政策，於2019年加入企業反舞弊聯盟（CEAFA），並於2020年成長為聯盟理事單位。隨著與反舞弊聯盟的深度合作，公司反舞弊手段和渠道越來越豐富，反舞弊的手段和技術都得到了提升，通過信息共用，及時跟進反舞弊的潮流，繼續保持反腐敗的高壓態勢，讓企業腐敗無處遁形。

廉潔警示教育

通過公司OA平台推送廉潔宣導類和內控管理類文章，涵蓋案例分析、政策分享和內控漫談等內容。對新入職員工和二級業務單位進行廉正及反舞弊內控相關培訓，把廉正建設融入具體的業務工作之中，加強廉潔教育，結合業務中的問題和風險，以警示約談為重要手段，進一步完善懲治和預防腐敗體系，推進反腐倡廉建設。

向董事及員工開展反貪污培訓

4次

通過公司OA平台推送廉潔宣導類和內控管理類文章

5篇



產權保護

我們重視知識產權管理能力建設，依據《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規要求，不斷完善知識產權管理制度，辦理多項商標登記手續，積極保護企業合法權益，維護企業品牌形象，持續加強集團的市場競爭優勢，降低運營中被侵權主體誤導的風險。

風險管控

我們不斷完善風險管理體系和內部監控體系，確保公司設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統，保障公司持續、穩定、健康地發展。

法律風險管理體系

我們持續完善公司各項規章制度，及時處理出現的法律糾紛和問題，做到事前、事中、事後的法律風險防範全覆蓋，風險防控措施實現了規範化、制度化、流程化。

法律風險管理模式

選擇法律風險管理的交叉實現模式，形成一種內外互為補充的風險管理機制。合理界定內部法務部門和法務崗位、律師事務所和律師之間的職責界線，做到各司其職、各盡其責。

法律風險管理制度的建立和執行

擁有統一的公司法律風險管理制度，確定公司法律風險管理的基本原則、方式和程序，同時，公司內部各職能部門也建立了具體的操作細則或實施辦法。



標準合同體系的建立和執行

根據公司業務需要構建了標準合同體系，並持續對標準合同體系進行完善，不僅可以大大提高公司的工作效率，更能有效控制法律風險，更好地維護公司的合法權益。

法律風險管理的培訓機制

樹立「法律創造財富」的理念，由承擔公司法律風險管理的機構、專家進行法律風險管理培訓，逐步提高員工的法律意識，確保員工成為公司法律風險管理體系的參與者和執行者。

全年完成 OA 和線下合同評審共計

1,007 份



開展審計項目

22
次

專項審計

12
項

涵蓋產業市鎮板塊、置業板塊和外埠各平台等多個業務單位和在建項目

◆ 審計及內控管理

我們積極回應並滿足聯交所監管要求，根據《企業內部控制基本規範》及其配套指引的規定和要求，以及COSO《內部控制-整合框架》，結合本公司內部控制制度和評價辦法及風險管理回應要求，在內部控制日常監督和專項監督的基礎上，對公司風險管理回應體系有效性進行自我評價。2021年，我們以控制主要風險為切入點，按風險類別對主要風險提出應對措施，不斷組織和推動公司的審計工作。



審計跟進

項目跟進 6 項，包括對外埠四大平台開展審計跟進和廊坊在建項目跟進檢查。對招商的落地情況、投資強度、土地整理成本、土地出讓收益等要點進行風險評估，協助平台加強經營管理；充分了解到公司內部控制的關鍵點和薄弱環節，有針對性提出完善建議，避免內控失效，降低內控風險。



過程管控

過程管控 4 項，對規劃設計、招標採購等業務進行了過程跟進，避免出現決策失誤，及時反饋各項業務開展中可能存在的偏差，合理保障公司實現預期經營目標。



內部控制檢查

結合 OA 系統流程梳理出諸多方面存在的風險及相關的問題，並對問題進行分析整理；與優秀企業的同類業務流程進行比對，進行差距分析；通過系統的檢查，梳理，完善與 OA 流程相關的內控管理；提升集團的 OA 流程審批效率和效果，將其與風險導向的內控管理相結合，對後續需要落實的事項督促整改，提升集團的內控管理水準。



降本增效

◆ 規範採購管理



繼續嚴格推行招標採購管理制度，在實際招採過程中，根據具體招標事項的重要緊急情況選擇合適的招標方式，提升採購效率，保證企業取得合理成本。



進一步完善合同範本體系，總結使用中遇到的問題，梳理 V1.0 版合同範本與現行合同文本及相關文件存在的差異，完成了二十一類合同範本的修訂與發佈。



隨著各項制度及相關表單的優化與完善，招採工作流程已在公司範圍內日漸規範，招標及合同審批效率均有了顯著提高。

完善成本體系



全年 OA 流程累計發起

10,491 條

調整修改優化 OA 流程

86 次

全年累計處理 ERP 軟體業務

1,580 次

全年召開視訊會議、電話會議

32 場

◆ 優化信息系統

OA 協同辦公系統

持續優化OA系統流程節點名稱、表單審批意見格式的統一標準，為後期的業務流程調整效率提供有效助力。同時，進一步縮短優化業務流程，將211條業務流程縮減至118條。

行政資產管理系統

為完善資產業務的精細化管理，通過對系統的二次開發優化，實現了業務環節關於資產借用單與返還單的新增功能，操作環節實現了資產標籤的多樣化標注、資產過程單據的靈活引用、業務單據的一鍵式批量應用等提高效率的各種功能。

視訊會議系統

為提高內部及合作夥伴的溝通效率，在263會議、騰訊會議的基礎上，引用了Umeet軟體的使用。同時為了適配靈活多變的會議需求，滿足對臨時會議的技術支援，採用了多套固定加可攜式會議終端設備的方案來保障公司業務的高效開展。

維護股東權益

我們持續提高公司科學決策水準，積極搭建與投資者的溝通橋樑，提高公司信息披露質量，全面保障投資者的合法權益。

提升決策水準

我們根據《香港聯交所上市規則》、《香港公司條例》等有關法律、法規和《公司章程》的要求，嚴格保證董事會和股東大會履行權責範圍內的責任義務，避免權責交叉問題，保障決策、執行和結果的公開透明、公平合理。

◆ 董事會

董事會由9名董事組成，負責監督公司的管理、業務、戰略方針及財務表現。

根據《香港聯交所上市規則》下設審核委員會、薪酬委員會和提名委員會，充分發揮董事會專業委員會在審計監督、薪酬考核、人事提名等職責方面的重要作用。

◆ 股東大會

嚴格按照《香港聯交所上市規則》和《公司章程》等有關法律及規則的要求，明確股東大會召集、通知、召開、審議、表決的方式，使股東充分享有知情權、發言權、質詢權和表決權等各項權利。

投資者關係管理

我們與資本市場保持緊密的聯繫與溝通，根據《香港聯交所上市規則》，不斷完善公司各項信息披露工作的規範性和專業性，通過舉辦投資者路演及會議加強與投資者的交流互動，及時回應投資者對公司業務及表現的提問，多渠道提升信息披露及時性和有效性。

多元化溝通渠道



公司
年報



中期
報告



公告



官網



投資者路演
及會議

審核委員會會議

2
次

薪酬委員會會議

2
次

提名委員會會議

2
次

定期董事會會議

4
次

接待投資者來訪或電話會議超

100
次

發佈公告

40
份

舉辦路演及反向路演超

40
場

共謀 行業新發展

客戶綜合滿意度

96.5%



安全文明測評成績

96分



我們的挑戰

疫情蔓延爆發造成一系列影響，對園區運營企業經營管理能力、防疫能力以及招商引資能力都提出了挑戰，產業園區經營壓力大幅增加。

我們的行動

我們堅持為客戶提供優質服務，致力於與上下游夥伴構建和諧發展的合作關係，持續打造責任供應鏈，推動行業蓬勃發展。

關鍵議題

- 打造責任供應鏈
- 促進區域經濟協同發展
- 開展戰略合作
- 基礎產品與配套開發
- 提供高品質服務

重大傷亡事故率

0%

全國戰略合作供應商簽訂《廉潔採購協議》比例

100%



提供優質服務

我們堅持為客戶提供優質服務，不斷優化產品品質，提升服務水準，保障客戶合法權益，積極回應客戶要求，持續提升客戶滿意度。

打造品質工程

我們堅決執行《中華人民共和國建築法》、《中華人民共和國安全生產法》、《建設工程質量管理條例》等國家及地方法律法規，制定《工程建設項目評估體系》、《工程資料管理制度及檢查標準》、《項目後評估制度》、《工程項目關鍵節點驗收及權責劃分》、《地下車庫防滲漏專項作業指導》等符合項目實際需求的針對性檢測制度及規範要求，持續開展質量改進工作，嚴格把控工程質量，用匠心鑄造品質。

