



联合控股  
— HK.08366 —

# 浙江聯合投資控股 集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8366

## 2022

### 環境、社會及管治報告



# 目錄

## 1. 目錄

1. 關於本報告	2
1.1. 報告範圍	2
1.2. 環境、社會及管治報告框架及原則	2
1.3. 環境、社會及管治的管治架構	4
1.4. 持份者參與及重要性評估	5
1.5. 反饋	6
2. 環境績效	6
2.1. 排放政策及合規情況	6
2.2. 碳排放足跡－溫室氣體排放	7
2.3. 空氣的排放物	8
2.4. 有害及無害廢物	9
2.5. 資源使用	10
2.6. 環境及天然資源	11
2.7. 氣候變化	11
3. 人力資本	12
3.1. 人力資本	12
3.2. 僱傭政策及合規情況	13
3.3. 職業健康及安全政策以及合規情況	13
3.4. 人力資源發展及培訓政策	14
3.5. 勞動慣例及合規情況	14
4. 供應鏈管理政策	15
4.1. 委聘供應商及分包商	15
5. 產品責任	15
5.1. 保護知識產權	16
5.2. 質素保證程序	16
5.3. 資料保護及隱私政策	16
6. 反貪污政策及合規情況	16
6.1. 利益衝突	16
6.2. 防範措施及舉報程序	17
7. 社區投資	17
7.1. 關懷社區	17
8. 邁向可持續發展	17

## 1. 關於本報告

### 1.1. 報告範圍

本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)總結浙江聯合投資控股集團有限公司(「本公司」或「本集團」)於二零二一年五月一日至二零二二年四月三十日期間(「報告期」)的環境、社會及管治表現。

本環境、社會及管治報告闡述並重點列出本集團核心及重大業務企業社會責任方面的表現，即向政府及私營界別提供人造斜坡及天然山坡集水區的防止山泥傾瀉及穩固工程、地基工程及一般建築工程。所有該等活動均於香港進行，包括集團辦公室、工地辦公室及建築工地。

本集團已積極採取措施制定環境、社會及管治相關政策，實施必要數據收集、表現監督措施及記錄，以優化及完善本環境、社會及管治報告的披露，以期本報告展現本集團當前及未來為實現可持續發展所付出的持續努力。

### 1.2. 環境、社會及管治報告框架及原則

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄二十所載《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)編製，包括「不遵守就解釋」條文及強制披露規定。

可持續發展為本集團業務策略的組成部分，藉以取得業務上的卓越成就及提升維持長遠競爭力的能力。我們致力以經濟、社會及環境可持續的方式營運，同時兼顧各持份者的利益，並為社會帶來積極影響。

報告原則	如何應用於本報告中
重要性	<p>環境、社會及管治報告包括由董事會、管理層及環境、社會及管治工作小組協助下釐定高於環境、社會及管治事宜的門檻，而該等事宜對投資者及其他持份者而言十分重要，並予以匯報。該等重大環境、社會及管治事宜由董事會及環境、社會及管治工作小組審議及討論後確定，以及透過日常參與過程中與持份者進行討論。確認過程及揀選標準的詳情載於「持份者參與」一節。</p>
量化	<p>環境、社會及管治報告中描述的關鍵績效指標過往數據由本公司計量。設定目標為實際數字、或方向性聲明或前瞻性聲明，以減少對各項關鍵績效指標的特定影響，繼而評估及驗證環境、社會及管治政策及管理系統的有效性。各項量化資料附有說明、解釋其目的及影響，並在適當時提供比較數據。環境、社會及管治報告中披露使用量化環境及社會關鍵績效指標的標準、方法、假設及／或計算方法的資料，以及關鍵排放及換算因素的來源（倘適用）。更多詳情，請查閱附有相關關鍵績效指標的解釋。</p>
平衡	<p>環境、社會及管治報告於報告期間不偏不倚地呈報本公司的表現，以客觀的方式披露資料，避免可能會不恰當地影響報告讀者的判斷，即選擇偏頗、遺漏或呈報格式故意歪曲事實。</p>
一致性	<p>使用一致的方法，使環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。任何可能會影響關鍵績效指標的有意義比較的變動已作出相應披露。</p>

