



創造 至臻生活

2022年可持續發展報告

目錄

1	關於本報告
2	執行董事及首席營運總監的話
4	希慎的可持續發展
14	管治
20	持份者參與及重要範疇
24	環境
35	僱員
44	社區
52	附錄一：三年表現數據
55	附錄二：約章及會籍；獎項及認可
56	附錄三：香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引
61	附錄四：全球報告倡議組織(GRI)內容索引
65	附錄五：核實聲明

關於本報告

報告範圍及界限

本可持續發展報告(「本報告」)概述希慎興業有限公司(「希慎」或「集團」)於截至2022年12月31日止財政年度的可持續發展方針以及環境、社會及管治表現。這是自2006年以來希慎的第17份可持續發展報告。

本報告披露有關希慎公司總部及香港物業組合¹的可持續發展方針以及環境、社會及管治表現的詳情。

報告標準及原則

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》，並參照全球報告倡議組織(「GRI」)準則2021的要求而編製，集中識別對希慎的業務及其持份者有重要影響的可持續發展議題。

本年度是希慎首次參照GRI準則對環境、社會及管治表現作出披露。為加強氣候相關披露及回應持份者的期望，我們亦參考了氣候相關財務信息披露工作組(「TCFD」)所建議的框架。

本報告根據《環境、社會及管治報告指引》所載列的匯報原則(即重要性、量化、一致性及平衡)而編製。本報告已獲董事會審閱及批准。

報告核證

本報告經外部核證，以驗證其內容的準確性與可靠性。香港品質保證局獲委聘，根據國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則3000(修訂版)》、歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用以及《國際核證聘用準則3410》的溫室氣體排放聲明核證聘用準則，對可持續發展報告進行獨立合理驗證，並提供獨立意見。

有關報告內容是否符合《環境、社會及管治報告指引》，請參閱附錄五的獨立核實聲明。

報告意見

歡迎各持份者對本報告及其他可持續發展相關事宜提供意見。請透過sustainability@hysan.com.hk分享您的寶貴意見。

¹ 此報告涵蓋了希慎的香港物業組合包括利園一期、利園二期、利園三期、利園五期、利園六期、希慎廣場、利舞臺廣場、希慎道壹號、禮頓中心及竹林苑。此組合為希慎主要控制的投資物業並由希慎營運，整體貢獻集團2022年收入逾90%，對集團及持份者有最為重大的環境、社會及管治影響。

執行董事及 首席營運總監的話



2022年是希慎可持續發展的重要一年。在今年的可持續發展報告中，我們詳細闡述了希慎的社區商業模式及該模式如何引領我們的可持續發展。這應有助各持分者深入了解希慎的使命，即致力構建惠及今天及未來世代的物業組合。

2022年初，第五波的新冠疫情肆虐香港。希慎迅速回應社區的需要，在疫情爆發初期，我們在禮頓中心的其中兩層設立了設備完善的社區疫苗接種中心。我們後來將相關工作擴展至加路連山道項目，並於短短18日內完成建設另一個疫苗接種中心！

有賴於香港政府公務員事務局及加路連山道項目業務夥伴的全力配合，上述疫苗接種中心得以成為港島區最多市民使用的疫苗接種場所。事實上，建立穩健的夥伴關係是本集團社區商業模式的核心理念，而這將繼續為希慎未來的發展帶來動力。

在這段艱難的時期，希慎充分善用各種與健康相關的先進科技以保護員工及客戶的健康。疫情期間，我們向受影響的租戶、小商戶及社區組織捐贈空氣淨化機及其他抗疫物資，以協助他們繼續如常運作。除了利園區，我們亦向我們新項目所位處的土瓜灣區的企業提供同樣的援助。

除了致力保護持份者身體的健康外，我們亦透過舉辦各種計劃和活動，包括為僱員及市民舉辦文藝活動和瑜伽班，以促進社交健康。我們相信，隨着社會及各行各業逐漸復常，這些活動將有助營造正面積極的社會氣氛。

我們亦致力善用科技來促進社區商業模式運行。由希慎與香港科技園公司於2022年5月聯手打造，並以「Last-mile Testing Programme」作為核心項目的「The Community Lab」便是體現這理念的最佳例子。透過這次合作，我們讓初創企業能在知多識廣、經驗豐富的希慎導師指導下，在複雜而繁忙的真實環境中驗證他們概念的可行性。我們的目標不只限於孕育出可商業化的傑出創科意念，更希望藉此發掘出令社區受惠的創新方案。

為配合社區商業模式的其中一個宗旨 — 宜居性，我們開展了活化利園的工程，打造具獨特個性的全新空間，利用壁畫美化周邊環境，並在希慎廣場設立一個室內滑板場。我們亦正計劃在利園區搭建行人天橋，以加強連接，鼓勵市民更多乘搭公共交通工具，以紓緩銅鑼灣交通擠塞的情況。

同樣重要的是，我們進一步把可持續發展融入物業組合及營運中。為應對氣候變化，希慎完成了對淨零碳排放目標的差距評估，並於減碳策略取得良好進展。2022年，希慎的部分可持續發展目標已實現，與基準年相比，碳強度及購電強度分別減少38%及21%。

展望未來，在整個利園區採用低能耗設計及環保廢物管理實務將是我們落實可持續發展的其中一個重要考慮因素。上述措施及其他環保設施將應用於希慎最具可持續發展特色的加路連山道項目當中。為加強該項目在應對氣候變化的抗逆力，我們於年內制定了進取的環保表現目標，並加入了可應付極端天氣情況的相關氣候設計元素。

培訓是我們作為企業未來發展的另一個關鍵要素。為了讓員工應對將來的挑戰，我們為員工提供的培訓課程時數較去年增加逾50%。

企業管治方面，我們將加強董事會的性別多元化，目標是在2025年或之前達成董事會至少三分之一的職位由女性出任。我們亦推出了全新的反賄賂和貪污政策及氣候變化政策，並更新了多項現有的管治政策。

2023年是「利園」創立的100周年。希慎保持放眼未來，這理念推動我們由當年只是僅有兩棟洋房的山丘，發展成為目前全球最具活力及擁有強大社區凝聚力的商業區之一。

在此，本人向一直以來支持我們可持續發展的希慎家庭成員、各持份者及合作夥伴致以衷心感謝。我們熱切期待為社區帶來更多正面影響，讓希慎的利園區繼續蓬勃發展，並在往後保持成為最受歡迎的生活及工作場所。

執行董事及首席營運總監

呂幹威

希慎的可持續發展

關於希慎

希慎於銅鑼灣黃金地段的利園區，擁有約4.5百萬平方呎的寫字樓、商舖及住宅樓面，並以其經營得宜的核心業務，包括物業投資、管理及發展而聞名。我們的目標是成為持份者值得信賴的合作夥伴，向僱員、住戶及租戶提供支援，並培養真切的社區意識。

希慎致力憑藉其主要位於香港銅鑼灣的黃金商業區的物業組合創造價值，並為持份者提供持續的可觀回報。我們繼續精心建構及擴展我們在利園的「核心」—利園區。




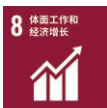


可持續發展承諾

可持續發展在希慎的日常營運中佔著重要位置。即使在疫情陰霾下，我們亦繼續推進可持續發展之路。我們的團隊時刻配合政府的抗疫措施，迅速支援社區的需要。在維繫與租戶、消費者、投資者、員工等持份者的關係，以及在制定各項業務項目時，我們均秉持可持續發展的經營原則，務求讓各持份者不論是現在或未來都能夠在這個獨特的社區，享受生活、工作及消閒。

我們定期檢討現有的可持續發展策略，將最新發展融入業務、社區及所營運的整體環境中；並適當地識別、評估及管理與集團息息相關的重大可持續發展風險和機遇，用實務強化並促使希慎邁向更美好及更持續的未來。

我們專注於實現以下四項與集團業務息息相關的聯合國可持續發展目標（「UNSDGs」），承諾透過在營運上的表現對環境、社會及管治方面作出貢獻。

聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標	希慎為實現相關可持續發展目標所作出的參與
 <p>3 — 良好健康與福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 透過為社區持份者舉辦的各類計劃與活動，提升社區福祉、抗逆力、健康與安全。 訂明並維持全面管理措施，為員工及其社區的持份者提供安全健康的工作及生活環境。
 <p>8 — 體面工作和經濟增長</p>	<ul style="list-style-type: none"> 促進可持續經濟發展。 推動租戶業務增長。 扶植企業家，培育創新意念。 提供共融的工作環境。
 <p>11 — 可持續城市和社區</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建構共融、安全、具抗逆力及可持續發展的城市和社區。 採取氣候行動，興建綠色樓宇並加入健康設計元素。 透過社區身心健康、親子家庭、藝術文化、環境可持續發展及多元共融這五個領域開展活動。
 <p>17 — 促進目標實現的夥伴關係</p>	<ul style="list-style-type: none"> 調動多項資源在集團業務所在的地區帶來正面的社會影響，包括項目合作夥伴、非政府組織和政府。 加強使用創新科技。

我們的目標

在2022年，我們在可持續發展取得正面的表現，部分目標提前實現。儘管疫情最艱難的時期已經過去，業務逐漸回復常態，我們仍會密切關注疫情對集團未來業績可能造成的長遠影響。展望2023年，我們將進行全面的持份者諮詢，並將根據該結果及科學基礎減碳目標的差距評估，進一步檢視我們可持續發展的目標。我們亦將繼續全速推進加路連山道項目，並會從可持續發展方面作出全面考慮。因應日後可能出現的環境、社會及管治趨勢，我們亦會相應調整可持續發展策略。

類別	目標/指標	2022年狀況
管治	<ul style="list-style-type: none"> 董事會層面的多元共融：2025年或之前實現三分之一的董事由女性出任 零宗網絡安全事故 	<ul style="list-style-type: none"> 進行中 已實現
環境	<ul style="list-style-type: none"> 2024年或之前減少20% 碳強度(基準年：2005年) 2024年或之前減少20% 購電強度(基準年：2005年) 2025年或之前為75% 物業組合完成能源審核 2030年或之前實現40% 的債務組合採用可持續金融交易 	<ul style="list-style-type: none"> 已實現 已實現 已實現 已實現
社區	<ul style="list-style-type: none"> 與社會影響力合作夥伴(非政府組織)合作的數目 受惠者數目 	<ul style="list-style-type: none"> 40個非政府組織 4,287名受惠者
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 2030年或之前，工傷率降至0.5%以下 零工傷死亡事故 2030年或之前，總培訓時數增加30%(基準年：2020年) 	<ul style="list-style-type: none"> 進行中 已實現 已實現



策略

希慎一直秉持以聯繫社區的方式，邁向共同目標，奠下促進聯繫的穩固基礎，以加強集團對社區作出的積極貢獻。過去三年疫情令我們深明鞏固基礎及在基礎上繼續努力的重要性，即是以社區為可持續發展策略的核心。

社區商業模式

希慎正更新可持續發展策略，以策劃敏銳、具抗逆力及能充分發揮潛能的社區。原有的「LIFE」策略已逐步發展成為社區商業模式，採納了以前訂立的目標之外，同時更聚焦於共融性、社會福祉、宜居性、嚴格環境管理標準及積極的經濟影響的成效。

社區商業模式所聚焦的成效



共融性

為社區人士創造一個友善共融的環境：

- 加強連接，方便步行，妥善管理我們所構建的環境，確保暢達無阻。
- 打造一個安全及互相尊重的工作環境。
- 促進能發揚各人相異之處、創造平等機會的計劃，令人人均有歸屬感。



嚴格環境管理標準

妥善設計、發展及管理物業組合，並將氣候抗逆力及相關措施融入物業發展及管理實務，以配合不同社區的減碳行動及氣候變化的適應能力。



社會福祉

投資於社區，表揚文化，鼓勵創意及關愛，使鄰里更為健康、安全、幸福。



宜居性

創造舒適便利的優質都市空間，並融入大自然元素，使我們的社區成為世代代生活、工作及玩樂的獨特地方。



積極的經濟影響

與持份者建立良好關係，培育創業精神，營造共同價值創造的環境，推動社區經濟蓬勃發展，並加強持份者與社區的可持續發展表現。

以管治作為我們的基礎，而創新及夥伴關係持續推動我們達致上述成果。上述成果各有定向，但環環相扣，整體能改善區內市民的健康、幸福感及生活水平，不但著眼當前，亦有意惠及未來世代。

希慎將進一步識別並管理其對整個價值鏈的影響，致力營造社區和聯繫社群，使員工、租戶、供應商及客戶可攜手合作，以具創意的方式鼓勵實踐可持續發展，創造共同價值。

利園作為 The Community Lab

經過多年來對利園社區的精心構建，我們認為這個社區成為了 The Community Lab 的最佳場景。繁忙的車流人流、多元的受眾及各式各樣的物業組合，為驗證嶄新概念的靈活性和適應力提供了理想環境。

為了豐富和加速希慎的可持續發展進程，The Community Lab 概念已發展成為**商業催化劑**及**科技孵化器**。持份者可以善用利園區的獨有特性，測試其嶄新的商業意念或創新的科技解決方案，為社區創造共同價值。

商業催化劑

創新意念不僅限於科技初創企業。作為商業催化劑，希慎為成熟品牌及創業家提供意見與實體環境，讓他們在這個充滿活力的多元社區試行新理念和獨特構思。



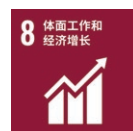
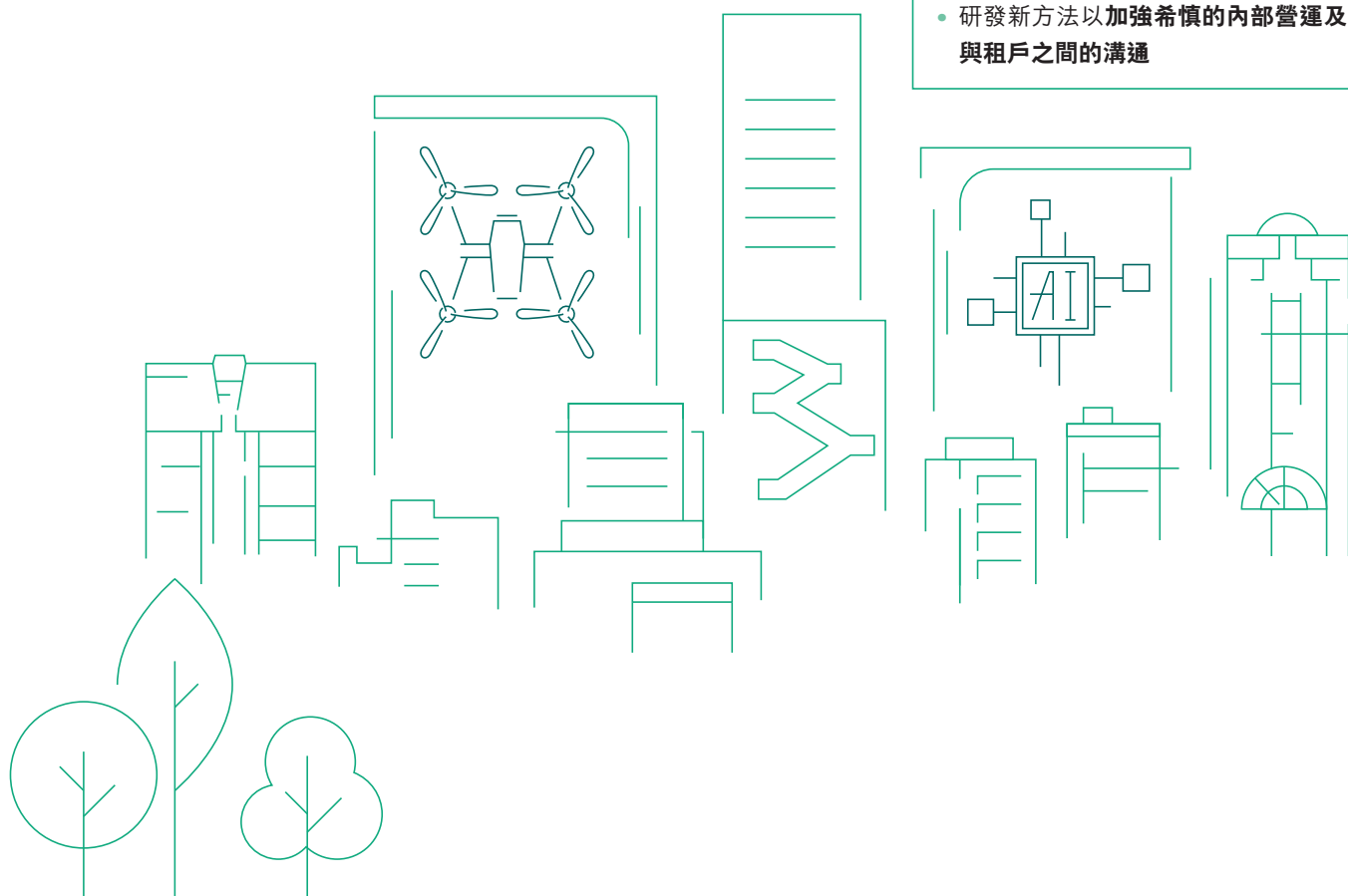
科技孵化器