全週期工程管理

我們對項目進行全週期管控，在整個項目執行過程中嚴格遵守國家、行業及地方的各項規範和標準，制定健全完善的項目品質安全管理規章制度並嚴格執行，同時根據項目實施過程中存在的通病問題或流程問題進行總結分析，形成標準施工作業指導文件指導現場施工。



工程施工前

對施工內容難點、技術要求與施工單位負責人進行交底，做到品質控制事前有標準。



施工過程中

對難點、易錯點專項跟蹤檢查，必要時對作業班組實施現場交底，避免出現大範圍拆改。



施工完成後

全數參與驗收工作，確保工程無重大品質、安全隱患。

編制或修訂制度

6
個

2021 年重大傷亡事故率

0
%



◆ 工程品質管控

我們建立了完善的品質組織保證體系，嚴格遵循品質管制標準，按照品質管制程序，始終堅持「標準前置、樣板先行、過程監督、事後驗收」的原則，對工程品質嚴抓嚴管，全力打造優質工程。



日常分項工程分段施工品質檢驗，嚴抓實測實量，通過建立施工管理考評表和分項工程施工檢驗表，對品質管制實行全過程檢查，每道工序必須經檢查合格後方可進入下道工序，否則不允許施工。



建立品質管制制度，如品質會診制、掛牌施工管理制、獎懲制度、標籤制度、三檢制度、樣板引路制度、成品保護制度等，使品質管制工作有章可循，通過完善的制度建設和貫徹落實各項制度來保證工程施工品質。



工作面移交採用書面形式，由下道工序作業人員和成品保護負責人同時簽字確認，並保存工序交接書面材料，下道工序作業人員對防止成品的污染、損壞或丟失負直接責任，成品保護專人對成品保護負責監督、檢查責任。



項目實測實量覆蓋率

25-30%

竣工一次交驗合格率

100%

◆ 安全文明施工

我們始終如一地堅持「安全第一，預防為主，綜合治理」的安全管理方針，明確了安全生產管理目標、管理方針，建立了安全管理體系與安全文明施工周檢機制，組織總包及監理單位安全培訓，將安全隱患及文明施工舉措貫徹於項目管理全過程，有效保障了施工現場的各項工作順利推進。

安全事故

0起

文明施工通報

0起

安全生產督查

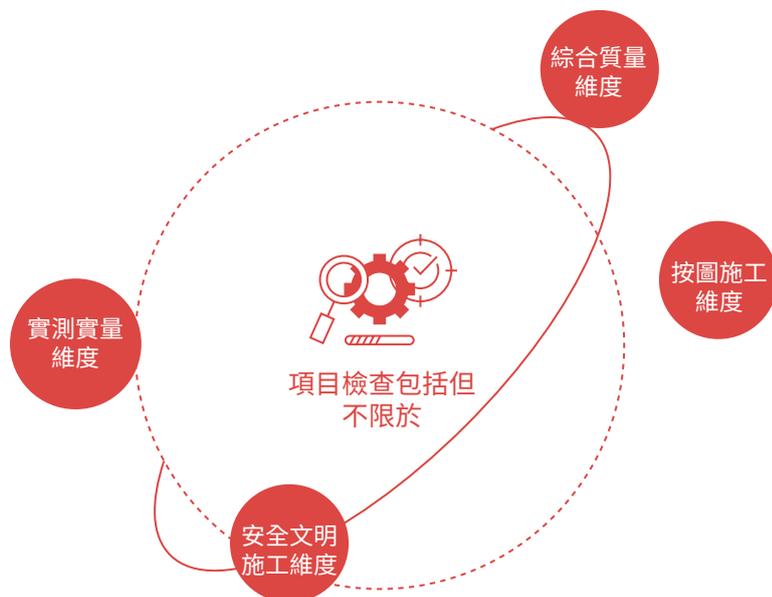
年度定期、不定期檢查共計

11 次

驗收共計約

130 項

我們堅持實行工程系統季度檢查及過程監督模式，制定相關檢查要求及關鍵節點劃分標準文件，確保項目驗收工作精準實施，對工程建設項目全面檢查，避免項目出現重大品質、安全隱患。



保障客戶權益

我們全力維護客戶權益，不斷完善客戶投訴解決機制，規範信息管理，保護客戶隱私，切實保障客戶基本權益。

完善投訴流程

我們制定了健全的客戶意見反饋渠道與客戶投訴處理工作流程，開通投訴熱線，由客服前台接待員統一受理，隨後依照事件類型進行分類整理，及時提交有關部門受理，及時妥善解決客戶要求，保護客戶權益。

保護客戶隱私

我們嚴格遵循《中華人民共和國憲法》、《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國網路安全法》等法律法規，嚴格按照《中華人民共和國民法典》侵權責任篇的相關規定採集和管理客戶信息，並建立專門檔案櫃存放業主檔案，設立客服專員專門管理，嚴禁任何形式的客戶信息洩露，全力保護客戶隱私。

保密內容包括：

客戶的姓名、企業名稱、聯繫方式等；客戶的投資意向、選址要求及範圍等；公司的主要產品、生產工藝及流程等；客戶上下游產業鏈及供給需求等。

客戶綜合滿意度

96.5%

客戶投訴

0起

發生客戶信息洩露事件

0起

提供滿意服務

我們堅持以客戶為中心，始終把客戶需求放在第一位，認真聆聽並及時回應客戶，以務實的態度為客戶提供滿意的服務。

物業服務

我們持續提升園區物業服務品質，規範各項管理制度，借鑒貼心管家服務理念，按照全國物業管理示範工業區標準進行，確保園區管委會及業主滿意率達到90%以上。



堅持以人為本

從業主的需求出發，強化服務技能，豐富服務內涵，提供優質、周到、及時的服務；對業主提出的意見和要求，第一時間受理並妥善解決。



開展多種經營

從園區的實際出發，為入園企業提供會務接待、水電維修、保安保潔等增值服務，實現物業基本服務、延伸服務、社會公共事務的統一發展。



保障業主安全

堅持對園區公共區域、重點場所定期消毒，做好來訪人員信息登記；在有安全隱患位置張貼提示標語、設立警戒綫，切實保障業主安全。

園區服務

我們不斷完善園區配套設施和服務體系，促進企業高效落地，服務項目平穩運營，協助企業爭取各項扶持政策及資金支持，推動企業高速發展。



項目前期諮詢服務

對擬入園項目提供企業註冊前期諮詢、項目立項備案諮詢、環境保護准入諮詢、產業准入諮詢以及園區產值、稅收等方面的前期諮詢服務。確保企業在入園之前清楚了解園區產業政策及投資環境。



行政代辦服務

成立了「重點項目手續代辦服務工作組」，對入園項目提供全程「一對一」的手續代辦服務。代辦業務涉及市、區行政審批局、發改局、商務局、環保局、自然資源與規劃局、建設局等 10 個行政審批部門。



分組包聯服務

依據園區企業所屬行業、企業生產、經營等實際情況，建立包聯服務責任人定期走訪、全程參與、信息反饋三項工作制度，切實把服務工作做好做實。確保企業反饋問題解決率 100%，服務工作扎實到位。



金融支援服務

全面貫徹落實國家、省、市扶持企業發展優惠政策，並將各項政策分門別類，按稅收優惠、專項資金扶持、企業發展創新等九大類別對企業進行輔導。建立企業巡察台賬，每月更新項目情況匯總表。



加強夥伴合作

我們積極與產業鏈關鍵資源持有者建立起常態化、多方位的合作交流機制，攜手國內外合作夥伴共同探索行業的可持續發展，實現共建、共用、共贏。

加強股權合作

加強股權合作戰略部署，全面推進各項股權合作事宜，在6月底通過股權合作，順利引入中國金茂成為中國宏泰發展第二大股東，開展全方位、多領域、深層次的務實合作，共同推動區域經濟社會實現可持續、高品質發展。

推進戰略合作

公司積極搭建戰略合作平台，實現資源對接共享。圍繞集團發展要求，推動拓展了國家審計署、國家心血管中心、國家衛健委醫管中心、北京大興國際機場臨空經濟區（大興）管委會等重要機構；重點拓展了北京住總集團、京東物流集團、西藏投資、中國動漫集團、東軟集團等（非金融類）央國企及大型民營企業。

共創海外繁榮

積極響應「一帶一路」倡議，搭建境內外合作的橋樑，走出國門整合企業資源，吸引海外優質資源項目落地國內相關園區，以國際化視野配置資產資源，穩步推進企業高質量發展。

2021年國際交流活動

第四屆中國國際
進口博覽會

新加坡政企
交流會

商務部亞洲司、
韓國使館商會交流會

日本駐華大使館
座談會



商務部亞洲司、韓國使館商會交流會



中國日本商會企業交流會

案例

融入雙循環，升級產業鏈

2021年4月21日，中國宏泰發展執行董事楊允出席博鰲亞洲論壇2021年年會「雙循環的中國新發展格局」分論壇，圍繞「新格局」遇上「大變局」、「雙循環」該如何實現等問題展開討論，為推動形成雙循環新發展格局，培育新形勢下我國參與國際合作和競爭新優勢建言獻策。