### 1.3 環境、社會及管治的管治架構

#### 環境、社會及管治的監管

董事會旨讓持份者了解本公司整個環境、社會及管治的管治架構。董事會透過於董事會會議上審議及討論環境、社會及管治，承擔其對環境、社會及管治的監督職責。本節中，董事會將進一步解釋其環境、社會及管治的管理方針及策略，包括評估、優先排序及管理重大環境、社會及管治相關議題(包括發行人的業務風險)所採用的流程，以及其根據環境、社會及管治相關目標及指標審查所取得進展的方法，並解釋彼等與本公司業務的關係。

#### 環境、社會及管治的管理方針及策略

為確保與現有業務策略及流程的一致性，董事會將其環境、社會及管治管理方針及策略與我們現有管治(即風險管理及內部控制系統)框架保持一致。因此，我們將環境、社會及管治相關風險作為該管治框架現有流程的一部分進行評估、優先排序及管理，以使環境、社會及管治相關風險的管理與環境、社會及管治無關風險的管理一樣有效。

透過綜合自上而下及自下而上的雙重方法，在各防禦級別識別的風險會在該級別以及其他級別之間進行討論、評估及優先排序。因此，我們於制定可持續發展時不但重視可持續發展原則，亦審慎考慮各類風險，包括法律合規情況、營運、財務及持份者意見。我們已建立及實施多項政策，以管理及監察與環境、僱傭、營運慣例及社區相關之風險。本報告載有不同範疇之可持續發展管理方針詳情。

#### 環境、社會及管治相關目標及指標進度審查

重大環境、社會及管治相關議題為對本公司業務的短期及長期成功均至關重要的議題。本公司業務的該等部分正是該等議題所在，該等議題的環境、社會及管治影響高度相關。在環境、社會及管治工作小組的協助下，本公司於環境、社會及管治報告的整個編製過程中，根據管理層及董事會制定的目標及指標，定期審查重大環境、社會及管治相關議題的關鍵績效指標，以確定取得的進展，並在適當情況下對原目標及指標進行調整及修訂。

#### 1.4. 持份者參與及重要性評估

持份者的參與對於本集團了解其持份者的想法及關注點至關重要，亦有助於識別本集團表現、業務策略及未來發展方面的風險及機遇。儘管並無進行具體持份者參與，但內部及外部持份者參與了各種常規活動，以交換對本集團營運及表現的想法。因此，本集團全年透過不同活動與其持份者溝通，收集對其未來增長有價值的想法及反饋。

持份者團體	參與方式
社區	公司網站 公告及通知 財務報表／環境、社會及管治資料
客戶	公司網站 合約及協議 服務會議 意見及投訴渠道 業界的通訊及活動
僱員	迎新、培訓及會議 表現評估 通知及通函 電郵及其他電子通訊
政府及監管機構	公司網站 財務報表／環境、社會及管治資料 公告及通知
投資者及股東	股東週年大會及通告 公告及通知 公司網站 財務報表／環境、社會及管治資料 投資者簡報
供應商及商業夥伴	商業會議、供應商會議及面談 合約及協議 業界的通訊及活動 報價及招標程序 分包商／供應商考核

## 1.5 反饋

閣下有關本集團環境、社會及管治方面的績效及處理方法的意見及反饋對本集團的不斷進步及可持續性彌足珍貴。閣下可將問題、意見及建議發送至本集團，詳情如下：

地址：香港九龍荔枝角青山道489至491號香港工業中心A座12樓A6-D室。

電郵：info@zjuvholdings.com。

## 2. 環境績效

本集團致力於以環保的方式開展其工程。根據本集團二零一九年可持續發展管理策略的規定，環境保護及可持續發展為管理層的責任。其環境管理系統已獲ISO 14001:2004認證，表明其就防止污染、減少廢物及遵守適用法律及環境規定作出的要求。為回應有關防止建築行業造成污染日益增加的需求，本集團繼續改善其績效。

