



**Asia Cassava Resources Holdings Limited**  
**亞洲木薯資源控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
(股份代號: 841)

環境、社會及管治報告

**2022**

# 環境、社會及管治報告

## 關於本集團

亞洲木薯資源控股有限公司(「本公司」)及其子公司(統稱「本集團」或「我們」)之主要業務為在東南亞國家採購乾木薯片，並在中國大陸及泰國銷售乾木薯片，在中國大陸及香港經營酒店及服務式公寓及物業投資業務。

## 關於本報告

環境、社會及管治報告闡述本集團在截至二零二二年三月三十一日止年度內支持可持續發展原則的各項工作，以及在管治方面的表現。

報告中的所有資料均為本集團於二零二一年四月至二零二二年三月在環境保護和社會關懷方面的績效。

## 董事會聲明

本公司董事會(「董事會」)全面負責監督及釐定會影響本集團的環境、社會及與氣候相關的風險及機遇、制定及採納本集團的環境、社會及管治政策及目標以及每年根據環境、社會及管治目標檢討本集團的表現。如發現集團表現與目標有明顯差距，則修訂環境、社會及管治策略(如適用)。

環境、社會及管治工作委員會協助董事會處理以下事務：執行協定的環境、社會及管治政策、目標及策略；對環境相關、氣候相關、社會相關風險進行重大性評估，以及評估本集團如何根據氣候變化調整其業務，在編製環境、社會、社會及管治報告時從多方面收集環境、社會及管治風險而實施的措施的情況；以及持續監察為應對本集團的環境、社會及管治工作委員會定期向董事會匯報本集團的環境、社會及管治表現及環境、社會及管治系統的有效性。

## 報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司(簡稱「聯交所」)頒布的《上市規則》附錄27《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「指引」)而編制並以下列四項匯報原則作為編寫報告的基礎。

匯報原則	釋義	匯報原則的應用
實質性	重點匯報對本集團及其持份者產生重要影響的環境、社會及管治議題。	本集團管理層按照銷售過程對環境及社會的影響程度識別本年度的重要環境、社會及管治議題，於本報告作重點披露。
量化	關鍵績效數據須可予計量，並在適當情況下進行比較。	本集團對量化資料作出紀錄及估算，並在可行情況下與過往績效比較。本報告中社會關鍵績效指標的量化資料則來自本集團相關部門的統計記錄。
平衡	本報告應客觀地匯報本集團環境、社會及管治的表現，避免選擇性或遺漏呈報。	本報告以客觀、不偏不倚的方式進行匯報，確保披露的資訊如實反映本集團於環境、社會及管治方面的整體表現。
一致性	環境、社會及管治報告的編備方式(包括披露統計方法)應保持一致，令有關數據指標可加以比較，從而瞭解企業表現。	在可行情況下，本集團使用一致的統計方法。若有任何可能影響與過往報告作比較的變更，本集團已於本報告相應內容加入註解。

報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。

本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站[www.asiacassava.com](http://www.asiacassava.com)及香港交易所網站[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

## 意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對我們的表現及匯報方法發表寶貴意見。如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 [sec@artwellgroup.com.hk](mailto:sec@artwellgroup.com.hk)，令本集團得以不斷改善環境、社會及管治工作。

## 環境，社會及管治架構

本集團董事會直接監管環境，社會及管治事宜，負責制定及執行管理策略。本集團設有環境，社會及管治工作組，主要制定相關管理制度、組織編製報告及持續優化管理體系。本集團亦提供清晰指引界定環境，社會及管治工作組的職權範圍，以協助工作組執行環境，社會及管治相關事宜，落實及執行環境，社會及管治相關政策及措施，並負責收集相關數據以作報告披露工作。

## 風險管理

為確保本集團良好企業管治，本集團已制定企業風險管理機制及內部監控系統。本集團已設有風險管理組織框架，並由董事會成員、審核委員會成員及高級管理層組成。董事會負責釐定達成本集團策略目標應承擔的風險性質及程度，並透過審核委員會檢討其系統的有效性。本年度，董事會認為本集團的風險管理及內部監控系統有效。

## 重要性評估

本集團的管理層及員工參與編製本ESG報告，評估及檢討其在環境、社會及管治方面的經營實務，以及該等經營實務對我們的業務營運及持份者的重要性。根據ESG指引，本ESG報告提供我們ESG相關實務成效的量化描述，以及這些實務的一般披露。

