



環康集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8169

健康環境 優質生活

2022 環境、社會 及管治報告

環境、社會及管治報告

目錄

頁次

I	關於本報告	
1.	報告邊界及範圍	2
2.	報告原則	2
3.	董事會聲明	3
4.	持份者參與	3
5.	重要性評估	4
6.	環境承諾及方向性目標	4
II	環境保護	
1.	排放物管理	5
2.	資源使用管理	6
3.	環境及天然業務	7
4.	氣候變化	7
III	僱傭及勞工常規	
1.	招聘	8
2.	勞工準則	8
3.	薪酬及福利	8
4.	培訓及發展	8
5.	健康與安全	8
IV	營運慣例	
1.	供應鏈管理	9
2.	產品責任	9
3.	反貪污政策	9
4.	資料保密	9
V	社區投資	10
VI	環境表現數據概要	10
VII	社會表現數據概要	12
VIII	環境、社會及管治報告指引索引	13

環境、社會及管治報告

I 關於本報告

本環境、社會及管治報告(「**ESG 報告**」)概述環康集團有限公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)在企業社會責任及可持續發展方面所付出的努力及取得的成就。ESG 報告不僅向持份者提供本集團的可持續發展策略、管理方法及表現的資料，亦可加強本集團對其於生態環境及社會可持續發展範疇內的持續活動的理解。

本集團希望發展其業務目標及創造股東／投資者價值，同時透過充分利用資源及盡量減少營運期間的污染物排放保護生態環境。作為一間負責任且有遠見的公司，我們須透過持續優化環境保護、培訓及發展以及社區投資方面的运营管理、業務策略及政策以平衡營運與環境之間的關係，並對全球、人類及我們的業務的可持續發展作出貢獻。

1. 報告邊界及範圍

ESG 報告涵蓋本集團在環保產品及自來水廠(統稱「**主要業務**」)的主要業務，並呈列本集團截至二零二二年十月三十一日止年度(即自二零二一年十一月一日起至二零二一年十月三十一日(「**二一／二二年度**」)或「**報告期間**」)主要業務所涉及環境及社會方面的可持續能力及表現的策略方針，以及截至二零二一年十月三十一日止年度(即二零二零年十一月一日至二零二一年十月三十一日)(「**二零／二一年度**」或「**過往期間**」)的比較數字。環境指標及表現日期的概要載列於「環境表現數據概要」一節。

ESG 報告根據香港聯合交易所有限公司 GEM 證券上市規則附錄 20 所載，由香港聯合交易所有限公司頒佈的，經修訂環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。

2. 報告原則

本集團於編製本報告時遵守環境、社會及管治報告指引所載的四項基本報告原則：

重要性：本集團確認可能對其持份者及營運產生重大影響事宜的重要性。每年的重要性評估識別重大環境及社會議題。於報告期間，已識別的重大事宜與過往期間識別的重大事宜相似。重要性評估結果已呈交董事會，以確認本年度的重大環境、社會及管治事宜。

量化：本集團以量化方式記錄及披露關鍵績效指標(如適用)，以評估及驗證環境、社會及管治政策及措施的有效性。

一致性：在可行範圍內，除另有說明外，本集團盡可能採用一致的計量方法，以便隨時間對環境、社會及管治表現進行有意義的比較。

平衡：本報告以客觀的方式披露資料，向持份者不偏不倚地呈報本集團的整體環境、社會及管治表現。

環境、社會及管治報告

3. 董事會聲明

本集團深明環境、社會及管治事宜對建立長遠成功業務的重要性，並已建立環境、社會及管治架構，以加強我們對環境、社會及管治事宜的管理。該架構由三個部分組成：決策層面、組織層面及執行層面。

— 決策層面 — 本公司董事會

董事會乃本集團最高的決策層面，對環境、社會及管治決策及報告承擔全部責任。董事會監察本集團的可持續發展表現及進度，並審閱及批准本集團的環境、社會及管治管理方針、策略、目標及年度工作，包括評估、優次排序及管理重要的環境、社會及管治議題、風險及機遇。董事會亦定期審閱本集團的環境、社會及管治表現及達成相關目標的進度。

— 組織層面 — ESG委員會

本集團的ESG委員會為董事會授權及由執行董事在高級管理層協助下領導的管治架構的第二個層面。ESG委員會負責建議及協助董事會審閱及處理可持續發展常規及目標。所有工作及相關建議將定期向董事會報告。

