



# HING MING HOLDINGS LIMITED 興銘控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8425

2022  
環境、社會及  
管治報告

## 引言

### 範圍

本報告經興銘控股有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）批准刊發，旨在均衡呈列本公司及其附屬公司（「本集團」）就企業社會責任付出的努力，內容涵蓋本集團於截至二零二二年三月三十一日止年度（「本年度」）從事提供臨時吊船及其他設備（如塔式起重機及發電機）的租賃服務；以及設備及零部件（包括固定吊船、馬達及鋼纜）貿易業務方面的表現。遵照相關環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告指引經擴大的披露規定，本報告增加了若干披露及關鍵績效指標連同其可比較數字。除此之外，本報告範圍較截至二零二一年三月三十一日止年度環境、社會及管治報告並無重大變動。

### 報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄20所載環境、社會及管治報告指引編製。

### 環境、社會及管治事宜的管治

為證明本集團對透明度及加強問責制的承諾，本集團對環境、社會及管治風險管理和內部監控系統的成效進行了核查，並且本集團已建立環境、社會及管治工作組，制定明確的職權範圍，當中載有董事會授予的權力。董事會全權負責本集團的環境、社會及管治事宜，並負責定期檢討環境、社會及管治相關事宜、識別及評估相關風險，以及確保本集團已建立適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。此外，董事會根據環境、社會及管治相關目標定期審查集團的績效，並審查及批准環境、社會及管治報告中的披露。

環境、社會及管治工作組負責根據董事會制定的框架和目標制定相關環境、社會及管治政策及管理程序，並於我們業務營運中實施日常環境、社會及管治工作，包括評估權益人的需求及期望並及時做出回應，識別與業務營運相關的環境、社會及管治風險和機遇，監察我們部門單位的環境及社會績效，並定期向董事會報告本集團環境、社會及管治相關事項的狀況。

# 環境、社會及管治報告

## 報告原則

本報告乃依循《環境、社會及管治指引》編製並應用下述原則：

報告原則	於本報告中的應用
重要性	本集團權益人參與識別從彼等角度認為乃屬最重要的環境、社會及管治問題。本集團根據對本集團業務可持續發展構成的相應風險，評估該等環境、社會及管治問題的重要性。重大環境、社會及管治問題已得到識別及予以優先處理，並於本報告中予以披露。
量化	本報告相應章節披露了有關報告排放／能源消耗所使用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料以及所使用的轉換因子來源（倘適用）。
一致性	除非另有說明，本集團於編製所報告的環境、社會及管治資料時採用一致的方法，以確保對不同時期和不同實體間的環境、社會及治理績效進行有意義的比較。本報告對所用方法或關鍵績效指標的任何變動均做出說明。

## 企業社會責任願景、政策及策略

本集團視企業社會責任（「**企業社會責任**」）為一種經營理念，透過擁抱經濟、環境及社會發展所帶來的機會及管理相關風險，為股東創造可持續價值。本集團亦相信，於我們業務活動中識別、評估及管理環境、社會及管治考慮因素的能力對於為本集團創造長期內在價值至關重要。因此，環境、社會及管治乃我們企業社會責任目標不可或缺的一部分，本集團在環境、社會及管治方面採取了企業社會責任政策，旨在將企業社會責任完全融入本集團的業務策略及管理方法中。

本集團的企業社會責任政策描述了我們解決市場、工作場所、社區及環境四大基石的具體問題的長效方法，這有助於我們業務的可持續營運。在每個基石中，核心原則及務實目標為我們在日常運營中踐行企業社會責任提供了指引。

## 環境及社會主要範疇

### 策略

環境及社會責任被視為本集團對環境、內部工作場所及外部社區的核心承諾，亦為本集團為權益人創造價值的實踐中不可或缺的一部分。我們的策略是透過在日常營運中實現環境及社會目標來履行本集團的環境及社會責任。

### 目標

我們將環境及社會考慮因素融入本集團的業務目標，以達致：

環境目標：

- 將環保元素融入我們的日常服務及經營活動中；
- 減少溫室氣體排放；
- 高效利用能源及資源；及
- 不斷改進廢棄物管理

社會目標：

- 尊重僱員權利，於工作環境提倡平等機會；
- 承諾維護職業安全及健康，提供安全而健康之工作場所；
- 恪守商業道德操守，在工作場所培養誠信；及
- 促進社區參與

### 方針

在董事會監督下，本集團現正透過一系列行動及承諾，推行其環境及社會策略，並達致其相關目標：

- 在決策程序等業務過程中結合環境及社會目標；
- 確立及列明環境及社會政策，供管理層及員工遵守；
- 遵守環境及社會法律及法規；
- 公正地匯報表現；
- 披露衡量實際業績的關鍵績效指標；
- 確保設有適當而有效之環境、社會及管治風險管理及內部監控系統；及
- 在活動中奉行企業公民責任

