

证券代码：832021

证券简称：安谱实验

主办券商：长江证券

**上海安谱实验科技股份有限公司**  
**股权激励计划限制性股票授予结果公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

**一、 限制性股票授予结果**

**（一） 实际授予基本情况**

1. 授予日：2022年8月9日
2. 登记日：2022年10月11日
3. 新增股份挂牌日：2022年10月11日
4. 授予价格：18元/股
5. 实际授予人数：84人
6. 实际授予数量：1,000,000股
7. 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与  
其他

**（二） 实际授予明细表**

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际授予数量占授予后总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
1	夏敏勇	董事长	50,000	50,000	5.00%	0.120%
2	沈志希	董事、董	30,000	30,000	3.00%	0.072%

		事 会 秘 书、副总 经理				
3	严晨斌	董事、副 总经理	26,000	26,000	2.60%	0.062%
4	吴刚	总经理	23,000	23,000	2.30%	0.055%
5	李斌	副 总 经 理	70,000	70,000	7.00%	0.168%
6	邵明华	副 总 经 理	18,000	18,000	1.80%	0.043%
7	郑敏洲	副 总 经 理	17,000	17,000	1.70%	0.041%
8	谢妙嫦	财 务 负 责人	35,000	35,000	3.50%	0.084%
董事、高级管理人员小计			269,000	269,000	26.90%	0.646%
二、核心员工						
9	钱华	总 经 办 主任	13,000	13,000	1.30%	0.031%
10	江晨舟	副总监	14,000	14,000	1.40%	0.034%
11	夏洁	副总监	12,000	12,000	1.20%	0.029%
12	朱逸	经理	11,000	11,000	1.10%	0.026%
13	张驰中	经理	11,000	11,000	1.10%	0.026%
14	任改玲	经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
15	马海建	副经理	9,000	9,000	0.90%	0.022%
16	汪燕梅	副经理	9,000	9,000	0.90%	0.022%
17	方颖	副总监	13,000	13,000	1.30%	0.031%
18	洪天校	经理	6,000	6,000	0.60%	0.014%
19	杨玉凤	经理	15,000	15,000	1.50%	0.036%
20	张尚立	经理	13,000	13,000	1.30%	0.031%

21	岳雅芳	经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
22	徐荣青	副经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
23	顾君	经理	13,000	13,000	1.30%	0.031%
24	费晓松	经理	13,000	13,000	1.30%	0.031%
25	朱会艳	经理	1,000	1,000	0.10%	0.002%
26	袁波华	经理	13,000	13,000	1.30%	0.031%
27	张之明	经理	12,000	12,000	1.20%	0.029%
28	于爽	副经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
29	王红	经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
30	赵颖	副经理	2,000	2,000	0.20%	0.005%
31	鲁焕林	经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
32	齐宗辉	区域销 售经理	2,000	2,000	0.20%	0.005%
33	王维	子公 司总 经理	13,000	13,000	1.30%	0.031%
34	陈武炼	总监	21,000	21,000	2.10%	0.050%
35	盛剑玉	总 监 助 理	6,000	6,000	0.60%	0.014%
36	强维	总 监 助 理	1,000	1,000	0.10%	0.002%
37	郭恩德	产 品 经 理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
38	何婷婷	产 品 经 理	8,400	8,400	0.84%	0.020%
39	刘香艳	产 品 经 理	4,000	4,000	0.40%	0.010%
40	郭会	主管	10,000	10,000	1.00%	0.024%
41	徐晨	主管	10,000	10,000	1.00%	0.024%
42	徐蓉	经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%

43	张佳	总监	15,000	15,000	1.50%	0.036%
44	张珂	副经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
45	彭进	总监	17,000	17,000	1.70%	0.041%
46	陆晓忠	副总监	15,000	15,000	1.50%	0.036%
47	陈小倩	经理	12,000	12,000	1.20%	0.029%
48	翁晨遐	总监助理	12,000	12,000	1.20%	0.029%
49	马昊	区域销售经理	12,000	12,000	1.20%	0.029%
50	曾国辉	产品线销售经理	4,000	4,000	0.40%	0.010%
51	李帅强	产品线销售经理	4,000	4,000	0.40%	0.010%
52	夏银盼	产品主管	8,000	8,000	0.80%	0.019%
53	赵振强	产品线销售经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
54	周伟	经理	1,600	1,600	0.16%	0.004%
55	司亮	经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
56	张炯恺	副经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
57	李阳	经理	2,000	2,000	0.20%	0.005%
58	朱艳娇	副经理	2,000	2,000	0.20%	0.005%
59	张永强	经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
60	李丹霞	副总监	13,000	13,000	1.30%	0.031%
61	张弟	经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
62	胡滨	经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%