以下為重大環境、社會及管治事務：

### 《環境、社會及管治指引》所載的環境、社會及管治範圍

### 對本集團屬重大的環境、社會及管治事宜

#### 環境

A1排放物

排放物控制管理

A2資源使用

能源的有效使用

A3環境及天然資源

環境及天然資源

A4氣候變化

與氣候相關的事宜

#### 社會

B1僱傭及勞工常規

僱傭及勞工常規

B2健康與安全

工作場所健康與安全

B3發展及培訓

培訓及職業發展、教育

B4勞工準則

尊重勞工權益

B5供應鏈管理

供應鏈管理

B6產品責任

質量與合規管理

B7反貪污

道德操守及反貪污

B8社區投資

社區參與

# 環境、社會及管治報告

## 持份者溝通

對本集團而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括管理層、員工，還包括客戶、供應商、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體。在過去的一年，集團透過不同渠道與關鍵持份者溝通。透過與持份者的溝通，企業能夠了解持份者的意見，識別重要的環境、社會和管治事宜。

## 社會表現

以下社會數據根據上市規則附錄27而編製：

	單位	二零二二年
員工概況		
員工總數	人數	250
按僱傭類別劃分的員工總數		
全職	人數	250
兼職	人數	0
合約類	人數	0
按性別劃分的員工總數		
男性	人數	155
女性	人數	95
按職級劃分的員工總數		
普通員工	人數	231
中級管理人員	人數	10
高級管理人員	人數	9
按年齡組別劃分的員工總數		
30歲或以下	人數	76
31-50歲	人數	154
50歲以上	人數	20
員工流失情況		
員工流失率	%	5.0%
按性別劃分的員工流失率		
男性	%	5.5%
女性	%	4.3%
按年齡組別劃分的全職員工流失率		
30歲或以下	%	6.2%
31-50歲	%	5.0%
50歲以上	%	0.6%

社會表現	單位	二零一九年	二零二零年	二零二一年
職業健康及安全				
因工亡故	人數	0	0	0
因工受傷	人數	0	0	0

社會表現	單位	二零二二年
<b>發展及培訓</b>		
受訓員工總數	人數	250
<i>按員工類別劃分的受訓員工</i>		
普通員工	人數	231
中級管理人員	人數	10
高級管理人員	人數	9
<i>按員工類別劃分的員工平均受訓小時數</i>		
普通員工	小時／員工	18
中級管理人員	小時／員工	80
高級管理人員	小時／員工	90
<b>供應鏈管理</b>		
<i>按地域位置劃分的供應商數量</i>		
泰國	供應商數量	248
中國大陸	供應商數量	100
其他地區	供應商數量	4
<b>產品責任</b>		
已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比	%	0%
受理的產品及服務相關投訴數量	投訴量	0

## 員工關懷

### 工作環境質素

僱員是我們的珍貴資產。本集團採納非歧視性的僱用守則，以及致力提供安全與健康的工作環境。本年度，本集團致力培育優秀員工，根據其工作表現和生產力給予獎勵。本集團擁有充滿熱誠的僱員團隊，協助集團充分把握增長機會。本集團每年都會檢討員工薪酬，以確保僱員的薪酬回報公平而具競爭力。本集團為僱員購買全面的醫療保險，並提供強積金或相關退休計劃。

### 工作條件

一個安全、有效率而舒適的工作環境，對公司可達至持續發展是非常重要的。除了遵守國際勞工標準和業務所在地區的法例外，本集團旗下許多營運公司也有內部指引和制度，以確保僱員的健康與安全，也為僱員提供合適的訓練，方便他們履行職責。

我們致力提供一個不存在種族、性別、宗教、年齡、殘疾或性取向等任何歧視的工作環境。我們在招聘、工資標準、培訓與發展、晉升以及其他聘用條款方面，對所有人員提供公平的機會。多元化人才理念有助壯大集團實力，帶來不同的人才和技能。

本集團透過提供一個注重公平、互相尊重及誠信等信念的工作環境，致力吸納及挽留優秀僱員。我們為僱員提供具競爭力的薪酬福利，僱員之晉升和獎勵乃根據其表現及對本集團所作出之貢獻而釐定。

本集團為兼顧員工身心健康，鼓勵僱員積極參與平衡工作與生活的活動，旨在為本集團僱員提供平台展示其藝術才能、凝聚士氣。

於二零二二年三月三十一日，本集團共有250名僱員。截至二零二二年三月三十一日止年度，連同董事及主要行政人員酬金，僱傭開支合共約為27,347,000港元。



# 環境、社會及管治報告

## 健康及安全

本集團為所有僱員提供健康及安全的工作環境，並與已制定的內部指引及程序一致。

本集團在職業健康及安全方面採納國際最佳常規，亦遵守中國相關標準。此外，本集團組織多項活動及培訓課程，以提升僱員對職業健康及安全的意識。

為了對應及預防新冠病毒在社區傳播，我們已要求僱員嚴格遵守並執行衛生措施。為鼓勵我們的員工參與新冠病毒疫苗接種計劃以降低病毒在社區中傳播的風險。另一方面，我們為員工派發口罩，提高他們的個人衛生意識。我們認為，這些措施不僅是履行僱主保護員工的義務，也是通過打破任何可能的感染鏈來為社會做出貢獻。