## 環境、社會及管治報告

環境及社會管理系統包括：

- 履行董事會制訂的環境、社會及管治責任之方針；
- 管理層負責環境及社會策略之日常執行，並達成有關目標；
- 僱員履行及達成本集團之環境及社會政策；
- 遵守環境及社會法律及法規；
- 董事會檢討並監察環境、社會及管治風險管理及內部監控系統；及
- 匯報及披露績效及關鍵績效指標

達成環境及社會目標之措施包括：

- 環境政策；
- 社會政策；
- 遵守適用環境及社會法律及法規之檢核清單；
- 規定就履行及達成環境及社會相關活動或事務作出文檔記錄；及
- 關鍵績效指標之數據收集、計算及披露

由指定管理層成員監督執行環境及社會策略、管理環境活動並衡量環境及社會目標之達成情況，並由董事會最終承擔整體環境、社會及管治責任。

### 可持續發展

本集團致力維持其作為香港領先的臨時吊船租賃服務提供商的地位，力求在經濟、社會及環境方面採用可持續發展的方式經營其業務。本集團將堅定不移地提供優質產品及卓越服務，堅決認可在其業務目標與自然環境的管理、滿足市場對資源的需求及建設更加繁榮及可持續發展社會之間尋找平衡的重要性。

### 權益人參與及重要性

為給由本集團的僱員、投資者、顧客及廣大社群組成的權益人創造持續增長及長遠的價值，本集團致力於透過定期溝通解決彼等的期望及所關注的問題。本集團繼續讓權益人持續參與，以瞭解彼等對有關本集團業務的重大環境、社會及管治相關事宜的觀點，並收集彼等期望及所關注的問題，本集團會對該等觀點、期望及所關注的問題進行評估、訂出優次及納入我們的環境、社會及管治策略，包括設定切實可行的環境、社會及管治目標。我們與權益人的溝通渠道包括公司網站、股東週年大會、業務會議及員工會議。根據權益人的反饋，我們確定了以下重大環境及社會問題：

- 僱員福利；
- 環境合規；
- 溫室氣體排放；
- 職業健康及安全；
- 勞工準則；
- 培訓及發展；
- 產品質量；及
- 供應鏈管理

### 環境

本集團將環保考慮因素納入其業務，致力按照香港所有適用法律法規，持續完善環境表現。

### 排放

本集團的業務主要集中在臨時吊船及其他設備租賃服務以及設備及零部件（包括固定吊船、馬達及鋼纜）貿易服務。

作為一家負責任的租賃服務提供商，本集團力求透過提高所出售或出租的機器及設備的能源效率，於其業務中採取一切可能的節能措施。因此，本集團嚴格遵守香港法例第311Z章空氣污染管制（非道路移動機械）（排放）規例（倘適用），該規例對非道路移動機械（包括吊船）的排放實施監管。本集團亦確保所出售或出租的機器已獲香港環保署核准，並貼上由環保署發出的非道路移動機械(NRMM)標籤（倘適用）。

## 環境、社會及管治報告

### 廢氣及溫室氣體排放

廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及法規規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。