中國宏泰發展執行董事楊允（右2）出席博鰲亞洲論壇2021年年會

打造責任供應鏈

我們嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》等法律法規，不斷完善供應鏈管理制度，加強供應商全流程管理，開展供應鏈環境風險識別與日常監督監察工作，多形式幫助供應商成長，著力打造「責任共同體」，為實現供應鏈可持續發展注入新的動力。

◆ 開展供應商履約綜合評價

對供應商進行綜合評價，結合項目開展情況與採購需求對未合作過的供應商進行考察審核，對在建項目合作中的工程施工類、材料設備類供應商進行履約評估，對庫內「殭屍資源」進行篩選剔除，形成《履約評估報告》，逐步實現供應商的分級管理。

2021年考察新供應商

60 家

合格並入庫

57 家

在建項目合作中的供應商進行履約評估

31 家

剔除「殭屍資源」

36 家

◈ 識別供應鏈環境及社會風險

持續完善《供應商管理制度》及《供應商履約評估制度》，有效把控供應商合作風險點，針對入庫供應商進行相關風險實地考察，執行考察小組責任承諾制，同時具體的招標項目必須從庫內挑選實力與項目體量匹配的供應商進行入圍審批，做好招標文件首頁廉潔公告和舉報電話公示工作，落實廉潔合作協定的簽訂，有效防範供應鏈風險。

◈ 保障供應商權益

在招標過程中始終堅持「公平、公正」原則，對參與競標的供應商一視同仁，嚴禁由圍標、串標等造成競標不公平的行為，給予供應商合理的利潤空間，竣工驗收後及時辦理結算，全力保障供應商的合法權益。

◈ 推行綠色採購

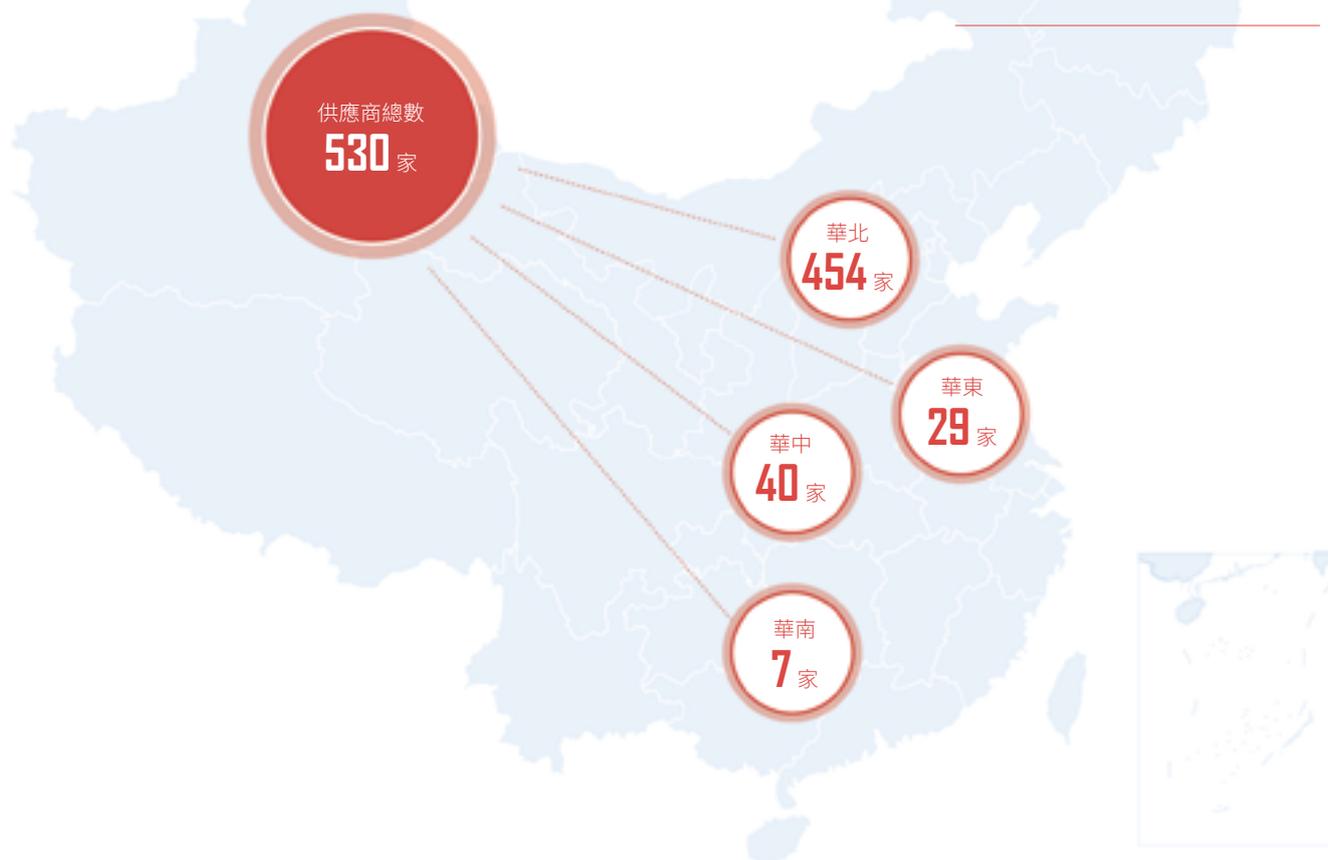
我們在採購政策方面積極踐行低碳環保理念，將環境保護、資源節約、安全健康、循環利用等因素納入採購管理過程中，把通過環境管理體系認證和應用節能環保技術作為戰略供應商選擇的必要條件，優先採購和使用節能、節水、節材等有利於環境保護的原材料、產品和服務，並推動供應商提升環境管理能力和水平，共同打造和維護綠色、可持續發展的供應鏈體系。

◈ 助力供應商成長

強化與供應商的信息共用，使供應商了解公司戰略部署與年度項目計劃，提升供應商參與感。對供應商實行分級管理，對不能滿足服務需求的供應商實行降級處理或經濟處罰，通過獎罰分明的制度來激勵供應商成長。

全國戰略合作供應商簽訂《廉潔採購協議》比例

100%



共繪 綠色新圖景

生態破壞污染事件

0 件

噪聲擾民投訴

0 次



我們的挑戰

近年來，極端天氣氣候事件發生的頻率和強度明顯增大，氣候變化成全球最受關注問題。隨著環境問題的日益凸顯，綠色低碳轉型成為企業發展的必由之路。加快推進綠色標準化體系建設，不斷降低能耗物耗、提高資源利用率、減少污染物排放、保護生態環境，成為企業可持續發展的必然要求。

我們的行動

我們積極響應國家「雙碳」戰略，推行綠色低碳運營方式，發展自來水、再生水業務和分布式綜合能源項目，打造更加節能環保、低碳高效、與自然和諧共生的園區。

關鍵議題

● 增強環境管理能力

● 踐行綠色運營

無害廢棄物處理率

100%



打造綠色園區

我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等國家和地方法律法規，在園區建設和運營過程中，始終以打造綠色園區為追求，堅持綠色設計、綠色施工，注重對生態環境的保護，助推產業集聚綠色發展。

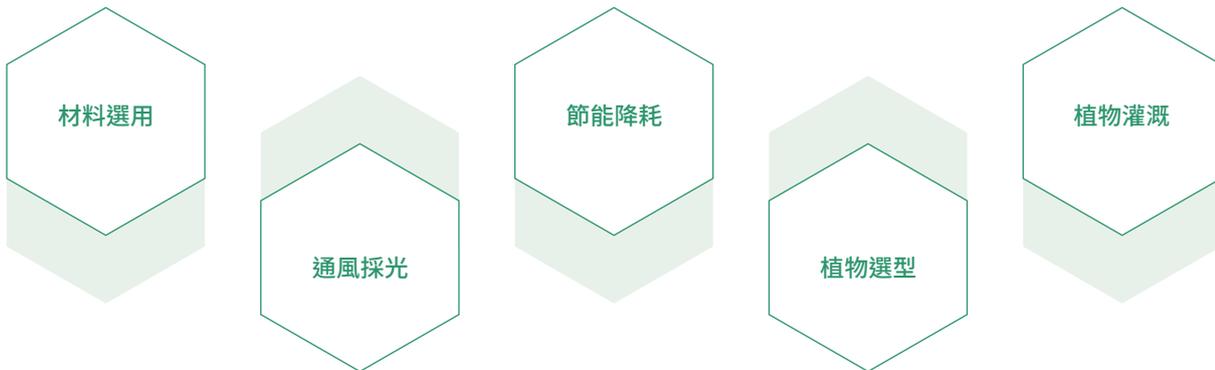
綠色設計

公司積極應用綠色低碳理念進行工程項目設計，新開發的項目均嚴格執行《綠色建築評價標準》、《綠色建築設計標準》、《民用建築節水設計標準》等國家綠色建築相關標準要求，不僅能夠有效的提高建築的舒適度，還能夠實現建築節能減排的作用。

