

航空报国 制造经典
Serving the country and ceating classics



四川成飞集成科技股份有限公司
Sichuan Chengfei Integration Technology Corp. Ltd.

四川成飞集成科技股份有限公司 社会责任报告 2022

CRS 2022

社会责任报告

股票名称：成飞集成
Stock name: Sichuan Chengfei Integration Technology Corp.
证券代码：002190（深交所）
Stock Code: 002190 (Shenzhen Stock Exchange)

 四川成飞集成科技股份有限公司
Sichuan Chengfei Integration Technology Corp. Ltd.



CORPORATE CULTURE

企业文化

航空报国 制造经典
Serving the country and
creating classics

习近平总书记勉励：

继续弘扬航空报国精神，切实贯彻新发展理念，
奋力推动创新发展，为实现建设航空强国目标而奋斗。

企业使命

航空报国 制造经典

企业愿景：成为值得信赖的国际一流汽车工艺装备
及航空零部件合作伙伴

发展理念

战略引领 创新驱动 协同发展

人才理念

让勤劳者得到尊重
为奋斗者提供舞台

质量理念

质量第一 客户满意
全员参与 持续改进

制造理念

优质 准时 高效

成本理念

创新提效 精细管控
杜绝浪费 共享收益

市场理念

为客户创造价值
用品牌赢得市场

管理理念

讲科学 重创新
求实效 重执行

企业精神：诚信 敬业 协作 创新

CONTENTS

目录

1

责任推进管理

企业概况 组织架构 04

社会责任模型 04

利益相关方参与 07

三会运作情况 11

关键责任绩效 13

2

责任·集成

产品可靠 质量责任 15 绿色制造 环保责任 17

健康优良 安全责任 19 以人为本 人权责任 21

依法治企 合规责任 25 反腐倡廉 道德责任 26

持续供应 采购责任 27

3

创新·集成

自主奋发 科技创新 29

深化改革 管理创新 31

4

风采·集成

集成荣耀 员工风采 33



企业概况



四川成飞集成科技股份有限公司（以下简称“成飞集成”）成立于2000年，主要从事汽车工艺装备设计制造、航空零部件加工和汽车零部件冲焊生产，于2007年首次公开发行股票并在深交所上市（股票代码 002190）。代表性产品是中高档轿车的侧围、翼子板、门内外板等整车车身内外覆盖件冲压模具和航空零部件产品及工装。注册资本3.59亿元，总资产48亿元，总占地面积18万平方米，员工1300余人。目前拥有安徽成飞集成瑞鹤汽车模具有限公司、四川成飞集成吉文汽车零部件有限公司两家子公司，是一个跨区域的集团化上市公司。公司总部位于四川省成都市青羊区日月大道二段666号，员工640余人。



四川成飞集成吉文汽车零部件有限公司
成立时间：2013年11月
注册资本：1.9亿元
主营业务：汽车模具及车身零部件的研制

安徽成飞集成瑞鹤汽车模具有限公司
成立时间：2009年7月
注册资本：1.5亿元
主营业务：汽车模具、夹具、汽车零部件及白车身研制

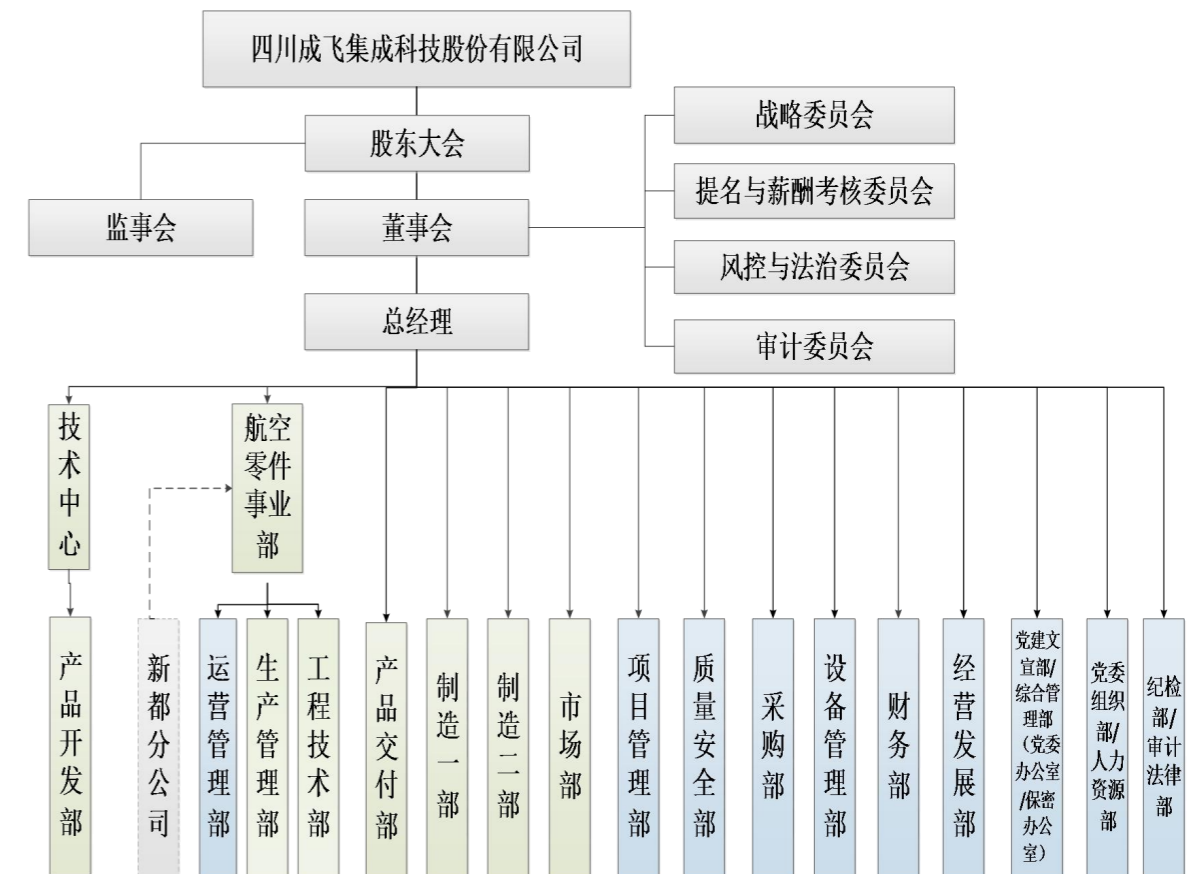


组织结构

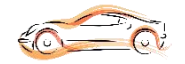


成飞集成组织机构图

(母公司)



领导致辞



党委书记、董事长
石晓卿



党委副书记、总经理
黄绍许

2022年是进入全面建设社会主义现代化国家向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，是党的二十大胜利召开的政治大年，也是成飞集成夯实高质量发展根基的重要一年。

这一年是坚持真学笃行，党的领导更加有力的一年。举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会的胜利召开，为公司的奋斗目标指引了方向！一年来，成飞集成坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 二十大精神，贯彻落实航空工业集团公司、中航汽车发展战略和决策部署，改革创新谋突破，精益管理提效益，在高质量发展的道路上扎实前进。

这一年是极不平凡的一年，面对艰巨繁重的改革发展、安全生产任务，公司围绕年初制定的“3614”目标开展各项工作，统筹改革发展与安全生产，改革创新谋突破，精益管理提效益，大踏步迈进高质量发展新征程。

这一年是坚持创新突破，经济基础更加稳固的一年。模具业务国际市场接单再创新高；航空部件装配业务资质已获得批准，为公司实现新的经济增长点打下了基础；成本管控机制更趋完善，人人谈精益的氛围逐渐形成。这一年是坚持攻坚克难，高质量发展更加坚实的一年。全面完成国企改革三年各项任务，ERP系统全模块切换上线，阿米巴管理模式落地实施。

这一年是坚持同舟共济，在困难面前更加坚定的一年。事非经过不知难，驻厂两周，一起守望相助，一起共克时艰，众志成城应对封控等因素冲击。一年来发生的每一点变化、经受的每一次考验、取得的每一份成绩，都浸润着全体集成人的智慧和汗水。