The Community Lab由希慎和香港科技園公司聯手打造，於2022年5月推出核心項目Last-mile Testing Programme的首批試點項目。

秉持智慧生活、智慧經濟、智慧出行及智慧可持續發展的核心價值，此項合作旨在為創新科技生態系統建立堅實基礎，初創企業將方案商業化，以配合香港智慧城市藍圖的發展。

Last-mile Testing Programme 首批試點項目的亮點

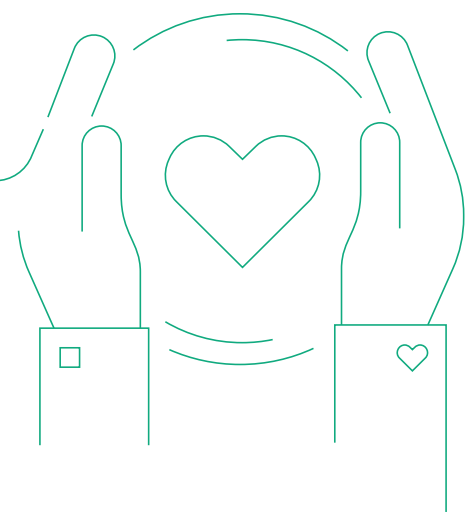
- 審閱逾140個本地技術解決方案
- 其中4個項目獲選在The Community Lab進行測試，並獲希慎提供指導
- 研發新方法以加強希慎的內部營運及與租戶之間的溝通



對抗新冠疫情

過去幾年，希慎在支援社區方面發揮關鍵作用。對租戶、顧客、員工及市民而言，作為香港最繁忙的社區之一，希慎於支援社區對抗疫情的角色尤關重要。在政府的支持及透過與合作夥伴的共同努力下，我們保持了利園區生態系統的抗逆力，並協助社區逐漸恢復常態。

關懷社區



方便市民接種疫苗

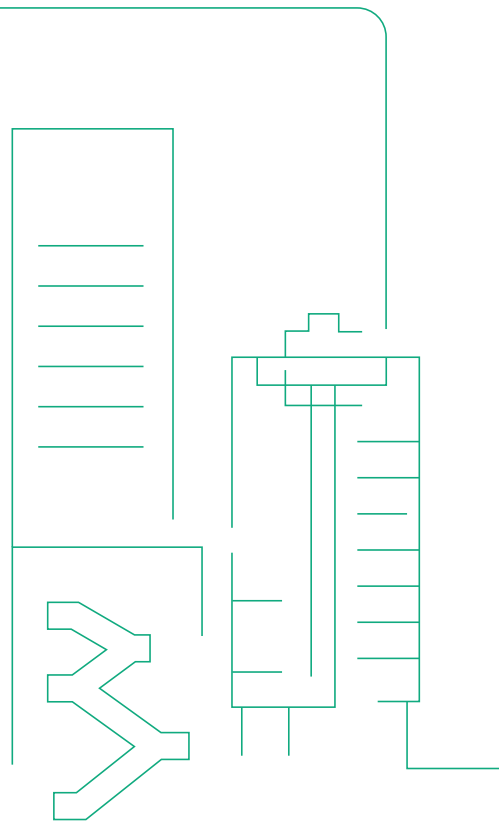
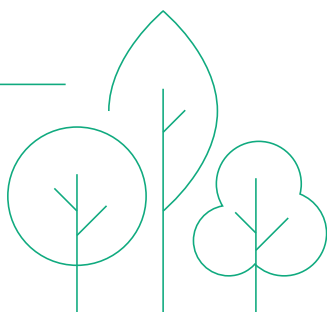
- 與香港特別行政區政府及業界夥伴合作，在利園區內設立**3**個疫苗接種中心
- 提供約**150,000**劑疫苗

關懷營商環境和有需要人士的生活環境

- 向土瓜灣的非政府組織及區內商戶捐贈**250**部空氣淨化機
- 向**800**名長者送贈抗疫物資包
- 為**100**名獨居長者提供免費檢查和維修U型隔氣及排氣管

加強大眾衛生知識及獲得醫療服務的機會

- 在社區舉辦健康座談會
- 與香港安醫院合作，為利園區的前線服務業員工及弱勢群體提供逾**750**項**健康檢查服務**
- 向保良局捐款**一百萬元**，為香港其他地區的弱勢群體提供更多健康檢查服務



安全宜居的利園社區

整個利園物業組合均已獲得「WELL 健康 — 安全評價」認證

- 在中央空氣處理系統中安裝 **MERV 13 醫療級過濾器**
- 定期監察室內空氣質素及飲用水質素
- 提升我們的**衛生設施**，增設具紫外線消毒的扶手設備及智能消毒站

為租戶及顧客提供安全衛生的場所

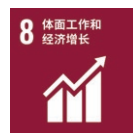
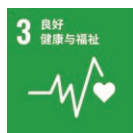
- 為餐飲業租戶提供 **1,000 部**空氣淨化機，加強室內空氣流通
- 對餐廳進行定期衛生檢查

優先考慮員工的健康與安全

- 我們總部寫字樓榮獲 **WELL v2 鉑金級認證**
- 於我們的寫字樓**配備健康大廈設備**，包括非觸式功能的設施、在升降機安裝濾網及設置酒精搓手液



掃描此二維碼以了解更多希慎如何在新冠疫情下支援社區。



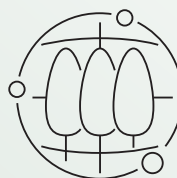
表現概覽



管治

- ▶ 制定反賄賂和貪污政策
- ▶ 落實董事會性別多元化目標²
- ▶ 零宗網絡安全事故
- ▶ 48%的債務組合已採用可持續金融交易

² 2025年或之前實現三分之一的董事由女性出任，並以達致性別均等為最終目標



環境

- ▶ 與2005年基準年相比，減少38%碳強度(範疇一及二)
- ▶ 與2005年基準年相比，減少21%購電強度
- ▶ 完成科學基礎減碳目標的差距評估
- ▶ 200萬平方呎的總樓面面積為綠色建築
- ▶ 100%物業組合完成能源審核
- ▶ 與2021年相比，再生能源產量增加3.6倍



GRESB
★★★★☆ 2022

連續四年獲得公開披露「A」級評級



恒生可持續發展企業指數系列 2022 - 2023成份股



CCC B BB BBB A AA AAA

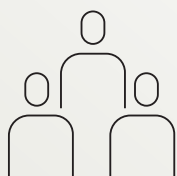


Sustainalytics ESG 風險評級：「低風險」



FTSE4Good

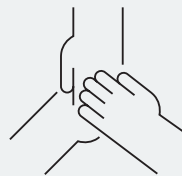
富時社會責任指數系列成份股



僱員

- ▶ **零宗**工傷死亡事故
- ▶ 工傷率按年**下降40%**
- ▶ **47%**的管理人員³為女性
- ▶ 與2021年相比，總培訓時數**↑50%**

3 管理人員為經理級別或以上。



社區

- ▶ 與**40家**非政府組織合作
- ▶ **逾4,200名**受惠者
- ▶ 榮獲由香港社會服務聯會頒發「**傑出伙伴合作計劃獎**」，表揚我們與非政府組織的合作

香港品質保證局「香港綠色和可持續金融大獎2022」

- 傑出綠色和可持續貸款發行機構（房地產行業）—卓越遠見綠色貸款框架
- ESG披露優化先鋒機構

香港會計師公會「最佳企業管治及ESG大獎2022」

- 非恒指成份股(中市值)組別 —「企業管治獎」評判嘉許

香港管理專業協會「2022年最佳年報獎」

- 優秀環境、社會及管治資料報告獎

香港投資者關係協會「2022年第八屆投資者關係大獎」

- ESG卓越大獎
- 最佳ESG — 環境
- 最佳ESG — 社會
- 最佳ESG — 企業管治

香港社會服務聯會

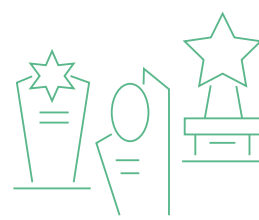
- 傑出伙伴合作計劃獎 — 「希慎都市農圃」

大灣區碳中和協會「大灣區低碳建築TOP100大獎」

- 希慎廣場及利園三期

環保促進會「聯合國可持續發展目標香港成就獎2022」

- 金獎(機構獎項)



制定 反賄賂和
貪污政策

2025年或之前由 女性出任的董事
佔三分之一

網絡安全事故為 零宗

可持續金融交易佔
整體債務組合 48%

可持續發展是希慎長期致力為持份者創造價值的基礎。我們把可持續發展理念融入於決策及日常營運，以創造最大的價值。我們亦不斷加強可持續發展管治策略及政策，以優化價值創造過程。

管治架構

希慎董事會是集團最高的管治機關，負責集團的成功發展，並確保集團企業管治制度有效而充分。董事會由四個董事委員會提供協助，而可持續發展委員會是希慎參與處理企業責任及可持續發展事務最多的職能部門，負責就與集團相關的任何環境、社會及管治相關風險及事宜向董事會提供指導及建議。

可持續發展委員會成員由董事會任命，由非執行董事捷成漢先生擔任主席，及其他三名獨立非執行董事作為委員會成員。

根據董事會的職權範圍，可持續發展委員會每年至少召開一次會議；自2020年起，會議於2月舉行，期間討論希慎現有的可持續發展策略、表現及未來如何幫助集團實現其環境、

董事會層面的委員會由獨立非執行董事擔任主席，負責監督長期可持續發展方向、策略和環境、社會及管治方面的表現

可持續發展委員會

管理層的委員會由執行董事及首席營運總監擔任主席，負責制定可持續發展策略的實施計劃

可持續發展執行委員會

可持續發展部門

促成及提供專業意見，以實現可持續發展

由可持續發展主管擔任主席，負責監察業務單位層面的落實和表現

可持續發展工作小組

商業數碼科技

財務

內部審計

法律及公司秘書

寫字樓及住宅業務

物業管理及技術服務

企業傳訊

人力資源及行政

投資及策略發展

市場推廣

工程項目

零售業務

社會、管治及氣候目標的措施。希慎的文化傳承、利園社區的獨特之處，以及與持份者宣傳希慎可持續發展企業形象的溝通渠道，亦是討論的議題。有關可持續發展委員會詳情，請參閱希慎年報中的「可持續發展委員會報告」。

管理層層面的可持續發展執行委員會由執行董事及首席營運總監擔任主席。該委員會與各部門主管共同制定集團的可持續發展策略、希慎的淨零碳排放路向，以及主要與持份者互動的計劃。

該委員會與營運層面的可持續發展工作小組共同負責確保正確執行可持續發展理念、原則及最佳做法，並將其融入希慎的日常業務營運中。

政策及指引

希慎的可持續發展相關政策及指引由可持續發展執行委員會制定，適用於所有物業及業務單位。由希慎各部門的代表組成的可持續發展工作小組則負責根據可持續發展相關政策的策略議程制定的項目及措施繼而執行。

與可持續發展相關的政策及指引使我們能夠標準化及規範我們的行動，為希慎在可持續發展事宜的長遠發展方向提供指引。董事會層面的可持續發展委員會定期審視及更新政策及指引，以充分符合持份者、行業及市場的期望。我們為員工提供定期培訓，以加深彼等對政策的理解，並確保政策得到適當實施。2022年，我們制定了3項可持續發展相關政策及更新了4項可持續發展相關政策。

可持續發展相關政策

可持續發展政策*

環境政策*

氣候變化政策**

健康與安全政策*

可持續採購政策

可持續發展供應商操守守則

企業管治指引*

企業文化聲明**

反賄賂和貪污政策**

多元化政策

操守守則

舉報政策

人權政策

防欺詐政策

多元化政策

* 於2022年更新

** 於2022年制定

操守及反貪污

希慎致力於業務經營上維持高度的誠信和操守標準。希慎多年來建立的誠實、可靠及公正的信譽，是公司長遠發展及取得成功的一項重要商業資產。希慎的操守守則涵蓋利益衝突、賄賂、競爭與反壟斷、私隱合規及平等機會。集團的所有董事、管理人員及僱員均須全面遵守操守守則，並須在受聘後以書面形式確認他們已細閱並完全明白有關守則。

我們亦制定關於遵守香港《競爭條例》的政策，該政策適用於集團所有僱員，並規定希慎僱員不得從事任何反競爭行為。2021年，我們採納了防欺詐政策，以推廣道德文化，並強調我們對欺詐採取「零容忍」態度。2022年，我們通過了一項反賄賂和貪污政策，以加強我們於操守守則中的反賄賂和貪污實務。於報告期內，希慎並無任何對其有重大影響的違反相關法律法規的行為。

舉報政策

為確保業務營運符合公司的企業政策及適用法律，希慎持之以恆實行舉報政策。該政策提供了向獨立第三方報告任何違規或不合規行為的機制，並確保舉報人將得到公平對待。於報告期內，希慎並無錄得重大舉報個案。詳情請參閱希慎公司網站的操守守則、反賄賂和貪污政策、防欺詐政策及舉報政策。

知識產權

根據公司的操守守則，所有希慎僱員應根據公司的相關規定及適用法律及規例遵守並保護公司的知識產權。僱員於受聘期間開發的任何知識產權及技術均為公司的財產。僱員應確保根據公司的政策及程序以及適用法律及規例，以符合道德及合法的方式使用公司的技術和設施。

網絡安全

隨著企業的關鍵資訊及資產所面對的威脅加劇，網絡安全形勢正迅速演變。網絡安全是我們資訊保護制度的重要一環，因此執行適當措施來保護軟硬件及資訊免受網絡威脅是至關重要。2021年，一名國際網絡安全專家進行了一項涉及防火牆控制、修補程式管理、加強保護網頁伺服器、提升技術安全管理等多方面的資訊安全評估。根據評估結果，我們更新了修補程式管理和配置管理的標準操作程序。希慎於2022年完成活動目錄升級項目，以更換一系列舊伺服器，並加強了網頁應用程式防火牆及用戶終端保護。此外，為提升用戶的網絡安全意識，公司還定期進行終端用戶電郵釣魚測試。希慎亦於2022年完成身份安全管理系統和遠程安全存取方案的實施。

於報告期內，管理人員進一步深入研究希慎網絡安全措施、保護方法，以及業內相關新興趨勢，並已採納美國國家標準及科技研究所(National Institute of Standards and Technology, 簡稱NIST)制訂的框架管理其網絡安全措施。

我們繼續定期為全體員工舉辦網絡安全意識培訓課程，主題包括互聯網安全意識及對網絡釣魚的認識，以及提供公司安全遠程工作的常規指引等。於報告年內，未有接獲於2022年對集團產生重大影響的個案呈報。

個人資料私隱

保護個人資料私隱是希慎業務營運的一個重點。公司投入大量時間和資源，以提高員工對香港《個人資料(私隱)條例》，尤其是其資料保護原則的認識和合規性。

集團創建了資料私隱清單，由各部門負責定期更新。我們的內部審計部門定期進行合規審計，以確保各部門的內部控制措施得到妥善實施，從而將集團的私隱風險降至最低。為了監督資料私隱風險及整個集團的控制措施，一個全新的內部機構—資料私隱管理小組亦因而成立。

希慎的反貪污培訓

公司向董事及所有僱員提供反貪污培訓。以董事為對象的培訓材料已被納入有關董事職責的綜合備忘錄中，並上載於獨立網站以供董事隨時隨地取覽。

公司會每隔半年提醒高級管理人員注意其應履行的相關職責，而有關的培訓材料可於公司的內聯網閱覽。

所有僱員均須在受僱後首三個月內完成反貪污培訓課程。培訓材料可在希慎的流動學習平台上取覽，該平台具有實時視像和互動功能，便於僱員按進度隨時隨地進行學習。

希慎將繼續致力貫徹執行資料保護協定，並將繼續舉行網上培訓，同時定期修訂其政策和程序，以滿足新的業務發展和法律更新的要求。我們亦已刊印一本全新編制的資料私隱手冊，尤其關注系統開發風險、第三者查閱限制、事故回應及上報程序。透過我們的資料保護架構，我們將能確保在跨部門日常營運中提出的資料私隱事宜得到及時檢討和應對。於報告年度，集團並無錄得對集團有重大影響的違規事故。

供應鏈管理

希慎制定了可持續採購政策，以指導我們的採購決策盡可能實現可持續發展，同時對環境造成最少的影響和為社會帶來最正面的效益。我們深明整體供應鏈管理的重要性，會根據可持續採購承諾以及環境和社會的標準，定期對我們的供應鏈進行評估及審核。我們為員工提供培訓，使他們了解我們的政策，並鼓勵他們發掘更可持續和高效的日常營運方式。我們向供應商傳達我們的環境及社會要求，並改良我們的採購系統，以便定期監測環境及社會影響。今年，我們開始著手制定範疇3的排放量清單，以記錄供應鏈上的主要排放。有關可持續採購及我們在減碳方面的詳情，請參閱「環境」章節。社會方面，我們根據供應商的安全及社會表現對其進行評估，因為我們會優先考慮對社會負責的產品和供應商，例如公平貿易產品和社會企業。