### 2.1. 排放政策及合規情況

本集團明白其工程對其僱員、社區及環境均會造成影響。本集團連同分包商及供應商的僱員及員工嚴格控制及監控所產生的排放物及廢物。根據對所有建築工地的要求，本集團遵守以下環境法律及條例，嚴格控制及監控運營期間產生的所有排放物及廢棄物。

空氣污染管制條例(香港法例第311章)

海上傾倒物料條例(香港法例第466章)

環境影響評估條例(香港法例第499章)

噪音管制條例(香港法例第400章)

公眾衛生及市政條例(香港法例第132章)

廢物處置條例(香港法例第354章)

水污染管制條例(香港法例第358章)

## 2.2. 碳排放足跡－溫室氣體排放

本報告將披露本集團所產生的碳排放足跡。碳排放足跡的定義為溫室氣體(「溫室氣體」)的直接及間接總排放量(以二氧化碳當量(「二氧化碳當量」)的排放量表示)。

本集團所產生的溫室氣體淨排放總量為112.75噸二氧化碳當量(「噸二氧化碳當量」)(主要為二氧化碳、甲烷及一氧化二氮)(二零二一年:103.57噸二氧化碳當量)。以本集團總營運面積302.04平方米(「平方米」)計(二零二一年:302.04平方米),排放密度為每平方米0.37噸二氧化碳當量(二零二一年:每平方米0.34噸二氧化碳當量),人均排放量為2.45噸二氧化碳當量。

下表列出本集團碳排放足跡的按年比較數據:

範圍	溫室氣體排放來源	二零二二年		二零二一年		變動
		溫室氣體* 排放 (以噸 二氧化碳 當量計)	分佈	溫室氣體* 排放 (以噸 二氧化碳 當量計)	分佈	
1	移動－汽油	24.59	21.81%	44.72	43.18%	45.01%
2	購買電力	80.82	71.68%	50.34	48.61%	60.55%
3	廢紙處理	0.31	0.27%	2.26	2.18%	-86.28%
	食水處理	5.31	4.71%	4.25	4.10%	24.94%
	污水處理	1.72	1.53%	2.00	1.93%	14.00%
	溫室氣體*排放總量	112.75		103.57		8.86%
	排放密度 (噸二氧化碳當量/平方米)	0.37		0.34		8.82%

\* 溫室氣體乃根據環境保護署及機電工程署共同刊發的《香港建築物(商業、住宅或公用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》計算。

本集團致力通過減少使用、重用及循環再用於業務運營中使用的能源、自然資源及材料,以及改善其環境績效,以便將可持續發展納入環境管理系統。為減少溫室氣體排放,本集團已採用多項節能措施,包括使用節能照明、關閉閒置照明、空調、電腦以及電器及設備、監控耗水量、使用數碼技術及再造紙、鼓勵使用公共交通工具及使用電話或視頻會議代替公幹。

用水已包含於管理費內，因此無法輕易量化，另外用電量亦與其他租戶分攤，因此難以為本集團公平分配用量，故選擇不予披露。儘管如此，辦公室運營僅產生微不足道的總溫室氣體排放量，故對整體溫室氣體排放的影響可忽略不計。值得注意的是，若干建築工地的用電用水乃由總承建商提供。因此，相關數據無法用於計算溫室氣體。然而，本集團將繼續與總承建商合作，收集更多數據以便設定可量化目標，減少溫室氣體排放。

### 2.3. 空氣的污染物

建築工地活動產生的塵埃或可吸入懸浮粒子(「可吸入懸浮粒子」)或會污染當地空氣。本集團遵守空氣污染管制條例(第311章)及其附屬規例，特別是空氣污染管制(露天焚燒)、(建造工程塵埃)及(煙霧)規例。根據本集團的環境保護管理政策，本集團於其建築工地實施適當及有效的空氣污染管制。預防措施包括於項目開始前進行風險評估、於項目進行期間使用防護圍欄及自動灑水系統，以減少塵土飛揚及防止可吸入懸浮粒子物質擴散到大氣中。由於本集團的工程毋須燃燒任何燃料或使用揮發性化學物質，因此排放到大氣的相關物質或污染情況並不重大。