— 執行層面 — 本集團相關部門

執行層面為管治架構的第三個層面，包括本集團相關部門的主管。該層面負責根據本集團環境、社會及管治管理方針及策略，組織、推廣及實施各項環境、社會及管治相關工作。本集團相關部門主管將定期向ESG委員會報告環境、社會及管治事宜。

董事會通過參考ESG委員會的建議及執行層面在日常運營中產生的環境、社會及管治數據，設定本集團策略的整體方向，透過目標分類領導環境、社會及管治管理的持續改進，確保環境、社會及管治機制的有效性。

4. 持份者參與

本集團不斷完善其溝通機制，與內外部持份者保持積極溝通。我們重視持份者（包括僱員、客戶、供應商、股東、監管機構及社區）的意見及與彼等的日常聯繫。透過持份者參與，我們改善可持續發展的表現，並力求進步。我們透過多種溝通渠道（包括但不限於股東週年大會、ESG報告、公司網站、公司活動及業務會議等）積極與內外部持份者溝通及維持關係，收集彼等的意見。

環境、社會及管治報告

5. 重要性評估

本集團每年進行重要性評估，以識別對我們業務營運而言屬重大的環境、社會及管治議題。經參考環境、社會及管治指引及同業結果，已識別認為與本集團相關的環境、社會及管治議題。我們對同業基準及持份者參與行使的結果進行分析，並綜合其對持份者及本集團業務發展的重要性，以得出各環境、社會及管治議題的整體重要性水平。有關結果其後由董事會審閱及批准。

下表列出被視為對我們的持份者及本集團而言屬重大的環境、社會及管治議題：

層面	環境、社會及管治議題
環境	排放物 資源使用 廢棄物管理
僱傭及勞工常規	職業健康與安全 培訓及發展 招聘及挽留
營運慣例	供應鏈管理 產品／服務品質及安全 資料保密 反貪污
社區	社區投資

6. 環境承諾及方向性目標

我們的目標是成為消耗相對較少自然資源的高效業務。

由於水為本集團消耗的主要自然資源，我們已設定目標，於二零二三年前減少或維持二一／二二年度的耗水強度不多於該目標，以表明我們對改善環境表現的堅定承諾。該目標將透過實施節水措施實現，包括更定期檢查用水設施以防止浪費用水、及時維修以及從沉澱池及淤泥脫水設備中回收用水。

環境、社會及管治報告

II 環境保護

1. 排放物管理

本集團於主要業務的環境管理方面作出努力，並非常關注溫室氣體及營運過程中產生的各種廢棄物。我們排放的空氣污染物包括氮氧化物(「**氮氧化物**」)、硫氧化物(「**硫氧化物**」)及懸浮顆粒物(「**顆粒物**」)，主要來自使用汽車運輸及電力消耗的間接排放。

溫室氣體排放管理

本集團的溫室氣體排放主要來自化石燃料消耗及電力消耗。我們以規範及系統化的方式監控營運的環境表現，並製定一套政策和程序以監控溫室氣體及廢棄物的排放，並確保所有營運符合國家和地方環境標準。我們亦不時識別相關環境法律及法規的更新修訂，並為所有相關員工提供培訓，以確保彼等的操作完全符合規定。作為本集團管理溫室氣體排放的重要一步，我們逐步將老舊的化石燃料汽車更換為電動車，減低本集團所消耗的化石燃料及溫室氣體排放強度。

污水及固體廢棄物管理

為應對自來水廠營運產生之污水及淤泥，我們採取多項污水及淤泥減排措施，以監察我們的自來水廠營運期間產生之廢水及污染物，並採取適當措施，以符合中國的環保法規及標準。我們建立自有的污水及淤泥沉澱池，用於收集我們的自來水廠營運期間產生之污水。沉澱池中之沉清液體可在營運中作為原水重用，淤泥(淤泥)將在淤泥乾化床中風乾，再按照相關環保部門之指示進行處置。

我們的業務經營僅產生無害固體廢棄物，如淤泥及可回收廢棄物。為減少堆填區之負荷，我們採取負責任之廢棄物管理政策，包括避免產生廢棄物、源頭減廢以及重用、循環再造及負責任地處置廢棄物。辦公室各處張貼備忘錄及通告，鼓勵僱員減少產生廢棄物。我們推行廢棄物源頭分類措施。