風險管理

希慎透過貫徹執行有效的環境、社會及管治風險管理機制，加強其可持續發展表現，以識別、評估、審核和管理整個集團所承受的企業風險。我們將環境、社會及管治相關風險、氣候風險及其他潛在風險納入公司的全方位風險管理中。

於報告年度，我們為集團進行了環境、社會及管治風險評估，以加強希慎風險緩解及應變能力。業務單位須識別及強調其營運中的關鍵環境、社會及管治風險，並根據界定的風險規模系統，從可能性、影響和風險速度等角度評估風險級別。當審核及風險管理委員會審視了主要的環境、社會及管治風險和機遇，管理層層面的可持續發展執行委員會和營運層面的可持續發展工作小組便會在各業務單位傳達該等風險，並採取相關行動。

希慎採用的風險管理及內部監控模式根據美國 Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (「COSO」) 的模式制定，並因應我們的業務和組織架構作出調整。於報告年度，審核及風險管理委員會已專注檢討及討論企業風險，以及整體風險管理議程，包括氣候相關的轉型風險、環境、社會及管治風險，以及網絡安全風險。集團還檢視了新冠疫情帶來的威脅，包括相關衛生措施，以確保適當的安全保障已經就緒。

2022年，集團聘請了一名外部顧問，對利園物業組合和新開發項目進行氣候相關的實體風險評估，就與極端天氣事件相關的問題提出關注（詳情請參閱「環境」章節）。我們預計2023年將會有更多與氣候風險（實體風險和過渡風險）相關的詳情，結果將納入我們的企業風險管理框架，以進行持續評估。本報告闡述了與新冠疫情和網絡安全相關的風險。

集團設立健全的風險管理流程，檢視並傳達各風險管治層級的相關風險。該流程包括（一）已整合日常運作的持續流程，風險負責人能隨時靈活評估所面臨的潛在風險，並就此向風險管理委員會報告；及（二）管理層定期就已經識別出的主要風險作系統化評估的定期風險評估流程。為加強管理層對審核及風險管理委員會和董事會的保證，高級管理層於2022年已完成年度自我評估問卷調查，確保內部控制得以正確實施。透過這些機制，我們還確保對於最新監管和環境、社會及管治相關風險已設立有效流程。

希慎持續審查和更新風險管理框架，以反映最重大和關鍵的風險、其相關的緩解措施和責任方。儘管與氣候變化和環境、社會及管治合規相關的風險仍然保持在相同的固有風險水平，但趨向改用低碳科技，以及氣候變化加劇對希慎在營運建築物的影響，使我們更有必要將緩解措施納入公司風險管理框架。應對氣候相關影響的若干關鍵緩解措施包括：

- 定期審查過渡和實體氣候風險，更新相關應急計劃和應用於降低營運風險的新技術。
- 建立系統以監察現有建築物和開發項目的排放量，以及投資可再生能源等替代能源。
- 透過實施ISO 14001環境管理體系、ISO 50001能源管理體系及建築物分析系統管理日常營運風險。

有關風險管理和已識別關鍵環境、社會及管治和氣候風險領域的進一步詳情，請參閱年報的「風險管理與內部監控報告」。



持份者參與及重要範疇

持份者參與

我們相信與持份者保持溝通能夠讓我們更了解他們對於可持續發展表現的期望，以及識別重大問題並評估可持續發展措施的成效。因此，本集團已建立多個溝通渠道，並與不同的持份者團體保持定期溝通，以徵求他們的意見。持份者包括僱員、租戶、顧客以及當地社區成員、非政府組織、股東與投資者、供應商及供貨商及政府。

與持份者溝通常用渠道



僱員

- 內聯網及內部通訊/電郵
- 培訓課程
- 工作組/委員會會議
- 員工參與活動
- 專題研討小組/面談/調查



租戶

- 資料冊
- 租戶關係人員
- 手機應用程式
- 專題研討小組/面談/調查



顧客及社區人士

- 公眾教育活動
- 社區參與活動
- 公司網站
- 手機應用程式
- 專題研討小組/面談/調查
- 利園協會



非政府組織

- 社區參與活動
- 組織成員
- 工作組和委員會成員
- 義工活動合作
- 持份者參觀活動
- 專題研討小組/面談/調查



股東及投資者

- 股東周年大會及業績公告
- 年報及中期報告
- 公司網站



供應商及供貨商

- 招標及採購流程
- 與服務供應商的持份者參與活動



政府

- 定期與特別會議
- 簽署參加政府活動

我們不時開展深入的持份者參與活動，以識別內部和外部持份者的最新期望，我們計劃下一次深入的持份者參與活動將在2023年進行。儘管我們在本報告年度並未於集團層面開展全面的參與活動，但我們根據若干關鍵標準，包括檢討業務組合的差異、研究業界表現、大趨勢分析及持份者參與活動等，檢視了重要議題是否繼續對希慎具有重要意義。下表概述了我們在本報告中重點披露的最重要議題。

重要範疇

重要性評估中考慮的環境、社會及管治範疇

管治	社會	環境
<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 操守及誠信 	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資及參與 顧客意見 顧客健康、安全及保安 僱員吸引及留任 租戶/顧客參與 	<ul style="list-style-type: none"> 能源效益 綠色建築與基礎設施 氣候變化 廢物管理 減少污染

對希慎的最重要範疇仍然維持有效，包括企業管治、操守及誠信、社區投資及參與、顧客需要及其健康和 safety；環境方面包括能源及廢物管理、氣候變化等。為應對重大事宜的措施摘要列於下表，其進展詳情載於可持續發展報告和年報的對應章節。

重大事宜摘要

重要範疇		影響的重要性		為解決問題採取的措施
		內部	外部	
環境	氣候變化	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 聘請第三方顧問對我們的科學基礎減碳目標進行差距評估，以更好地了解實現淨零目標的長期挑戰
	能源效益、綠色建築與基礎設施	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 減碳研究 自動化電錶和故障檢測系統等設施改善項目
	廢物管理、減少污染	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 建造回收設施 提供免費飲水機
社區及顧客	顧客意見	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 開展客戶服務滿意度調查 強化大廈設施
	顧客健康及安全	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 利園物業組合中的所有物業均獲得「WELL 健康 — 安全評價」認證 設立臨時社區疫苗接種中心 無接觸進出
	吸引及挽留僱員	✓		<ul style="list-style-type: none"> 豐富健康保護計劃的內容，涵蓋全體僱員的身心健康 推出人才發展培訓計劃
	社區投資及參與	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 在土瓜灣進行調查 活化利園區
	租戶/顧客參與	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 與租戶正在計劃綠色租賃 舉辦可持續發展相關的活動，提高顧客環保意識
管治	操守及誠信	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 採納反賄賂和貪污政策
	企業管治	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 向員工提供合規政策及相關培訓 制定可持續金融框架



希慎在香港品質保證局舉辦的「香港綠色和可持續金融大獎2022」中，榮獲「傑出綠色和可持續貸款發行機構(房地產行業)——卓越遠見綠色貸款框架」大獎以及「ESG披露優化先鋒機構」。

隨著新監管要求的出台，持份者對可持續發展事宜的關注度日益增加。新業務的發展及市場需求增加可能引發持份者對重要環境、社會及管治事宜的關注，並對希慎的可持續發展表現抱有更高期望。在未來的持份者參與活動中，可持續發展執行委員會和可持續發展工作小組將檢討並重新識別我們當前的主要環境、社會及管治事宜，並可能更新重要性評估，以實現更加可持續的業務發展及高效資源配置。

可持續融資

希慎的可持續融資框架(「框架」)經過多年發展演變，在框架的指引下，希慎順利推出綠色和可持續發展金融產品。我們於2018年制定了綠色融資框架並於2021年擴展框架範疇，將社會元素納入符合資格的項目中，成為可持續融資框架。根據該框架的指引，可持續發展債券融資將為符合資格的項目提供資金，範圍包括綠色建築、能源效益、可再生能源、廢物管理與回收、氣候變化適應力、可負擔基本基礎設施與社會影響、防控疾病及感染爆發的支出等。該框架取得Sustainalytics⁴的第二方意見，確認其符合2021年《可持續發展債券指引》、2021年《綠色債券原則》、2021年《社會債券原則》及2021年《綠色貸款原則》。

4 Sustainalytics是一間獨立的环境、社會及管治研究、評級及分析事務所。

自希慎於2018年發行首個可持續金融工具以來，我們有48%的融資資金來自可持續融資渠道，包括在2022年發行、香港有史以來最大一筆綠色貸款12,951百萬港元。

自2019年起的可持續融資摘要

可持續融資所屬種類	發行年份	貨幣	本金額	票息	到期日
綠色債券 ⁵	2019年	港元	300,000,000	3.33%	2026年1月25日
			500,000,000	3.64%	2034年3月22日
			500,000,000	3.10%	2029年4月4日
			250,000,000	3.05%	2029年6月10日
可持續發展債券	2021年	港元	400,000,000	1.50%	2026年7月27日

可持續融資所屬種類	發行年份	貨幣	貸款總額	到期日
可持續發展表現掛鉤衍生工具	2020年	美元	125,000,000	2035年6月16日
可持續發展表現掛鉤貸款	2021年	港元	965,000,000	2024年9月26日
綠色貸款 ⁶	2022年	港元	12,951,000,000	2027年1月25日

收益淨額分配情況如下

可持續融資所屬種類	發行年份	分配情況 (%)	未分配 (%)	分配金額所屬類別
綠色債券	2019年	100	0	• 綠色建築(用作利園三期建築成本的再融資)
可持續發展債券	2021年	28	72	• 能源效益 • 疫情及感染防控相關 • 廢物管理及回收 • 氣候變化適應力
綠色貸款	2022年	61	39	• 綠色建築(加路連山道項目的地價及建築成本)

5 根據2018年公布的綠色金融框架，我們於同年發行了1,550百萬港元的綠色債券。

6 於2022年發行的12,951百萬港元的綠色貸款獲得香港品質保證局授予綠色金融發行前證書。

↓ 38% 碳強度(範疇一及二)
(基準年：2005年)

↓ 21% 購電強度(基準年：2005年)

科學基礎
減碳目標 的差距評估已完成

逾 200 萬平方呎 的總樓面面積
為綠色建築

100% 物業組合完成
能源審核

按年 增加 3.6 倍 的再生能源產量

環境相關舉措是希慎可持續發展業務活動的核心。在 2022 年，我們因應業界最新發展去更新集團的營運實務，因此制定了氣候變化政策，並更新了可持續發展政策及環境政策。關愛環境方面，我們在探索綠色未來的同時，亦致力承擔相應責任與義務。我們承諾遵守環境法規，並鼓勵員工、業務夥伴及其他持份者履行他們的環境責任。我們持續識別與業務營運相關的環境影響，並不斷訂立改善環境表現的目標。我們亦制定並實施內部管理機制，以便將環境因素妥善融入日常營運中。

氣候抗逆力及適應力

全球領導人在 2022 年的第 27 屆聯合國氣候變化大會上，重申將全球氣溫控制在較工業化前水平高攝氏 1.5 度的承諾。在香港，自 2021 年政府發布《氣候行動藍圖 2050》後，對氣候問題的關注逐漸上升。

希慎意識到將減碳納入策略及日常營運中的迫切需要。降低我們能源消耗的需求並採用新技術，對減少建築物的碳排放與能源消耗至關重要。我們已制定並實施氣候行動計劃，當中參考氣候相關財務信息披露工作組(「TCFD」)的建議，以及香港交易所近期刊發的《企業淨零排放實用指引》，以制定本身的淨零碳排放策略計劃。

2022 年，我們委託第三方顧問對我們的科學基礎減碳目標進行差距評估，更全面了解實現淨零目標的長期挑戰。我們致力應對在業務中可能出現的與氣候有關的潛在風險及機遇，並確保透過合理的財務規劃進行管理。在建立氣候變化抗逆力的過程中，我們將會在 2022 年至 2024 年展開六項關鍵氣候行動工作：

1. 評估氣候抗逆力

確定基於情景的氣候相關風險(包括實體及轉型風險)，以識別對我們的業務與資產的潛在影響，評估我們的準備工作，並制定應對該等風險的抗逆策略。

2. 邀請供應鏈發展低碳替代方案

邀請第三方服務供應商(包括顧問、承辦商及供應商)參與創新低碳設計、實務及/或產品。

3. 制定範疇 3 排放數據收集

開展全面的範疇 3 排放數據收集，包括與租戶及供應鏈進行合作。

4. 投資可再生及替代能源解決方案與技術

在可行的情況下，鼓勵透過太陽能光伏等綠色能源，於現場實際使用可再生能源。

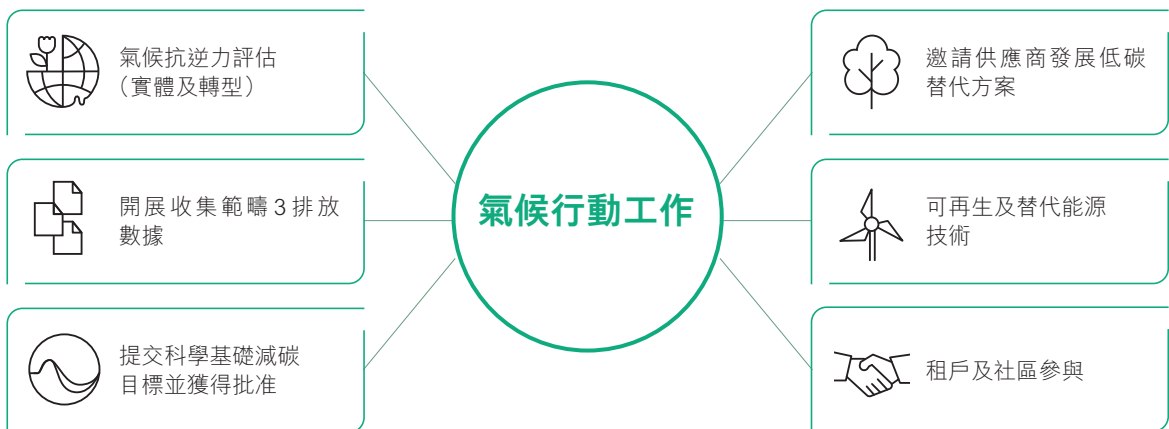
5. 訂立科學基礎減碳目標，作為制定近期及長期減碳目標的參考

根據科學基礎標準訂立溫室氣體減排目標，指導我們實現淨零未來。

6. 鼓勵租戶及社區參與

與租戶及社區合作，透過氣候變化舉措及活動，構建具有環保意識的社區。

2022 年至 2024 年氣候行動



根據TCFD建議所採取的氣候行動工作摘要

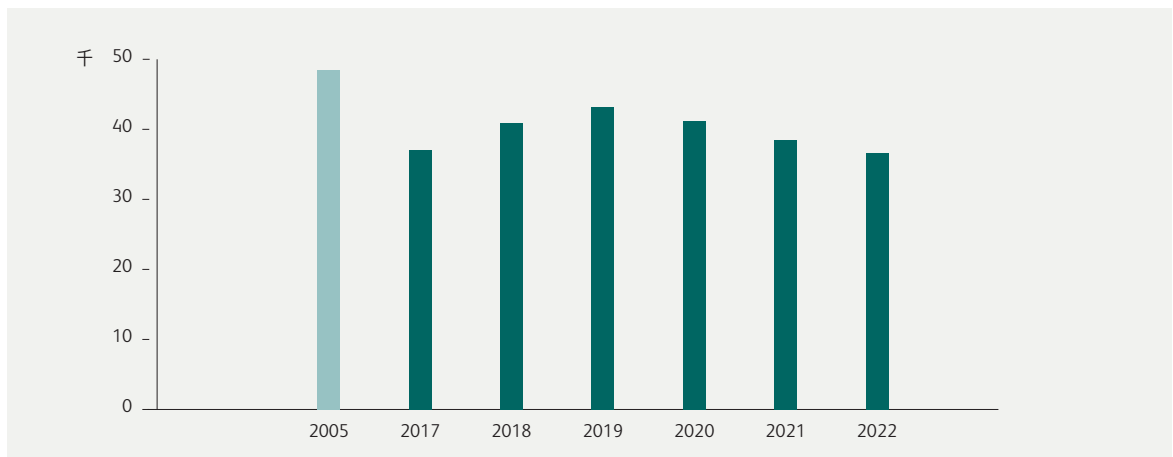
TCFD的建議	希慎的行動及方針
管治	<ul style="list-style-type: none"> 在董事會及可持續發展委員會的監督下，可持續發展執行委員會為制定氣候相關事宜的實施計劃制定明確方針，該計劃將由各業務單位的可持續發展工作小組執行。 納入企業風險管理及內部監控框架的氣候相關風險亦由董事會監督。 新成立的可持續發展部負責與各級業務部門接觸，為希慎的可持續發展承諾(包括氣候相關行動)提供建議及動力。 可持續發展/環境、社會及管治表現，包括在氣候相關事宜上取得的進展，均由可持續發展部定期監察並向可持續發展委員會及董事會匯報。 更多資料，請參閱「管治」章節。
策略	<ul style="list-style-type: none"> 在2023年，一個包括實體及轉型風險在內的詳細氣候情景分析將會進行。 氣候變化、極端天氣事件及能源效益以往一直是持份者參與活動中的核心環境議題。我們將會檢視這些議題，以便更好地制定長期減碳策略，實現淨零排放。 我們於2022年完成了對實現科學基礎減碳目標的差距評估，了解更多有關實現長期淨零目標的挑戰。 在新建築項目的生命週期中均考慮了氣候相關風險及緩解措施。 透過可持續融資拓寬資金來源。 探索及採用創新解決方案與技術來加快邁向低碳經濟的進程，例如與香港科技園公司合作開展「The Community Lab」項目。 持續於營運中落實減碳策略並在有需要時修訂。 有關範疇3溫室氣體排放的數據將於2023年收集。
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關風險已納入企業風險管理及內部監控框架。已識別的氣候相關風險(實體及轉型風險)將予以監察及管理，以助我們在日常營運中評估氣候風險。 我們於2021年在全公司開展了初步轉型風險研究，其中包括政策與法律風險、技術風險、市場風險及聲譽風險。已識別的部分風險及機遇包括： <ul style="list-style-type: none"> 我們的投資者、租戶、購物人士及僱員對低碳經濟乃至生活和工作環境的認知及需求不斷變化 碳交易市場的潛在發展及價格波動 保險費可能上調 由於市場及政策的轉變，公司或會面對潛在的訴訟風險 技術改進及創新的需求上升，以提升能源效益 在營運中採納ISO 14001環境管理體系及ISO 50001能源管理體系等國際管理體系，作為我們風險識別流程的一部分
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> 正在設定長期淨零目標及持續在適當時改善減碳策略 按強度設定範疇1及2溫室氣體排放目標，並且持續監察實際總排放量 於2023年收集範疇3溫室氣體排放數據 在新發展項目的設計中採用極端天氣條件下的氣候參數 以綠色及可持續金融交易來促進公司採納氣候抗逆力措施