路虽远，行则将至，事虽难，做则必成。2023年是贯彻党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下之年，也是提升成飞集成发展质量的关键一年。站在新征程、新奋斗的起点，成飞集成将聚焦公司“2212”年度工作目标，改革创新谋突破，精益管理提效益，风险防控稳增长，提升质量强品牌，用奋斗弘扬企业精神，用奋斗书写高质量发展，用奋斗筑牢企业愿景，不断推进成飞集成高质量发展再谱新篇！



责任推进管理

社会责任模型 04

三会运作情况 11

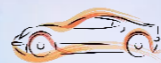
利益相关方参与 07

关键责任绩效 13





社会责任模型



航空报国 制造经典



利益相关方参与



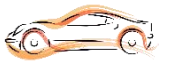
成为值得信赖的国际一流汽车工艺装备及航空零部件合作伙伴

我们坚持诚信、互动、平等的原则，建立健全利益相关方沟通参与机制。发展相关决策和活动，并借鉴国内外先进经验，持续提升利益相关方参与效果。多种方式收集、整理和分析利益相关方期望与诉求，多举措加强与利益相关方沟通

利益相关方	对公司的期望	沟通与回应方式
国资委、相关部门	确保国有资产保值、全面开展管理提升活动，做强做优主业	聚焦主业，提质增效；强化 EVA 考核力度；完善制度体系；接受调研走访；配合各方审计监督
证监会、证券交易所	遵循证券法律法规，配合证券交易监管，主动承担和履行实际控制人及控股股东责任	配合接受监管；合规进行信息披露；主动承担责任，维护股票市场稳定
所在地方政府	参与投资发展地方经济，促进地方就业，依法纳税，合法经营，承担大企业的社区责任	融入区域发展经济圈，助力地方经济发展，依法治企，勇于担当社区建设责任
员工	维护员工合法权益，制定合理的薪酬激励机制，拓宽员工职业发展通道，构建健康安全的工作环境	定期召开职工代表大会，建设工会组织，推进薪酬体制改革，搭建员工成长平台，提供健康安全的工作环境
客户	诚信经营，提供优质产品和服务，树立负责任的品牌形象	签订战略合作协议；保证产品质量，严格履行合同条款，与客户保持密切沟通，做好产品售后服务工作
合作伙伴 供应商	严格遵守法律法规，倡导商业道德，公平、透明采购，维持长期合作关系，实现互利共赢	诚信经营，严格履约，高层定期会晤，共享技术、管理经验，投资、业务合作，合同洽谈，定期走访
教育机构	产学研结合，提供实践培训条件；提供良好就业岗位；扶助贫困学生；资助贫困地区教育资源	与高校签订战略合作协议；参与校园招聘；定期开展扶贫助学
非政府组织	支持社会团体组织发展，加强信息交流	积极参与行业社团、协会，推动行业发展



积极响应党中央和集团党组号召

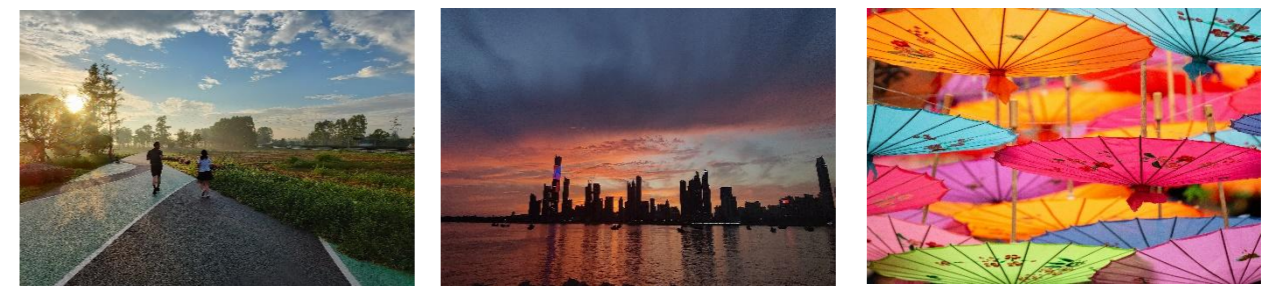


开展迎接党的二十大系列活动，政治引领更加有力

公司组织开展“喜迎二十大，奋进新征程，永远跟党走”知识竞赛和摄影比赛，充分营造喜迎二十大的浓厚氛围。领导班子带领党员干部、青年代表等集体观看党的二十大开幕盛况，聆听习总书记报告。配发《党的二十大报告学习辅导百问》等学习书籍，鼓励党员领导干部先学一步，深学一层。邀请省委党校老师结合丰富的史实和生动的事例分析，对党的二十大报告进行深入解读。



公司组织召开党的二十大精神宣传会



开展“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题摄影比赛



公司举行“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”知识竞赛



积极响应党中央和集团党组号召

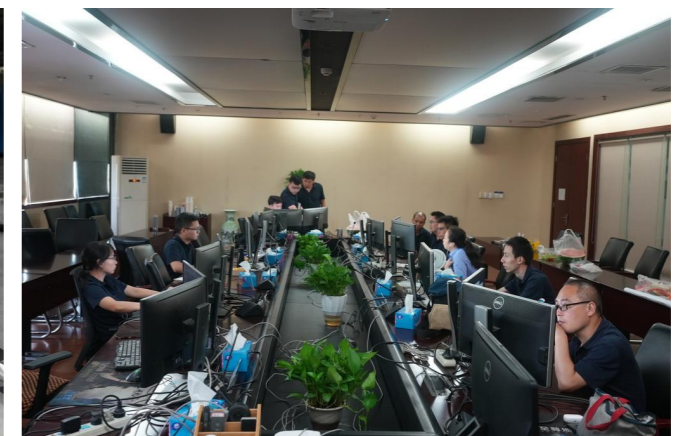


克服困难 闭环生产

9月,公司开始闭环生产,一场没有硝烟的生产保卫战,悄然打响。两周多时间里,600余名集成人同舟共济,300余名员工“舍小家、顾大家”,驻场工作,克服重重困难,保生产、保交付。党旗所指,战队所向,英勇的集成人咬牙坚持,打赢了这一场初心不改、使命在肩的保产阻击战。

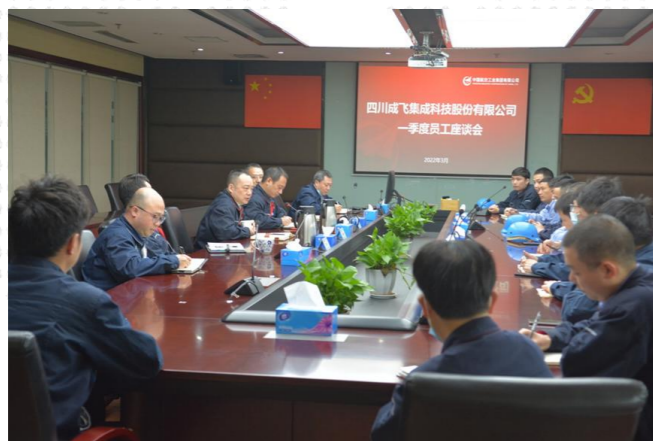


高温限电 让电于民



8月,骄阳似火,热气蒸腾,连日来,四川省各地持续高温,高温急报频传,频频刷新纪录。公司为配合政府让电于民的要求,期间关闭所有中央空调。但生产任务紧急,员工们依然奋战在火热的酷暑中,脚踩热浪,坚守岗位。他们身上的衣服湿了又干,干了又湿,他们挥洒着汗水,默默奉献,努力为公司的美好未来交出了一份完美的答卷。