另一項污染空氣的污染物主要源頭來自使用汽油及柴油動力汽車進行運輸。汽車向大氣排放大量污染物，特別是柴油動力汽車。由於控制污染物的排放對減少污染物對環境的影響至關重要，因此本集團將繼續考慮推行更節能汽車的可能性，以盡量減少運輸產生的空氣污染。

污染物類別	二零二二年	二零二一年
	排放數據(千克)	排放數據(千克)
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	4.87	9.59
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	0.14	0.24
微粒物質	0.36	0.71

## 2.4. 有害及無害廢物

### 化學廢物及潛在有害廢物

倘建築廢物管理不當，溶劑及化學品等物料會造成土壤及水污染。根據廢物處置(化學廢物)(一般)規例，本集團為環境保護署(「環保署」)註冊化學廢物生產者。本集團明白，油漆及殺滅蚊蟲劑等化學品對環境造成不利影響；因此，於實際使用前會進行測試，並存儲於指定地點以確保安全。所有化學廢物均根據環保署頒佈的包裝、標識及存放化學廢物的工作守則處理。

### 無害廢物－建築及拆卸廢物

建築廢物加重堆填區的負擔，而堆填區已越來越少。本集團的不可循環再用廢物乃由合資格的運輸公司根據建築廢物處置收費計劃運往指定堆填區，而可循環再用廢物則由註冊回收方收集。

於報告期內約有1,421.10噸(二零二一年：2,797.95噸)廢物，有關廢物包括棄置於堆填區的岩石、混凝土、瀝青、碎石、磚塊、石塊及土壤。本集團了解廢物對環境的影響，為實現長期可持續發展，本集團透過分類及分解促進廢物管理計劃所述的物料回收、循環再用及重用，從而盡量減少廢物丟棄。通常有五類建築及拆卸廢物：

廢物種類	處理方式
化學廢物	經環保署廢物處置(化學廢物)(一般)規例許可處置
建築產品包裝產生的紙張／紙板廢物	循環再用
模板廢物	重用
工地清理期間的植被	丟棄
工地辦公室的都市廢物	倘不可循環再用則丟棄(紙張、塑料、玻璃、鋁)

紙張及其相關文具為另一種本集團產生的無害廢物。本集團就行政及報告發佈目的於辦公室合共使用306.71公斤紙張及印刷品(二零二一年：418.43公斤)。人均排放密度為7.13噸二氧化碳當量。廢紙由物業管理收集，以進行循環再用及處置。僱員現時做法為採用雙面印刷並積極使用數碼技術以減少使用紙張。本集團將繼續監察其紙張再用及循環再造的效率，以減少使用及處置紙張。

## 2.5. 資源使用

本集團的營運涉及能源及天然資源的使用。

### 能源消耗－電力

本集團用電總量為158,464.00千瓦時(二零二一年：90,576.00千瓦時(「千瓦時」))，能源密度為524.65千瓦時／平方米(二零二一年：299.88千瓦時／平方米)。能源使用的排放密度為0.27噸二氧化碳當量／平方米(二零二一年：0.13噸二氧化碳當量／平方米)。本集團正積極尋求更符合能源效益的設備以減少溫室氣體排放，並採用機電工程署能源效益事務處建議的環保措施以增加節約能源。

### 耗水量

就求取適用水源而言並無出現問題。食水消耗總量為12,943立方米(「立方米」)(二零二一年：10,023.75立方米)。人均排放密度為0.12噸二氧化碳當量。由於辦公室耗水已包含在物業管理費中，且並無可取得的相關資料，故並無記錄辦公室的耗水量。此外，辦公室耗水量並不重大。為於建築工地減少耗水量及提高用水效率，現時正採取節水措施以盡量減少浪費水。本集團亦會監控其供水情況，以確保供水系統處於最佳工作狀態且並無滲漏，從而保護該等寶貴的天然資源。此外，建築工地的廢水排放嚴格遵守環保署的要求及批准，以避免水源污染。

### 化石燃料消耗－汽油

本公司有多種汽車作運輸用途。本集團自有的車隊合共使用9,242.93公升汽油(二零二一年：16,514.58公升)。人均排放密度為0.53噸二氧化碳當量。本集團定期對車輛進行保養，以確保達致最佳性能及提高能源使用率。

