

CST GROUP LIMITED 中譽集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：985)



2022

環境、社會及
管治報告

關於本報告

此乃中譽集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)的年度獨立環境、社會及管治(「ESG」)報告，呈列本公司於2021年4月1日至2022年3月31日止期間(「本年度」)在環境及社會方面的表現。本ESG報告旨在公正地呈現本集團ESG方面的管理方針和表現。

匯報指引及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》而編寫。編寫報告時，本集團已遵循重要性、量化、平衡及一致性四個主要原則。

重要性

我們進行持份者參與及重要性評估，以識別重大ESG議題，並確保本報告回應持份者的關注事項。

量化

本報告中展示的數據用作比較分析，以闡釋與上年同期相比之變化。有關用於計算環境績效指標的參考，請參閱本報告「數據表現摘要」以了解詳盡評估過程。

平衡

我們以透明公正的方式，披露本集團於可持續發展在各項議題上的努力及表現。

一致性

為了保持信息的可比性，除另有說明外，本報告中的披露和統計方法與以往保持一致，並以有意義的比較方式呈列。

本報告力求簡明扼要、清晰且易於閱讀，並盡量照顧不同持份者的關注及要求。本報告中引用的所有資料均源自本集團的正式文件、統計數據以及收集得來的管理及營運資料。

報告期間及範圍

本報告涵蓋本集團於本年度的ESG管理方針及表現，包括CST Canada Coal Limited(「CST Coal」)，一間於加拿大擁有煤礦的附屬公司。

ESG 管理方針

本集團致力於實現可持續的業務增長，同時透過逐步將可持續發展理念融入其業務營運的核心價值，追求為市場以及其客戶、僱員及當地社區帶來積極的變化。

董事會聲明

董事會監督本集團的 ESG 風險及機遇，包括氣候相關風險。在 ESG 委員會的支持下，董事會負責驗證識別及評估重大 ESG 議題及其相應風險與舉措的過程，並檢討 ESG 相關目標的進展情況。

ESG 委員會負責向董事會作出建議並協助董事會管理 ESG 相關事宜，當中包括向董事會就本集團的 ESG 目的、策略、舉措及目標提出建議、檢討本集團的 ESG 政策，以及每年向董事會匯報本集團的 ESG 進展。董事會確認已審閱並批准本報告。據其所知，本報告公正地闡述已識別的重大議題，並呈現本集團 ESG 方面的管理方針和表現。

關於我們在企業管治架構、角色及責任方面的進一步詳情，本集團已遵守上市規則附錄十四所載《企業管治守則》（「企業管治守則」）的適用條文。請參閱本公司 2022 年年報第 34 至 49 頁之企業管治報告。

反饋

歡迎您們的反饋，不僅有助我們改進報告內容，亦可推動我們完善表現。請透過以下方式聯絡我們：

地址： 香灣仔港灣道 26 號
華潤大廈 45 樓 4501-05 室
電郵： info@cstgroup.hk



重要性評估

持份者參與是重要性流程中不可或缺的部分，其有助於識別對環境、社會及經濟以及持份者具有重要意義的ESG議題。本集團定期透過下列各種渠道與主要持份者保持溝通。對本集團持份者作出決策以及對經濟、環境及社會方面會產生重大影響的議題於下表以粗體識別：

持份者					
僱員	環保非政府組織(「非政府組織」)	客戶	供應商	銀行／監管機構／股東／投資者	社區團體
溝通渠道例子					
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 實體會議 ◆ 培訓 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 董事會會議 ◆ 管理層／部門會議 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 電郵 ◆ 電話 ◆ 會議 ◆ 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 實地視察 ◆ 工作檢討 ◆ 進度會議 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 年報／中期報告 ◆ 公告及通函 ◆ 實地視察與考察 ◆ 公司網站 ◆ 股東大會 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 義工及社區活動
關注的議題					
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 挽留僱員 ✓ 職業健康與安全 ✓ 童工／強制勞工的預防措施 ✓ 僱員權利 ✓ 僱員培訓及晉升 ✓ 僱員溝通 ✓ 反歧視 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少溫室氣體(「溫室氣體」)排放 ✓ 減少廢氣排放 ✓ 減少污水排放 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 確保客戶的健康及安全 ✓ 客戶滿意度 ✓ 客戶私隱保障 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 供應商評估 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 負責任的投資 ✓ 商業道德 ✓ 遵守環境法律及法規 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 社區投資