63	潘德弟	副经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
64	刘奇龙	副经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
65	张莉华	副经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
66	周礼	经理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
67	夏畅明	副经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
68	陈晓霞	副经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
69	赵源	子 公 司 副 总 经 理	15,000	15,000	1.50%	0.036%
70	夏伟琴	总监	43,000	43,000	4.30%	0.103%
71	武婧	经理	12,000	12,000	1.20%	0.029%
72	李龙宝	实 施 经 理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
73	时贺	开 发 经 理	10,000	10,000	1.00%	0.024%
74	周燕	副经理	3,000	3,000	0.30%	0.007%
75	王冬雪	产 品 线 销 售 经 理	4,000	4,000	0.40%	0.010%
76	马瑞	产 品 线 销 售 经 理	4,000	4,000	0.40%	0.010%
77	王尧	产 品 线 销 售 经 理	4,000	4,000	0.40%	0.010%
78	张绍满	产 品 线 销 售 经 理	3,000	3,000	0.30%	0.007%
79	马培宁	产 品 线	15,000	15,000	1.50%	0.036%

		销售经理				
80	吴胜杰	主管	8,000	8,000	0.80%	0.019%
81	李晓晨	客服经理	8,000	8,000	0.80%	0.019%
82	罗斌	总监	18,000	18,000	1.80%	0.043%
83	张梅	主管	5,000	5,000	0.50%	0.012%
84	朱祎文	主管	4,000	4,000	0.40%	0.010%
核心员工小计			731,000	731,000	73.10%	1.755%
合计			1,000,000	1,000,000	100.00%	2.401%

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

激励对象中，夏敏勇、严晨斌、沈志希为公司实际控制人，夏敏勇、沈志希为持有 5%以上股份的股东。夏敏勇为公司董事长，负责公司战略发展，分管全资子公司上海义准生物有限公司和全资子公司上海泰洋进出口贸易有限公司；严晨斌为公司的副总经理，分管全资子公司上海安谱瑾世标准技术服务有限公司、供应链中心；沈志希为公司副总经理、董事会秘书、分管全资子公司上海安谱凯美化学试剂有限公司。三者所处岗位对于公司经营发展非常重要，且三人均能较好地完成其工作任务，为公司创造巨大价值，是公司必要的核心人员。除夏敏勇、严晨斌、沈志希以外，其他激励对象不包括挂牌公司持有 5%以上股份的股东、实际控制人及其配偶、父母、子女。

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明。

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

## 二、解除限售要求

(一) 解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为 60 个月，限售期自限制性股票授予登记完成之日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例（%）
第一次解除限售	自公司公告授予登记完成之日起满 12 个月	自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日止	40%
第二次解除限售	自公司公告授予登记完成之日起满 24 个月	自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
第三次解除限售	自公司公告授予登记完成之日起满 36 个月	自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%

## （二）解除限售条件

### 1、公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
--------	--------

第一次解除限售	2022 年度净利润不低于 2021 年净利润。
第二次解除限售	以 2022 年净利润为基数，2023 年度净利润增长率不低于 25%。
第三次解除限售	以 2023 年净利润为基数，2024 年度净利润增长率不低于 25%。

注 1: 上述净利润为归属于挂牌公司经审计合并报表的扣除非经常性损益后的净利润, 以上净利润不包含因基建项目、股权投资项目而发生的损益, 不考虑本次股权激励计划产生的股份支付费用对净利润的影响。

注 2: 上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

对于第一次解除限售期, 假定对应解除限售期应该解锁的股票数量为  $M_0$ , 就 2022 年度业绩考核目标情况, 应当分别按照以下达成情况及对应的情形确定实际解锁的数量  $M_1$ :

①如 2022 年度净利润不低于 2021 年净利润, 则当期对应的激励股份全部解锁, 即  $M_1=M_0$ 。

②如 2022 年度净利润低于 2021 年净利润, 则当期对应的激励股份全部作失效处理, 具体处理方式为回购注销或按照董事会及股东大会决议确定的其他方案进行处理, 即  $M_1=0$ 。

对于第二次与第三次解除限售期, 假定对应解除限售期应该解锁的股票数量为  $X_0$ , 就上述业绩考核目标情况, 应当分别按照以下当期目标达成率 (即当期净利润增长率实际完成率/当期净利润增长率目标比率, 下同) 及对应的情形确定实际解锁的数量  $X_1$ :