利益相关方参与



公司举行职工座谈会



公司参加华南国际铝工业展览会



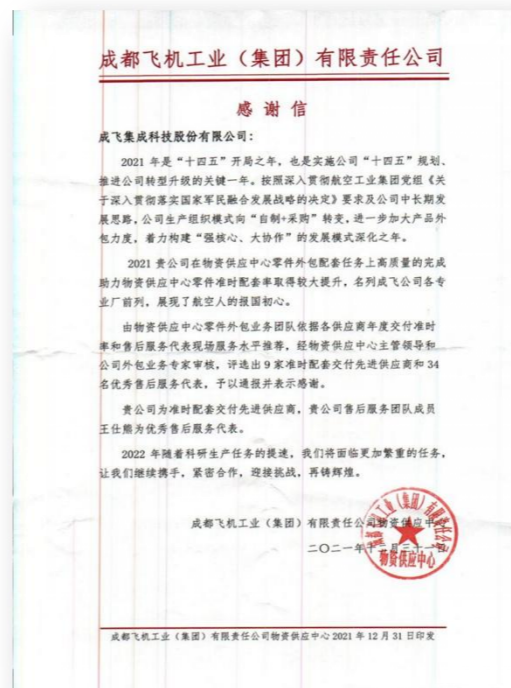
集成瑞鹄获得奇瑞公司“卓越质量表现奖”



成都市青羊区卫健局执法大队检查成飞集成职业卫生工作



北京航协认证中心审核组对公司环境/职业健康安全体系进行了现场认证审核



成飞公司发来感谢信



公司与国外客户交流

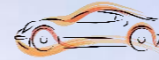


公司举办国企开放日暨“六一”儿童节活动



成都市总工会、装备制造工会领导到公司调研

三会运作情况

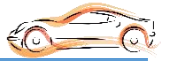


公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的治理结构，建立健全内部管理和控制制度，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理，进一步提高公司治理水平。报告期内，公司根据《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》等文件最新要求，结合国资监管机构相关要求，及时制定了公司《董事会向经理层授权管理办法》、《外部董事履职保障工作管理办法》、《总经理向董事会报告工作制度》等相关规则，持续推进公司规范化。

股东大会

公司股东大会的召集、召开和表决程序严格按照《公司法》等相关法律、法规和《公司章程》的规定执行，以“现场会议+网络投票”方式召开，聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。2022年，公司共召开2次股东大会，审议通过了11项议案，关联股东均按规定对有关关联事项回避表决。

三会运作情况



董事会

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。董事会的召开均严格按照法定程序规范进行，充分保障了董事依据法律、法规及《公司章程》行使其职权。2022年，公司共召开董事会6次，审议通过了29项议案。关联董事均按规定对有关关联事项回避表决。公司审议通过的决议都得到了有效的实施，确保公司股东尤其是中小股东的利益不受侵害。

董事会下设的各专门委员会全年召开多次会议，在董事会的科学决策中发挥了重要作用。董事会下设专门委员会在报告期内的情况如下：

(1) 审计委员会

报告期内，审计委员会共召开6次会议：在年报审计工作中，审计委员会与审计机构协商确定了年度财务报告审计工作时间安排，对公司财务报表进行审阅并形成书面意见；督促审计工作进展，保持与年审会计师的联系和沟通，就审计过程中发现的问题及时交换意见，确保审计的独立性和审计工作的如期完成。

(2) 提名与薪酬考核委员会

报告期内，提名与薪酬考核委员会共召开1次会议：董事会提名与薪酬考核委员对公司高层领导干部的薪酬进行审核认为，报告期内公司高层领导干部的薪酬水平与公司业绩、企业规模、行业地位相适应。

(3) 战略委员会

报告期内，战略委员会共召开3次会议：战略委员会就公司2022年经营计划进行了审议，经研究审议，认为该经营计划是根据公司及子公司2022年度的整体战略布局，结合公司实际经营情况所制定，计划合理。

(4) 风控与法治委员会

报告期内，风控与法治委员会共召开3次会议：风控与法治委员会审定了《2021年度中央企业内控体系工作报告》及《2021年度内控自我评价报告》。



三会运作情况



董事出席董事会及股东大会的情况

董事姓名	本报告期应参加董事会次数	现场出席董事会次数	以通讯方式参加董事会次数	委托出席董事会次数	缺席董事会次数	是否连续两次未亲自参加董事会会议	出席股东大会次数
石晓卿	6	2	4	0	0	否	2
黄绍浒	6	2	4	0	0	否	2
程雁	6	2	4	0	0	否	2
祝云	6	2	4	0	0	否	2
何君	6	0	6	0	0	否	0
张琪奕	6	1	5	0	0	否	0
盛毅	6	1	5	0	0	否	1
蒋南	6	1	5	0	0	否	2
褚克辛	6	0	6	0	0	否	0

监事会

公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名，由公司职工代表大会选举产生。监事会作为公司运营管理的监督机构，列席公司股东大会和董事会的现场会议，充分保障了监事对公司事务的知情权和依法行使监督权。

2022年，公司共召开监事会4次，审议通过了9项议案。

监事出席监事会的情况

监事姓名	本报告期应参加次数	实际出席次数
李国春	4	4
徐林	4	4
张琳	4	4



价值导向 回报股东



保护投资者权益，注重投资者回报。

公司积极通过现金分红，提高投资者回报水平，近三年普通股现金分红情况如下：

分红年度	现金分红金额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	现金分红金额占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率
2021年	17,936,467.15	55,622,424.52	32.25%
2020年	35,872,934.30	118,882,515.61	30.18%
2019年	21,523,760.58	642,453,107.72	3.35%

严格履行信息披露义务，加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，严格按照相关法律法规要求，及时主动与投资者沟通交流，注重日常投资者关系管理维护，增进投资者对公司的了解和认同。

2022年，公司共接待机构和个人投资者调研6次，通过深交所互动易平台，答复各类问题共262条；年度报告披露后，组织召开公司年度网上业绩说明会，参加了半年度四川上市公司网上投资者集体接待日活动，有效增强了公司透明度。

接待时间	说明会情况
2022年1月21日	特定对象调研
2022年3月21日	特定对象调研
2022年3月29日	特定对象调研
2022年3月31日	2021年度网上业绩说明会
2022年11月9日	特定对象调研
2022年11月17日	特定对象调研

公司严格按照相关法律法规，真实、准确、完整的履行信息披露义务。2022年公司对外发布包括年度、半年度、季度报告在内的信息披露公告共27份，信息披露及时、准确、合规。



关键责任绩效



销售收入
15.24亿

净利润
0.95亿



主要经济指标

2022年度销售收入**15.24亿元**，同比**上升20.21%**

2022年度净利润**0.95亿元**，同比**上升4.03%**



依法纳税

2022年度依法纳税**6813万元**



夯实管理基础

聚力推动“两金”管控，两金占比为60.27%。

开展成本管控专项工作，建立和完善了成本管控机制，实现了低值易耗和机物料同比下降10%的目标。

积极推进闲置物料利用、建立管理机制，全年实现闲置物料再利用117.95万元。

持续推进模具MES车间APS工具的深入应用，实现零件配套计划的动态管理，周排产计划符合率>70%

在生产现场开展6S提升管理专项工作的试点，建立并发布了《成飞集成安全6S可视化标准图册》。

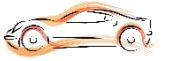
持续开展班组建设工作，按照“五个一”班组建设方案开展工作，编发《班组建设管理办法》，实现班组管理规范化。

2

责任·集成

产品可靠	质量责任	15
绿色制造	环保责任	17
健康优良	安全责任	19
以人为本	人权责任	21
依法治企	合规责任	25
反腐倡廉	道德责任	26
持续供应	采购责任	27





质量第一、客户满意

2022年公司持续开展体系优化，完善各类文件及流程，不断提高产品质量，提升客户满意度。2022年全年顾客满意度为**94.3分**，达到了预定目标。无质量方面的客户重大投诉和抱怨。

体系保障、创新驱动

2022年公司保持VDA6.4、AS9100D等多个质量管理体系第三方认证证书持续有效；依托创新管理体系，通过多种途径推动开展创新改进项目。



▲ 各类质量体系证书

文化建设、意识先行

2022年公司持续开展丰富多彩的质量文化建设活动，领导带头讲质量、全员共同学质量。



▲ 公司领导开设质量讲堂

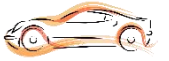


▲ 班组开展质量意识提升培训

▲ 公司召开创新大会



产品可靠 质量责任



积极创新、持续改进

2022年公司持续开展群众性质量管理活动，积极参加省级、行业级QC小组活动评选，其中**2个**QC小组荣获四川省航空工业局

“优秀质量管理小组” 称号，并在中国航空工业集团质量管理小组评比中获得

“先进质量管理小组” 荣誉称号。

四川航空工业局文件

川航生〔2022〕16号

关于表彰航空工业、中国航发 2022 年度
四川地区优秀、先进质量管理小组
及质量信得过班组的通知

附件 1:

2022 年度四川地区优秀质量管理小组名单

序号	申报单位	QC 小组名称	课题名称
1	成都飞机工业(集团)有限责任公司	飞跃 QC 小组	提高惯导校准夹具合格率
2	中航成飞民用飞机有限责任公司	取长补短 QC 小组	降低空客 A320 一号框平面度超差率
3	中国航空工业集团公司成都飞机设计研究所	检验能力提升 QC 小组	缩短 ICP 检验周期
4	成都飞机工业(集团)有限责任公司	匠心 QC	提高某碳纤维零件一次镗孔合格率
5	成都飞机工业(集团)有限责任公司	控制律小组	降低某型机某控制系统线束断线故障率
6	中国航空工业集团公司成都飞机设计研究所	技术资料翻译“挑剔”QC 小组	降低某型军贸飞机技术资料翻译一次译文差错率
7	中航成飞民用飞机有限责任公司	思博锐 QC 小组	缩短 ARJ21-700 机头液压导管清洗及压力试验时间
8	四川成飞集成科技股份有限公司	质量吹哨人 QC 小组	提高轿车类外板零件测量效率
9	成都航天电子股份有限公司	效率提升持续改进 QC 小组	某系列硅压阻传感器生产效率提升
10	成飞集成科技股份有限公司	“绿野”QC 小组	小型吊钩制孔效率提升

中国航空工业集团有限公司

航空函〔2022〕85号

公 开

关于表彰航空工业集团 2021-2022 年优秀质量管理小组及质量信得过班组的通知

附件 4

2021-2022 年航空工业集团先进质量管理小组获奖名单

53	航空工业成飞集成	质量吹哨人 QC 小组
55	航空工业成飞集成	“雄狮”QC 小组

质量到基层、全员共质量



确保质量管理有效落地，划分最小质量单元，送课到班组



筑牢全员质量意识防线，开展“我与质量”主题演讲



绿色制造 环保责任



持续节能，坚持降耗

2022年，公司建立健全环境管理体系，制定能源管理制度。组织开展节能减排宣传周活动。安装了98个智能化电能计量仪表，上线能源管理软件系统，整治15台漏油设备，根除了13处漏气点，更换了8处微泄露点水管，淘汰了3台老旧设备，直购电方式购买电能1011.82万千瓦时，用水量7795吨，较2021年同期下降30.2%。



节能环保

保护地球 节能减排 从我做起
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.
sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.
Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco



绿色用电

月份	企业用电量 (万千瓦小时)	企业用电费用 (万元)
1月	83.07	73.41
2月	86.06	58.82
3月	63.86	50.33
4月	68.04	51.73
5月	74.17	48.42
6月	110.27	66.92
7月	128.20	76.85
8月	129.35	82.75
9月	85.00	57.10
10月	58.15	47.30
11月	63.69	50.87
12月	61.96	51.78
合计	1011.82	716.27

绿色用水

月份	吨数 (T)	总金额(元)
1月	588	2863.6
2月	598	2912.3
3月	411	2001.6
4月	548	2668.8
5月	776	3779.1
6月	188	915.6
7月	582	2834.3
8月	718	3496.7
9月	628	3058.4
10月	823	4008
11月	569	2771
12月	1366	6632.4
合计	7795.00	37941.80





绿色制造 环保责任



✈ 投入保障，达标减排

2022年成飞集成加大环保投入，完成新都工厂环境评价验收，规范处置危废和环境、土壤检测，实现达标排放，无环境污染事故发生。

公司积极开展环境和土壤监测，公司委托有资质的第三方开展了水类、声类污染物、土壤等的环境监测工作；2022年，全年二氧化硫的排放量为**零**，化学需氧量（COD）排放量为**零**，氮氧排放量为**零**，氨氮化物排放量为**零**，环境、土壤检测结果**符合**。

公司规范危险废物的处置，加大危废处置频次，全年处置**12**次，规范转移处置废乳化液**40.2吨**，废活性碳**0.6吨**、废沾染物及包装**2.72吨**，新都工厂转移4次处置危废**1.41吨**，实现2022年度危废物“**零**”库存。



✈ 为职工群众办实事“一流环境环氧地坪”专项整治



✈ 成都市青羊区生态环境局领导检查指导工作



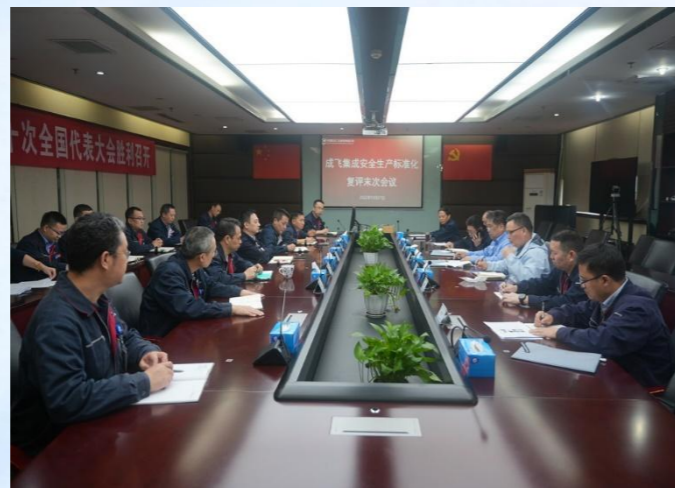
健康优良 安全责任



完善体系，推行标准



▲公司组织安全生产月活动表彰



▲公司安全生产标准化复评审核取证

2022年，成飞集成认真贯彻落实习近平总书记有关安全环保职业健康重要论述，坚持以人民为中心，牢固树立“人民至上、生命至上”，重点开展安全生产专项整治三年行动巩固攻坚，开展“美好生活愿望，从我会安全做起”和“6S月”为主题的安全文化活动，组织修订完善安全管理制度**34项**和操作规程**48项**，组织各类检查**22次**，通报**38项**，隐患排查治理**15项**，安全生产投入**370.1万元**，严肃安全责任追究，公司全年实现“零”工伤，安全生产形式整体稳定。

健康

2022年，成飞集成积极开展“一切为了劳动者健康”为主题的职业病防治法宣传周活动。宣传落实《职业病防治法》。开展“平安集成”活动，全年组织上岗、在岗、离岗体检**174人次**，无职业病发生。



▲2022年组织职业健康检查



▲2022年组织开展职业病防治法宣传活动



健康优良 安全责任



2022年度安全目标完成情况

序号	项目	目标指标	完成情况
1	事故指标	杜绝一般、较大、重大、特别重大生产安全事故的发生；	完成
		不发重伤生产安全事故；生产安全年轻伤事故率低于0.5‰。	完成
2	安全生产	严格落实集团有关安全要求，组织开展安全生产三年行动专项整治，“一台账三清单”完成率100%；	完成
		安全生产标准化达标、复评通过率100%；	完成
		公司负责人、专职安全管理人员培训覆盖率100%；	完成
		重大隐患按期整改完成率100%，重大危险源管控率100%；	完成
		无新增10人以上危险作业场所，控制为0；	完成
3	职业健康	建设项目职业卫生、安全生产“三同时”执行率100%。	完成
		2022年无发生急性工业中毒事故；无新增职业病病例；	完成
		有毒有害作业场所职业病危害因素定期检测率100%，检测合格率不低于95%；	完成
		接触职业病危害人员岗前、在岗期间、离岗时的健康检查率100%，体检结果告知率100%；	完成
		接触职业病危害人员劳动防护用品配备率100%。	完成



2022年，成飞集成认真贯彻落实习近平总书记有关安全重要论述，积极开展各项安全职业健康工作，全面完成各项安全目标指标，上级主管部门先后18次对公司进行监督指导，充分肯定了成飞集成在安全方面所开展的工作。