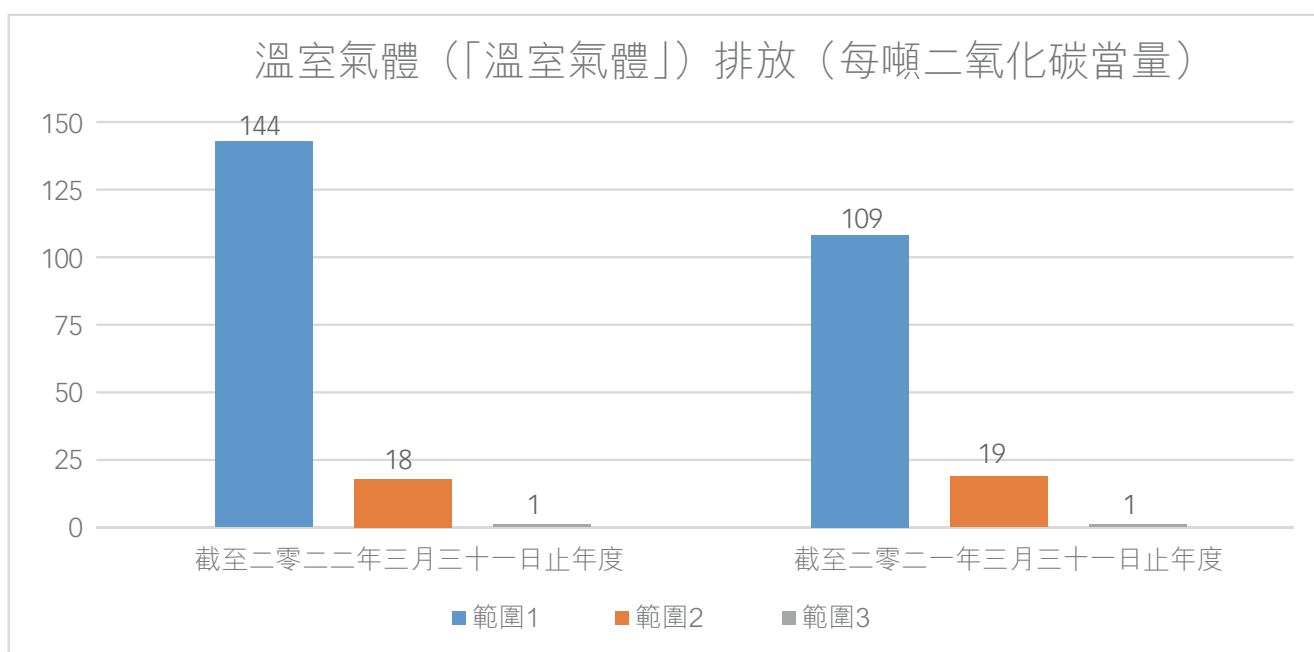
#### 來自生產之廢氣及溫室氣體排放

鑑於本集團持續經營業務的業務性質，並無因為生產而直接產生廢氣及溫室氣體排放。

#### 汽車之廢氣及溫室氣體排放

本集團深信綠色運輸的裨益，包括降低運輸成本以及減少能耗和污染。因此，本集團鼓勵採用最佳運輸路線、高運量或共乘率及適當胎壓以提高效率。本集團提醒僱員於通勤決策時考慮環境影響，以減少廢氣及溫室氣體排放。

以下為本集團的香港營運碳足跡概覽：



## 香港營運碳足跡概覽

溫室氣體排放	截至三月三十一日止年度		變動 增加／(減少)
	二零二二年 每噸 二氧化碳當量	二零二一年 每噸 二氧化碳當量	
範圍1：直接排放 <sup>2</sup>			
－二氧化碳	144	109	32%
範圍2：間接排放 <sup>3</sup>			
－二氧化碳	18	19	(5%)
範圍3：其他間接排放 <sup>4</sup>			
－二氧化碳	1	1	－
<b>溫室氣體排放總量(範圍1+2+3)</b>	<b>163</b>	<b>129</b>	<b>26%</b>
<b>溫室氣體排放密度<sup>5</sup></b>			
每收入(百萬港元)	2.2	2.5	(12%)

附註：

1. 以上計算乃根據香港環保署所提供的參考資料及工具。<https://www.carbon-footprint.hk>
2. 範圍1指如消耗燃料等直接產生的溫室氣體排放。
3. 範圍2指如消耗購買電力間接產生的溫室氣體排放。
4. 範圍3指如外購紙張、政府部門處理辦公室用水及污水而消耗的電力及僱員乘坐飛機出外公幹等等間接產生的溫室氣體排放。
5. 溫室氣體排放密度乃以溫室氣體排放總量除以本集團收入計算。本集團於截至二零二二年及二零二一年三月三十一日止年度的收入分別約為75百萬港元及52百萬港元。

由本集團的貿易及租賃業務所排放的溫室氣體主要來源是其車輛、機器及設備所用的燃料和其辦公室營業所用電力。本集團已作出努力通過使用節能車輛和辦公室設備監察並減低工作場所的流動燃料、固定燃料和電力用量，以及鼓勵僱員盡可能共乘，並將辦公室室內溫度保持於攝氏24至26度之間。因此，本集團的溫室氣體排放密度由截至二零二一年三月三十一日止年度的每1百萬港元收入2.5每噸二氧化碳當量，減少約12%至本年度的每1百萬港元收入約2.2每噸二氧化碳當量。

本集團將繼續探索及評估在許可情況下使用潔淨能源及更有效使用運輸能力，從而減少碳排放的可能性。本集團的目標是減小其溫室氣體排放密度。



### 汽車排放物

排放物種類	截至三月三十一日止年度	
	二零二二年 (克)	二零二一年 (克)
氮氧化物	4,437	2,293
二氧化硫	2,140	1,504
顆粒物(「顆粒物」)	356	213

#### 有害廢棄物及無害廢棄物之產生

本年度，本集團並不知悉其業務有產生任何有害廢棄物的情況。本集團業務所產生的無害廢棄物微乎其微。本集團將繼續監察其業務對環境構成的潛在影響。

於本年度，並無發現任何違反與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污及有害廢棄物及無害廢棄物的產生有關的香港法例及規例或對本集團造成或可能造成重大影響的情況。

## 能源消耗

本集團推行有效利用資源的各種指引，致力透過持續減排及有效利用資源促進可持續的工作及生活環境。以下概述了本集團按類別劃分資源總用量的詳情：

### 按類別劃分的資源總用量

	截至三月三十一日止年度		變動 增加／(減少)
	二零二二年 (千瓦時) <sup>1</sup>	二零二一年 (千瓦時) <sup>1</sup>	
電力	47,519	37,015	28%
燃料	558,849	434,768	29%
<b>能源消耗總量</b>	<b>606,368</b>	<b>471,783</b>	<b>29%</b>
<b>能源消耗密度<sup>2</sup></b> 每收入(百萬港元)	<b>8,085</b>	9,073	(11%)
	二零二二年 張(千克)	二零二一年 張(千克)	增加／(減少)
紙張	33,150 (165)	33,102 (165)	—
<b>紙張消耗密度<sup>3</sup></b> 每僱員	<b>975 (5)</b>	1,068 (5)	(16%)