環境管理

本集團注意到採礦活動難免會產生各種環境影響，因此環保合規一直是本集團的重要議題之一。本集團致力遵守所有相關法律及法規，包括但不限於《1999年加拿大環境保護法》(The Canadian Environmental Protection Act 1999) (CEPA)、《環境保護法》(Environmental and Protection Act Alberta) (EPEA)、《Water Act》及《環境緊急條例》(Environmental Emergency Regulations)，而且本集團不斷優化其環境管理方針，以盡量減低其採礦活動對環境的影響。

CST Coal 煤礦礦場由阿爾伯塔省能源監督局《Alberta Energy Regulator》(AER) 根據 EPEA、《Water Act》許可的條款及條件以及其他相關地方法規監管。CST Coal 向 AER 提交年度保育及復墾報告，當中詳述復墾進度及分析復墾監察計劃的結果。就採礦活動期間的潛在環境緊急事故，我們已制定緊急應變計劃，當中概述恢復營運及減輕環境威脅須遵循的基本常規。就洩漏、山火及野生動植物問題，根據問題的性質與嚴重性制定多項應急程序。該計劃規定，當發生緊急情況時，本公司僱員須遵循疏散步驟並聯絡相關政府部門。

我們致力將營運對環境的影響減至最低。本集團於報告期內已制定環境、社會及管治政策，承諾採取一切合理及切實可行的措施，以確保我們的營運對環境負責及以可持續的方式進行。我們同時要求承包商採取相同程度的環境負責任行為，包括遵守環境規定及其他相關法律及法規。

應對氣候變化

本集團明白氣候變化帶來風險，而我們的營運可能會造成污染及傷害環境，這與溫室氣體濃度日益增加息息相關，需要透過加快行動應對。本集團致力透過進一步加強環境管理方式以減輕環境影響。本集團於本年度制定一項氣候政策，當中概述本集團為管理氣候變化帶來的風險而正在採取及將會採取的措施之詳情。

本集團於香港的營運主要以辦公室為主，對環境的影響相對較小。而且，本集團採用綠色辦公室措施，以盡量減少溫室氣體排放及對環境的影響。

於本年度，本集團並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。



能源消耗

本集團能源消耗的主要組成部分為天然氣、柴油、汽油及外購電力。於本年度，能源消耗為107,767.52千兆焦耳或29,935,422.39千瓦時等值，其中0.20%為間接能源，其餘為直接能源。本集團整體能源密度為2.59千兆焦耳／每千美元收益。

能源消耗	香港辦公室	CST Coal	總計
直接能源			
天然氣(千兆焦耳)	/	65,820.61	65,820.61
汽油(公升)	13,262.41	48,754.65	62,017.06
柴油(公升)	/	1,110,324.55	1,110,324.55
間接能源			
電力(千瓦時)	54,442.98	5,320.80	59,763.78
能源消耗總量(千兆焦耳)	618.69	107,148.83	107,767.52

溫室氣體排放

本集團產生的溫室氣體(「溫室氣體」)主要源自燃燒燃料(範圍一排放)及外購電力(範圍二排放)。於報告期內，本集團產生的溫室氣體總量為11,528.32公噸二氧化碳當量，密度為0.28公噸二氧化碳／每千美元收益，範圍一排放量為11,484.74公噸二氧化碳當量，範圍二排放量為43.01公噸二氧化碳當量。

溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)	2021 財政年度	2022 財政年度
範圍一排放	40,323.99	11,484.74
範圍二排放	45.15	43.01
溫室氣體排放總量	40,369.85	11,528.32
密度(公噸二氧化碳當量／千美元收益)	0.76	0.28



節能措施

為了解煤礦消耗的能源及識別減少能源消耗的機會，我們將於採礦業務恢復全年後安排能源審核。作為中期措施，CST Coal繼續於其整個生產廠房及行政大樓配備節能LED燈升級燈具。

本集團已採取多項節能措施以提高能源效益及減少能源消耗。本集團建議減少商務旅行的頻率，並提倡透過電話或網絡會議等電子通訊方式進行會議。我們目標於2025年在香港辦公室實現全面採購帶有綠色標識的辦公室設備。同時，於辦公室方面，我們透過支持《室內溫度節能約章》及《不要鎢絲燈泡節能約章》，致力推廣節能及綠色照明。