選用有良好氣密性的外門窗，項目供暖採用集中供暖措施，外牆保溫採用 97 厚的 TC 一體保溫板系統。

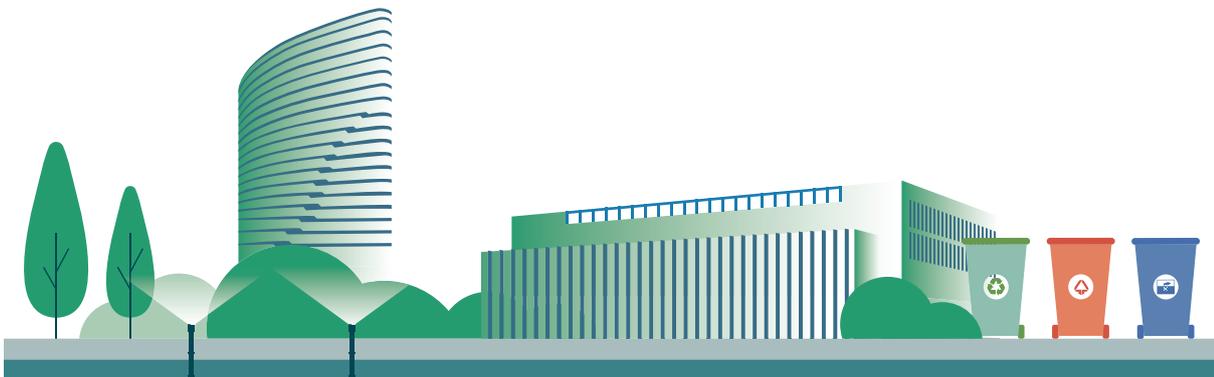
公共區域採用紅外移動定時雷達感應燈具，電梯採用變頻調速方式，轎廂無人自動關燈驅動器休眠技術。

植物灌溉設計採用市政自來水，管材均採用符合國家標準的節能材料，灌溉方式為快速取水器人工灌溉方式。



項目房屋朝向為南向北，最大程度的利用陽光。戶型設計南北通透，自然通風。

保證種植土為園土，富含有機質，糰粒結構完好，且有良好的通氣、透水、保肥能力。



綠色施工

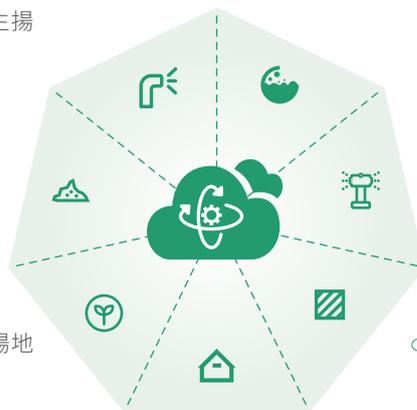
明確環境管理組織機構與職責，制定施工環境保護措施，根據環境管理體系運行的要求，結合環境管理方案，對相關人員進行相應培訓，通過定期或不定期的安全文明施工大檢查來落實環境管理方案的執行情況，使施工活動最大限度地節約資源、減少對環境負面影響。

大氣污染控制

- 施工現場制定灑水降塵制度，配備專用灑水設備及指定專人負責，在易產生揚塵的季節，施工場地採取灑水降塵。

- 土方堆放採用彩塑布遮蓋；施工垃圾使用封閉的專用垃圾道或採用容器吊運。

- 路面及其餘場地地面要硬化，閒置場地要綠化。



- 項目混凝土、砂漿等均採用商品混凝土、商品砂漿或預拌砂漿，避免施工現場攪拌。

- 砂漿及零星混凝土攪拌搭設封閉的攪拌棚，攪拌機上設置噴淋裝置方可進行施工。

- 無機械通行的裸土區域及時進行綠網苫蓋。

- 水泥和其它易飛揚的細顆粒散體材料安排庫內存放或嚴密苫蓋，土方開挖過程需全程霧炮車降塵，如裸土範圍廣則指派固定灑水車進行灑水降塵。

固體廢棄物控制

固體廢物主要包括建築垃圾和生活垃圾。施工過程中產生的渣土、棄土、棄料、餘泥、泥漿等建築垃圾按「可利用」、「不可利用」等分開堆放並標識，對磚渣、建築廢材等進行二次利用。生活垃圾的清運委託有關合法的單位承運並簽訂清運協定，出現場前必須覆蓋嚴實，不得出現遺灑。

水污染控制

現場攪拌機前台及運輸車輛清洗處設置沉澱池。排放的廢水要排入沉澱池內，經二次沉澱後，排入市政污水管線或回收用於灑水降塵。未經處理的泥漿水，嚴禁直接排入城市排水設施。

生態破壞污染事件

0 件

有毒物品污染事件

0 件

噪聲擾民投訴

0 次

水域懸浮物污染

0 件

● 噪聲污染控制

加強施工現場環境噪聲的長期監測，採取專人監測，專人管理的原則，及時對施工現場噪聲超標的有關因素進行調整，達到施工噪聲不擾民的目的。



龍河會議中心

保護生物多樣性

我們在項目建設過程中，因地制宜、採用新工藝等多舉措保護沿途自然環境和生物多樣性。堅持適地適樹原則、鄉土植物優先原則、城市綠化與植物多樣性保護相結合原則及就地保護與遷地保護相結合原則，在施工過程中盡量減輕對現有生態環境的負面影響。

● 生物多樣性保護原則



適地適樹原則

城市生態環境的多樣和複雜性，決定了對植物多樣性的選擇，不同綠地類型具有不同生態環境和景觀要求，必須選擇與之相適宜的植物和造景。



鄉土植物優先原則

鄉土植物是適應當地環境的地帶性植物，適應性強，繁殖容易，養護方便，種源充足，成本低，生態功能強，可構築具有地方特色、相對穩定的植物景觀。



城市綠化與植物多樣性保護相結合原則

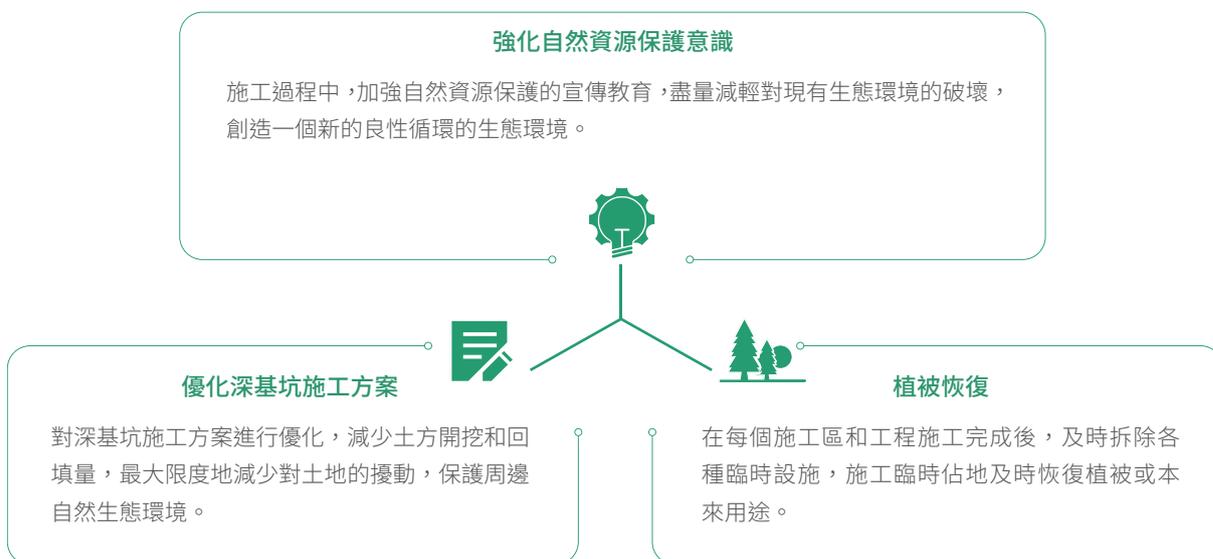
在進行城市建設時，對現有林木、花草進行必要的保護，不搞毀林建設，杜絕遷移古樹、大樹進城用於城市綠化，避免片面追求大草坪和大廣場的建設。



就地保護與遷地保護相結合的原則

在保護現有栽培植物的基礎上優先發展鄉土植物，積極引種適宜園林綠化的外來優良植物和馴化珍稀瀕危樹種，不斷豐富園林植物多樣性。

生物多樣性保護措施



推動綠色運營

在助力產業園區綠色低碳循環發展的同時，我們堅持推動企業自身的綠色運營，全面落實公司《綠色管理手冊》。從生產、管理到日常辦公，我們積極推行綠色低碳運營方式，全面節約、高效利用資源，以綠色發展推動公司高質量發展。