溫室氣體排放及能源使用

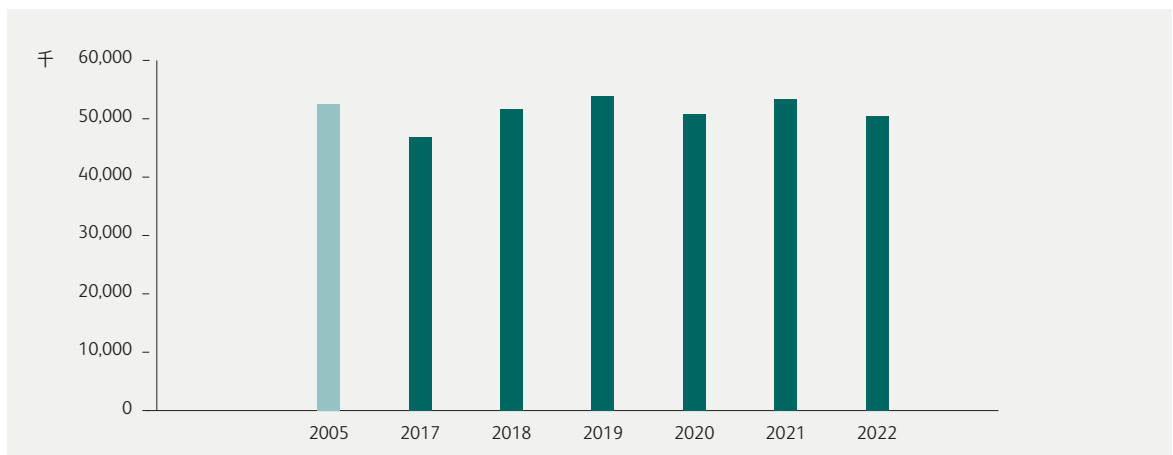
我們一直致力改善物業組合中建築物的能源表現，而電力在我們的能源使用及溫室氣體排放方面仍然是關鍵因素。於報告年度，總購電量⁷和總碳排放量(範疇1及2)排放量分別按年減少6%及5%。

2022年，我們在能源表現方面取得正面的成果。儘管過去數年的節能舉措已取得成果，但我們亦留意到，疫情導致能源使用在過去數年內出現波動。因此，我們會從更長遠的角度監察我們的表現，尤其是我們預計在疫情後業務將會回復常態。

實際總碳排放量，範疇1和2(噸二氧化碳當量)

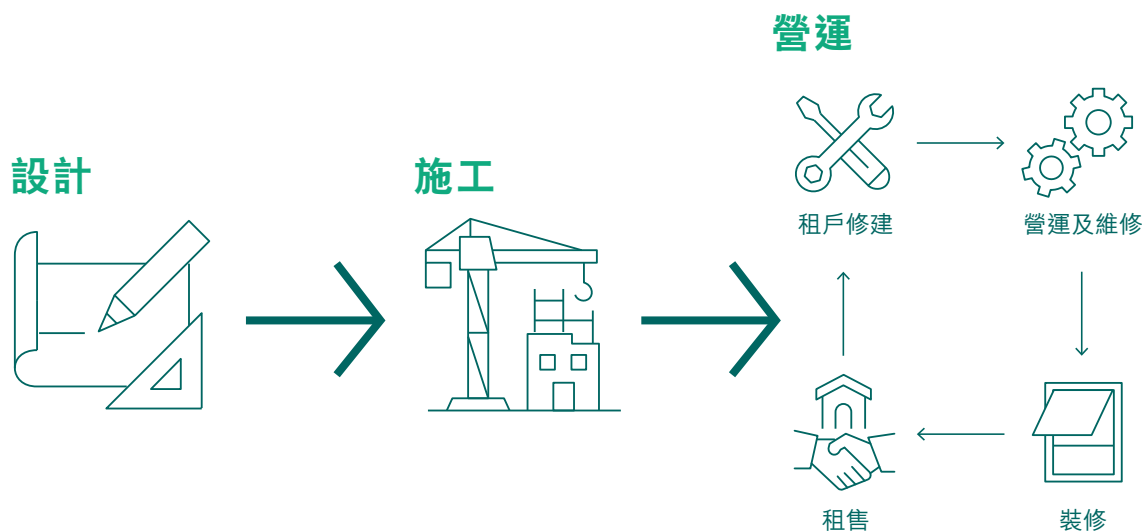


總購電量(千瓦時)



⁷ 逾99%的能源總耗量為購電量。

建築物生命周期內的減碳措施



建築物佔香港約90%的用電量。我們深知建築物的生命周期一般較長，橫跨設計、施工至營運階段，當中涉及定期維護及翻新。作為具有環保意識的業主，我們在透過優化建築物的設計及運作方式，希望在減少耗電及碳排放方面發揮關鍵作用。同時，我們與承辦商緊密合作，將可持續發展策略融入每個項目的施工階段。租戶方面，我們透過鼓勵可持續裝修以減少產生廢物。以上所有示例說明了希慎如何採用生命周期管理方法，將可持續發展融入建築物生命周期的每個階段。

綠色建築設計

我們將綠色建築設計視為可持續建築物生命周期的第一步。按總樓面面積計算，希慎的物業組合中有逾二百萬平方呎已獲得綠色建築認證，包括美國綠色建築協會的能源與環境設計先鋒評級(「LEED」)認證、香港綠色建築議會的綠建環評(「BEAM Plus」)認證，以及中國綠色建築與節能(香港)委員會的中國綠色建築標籤(「CGBL」)。

自希慎廣場於2012年開業以來，我們率先從設計到營運階段均採用綠色建築標準開發。希慎廣場成為當時大中華區首個同時獲得LEED 鉑金級(外殼與主體)認證及綠建環評鉑金級(新建建築1.1版)認證的項目。自希慎廣場開始營運，我們將綠色建築設計在物業組合中付諸實踐，並輔以專業測試與調試以及定期檢查與預防性維護。

展望未來，我們將以超低碳設計為優先目標，努力超越現行《建築物能源效益守則》的要求，並採用建築設計來紓緩氣候急速變化所造成的潛在影響。

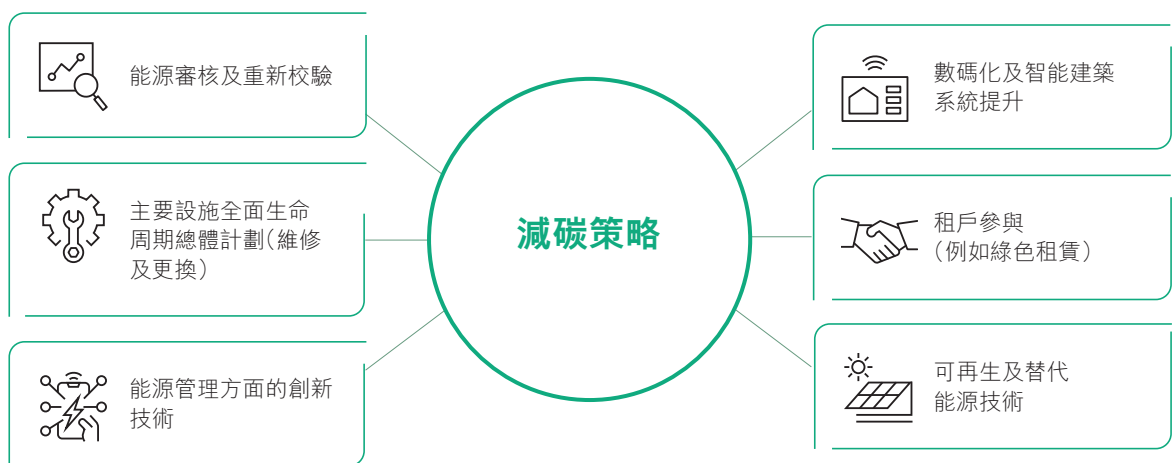
營運及維修

在管理現有物業組合方面，我們的目標是在2025年或之前完成75%物業組合的能源審核。在2022年，100%的物業組合已完成能源審核。我們已妥善實施全面生命周期總體計劃，其中包括對主要設施的維修及更換，如照明、電梯及自動扶梯、製冷設備優化、

製冷機及泵機更換，以及帶有電子整流風扇的冷氣風機/鮮風機。我們物業組合的後勤區、機房、樓梯及停車場的照明更換計劃(包括安裝動態感應器)預計將於2023年完成。

除按照機電工程署⁸於2012年發布的《能源審核守則技術指引》要求開展能源審核外，我們將在對物業組合進行智能建築改造後，開始進行重新校驗。我們亦於2021年在希慎廣場及利園三期試行人工智能技術優化製冷設備，並繼續在物業組合旗下的其他建築安裝此類先進建築分析技術，此項工程預計將於2023年前完成。

我們的減碳策略主要工作



可持續建築

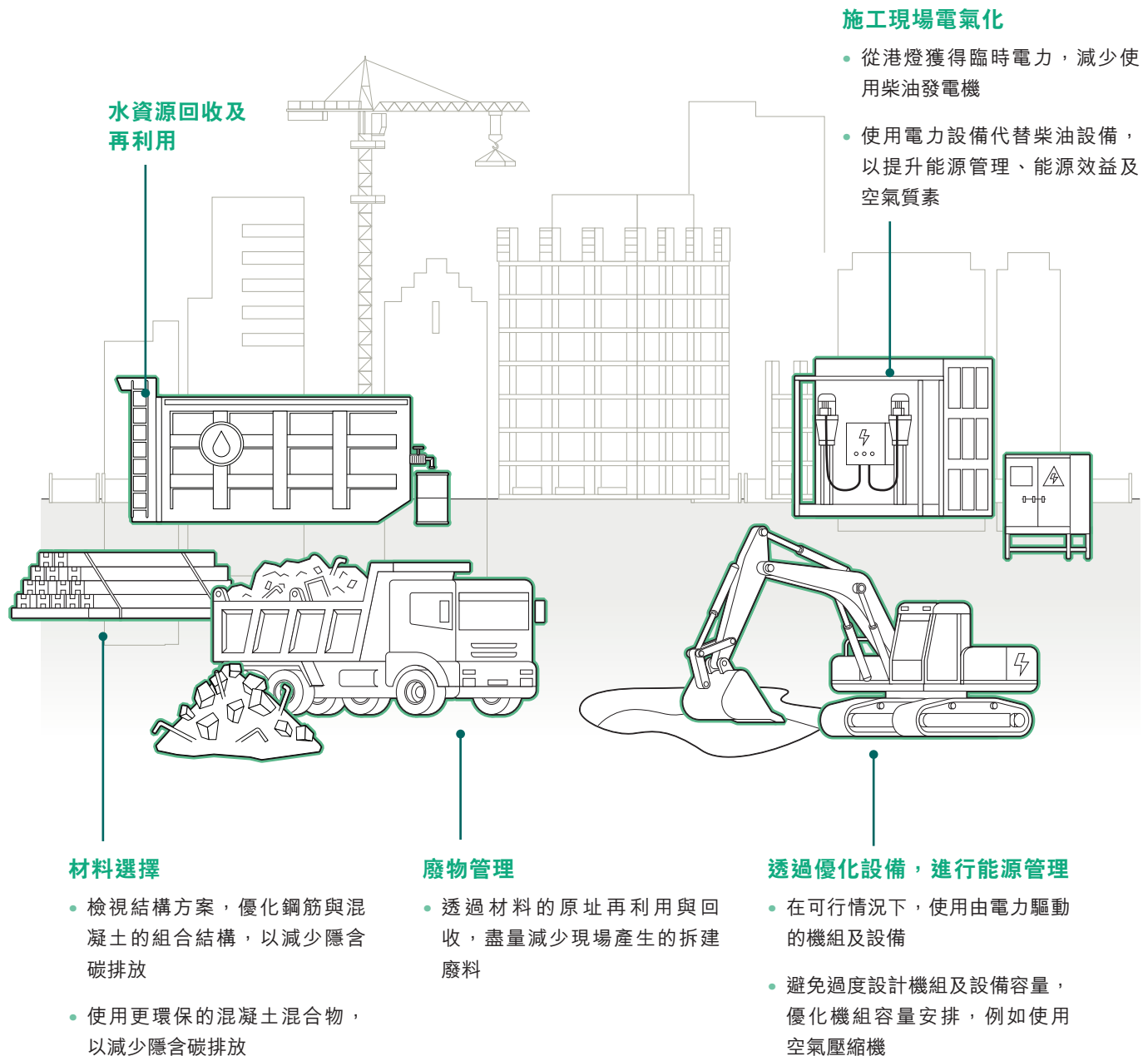
除了上述減少營運碳排放的策略工作以外，希慎還致力與價值鏈夥伴合作，共同減少集團業務範疇以外的上游碳排放特別是在於從建築設計到施工階段(包括實際碳排放)，再到營運階段均實現減排。

我們從項目早期階段考慮減低隱含碳排放，其中包括甄選承辦商及供應商、優化現場能源使用、減少廢物、選擇材料與結構方案，以及水資源利用等。我們優先考慮回收率較高的材料及區域性的材料。由於減少運輸及物流距離，此類材料產生的排放量較低。在設計施工階段，我們的工程項目團隊利用先進的建築信息模型「BIM」技術來比較結構設計方案，從而減少材料的使用以及因重新施工而造成的浪費。

為妥善管理施工現場的能源使用，在可行的情況下，我們將採用電力而非柴油發電機，並避免過度設計現場使用的機組及設備容量。在加路連山項目，我們在地基階段便採用了由香港電燈(「港燈」)提供的臨時電力，大量減少使用柴油，加強了能源管理及改善空氣質素。

⁸ 來源：機電工程署 https://www.emsd.gov.hk/beeo/en/mibec_beeo_codtechguidelines.html

在施工階段採用減少隱含碳排放的設計



可再生能源

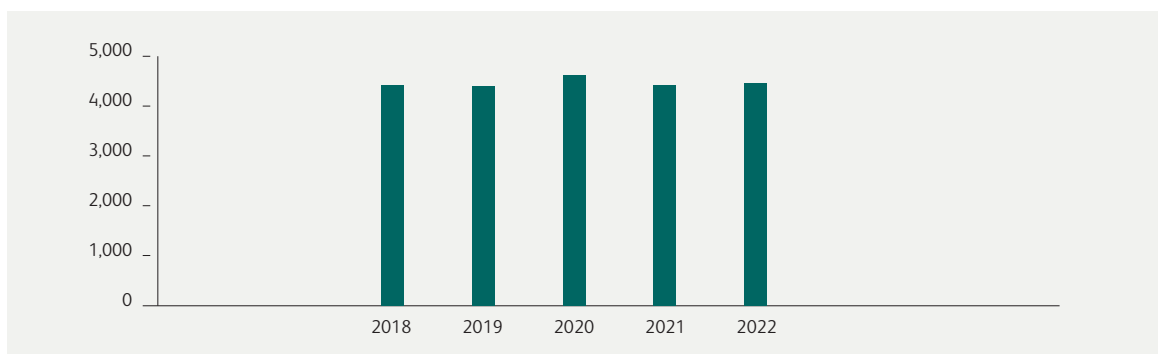
作為減碳策略的一部分，我們在可行情況下使用可再生能源。2022年，我們在利園一期和利園三期分別安裝了10千瓦和17千瓦的太陽能光伏板，使可再生能源總發電容量增至42.6千瓦。於報告期內，我們的物業組合共產生24,700千瓦時的可再生能源，相當於香港逾七個家庭的一年用電量⁹。所產生的可再生能源全部輸往本地電力公司的電網，以支持香港的減碳路線圖。於報告年內，我們亦向港燈購買了逾19,500度的可再生能源證書。