### 物料消耗－溶劑、油漆及化學品

本集團明白，於工程期間使用若干物料及化學品或會損害環境，因此，決定採購前會進行全面的市場研究，並向供應商收集產品資料，以了解產品對環境的影響。於報告期內，本集團一直使用符合安全及空氣污染管制法規的物料及化學品。

### 包裝材料消耗－不適用於本集團

## 2.6. 環境及天然資源

本集團的經營活動並不涉及與生產有關的空氣、水及土地污染，該等污染均受相關環境法律法規約束，惟於本集團項目的建築地點偶爾會發現若干樹木及珍貴植物物種。為盡量降低建築工程對樹木及植物造成傷害及損傷的風險。本集團會採用防護圍欄以保護珍稀植物物種。此外，本集團會測量樹木以檢查樹木狀態，並將測量結果提交至土木工程拓展署，以採取必要預防措施，保護工地的樹木。

## 2.7 氣候變化

本公司深知氣候變化為本公司營運帶來各種風險以及機遇。根據氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，氣候風險分為過渡風險(企業在政策、法律、技術及市場方面可能面臨的適應挑戰)及實質風險(極端天氣事件可能對企業造成影響)。

就實質風險而言，實例包括極端寒冷或高溫、暴雨、暴風雪、颱風等惡劣天氣以及其他可能通過損壞電網、通訊基礎設施、阻礙員工上下班或在途中受傷等干擾營運的極端天氣事件，以及該等天氣帶來的災難性事件，如全球暖化導致嚴重熱浪中設備過熱而引發火災隱患。所有該等事件均可能會對本公司營運造成嚴重影響。

過渡風險指本公司因節能減排相關政策出台、更嚴格的排放報告義務及合規要求等而面臨的風險。

為應對該等情況，本集團將識別相關風險，並優先處理具有嚴重影響的風險，以便採取預防措施。本集團亦將在可能的情況下識別改變業務流程的機會，例如員工改用線上視頻會議的方式進行溝通，以減輕或避免對營運造成的嚴重影響。

### 3. 人力資本

#### 3.1. 人力資本

於二零二二年四月三十日，本集團的總勞動人數為46人，僱員的組成載列於下表：

僱工結構		二零二二年
總數		46
按性別劃分	男性	35
	女性	11
按年齡劃分	25歲以下	2
	25-29歲	4
	30-39歲	7
	40-49歲	13
	50歲或以上	20

憑藉於業內多年經驗，本集團深明成功及競爭力非常取決於勞動力團隊。年度員工流失率為37%(二零二一年：11.11%)。然而，本集團透過提供具競爭力的薪酬及福利組合，並提供一個公平、正面、融和並接納多元化且提倡平等的工作環境，致力維持穩定及忠誠的勞動團隊。

員工流失率		二零二二年	流失率 百分比
總計		17	37%
按性別劃分	男性	12	34%
	女性	5	45%
按年齡劃分	25歲以下	0	0%
	25-29歲	4	100%
	30-39歲	4	57%
	40-49歲	3	23%
	50歲或以上	6	30%

### 3.2. 僱傭政策及合規情況

本集團的員工手冊旨在傳達關於僱傭、薪酬及補償、待遇及福利、聘用及升遷、假期及休假、職業健康及安全指引、培訓及發展，以及商業操守及道德的重要法律及工作操守準則。本集團定期檢討薪酬待遇，確保根據僱員能力、責任及表現評估及獎勵僱員。本集團在招聘、薪酬福利、培訓發展及晉升方面為僱員提供平等機會。

於報告期間，本集團向其員工提供合共25 (二零二一年：339) 個小時或每人0.54 (二零二一年：42.4) 個小時的培訓。當中11% (二零二一年：50%) 員工曾接受培訓。培訓主題包括營運技巧、安全措施及專業知識，例如工程及安全管理知識。

#### 僱員培訓

	受訓員工人數	各類別僱員 所佔百分比	各類別之平均 受訓時數
<b>按員工類別劃分</b>			
高級管理層	5	56%	2.78
中級管理層	0	0%	0.00
一般員工	0	0%	0.00
<b>按性別劃分</b>			
男性	4	11%	0.66
女性	1	9%	0.16
二零二二年合共	5	11%	0.54