綠色辦公室

- 1 以電話或網絡會議等電子通訊取代遠距離面對面會議，以減少商務旅行而產生的碳排放。
- 2 鼓勵僱員使用電子掃描、雙面打印及複印，提倡使用環保紙張。
- 3 關閉閒置燈光、減少電器用電量等，以避免能源浪費。

水資源管理

CST Coal根據阿爾伯塔省能源監督局的《Water Act》許可所訂明的條款及條件及其他相關地方法規以管理及規管其礦山的用水量。我們根據各個在資料庫的獨立許可證追蹤及記錄耗水量，並須每月透過用水報告系統向阿爾伯塔省政府匯報詳情。於本年度，CST Coal的耗水量為42,679.46立方米，密度為1.59立方米／每千美元收益。我們目標在CST Coal的營運中增加對智能電錶和在線水監測系統的使用。

污水及廢棄物

CST Coal對生活污水處理廠進行了升級，確保污水獲得更好處理。其已由平行運行改為串聯運行，為增加污泥接觸時間，以處理有機物質，因此改善了排放水的質量。污水經過污水處理廠處理後轉移至蒸發池。每週我們都對廢棄物排放採取的糾正措施進行檢查。此外，該系統定期進行清洗以及預定排水及清洗污水元件，以確保元件內不會積聚污泥及維持排放水質。

於本年度，本集團於加拿大營運中產生約1,002.00立方米污水(2021年：2,488.00立方米污水)。年內，包裝材料並無重大消耗。



CST Coal擁有全面的廢棄物管理系統，包括回收、儲存及廢棄物處理，並將回收工作優先處理於棄置。廢棄物的管理乃根據《Environmental Protection and Enhancement Act》批准。我們對廢棄物排放採取的糾正措施進行每月檢查。

CST Coal產生的有害廢棄物由政府認證的處理設施收集及處理。於本年度，本集團於加拿大的業務產生約4,027.49公噸無害廢棄物及0.96公噸有害廢棄物。無害廢棄物回收總量為3,997.73公噸，佔廢棄物總量約99%。我們目標實現100%無害廢棄物合規排放。

由於香港辦事處以辦公室營運為主，故其產生的固體廢物數量輕微，而辦公室垃圾由大廈管理處收集，故並無相關數據。



場內存放

- 廢金屬
- 輪胎



場外回收

- 氣溶膠
- 受污染燃料
- 金屬容器
- 塑膠容器
- 乙二醇
- 廢油
- 破布



場外棄置

- 氫氧化鈣
- 家用垃圾
- 納鋁溶劑
- 非受規管液體
- 廢油過濾器

廢氣排放

本集團的廢氣排放主要源自汽車及CST Coal煤礦開採業務的排放。於本年度，本集團全面遵守政府規定的限制，並無發生違規情況。我們定期進行人工煙囪調查，並監測環境空氣質量及降塵，以確保我們的排放不超過適用標準並遵守相關廢氣排放條例。本集團於本年度的排放物概要如下：

污染物(公噸)	CST Coal
硫氧化物(SO _x)	1.17
氮氧化物(NO _x)	254.39
懸浮粒子(PM)	418.55
一氧化碳(CO)	654.74

我們的僱員

僱傭常規

本集團尊重其僱員的權利，並遵守公平僱傭常規。我們遵循CST Coal透明的招聘政策，根據求職者的經驗、知識、才能、教育程度及是否符合我們的企業文化聘用僱員，並於聘用前核實所有求職者的身份，以防止使用童工及強制勞工。

我們嚴格遵守相關法律及法規，包括但不限於香港《僱傭條例》、《最低工資條例》及《公平工作法案》(Fair Work Act)，以及加拿大的《勞動法》(Labour Code)、《就業公平法》(Employment Equity Act) (EEA) 及《兒童權利公約》(Convention on the Rights of the Child)。於本年度，我們並不知悉任何違反有關僱傭常規且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。