廢物管理

廢物管理對希慎的營運至關重要，從日常物業管理到處理施工現場的搭建廢物。因此我們致力盡量控制廢物產生，希望減少因日常營運而引致的環境影響。除了在我們的物業內提供回收桶外，我們還邀請租戶參與各種回收計劃，包括回收日常廚餘、回收農曆新年後使用過的利是封，以及與非政府組織Redress合作回收舊衣服等。

雖然商業廢物的處置量（約4,500公噸）與去年持平，但整體回收率由2021年的26%降至2022年的23%。隨著我們的業務開始回復正常，我們將再次向租戶推廣回收重用，特別是預計香港特區政府都市廢物收費計劃將會生效。

2022年商業廢物處置量(公噸)



建築廢物

隨著項目發展及活化工程陸續進行，我們亦致力推進建築和裝修廢物管理工作，在施工階段與承辦商合作，在裝修期間則與租戶合作。2022年，我們成功使若干租戶以「原貌」沿用上手裝修承租商舖，此舉大大減少了在裝修過程中產生的搭建廢物。

⁹ 來源：<https://www.emsd.gov.hk/energylabel/en/cal/cal.php>

案例研究



加路連山道項目拆除廢物回收量達 100 %

在加路連山道項目開展地基工程時，我們與承辦商合作，研究減少產生拆建廢物的方法，盡量進行原址重用和回收材料。透過精心設計和規劃施工程序，100%的拆建廢物能避免轉移至堆填區。我們在拆卸現有兩層結構物的同時，利用該拆建材料回

填地基，並回收了所有金屬物料。有效的拆建廢物管理還可減少泥頭車往返交通擠塞的銅鑼灣區，在施工期間減少對該區市民造成的滋擾。



成功避免逾5,300公噸
拆建廢物轉移至堆填區，
並於原址重用作回填地基

金屬回收率為 100%

廚餘

自從香港政府於2017年成立惜食約章，希慎致力遵循如何在日常營運中遵循減少廚餘的最佳實務。我們鼓勵餐飲業租戶加入我們的廚餘收集計劃。為方便廚餘收集程序，我們協助租戶收集廚餘並送往由環境保護署營運的有機廢物處理設施。除了在住宅物業內設置了一個廚餘分解器，提升住戶的環保意識之外，在2023年我們將會在物業組合中添置更多廚餘分解器。我們於報告期內已收集及處理共計34公噸廚餘。

一次性即棄塑膠用品

我們在物業組合內各建築物的入口處採用環保設備，以減少廢棄的塑膠雨傘膠袋。我們因此舉措榮獲由綠

領行動頒發「減少使用/派發雨傘膠袋」審核認證計劃2022的金獎。自2019年起，我們亦向餐飲業租戶推廣「拒用飲管」行動，同時期望在未來數年進一步減少餐飲業的即棄塑膠用品及推廣可生物降解或非塑膠餐具。設於希慎廣場的回樽賞智能回收機，亦用於收集購物人士和租戶的塑膠廢物，獲得社區人士的熱烈歡迎，於2022年收集了逾39,000個膠樽。

除了現有的回收計劃外，我們正在制定全面的減廢和回收計劃，以配合香港政府實施都市固體廢物收費計劃。透過該計劃，我們將會在廢物管理方面與租戶緊密合作，包括提供培訓及活動。

水資源管理

希慎將水視為寶貴的資源，並透過在物業組合內制定全面的水資源管理計劃，保護水資源的質素和數量。

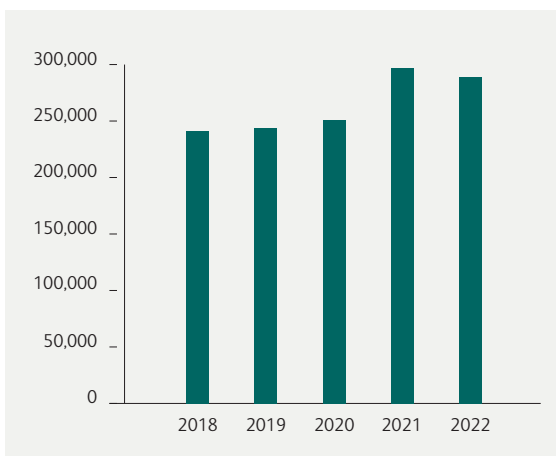
水資源質素

我們透過先進的處理系統和定期的水質檢測來保護水資源質素。我們於總部安裝符合「WELL 健康—安全評價」的逆滲透過濾網，為我們的僱員提供安全的飲用水。我們亦會定期進行飲用水水質檢測。自2019年起，我們的物業組合已通過食水和沖廁水類別的大廈優質供水認可計劃，我們並繼續每年保持這些證書，表明我們為租戶保障水質的承諾。

節約用水

在日常營運中，我們採用了節約用水措施，例如在冷卻塔及灑水系統。在不同項目及翻新工程中，我們亦會安裝節水裝置和設備。我們的雨水收集系統會將收集的雨水重新用於灌溉及一般清潔用途，而希慎廣場的空中人工濕地有助清潔及過濾來自寫字樓的灰水，並為濕地¹⁰提供灌溉用水。此外，我們鼓勵在工地中循環再用水資源，使用在現場處理過的水進行車輪清洗和減塵。

2022年市政用水量(立方米)



10 在疫情期間，寫字樓所排出的灰水暫時停止供應濕地。

室內空氣質素

在疫情期間，保持令人滿意的室內環境質素對我們的顧客、租戶和僱員至關重要。我們的冷氣風機至少配備高效MERV 13過濾網，可以更妥善過濾環境污染物。我們亦在物業組合所有的冷氣風機及鮮風機安裝了紫外線消毒設備。此外，我們還設有針對室內空氣污染物(如甲醛、微細懸浮粒子(PM2.5)和總揮發性有機化合物「VOC」水平的自動感應器。我們的監控系統還可以監測溫度水平，以便根據用戶的舒適度調節空調溫度。希慎旗下物業的所有這些嚴格控制措施均榮獲由環境保護署所頒發的室內空氣質素檢定證書。

可持續採購

希慎的可持續採購政策適用於物業發展項目的供應材料、建築材料和服務的採購流程，以及投資物業組合的日常營運。希慎支持採購可持續產品，如購買森林管理委員會(「FSC」)認證的辦公紙製品、包括用100%回收材料製成的紙巾、貼有節能標籤的電器、節水設備、無或低揮發性有機化合物油漆及綠色清潔產品等。所有承辦商在受聘時須完成安全簡報並簽訂一個工作安全與風險評估協議。對於所有裝修、翻新或修復工程，希慎制定了標準化的內部守則及綠色裝修指引，確保所有工程均符合適用的法規、守則、條例、規例及可持續發展實務，並提供安全及公平的工作條件。希慎還在招標過程中引入電子招標，目的是減少希慎不同業務單位的資源浪費。

生物多樣性

希慎廣場設有空中花園和空中人工濕地，讓購物人士及租戶體驗獨特的戶外環境，即使身處繁忙的都市仍然可以放鬆身心，享受綠色開放空間。我們定期安排持份者參觀空中人工濕地，向他們展示希慎廣場這種高樓大廈的灰水處理系統如何透過生物處理技術與濕地的植物共存。此外，為了豐富生物多樣性，我們在利園三期的蝴蝶園栽種了特定品種的植物，吸引蝴蝶前來。

我們引以為傲的「希慎都市農圃」自2013年起一直為社區服務，是我們在有機種植方面的典範。截至2022年，逾7,600名訪客參與了工作坊、持份者導賞團、「從農圃到餐桌」項目、員工參觀等其他社區活動。在2022年，我們繼續與香港有機生活發展基金(SEED)合作，在希慎廣場天台舉辦「希慎都市農圃」工作坊，啟發參加者欣賞及支持本地農業，更重要是學習傳統有機耕種方法，例如使用農具犁地、播種和施肥，以及應對蟲害和惡劣天氣等傳統農業難題。農圃採用適當的作物輪耕及維護方式，只會種植本地有機時令蔬果。正因為這個堅持，才能讓農圃即使處於離地200米，但仍可以吸引到蚱蜢、蟋蟀、蜜蜂、蝴蝶、甲蟲及蚯蚓等多元化的物種。

「希慎都市農圃」位於希慎廣場的天台，種植了不同品種的農作物。



位於希慎廣場十六樓的空中人工濕地

工傷死亡事故為 **零宗**

工傷率與2021年相比 **↓40%**

由女性出任的
管理人員¹¹佔 **47%**

總培訓時數與2021年相比 **↑50%**

我們的僱員是希慎業務成功的關鍵之一。我們深知我們對僱員的責任，所以我們不斷努力建立一個強大、充滿活力、人才濟濟的社區，讓他們能夠身處於公平、積極和激勵人心的工作環境。我們致力透過鼓勵僱員為自己的工作感到自豪、提供支援讓同事受到鼓舞，來營造歸屬感，這將對希慎和整個社區產生具建設性的全面影響。

我們的僱員團隊

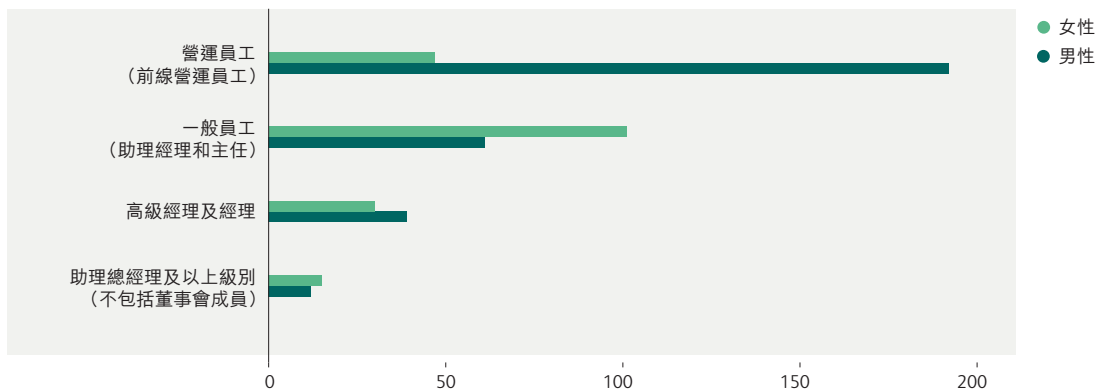
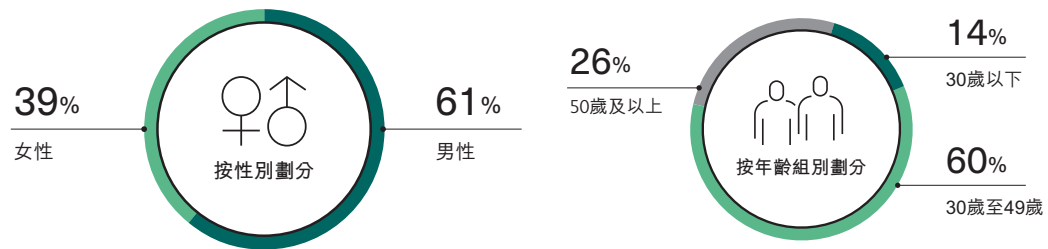
截至2022年12月31日，集團的僱員總數為497名全職僱員，較2021年增加約6%。我們欣然知悉，儘管受到疫情和經濟衰退的影響，希慎的僱員團隊仍在擴大。歸功於我們在挽留人才方面的努力，我們在2022年的流失比率亦降至19%。

2022年，我們錄得

- 工傷率為1.41%，較2021年的2.35%有所下降。
- 維持工傷死亡事故為零宗。
- 由女性出任的管理人員佔47%。
- 與2021年相比，總培訓時數增加逾50%。

¹¹ 管理人員為經理級別或以上。

按性別、僱傭級別及年齡組別劃分的僱員分布情況如下：



我們整體僱員團隊中的男性與女性比例約為 6.1:3.9。較高的男性比例主要是由於在物業管理市場上可以提供的性別可用性和勞動力可用性。在我們努力減少營運人員的性別差距的同時，要注意的是，除了性別因素之外，專業資格和技能等在選擇合資格人員時也很重要。

僱員權利

在營運中保護和執行人權是希慎的優先事項。希慎的人權政策與聯合國《工商企業與人權指導原則》、《國際人權憲章》及國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》保持一致。該政策指導希慎在整個業務價值鏈中遵守人權要求。我們致力於按照我們的操守守則及尊重他人政策的指導，在業務營運中提供平等機會、建立多元共融。我們嚴禁因性別、婚姻或家庭狀況、懷孕、殘疾、年齡、性取向、種族、膚色、血統、國籍、民族或宗教直接或間接歧視求職者。我們亦禁止任何在招聘、晉升/降職、調動、停職、工資/報酬或其他形式的薪酬及培訓中的歧視事件。

所有僱員均須在流動學習平台上接受反歧視培訓。尊重他人政策概述希慎的申訴處理程序，當中清楚訂明負責人士名單，並建立舉報框架。所有投訴均由相關部門主管進行徹底調查及嚴格保密處理。對於我們物業管理團隊的保安人員，希慎制定了標準操作程序手冊及定期舉行演練，以在遵守人權的情況下為執行日常操作提供指引。於報告年度，並無發生對希慎造成重大影響的違反相關法律法規的個案。

希慎的僱傭及僱員政策列明了關於招聘、工作表現管理、薪酬及加班工資、法定假及特休假(如生日、進修及考試、義工、結婚及待產)、醫療保險及退休福利等方面的福利詳情。自 2021 年以來，希慎將醫療保險範圍擴大至包括精神健康支援，並提供額外的健康福利，如健康檢查、疫苗接種、健身課程、眼部健康保險以及心理諮詢。2022 年，希慎升級了醫療計劃，為僱員提供靈活的醫療預算，使他們能夠選擇最適合本身需要的醫療方案。

多元共融

希慎堅持公平對待及尊重僱員，確保多元共融的元素能驅動我們的僱員。根據我們的多元化政策，我們著手實現希慎董事會和高級管理團隊的多元化。而董事會將努力確定和實施有助於發展更廣泛、更多樣化的熟練及經驗豐富僱員隊伍的方案，假以時日這些方案將為他們擔任高級管理層及/或董事會職位作好準備，從而確保更好地吸引和挽留僱員。

希慎在工作場所中為僱員提供性別和家庭友善的設施，如護理室和哺乳室。考慮到懷孕僱員的醫療需要，我們提供了在家工作的選擇。我們定期邀請不同機構的講者，如平等機會委員會(平機會)成員，就工作場所的平等機會、多元共融的議題提供培訓。

與少數族裔人士對話

我們的滋味學坊計劃邀請了非政府組織愛同行(The WEDO GLOBAL)，與我們的僱員介紹他們的信仰、文化及能力。在南亞文化大使舉行的文化體驗會上，他們教導我們的僱員如何使用指甲花彩繪，並分享其他南亞文化以及他們在香港遇到的挑戰。僱員更與文化大使在如何建設一個更共融的社區交流意見，擁抱不同文化。



人才發展

員工發展對我們的業務繁榮和可持續發展至關重要。我們在希慎建立的強大學習文化有助我們吸引、培養和挽留人才。從現有僱員的技能提升計劃到年輕人才、應屆畢業生和管理培訓生的學徒和導師計劃，我們的培訓體系為希慎提供了明顯的競爭優勢，使我們

不僅能夠加強各階層僱員的管理和發展，還能夠彌補僱員的技能差距。

我們透過定期舉辦希慎論壇鼓勵內部溝通，期間我們會提供公司業務的最新資料，並為各部門負責人提供討論平台，以分享他們的想法和決策過程中遇到的挑戰。我們相信公司內部的持續溝通對於培養僱員的歸屬感和優化績效至關重要。

希慎敏銳領袖計劃



4名僱員

贏得由香港管理協會所頒發的
優秀獎

希慎鼓勵員工在日常工作以外獲得新知識及技能。希慎敏銳領袖（Hysan Agile Leaders）是我們於2022年推出的標誌性培訓計劃，旨在透過科學化的自我評估及職業輔導，幫助員工了解本身的強項及發展需要。