▲中航汽车领导到公司进行安全巡视



▲公司领导带队进行安全检查



以人为本 人权责任



培训

公司级内部培训**33**项

公司级外部培训**43**项

干部讲堂**7**次，干部内训**2**场

网络学习平台课程**1920**人次



公司在员工关心关爱、防暑取暖、加班餐、医疗保健等方面设置了专项福利费并发放，让员工深刻感受到公司的关怀。

公司优化员工职级发展体系，进一步拓展“长家匠”专业通道晋升路径，明确了职级晋升的三级七等晋升模式，以激励员工不断提升技能水平。开展青年人才培养工作，关注并培养公司的青年骨干。

公司在多元性、歧视与骚扰方面及使用童工、强迫劳动与人口贩卖方面未接收到任何投诉及举报。《招聘管理办法》明确规定平等对待求职者，公开公平招聘，不得录用年龄未满18周岁者。

指标 (母公司)	单位	数量	占比
员工总数	人	647	/
少数民族员工	人	10	1.5%
女员工数量	人	72	11.1%
男员工数量	人	575	88.9%
中高级管理职位女性占比	人	7	20%
劳动合同签订率	人	647	100%
员工社保参保率	人	647	100%
招收应届毕业生	人	39	/
招收社招人员	人	62	/
员工培训经费投入	万元	45.75	/
员工人均培训时间	天	63	/
员工培训总人次	次	8094	/



以人为本 人权责任



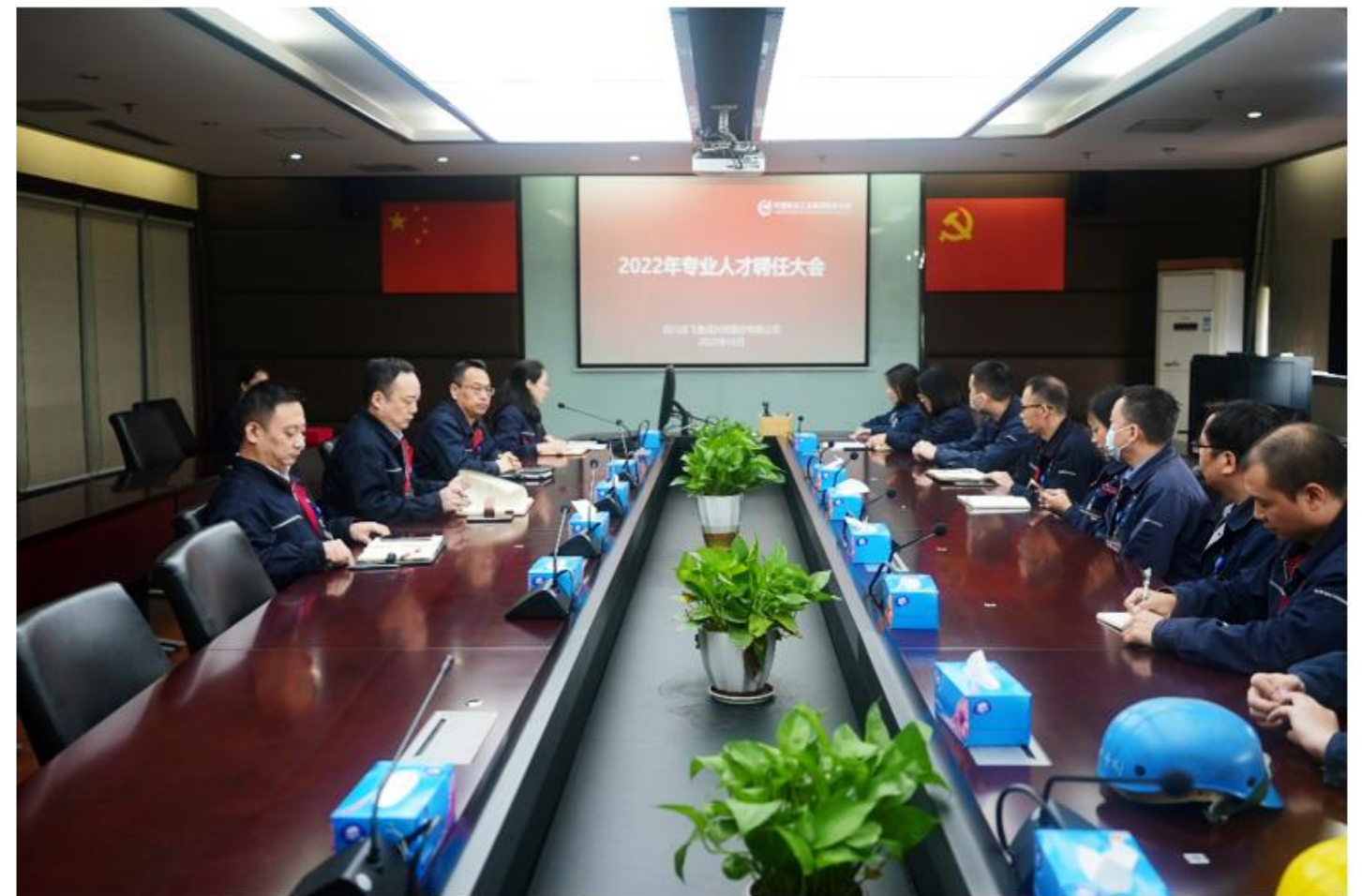
人才工作会议



公司召开人才工作会议，传达了中央和集团公司人才工作会精神，对公司人才工作现状进行了分析，指出公司人才工作存在的四个突出问题，对公司十四五期间的人才工作进行了部署，明确了十四五人才建设工作的总体目标。

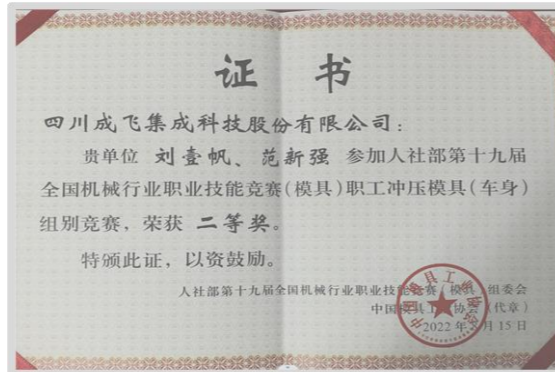
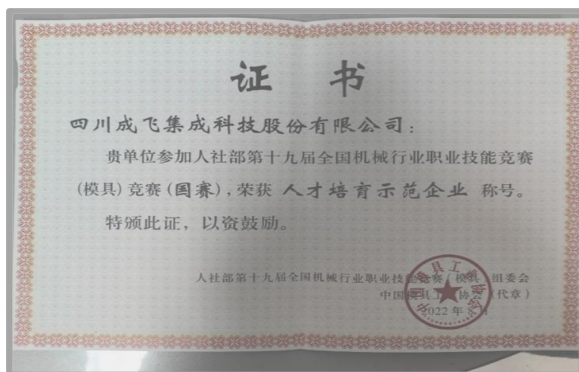
专业人才聘任大会

公司组织召开了2022年新聘专业人才聘任大会。公司党委书记、董事长石晓卿，党委副书记、总经理黄绍浒，党委副书记、纪委书记、工会主席徐林出席并颁发证书颁发聘书。





以人为本 人权责任

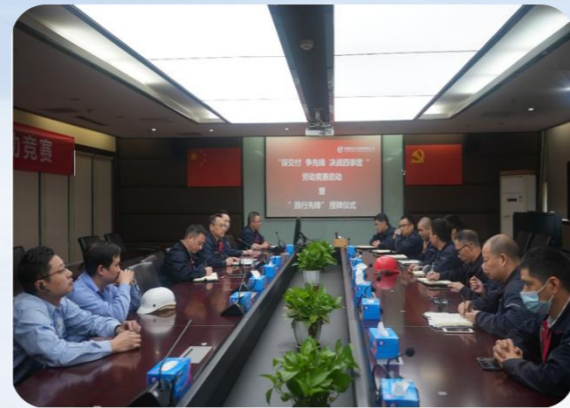


公司注重专业人才培养，给员工以广阔的发展平台

公司荣获人社部第十九届全国机械行业职业技能竞赛(模具)组委会、中国模具工业协会授予的“技能大师工作室”和“人才培养示范企业”称号。同时我单位员工刘壹帆、范新强参加人社部第十九届全国机械行业职业技能竞赛(模具)职工冲压模具(车身)组别竞赛，荣获二等奖。