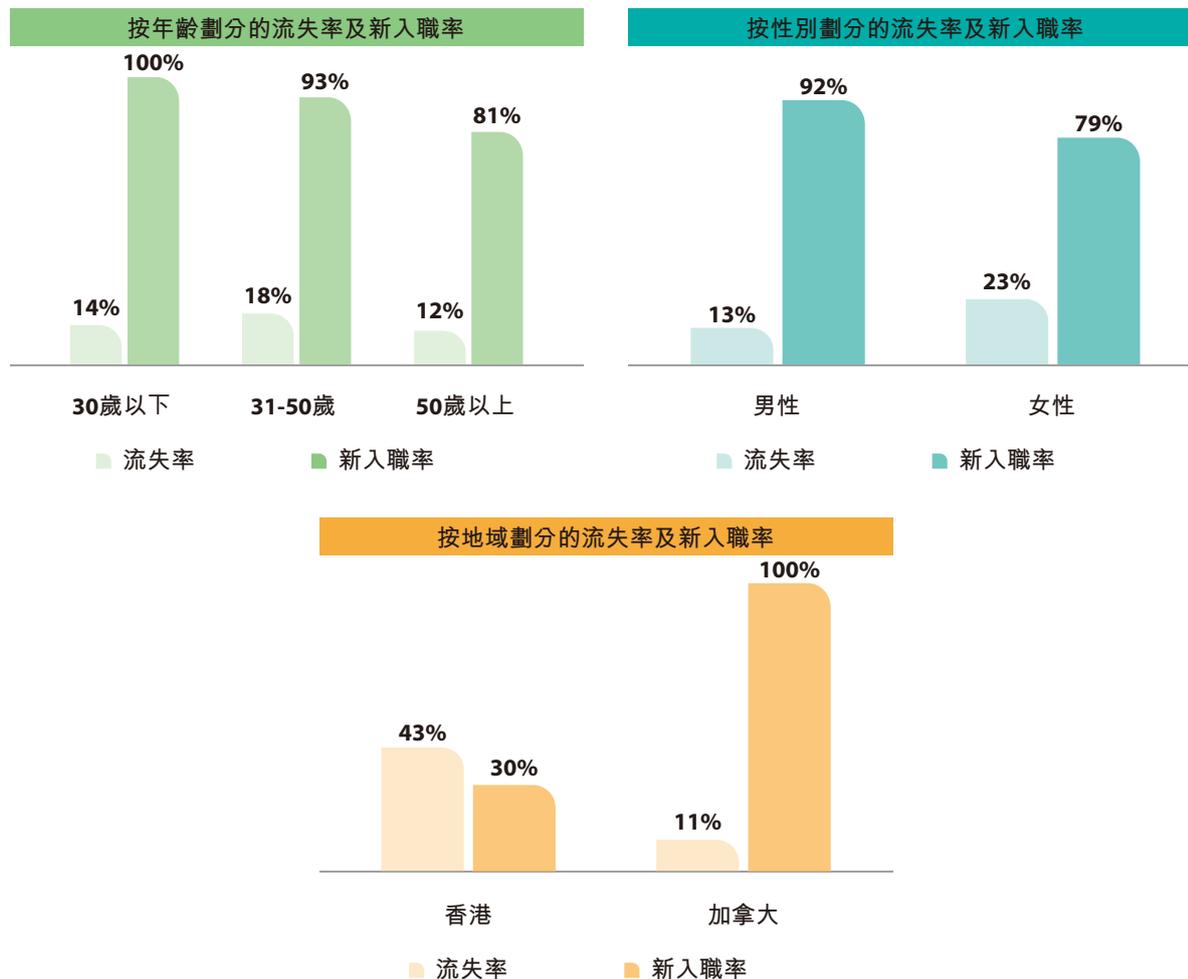
於本年度，本集團共有 279 名僱員，其中 37 名 (13%) 位於香港、240 名 (86%) 位於加拿大及 2 名 (1%) 位於其他地區。僱員的男女比例約為 81 : 19。約一半 (46.6%) 僱員年齡介乎 30 至 50 歲。近 16.5% 的僱員屬於管理層，而其他則為一般僱員。

僱員分佈	於 2022 年 3 月 31 日
性別	
男	226
女	53
年齡	
30 以下	51
30 至 50	130
50 以上	98
地域位置	
香港	37
加拿大	240
其他地區	2
職級	
高級管理層	46
一般	233
學歷	
碩士學位或以上	12
學士學位	23
學士學位以下	244

為吸納及挽留人才，本集團提供具競爭力的薪酬待遇，包括法定福利在內。我們會參考本集團的經營業績、個人表現和市場信息週期性地檢閱薪酬待遇。我們每年評估僱員表現，並向傑出僱員提供晉升機會及獎勵。

我們致力提供無騷擾及暴力的安全工作環境。CST Coal 的工作場所騷擾與暴力預防政策概述預防計劃，以確保所有僱員均受到尊重及有尊嚴的對待。該政策規定了處理相關投訴的全面程序，所有投訴均根據《個人資料私隱法》(Personal Information Privacy Act) 處理，以確保私隱及保密。