附註：

1. 能源消耗單位已轉換為兆焦耳(兆焦耳)及千瓦時。轉換率乃根據以下網站提供的參考資料及工具：[https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/Listing/Rules-and-Guidance/Environmental-Social-and-Governance/Exchanges-guidance-materials-on-ESG/app2\\_envirokpis.pdf?la=en](https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/Listing/Rules-and-Guidance/Environmental-Social-and-Governance/Exchanges-guidance-materials-on-ESG/app2_envirokpis.pdf?la=en)。
2. 能源消耗密度乃以能源消耗總量除以本集團收入計算。
3. 紙張消耗密度乃以紙張消耗量除以僱員人數計算。於二零二二年及二零二一年三月三十一日的僱員人數分別為34人及31人。

## 環境、社會及管治報告

本集團來自燃料的能源消耗量由截至二零二一年三月三十一日止年度的約434,768千瓦時，增加約29%至本年度的約558,849千瓦時，佔本集團能源消耗總量的約92%（二零二一年：92%）。本集團的整體能源消耗密度亦由截至二零二一年三月三十一日止年度每1百萬港元收入約9,073千瓦時，減少約11%至本年度每1百萬港元收入的約8,085千瓦時。

本集團的紙張耗量由截至二零二一年三月三十一日止年度的33,102張（165千克）增加至本年度的33,150張（165千克）。

本集團的目標是減少其總體能源消耗密度及紙張消耗密度。

### 廢棄物管理

本集團採納減少、重複使用、循環利用及替代的廢棄物管理政策（倘可能）。例如，為減少廢棄物，臨時吊船的二手金屬部件可按較低價格或無償售予循環再造公司。本集團並不知悉其業務於本年度有產生任何有害廢棄物的情況。

### 水管理

由於本集團的主要活動並不涉及生產，因此其用水量及使用於成品的包裝材料為極少。由於水資源主要是供本集團辦公室日常飲用，本集團在取得適合上述用途的用水方面並無存在問題。

### 資源使用

本集團致力提升僱員的環保意識，善用集團內的自然資源。本集團將繼續通過妥善維修汽車及推行環保駕駛行為，盡力減低本集團對環境構成的影響。例如，本集團會鼓勵司機以合理車速駕駛，避免突然剎車，以及停車熄匙。本集團亦將繼續推行與有效使用及節省辦公室場所資源有關最佳的做法的指引，包括使用節能電燈、電子賬單及雙面印刷，對紙張及鐵罐進行分類及回收，以及利用視頻會議代替海外或跨境公幹，盡可能減少飛機、火車或其他汽車產生的碳足印。此外，本集團將繼續按照其整體環境管理議程，推行妥善的廢棄物管理以及節省水資源的舉措。

本集團提供臨時吊船及其他設備（如塔式起重機及發電機）的租賃服務，藉此間接保護環境及自然資源。臨時吊船乃傳統竹棚的替代品，可大幅減少傳統棚架產生的廢棄物。例如，根據香港建造商會發佈的建設創新環保實踐，使用臨時吊船安裝22層高塔電梯可避免堆填處理1,200米竹子。

### 氣候變化

本集團已考慮實體風險，其包括日益嚴重的暴雨、野火、炎熱天氣等急性風險；慢性風險（包括海平面上升）。急性風險會給我們僱員帶來直接的安全問題，本集團已經並將繼續嚴格遵守我們業務所在地的當地政府機構發佈的相關通知及／或指引，以確保員工安全。本集團將檢討針對不利天氣情況的現有措施，並確保僱員安全。就轉型風險而言，本集團已考慮到政策及法律風險，即政府將對排放及能源使用出台更多的法律法規，由於我們的業務性質，我們的能源使用及排放極少，本集團認為風險相對較低，但本集團將繼續監察氣候變化的潛在風險及其對本集團營運及客戶的影響，並相應地制定及實施預防及應急措施。

### 社會

#### 僱傭及勞工常規

##### 僱傭

本集團的勞動力是其最為寶貴的資產，乃其長期發展及繁榮的關鍵。本集團近年來令人矚目的發展是專業及經驗豐富的僱員所做貢獻的實質證明。因此，透過吸引及挽留適當且合適的人才發展及維護其人力資源，對維護業內競爭力及向客戶提供優質服務同樣有深遠影響。鑒於此，本集團致力於為所有僱員提供健康、安全及友好的工作環境。

本集團根據多種因素（如資格及工作經驗）認可、獎勵其僱員並釐定彼等之薪酬，且其綜合勞工管理政策載列具競爭力的薪酬待遇、福利及利益。

本集團堅定認為，多元化的勞工隊伍可集合具備不同技能、經驗及知識的人才，進而提升本集團的競爭力，支持創新能力及應對當前的業務挑戰。本集團尊重各個層面的多元化，向所有應徵者提供平等僱傭機會，不會根據（包括但不限於）性別、種族、年齡及宗教等因素區別對待。因此，本集團制定及實施與招聘及晉升有關的平等機會及非歧視政策與慣例。