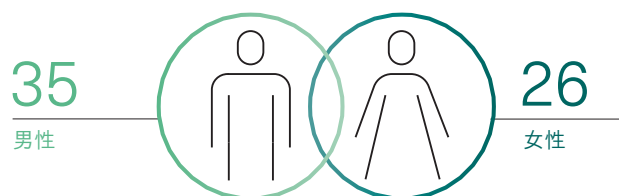
在該計劃中，參與者有機會以循序漸進的學習方式，參加個人效率、項目管理及領導技能等領域的全面領導才能培訓。完成課程後，參與者將學到的內容在香港管理專業協會舉辦的「香港管理演習」中付諸實踐，而我們的團隊在比賽獲得了優秀獎。

為前線員工提供溝通培訓課程

我們定期為物業管理及客戶服務的前線員工提供互動訓練課程，以加強他們的溝通技巧。我們的前級員工在課程中嘗試角色扮演，並分享在應對不同客戶服務場景的最佳實務。



按性別劃分的平均培訓時數

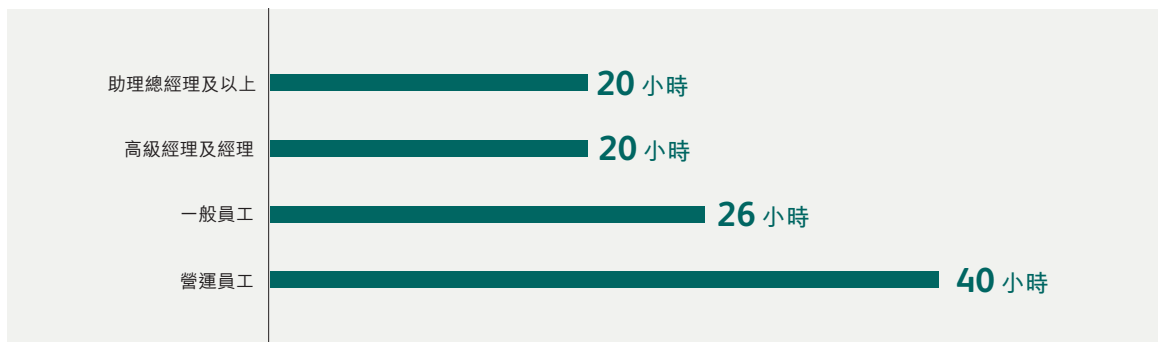


對於只受過有限的正規教育或未獲得資格證書，但希望從物業管理工作的年輕人，希慎為其制定了學徒計劃，提供空調、水管、電力及消防等方面的全面物業管理技術培訓。表現令人滿意的學徒可獲得在希慎的工作機會。自2014年以來，我們亦支持香港政府的青年就業及培訓計劃。獲選的應徵者一般由建築服務技工做起，在完成實習計劃後將獲考慮是否獲得晉升。

對於有潛能的中層管理人員，我們設有中層管理人員專業培訓課程(「MMT Pro」)課程，提供包括發展營運經理所需的領導才能、建立團隊精神及樹立專業形象等主題的培訓。

希慎的網上學習平台是一個為員工提供各種學習單元和資源例如直播影片的網上平台。培訓主題包括合規、行業知識和職業安全與健康等專業知識，以及領導才能、個人能力和身心健康等方面的軟性技能。對於新入職員工，該平台提供全面的物業管理課程，使其熟悉公司的日常運作。

按僱傭級別劃分的平均培訓時數



儘管我們留意到男性僱員的平均培訓時間高於女性僱員，但這種細微差異是由於我們前線營運團隊中的男性僱員比例較高，而他們平均接受了40小時的培訓。

除了內部培訓外，我們亦鼓勵僱員參加由外部機構舉辦的專業培訓課程及申請教育會員資格，公司會資助有關費用並提供季度獎勵。我們還為僱員參加培訓課程及或繳交會員費用提供財政援助。僱員可享兩日進修有薪假及三日考試有薪假，讓他們可為考試作準備。

除了工作相關培訓外，我們還提供針對一般課題的不同學習機會，以提高僱員士氣和歸屬感。例如，滋味學坊計劃定期舉辦午餐學習會，由內部及外部專家就心理健康問題、急救治療、共融工作間及素食等課題分享他們的見解和知識。

績效管理

績效管理是一個重要的程序，確保僱員的日常工作可貫徹希慎的業務目標。它是一個持續進行的過程，讓管理層定期與僱員分享公司的願景和期望，透過坦誠溝通聽取員工的意見。除了有助員工竭盡所能完成工作外，完善的績效管理系統亦可達致以下目標：

- 指出培訓需要，加強問責及提高工作效率
- 有助挽留僱員及減少人員流失
- 有利團隊規劃和以公平的方式知人善任
- 有助管理層識別可獲晉升或需要額外協助及指導的僱員
- 有助確定員工的事業發展及提高士氣

部門主管定期檢視及分析僱員的工作表現，助團隊充分發揮潛能之外，同時令有發展潛力的僱員獲得晉升的機會及向部門主管提供回饋，讓績效管理成為一個雙向的溝通。為確保我們的薪資方案有足夠的競爭力以吸引優秀人才，我們於年內進行了同業基準測試並作出相應調整。

人才培訓及福祉

僱員及工作場所健康

希慎致力為全體僱員打造一個舒適安全的工作場所。我們位於利園一期及利園二期的公司總部均榮獲 WELL v2 鉑金級認證，並已完成翻新及改造成開放式辦公室，藉以鼓勵創意交流。全新的辦公室設計亦有助營造重視身心健康、舒適感、可持續性和靈活性的環境。

年內，我們透過改善室內空氣質素、控制環境溫度、通風以及舒適的照明水平，繼續為僱員提供舒適的室內環境。為減低對樽裝水的依賴，我們採用具有 NSF¹² 認證的水過濾系統以提供優質飲用水。我們亦在洗手間加裝非觸式衛生設施，打造更衛生的環境。根據我們的人體工學支持政策和壓力管理計劃，以及全新的健康意識計劃，我們將健康飲食、有機耕作、冥想和身心放鬆等元素融入員工參與活動中。

在新冠疫情期間，我們安排居家辦公模式，以減低員工受感染的風險。居家辦公時，即使是遠程辦公，我們依然鼓勵僱員保持適當的商務裝束，並著重人體工學，以保持員工身心健康及生產力。我們亦舉辦一系列的員工健康及康樂項目，以及免費接種流感疫苗、醫療保險簡介會以及有關新冠治療和康復的網上研討會等福利。我們亦於午膳時間舉辦椅子瑜伽、拉力帶運動、水彩畫和水瓶健身等活動，協助員工放鬆心情和紓緩壓力。

我們鼓勵僱員在工餘時間採取積極的生活態度。年內，我們為健康保護計劃加入更多內容，增設了瑜伽班、有關對抗慢性炎症的飲食建議、肌肉減少症（年長人士肌肉質量、力量和功能下降）、精神健康工作場所約章及健身課堂等計劃，以涵蓋全體僱員的身心健康。

自 2009 年起，我們亦委託外部非政府組織推行一項僱員支援計劃，為僱員及其家庭成員就各種問題提供專業諮詢服務，當中包括管理因缺乏工作生活平衡而造成的壓力及焦慮，以及克服疫情相關問題。

企業文化調查

希慎定期會在公司內進行企業文化滿意度調查。該調查鼓勵僱員分享他們對公司文化、核心價值、組織架構、創新及聲譽等方面的觀點和見解。在最近一次於 2021 年進行的調查中，員工反應踴躍，回覆率超過 90%。調查涵蓋領導力、組織架構和各部門內的情況、團隊認同、創造力、人才管理、業務策略、管治、道德價值觀以及獎勵及表揚等主題。調查結果已向高級管理層及董事會成員匯報，他們已檢視有關結果，以便制定措施和計劃來營造多姿多采的工作環境，並為希慎的持續增長提供動力。

¹² 美國國家科學基金 (NSF) 認證標誌代表濾水器已經通過安全測試，飲用水中的污染物已被除去。我們的飲用水過濾系統在 30 多個參數方面符合 NSF 標準。

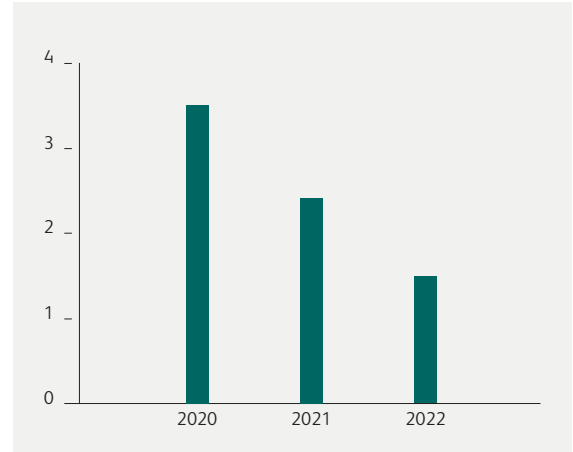
健康及安全

誠如我們的企業健康及安全政策中所規定，提供安全健康的工作環境是希慎在經營業務時對所有持份者的其中一項重要承諾。我們亦制訂了應對意外、突發及緊急事故的手冊，詳細述明應急處理程序、承辦商安全說明、針對日常營運及為顧客和租戶提供協助的相關安全預防措施等。今年，希慎就健康及安全相關主題提供了8,808小時的培訓，較2021年增加超過一倍。培訓課程包括向前線僱員灌輸基本的健康及安全知識、關於工作場所安全的最新政府規例和要求、處理特殊設備及健康主題。我們於2022年的工傷率錄得1.41%，較2021年下降40%。年內，我們維持零工傷死亡事故。

自2021年以來，我們的整個利園區物業組合均已獲得國際WELL健康建築研究院「IWBI」的「WELL健康-安全評價」認證。透過遵循「WELL健康-安全評價」指引，我們能夠為應對未來的健康及安全相關挑戰作出更周全的準備，並制訂營運政策、維修保養規程及應急計劃。

為了在疫情期間顯示我們對僱員的支持，我們為有需要的員工提供免費的快速抗原檢測試劑盒，並提供免費的身體檢查。對於已受感染的僱員，我們向他們派發了關愛物資包，並提供正常病假以外的疫苗接種假。我們亦定期提供新冠疫情的最新資訊及如何保持健康體魄的資訊。此外我們亦採取廣泛的防疫措施，例如定期及在有需要時為辦公室進行消毒。

工傷率(%)



所有冷氣風機及鮮風機均已安裝紫外線消毒設備



新冠疫情期間，我們在所有冷氣風機及鮮風機中安裝了紫外線消毒設備，確保引入的空氣在經過徹底消毒後才會在整幢建築物的通風系統中流通。

工地安全

作為負責任的物業發展商，我們致力保障人員安全，包括與我們有業務往來的公司的僱員，以及我們業務所在社區的健康及安全。我們亦制定健康及安全政策，並透過在招標文件及施工方法說明向承辦商傳達公司的健康及安全標準和要求，以確保有關第三方了解這些標準並予以遵守。

在我們正在進行的項目中，進入工地的所有工人均須辦理登記、接受工地入職培訓，並參加每日安全簡報早會，內容包括緊急應變及準備工作。為準確反映工地的最新情況，我們的工程項目團隊定期到工地巡

視，與承辦商一同檢視施工安全計劃，並探討合適的避免風險及紓緩措施。

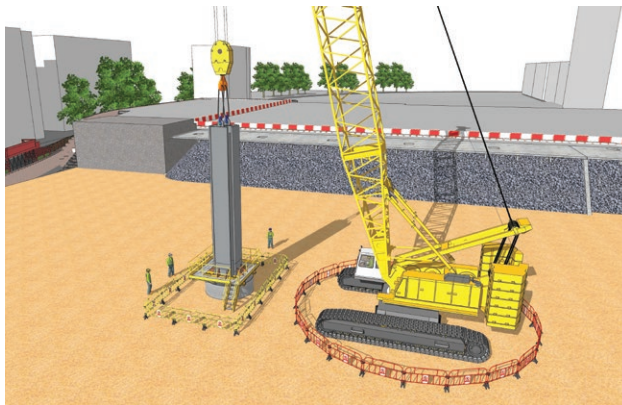
希慎在加路連山道項目進一步確保工地安全營運，尋求了一個獨立第三方安全顧問去審查項目的安全計劃及施工方法綱領。

希慎致力為我們的僱員、承辦商及服務提供商提供安全健康的環境，認真關注施工安全。以加路連山道項目為例，由於工地情況複雜，項目早期便已考慮安全的拆卸流程。我們的工程項目團隊與承辦商合作，商討出透過採用特別設計的施工方法，拆卸工程可在地面上進行，而毋需透過臨時支架及支柱支撐。

採用先進設備，改善工地安全

我們經常發掘嶄新設備及技術，確保施工程序安全進行並減低風險。此項目是香港首批使用先進起重設備SlingMax。此起重設備特別輕巧，在進行具挑戰性的重型起重工程時，相比起傳統起重設備更輕易管理。在每項起

重工程進行前，為了方便檢查設備，其「Check-Fast監管系統」能簡單辨認設備是否安全，同時亦使用地面雷達考察地面情況。施工區域的周邊會擺放安全圍欄，並有主管監視整個過程。



起重時使用柵欄隔開安全區。



在進行起重前使用地面雷達考察地面狀況。

與 40 家 非政府組織合作

4,287 名 受惠者

榮獲由香港社會
服務聯會頒發

「傑出伙伴

合作計劃獎」

表揚我們與非政府
組織的合作

希慎相信，聯繫社區是我們可持續業務發展的核心動力之一。我們簡單而真誠的抱負，是致力為社區帶來可持續性、抗禦力和樂趣，讓大眾和持份者感受到社區的繁榮與和諧。仔細考慮到社區利益，我們專注於以下五個主要領域，共同構建和諧社會，持續改善社區及主要持份者的福祉。

社區身心健康

環境可持續性的意識

多元共融

藝術文化

親子家庭

作為利園區的主要持份者，希慎在社區策劃方面發揮重要作用，其中包括回饋我們營運所在的社區，為廣大社會創造饒富意義的價值。

社區身心健康

自新冠疫情爆發以來，健康與福祉成為了極其重要的議題。憑藉我們長期以來建立的可持續發展思維，希慎一直透過舉辦各類計劃與活動，促進身心健康及建設社區。我們亦支援及改善社區的抗逆力，使我們的持份者有能力應對未來可能出現的各種挑戰及難關。

案例研究

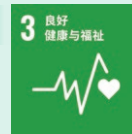
普及體育：希慎青少年欖球錦標賽

欖球作為一項國際流行的運動，在香港國際七人欖球賽中備受推崇，該賽事是香港最負盛名的年度欖球賽事之一。這項由希慎贊助的活動吸引了數以千計的海內外支持者。憑藉這份熱誠，希慎希望進一步釋放欖球在香港的潛力，推動這項運動的發展，讓其更加普及。

2022年，為歡迎來自不同社會背景的男女青年，我們贊助了香港欖球總會青少年欖球錦標賽，以擴

大支持範圍。我們透過香港欖球總會邀請不同的欖球會定期參加比賽，其中包括了國際學校和本地學校。

在欖球賽中，我們看到青少年們展現了很多個性，鍛煉了毅力和促進身體健康。家家戶戶齊聚一堂，歡呼雀躍，共同分享此次錦標賽的喜悅。來年，我們希望為基層提供更多參與這項運動的機會，並促進年輕群體的社區健康。



贊助逾 1,000 名
12至17歲青少年
參加希慎錦標賽及聯賽



吸引**接近 100名**人士

開辦身心健康課程，激發社區活力

希慎自2022年9月起，透過gLEEFULL身心健康活動，在利園區舉辦了一系列多元化的活動，供寫字樓租戶、區內遊客及大眾參與、學習及樂在其中。本地藝術家及導師獲邀舉辦各種工作坊，例如冥想、中國書法、手工皂、茶藝、插花、健身課程及瑜珈班等。我們相信，這些活動為參加者提供大好的機會，讓他們能夠在輕鬆愉快的環境下學習新技能，在忙碌的生活中改善精神健康。

2022 希慎遠足及跑步賽

希慎自2011年起與動感亞洲活動合作舉辦希慎遠足及跑步賽，推廣身體健康和鼓勵大眾多探索香港美麗的郊外地方。2022年的賽事於11月舉行，是新冠疫情緩和後的首批大型越野賽之一，亦是用來提高身心靈健康和環保意識的一項標誌性活動。



逾 400名選手
參加希慎遠足及跑步賽

環境可持續性的意識

希慎一直鼓勵大眾及我們的持份者對日益嚴峻的環境挑戰採取更多行動。舉辦租戶及社區參與活動為集團可持續發展策略的一部分，讓我們可以推廣環境可持續性的意識。

除了我們的標誌性項目「希慎都市農圃」外，我們還與香港有機生活發展基金(SEED)合辦「利園都市農墟」，每月吸引約8至10名本地有機農夫參與。農墟不但定期提供新鮮農產品，更重要的是為農夫和消費者建立了一個別具意義的溝通渠道。透過與農夫的