① 如果当期目标达成率达到 100%及以上, 则当期对应的激励股份全部解锁, 即  $X_1=X_0$ 。

② 如果当期目标达成率在 80% (含) 至 100% (不含) 之间, 则当期对应的激励股份的 70%可以解锁, 即  $X_1=X_0*70%$ 。其余部分, 由公司按照授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销。

③ 如果当期目标达成率在 60% (含) 至 80% (不含) 之间, 则当期对应的



激励股份的 50%可以解锁，即  $X1=X0*50%$ 。其余部分，由公司按照授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销。

④ 如果当期目标达成率低于 60%（不含），当期对应的激励股份全部作失效处理，具体处理方式为回购注销或按照董事会及股东大会决议确定的其他方案进行处理，即  $X1=0$ 。

## 2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员及核心员工，存在个人业绩指标。

序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象在解锁期的上一年度绩效考核结果为 C 及以上
2	没有违反相关法律法规规定的不得成为激励对象的情形
3	无严重违反公司管理制度；不得存在给公司造成巨大经济损失，或给公司造成严重消极影响；未受到公司通报处分的行为
4	未发生因个人原因在解锁期被公司解除劳动合同的

若激励对象未达到前述个人考核指标，则其根据本激励计划已获授但尚未满足解锁条件的限制性股票由公司回购注销。

## 三、授予前后相关情况对比

### （一）激励对象持股变动情况

序号	姓名	授予前持股情况			授予后持股情况		
		持股数量 (股)	持股 比例 (%)	限售股数 量(股)	持股数量 (股)	持股 比例 (%)	限售股数 量(股)
一、董事、高级管理人员							
1	夏敏勇	10,326,310	25.40%	10,326,310	10,376,310	24.91%	10,376,310
2	沈志	3,268,050	8.04%	3,268,050	3,298,050	7.92%	3,298,050

	希						
3	严晨斌	478,620	1.18%	478,620	504,620	1.21%	504,620
4	吴刚	431,320	1.06%	323,490	454,320	1.09%	346,490
5	李斌	0	0.00%	0	70,000	0.17%	70,000
6	邵明华	226,928	0.56%	170,196	244,928	0.59%	188,196
7	郑敏洲	0	0.00%	0	17,000	0.04%	17,000
8	谢妙嫦	0	0.00%	0	35,000	0.08%	35,000
二、核心员工							
9	钱华	252,130	0.62%	0	265,130	0.64%	13,000
10	江晨舟	21,460	0.05%	0	35,460	0.09%	14,000
11	夏洁	26,000	0.06%	0	38,000	0.09%	12,000
12	朱逸	0	0.00%	0	11,000	0.03%	11,000
13	张驰中	0	0.00%	0	11,000	0.03%	11,000
14	任改玲	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
15	马	0	0.00%	0	9,000	0.02%	9,000

	海建						
16	汪燕梅	0	0.00%	0	9,000	0.02%	9,000
17	方颖	500	0.00%	0	13,500	0.03%	13,000
18	洪天校	0	0.00%	0	6,000	0.01%	6,000
19	杨玉凤	0	0.00%	0	15,000	0.04%	15,000
20	张尚立	0	0.00%	0	13,000	0.03%	13,000
21	岳雅芳	7,200	0.02%	0	17,200	0.04%	10,000
22	徐荣青	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
23	顾君	4,800	0.01%	0	17,800	0.04%	13,000
24	费晓松	4,800	0.01%	0	17,800	0.04%	13,000
25	朱会艳	0	0.00%	0	1,000	0.00%	1,000
26	袁波华	0	0.00%	0	13,000	0.03%	13,000
27	张	16,130	0.04%	0	28,130	0.07%	12,000

	之明						
28	于爽	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
29	王红	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
30	赵颖	0	0.00%	0	2,000	0.00%	2,000
31	鲁焕林	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
32	齐宗辉	0	0.00%	0	2,000	0.00%	2,000
33	王维	60,327	0.15%	0	73,327	0.18%	13,000
34	陈武炼	0	0.00%	0	21,000	0.05%	21,000
35	盛剑玉	56,960	0.14%	0	62,960	0.15%	6,000
36	强维	77,890	0.19%	0	78,890	0.19%	1,000
37	郭恩德	50,260	0.12%	0	60,260	0.14%	10,000
38	何婷婷	0	0.00%	0	8,400	0.02%	8,400
39	刘香艳	0	0.00%	0	4,000	0.01%	4,000
40	郭	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000