指標	2017年數據	2021年數據	五年戰略目標 (至2021年)	五年變化率	為達到目標所採取的行動	
碳排放量	3,145.5 噸	1,791.5 噸	▼ 50%	▼ 43%	<ul style="list-style-type: none"> 從源頭控制。 加強採用生物等技術吸收環境中的溫室氣體。 提升可再生能源利用率。 	
能源消耗量	天然氣	11,964 立方米	21,800 立方米	▼ 20%	▲ 82%	<ul style="list-style-type: none"> 加強節能產品設備的應用。 成立能源公司，為公司節能降耗出謀劃策。 加強企業管理，提升員工節能降耗意識。
	汽油	310,422 升	199,520 升	▼ 20%	▼ 36%	
	電力	245.8 萬千瓦時	208.7 萬千瓦時	▼ 20%	▼ 15%	
耗水量	21,961.8 噸	18,567.1 噸	▼ 50%	▼ 15%	<ul style="list-style-type: none"> 加強節水宣傳力度，提升員工節水意識。 加強用水設備日常維護。 推廣節水技術和節能設施。 	
棄廢量	無害廢棄物	211 噸	140 噸	▼ 20%	▼ 34%	<ul style="list-style-type: none"> 提升物料循環使用率，如使用雙面打印紙。 設置垃圾分類回收箱。
	有害廢棄物	\	3 噸	▼ 20%	\	

應對氣候變化

氣候變化問題已引起全世界的廣泛關注，成為當今人類社會亟待解決的重大問題。我們制定碳減排目標，並根據目標全面落實各項節能降耗措施，逐步改善能源結構，對新建建築嚴格執行綠色建築評級標準，不斷提升業務運營應對氣候變化所帶來的風險的能力，為應對氣候變化作出積極貢獻。



註：範疇一包括集團擁有或控制業務導致的直接溫室氣體排放；範疇二為集團公司外購電力所導致的間接溫室氣體排放。

應對氣候變化行動

	短期	中期	長期
識別的挑戰	暴雨、颱風等惡劣天氣幾率增加，為公司帶來時間與金錢損失。	氣候變暖使設備負荷和生產辦公能耗增加，用能成本提高。	全球變暖帶來的自然災害及其他問題導致企業無法正常生產經營。
應對的措施	<ul style="list-style-type: none"> 制定減少溫室氣體排放的相關制度。 大力開展綠化，加強生態建設和保護。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定碳減排目標，經濟去碳化轉型成為重要發展趨勢。 通過園區規劃、發展綠色建築等，減少熱島效應和極端高溫天氣影響。 	<ul style="list-style-type: none"> 加快能源轉型，引導資金流向氣候領域。 加大氣候變化教育與宣傳力度，提高公眾意識。

能耗管理

節能降耗是企業可持續發展的一項重要工作。我們充分認識節能降耗的重要性和緊迫性，制定《節能降耗管理辦法》，貫徹執行《節能條例》和《厲行節約八項要求》，不斷在優化能源結構和節約使用資源等方面下功夫，持續推進節能降耗工作，以實際行動助力實現「雙碳」目標。

實施節能措施

加強節能產品設備的應用，換代之後，相比傳統設備，節能效果好；園區內路燈全部換成太陽板供應能量；成立污水處理廠專門為園區污水進行處理，再生循環利用；旗下擇東能源公司，專門為公司節能降耗想辦法、出策略。



強化節能意識

加強企業管理，強化全員節能降耗意識，讓員工充分認識到節能降耗的意義所在，將員工的切身利益和節能降耗工作緊密的聯繫起來，讓節能降耗成為企業全員的自覺行動，企業節能降耗工作才能真正高效的開展起來。

水資源管理

我們把水資源管理作為一項重要工作，加強用水設備日常維護和管理，不斷加大節水設施的投入，加強水資源循環利用，營造節水風尚。

加大節水宣傳

加強節水宣傳力度，提高全民節水意識，在醒目處製作「節約用水」等為主題的宣傳標語，在洗手處張貼節約用水的提示用語和宣傳畫，宣導節水風尚。

加強節水管理

加強用水設備日常維護和管理，及時維修損壞的供水管網和設施。定期檢查更換水龍頭，管道閥門、防止跑冒滴漏，堅決杜絕「長流水」現象。

推廣節水技術

推廣應用節水技術，改造水房、衛生間用水設施，淘汰不符合標準的用水器具的設施，安裝使用國家標準的節水型水龍頭，節水型沖便器，在綠化方面加強水資源循環利用，宣導員工二次用水，提高水資源的利用率，養成節約用水的習慣。

2021 年總耗水量

18,567.1 噸

人均耗水量

24.96 噸 / 人

廢棄物管理

我們持續加強廢棄物規範化管理，深入開展垃圾分類工作，增加員工的垃圾分類意識，有效減少廢棄物給環境帶來的污染，更能使資源得到有效利用。

廢棄物種類	主要來源	處理方式
 無害廢棄物	列印用紙、生活垃圾	做好垃圾分類，將物理分離出來的垃圾盡可能的回收，流轉到合適場所完成後續處理；紙、玻璃、食物和其他可生物降解的有機物實現盡可能的回收。
 有害廢棄物	廢棄硒鼓、墨水匣等	<ul style="list-style-type: none"> ○ 循環利用：約 90% 以上的廢舊硒鼓沒有物理損傷，通過更換晶元後加注碳粉重新使用。 ○ 無害拆解：對徹底失去使用價值的硒鼓通過無害拆解的方法，將硒鼓本身的金屬、塑膠等材料回收。 ○ 污染防治：對於失去使用價值的碳粉，通過專業的處理方法進行處理，避免碳粉進入空氣中或土壤、水體中後，對自然環境和人畜造成傷害。

無害廢棄物排放量

140 噸

人均無害廢棄物排放量

0.19 噸 / 人

無害廢棄物處理率

100 %

餐廚廢棄物分類處理量

2 噸

有害廢棄物排放量

3 噸

人均有害廢棄物排放量

0.004 噸 / 人

有害廢棄物處理率

100 %

硒鼓和墨水匣子回收處理

115 個

綠色辦公

我們積極宣導綠色辦公，優先使用節約資源、減少污染物產生以及可回收利用的辦公用品，引導員工養成節約、綠色的辦公方式，推動辦公環境持續向好改善，助力企業可持續發展。

營造節能氛圍



辦公室內張貼環保標語，開展主題為「綠水青山，節能增效」的節能宣傳周，倡議員工從身邊的小事做起，珍惜資源。

推進節約資源

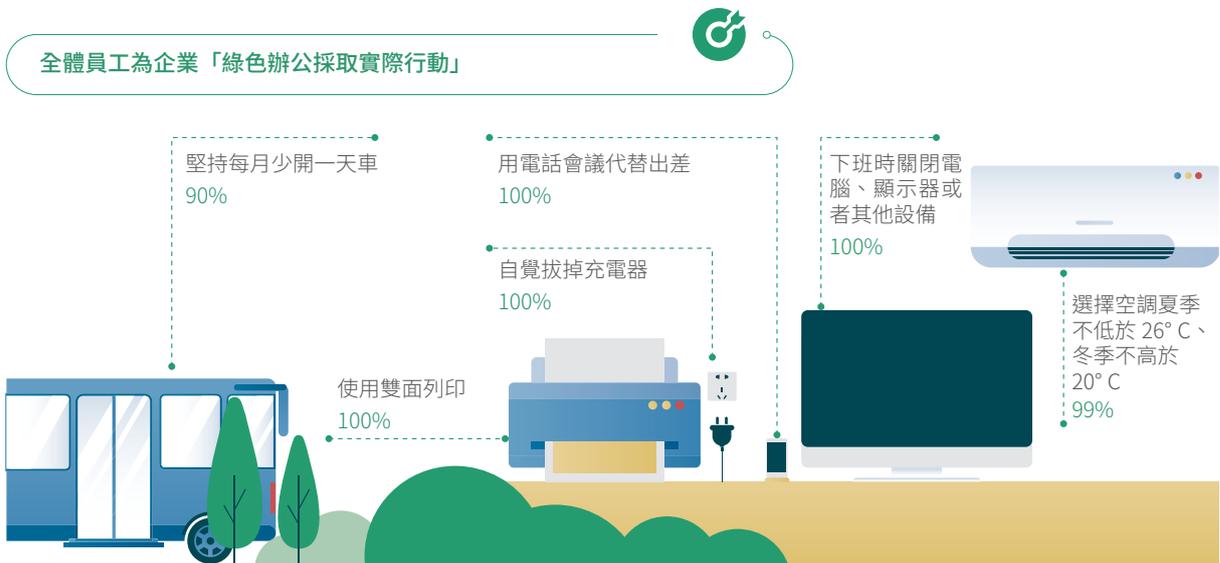


推行辦公人員日常辦公方式「綠色化」，引導大家積極推進節能、節水、綠色辦公、生活垃圾分類等能源資源節約工作，努力實現污染零排放。

打造綠色辦公室



打造綠色低碳、環保高效的辦公環境，從建築材料、辦公室的設計、辦公採購等方面著手，實現建築節能和生態環保。



拓展綠色產業

我們積極響應國家新能源發展戰略要求，充分利用集團資源優勢，打造宏泰智慧綜合能源平台，因地制宜地向終端用戶提供綜合能源整體解決方案及綜合能源服務，滿足客戶安全穩定、清潔低碳、經濟高效的用能需求。