交流，消費者可了解本地有機產品如何減省因運輸及儲存造成的環境成本。

為了在節日期間進一步推廣可持續的生活方式，我們舉辦了以「S.L.O.W.」為主題的聖誕市集，代表可持續(Sustainability)、本地(Local)、有機(Organic)及健康(Wellness)四大元素。2022年，我們在利園社區擺設了30個攤檔，提供有機農產品、各類手作、保健品和寵物食品，營造歡樂與環保的聖誕節日氣氛。

案例研究

慶祝希慎與SEED攜手合作十周年

希慎都市農圃位於香港最環保的建築之一希慎廣場的天台。我們與SEED共同經營農圃，每年為300多名農夫和持份者提供參加工作坊的機會。工作坊參與者學習如何種植不同的季節性蔬菜，並享用他們辛勤勞動的收穫。我們欣然知悉早前的工作坊調查結果，100%的參與者同意工作坊是令人愉快和能夠緩解壓力，並且會推薦其他人來參加。

今年是希慎與SEED合作的第十個年頭，該活動自2013年舉辦以來，一直是公司的主要社區參與及綠色建築教育項目之一。我們有幸榮獲香港社會服務聯會頒發的「傑出伙伴合作計劃獎」，表彰我們與SEED的長期策略性合作及對社會的貢獻。耕作活動帶出了有機耕作、食用本地農產品及生物多樣性的好處。



約**300名參與者**參加
2022年的希慎都市農圃
工作坊

親子家庭

加強家庭凝聚力一直是希慎的工作重點，面對全球疫情逐漸緩和及經濟不明朗，我們會繼續優先考慮這一個領域。

2022年，我們的Xplore兒童學院為3至10歲的小朋友提供有趣、充滿創意和具啟發性的課程。其中包括與出色的機構和非政府組織合辦一系列活動，例如全香港滑板協會、香港青年藝術協會和SEED，以及一些專門從事藝術與手作、STEM和烹飪的工作坊提供者。展望2023年，我們將擴大支持範圍，加入更多對外活動，向有需要的家庭給予關愛與支援。

案例研究

在街頭彩繪遊樂園中教育香港的生物多樣性

2022年10月，希慎及利園的兒童學院Xplore夥拍香港青年藝術協會合辦首屆具意義的「街頭彩繪遊樂園」。此街頭藝術節旨在於群體環境中讓小朋友和家長體驗探索性遊戲的樂趣，鼓勵小朋友在以「千奇百趣的昆蟲世界」為主題的活動中，展現自己的

藝術創作和豐富創意。雖然活動主要是在利園一期的標誌性行車道創作巨型畫作，但參與的小朋友及其家長可以共同享受愉快的時光，亦有機會深入了解有關香港生物多樣性的資訊。



逾 1,000 名參與者共同創作一幅大型街頭藝術作品



藝術文化



對藝術文化的追求是我們日常生活中不可或缺的部分。希慎深明，未必每個人都擁有接觸藝術與文化的機會，因此，我們的使命是讓藝術文化活動變得更普及。我們致力為香港帶來更多的藝術文化活動，一直為本地的新晉藝術家提供重要支援，不論他們專長的是視覺藝術、表演藝術或其他藝術形式。

「利園滑板節 2021」是我們首次將滑板運動帶到利園區，該次活動為社區種下了滑板文化的種子。2022年，我們再次舉辦這項活動，繼續致力令滑板運動更加普及更可接觸。在奧運會上首次亮相，滑板作為一項非傳統的運動，滑板運動員在賽場上創出獨有的軌道，展現自我價值。我們採取進一步措施，透過以下方式培育本地青少年：

- 與啟勵扶青會合辦慈善滑板體驗班，讓青少年體驗滑板運動。課程收益已全數撥捐用作進一步發展本地青少年的工作。
- 在希慎廣場設立「Urban Park」滑板場，讓市民在城市的中心地帶能享受滑板運動的樂趣。

新文化往往令人振奮，但我們亦同樣尊重自己的歷史與文化。希慎及其創始家族在香港已紮根百年。利氏家族當年把一座小山丘發展成如今有住宅及商業的利園區，也不忘把家鄉廣東的蓮霧種子帶到香港。蓮霧樹自此在利園區屹立逾半個世紀，見證了希慎在香港的發展歷史。正值結果之時，希慎道上蓮霧樹樹上果實纍纍，希慎大力支持利園協會以此為主題，舉辦了一連五周的「Look夏·Look夏·遊利園」仲夏社區活動，透過一系列以蓮霧為主題的藝術、手作和文化活動，將社區的人和故事連繫起來。



於「Look夏·Look夏·遊利園」期間，利園協會聯同舉辦深度遊的活現香港合辦四場「蓮」結利園導賞團，帶領市民探索利園的歷史與文化。

利園區天台的歡樂時光

希慎的「gLEEEful rooftop」計劃力求為利園區的一些矮樓天台注入活力，並創造一個新角度去欣賞社區。我們與著名本地設計公司一口設計工作室（One Bite design Studio）合作，活化利園區的八個天台，以展示新舊融合。相關設計以藝術形式再現和描繪本地童趣遊戲為特色，如「跳飛機」、「一二三紅綠燈」和「狐狸先生幾多點」。這些天台空間有時會被稱為建築物的「第五個立面」，成為希慎許多合作項目的舞台及聚光燈，讓鄰近建築物的租戶有機會在鬧市中心與香港的藝術及文化連繫起來。我們首個舉辦的活動邀請了本地音樂人及連繫了健身運動公司，提供音樂表演及健身運動，在利園區創造型格的體驗及快樂時刻。



粵劇《帝女花》65周年

2022年是粵劇名伶任劍輝與白雪仙演繹由唐滌生創作的著名粵劇《帝女花》的65周年。此粵劇與希慎的聯繫在於《帝女花》於1957年在當時殿堂級的表演場地—利舞臺，作首次公演。利舞臺堪稱現代粵劇的搖籃，將傳統藝術形態由街頭文化引入宏偉的禮堂。

2022年9月至10月，希慎冠名贊助慶祝任白唐《帝女花》65周年誌慶，並協辦「長平影像65影集展覽會」。這兩次活動的目的是為了推廣和吸引下一代了解粵劇藝術形式的魅力和歷史意義。

支持青年女性發展

希慎支持婦女基金會，該基金會的使命是改善香港婦女和年青少女的福祉。作為婦女基金會「Girls Go Tech (GGT)計劃」的贊助商之一，希慎正協助建立一個智慧社區，參與外展計劃，讓中學生從日常生活中可以應用的實例中學習現代技術。

2022年4月，希慎為GGT計劃參加者合辦了「結合科技推動城市綠洲」的STEM視像講座。來自希慎的女性高級管理人員探討了她們在可持續發展、數碼營銷和有機農業方面的工作，以及在工作時所使用的科技。



多元共融

利園區是一個不拘一格的社區，舊與新、傳統與千禧一代在這裡和諧共存，構成一個富有對比性和多樣性的社區。希慎充分尊重這種多樣性和獨特性，因而明白策劃一個可讓人們聚集在一起的空間的重要性。我們提供的社區計劃經常照顧到種族、性別、年齡和社會階層的多樣性。

在新冠疫情第五波期間，我們為獨居長者免費檢查和維修U形隔氣及排氣管，表達關愛和同情。安全的居住環境固然重要，但關心市民的心理康亦不容忽視。希慎擁抱跨代多元化的理念，與香港伍倫貢學院合作，招募多達20名社工系大學生擔任青年大使，進行家訪活動。

義工服務及慈善捐贈

2022年，儘管新冠疫情持續，希慎義工隊仍與非政府組織合作夥伴共投入了322小時的義工服務，包括參與集團的新冠疫情關愛社區的12項活動。自2017年以來，我們一直協助非政府環保組織Redress舉辦「Get Redressed衣物關注月」，鼓勵員工參與二手衣物的分類工作。

希慎還透過各種活動，為多家慈善機構作出捐贈及籌募善款。此外，我們亦善用希慎物業投資組合坐落銅鑼灣中心地帶的有利條件，為慈善機構提供場地和媒體支援。希慎亦推動關注包括提升公眾對環保、廚餘、精神健康、動物福利和保護、多元共融、青少年計劃和扶貧等問題的舉動。



掃描二維碼以瀏覽希慎社區計劃—長者家居U形隔氣和通風檢查與維修項目的摘要。

附錄一：三年表現數據¹

環境

	計量單位	2020年	2021年	2022年	按年變動百分比
廢氣排放					
氮氧化物(NO _x)	千克	0.90	2.01	2.13	
硫氧化物(SO _x)	千克	0.04	0.06	0.07	
懸浮粒子(PM ₁₀)	千克	0.07	0.11	0.12	
能源消耗量					
煤氣	單位	1,858	2,947	2,382	
汽油	公升	2,812	4,200	4,009	
柴油 ²	公升	4,152	4,383	5,456	
購電量	兆瓦小時	50,788	53,409	50,375	
購電量強度	量強度/平方呎	0.01	0.01	0.01	
能源總耗量	兆瓦小時	50,880	53,530	50,504	-5.7%
	吉焦 ³	183,022	192,554	181,668	-5.7%
能源總耗量強度	兆瓦小時/平方呎	0.011	0.012	0.011	-5.0%
	吉焦/平方呎	0.040	0.042	0.040	-5.0%
可再生能源發電 ⁴	千瓦小時	0	6,850	24,700	
可再生電力採購	千瓦小時	0	641	19,701 ⁵	
製冷劑					
補充製冷劑 ⁶	公噸	0.82	0.63	0.54 ⁷	
製冷劑產生的溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	不適用	1,210	758	
溫室氣體排放^{7,8}					
範疇1 ¹⁰	公噸二氧化碳當量	23	548	789	
範疇2 ¹¹	公噸二氧化碳當量	41,139	37,922	35,767	
溫室氣體排放總量(範疇1及範疇2)	公噸二氧化碳當量	41,162	38,470	36,557	-5.0%
溫室氣體排放總量(範疇1及範疇2)強度	公噸二氧化碳當量/平方呎	0.01	0.01	0.01	-4.3%
耗水量					
都市耗水量	立方米	251,860	295,899	281,790	-4.8%
耗水量強度	立方米/平方呎	0.06	0.07	0.06	-4.1%
廢水排放 ¹²	立方米	201,488	236,719	225,432	
廢物¹³					
處置的有害廢棄物					
化學廢物(固體)	千克	2,192	5,357	325	
處置的無害廢棄物					
運往堆填區的一般廢棄物	公噸	4,614	4,409	4,459	
回收的原材料					
紙張	公噸	1,237	1,100	949	
鋁罐	公噸	3	3	5	
玻璃	公噸	3	2	2	
塑膠瓶	公噸	9	3	27	
廚餘	公噸	32	29	34	
從堆填區轉移的原材料總量	公噸	1,287	1,137	1,017	-10.6%

不適用：未能獲得或並沒有收集該數據。

附註：

- 1 除非另外以小數位列示(如適用)，否則大部分數據均湊整至整數。
- 2 柴油用於應急發電機的例行維修及檢查。
- 3 1吉焦耳(吉焦)=0.278兆瓦小時
- 4 覆蓋範圍只包括在集團的商用物業所安裝的太陽能電池板及設備。在竹林苑所生產的可再生能源佔整體組合所生產的可再生能源少於1%，並且沒有量度。在商用物業(即利園一期、利園三期及希慎廣場)內所生產的可再生能源全部併入香港電燈有限公司電網。
- 5 所購買的可再生能源證書並沒有用作減少整體碳排放。
- 6 指包含氫氟碳化物(HFCs)的製冷劑。
- 7 由於物業管理的變化，竹林苑的製冷劑數據不完整，因此2022年製冷劑數據及溫室氣體(排放量範疇1)計算並不包括竹林苑於2022年所補充的製冷劑數量。
- 8 溫室氣體排放根據由環境保護署及機電工程署刊發的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)計算，包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)及氫氟碳化物(HFC)。
- 9 根據《2021年港燈電力投資可持續發展報告》，購電量採用的排放係數為每千瓦小時0.71千克二氧化碳當量。根據香港中華煤氣有限公司《2021年環境、社會及管治報告》，煤氣的排放係數為每單位0.588千克二氧化碳當量。根據《水務署2019/20年報》及《渠務署2020-21可持續發展報告》，耗水量和污水排放的排放係數分別為每立方米0.417千克二氧化碳當量及每立方米0.21千克二氧化碳當量。
- 10 排放量範疇1包括煤氣、柴油、汽油和製冷劑的直接排放量。
- 11 排放量範疇2包括購電量及煤氣的間接排放量。
- 12 估計80%的總耗水量是廢水排放量。
- 13 除另有指明外，均指自總部、租戶及公用地方收集的廢物。

社會

		計量單位	2020年	2021年	2022年
僱員隊伍(截至2022年12月31日)					
僱員總數			500	467	497
按性別劃分	男性	僱員數目	310	290	304
	女性	僱員數目	190	177	193
	男性管理人員	%	51	51	53
	女性管理人員	%	49	49	47
按僱傭類型劃分	全職	僱員數目	500	467	497
	兼職	僱員數目	0	0	0
按僱員級別劃分 ¹⁴	助理總經理及以上級別	僱員數目	不適用	不適用	27
	高級經理及經理	僱員數目	不適用	不適用	69
	一般員工	僱員數目	不適用	不適用	162
	營運員工	僱員數目	不適用	不適用	239
	總部僱員	僱員數目	189	171	不適用
	主要營運附屬公司	僱員數目	311	296	不適用
按僱傭合約劃分	永久僱員	僱員數目	454	439	467
	臨時僱員	僱員數目	35	28	30
按年齡組別劃分	29歲及以下	僱員數目	86	70	71
	30歲至49歲	僱員數目	280	276	297
	50歲及以上	僱員數目	134	121	129
按地區劃分	香港	僱員數目	500	467	484
	中國內地	僱員數目	0	0	13
僱員流失比率					
離職人員總數¹⁵		僱員數量	53	120	95
流失比率¹⁶		%	11	26	19
按僱員級別劃分 ¹⁴	助理總經理及以上級別	%	不適用	不適用	4
	高級經理及經理	%	不適用	不適用	22
	一般員工	%	不適用	不適用	25
	營運員工	%	不適用	不適用	16
	總部僱員	%	7	36	不適用
	主要營運附屬公司	%	13	20	不適用
按性別劃分 ¹⁷	男性	%	9	22	14
	女性	%	14	32	27
按年齡組別劃分 ¹⁸	29歲及以下	%	20	54	34
	30歲至49歲	%	11	25	21
	50歲及以上	%	4	11	8
按地區劃分 ¹⁹	香港	%	10	26	20
	中國內地	%	不適用	不適用	0

附錄一：三年表現數據

		計量單位	2020年	2021年	2022年
培訓					
總培訓時數²⁰		時數	9,430	10,252	15,565
按培訓類型劃分	反貪污	時數	不適用	不適用	227
	網絡安全培訓	時數	不適用	不適用	1,290
	環保	時數	不適用	不適用	136
	健康及安全相關主題	時數	2,137	3,176	8,808
	專業培訓	時數	不適用	不適用	4,497
	其他	時數	不適用	不適用	607
每名僱員受訓的平均時數		時數	19	22	31
按性別劃分	男性	時數	12	19	35
	女性	時數	19	26	26
按僱員級別劃分 ¹⁴	助理總經理及以上級別	時數	不適用	不適用	20
	高級經理及經理	時數	不適用	不適用	20
	一般員工	時數	不適用	不適用	26
	營運員工	時數	不適用	不適用	40
	總部僱員	時數	21	18	不適用
	主要營運附屬公司	時數	16	24	不適用
健康及安全					
	工作日總數	日數	不適用	不適用	138,312
	因工傷損失工作日總數	工作日數	204	55	24
	工傷總數	案例宗數	17	11	7
	工傷率 ²¹	%	3.40	2.35	1.41
	損失工作日數比率 ²²	%	0.14	0.04	0.02
	死亡總數	案例宗數	0	0	0
	因工死亡率 ²³	%	0	0	0

不適用：未能獲得或並沒有收集該數據。

附註：

14 2022年，希慎將僱員分為四個僱員級別。

15 離職人員總數包括截至各年12月31日自願及非自願流失離職人員數目。

16 流失比率由離職人員總數除以僱員總數計算得出。

17 年內按性別劃分的流失比率由特定性別組別的離職人數除以該性別組別的僱員總數計算得出。

18 按年齡組別劃分的流失比率由特定年齡組別的離職人數除以該年齡組別的僱員總數計算得出。

19 按地區劃分的流失比率由相應地區的離職人數除以該地區的僱員總數計算得出。

20 報告範圍內的所有僱員均已納入培訓數據的計算中。

21 工傷率由工傷總數除以僱員總數計算得出。

22 損失工作日數比率由因工傷損失工作日總數除以工作日總數計算得出。

23 因工死亡率由因工死亡總數除以僱員總數計算得出。

附錄二：約章及會籍；獎項及認可

約章及會籍

減碳約章參與企業

香港特別行政區政府環境局

低碳約章參與企業

商界環保協會

節能約章

香港特別行政區政府機電工程署

4T約章參與企業(「碳中和」夥伴)

香港特別行政區政府環境及生態局

惜食約章參與企業

香港特別行政區政府環境保護署

可持續採購約章

環保促進會

綠建商舖聯盟專責小組

香港綠色建築議會

鉑金贊助會員

香港綠色建築議會

純銀會員

世界自然基金會香港分會

特邀會員

商界環保協會

廢電器電子產品回收活動

香港特別行政區政府環境保護署 WEEE ■PARK

Jasmine Partnership

香港公平貿易聯盟

活動減廢承諾

香港特別行政區政府環境保護署

獎項及認可

第八屆香港投資者關係協會「投資者關係大獎」—「ESG卓越大獎」、「最佳投資者關係公司」、「最佳ESG—環境」、「最佳ESG—社會」、「最佳ESG—企業管治」、「最佳年報」及「最佳投資者關係推介材料」(中型股)

香港投資者關係協會

最佳「企業管治獎」評判嘉許(非恒指成份股(中市值)組別)

香港會計師公會

2022最佳年報獎—優秀環境、社會及管治資料報告獎
香港管理專業協會

2022香港可持續發展獎—機構組別傑出獎

香港管理專業協會

2022年國際ARC Awards銀獎(非傳統年報類別)

MerComm, Inc.