於本年度，整體僱員流失率及新入職率分別為15%及90%。有關按年齡、性別及地域劃分的僱員流失率及新入職率的詳細分佈已在下表呈列：



預防新型冠狀病毒疫情

為保障僱員健康，本集團在香港第五波疫情高峰期間允許僱員在家輪班工作，並提供病毒快速抗原自行檢測。疫情穩定後，為保障僱員安全，我們強制在香港辦公室的僱員每週進行快速檢測。為防止感染，本集團亦為僱員提供外科口罩及於辦公室內提供酒精搓手液等防疫用品，並鼓勵僱員接種疫苗。訪客須佩戴口罩及測量體溫，我們亦經常對辦公室進行消毒。

職業健康與安全

職業健康與安全(「職業健康與安全」)對我們的成功至關重要。CST Coal的《健康與安全政策》概述CST Coal各持份者組別(包括管理層、僱員、承包商及授權訪客)在創造及維護安全工作環境的主要職責，所有持份者組別亦應遵守這些責任。

CST Coal 責任	管理層責任	僱員責任
<input type="checkbox"/> 為所有持份者制定法律、法規及安全政策	<input type="checkbox"/> 報告不安全或有害的工作場所行為或情況	<input type="checkbox"/> 遵守安全法規及實踐
<input type="checkbox"/> 為所有僱員提供安全工作實習及危害意識培訓	<input type="checkbox"/> 確保指導所有已知及可預見的傷害	<input type="checkbox"/> 確保同事間實踐安全工作
<input type="checkbox"/> 定期檢查及評估所有工作地點	<input type="checkbox"/> 確保適當的監控措施，包括使用個人防護裝備	<input type="checkbox"/> 報告危險工作情況

各持份者組別的職業健康與安全責任

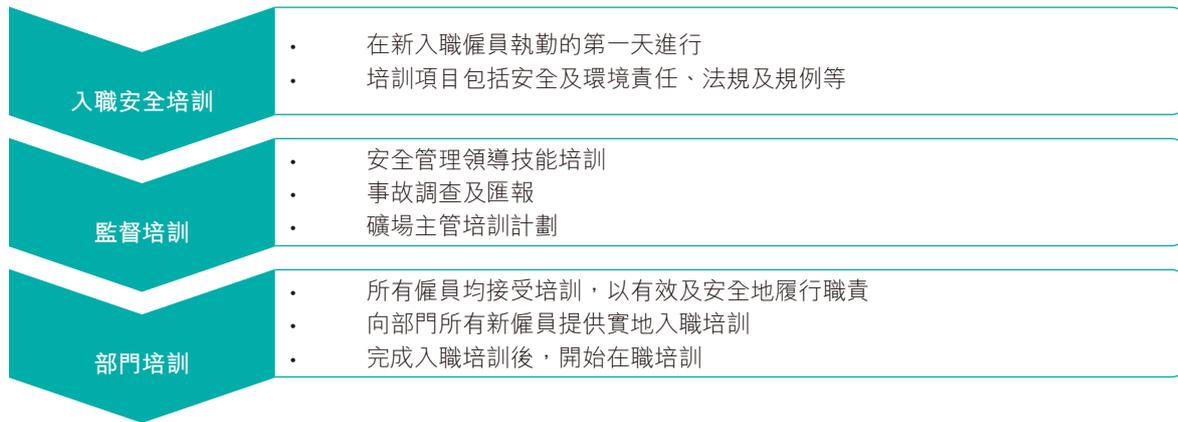
我們已制定健康、環境及安全管理系统以管理職業健康與安全事宜。我們持續採取具體的礦場措施以減少安全隱患。CST Coal制定了《緊急應變計劃》，以管理應變行動的進行。所有新入職的CST Coal僱員必須接受一套有關安全及環境政策、程序及慣例的入職指引，並須於入職前進行身體檢查、酒精測試及藥物測試。

CST Coal亦已制定緊急應變計劃。倘若礦山發生緊急情況，應將情況通知區域工頭或防損人員(LPO)，並警告受影響區域的其他僱員有關緊急情況的發生。礦山配備無線電話、安全廣播、救援人員等一系列安全設施，保障僱員安全。