自來水業務

配合龍河高新區管委會，解決多家企業自來水歷史遺留問題，推動南水北調水資源全面進入龍河高新區，助力地下水源保護工作。

再生水業務

確定龍河高新區高品質再生水項目設計規模為 40,000m³/d，基於水量變化分期建設。預計高品質再生水項目投運後可實現再生水回用率超過 60%，實現新鮮水節約每年 730 萬立方米，改善水環境生態，環境效益顯著。



再生水項目效果圖

分散式光伏業務

存量光伏項目實現穩定運營，通過加強光伏電站的電氣設備及光伏元件設備的消缺管理，實現運營故障率低於 5%，提高了發電效率，實現高效運營。規劃新增分散式光伏項目規模約為 500 千瓦，預計 2022 年實施。

共築 美好新生活

員工社保覆蓋率

100%



人均帶薪休假天數

13天



我們的挑戰

第十九屆五中全會提出把「以滿足人民日益增長的美好生活需要」作為根本目的的社會發展指導思想，企業作為社會生產經營的主體，如何幫助員工成長，實現個人價值，助力構建美好社會是每一個企業要認真思考的問題。

我們的行動

我們堅決保障員工基本權益，為員工創造安全、平等、包容的工作環境，提供具有競爭力的薪資福利及能力建設機會，重視員工工作與生活體驗，追求企業與員工的共同成長。同時主動參與社區建設和志願服務，熱衷慈善事業，助力社區提升民生福祉。

關鍵議題

- 依法合規用工
- 提升綜合城市效益
- 支持員工發展

對外捐贈總額

109.7 萬元



攜手員工成長

人才是企業發展的核心競爭力，我們持續完善優化人力資源管理體系，堅持公平公正的招聘原則，全力保障員工合法權益，提供暢通的發展晉升通道，營造健康安全的工作環境。

保障員工權益

我們嚴格遵守國家法律法規並制定內部政策，確保招聘及僱傭的合法合規，規範招聘工作流程和要求，為員工提供公平合理的就業機會，堅持民主管理，營造公平公正、多元共融的工作環境。

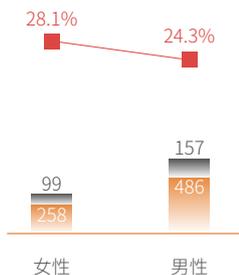
僱傭概況

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等相關的法律法規，按照公司《招聘管理制度》招聘、篩選人才，有效保證招聘的過程公平與結果公平，對備選人才多級複試並背景調查，尊重每一名應聘者，嚴格禁止僱傭童工或強制勞工等非法用工情況。2021年員工勞動合同簽訂率100%。

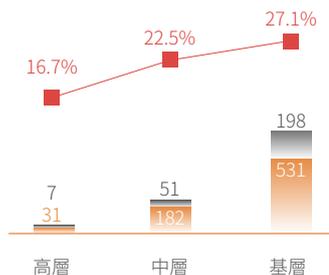
員工總數及流失率

■ 員工總數 / 人 ■ 離職人數 / 人 ■ 員工流失率 / %

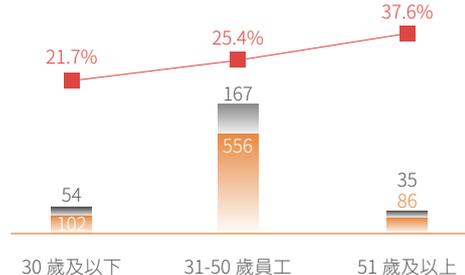
按性別分



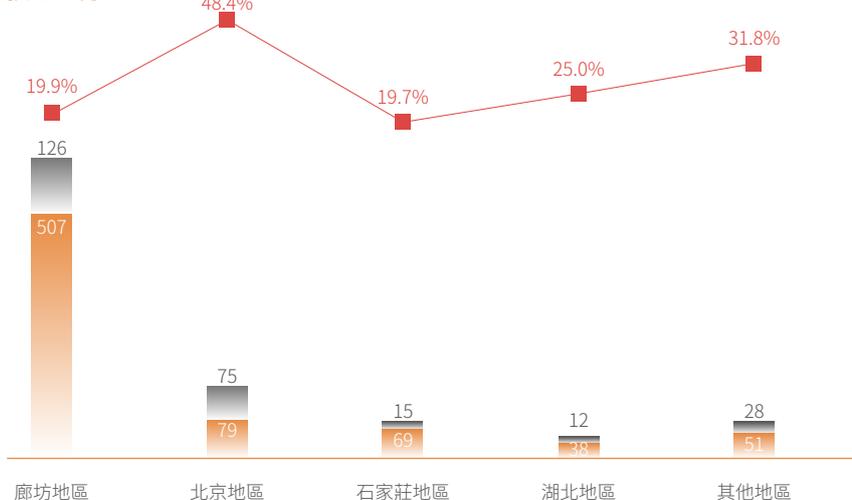
按人員類型分



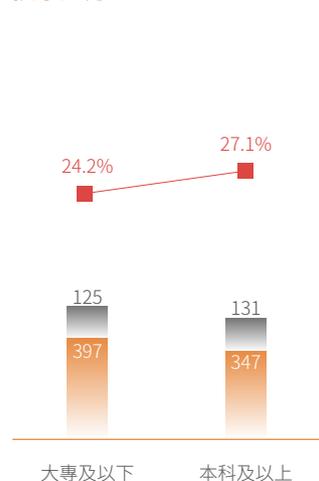
按年齡分



按地區分



按學歷分



註：員工流失率 = 離職人數 / (期初人數 + 新增人數) * 100%

◈ 平等就業

我們宣導平等就業，在任用員工和安排工作時，對所有員工一視同仁，不以其性別、年齡、民族、種族、國籍、籍貫、宗教、性取向、政治派別、婚姻狀況等不同的社會身份進行區別對待。同時我們致力促進多元化用工，接納殘疾人用工，根據各部門用人需求，雙向選擇適合崗位的殘疾人6名。

◈ 薪酬福利

我們嚴格按照國家政策為在職員工繳納社保公積金福利，此外還為員工提供帶薪休假福利和生活性福利，員工享有法定節假日、產假、產檢假、陪護假、喪假、哺乳假、婚假等帶薪假期，特殊節日提供過節禮品等，保障公司員工切身利益。

◈ 民主管理

我們搭建了良好的民主管理、民主決策、民主監督的體系，定期召開員工代表大會。同時，通過建議直通車等網路溝通的方式，保證員工的申訴能夠及時有效地處理。通過扁平化的組織結構，保證管理層與員工能夠充分溝通交流。

◈ 關注職業健康

我們遵守《中華人民共和國勞動法》和行業關於安全與健康方面的法律法規，尊重員工並保障員工職業健康與安全，為全體員工提供良好舒適的工作環境，為部分區域裝配了新風系統、空氣淨化器並開闢運動健身區域、茶水休息室、哺乳室。同時，組織開展消防安全等安全方面的培訓。

員工社保覆蓋率

100%

人均帶薪休假天數

13天

產假後返工員工比例

83.3%

員工體檢率

100%

員工健康檔案覆蓋率

100%

2019-2021年因工作關係而死亡的人數均為

0人

2019-2021年因工傷損失工作日數均為

0天

助力員工成長

我們持續深化和完善員工培養機制，積極開展符合各類崗位需求的員工培訓，促進員工能力提升，明確員工晉升通道，優化激勵制度，充分激發員工自我學習的熱情，提升自身能力。

內部晉升人員

30人

參與新員工培訓人數

105人

新員工入職培訓覆蓋率

100%

職業晉升道路

我們制定了詳細的人才培養計劃、合理的晉升體系和機制，同時遵循內部調配原則，當出現崗位空缺時，結合員工的職業生涯計劃以及空缺崗位的要求，做出合理的調配，避免人力資源浪費和流失，通過多方位、多角度對人才進行考察評價，幫助員工更快、更好地成長。

員工培訓

我們持續構建「分享、互助、融合」學習型組織目標，為員工搭建了科學合理的人才培養體系，不斷完善培訓體系建設，為員工提供有效的職業技能培訓，助力全體員工提升。

新員工 培養

我們注重對新員工的培養工作，克服疫情帶來的困難，通過「現場+視頻」、「總部+平台」的形式舉行新員工啟航訓練營，從課堂講授到學員互動，介紹企業發展、公司制度、企業文化、辦公流程、反舞弊體系等方面，幫助新員工盡快了解公司、融入團隊，更快地進入到工作狀態。