合規事宜

於報告期間內，並無發生與環境保護有關並對本集團產生重大影響的已確認不合規事件。

環境、社會及管治報告

2. 資源使用管理

為有效管理資源的使用，我們推廣環保措施，以提高僱員的環保意識。我們在辦公室引入節能設備，以提高能源效率，並定期檢討及評估能源消耗水平，及在過度消耗或浪費的情況下採取相應措施。

節約能源

本集團重視節約用電。我們嚴格挑選節能設備及電器以於營運及辦公區域使用。電器設備包括燈光，空調及電風扇等，在辦公時間內按需要而開啟，我們鼓勵員工監控電力消耗情況。在辦公室樓層，我們已在大範圍面積設置LED照明及自然光。本集團透過日常管理及監控能源消耗情況以控制能源使用，並提高資源使用效率。

於二一／二二年度，本集團主要業務消耗約3,279,688千瓦時(二零／二一年度：2,868,579千瓦時)電力，約11,984升(二零／二一年度：11,729升)柴油及28,234升(二零／二一年度：44,487升)汽油。本集團開始為鄰近天津市寶坻區京津新城周邊郊區鄉村供應經加工自來水以取代使用地下水。這些農村地區大部分位於偏遠地區，供水系統需消耗更多電力以向最終用戶供水，而我們的工程車輛需消耗更多柴油以維持這些農村地區的服務。因此，電力和柴油的消耗量在二一／二二年度均有所增加。目前，本集團難以找到合適的電動汽車來替代現有的柴油工程車。另一方面，二一／二二年度的汽油消耗量減少是因為部分老舊汽油車被新的電動車取代，以及二一／二二年度中國因應疫情大流行的控制措施和限制下，令出行活動減少所致。

溫室氣體排放經參考溫室氣體議定書指引及在地排放系數按上述數據計算。就二一／二二年度的二氧化碳排放總量而言，範圍一排放量及範圍二排放量分別約為98噸(二零／二一年度：136噸)及2,068噸(二零／二一年度：1,814噸)。

節約用水

我們希望各員工均可充分利用水資源並減少浪費。我們定期檢查供水設施，水管及水龍頭(尤其是於我們的自來水廠業務)，以防止浪費水。我們亦提高員工的節水意識。一旦發現水管或閥門損壞或漏水，員工須及時通知相關部門進行維修。我們已採用有效的節水生產方法及工具。於二一／二二年度，本集團主要業務消耗約410,585噸(二零／二一年度：411,796噸)水。二一／二二年度用水強度(用水量除以本集團供水廠業務收益)為每千港元12.69噸，較二零／二一年度(每千港元13.18噸)減少約4%。該減少代表我們完成了去年設定的降低集團用水強度的目標。

節省包裝材料

我們促進節約包裝材料，避免浪費。我們鼓勵重用包裝材料(尤其是於我們的環保產品業務)，包括紙張和木箱。於二一／二二年度，本集團主要業務消耗約12,510千克包裝材料，較去年減少1%(二零／二一年度：12,665千克)。

合規事宜

於報告期間內，本集團並無識別有關就相關法律及法規的嚴重違反致使對本集團產生重大影響的任何事項。

環境、社會及管治報告

3. 環境及天然業務

本集團相信，企業發展不應以犧牲環境為代價。我們關心和保護自然，並希望各員工都參與其中，共同建設美好的世界。我們繼續採納各種政策，措施及行動以減少碳足跡，並儘量減少日常生活及商業活動對環境的影響，以讓我們的員工了解環境影響的重要性。只有當包括員工，供應商及客戶在內的所有持份者攜手合作，共同減緩氣候變化時，才可維持業務增長而不耗盡天然資源。

4. 氣候變化

識別及應對重大氣候相關事宜的政策

本集團已就氣候相關財務信息披露工作組的建議考慮潛在的氣候變化相關問題，而氣候變化帶來的潛在實體風險及過渡風險可能對本集團的業務造成不利的財務影響。本集團已制定工作機制及相關政策，以識別及緩解可能造成重大影響的氣候變化問題。

本集團已考慮潛在氣候相關風險，為本集團業務帶來潛在實體風險及過渡風險。實體風險可能來自極端天氣狀況，如水災及風暴，而慢性實體風險可能因持續高溫而上升，而過渡風險可能因環境相關法規變動或客戶喜好改變而產生。