以人为本 人权责任



✈ 加大先进选树力度

评选出成飞集成优秀基层分会3个、工人先锋号3个、优秀工会工作者3名和巾帼标兵4名。

✈ 加强职工代表培训

开展职工代表培训，各级工会干部深入体会“3511”工会工作体系建立的背景和意义、构成和内涵开展深入学习。

✈ 节假日慰问

开展困难帮扶、慰问等帮扶送温暖活动，发放慰问金、慰问品共计4.8万元，惠及职工群众4人次。

✈ 公司工会组织召开职工代表大会

公司工会组织召开职工代表大会3次，审议《考勤管理规定》、《内退实施方案》、《员工福利管理制度》等事项8项，充分听取职工建议。

✈ 组织活动聚心

展现公司企业文化，增进职工家属对公司的了解，常态化开展“国企开放日”暨“六一”儿童节活动。



情系职工 真诚服务



依法治企 合规责任



✈ 对子公司集成瑞鹤开展内控合规培训



✈ 董事长上法治讲堂

讲规矩 BE DISCIPLINED 有纪律

2022年:



累计发出律师函

9 份

通过法律手段累积收回

2580 万余元

合同审查

480 份

公司制度合规审查

全覆盖



2022年:

审计项目

3 项

发现审计问题、风险事项

15 项

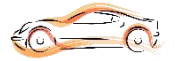
出具审计意见

9 条

✈ 全面推进依法治企，不断完善法律风险防范机制



反腐倡廉 道德责任



- 坚定不移规范权力运行
- 坚持教育宣传引导
- 规范监督执纪问责

2022年:



组织召开党风廉政建设专题会议**5**次

签订党风廉政建设责任书**46**份

发布廉洁提醒**6**次，警示案例**46**起

出具《党风廉政建设情况的意见》，全年共出具**3**次共**5**人次

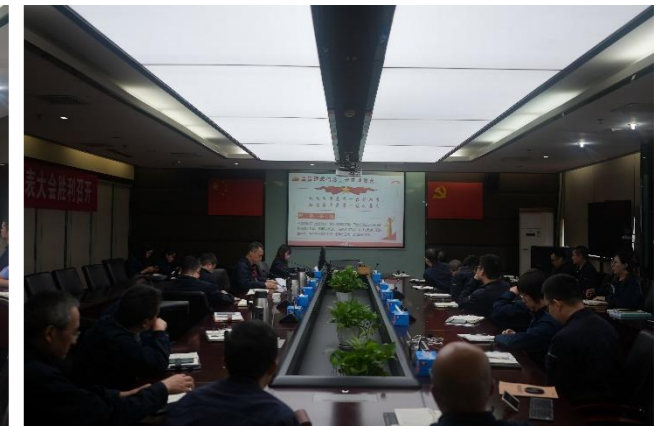
开展中央巡视常态化整改自查问题**12**项，制定措施**14**项

开展“知敬畏存戒惧，守纪律树新风”警示学习教育活动

开展**纪检委员**专题培训及**履职考核评价**

大力开展**专项整治**及**政治监督**

党委书记、纪委书记讲授**党风廉政建设专题党课**



▲ 公司领导讲授党风廉政专题党课



▲ 基层党支部纪检委员专题培训



▲ 制定履职考核评价办法



▲ 发布节假日前廉洁提醒



▲ 国企改革三年行动高质量收官政治监督



持续供应 采购责任



✈ 提效降本谋发展

[2022 年]

四川成飞集成科技股份有限公司

2022 年核心物料清单及采购策略

编制: 高玉梅
会签: 张 谦
朱刚强
刘惠军
王艳娟
审核: 王 睿

批准: 徐 林

✈ 持续积极构建生态环保供应链



✈ 关键产品质量有效提升

铸件合格率情况表			
序	时间	目标值	实际值
2	2019年	88%	87.42%
3	2020年	88%	88%
4	2021年	88%	88.2%
4	2022年	88%	91.3%

2022年供应链安全评价

目标值
80分

实际值**80.67**分

3

创新·集成

自主奋发 科技创新 29

深化改革 管理创新 31





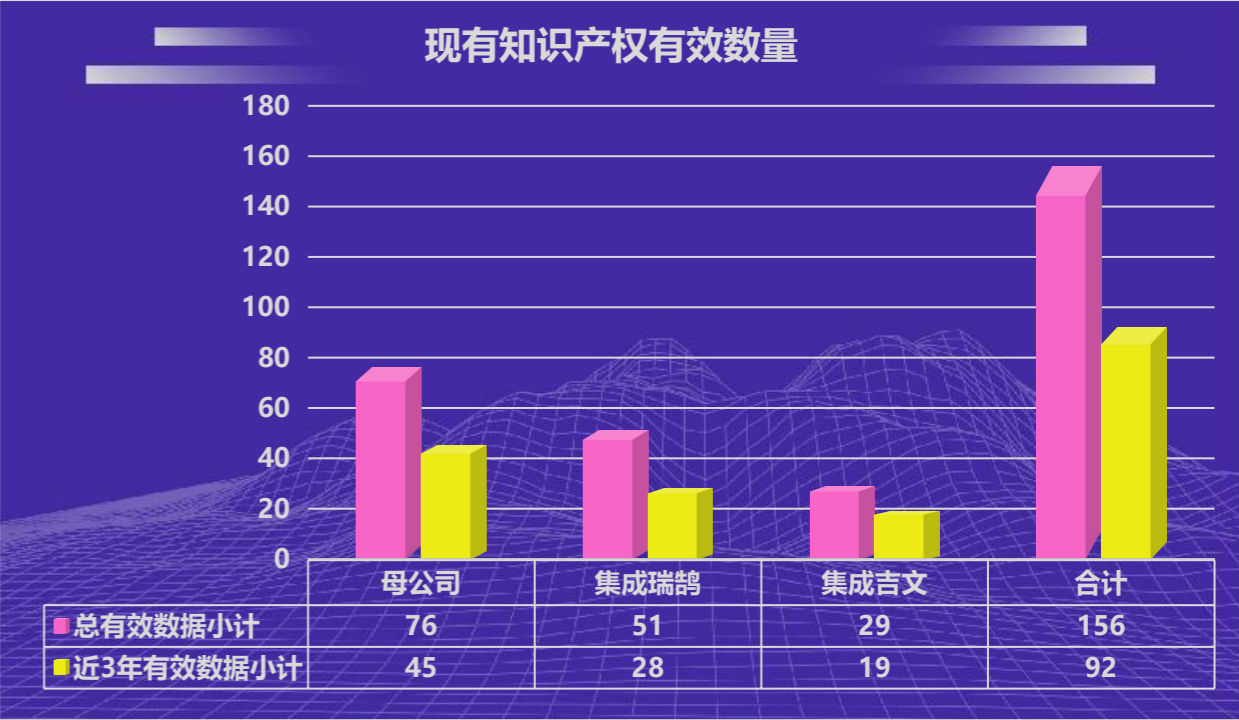
创新



自主奋发 技术创新

公司获得多项科技成果

- 立项并开展了**27**项技术创新课题，**结题23**项；
- 完成了近2年已结题课题的后评估及**2**项技术课题成果转化认定。
- 授权专利数**20**项，同比增加**9**项；
- 论文发表**18**篇；
- 航空铝合金结构件精确成形关键技术与工艺装备获得**机械工业科技进步类三等奖**。