案例

同行宏泰路，啟航新未來

2021年10月15日，中國宏泰發展新員工「啟航」訓練營在廊坊總部順利舉辦。本次培訓內容涵蓋中國宏泰發展介紹、置業集團介紹，人力、行政、財務、信息各項管理制度簡介，以及反舞弊機制及體系講解。通過培訓，讓新員工更快地了解公司、熟悉各個業務板塊職責，同時也可以增進相互之間的了解，提升團隊凝聚力，盡快適應工作角色。



管理類 培訓

我們針對中高層管理人員及核心骨幹，多次組織重點項目信息交流培訓及園區現場考察活動，促進了中高層核心資源的整合，有力地提升了園區優質產業項目的簽約落地能力。

專業類 培訓

我們針對不同崗位員工開展針對性專業培訓，為招商人員組織了三次招商經驗交流暨研討會，幫助及時了解國家最新的產業經濟發展趨勢，明確產業招商重點。集團工程管理中心、成本管理中心、規劃設計中心均積極開展專業課程培訓。疫情期間各區域平台積極組織線上學習與分享，開展了豐富的產業發展類課程學習，有效提高了員工的專業技能水準。

員工激勵

我們建立並持續維護骨幹員工資料庫，對連續四個季度績效考核結果優異的員工或有突出貢獻的員工給予晉升與激勵。以業績為導向，公開、公平、公正及可行性為原則建立和完善績效考核體系，不斷激發員工工作積極性，實現企業與員工共同成長。

關愛員工生活

我們用心關愛員工，積極關注和重視員工健康，開展豐富多彩的員工關愛活動，關注員工工作與生活的平衡，不斷增強員工對公司的歸屬感和幸福感。

促進身心健康

我們高度重視員工身心健康，不斷完善職業健康安全管理体系，通過全面體檢、定期溝通面談，時刻關注員工身心健康，必要時為員工提供不同程度的心理諮詢輔導。

豐富員工生活

我們深知員工的凝聚力、向心力是公司發展的根本，定期與廊坊龍河工會、公司工會組織豐富拓展活動，為員工提供鍛煉場所及獎品，成功舉辦籃球、跳繩、羽毛球、拔河等比賽。

2021 年度累計開發了培訓課程

總計參加

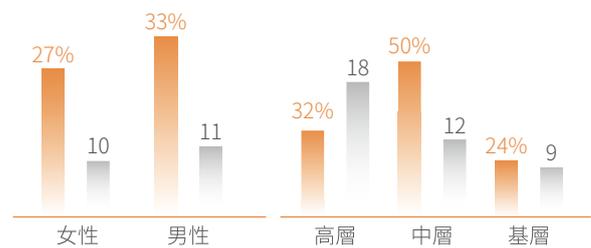
39 門

993 人次

■ 員工培訓覆蓋率 / % ■ 員工人均培訓時間 / 小時

按性別分

按員工類型分



參與社區共建

我們主動關注社會實際問題，主動參與各類志願活動，幫助弱勢群體，與社區和諧共融，共同發展，不斷增進社區福祉。

幫扶助困

我們堅持用實際行動幫扶困難群眾，將全部幫扶力量向困難對象聚合，與幫扶對象建立緊密的聯結機制與長效機制，努力做到幫扶「四必到」，第一時間幫助幫扶對象解決實際困難，將幫扶幫困落到實處。



受益人數

1,000 多人

多措並舉幫扶困難群眾

中國宏泰發展積極發揮幫扶服務作用，採取切實措施，多措並舉助力城鎮困難群體解困脫困。



協調資源，補貼助困

積極連結社會資源，為困難家庭尋求各方援助，同時聯繫企業對貧困家庭土地進行流轉補貼。



平等共用，促進就業

為困難家庭提供就業支援，對有勞動能力的貧困戶進行以手工業插花和養殖技能為主的技能培訓，幫助增強創收增收能力，同時與部分貧困家庭簽訂勞動合同。



扶貧助學，造福桑梓

實施教育幫扶工作，保障家庭經濟困難學生不因貧失學，有效解決家庭經濟困難子女受教育的問題。



修繕房屋，為民解困

出資為貧困戶修繕房屋，購置傢具，改善貧困戶居住環境，真正讓貧困戶住上「放心房、滿意房」。

案例 幫扶困難群眾，傳遞溫暖關懷

中國宏泰發展黨總支部為貧困戶發放工資，並送去春節慰問品。



志願服務

我們積極組織員工參與各類社會公益活動，通過組織義工隊、青年黨員志願者隊伍等方式，參與各類志願活動，推動公益事業的發展。

案例 同舟共「冀」，譜寫「戰」疫壯歌

2021年元旦過後，新冠肺炎疫情在河北省局部滋生蔓延。為應對疫情的緊急狀態，1月12日，中國宏泰發展在安次區委、區政府的統一部署下，緊急抽調103人全力配合龍河高新區管委會開展核酸檢測、社區值守、民生保障系列工作，48小時完成轄區71,679人核酸檢測，及後再以1天時間，完成轄區全員第二輪核酸檢測，以實際行動助力構築起守護城市、守護生命、拱衛首都安全的堅強防線。

此外，公司委派藁城平台公司向藁城區疫情防線指揮部定向捐款30萬元，用於藁城疫情防控工作。面臨疫情防線的艱苦大考，中國宏泰發展切實做好各項支援配合工作，體現了民營企業的責任與擔當。2021年3月，公司先後榮獲廊坊市抗擊新冠肺炎疫情愛心企業，及河北省紅十字會博愛燕趙銅獎。



責任管理

責任文化

中國宏泰發展積極落實社會責任管理，將社會責任理念融入企業文化及企業運營的各個環節，推動各成員企業、各層級內化於心，外化於行，凝心聚力，為利益相關方創造更多價值，為可持續發展貢獻企業力量。



責任治理

中國宏泰發展建立了管理層深度參與的責任管理機制，橫向協調各專業部門，縱向覆蓋各成員企業的環境、社會及管治工作小組，並在公司董事會的領導下，統籌推進各項社會責任工作。

董事會：負責與公司有關的環境、社會及管治的風險評估，策略制定及環境、社會及管治報告審批。

環境、社會及管治工作小組：向董事會匯報環境、社會及管治項目落實情況，整理環境、社會及管治績效指標資料，編制環境、社會及管治報告。

董事會聲明：

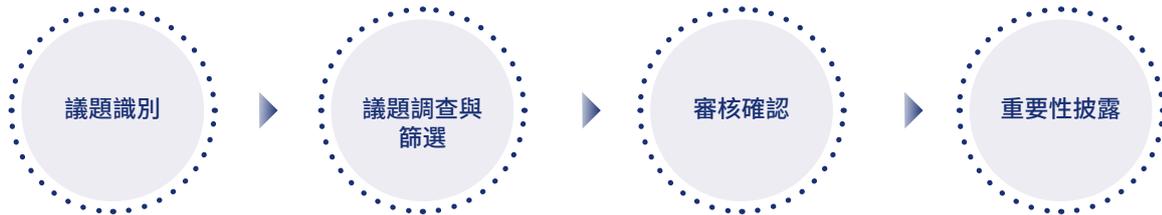
公司在董事會會議上定期檢討與環境、社會和治理（ESG）相關的議題，審視和制定與其相關事項的整體方案與計劃，討論和審議與ESG相關的重大風險，並根據相關事項對公司經營的影響、公司可控制程度、對社會和公眾的影響等因素進行評估和篩選。對已識別的ESG事項，公司董事會也將持續跟進相關進度。

利益相關方溝通

利益相關方	期望與要求	溝通渠道和方式	公司回應舉措
 政府	遵紀守法、執行政策法規 依法合規與廉政建設 創造更多財富、稅收和就業機會 提升服務水準	日常匯報溝通 參與會議、論壇交流活動	依法納稅 利用專業優勢提供產業市鎮全生命週期服務
 股東與投資者	提高盈利能力 確保資產保值增值 風險管理與內控體系建設	信息披露 股東大會 交流訪問	尋找利潤增長點 發佈年報、公告
 客戶	提供優質產品和服務 誠信經營 可靠私隱保護	信息公開 溝通平台	持續完善產品及服務 滿意度調查 加強客戶私隱保護
 合作夥伴	誠信經營 合作共贏 分享交流	陽光採購 日常溝通 合作交流	打造責任供應鏈 規範供應商管理制度
 員工	保障合法權益 員工健康與安全 公平晉升與發展 員工關愛	職工代表大會 定期培訓 交流活動	完善薪酬體系 提供學習、晉升的機會與平台 加強員工關懷
 環境	應對氣候變化 節能減排 廢棄物處理 保護生物多樣性 減少污染物排放 綠色辦公	環境信息公開 論壇與交流活動	構建低碳園區 打造綠色建築 減少經營活動的環境影響
 社區與公眾	社區發展 社區溝通 助力鄉村振興	信息公開 志願活動	助推地方發展，提升社區價值 支持公益，回饋社會