### 3.3 職業健康及安全政策以及合規情況

本集團致力達致高度的職業健康及安全表現，透過確保僱員健康福祉，遵守適用的工作安全法律及規例，本集團有關安全及健康事宜的企業安全政策屬首要事項。本集團已提供各式各樣職業健康及安全培訓，以提高僱員的安全意識並改善其工作方法。本集團的企業安全計劃闡述圍繞僱員及工作安全的安全管理政策及指引的詳情。本集團亦採納職業安全健康局的工作場所安全指引，以培訓教導僱員保護自己免受健康及安全危害的方法。

除安全培訓外，亦會與一眾在建築地盤工作的僱員溝通，提供職前簡介會、安全措施及有關健康的工作提示。僱員亦獲提供頭盔、長袍、手套、眼罩及面罩等個人保護設備。本集團定期向僱員說明緊急應變程序，故彼等的警覺度甚高。

本集團亦要求其分包商遵守其安全政策，以保障工人利益。本集團定期進行企業安全檢查，以鼓勵遵守安全指引及僱員安全承諾。於報告期間，本集團並無違反任何相關安全及健康條例及條文。

職業健康及安全數據	二零二二年	二零二一年	二零二零年
因工作關係而身故的人數	0	0	0
因工傷損失工作日數 <sup>#</sup>	352	43	64

<sup>#</sup> 於二零二二年因工傷損失工作日數與一單於二零二零年發生及報告的工傷個案有關。

### 3.4. 人力資源發展及培訓政策

本集團明白僱員的經驗及技能就其發展需要而言非常重要及關鍵。為提升僱員的工作表現及為彼等未來發展作準備，本集團向僱員提供各種培訓課程，以改善彼等的技能及知識。本集團亦向僱員提供培訓資助，以致僱員可參與外部培訓課程或教育課程自我增值，藉此鼓勵僱員進修。

### 3.5. 勞動慣例及合規情況

本集團遵守有關僱傭、童工及強迫勞動的法律及規例。聘用程序嚴格遵守本集團的聘任政策，確保遵照相關法律、工作要求及求職者的預期聘任，以使工人獲得公平、愉悅及可持續的待遇。

工作時間表指引於員工手冊清楚列明，而相關僱員的值勤表張貼於僱員的工作地點，以通知其工作時間及時間表。於報告期間，概無發生停工、勞資糾紛，以及就勞資糾紛而向本集團提起的訴訟、申索、行政制裁或仲裁。

## 4. 供應鏈管理政策

最終項目工程的質素及安全就本集團而言極為重要。為確保項目安全及服務質素，本集團就貨品及服務委聘多間產品及物料供應商及分包商。本集團的採購政策旨在確保以誠實、具競爭力、公平及高透明度的方式挑選最優質產品。篩選供應商及分包商時基於明文程序、清晰準則及盡責審查。

### 4.1. 委聘供應商及分包商

本集團明白採用信譽良好的供應商及分包商甚為重要，此類供應商及分包商會提供可靠、穩定、符合成本效益的高質素產品及服務，以滿足客戶的需求。本集團於認可供應商名單上有4間位於香港的主要供應商(包括產品及物料供應商以及分包商)，該名單由行政及項目管理團隊每年審閱。項目管理團隊亦會透過實地考察，就評估分包商是否持續改進及合作進行表現評核。

## 5. 產品責任

本集團獲批准在香港進行下列建築相關項目，並已就此註冊資格，且需遵守不同類別工程相關的法律及規例。

認可專門承造商	香港政府發展局所存置所屬類別為「斜坡／擋土牆的防止山泥傾瀉／修補工程」(已取得核准資格)及「土地打樁(第II組)」的公共工程。
註冊專門承建商	建築物條例(香港法例第123章)下「地盤平整工程」及「地基工程」類別分冊
註冊一般建築承建商	