## 環境、社會及管治報告

為於業內取得長期成功，本集團制定一系列完善的晉升及繼任計劃，以確保現有僱員的專業知識及經驗由新僱員繼承。此外，現有績效審核及年度評估政策亦屬適當，以確保所有僱員均獲提供平等的職業發展機會。

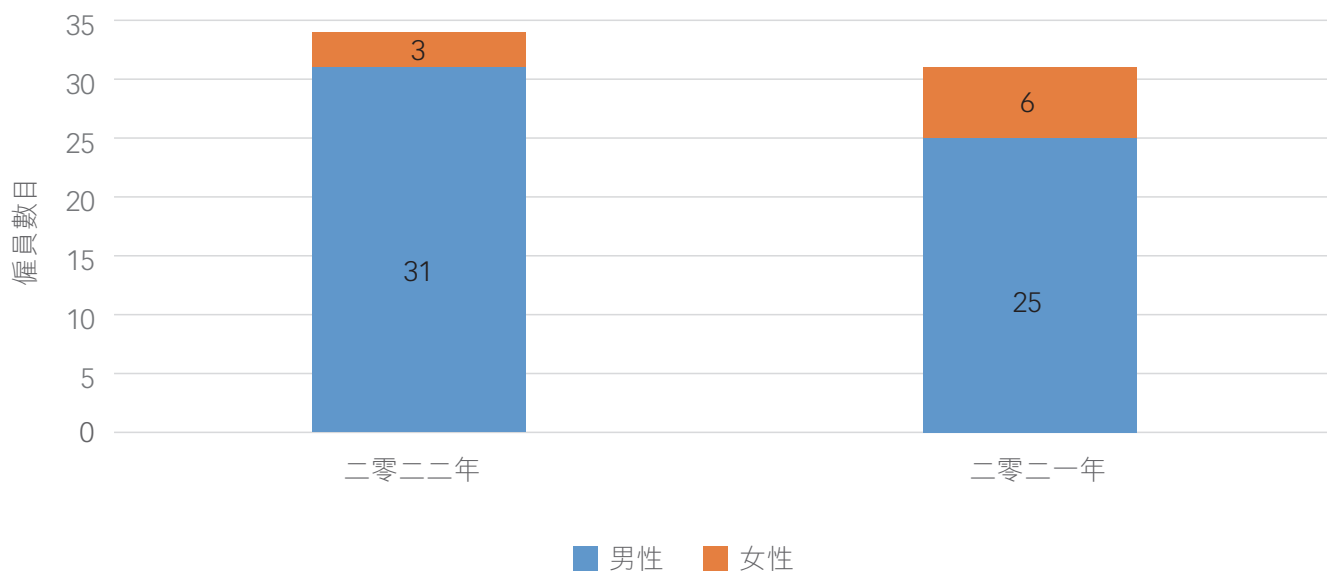
本集團嚴格遵守有關僱傭的所有法律法規，如《僱傭條例》（香港法例第57章）、《強制性公積金計劃條例》（香港法例第485章）及《最低工資條例》（香港法例第608章）。

於本年度，並無發現任何違反與薪酬與辭退、招聘與晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及福祉有關的香港法律法規，且對本集團已造成或可能造成重大影響的情況。

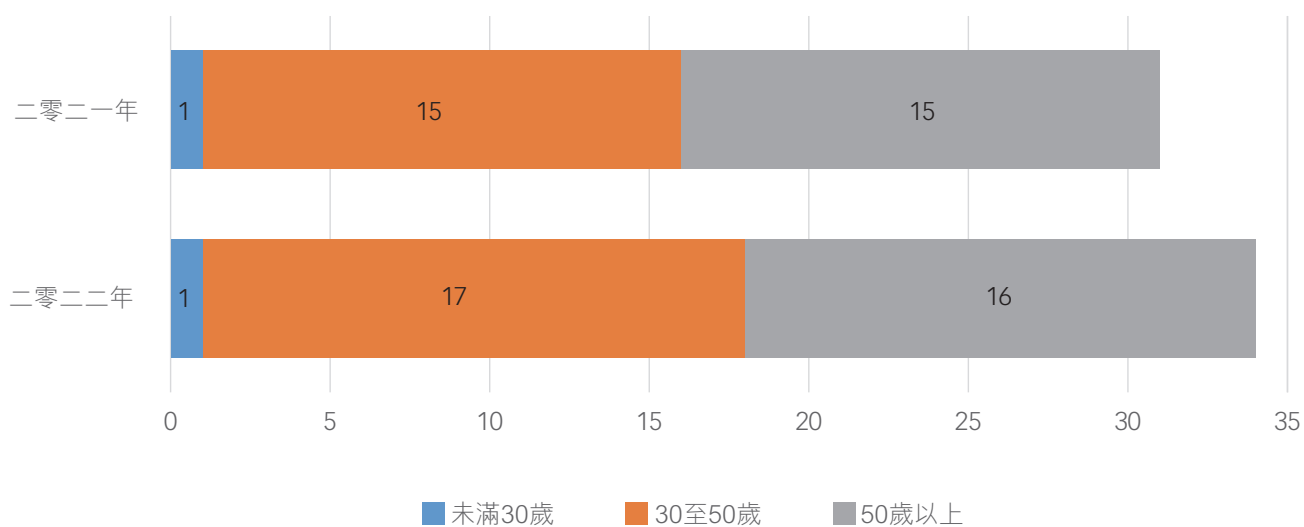
於二零二二年及二零二一年三月三十一日，本集團合共擁有34名及31名僱員（不包括本公司的非執行董事及獨立非執行董事），而本集團於二零二二年及二零二一年三月三十一日的員工總數的組成如下所述：