於評估可能對我們的營運及供應網絡造成干擾的潛在實體風險後，我們的辦公室並非位於高風險水災地區，且本集團維持合適的供應商基礎，以便我們可於供應商受極端天氣狀況影響時從替代供應商採購。儘管持續高溫可能導致用電量增加，本集團已採取節能措施管理有關風險，詳情載於上文「節約能源」分節。

就潛在過渡風險而言，本集團繼續監察監管環境及產品市場，以確保我們的產品及服務符合客戶及監管要求及預期。

預期潛在極端天氣狀況、持續高溫、環境相關法規變動及客戶喜好不會對本集團的營運造成重大影響。儘管如此，本集團繼續監察氣候相關風險，並實施相關措施以盡量降低潛在實體及過渡風險。

環境、社會及管治報告

III 僱傭及勞工常規

員工為本公司重要資產，我們關心彼等之福祉、尊重彼等之個人特質，確保所有員工都會受到法律保障及在事業上擁有平等機會，同時致力增加員工之歸屬感。

1. 招聘

在招聘員工時，我們會以知識、能力、道德、身體健康及工作要求作甄選標準，而彼等不因年齡、性別、性取向、種族、殘疾、婚姻狀況、懷孕、宗教及政治派系因素而受歧視，以維護就業平等。我們為僱員提供福利、晉升、績效評估、培訓及職業發展，以提供平等機會。

2. 勞工準則

本集團嚴格禁止任何不道德的招聘行為，包括於工作場所的童工及強制勞工。本集團已制定政策及程序以遵守相關的勞動法律及法規。在招聘過程中，我們會審閱申請人的身份證明文件，且並從不僱用任何低於法定工作年齡的申請人。

3. 薪酬及福利

我們根據符合中國及香港的法定要求就平等機會及反歧視原則制定明確的薪酬和福利政策。本集團定期檢查員工薪酬水平，以確保其合乎標準。本集團收集其行業內的最新薪酬數據，並致力建立公平、合理及具競爭力的薪酬計劃。員工的薪金按彼等相應的工作要求根據彼等的知識、技能、經驗及教育背景釐定。我們保障其享有休息日及假日的權利。

4. 培訓及發展

本集團採納結構化的培訓及發展方針，以確保僱員獲得持續培訓及工作所需的技能。為令員工的事業發展與長期的公司業務計劃保持一致，我們制定全面的員工培訓計劃，旨在建立優秀、專業、訓練有素及盡責的企業團隊。這可提高我們的僱員質素和能力，亦可增強團隊凝聚力，從而提高工作效率。本集團每年進行績效評估，並根據評估結果為員工提供適當的培訓。

5. 健康與安全

本集團一直貫徹安全生產及職業健康的原則。我們制定各種政策及程序，以加強我們的管理，確保為僱員提供安全、愉快及健康的工作環境，並遵守相關法律及法規。我們亦經常為員工提供安全意識、知識及技術方面的培訓，並為僱員提供符合國家要求的必要保護裝備，令彼等可在安全及衛生的條件下工作，並降低意外風險。

為確保設備及設施保持良好狀態，並控制風險，防止安全事故發生，我們定期檢查生產設備及設施，報告異常情況，以立即安排維修，並進行恰當的定期檢查及維修以及保存維護記錄。我們非常重視工廠及辦公室的安全，且於有關範疇設立指引。由於本集團努力保障員工的健康和安全，本集團在過去三個記錄年度均未因工傷在工作日內蒙受任何損失，因工死亡人數在過去三個記錄年度各年均為零。

合規事宜

於報告期間內，本集團並無識別有關就相關法律及法規的嚴重違反致使對本集團產生重大影響的任何事項。

環境、社會及管治報告

IV 營運慣例

1. 供應鏈管理

本集團相信可持續供應鏈可令所有持份者得益。我們致力於與供應商建立及維持長期合作關係，以期與彼等建立長期合作關係。我們將以公平及公開為採購材料及服務的原則。我們僅與擁有良好環境及社會責任管理，共同道德價值觀及準則的供應商合作。我們亦鼓勵供應商促進資源的有效利用及環境保護，並履行企業社會責任。本集團提倡公平及公開的競爭原則，並以互信為基礎。我們對供應商進行審查，根據價格、質素、適用性及經驗、環境及社會責任管理對其進行評估。我們支持並鼓勵供應商考慮使用經認可的環保產品及設備，以進一步減少對環境的影響。