自主奋发 技术创新

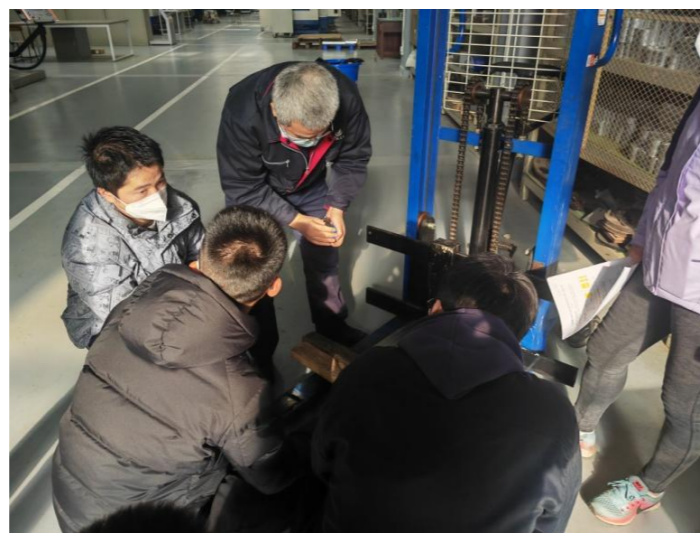
积极开展产学研用协同创新落地工作



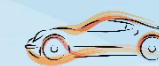
与西南交通大学共建“产学研结合示范基地”，并先后与华中科技大学、电子科技大学联合开展了“汽车覆盖件模具智能化设计平台开发”、“刀具寿命智能管理平台开发”等关键性技术研发项目



产学研合作平台揭牌



合作项目测试现场



成功召开公司首届创新大会

评选了12名创新优秀人才，7项创新优秀项目；公司年度创新指数达到2286分，同比增长4.4%。

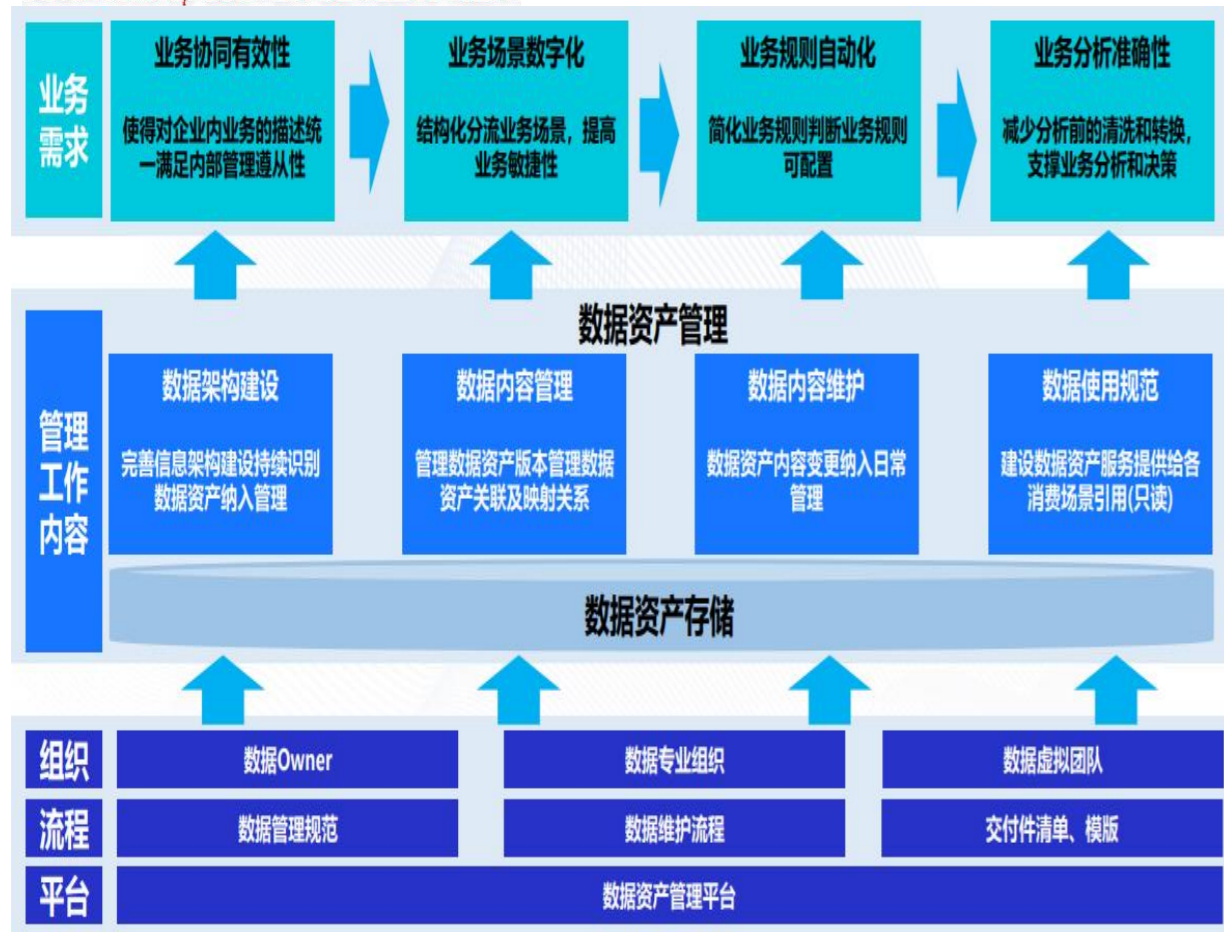




深化改革 管理创新

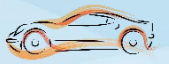
创新发展

INNOVATION-DRIVEN DEVELOPMENT

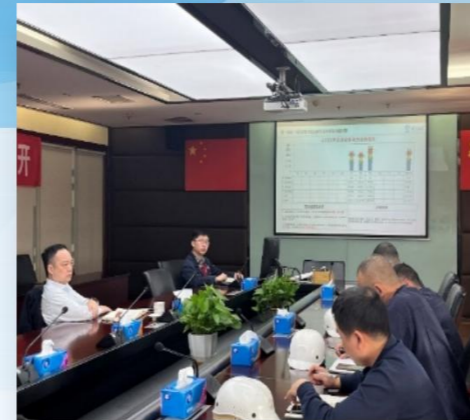


✈️ 加快业务信息化建设，积极推进业务数据化运营

公司ERP系统顺利完成升级上线，完成了航空零件事业部MES系统的上线，推动公司的业财深度融合。完成了数据治理体系建设的初步方案，编制发布了主数据管理制度，完成了公司主数据清单的梳理。



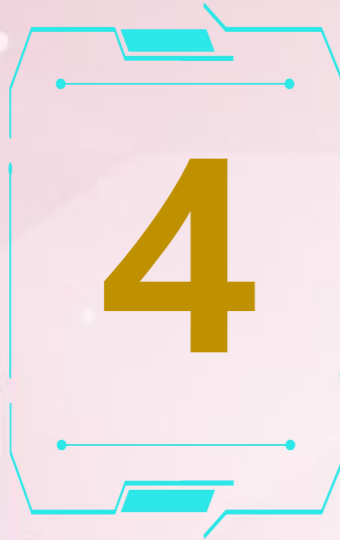
✈️ 持续推进阿米巴管理和TPM管理



阿米巴管理模式在公司全面落地实施，推动干部从“生产型”开始向“经营型”转变。完成快速改善项目146项，专项改善项目19项，预测实现经济效益合计约454.1万元。



全面推行TPM管理，健全和完善公司设备管理体系，开展现场改善，发现问题点96项，完成整改85项，完成率88.5%。



风采·集成

集成荣耀 员工风采 33





集成荣耀 员工风采



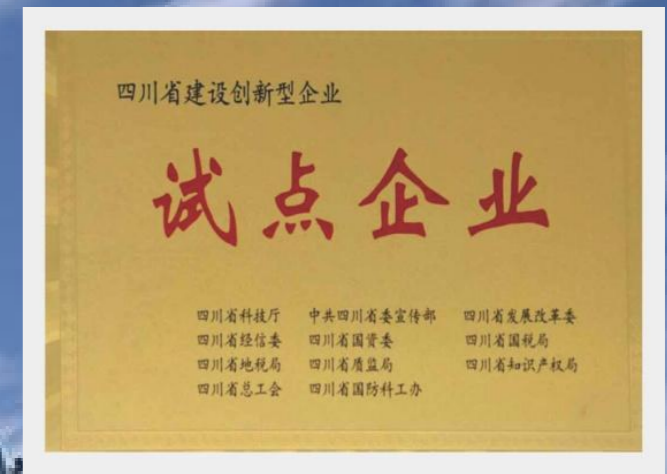
资质荣誉



国家高新技术企业

四川省科学技术厅 四川省财政厅
四川省国家税务局 四川省地方税务局

国家高新技术企业



四川省建设创新型企业

试点企业

四川省科技厅 中共四川省委宣传部 四川省发展改革委
四川省经信委 四川省国资委 四川省国税局
四川省地税局 四川省质监局 四川省知识产权局
四川省总工会 四川省国防科工办

