

证券代码：000546

证券简称：金圆股份

金圆环保股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2022-006

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他--电话会议
参与单位名称	华宝基金 国寿安保 华西证券 鹏华基金 长安基金 中加基金 创富兆业 东凯新投 民生加银基金 上投摩根基金 申万菱信基金 兴证全球基金 长乐汇资本
时间	2022年7月20日 13:30-14:30
地点	杭州市滨江区江虹路1750号润和信雅达创意中心1号楼30楼会议室
上市公司接待人员姓名	董事长 徐刚先生
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、公司基本情况介绍</p> <p>董事长徐刚先生向各位投资者就公司近期的经营情况作了详细介绍。</p> <p>二、投资者交流问答环节</p> <p>Q1：阿根廷并购 Goldinka 公司项目，从尽调公告披露到落地，收购计划从收购 Goldinka 公司的股权，改为收购资产是何原因？另外收购形式是通过金圆员工在阿根廷设立公司，通过金恒旺让辉煌锂业成为公司子公司这种模式，是出于什么考虑？</p> <p>A1：1、关于收购的方式考虑。公司安排了5批不同类型的地质专家及勘探专家，已聘请中国及阿根廷律师协助公司多支团队进行详细尽调，</p>

根据尽调结果，经过我国及阿根廷律师的多轮讨论，从 Goldinka 公司矿权历史沿革、矿权产权清晰度、锂矿开采难度等多重因素考虑，最终决定以收购资产的形式进行矿权收购。

2、关于收购模式。主要是考虑到阿根廷的法律因素，使用常规的收购方式，需要至少两三个月的时间，为提高收购效率，经过公司管理层与中国及阿根廷律师多轮商议，最终决定通过指示公司员工张道在阿根廷和李廷伟共同设立辉煌锂业用于收购该项资产，公司子公司金恒旺以代辉煌锂业支付收购款项的方式实现金恒旺对辉煌锂业的债权转换为金恒旺对辉煌锂业的股权，最终实现金恒旺对该项矿权资产的所有权。

Q2: 大家一直在讨论公司捌千错盐湖进度如此迅速的原因是什么？5月底出了磷酸锂，6月底的时候出了碳酸锂，目前的建设进展以及后面的工作安排的问题，以及比如说我们看到今年年底或者明年这个项目总体的展望情况怎么样？

A2:1、关于速度快这个问题，有两个主要原因。一是电化学脱嵌装置把浓缩和沉锂步骤合二为一，是比较先进的技术；第二个，公司通过跟锂尚科技、中南大学教授积极合作，再加上技术团队和开发管理团队紧密配合，才得以实现现在的进度。捌千错的项目作为金圆转型的 0 到 1 的突破，也是在我们国家电化学脱嵌装置在盐湖上面真正应用 0 到 1 的突破。

2、关于目前建设进展及后面工作安排。目前年产 2 千吨的电化学脱嵌装置计划在 7 月底 8 月初可以投产，同时两个年产 4 千吨的车间建设也已经开始。

Q3: 公司最近收购的 Laguna Caro 矿权离 SMC 很近，我们之后用的提锂技术还是用的电化学脱嵌吗？还是参考 SMC 的技术，他们的成本蛮低的。

A3: Laguna Caro 矿权项目目前仅完成了初步的勘探。后续要花 6 到 8

	<p>个月左右时间进行正式的钻探，50万吨到100万吨的锂资源储量仅为初步评估量，还要做详细的钻探。关于使用什么提锂技术，需要后续详细钻探数据出来了以后，再进行可行性分析，最后选择最合理的技术和方案。</p> <p>Q4：未来投资应该也还是不小，之后整个公司资本开支情况怎么样？有没有具体的融资规划？</p> <p>A4：建材水泥业务剥离后，改善了公司现金流，优化了资产结构。同时公司收购捌千错剩余49%股权项目采用的发行股份及现金支付的方式，项目完成后，公司盈利能力将大大加强。公司也会根据实际情况充分利用资本市场工具，助力公司发展。</p> <p>Q5：徐总，因为公司规模越做越大了，您对于整个团队管理上是不是也会有一些团队变化？现在有一些什么样的规划？</p> <p>A5：我认为资源型企业，它需要拥有的能力有三种，一是寻找和发现资源的能力，二是开发资源的能力，三是运营资源的能力。公司原来是一个水泥企业，现在转型到新能源材料企业，主要做盐湖提锂。现在大致上采用三个管理方法：</p> <p>第一，以开放心态寻求合作，寻求专业团队。我们从事盐湖提锂时间不长，就有跟中科素化、兴旺达，川恒和锂尚科技等优秀企业合作。</p> <p>第二，我对内部的员工，公司员工要提高运营管理能力，要发扬金圆的精神，要敢为人先，一步步培养，提高管理水平。</p> <p>第三，公司以开放的平台，发展的事业平台来吸引优秀的懂化工的，懂地质的，懂管理等人才加盟。为此，我们本次开展期权激励，主要是放在新能源的板块上面。但是接下来环保板块、新能源的板块新加盟的同事也会考虑，公司就是以这样一个为员工提供发展的事业平台来吸引优秀的团队。</p>
附件	无
日期	2022年7月20日