減廢證書—卓越和良好級別

香港綠色機構認證

節能證書—卓越級別

香港綠色機構認證

清新室內空氣證書—卓越和良好級別

香港綠色機構認證

減碳證書

香港綠色機構認證

公平貿易企業標籤銀獎

香港公平貿易聯盟

GRESB X HERA卓越房地產獎—嘉許獎

香港環境、社會及管治報告大獎x GRESB

2022聯合國可持續發展目標香港成就獎—金獎(機構獎項)

環保促進會

傑出伙伴合作計劃獎—「希慎都市農圃」

香港社會服務聯會

社會資本動力標誌獎

香港特別行政區政府社區投資共享基金

MARKETING-INTERACTIVE公關大獎2022—

金獎—最佳體驗公關項目(利園滑板節2021)

MARKETING-INTERACTIVE

香港綠色和可持續金融大獎2022—「傑出綠色和可持續貸款

發行機構(房地產行業)—卓越遠見綠色貸款框架」大獎

香港品質保證局

香港綠色和可持續金融大獎2022—ESG披露優化先鋒機構

香港品質保證局

附錄三：香港交易所 《環境、社會及管治報告指引》索引

希慎繼續全面遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27所載《環境、社會及管治報告指引》之條文規定(香港交易所《環境、社會及管治報告指引》)。

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
一般架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： 1. 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； 2. 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 3. 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	• 管治
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 1. 重要性 2. 量化 3. 一致性	• 關於本報告
匯報範圍	環境、社會及管治報告的匯報範圍及設定過程。	• 關於本報告

A. 環境

A1 排放物		
一般資料披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 環境 於2022年，集團並無錄得對希慎有重大影響的相關法律及規例的違規事故。
關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據	排放物種類及相關排放數據。	• 附錄一：三年表現數據 — 環境 由於物業管理的變化，竹林苑的製冷劑數據不完整，因此2022年製冷劑數據及溫室氣體(排放量範疇1)計算並不包括竹林苑於2022年所補充的製冷劑數量。
關鍵績效指標A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度	溫室氣體排放總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.5 描述所訂立排放目標及達致該等目標所採取的步驟	描述減低排放量的措施及所得成果。	• 希慎的可持續發展 • 環境
關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，並描述所訂立減廢目標及達致該等目標所採取的步驟	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	• 環境 我們的營運並無產生重大的有害廢棄物。我們從存放到棄置均遵從本地監管規定處理該等廢棄物，而根據規定，必須使用合格第三方承辦商。

附錄三：香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
A2 資源使用		
一般資料披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	• 環境
關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
關鍵績效指標 A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	描述能源使用效益計劃及所得成果。	• 希慎的可持續發展 • 環境
關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	描述求取適用水源上是否有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	• 環境 我們在營運中求取水源時並無遇到問題。 集團營運採用的食水均源自各地市政供水，沒有任何水量和水質問題，因而預料不會對集團造成重大影響，然而，我們亦會致力節約用水。
關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	並無追蹤此數據。包裝材料對集團而言並非重要議題。
A3 環境及天然資源		
一般資料披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	• 環境
關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
A4 氣候變化		
一般資料披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	• 環境 集團於2022年訂立氣候變化政策，以證明我們對於應對氣候相關風險的承諾。
關鍵績效指標 A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取的應對行動	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭		
一般資料披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 僱員 於2022年，並無接獲任何對集團構成重大影響的僱傭違規事故。 香港並無集體談判法規，但誠如集團人權政策所述，我們尊重僱員的結社自由。

附錄三：香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄一：三年表現數據 — 社會
關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	
B2 健康與安全		
一般資料披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 於2022年，並無接獲任何有關健康與安全的違規事故。
關鍵績效指標 B2.1 過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率	因工亡故的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄一：三年表現數據 — 社會
關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數	因工傷損失工作日數。	
關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 僱員
B3 發展及培訓		
一般資料披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<ul style="list-style-type: none"> 僱員
關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	所有員工均接受企業培訓，並視乎工作性質進一步向其提供特定培訓，因此集團僱員的培訓比率為100%。 更多相關數據亦可供查閱，包括按性別及僱員類別劃分每名僱員已完成的平均培訓時數及按培訓主題劃分的總培訓時數。
關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 附錄一：三年表現數據 — 社會
B4 勞工準則		
一般資料披露	有關防止童工或強制勞工的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 公司網站 — 集團政策及企業管治 於2022年，並無接獲任何有關童工及強制勞動的違規事故。 童工及強制勞動屬違法並受嚴格禁止，根據集團舉報政策，任何已識別或懷疑事件可作匯報，並會徹底跟進。
關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免聘用童工及強制勞工	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	

附錄三：香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
營運慣例		
B5 供應鏈管理		
一般資料披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 • 環境
關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目	按地區劃分的供應商數目。	<p>以下為集團於報告期內的活躍供應商數量，活躍指過去三年內曾經使用或擁有有效合約：</p> <p>香港：1,527</p> <p>中國內地：2</p> <p>其他：16</p>
關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 • 環境
關鍵績效指標 B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標 B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	
B6 產品責任		
一般資料披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 <p>於 2022 年，集團並無錄得對希慎有重大影響的相關法律及規例的違規事故。</p> <p>我們全力確保市場推廣及傳訊資料符合相關的政府規例和業界指引，包括香港的《一手住宅物業銷售條例》及香港地政總署預售樓花同意書。</p>
關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於集團業務營運中已售產品的回收情況並不重大。
關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	<p>為有效處理租戶及顧客的投訴及要求，希慎建立了配備電子標準操作程序 (SOPs) 的自動化個案管理系統，以確保透過即時更新及迅速取得資料，有效解決有關個案。我們亦制定標準化的顧客投訴處理程序，以確保書面要求或投訴得到及時回覆。</p> <p>於 2022 年，我們並無接獲對希慎有重大影響且與產品及服務相關的實質投訴。</p>
關鍵績效指標 B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 <p>我們尊重產權(包括知識產權)，同時要求員工遵守業務所在地有關收集、持有、處理、披露及使用個人資料的適用法規，尊重他人私隱以及營運業務時所接收資料的保密性質。</p>

附錄三：香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 • 僱員 <p>希慎一向高度重視我們的物業發展項目的質量。我們認為回收程序對公司業務並無實質影響。</p>
關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 <p>我們尊重個人資料私隱，並致力執行及遵守香港法例第 486 章《個人資料(私隱)條例》項下的資料保護原則。僱員須遵守該條例及集團的私隱合規政策及程序。詳情請參閱我們的私隱政策聲明。</p>
B7 反貪污		
一般資料披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 <p>於 2022 年，集團並無錄得對希慎有重大影響的相關法律及規例的違規事故。</p>
關鍵績效指標 B7.1 於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於 2022 年，希慎或其僱員並無涉及與貪污行為相關的已審結訴訟案件。
關鍵績效指標 B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 管治
關鍵績效指標 B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	<p>公司向董事及所有僱員提供反貪污培訓。尤其是，以董事為對象的培訓材料已被納入有關董事職責的綜合備忘錄中，並上載獨立網站以供董事隨時隨地取覽。</p> <p>公司會每半年一次提醒高級管理人員注意其應履行的相關職責，而有關的培訓材料可於公司的內聯網取閱。</p> <p>所有僱員均須在受僱後首三個月內完成反貪污培訓課程。培訓材料可在希慎的流動學習平台上取覽，該平台具有實時視像和互動功能，便於僱員自訂進度隨時隨地進行學習。</p>
社區		
B8 社區投資		
一般資料披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	<ul style="list-style-type: none"> • 社區
關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	
關鍵績效指標 B8.2 所動用資源	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	

附錄四：全球報告倡議組織(GRI)內容索引

使用聲明	希慎興業有限公司參考全球報告倡議組織標準(GRI)準則，報告2022年1月1日至2022年12月31日期間本GRI內容索引引用的資料。
使用GRI	GRI 1：基礎2021

GRI指標	描述	章節/備註
GRI 2：一般披露 2021		
組織及報導實務		
2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> 關於希慎
2-2	組織永續報導中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> 關於希慎
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	我們編製年度報告，與集團年報一致。報告於3月底刊發。 如對報告有任何疑問，可經由以下聯絡人查詢：sustainability@hysan.com.hk
2-4	資訊重編	並無重述。
2-5	外部保證/確信	<ul style="list-style-type: none"> 附錄五：核實聲明
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> 希慎的可持續發展 持份者參與及重要範疇 2022年年報 — 企業管治 公司網站 — 業務 <p>我們的營運及價值鏈部分並無重大變動。詳情請參閱香港交易所《環境、社會及管治報告指引—B5 供應鏈管理》。</p>
2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 附錄一：三年表現數據 — 社會
2-8	非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要範疇 管治 <p>非希慎僱員的一般工作人員例子包括顧問、建築承辦商，以及為集團物業營運和維修提供支持的服務供應商。</p>
治理		
2-9	治理結架構及組成	<ul style="list-style-type: none"> 管治 2022年年報 — 企業管治
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 — 集團政策及企業管治
2-11	最高治理單位的主席	<ul style="list-style-type: none"> 管治
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報 — 企業管治
2-13	衝擊管理的負責人	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
2-15	利益衝突	
2-16	溝通關鍵重大事件	
2-17	最高治理單位的群體智識	
2-18	最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報 — 企業管治
2-19	薪酬政策	
2-20	薪酬決定流程	
2-21	年度總薪酬比率	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報 — 財務報表、估值及其他資料

附錄四：全球報告倡議組織(GRI)內容索引

GRI指標	描述	章節/備註
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 執行董事兼首席營運總監的話
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 管治
2-24	納入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 — 集團政策及企業管治
2-25	補救負面衝擊的程序	<ul style="list-style-type: none"> 管治
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 公司網站 — 集團政策及企業管治
2-27	法規遵循	在2022年，並無對希慎造成重大影響的違反法規事項。
2-28	公協會的會員資格	<ul style="list-style-type: none"> 附錄二：約章及會籍；獎項及認可
利害關係人議合		
2-29	利害關係人議合方針	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要範疇
2-30	團體協約	<ul style="list-style-type: none"> 詳情請參閱香港交易所《環境、社會及管治報告指引 — B1 僱傭》。
GRI 3：重大主題2021		
3-1	決定重大主題的流程	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要範疇
3-2	重大主題列表	
經濟		
GRI 201：經濟績效2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報 — 業務表現
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報 — 財務報表、估值及其他資料
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要範疇
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計劃	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報 — 財務報表、估值及其他資料
GRI 203：間接經濟衝擊2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 希慎的可持續發展 管治
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要範疇 社區
203-2	顯著的間接經濟衝擊	
GRI 205：反貪腐2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 管治
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報 — 企業管治
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	在2022年，並無針對希慎作出已確認指控的貪腐事件。

附錄四：全球報告倡議組織(GRI)內容索引

GRI指標	描述	章節/備註
環境		
GRI 301：物料 2016		
3-3	重大主題管理	• 環境
GRI 302：能源 2016		
3-3	重大主題管理	• 環境
302-1	組織內部的能源消耗量	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
302-3	能源密集度	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
302-4	減少能源消耗	• 環境
GRI 303：水與放流水 2018		
3-3	重大主題管理	• 環境
303-5	耗水量	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
GRI 304：生物多樣性 2016		
3-3	重大主題管理	• 環境
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生產多樣性價值的地區	集團並無任何物業鄰近環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區。
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	• 環境
GRI 305：排放 2016		
3-3	重大主題管理	• 環境
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	• 環境
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	
305-4	溫室氣體排放密集度	
305-5	溫室氣體排放減量	
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)，及其它重大的氣體排放	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
GRI 306：廢棄物 2020		
3-3	重大主題管理	• 環境
306-3	廢棄物的產生	• 附錄一：三年表現數據 — 環境
306-4	廢棄物的處置移轉	
306-5	廢棄物的直接處置	
GRI 308：供應商環境評估 2016		
3-3	重大主題管理	• 管治
社會		
GRI 401：勞雇關係 2016		
3-3	重大主題管理	• 僱員

附錄四：全球報告倡議組織(GRI)內容索引

GRI指標	描述	章節/備註
401-3	育嬰假	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 <p>在2022年，合共304名男性僱員及193名女性僱員有權享有帶薪育嬰假，其中6名男性僱員及5名女性僱員已休育嬰假。所有僱員在育嬰假後均已返回工作崗位。</p>
GRI 403：職業安全衛生2018		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 僱員
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	
403-9	職業傷害	<ul style="list-style-type: none"> 附錄一：三年表現數據 — 社會
GRI 404：訓練與教育2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 僱員
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 附錄一：三年表現數據 — 社會
GRI 405：員工多元化與平等機會2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 僱員
405-1	治理單位與員工的多元化	<ul style="list-style-type: none"> 僱員 附錄一：三年表現數據 — 社會 2022年年報 — 企業管治
GRI 406：不歧視2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 僱員
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	在2022年，希慎並無發生已確認的歧視事件。
GRI 410：保全實務2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 僱員
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	在2022年，100%保安人員已接受集團「標準操作程序」(SOP)手冊內的正式培訓。
GRI 413：當地社區2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 社區
GRI 414：供應商社會評估2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 管治
GRI 416：顧客健康與安全2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要範疇 僱員
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	在2022年，希慎並無辨識任何有關希慎服務健康與安法規之事件。
GRI 418：客戶隱私2016		
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 管治
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	在2022年，希慎並無接獲有關侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的投訴。

附錄五：核實聲明



核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對希慎興業有限公司（「希慎興業」）的 2022 年可持續發展報告（「報告」）全部內容進行獨立驗證。報告陳述了希慎興業在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日於可持續發展方面的承諾和表現。

核實的目的是對報告內所記載之內容提供合理保證，以確認有關內容的完整性及準確性。報告的內容是依據香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》並參照全球報告倡議組織（GRI）的《可持續發展報告標準》而編制。

核實方法

核實工作是根據國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則 3000（修訂版），歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》執行。核實過程是為獲取恰當的合理保證意見和結論而制定。核實的範圍是按照《環境、社會及管治報告指引》並參照全球報告倡議組織（GRI）的《可持續發展報告標準》。

香港品質保證局檢閱及驗證了可持續發展表現數據的收集，計算和匯報程序。驗證過程包括了文件資料檢閱、與負責編製報告的代表面談、抽樣選取報告內具有代表性的數據和資料，詳細查核相關原始數據和支持證據。

獨立性

希慎興業負責收集和陳述報告內容。香港品質保證局不涉及收集和計算數據或參與編撰報告內容。香港品質保證局的核實過程是獨立於希慎興業。就提供此驗證服務而言，香港品質保證局與希慎興業之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於核實有關數據和資料所獲得的證據及結果，香港品質保證局作出以下結論：

- 報告已遵守《環境、社會及管治報告指引》載列的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文並參照全球報告倡議組織（GRI）的《可持續發展報告標準》編制；
- 報告有系統地、平衡地和一致地闡述希慎興業的可持續發展表現；及
- 報告的數據和資料為真實、準確和可靠。

總括而言，香港品質保證局對報告作出合理保證並確定希慎興業披露其可持續發展表現具透明度。為進一步提昇報告內容和滿足持份者期望，希慎興業參照了氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議報告氣候相關的管理事宜。

香港品質保證局

沈小茵
審核主管
2023 年 3 月

希慎興業有限公司
香港希慎道33號利園一期50樓
電話 852 2895 5777 傳真 852 2577 5153
www.hysan.com.hk