我們遵守香港及加拿大的適用法律及法規，包括但不限於香港《職業安全及健康條例》、《加拿大職業健康與安全規例》(Canada Occupational Health and Safety Regulations)、《阿爾伯塔省職業健康與安全法》(Province of Alberta Occupational Health and Safety Act)、《僱員補償條例》(Employees' Compensation Ordinance)及《消防條例》(Fire Protection Regulations)，為僱員提供安全工作環境。

安全培訓

由於煤礦營運涉及使用重型機器及設備，如露天採礦的電鏟及房柱式採礦的液壓移動頂板支撐等，我們的僱員可能面臨一些安全隱患及緊急情況。為確保我們的僱員能夠在該等情況中執行正確程序，我們已為所有僱員制定有關救援知識的定期安全培訓制度，並為不同級別的僱員提供多元化的培訓課程。



CST Coal的安全培訓

於本年度，並無收到因工傷而損失工作日數或因工死亡之報告。本集團並不知悉任何違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例且對本集團有重大影響的情況。

	2022年	2021年	2020年
因工傷損失工作日數	0	0	52
因工死亡人數	0	0	0

致力達致卓越營運

供應鏈管理

嚴謹及完善的供應商管理系統讓本集團能與其供應商及服務供應商維持長期關係。透過識別及管理供應鏈中可能產生的環境及社會風險，我們以有效及透明的方式管理及監察供應商的質素。

除產品及服務質素外，我們在選擇供應商及承包商時，亦高度重視其對環境、健康與安全的承諾。本集團鼓勵僱員在選擇供應商時提倡使用環保產品及服務，例如優先購買可回收及可重複使用的物品。倘若發現嚴重的質量問題，本集團將立即停止向供應商採購任何產品或服務，展示本集團將供應鏈中的健康及環境問題納入日常業務營運的決心。



我們向承包商提供於接納工作後需遵循的一套標準操作程序。該等指引旨在根據合約要求及規格監管交付品的質量、提供完工資料的反覆檢查及執行樣本測試。

溝通及合作是承包商提升質量監控管理及遵循一般規格的關鍵。本集團進行實地視察及進度會議，並於新項目開始前安排定期工作檢討。

定期監測及評估是我們為進行績效評估而必須採取的重要步驟，並於必要時委任第三方進行獨立審閱。所有識別的問題均記錄在案並採取適當糾正措施。

本年度，共有 657 家供應商與加拿大辦公室的採礦業務合作，其中 591 家供應商來自加拿大，66 家供應商來自加拿大以外的海外地區。

產品責任

本集團致力保障產品質量及提供切合客戶特定需要的解決方案。質量保證程序有必要進行，旨在確保產品符合銷售規格，並用以規範質量檢查程序。在向客戶交付產品前，製成品的質量檢驗由指定的獨立人員進行。本集團透過加大煤炭質量管理及檢驗的評估力度，以及優化產品結構，不斷提升煤炭質量。本集團旨在優化煤炭開採全過程的質量控制，並提高產品質量。如產品質量有問題，我們將與客戶磋商。回收產品程序對我們的業務營運並不適用。

在與外部機構合作的過程中，本集團指引及確保僱員不侵犯知識產權，遵守雙方約定的保密協議。

客戶的權利受彌補政策及售後服務保障。此外，本集團透過電郵及電話與客戶保持定期溝通，以了解彼等的關注事項。

保障資料安全對與客戶建立互信至關重要。因此，我們採取一系列措施防止客戶資料洩露。本集團嚴格遵守相關法律及法規和隱私條例，確保資訊不會在未經其資料擁有人批准下洩露。僱員須嚴格遵守相關法規，並確保所有資料及數據保密，包括但不限於商業秘密、客戶、供應商及其他所有者資料。倘若發生違規情況，僱員必須立即向其直屬主管及人力資源部報告違規情況，以便立即採取補救措施。

據我們所知，本集團不知悉任何違反有關提供產品、服務及補救方法的健康與安全、私隱事宜，且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。本年度內並無與產品安全或健康相關的事件，及並無接獲與產品及服務相關的投訴。



反貪污及舉報政策

本集團要求其僱員秉持高標準的誠信及誠實。僱員應遵守與反貪污及賄賂所有法律、規則及法規，嚴禁任何形式的貪污，例如賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢。本集團內部已制定反貪污及賄賂政策，每三年進行檢討，當中明確訂明相關的反貪污政策及防止貪污的措施。

