

关于对广西锦绣前程人力资源股份有限公司的 年报问询函

公司二部年报问询函【2022】第 098 号

广西锦绣前程人力资源股份有限公司（前程人力）董事会、中喜会计师事务所（特殊普通合伙）：

我部在挂牌公司年度报告事后审查中关注到以下情况：

1、关于经营业绩

报告期内，你公司实现营业收入 2,417,399,743.28 元，同比增长 48.22%。其中灵活用工收入 2,405,408,803.72 元，同比增长 48.86%，毛利率 1.89%，其他人力资源服务收入 7,125,212.02 元，同比下降 29.28%，毛利率 71.09%，同比增长 12.93 个百分点。你公司解释系 2021 年新增广西北投营销策划有限公司、中海油广西销售有限公司的业务收入，新并入广西高智人力资源有限公司业务收入；2021 年审计调整 2022 年 1 月营业收入 7,715.79 万元。报告期内，你公司实现归属于挂牌公司股东的净利润 6,796,969.72 元，同比下降 62.68%，其中非经常性损益净额 3,218,592.74 元。经营活动产生的现金流量净额 16,457,853.84 元，同比下降 49.32%。

报告期内，你公司合并报表范围新增 6 家公司，目前共有 11 家直接控股子公司，1 家参股公司。

请你公司：

(1) 结合经营环境、业务模式、同行业可比公司情况、收入确认政策、新客户开拓情况等，说明灵活用工收入增长的原因及可持续

性；并说明其他人力资源服务的具体内容，本期收入下降的原因及合理性；

(2) 结合你公司产品或服务的市场竞争力、主要客户及供应商合作情况、产品及服务定价、成本费用构成及变动情况，说明是否存在盈利能力持续下滑的风险，公司已采取或拟采取的应对措施；

(3) 结合子公司的业务性质、市场定位及经营计划等，说明子公司在你公司业务流程中从事的环节与作用，以及你公司与子公司在业务上的分工与合作，公司对子公司的管理体系及实际运作情况。

请年审会计师说明针对不同类型收入执行的审计程序，并结合公司的收入确认政策说明对公司 2021 年 12 月调整暂估收入 7,788.63 万元的判断依据。

2、关于应收账款与其他应收款

报告期末，你公司应收账款账面余额为 167,208,361.73 元，较上年末增长 657.08%，已计提坏账准备 579,462.41 元，其中一年以内应收账款金额为 162,157,021.05 元，未计提坏账准备，1-2 年的金额为 4,619,555.13 元，2 年以上的金额合计为 431,785.55 元。

报告期末，你公司其他应收款的账面余额为 19,893,345.49 元，较上年末增长 90.86%，其中 1 年以内的金额为 16,855,166.03 元，1-2 年的金额为 1,028,805.12 元，2-3 年的金额为 353,413.93 元，3 年以上的金额合计为 1,655,960.41 元。已计提坏账准备 962,831.85 元。按欠款性质分类，押金、保证金 6,415,112.73 元，同比增长

548.31%，代垫代付款 4,443,170.82 元，往来款 8,873,966.06 元，同比增长 163.62%，其他 161,095.88 元。

请你公司：

(1) 结合合并范围内各子公司的应收账款情况、信用政策等，说明报告期末应收账款余额大幅上升的原因及合理性；

(2) 结合信用政策、欠款方资信情况、回款周期及期后回款情况、同行业可比公司情况等，说明应收账款坏账准备计提是否充分，并说明一年以内应收账款未计提坏账准备的原因及合理性；

(3) 结合其他应收款的形成原因、欠款方资信情况、期后回款情况等，说明其他应收款本期大幅增长的原因及合理性，相关坏账准备计提是否充分；并说明往来款发生的原因及必要性，其他应收款-其他的具体内容及发生背景。

3、关于应付职工薪酬

报告期末，你公司应付职工薪酬账面余额为 155,078,849.10 元，较期初增长约 12 倍。其中，短期薪酬本年增加 2,033,787,981.11 元，减少 1,898,707,293.65 元，期末余额 145,067,350.38 元。你公司的货币资金余额为 118,412,186.94 元，短期借款余额 13,004,934.25 元。

请你公司：

(1) 说明职工薪酬计提及支付政策，并结合合并范围内各子公司的职工薪酬情况，说明本期应付职工薪酬余额增加的原因及合理性，

是否存在劳资纠纷问题；

(2) 结合公司的资金情况、期后回款情况及融资能力等，说明职工薪酬是否具有清偿压力，公司拟采取的应对措施。

请就上述问题做出书面说明，并在7月6日前将有关说明材料报送我部（nianbao@neeq.com.cn），同时抄送监管员和主办券商；如披露内容存在错误，请及时更正。

特此函告。

挂牌公司管理二部

2022年6月22日