证券代码: 834043 证券简称: 杭科光电主办券商: 电万宏源承销保荐

杭州杭科光电集团股份有限公司承诺管理制度

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、审议及表决情况

公司于 2023 年 3 月 30 日召开了第四届董事会第五次会议,以 5 票同意, 0 票反对, 0 票弃权, 审议通过了《承诺管理制度》的议案。本议案尚需提交公司股东大会审议。

二、制度的主要内容,分章节列示:

杭州杭科光电集团股份有限公司

承诺管理制度

第一章总则

第一条 为加强杭州杭科光电集团股份有限公司(以下简称"公司")及其控股股东、实际控制人、股东、董事、监事及高级管理人员、关联方、收购人、资产交易对方、破产重整投资人等(以下合称"承诺相关方")的承诺及履行承诺行为的规范,切实保护中小投资者合法权益,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规、规范性文件及《杭州杭科光电集团股份有限公司章程》(以下简称"《公司章程》")的规定,并结合公司实际情况,制定本制度。

第二条 承诺指公司、控股股东、实际控制人、公司董监高及相关信息披露 义务人就重要事项向公众或者监管部门所作的保证和相关解决措施。

第二章承诺管理

第三条 公司及承诺相关方在公司重要事项以及公司治理专项活动等过程中 若公开作出承诺应当具体、明确、无歧义、具有可操作性,并符合法律法规、部 门规章和业务规则的要求。承诺内容应具体,履行时限应明确。

公司应当及时将承诺人的承诺事项单独在符合《证券法》规定的信息披露平台的专区披露

第四条 公开承诺应当包括以下内容:

- (一) 承诺的具体事项;
- (二)履约方式、履约时限、履约能力分析、履约风险及防范对策、不能履约时的责任;
- (三)履约担保安排,包括担保方、担保方资质、担保方式、担保协议(函) 主要条款、担保责任等(如有):
 - (四) 违约责任和声明;
 - (五)中国证监会、全国股转公司要求的其他内容。

承诺事项应当有明确的履约时限,不得使用"尽快"、"时机成熟"等模糊性词语:承诺履行涉及行业政策限制的,应当在政策允许的基础上明确履约时限。

- **第五条** 公司实施重大资产重组,相关当事人作出公开承诺事项的,应当同时提出未能履行承诺时的约束措施并披露。
- 第六条 公司在收购中,收购人作出公开承诺事项的,应当同时提出所承诺事项未能履约时的约束措施并披露。在收购人公告被收购公司收购报告书至收购完成后 12 个月内,财务顾问应当持续督导收购人切实履行承诺或者相关约定。收购人收购公司成为新的实际控制人时,如原控股股东及实际控制人承诺的相关事项未履行完毕,相关承诺义务应予以履行或者由收购人予以承接,相关事项应在收购报告书中明确披露。
- **第七条** 承诺人作出承诺后,应当诚实守信,严格按照承诺内容履行承诺,不得无故变更承诺内容或者不履行承诺。当承诺履行条件即将达到或者已经达到时,承诺人应当及时通知公司,并履行承诺和信息披露义务。
- **第八条** 承诺事项需要主管部门审批的,公司及承诺相关方应明确披露需要取得的审批,并明确如无法取得审批的补救措施。
 - 第九条 因相关法律法规、政策变化、自然灾害等自身无法控制的客观原因

导致承诺无法履行或者无法按期履行的,承诺相关方应及时通知公司并披露相关信息。

第十条 除因相关法律法规、政策变化、自然灾害等自身无法控制的客观原因及全国股转公司另有要求的外,承诺已无法履行或者履行承诺不利于维护公司权益的,承诺人应当充分披露原因,并向公司或者其他股东提出用新承诺替代原有

承诺或者提出豁免履行承诺义务。

上述变更方案应当提交股东大会审议,承诺人及其关联方应当回避表决。变更方案未经股东大会审议通过且承诺到期的,视为未履行承诺。

第十一条 公司应在定期报告中披露本报告期内发生或持续到本报告期内已 披露的承诺事项及进展情况。如果没有已披露承诺事项,公司亦应予以说明。

第三章未履行承诺的责任

第十二条 公司未履行承诺的,应当及时披露原因及相关当事人可能承担的 法律责任。

第十三条 公司应加强督促承诺相关方规范承诺履行行为,承诺相关方未履行承诺的,公司应当加强履行公开承诺行为的自我监督和自我约束,公司应当主动询问,并及时披露原因以及董事会拟采取的措施。

第四章附则

第十四条 本制度与法律、法规、规范性文件或《公司章程》的规定不一致时,以国家法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定为准,并及时对本制度进行修订。

第十五条 本制度由董事会制定,自股东大会审议通过之日起生效,修改时亦同。

第十六条 本制度由公司董事会负责解释。

杭州杭科光电集团股份有限公司 董事会 2023年3月30日