	二零二二年	二零二一年
僱員數目		
按性別劃分		
男性	31	25
女性	3	6
按年齡組別劃分		
未滿30歲	1	1
30至50歲	17	15
50歲以上	16	15
按地區劃分		
香港	34	31
按僱傭合約劃分		
永久	34	31
臨時／兼職	—	—

於二零二二年及二零二一年三月三十一日按性別劃分的員工總數



於二零二二年及二零二一年三月三十一日按年齡組別劃分的員工總數



## 環境、社會及管治報告

於二零二二年及二零二一年三月三十一日，分別有8名及13名僱員從本集團離職，代表二零二二年及二零二一年僱員總流失率分別為24%及42%。按不同類別劃分的其他僱員流失率如下所載：

	二零二二年	二零二一年
僱員流失數目：		
按性別劃分		
男性	4	12
女性	4	1
按年齡組別		
未滿30歲	1	6
30至50歲	4	2
50歲以上	3	5
按地區劃分		
香港	8	13
僱員流失率(%) #		
按性別劃分		
男性	13%	48%
女性	133%	17%
按年齡組別		
未滿30歲	100%	600%
30至50歲	24%	13%
50歲以上	19%	33%
按地區劃分		
香港	24%	42%

# 僱員流失率乃根據年內訂明類別之僱員流失人數較於相關年末訂明類別之僱員人數而計算。

### 健康與安全

健康與安全始終至關重要。鑒於施工現場的工作性質，事故或傷害風險屬固有。為盡量減少職業事故及提供一個安全、穩妥的工作環境，本集團高度致力於遵守業內適用法律法規，如《工廠及工業經營條例》（香港法例第59章）、《建築地盤（安全）規例》（香港法例第591章）及《職業安全及健康條例》（香港法例第509章）。

本集團嚴格遵守《僱員補償條例》（香港法例第282章）的規定，已為僱員購買保險。經考慮現行行業慣例及本集團當前業務營運後，本集團認為現有保險屬充分，與行業標準一致。

本集團採取一切可能的措施，以達致施工現場零傷亡的目標。本集團近期就此作出的努力包括：

1. 制定及定期審核安全規則及政策，密切監控該等規則及政策的執行；
2. 審核重大意外及事故報告，藉助統計確定相關趨勢及監控安全表現；
3. 審核安全培訓的有效性及其充分性；及
4. 持續監控香港相關法律法規的變動，更新相關安全問題準則。

本集團致力於實施健全的安全管理，故此，向所有僱員提供危害識別訓練。個人獲訓練以釐定潛在健康風險及採納防範措施，以解決相關問題。同時，所有必要的安全規則及政策均張貼於顯著的公告欄內。技術人員須對使用的平台開展日常檢查，且須於平台及施工現場工作時穿戴安全頭盔、鞋子、手套及安全帶。所有技術人員均須於開始工作前完成入職安全訓練。

二零二零年，COVID-19疫情爆發對全球造成巨大影響。本年度，本集團採取多項即時措施抗擊疫情，並通過檢查體溫、對公共場所進行消毒及提供外科口罩及酒精搓手液確保僱員安全。

本集團於過往三年（包括本報告年度）每年均無因公亡事故（二零二一年：無）。本集團於截至二零二二年及二零二一年三月三十一日止年度並無因工傷而損失工作日。

於本年度，概無識別到任何違反與提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害有關的香港法律法規，且對本集團造成或可能造成重大影響的情況。

### 發展與培訓

本集團相信，僱員的成長對始終對持續的市場領導力至關重要。於本集團內，培養學習文化，鼓勵持續教育及發展實屬勢在必行，以令僱員勝任及有能力向客戶交付高質量服務及產品，以及提升其職業安全意識。



## 環境、社會及管治報告

為新員工提供入職培訓，使彼等熟悉本集團的文化、業務及營運。同時，就技術支持等技術性崗位而言，每一位新入職的員工均會接受崗前技術培訓，以提高彼等專業技能。本集團歡迎每一位員工根據各自的工作職責及崗位參加培訓計劃。本集團的人力資源部門將對所有員工的申請進行審核，並將每個員工分配到最合適的培訓與發展計劃。