2. 產品責任

本集團致力於確保其產品安全，並符合有關健康與安全準則及監管要求的法規。在自來水廠業務中，我們透過各種於營運過程中的質量檢查及測試以及包括實地檢查及抽樣檢查的全面定期檢查保持高水質標準。就我們的環保產品業務而言，我們大部分供應商實施有效的質量管理系統，透過維持並持續地監控其產品質量以加強質量管理。如果發現產品零件存在缺陷並有需要發起回收，我們將及時直接通知每個客戶。視乎已識別缺陷的嚴重程度，我們可能會直接派員工前往客戶處所或協助我們的客戶將產品寄回給我們進行維修或更換零件。並無已銷售或運輸的產品因安全及健康原因而須予回收。於報告期間，並無就健康與安全問題而接獲有關產品及服務的投訴。

合規事宜

於報告期間內，本集團並無識別有關就相關法律及法規的嚴重違反致使對本集團產生重大影響的任何事項。

3. 反貪污政策

本集團致力於在所有方面保持最高標準的企業管治、道德及誠信。我們已建立健全的內部監控制度，以防發生欺詐及貪污事件，遵守香港及其他地區及國家的相關反貪污法律規定的商業行為守則，及禁止本集團任何高級職員及供應商向政府官員或組織給予或提供利益或任何有價值的物品。本集團已實施舉報政策，鼓勵員工就任何洗黑錢、賄賂及違規行為向董事會報告。本集團員工及管理層定期接受反貪污培訓，以提高他們的反賄賂意識。於報告期間，並無針對本集團及其員工的未結案貪污訴訟案件。

合規事宜

於報告期間內，本集團並無識別有關就相關法律及法規的嚴重違反致使對本集團產生重大影響的任何事項。

4. 資料保密

本集團就不同目的從客戶收集資料，並採取適當程序以確保所收集的資料僅用於合法及相關目的。本集團亦嚴格遵守有關處理敏感資料的相關法律及法規。

合規事宜

於報告期間內，本集團並無識別有關就相關法律及法規的嚴重違反致使對本集團產生重大影響的任何事項。

環境、社會及管治報告

V 社區投資

我們是盡責的納稅人，並提供就業機會，以緩解當地的就業壓力。我們維持良好的經營方式，積極促進環境保護，並實現良好的發展秩序，在某程度上促進社會穩定，並建設和諧社區。我們展現對社會及社區的積極關注，亦鼓勵持份者(包括員工)積極參與不同義工活動，以照顧弱勢群體，為社會及社區作出貢獻。我們將大部分社區參與資源用於資助家庭及老年人的重點範疇。於報告期間，本集團向位於香港大埔區雅麗氏何妙齡那打素醫院捐贈了港幣50,000元以幫助他們對抗疫情。

VI 環境表現數據概要

下表呈列本集團於報告期間的環境表現數據概要

層面	單位	二一／二二年度	二零／二一年度
A. 環境			
A1 排放物			
溫室氣體：			
範圍一：			
總計	噸	98	136
強度	噸(每千港元*)	<0.01[#]	<0.01 [#]
範圍二：			
總計	噸	2,069	1,814
強度	噸(每千港元*)	0.02	0.02
空氣排放物：			
氮氧化物	噸	0.04	0.05
硫氧化物	噸	<0.01[#]	<0.01 [#]
顆粒	噸	<0.01[#]	<0.01 [#]
無害廢棄物：			
總計	噸	7,800	6,730
強度	噸(每千港元*)	0.080	0.057
已使用包裝材料			
總計	千克	12,510	12,665
強度	千克(每千港元*)	0.13	0.11

* 以本集團截至二零二二年十月三十一日止年度的總收益97,595,000港元(二零二一年：118,520,000港元)為基準計算。

[#] 數字少於0.01

環境、社會及管治報告

層面	單位	二一／二二年度	二零／二一年度
A2. 資源使用			
電力：			
總計	千瓦時	3,279,688	2,868,579
強度	千瓦時(每千港元 [^])	101.40	91.79
水			
總計	噸	410,585	411,796
強度	噸(每千港元 [^])	12.69	13.18
汽油			
總計	升	28,234	44,487
強度	升(每千港元*)	0.29	0.38
柴油			
總計	升	11,984	11,729
強度	升(每千港元*)	0.12	0.10