## 發展及培訓

集團注重員工的個人及專業發展，在各地拓展業務之時，也為充滿工作熱誠的僱員提供發展與晉升的機會。我們重視員工的事業發展，因此為僱員提供廣泛的培訓。我們為新入職的僱員提供全面及有系統的培訓，使其熟悉我們的行業。此外，我們為包括前線職工以至高級管理層的所有僱員提供持續專業培訓，時刻保持行業知識和技能，與時並進。專業培訓包括各類型講座和研討會，探討領導才能、企業管治和最新的法制發展等課題，藉此更新及拓展彼等的知識及技能。集團相信投資於僱員的身上，對公司未來的發展至為重要。

此外，本集團舉辦了年度總結，以表彰優秀僱員，讓優秀僱員成為榜樣，從而培養卓越的價值觀。

## 勞工準則

我們深知僱用童工及強迫勞動嚴重違反普世價值觀，因此竭力反對一切僱用童工及強迫勞動的行為。我們嚴格遵守所有針對強迫勞動及僱用童工的法律法規。同時，本集團亦設有適當的內部政策，以確保絕不會僱用未成年或受脅迫人士，而倘若在招聘過程中發現任何有關情況，將上報相關部門。

## 環境管理

本集團致力減低業務活動對環境的影響，以及支持環境保護項目，並推出各種節約資源的措施，藉此提高員工對有效利用資源的意識。

我們充份了解環境保護及環保生產的重要性。我們肩負社會責任，並與本集團利益相關人士包括供應商及客戶等攜手為保護環境作出貢獻。我們對所有經營環節實施嚴格監控。因此，本集團在經營方面均遵守環境管理方面的國際標準。

以下環境數據根據上市規則附錄27而編製：

環境關鍵績效指標	單位	二零二一年	二零二二年
溫室氣體排放總量	公噸(二氧化碳)	1,900	<b>2,500</b>
範圍1 – 直接排放及減除	公噸(二氧化碳)	185	<b>238</b>
範圍2 – 能源間接排放	公噸(二氧化碳)	1,715	<b>2,262</b>
溫室氣體排放總量以收入計	公噸(二氧化碳)／ 收入(港幣百萬元)	0.7	<b>0.7</b>
所產生有害廢料總量	公噸	極少	極少
所產生無害廢料總量	公噸	極少	極少
能源消耗總量	度	1,400,000	<b>1,840,000</b>
能源消耗總量以收入計	度／收入(港幣百萬元)	516	<b>513</b>
用水量	立方米	40,000	<b>53,000</b>
用水量密度	立方米／收入 (港幣百萬元)	15	<b>15</b>

## 排放及廢物管理

為盡量減少溫室氣體的排放，我們所有的主要設備均由電力驅動，而非以柴油為燃料。溫室氣體主要來自運輸活動及若干輔助設備。作為我們的減排措施之一，我們制定政策逐步淘汰以化石能源為燃料的輔助設備，並以電力或天然氣驅動的新設備取代。為減低運輸產品的頻率，我們要求相關僱員制定更高效的乾木薯片物流計劃。因此，我們能夠將排放量維持在低水平。

我們明白酒店營運往往需要消耗大量的物資並造成浪費。因此，我們透過改變業務慣例及與客人互相配合，努力提高我們盡量減少廢棄物產生的能力。

為盡量減少使用會產生有害廢料的物品，我們與客戶及供應商保持密切對話，共同致力於探索在生產過程中使用替代物料的可能性。採購會產生有害廢料的物品受到嚴謹監控，並須經過較高級別管理人員的審批，以盡量減少不必要的購買，藉此減少有害廢料的產生。

我們酒店營運所產生的主要廢棄物類別為餐飲服務中提供的食品。為減少廚餘棄置量，我們已採取若干措施。我們的酒店會因應客人人數及訂餐數目而向供應商訂購食材，盡量避免過量採購，務求從源頭減少廚餘。

截至二零二二年三月三十一日止年度，本集團的溫室氣體排放量包括約2,500噸(二零二一年：1,900噸)二氧化碳(CO<sub>2</sub>)。由於危險廢棄物排放量極少，對本集團經營不帶有實質性影響，故本報告中不作披露。

## 資源利用

由於電力乃本集團經營過程中的主要能源來源，因此能源使用效益乃採購設備時最重要的選擇指標之一。

我們的酒店業務營運需要用水，包括餐飲服務、清潔及住客用水。因此，完善的水資源管理對我們履行環境責任攸關重要。除監察用水情況外，我們亦實施多項措施以減少用水。例如，除非客人另行要求，客房床鋪在客人入住期間每兩天更換一次。該項措施可有效減少整體洗衣用水量，並減少對環境的污染。