於二零二二年及二零二一年三月三十一日止年度，本集團分別向僱員提供合共134工時及963工時的培訓，分別代表於二零二二年及二零二一年三月三十一日每名僱員平均接受約4小時及約31小時的培訓。於二零二二年及二零二一年三月三十一日止年度，參加該等培訓的僱員總數分別為8名及3名，分別佔於二零二二年及二零二一年的僱員總數的約24%及約10%。按不同類別劃分的進一步發展和培訓數據如下所載：

	二零二二年	二零二一年
僱員所接受的總培訓時數	134	963
<b>受訓僱員比例#:</b>		
按性別劃分		
男性	100%	67%
女性	—	33%
按僱員類別劃分		
高級管理層	—	—
中層管理層	25%	—
其他	75%	100%

# 受訓僱員比例乃按訂明類別的受訓僱員人數較受訓僱員總人數而計算。

	二零二二年	二零二一年
每名僱員完成的平均培訓時數		
按性別劃分		
男性	4	38
女性	—	1
按僱員類別劃分		
高級管理層	—	—
中層管理層	4	—
其他	5	44

^ 平均培訓時數乃按年內訂明類別之受訓總時數較相關年度訂明類別的僱員人數而計算。

於本年度，本集團並未遇到對本集團業務造成重大影響的任何罷工或勞工糾紛。

### 勞工準則

本集團致力於僱員的發展及福祉。本集團關於僱員招聘及避免非法僱傭政策的指引概述了本集團作為負責任雇主的義務，以及確保所有應徵者得到平等對待及僱傭符合當地法律法規的必要程序。

以僱員母語提供的書面僱員手冊內清楚地載明工作時間聲明、薪資及績效事宜、福利政策、培訓及休假、以及紀律及紀律程序及可能的處罰等資料。

本集團禁止任何會構成童工及強迫勞動的僱傭。本集團實施的僱傭政策嚴格遵守當地僱傭法律法規。本集團嚴格遵守有關禁止童工及強迫勞工的所有香港法律法規。在確認本集團僱傭之前，我們的人力資源部門會要求應徵者提供有效的身份證件，以核實應徵者是否可以合法受僱用，並確保完全遵守禁止使用童工及強迫勞動的相關法律和法規。倘發現任何違法行為，本集團將立即停止任何勞動活動。任何虛假文件將被視為欺詐行為，本集團有權立即終止勞動合同。本集團將定期審查員工的資料，以確保不存在違反任何法規和政策之情形。

嚴格禁止任何不當行為（如性騷擾）。本集團亦已制定申訴機制及紀律程序，以提升透明度及確保本集團擁有適當管治能力。本集團嚴格遵守《入境條例》（香港法例第115章），並已採取適當措施，確保並未僱用非法勞工。

於本年度，概無識別到任何違反與防止童工及強迫勞工有關的香港法律法規，且對本集團造成或可能造成重大影響的情況。

### 營運慣例

#### 供應鏈管理

本集團認為，就管理潛在環境及社會風險而言，與供應商建立穩定、互惠的關係實屬必要，同時亦能提升營運效率及實現本集團的長期繁榮。

為此，本集團與權益人就供應鏈密切協作，以提升整體的環境、社會及管治表現及確保所有供應鏈管理流程符合採納的最佳慣例。本集團就此所採用的方法包括在誠實、公平及互惠的基礎上發展與供應商的良好關係，且僅自本集團經批准供應商名單所示的供應商採購。本集團採購的主要物料乃建築天秤之物料或零件及設備，用以提供租賃服務。

## 環境、社會及管治報告

截至二零二二年三月三十一日，我們擁有14名供應商（二零二一年：14名供應商），主要位於以下地區。

地區	各年度供應商數目	
	二零二二年	二零二一年
歐洲	5	5
香港	6	6
中國	2	2
其他	1	1
	<b>14</b>	<b>14</b>

本團期望供應商實施完善的僱傭措施，公平合理地對待僱員，尊重僱員權利，為僱員提供沒有歧視、童工及強迫勞動的環境。供應商亦需遵守透明的業務流程及高標準的行為，以避免利益衝突並禁止貪污及賂。在作出任何採購決定前，本集團均對供應商進行盡職調查及評估，以避免供應鏈上的環境及社會風險。供應商的選擇主要基於其服務或產品品質、價格、聲譽、財務背景、可持續性及社會責任、往績記錄（包括環保）及交付時間。本集團定期對主要供應商開展表現審核，並與其溝通，便於彼等修正及改善。

於本年度，本集團並不知悉任何主要供應商對商業道德、環境保護、人權及勞工常規有任何重大實際及潛在負面影響，亦無任何供應商在人權問題上有任何違規事件。

### 產品責任

本集團堅定秉持提供高度安全、高質及可靠性設備以及交付優質、專業服務的理念，於採購流程及設備維護中透過嚴格的質量控制實施產品質量管理的雙重控制。本集團亦密切監控客戶滿意度，以持續自我提升。本集團致力於持續交付高質產品及提供高端服務，故此，嚴格遵守香港有關租賃設備安全的所有適用法律法規。