* 以本集團截至二零二二年十月三十一日止年度的總收益97,595,000港元(二零二一年：118,520,000港元)為基準計算。

[^] 以本集團截至二零二一年十月三十一日止年度的自來水廠業務總收益32,345,000港元(二零二一年：31,252,000港元)為基準計算。

環境、社會及管治報告

VII 社會表現數據概要

下表列出了報告期間本集團的社會表現數據：

員工人數分佈	單位	二一／二二年度	二零／二一年度
員工總數	人	79	77
按性別劃分的員工數目			
女性	人	19	19
男性	人	60	58
按年齡組別劃分的員工數目			
30歲以下	人	5	7
30至50歲	人	54	48
50歲以上	人	20	22
按聘用形式劃分的員工數目			
全職	人	79	77
兼職	人	0	0

員工人數分佈	單位	二一／二二年度	二零／二一年度
按員工類型劃分的人均培訓時數			
高級管理層	小時／人	27	24
中層管理人員	小時／人	31	27
普通員工	小時／人	34	32
按性別劃分的人均培訓時數			
女性	小時／人	24	20
男性	小時／人	36	31

報告期間，並無重大數目員工離職，因此沒有相關的員工流失指標。

供應鏈管理	單位	二一／二二年度	二零／二一年度
按地理位置劃分的主要供應商數量			
亞洲	個	5	5
歐洲	個	3	3

「主要供應商」的定義是指超過500,000港元的供應商向本集團提供產品／服務。

環境、社會及管治報告

VIII 環境、社會及管治報告指引索引

關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」)	報告指引	頁次
A 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	5
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	5
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(噸)及(如適用)強度	10
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(噸)及(如適用)強度	不適用
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(噸)及(如適用)強度	10
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及成果	5
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	5
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	6
關鍵績效指標 A2.1	按類型(包括能源、水及其他原材料))劃分的直接及／或間接能源消耗量及強度	11
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及強度	6
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	6
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	6
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量	6
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	7
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理相關影響的行動	7
層面 A4	氣候變化	
一般披露	對發行人已有及或有影響的識別及應對重大氣候相關事宜的政策	7
關鍵績效指標 A4.1	描述對發行人已有及或有影響的重大氣候相關事宜，及已採取管理相關影響的行動	7

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標

(「關鍵績效指標」)

報告指引

頁次

B 社會

層面 B1

僱傭及勞工常規

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

8

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規

關鍵績效指標 B1.1

按性別、聘用形式、年齡組別及地理位置劃分的員工總數

12

關鍵績效指標 B1.2

按性別、年齡組別及地理位置劃分的員工流失指標

12

層面 B2

健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

8

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規

關鍵績效指標 B2.1

有關工作而死亡的數目及比率

8

關鍵績效指標 B2.2

因工傷而損失的日數

8

關鍵績效指標 B2.3

描述已採納的職業健康與安全措施、如何實施及監察

8

層面 B3

發展及培訓

一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策、描述培訓活動

8

關鍵績效指標 B3.1

按性別及員工類型劃分的已培訓員工百分比

12

關鍵績效指標 B3.2

按性別及員工類型劃分的平均培訓時數

12

層面 B4

勞工準則

一般披露

有關防止童工及強制勞工的：

8

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規

關鍵績效指標 B4.1

描述審閱勞工常規措施以預防童工及強制勞工

8

關鍵績效指標 B4.2

描述發現童工及強制勞工時的排除步驟

8

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」)	報告指引	頁次
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	9
關鍵績效指標 B5.1	按地理位置劃分的供應商數量	12
關鍵績效指標 B5.2	描述供應商參與相關常規、供應商數量、常規實施的地方、如何實施及監察	9
層面 B6	產品責任	
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	
關鍵績效指標 B6.1	因安全及健康原因而須予回收的已售或已運輸產品總數百分比	9
關鍵績效指標 B6.2	收到產品或服務相關的投訴數目及如何應對	9
關鍵績效指標 B6.3	描述遵守及保護知識產權相關常規	9
關鍵績效指標 B6.4	描述確保品質過程及回收程序	9
關鍵績效指標 B6.5	描述客戶資料保密及私隱政策、如何實施及監察	9
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	
關鍵績效指標 B7.1	年內對發行人或其僱員貪污常規相關的已結案法律案件及案件結果	9
關鍵績效指標 B7.2	描述防止措施及舉報程序、如何實施及監察	9
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	10
關鍵績效指標 B8.1	重點貢獻範疇	10
關鍵績效指標 B8.2	貢獻重點範疇的資源	10