四川省建设创新型企业试点企业



中国重点骨干模具企业

汽车覆盖件模具

(2020—2024年)

中国模具工业协会 颁

中国汽车覆盖件冲压模具重点骨干企业



四川成飞集成科技股份有限公司

工业和信息化部

有效期：2021年7月1日至2024年6月30日

专精特新“小巨人”企业



乘用车车身冲压模具 A 级企业

2020—2022年度

授予

四川成飞集成科技股份有限公司

中国模具工业协会 颁
2020年10月

乘用车车身冲压模具A级企业”



工业企业纳税百强

中共成都高新区工委
成都高新区管委会

成都高新区“纳税百强企业”

集成荣耀 员工风采



各区(市)县工业和信息化主管部门:根据《成都市智能制造三年行动计划(2021-2023年)》和市经信局《关于组织开展2022年度数字化车间和智能工厂申报工作的通知》要求,经企业申报、区(市)县推荐、专家评审、网上公示等程序,现将2022年度市级智能工厂和数字化车间名单予以公布。

特此通知。

点击下载附件:

2022年度市级智能工厂和数字化车间名单



公司荣登上榜2022年度智能工厂和数字化车间名单

成都市经济和信息化局公告了“2022年度智能工厂和数字化车间名单”。公司以新都分公司一期项目车间申报的数字化车间脱颖而出,荣登上榜。



发文机关:工业和信息化部 国家发展和改革委员会 财政部 国家市场监督管理总局

标题:2021年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单

发文字号:工业和信息化部 国家发展和改革委员会 财政部 国家市场监督管理总局公告2022年第5号

成文日期:2022-02-14

发布日期:2022-02-18

发布机构:装备工业一司

分类:装备工业管理

工业和信息化部 国家发展和改革委员会 财政部 国家市场监督管理总局公告

2022年 第5号

公司荣登上榜年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单

工业和信息化部、国家发展和改革委员会、财政部、国家市场监督管理总局共同公告了“2021年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单”。全国各地共有110家企业、241个场景上榜,其中成飞集成以新都分公司自动化生产线为项目申报的典型应用场景脱颖而出,荣登上榜!

四川成飞集成科技股份有限公司

获奖典型场景名称
工艺流程/参数动态调优

现在2条基于小批量多品种飞机结构类零件全自动化生产线进行了示范应用:

- (1) 多台高精加工数控机床组成一条智能生产线,实现了物料运输、零件加工、清洗和测量的全自动化;
- (2) 配套建设冷却液集中供应系统、自动废屑打包回收系统,实现了绿色清洁无污染;
- (3) 搭建生产过程全流程一体化管控平台(含工艺规划,自动排产、物料分配/运输、清洗、测量等),建立了工艺知识库等。一是通过标准化装夹,降低对工人操作技能的要求;二是通过找正定心的程序化,完全避免因加工原点错误而导致的质量事故;三是通过对刀具的控制,减少特征复查造成的时间浪费。



集成荣耀 员工风采



共青团成都市委、成都市精神文明建设办公室、成都市公安局、成都市卫生健康委员会联合发布了《关于命名2022年度成都市青年文明号的通报》，经过多轮考评，对成都市193个创建集体命名为“2022年度成都市青年文明号”。其中，“成飞集成航空零件事业部新都生产团队”光荣上榜，并授予“青年文明号”牌匾。



共青团成都市委 成都市精神文明建设办公室 成都市公安局 成都市卫生健康委员会

文件

成青联发〔2022〕15号

关于命名2022年度成都市青年文明号的通报

各区（市）县团（工）委，各直属团（工）委，市属各机关、事业单位团委，在蓉企业团委：

2022年以来，全市各级青年文明号创建集体深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，立足于融入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，切实做

好创建日常工作，广泛开展“两带头、双争创”行动，涌现出一大批优秀青年集体。

为树立典型、激励先进，进一步激发各创建集体和广大青年职工的工作积极性和创造性，经对各创建集体严格把关和综合考评，现对符合创建条件且表现突出的大邑县行政审批局网络理政科等193个创建集体（名单附后）命名为2022年度成都市青年文明号。

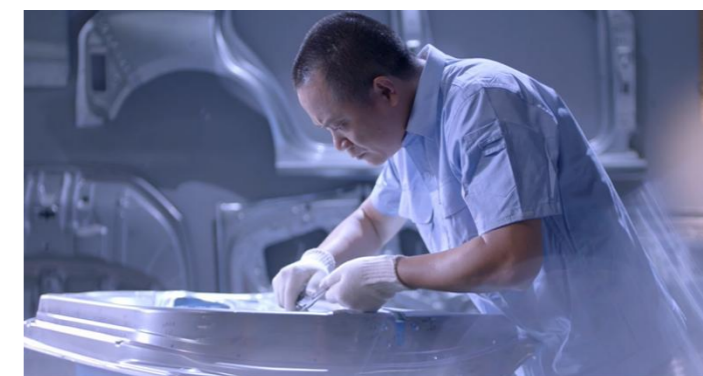
希望获得命名的成都市青年文明号集体珍惜荣誉、再接再厉，大力弘扬“敬业、协作、创优、奉献”的精神内涵，带领广大青年不断取得新的工作成绩，为全面建设践行新发展理念的公园城市示范区贡献青春力量。

附件：2022年度成都市青年文明号名单





航空报国 制造经典



集成荣耀 员工风采



无奋斗，不青春





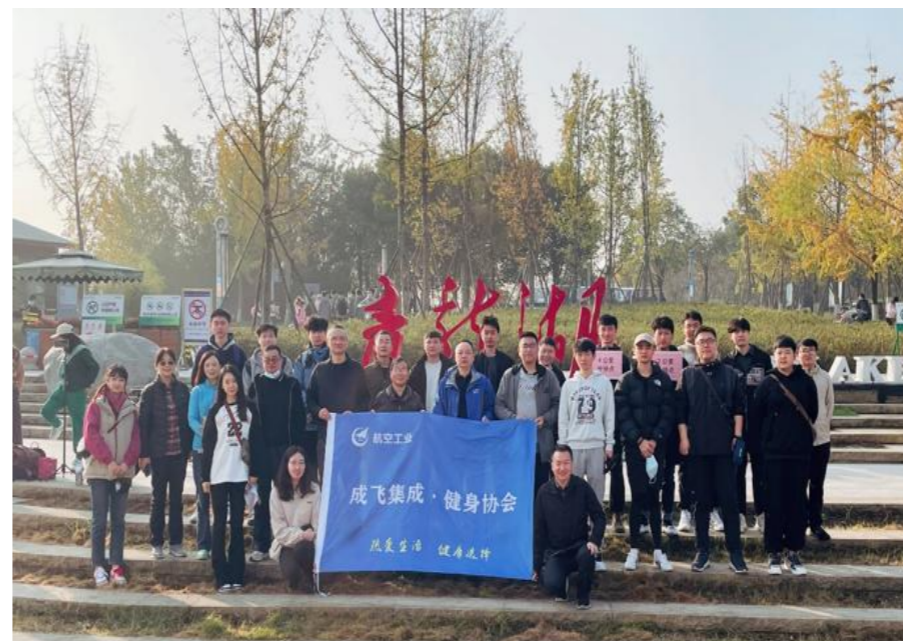
集成荣耀 员工风采



参加成飞“云影杯”职工乒乓球赛



羽毛球协会参加市工会系统职工羽毛球赛



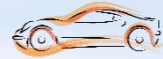
健身协会和团委举办青龙湖健身跑活动



报告说明



报告组织范围



本报告涵盖四川成飞集成科技股份有限公司总部及各所属单位



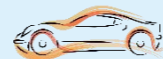
报告时间范围



2022年1月1日至2022年12月31日，考虑到信息披露的连续性和可比性，部分信息内容向前向后适当延伸



报告周期



本报告为年度报告。