所有僱員均須遵守我們僱員手冊所載的行為準則。未經本集團管理層事先書面同意，僱員不得從事其他受薪或進行任何構成利益衝突的工作。各部門 / 本集團公司均必須向所有僱員提供該等政策，並向新僱員提供簡介。僱員可以參加與有關組織可面臨的貪污及賄賂風險的培訓，以及遵守與業務領域相關的法律、法規及行為標準相關的定期培訓活動。

本集團鼓勵僱員在發現任何實際或疑似違反此政策的行為時對其進行監督及報告。我們為舉報人提供清晰的舉報渠道，透過郵寄或電子郵件等方式向本公司審核委員會（「審核委員會」）實名舉報。為確保郵寄過程中的機密性，表格應裝入明確標明「私人及機密」的密封信封中寄送。審核委員會負責調查報告的問題。有關行為一旦被裁定為違反道德標準，所涉僱員將受到行政處罰。倘若違規情況嚴重，本集團將終止僱傭關係或向有關當局報告。

截至本報告日期，本集團已為董事及僱員安排反貪污培訓。透過培訓，董事及僱員進一步了解其於反貪污及商業道德方面的相應角色與責任，以及恰當的實踐程序。

於本年度，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。本集團於本年度內並無涉及任何貪污個案。

社區投資

本集團在確保業務增長時，亦努力履行社會責任。我們與當地社區保持緊密聯繫，以確保其價值得以堅守、珍視及尊重，使其可持續發展。

CST Coal 已與兩個當地原住民團體訂立社區影響受益協議（「社區影響受益協議」），並為使用土地及資源提供必要支持。社區影響受益協議亦積極處理各個方面，包括溝通及社區關係、教育及培訓、僱傭及薪酬、環境管理、歷史及傳統慣例以及經濟發展。通過採取與促進可持續經營及管理有關的溝通、信息交流及管理流程，我們在 CST Coal 的業務策略中適當及充分的考慮當地團體權利及利益。

為與社區維持長久及關懷的關係，我們繼續向社會表示支持，並鼓勵僱員參與各種義工活動及計劃。

附錄

法律及法規

針對不同可持續發展層面，本集團嚴格遵守下列適用的法律及法規。

層面	適用的法律及法規
 <p>排放物</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 空氣污染管制條例 • 廢物處置條例 • 水污染管制條例 • 1999年加拿大環境保護法(CEPA) • 環境保護法(EPFA) • 環境緊急條例
 <p>僱傭及勞工標準</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 僱傭條例 • 最低工資條例 • 僱用兒童條例 • 公平工作法案 • 加拿大勞動法 • 就業公平法(EEA) • 兒童權利公約
 <p>健康及安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 職業安全及健康條例 • 僱員補償條例 • 加拿大職業健康與安全規例 • 阿爾伯塔省職業健康與安全法 • 消防條例
 <p>供應鏈管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 競爭條例
 <p>產品責任</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 商品說明條例 • 個人資料(私隱)條例
 <p>反貪污</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 防止賄賂條例 • 打擊洗錢及恐怖分子資金籌集(金融機構)條例 • 競爭條例 • 外國公職人員貪污法

數據表現摘要

環境績效¹

	2022年	2021年
資源消耗總量(千兆焦耳)	107,767.52²	567,978.04
電力(千瓦時)	59,763.78	18,683,963.39
汽油(公升)	62,017.06	157,215.26
柴油(公升)	1,110,324.55	6,977,462.40
天然氣(千兆焦耳)	65,820.61	245,877.00
能源密度(千兆焦耳/千美元收益)	2.59	10.66
水(立方米)*	42,679.46	258,019.00
用水密度(立方米/千美元收益)*	1.59	9.18
排放物		
溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量)	11,528.32	40,369.85
溫室氣體密度(公噸二氧化碳當量/千美元收益)	0.28	0.76
空氣污染物(公噸) ³		
硫氧化物(SO _x)	1.17	9.92
氮氧化物(NO _x)	254.39	531.68
懸浮粒子(PM)	418.55	3,347.99
一氧化碳(CO)	654.74	906.49
廢棄物*		
無害廢棄物(公噸)	4,027.49	469.63
棄置量(公噸)	29.76	144.74
回收量(公噸)	3,997.73	324.89
有害廢棄物(公噸)	0.96	10.29
污水(立方米)	1,002.00	2,488.00

* 只包括CST Coal的數據

1 **環境關鍵績效指標計算方法描述：**

環境關鍵績效指標的計算(包括溫室氣體排放計算所用的排放係數)乃參考香港交易所的「如何編製ESG報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」。全球暖化潛勢(GWP)值參考政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第五次評估報告。

