

证券代码：833486

证券简称：前程人力

主办券商：信达证券

广西锦绣前程人力资源股份有限公司 关于收到全国中小企业股份转让系统年报问询函的 公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实、准确和完整承担个别及连带责任。

广西锦绣前程人力资源股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 6 月 22 日收到全国中小企业股份转让系统有限责任公司挂牌公司管理二部发出的《关于对广西锦绣前程人力资源股份有限公司的年报问询函》（公司二部年报问询函【2022】第 098 号），具体内容如下：

“广西锦绣前程人力资源股份有限公司（前程人力）董事会、中喜会计师事务所（特殊普通合伙）：

我部在挂牌公司年度报告事后审查中关注到以下情况：

1、关于经营业绩

报告期内，你公司实现营业收入 2,417,399,743.28 元，同比增长 48.22%。其中灵活用工收入 2,405,408,803.72 元，同比增长 48.86%，毛利率 1.89%，其他人力资源服务收入 7,125,212.02 元，同比下降 29.28%，毛利率 71.09%，同比增长 12.93 个百分点。你公司解释系 2021 年新增广西北投营销策划有限公司、中海油广西销售有限公司的业务收入，新并入广西高智人力资源有限公司业务收入；2021 年审计调整 2022 年 1 月营业收入 7,715.79 万元。报告期内，你公司实现归属于挂牌公司股东的净利润 6,796,969.72 元，同比下降 62.68%，其中非经常性损益净额 3,218,592.74 元。经营活动产生的现金流量净额 16,457,853.84 元，同比下降 49.32%。

报告期内，你公司合并报表范围新增 6 家公司，目前共有 11 家直接控股子

公司，1家参股公司。

请你公司：

(1) 结合经营环境、业务模式、同行业可比公司情况、收入确认政策、新客户开拓情况等，说明灵活用工收入增长的原因及可持续性；并说明其他人力资源服务的具体内容，本期收入下降的原因及合理性；

(2) 结合你公司产品或服务的市场竞争力、主要客户及供应商合作情况、产品及服务定价、成本费用构成及变动情况，说明是否存在盈利能力持续下滑的风险，公司已采取或拟采取的应对措施；

(3) 结合子公司的业务性质、市场定位及经营计划等，说明子公司在你公司业务流程中从事的环节与作用，以及你公司与子公司在业务上的分工与合作，公司对子公司的管理体系及实际运作情况。

请年审会计师说明针对不同类型收入执行的审计程序，并结合公司的收入确认政策说明对公司2021年12月调整暂估收入7,788.63万元的判断依据。

2、关于应收账款与其他应收款

报告期末，你公司应收账款账面余额为167,208,361.73元，较上年末增长657.08%，已计提坏账准备579,462.41元，其中一年以内应收账款金额为162,157,021.05元，未计提坏账准备，1-2年的金额为4,619,555.13元，2年以上的金额合计为431,785.55元。

报告期末，你公司其他应收款的账面余额为19,893,345.49元，较上年末增长90.86%，其中1年以内的金额为16,855,166.03元，1-2年的金额为1,028,805.12元，2-3年的金额为353,413.93元，3年以上的金额合计为1,655,960.41元。已计提坏账准备962,831.85元。按欠款性质分类，押金、保证金6,415,112.73元，同比增长548.31%，代垫代付款4,443,170.82元，往来款8,873,966.06元，同比增长163.62%，其他161,095.88元。

请你公司：

(1) 结合合并范围内各子公司的应收账款情况、信用政策等，说明报告期

末应收账款余额大幅上升的原因及合理性；

（2）结合信用政策、欠款方资信情况、回款周期及期后回款情况、同行业可比公司情况等，说明应收账款坏账准备计提是否充分，并说明一年以内应收账款未计提坏账准备的原因及合理性；

（3）结合其他应收款的形成原因、欠款方资信情况、期后回款情况等，说明其他应收款本期大幅增长的原因及合理性，相关坏账准备计提是否充分；并说明往来款发生的原因及必要性，其他应收款-其他的具体内容及发生背景。

3、关于应付职工薪酬

报告期末，你公司应付职工薪酬账面余额为 155,078,849.10 元，较期初增长约 12 倍。其中，短期薪酬本年增加 2,033,787,981.11 元，减少 1,898,707,293.65 元，期末余额 145,067,350.38 元。你公司的货币资金余额为 118,412,186.94 元，短期借款余额 13,004,934.25 元。

请你公司：

（1）说明职工薪酬计提及支付政策，并结合合并范围内各子公司的职工薪酬情况，说明本期应付职工薪酬余额增加的原因及合理性，是否存在劳资纠纷问题；

（2）结合公司的资金情况、期后回款情况及融资能力等，说明职工薪酬是否具有清偿压力，公司拟采取的应对措施。”

公司将积极对《问询函》中的问题进行落实，并按照《问询函》的要求，在规定的时间内给予回复。

特此公告。

广西锦绣前程人力资源股份有限公司

董事会

2022 年 6 月 23 日