實質性議題分析

為了真實了解利益相關方的期望和要求，確認對公司而言屬於重要層面的環境、社會及管治事宜，中國宏泰發展組織開展了實質性議題分析，確定公司及利益相關方共同關注的議題，確保我們在報告中披露的內容反映公司對經濟、環境及社會的重大影響，並針對不同的利益相關方期望進行有效溝通和回應。

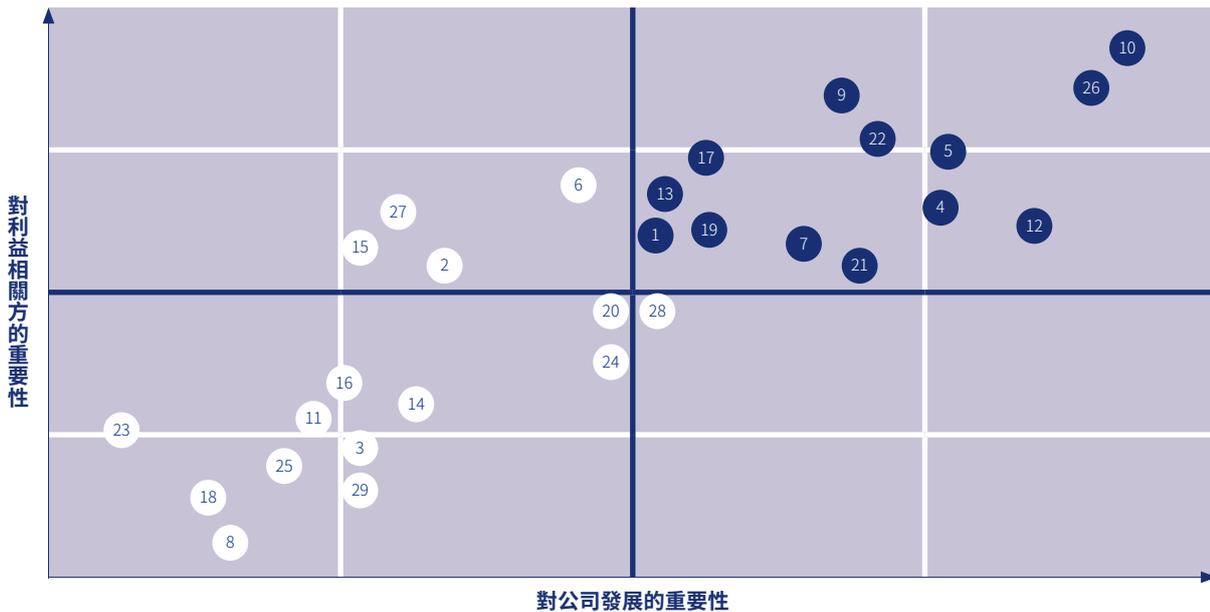


梳理公司可持續發展重要事宜，結合利益相關方關注點，識別出 29 個議題。

開展內外部利益相關方問卷調查，獲取利益相關方對議題的重要性評估結果。

公司管理層和外部專家共同審核確認重要性評估結果。

針對審核確認的重要性議題，收集資料，在報告中重點披露。



1. 依法合規與廉政建設	9. 打造責任供應鏈	17. 增強環境管理能力	25. 保障職業健康安全
2. 風險管理與內控體系建設	10. 開展戰略合作	18. 保護生物多樣性	26. 提升綜合城市效益
3. 完善法人治理結構和議事規則	11. 加強產學研交流	19. 踐行綠色運營	27. 助力鄉村振興
4. 優化公司運營管控水準	12. 基礎產品與配套開發	20. 開展綠色合作	28. 熱心社會公益
5. 推動主營業務發展	13. 提供高質量服務	21. 依法合規用工	29. 鼓勵員工開展志願服務
6. 商業模式創新升級	14. 品質管控與安全生產	22. 支持員工發展	
7. 促進區域經濟協同發展	15. 維護客戶權益	23. 推進民主管理	
8. 開拓海外業務	16. 應對氣候變化	24. 增加員工幸福感	

註：藍色為重要性議題。

展望

展望 2022 年，國際形勢、國內宏觀及地產行業可能會更加嚴峻複雜、跌宕起伏，但是也迎來新拐點。

聚力當奮楫，風好正揚帆。中國宏泰發展將攜手戰略股東中國金茂，把握局勢、掌握方向，在城市運營商與園區服務商深度互融的新征程上奮筆疾書新「試卷」，推動高端產業落地，助推城市運營高品質發展和區域經濟社會水準穩步提升。

我們還將繼續回應聯合國可持續發展目標，發揮自身行業優勢，一如既往為客戶提供優質服務，與合作夥伴保持和諧發展的合作關係，努力為生態環境保護以及社會公益事業發展貢獻一份力量。



數說責任

績效指標	2019 年	2020 年	2021 年
共創產業新價值			
資產總值 (百萬元)	14,394.4	14,771.3	14,611.3
營業收入 (百萬元)	2,670.0	2,398.6	1,527.8
淨利潤 (百萬元)	828.4	844.6	159.0
納稅總額 (百萬元)	523.4	393.0	366.2
共謀行業新發展			
重大傷亡事故率	0%	0%	0%
安全文明測評成績 (分)	95	96	96
全國戰略合作供應商簽訂《廉潔採購協議》比例	100%	100%	100%
共繪綠色新圖景			
二氧化碳排放量 (噸)	2,501.3	2,755.6	1,791.5
年耗電量 (千瓦時)	1,721,975	2,121,633	2,087,333
無害廢棄物排放量 (噸)	262	167	140
共築美好新生活			
員工總數 (人)	938	838	744
女性員工佔比	36.2%	34.6%	34.7%
對外捐贈總額 (元)	3,052,000	5,213,000	1,097,000

指標索引

層面	主要表現指標	對應頁數	備註
A. 環境			
層面 A1: 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P37/P40	
A1.1	排放物種類及相關排放數據	P40/P41	
A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度	P41	
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度	P43	
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度	P43	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	P40/P41	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	P40/P43	
層面 A2: 資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	P41/P42	
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P42	
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P42	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	P40/P41/ P42	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	P40/P42	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	-	不適用，公司業務不涉及制成品所用包裝材料
層面 A3: 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	P41/P42/ P43	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	P41/P42/ P43	
層面 A4: 氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	P41	
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	P41	

層面	主要表現指標	對應頁數	備註
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1: 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P47/P48/ P49	
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	P47	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	P47	
層面 B2: 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P48	
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	P48	
B2.2	因工傷損失工作日數	P48	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	P48	
層面 B3: 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	P49/P50	
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比	P50	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	P50	
層面 B4: 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P47	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	P47	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	-	報告期內無違規情況
營運慣例			
層面 B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	P33	
B5.1	按地區劃分的供應商數目	P34	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法	P33	
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	P34	
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	P34	

層面	主要表現指標	對應頁數	備註
B. 社會			
層面 B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P27/P28/ P29	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	報告期內無因安全與健康理由而需回收的產品
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	P30	
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	P21	
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	P28/P29	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	P30	
層面 B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P20	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	-	報告期內無發生貪污訴訟案件
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	P20	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	P20	
社區			
層面 B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	P51/P52	
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	P51/P52	
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	P51/P52	

反饋意見表

尊敬的讀者：

您好！感謝您在百忙之中閱讀《中國宏泰產業市鎮發展有限公司 2021 年環境、社會及管治報告》。

為了更好地滿足您的需求，向您提供更有價值的信息，同時促進公司改善環境、社會及管治工作績效，提高履行社會責任的能力和水準，我們殷切地期望您能夠對報告提出寶貴意見，並通過以下方式反饋給我們。

我們的聯繫方式：

地址：香港干諾道中 168-200 號信德中心西座 37 樓 3708 室 電話：852-29126300 傳真：852-28863739

選擇性問題：（請在相應位置打√）

1. 您認為本報告是否突出反映公司在環境、社會及管治方面的各項工作和重大影響：

很好 比較好 一般 較差 很差

2. 您認為本報告披露的信息、指標是否清晰、準確、完整：

很好 比較好 一般 較差 很差

3. 您認為本報告的內容編排和風格設計是否便於閱讀：

很好 比較好 一般 較差 很差

開放性問題：

1. 您對報告哪一部分內容最感興趣？

2. 您認為還有哪些需要了解的信息在本報告中沒有反映？

3. 您對我們今後發佈的環境、社會及管治報告有什麼建議？

中國宏泰產業市鎮發展有限公司

2021年環境、社會及管治報告

電話：852-2912 6300

地址：香港干諾道中168-200號信德中心西座37樓3708室

網址：www.vastiud.com



中國宏泰發展微信



本報告採用可降解環保再生紙製作。