2 本年度資源消耗總量減少乃由於新型冠狀病毒疫情及加拿大煤礦開採業務暫停營運所致。

3 2021財政年度的數據已予更正，原因為添加礦山車輛排放。

勞動力統計

	2022 年	2021 年
總人數	279	70
按性別劃分		
男性	226	47
女性	53	23
按年齡劃分		
30 歲以下	51	7
30-50 歲	130	35
50 歲以上	98	28
按職級劃分		
一般	233	31
中層	27	21
高級管理層	19	18
按學歷劃分		
學士學位以下	244	35
學士學位	23	20
碩士學位或以上	12	15
僱員流失率[#]	15%⁴	411%
按地區劃分		
香港	43%	14%
加拿大	11%	1085%
按性別劃分		
男性	13%	491%
女性	23%	248%
按年齡劃分		
30 歲以下	14%	957%
30-50 歲	18%	383%
50 歲以上	12%	311%
僱員新入職率[#]	90%⁵	10%
按性別劃分		
男性	92%	11%
女性	79%	9%
按年齡劃分		
30 歲以下	100%	43%
30-50 歲	93%	9%
50 歲以上	81%	4%

僱員流失率／新入職率 = (於本年度內流失／新聘的僱員人數)除以於按性別／年齡劃分的僱員總數

4 本年度內僱員流失率減少乃由於加拿大業務自 2021 年 10 月起已恢復營運。

5 本年度內僱員新入職率增加乃由於加拿大業務自 2021 年 10 月起已恢復營運。

健康與安全

	2022年	2021年
因工傷損失工作日數(天)	0	0
因工死亡	0	0
安全培訓(人次)*	18	0
安全培訓小時(小時)*	3,898	0

培訓及發展

	2022年	2021年
僱員培訓覆蓋率	86%⁶	0%
按性別劃分		
男性	86.7%	0%
女性	83.0%	0%
按職級劃分		
一般	91.0%	0%
中層	77.8%	0%
高級管理層	36.8%	0%

僱員平均受訓時數⁷		
按性別劃分		
男性	15.1	0
女性	10.3	0
按職級劃分		
一般	15.4	0
中層	12.6	0
高級管理層	2.3	0

* 只包括CST Coal的數據

6 本年度內僱員培訓範圍增加乃由於加拿大業務因新型冠狀病毒疫情而自2021年10月起恢復所致。

7 本年度內僱員平均培訓時數增加乃由於加拿大業務自2021年10月起已恢復營運。

聯交所《ESG 報告指引》索引

關鍵績效指標	聯交所 ESG 報告指引規定	相關章節
A. 環境		
層面 A1： 排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。</p> <p>關鍵績效指標 A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）。</p> <p>關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）。</p> <p>關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）。</p> <p>關鍵績效指標 A1.5 描述所訂立的排放目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p> <p>關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	<p>環境管理</p> <p>廢氣排放</p> <p>溫室氣體排放</p> <p>污水及廢棄物</p> <p>污水及廢棄物</p> <p>環境管理</p> <p>污水及廢棄物</p>
層面 A2： 資源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。</p> <p>關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位，每項設施計算）。</p> <p>關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位，每項設施計算）。</p> <p>關鍵績效指標 A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p> <p>關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所設立的用水效益計劃及為達到這些目標所採取的步驟。</p> <p>關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。</p>	<p>環境管理</p> <p>能源消耗</p> <p>水資源管理</p> <p>節能措施</p> <p>水資源管理</p> <p>污水及廢棄物</p>

關鍵績效指標	聯交所ESG報告指引規定	相關章節
層面 A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理 環境管理
層面 A4： 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 關鍵績效指標 A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化 應對氣候變化
B. 社會		
層面 B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭常規 僱傭常規
層面 B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 關鍵績效指標 B2.1 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數。 關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全 安全培訓 安全培訓 職業健康與安全
層面 B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。 關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	安全培訓 數據表現摘要 數據表現摘要

關鍵績效指標	聯交所 ESG 報告指引規定	相關章節
層面 B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭常規
	關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭常規
	關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭常規
層面 B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任

關鍵績效指標	聯交所ESG報告指引規定	相關章節	
層面 B7： 反貪污	一般披露	反貪污及舉報政策	
	有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污及舉報政策
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污及舉報政策
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。	反貪污及舉報政策
層面 B8： 社區投資	一般披露	社區投資	
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資