我們已遵守有關監管用水及廢水排放標準的本地法律及規例。

截至二零二二年三月三十一日止年度，本集團耗電量約184萬千瓦時(二零二一年：140萬千瓦時)或每百萬產出約513(二零二一年：516)千瓦時，用水約53,000噸(二零二一年：40,000噸)或每百萬產出約15噸(二零二一年：15噸)。本集團排放污水量約為25,000噸(二零二一年：25,000噸)。然而，由於本集團運營涉及包裝材料的使用量極少，對本集團經營不帶有實質性影響，故本報告中不作披露。

## 營運守則

### 供應鏈管理

本集團遵守法律及法規，並以此規管我們的業務。我們一直以國際最佳守則和公平公正的程序處理與供應商的交易。

在供應鏈管理方面，本集團有嚴格的內部監控，絕對重視並嚴格遵從法律和規例。在挑選供應商的過程中，我們秉持透明、誠實、正直及公平的原則，採取公正不阿的挑選程序。我們的採購程序在評估及採用貨品及服務供應商方面提供了方向及指引，以確保我們與符合法規及財務穩健的供應商展開業務。此外，本集團的審批程序確保我們與供應商的合作受到適當的管理層監控與審批。本集團在甄選供應商時會考慮多項因素，如服務及產品質素、過往表現、財務狀況以及市場份額。本集團希望主要供應商在環境、社會責任、健康、安全以及企業管治方面採納與本集團一致的標準。採購團隊訓練有素，在甄選供應商時會全面考慮上述標準。

# 環境、社會及管治報告

## 產品責任

確保顧客滿意我們的產品和服務是本集團的主要目標。我們致力確保本集團在產品健康、安全、廣告、標籤以及私隱權方面遵守我們經營所在地的法律和法規。本集團亦要求員工遵守相關的政府規定、法律、規則、守則及規例。本集團內部確保產品品質及安全，定期召開會議。有關產品品質與安全的政策以及在遵守法律和法規方面的情況亦會通過本集團內部向僱員清楚闡明。我們為新員工安排入職培訓，而現有員工則定期接受再培訓。

我們亦已推出多項措施，藉以持續改善本集團產品及服務的品質、可靠性及安全度。年內，本集團繼續推行各項改善活動，並規定由前線職工到高級管理層的所有員工參與，以識別、分析及落實經營過程中的改善措施。我們一直注重產品品質及安全，因此多年來在產品及服務的品質及可靠性方面深受客戶的讚譽。

## 反貪污

本集團建立了一套健全的內部管控架構以及嚴謹的政策，並徹實執行以防止貪污和欺詐。管理層絕對不容忍貪污和欺詐。重視誠實、公正、透明及負責任等價值均反映在集團的有關政策及營運程序上。同時，集團向受聘員工表明反貪污和欺詐的堅定立場。

此外，任何事件或懷疑事件均會獲相關業務部門即時作出審視，若有需要更會向管理層匯報，並由內部審計部門調查。集團又提供匿名告發渠道，調查懷疑或實際上違規的事宜，全力配合任何執法機關的工作。

集團對常變的貪污和欺詐環境時刻保持警覺，並不斷尋求及推行更有效的防範措施，透過分析有關變化的趨勢和事件，了解違規的成因、過程和解決的方法，並定期舉辦集團內部交流會傳播相關的知識、技能和經驗。

總括而言，集團對反貪污和欺詐的堅定立場，是整體企業管治的重要部分，並準備好動用充足的資源以保障股東的資產和利潤。本集團及員工嚴格遵守相關法律規範和道德準則。於本年年內，就本集團所知，並無相關標準、規則及法規的重大違規事宜。此外，於本年度並未發生牽涉本集團或其僱員關於貪污方面的訴訟個案。

## 社區參與

本集團重視與所在社區建立和諧共融的企業和社區關係，通過積極參與所在社區的活動瞭解社區需求，並以實際行動確保本集團的業務活動考慮社區利益。我們為回饋社區所做的工作感到自豪。身為社區的一分子，本集團致力履行企業社會責任，為地區謀求福祉。

## 服務社區

健康的生活模式對集團的員工以及社區的良好發展均很重要。多年以來，我們積極履行企業社會責任，並投身各種社會公益活動，或鼓勵社區積極改善個人健康的質素，提倡健康的生活方式。

除親自參與各項社區服務外，本集團亦透過於行業內的影响力，鼓勵其他同業為社會作出貢獻。本集團作為泰國木薯公會的會員單位，為推進產業的發展作出貢獻。