斜坡工程一般指改善或保持斜坡及／或擋土牆穩定的防止山泥傾瀉及修補工程。地基工程一般指地基建造成。本集團項目整體取得成就取決於對物料挑選、質素管理系統及實地工作表現方面的監管、審核及管理程序。本集團的項目管理團隊負責規劃資源、挑選合適物料、管理時間及工作進度並確保僱員的工作表現質素，以致能執行及保證工程優質以及按時完成項目。本公司設有可供客戶就憂慮及投訴的披露渠道，而本集團亦已制訂投訴處理程序以跟進回應及行動。於報告期間，並無有關項目及服務質素以及交付項目的重大投訴。

### 5.1. 保護知識產權

本集團知悉在香港保護知識產權乃十分重要，並遵守知識產權（「知識產權」）規例。於報告期間，概無嚴重侵犯知識產權的情況，且本集團相信已採取一切合理措施，防止任何人士侵犯本集團的知識產權及第三方知識產權。

### 5.2. 質素保證程序

本集團致力向客戶提供安全及高質素的工程。本集團的綜合管理系統將所有質素、環境及安全管理準則（ISO9001、ISO14001及OHSAS18001）綜合成為單一系統，該系統涵蓋質素、安全、健康及環境（「QSHE」）方面，內容有關管理質素保證、健康及安全合規以及環保事宜。QSHE部門負責根據客戶對設計及質素的要求進行實地考察、管理及檢查，以確保表現質素及避免不合規情況。本集團亦制定投訴處理政策，確保能嚴肅、及時並公平處理客戶的顧慮。

### 5.3. 資料保護及隱私政策

誠如本集團的操守準則所訂明，本集團妥善管理及保護其僱員、客戶、分包商及供應商的資料，保障其私隱並確保資料保密。所有投標文件、服務合約、相關牌照、僱員個人資料均井然保管及存檔。本集團遵守個人資料（私隱）條例，並在收集、披露、使用、保留及儲存資料時嚴格遵從規例，以確保資料完整及安全。

## 6. 反貪污政策及合規情況

本集團視誠實、誠信及公平為其核心價值，全體董事及僱員、家庭成員或親朋密友均須維護此核心價值。為實踐承諾，本集團的操守準則已訂明對賄賂、貪污、欺詐及利益衝突預期的要求及本集團的政策。於處理本集團業務時，嚴禁任何貪污及欺詐行為（包括供給、要求、提供、獲取、獲得利益或逃避責任的行為），董事及僱員必須嚴格遵守本集團的操守準則。本集團會作定期及系統性風險評估，並定期向僱員發出有關打擊欺詐政策程序的通訊。

### 6.1. 利益衝突

操守準則亦列明全體董事及僱員應避免個人財務利益與本集團專業公務之間存在衝突。守則規定董事及僱員須填妥所需文件，申報任何潛在利益衝突及匯報本集團供給或獲得的利益。

## 6.2. 防範措施及舉報程序

本集團透過制定舉報政策維護道德價值，讓僱員可在嚴格保密的情況下，就財務及遵例方面有關涉嫌不當行為、不良行為或不合規事宜匯報彼等真確關注的情況。匯報程序載於員工手冊，並會進行溫故知新培訓，確保僱員明白本集團的操守準則。於報告期間，並無接報發生針對本集團的相關欺詐案。

## 7. 社區投資

### 7.1. 關懷社區

誠如企業環境政策所訂明，本集團致力於進行業務時在各範疇均盡量減少潛在環境影響及對其持份者(尤其是僱員及社區成員)造成的社會影響。本集團將尋求機會參與日後的慈善或社區活動，目標為改善並凝聚香港社區力量。

年內，本集團員工於二零二一年七月參與「香港速遞業協會18區二零二一年滷肉飯行動」派發飯盒子長者。

## 8. 邁向可持續發展

鑑於社區對建築行業相關活動可能對環境產生的空氣、水質及噪音污染的關注，建築行業正面對重大挑戰。作為負責任的企業，本集團明白節能節水及減廢均屬於最優先考慮因素，為後代保存更美好的環境。在進行工程時，將繼續開發更多可持續的解決方案，並致力就環保為業內提供榜樣。



联合控股  
— HK.08366 —

# 浙江聯合投資控股 集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8366