### 進料質量控制

本集團的目標與供應商一致，藉此提升可持續發展績效。本集團已正式建立綜合供應商監控機制，並將其作為基準管理予以實施，以確保向客戶提供的設備質量均受到嚴格控制及監控。本集團堅持僅自經批准供應商名單所示的供應商採購材料、臨時及固定吊船及零部件，而所有供應商均須就此接受全面的評估流程及供應商績效審核。所有該等措施均為確保本集團的租賃設備設計新穎、質量優良，且所有機器均由適當的材料製成，且獲妥善安裝及維護。

### 設備質量控制

本集團高度重視設備的質量及維護，以提升職業安全性及可靠性，並最終獲得客戶的關注。就臨時吊船營運而言，本集團已成立專門的質保團隊，成員包括質量保證人員及合格人士（定義見《工廠及工業經營（吊船）規例》（香港法例第59AC章）），以制定、實施及監控系統的質量控制政策及標準營運程序。本集團嚴格遵守臨時吊船的安全使用及營運。本集團就此按專門及定期基準嚴格執行一系列嚴謹檢查、測試及核查。

### 標籤

本集團要求標籤須準確、合法、明確及不具誤導性，並使知識產權（如適用）受到保障。我們確保我們所提供資料及營銷材料不含任何誤導內容，以保障客戶利益且不含侵犯知識產權之材料。

於本年度，本公司並不知悉有任何情況不符合與產品及服務相關的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜有關的香港法律法規，以致對本集團造成或可能造成重大影響。

### 私隱事宜

本集團尊重客戶私隱，並透過遵守《個人資料（私隱）條例》（香港法例第486章）的所有規定，致力保障客戶資料。本集團致力於保護客戶資料及私隱資料，並對商業資料保密。需要對僱員進行這方面的培訓，並提供適當的資訊系統安全。我們清楚保障客戶資料私密性的重要性。我們已制定管理收集、處理及披露客戶資料的內部政策並傳達予員工。本集團禁止他人非法或未經客戶明示或默許就直接營銷目的使用客戶的任何個人資料。

於本年度，概無報告出現侵犯客戶私隱或資料丟失之情形。

### 投訴管理

本集團重視客戶的每項反饋，將其銘記於心，持續提升服務質量以及滿足現有與潛在客戶的需求。為鼓勵客戶分享彼等對所提供服務及產品的需求、期望及觀點，本集團已建立多種溝通渠道（如員工與客戶現場溝通）聽取反饋。作為自我提升的途徑之一，本集團堅持就收集的每條寶貴反饋作出及時妥善審核、反映及應對。

## 環境、社會及管治報告

本集團對客戶提供的所有反饋均表示歡迎，此乃改進我們產品及服務的必需環節。本集團已制定處理反饋的程序。所有反饋均會得到詳細記錄，並且會採取適當的跟進措施。

本集團的主營活動並無涉及生產，因此召回程序概不適用。

於截至二零二二年及二零二一年三月三十一日止年度，概無因安全及健康原因召回已售出或已發運的產品，亦無收到與產品及服務相關的投訴。

### 反貪污

本集團決心於各方面履行高標準的道德、透明度、責任及完整性，並已制定及遵守嚴格的企業管治慣例。

本集團不會容忍貪污受賄行為。本集團旨在以專業且合乎道德的方式開展業務，故此，採取一切可能的措施確保其所有業務營運符合香港所有適用法律法規。

本集團已制定《行為守則》（「該守則」）及有關受賄、洗錢、禮品與招待的多項內部指引，並強制各僱員嚴格遵守。舉報政策旨在鼓勵實名或匿名舉報本集團內部的任何賄賂、貪污、勒索、欺詐事件及其他不誠實行為。董事會對所呈報的不遵守該守則及內部指引的行為以及受賄指控進行調查。倘本集團發現存在違反該守則或內部指引的行為，本集團將針對相關有罪僱員採取紀律處分行動。此外，我們定期向我們董事及高級管理人員提供有關反腐敗常規的出版物。

於本年度，本集團並無知悉任何針對本集團或任何員工的腐敗投訴，亦無針對本集團或其員工的有關腐敗行為的已審結案件。

於本年度，本集團概無發現已經或可能對本集團造成重大影響的任何違反香港法律法規的行為，包括賄賂、勒索、詐騙及洗錢。

### 社區

#### 社區投資

本集團認為，可持續發展的社區於其長期發展及成功中發揮重要作用。因此，本集團與其運營所屬當地社區協作，以教育領域為重心，滿足社區需求，為社會的持續進步作出巨大貢獻。於本年度，本集團向華仁一家基金有限公司捐贈100,000港元（二零二一年：本集團向華仁一家基金有限公司捐贈100,000港元）。

本集團將繼續參與多種慈善活動，以及鼓勵僱員投放時間積極參與社區事務及慈善工作。本集團相信積極參與活動是增加僱員對機構的忠誠度的決定因素。