	会						
41	徐晨	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
42	徐蓉	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
43	张佳	76,853	0.19%	0	91,853	0.22%	15,000
44	张珂	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
45	彭进	34,130	0.08%	0	51,130	0.12%	17,000
46	陆晓忠	1,800	0.00%	0	16,800	0.04%	15,000
47	陈小倩	0	0.00%	0	12,000	0.03%	12,000
48	翁晨遐	4,800	0.01%	0	16,800	0.04%	12,000
49	马昊	0	0.00%	0	12,000	0.03%	12,000
50	曾国辉	0	0.00%	0	4,000	0.01%	4,000
51	李帅强	0	0.00%	0	4,000	0.01%	4,000
52	夏银盼	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
53	赵振强	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000

54	周伟	0	0.00%	0	1,600	0.00%	1,600
55	司亮	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
56	张炯恺	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
57	李阳	0	0.00%	0	2,000	0.00%	2,000
58	朱艳娇	0	0.00%	0	2,000	0.00%	2,000
59	张永强	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
60	李丹霞	0	0.00%	0	13,000	0.03%	13,000
61	张弟	3,600	0.01%	0	13,600	0.03%	10,000
62	胡滨	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
63	潘德弟	183,300	0.45%	183,300	191,300	0.46%	191,300
64	刘奇龙	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
65	张莉华	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
66	周礼	4,000	0.01%	0	14,000	0.03%	10,000
67	夏	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000

	畅明						
68	陈晓霞	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
69	赵源	164,393	0.40%	83,300	179,393	0.43%	98,300
70	夏伟琴	2,900	0.01%	0	45,900	0.11%	43,000
71	武媵	0	0.00%	0	12,000	0.03%	12,000
72	李龙宝	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
73	时贺	0	0.00%	0	10,000	0.02%	10,000
74	周燕	0	0.00%	0	3,000	0.01%	3,000
75	王冬雪	0	0.00%	0	4,000	0.01%	4,000
76	马瑞	0	0.00%	0	4,000	0.01%	4,000
77	王尧	0	0.00%	0	4,000	0.01%	4,000
78	张绍满	0	0.00%	0	3,000	0.01%	3,000
79	马培宁	0	0.00%	0	15,000	0.04%	15,000
80	吴胜	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000

	杰						
81	李晓晨	0	0.00%	0	8,000	0.02%	8,000
82	罗斌	0	0.00%	0	18,000	0.04%	18,000
83	张梅	0	0.00%	0	5,000	0.01%	5,000
84	朱祎文	0	0.00%	0	4,000	0.01%	4,000
合计		15,785,461	38.83%	14,833,266	16,785,461	40.30%	15,833,266

## （二）公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量（股）	比例（%）	数量（股）	数量（股）	比例（%）
有限售条件股份	15,561,201	38.28%	1,000,000	16,561,201	39.76%
无限售条件股份	25,090,279	61.72%	0	25,090,279	60.24%
总计	40,651,480	100%	1,000,000	41,651,480	100%

## （三）控股股东、实际控制人持股比例变动情况

控股股东、实际控制人在本次限制性股权授予前的持股比例为 34.62%，授予后的持股比例 34.04%。

本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

## 四、 验资情况及相关资金使用计划

立信中联会计师事务所（特殊普通合伙）于 2022 年 9 月 20 日出具的立信中联验字[2022]D0037 号验资报告，截至 2022 年 9 月 6 日止，公司实际已收到 84 名股权激励对象缴纳的 1,000,000 股限制性股票认购款，每股价格人民币



18.00 元，股权激励认购款合计人民币 18,000,000.00 元。股权激励认购款均以人民币现金形式缴足，并已全部缴存到公司在招商银行股份有限公司上海松江支行开立的人民币存款账户（账号：571908666110550）内。

## 五、 对公司财务状况的影响

假设公允价格为36.00元/股，公司若授予最高100万股股票应确认的总费用预计为1800万元。前述总费用由公司在股权激励计划的限售期内相应的年度分摊，同时增加资本公积。公司2022年至2025年限制性股票成本摊销情况测算见下表（单位为元）：

需摊销的总费用	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
18,000,000	4,875,000	8,700,000	3,375,000	1,050,000

注：1. 上述摊销费用预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与实际授予价格、授予日、实际授予日公允价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时请股东注意可能产生的摊薄影响。

2. 上述摊销费用预测对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

## 六、 备查文件目录

- 1、中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》；
- 2、立信中联会计师事务所(特殊普通合伙)出具的立信中联验字[2022]D0037号验资报告。

上海安谱实验科技股份有限公司

董事会

2022 年 10 月 12 日