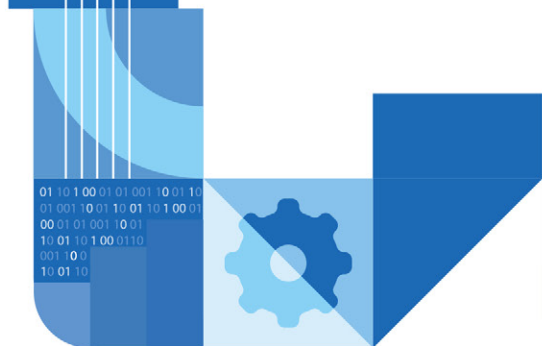
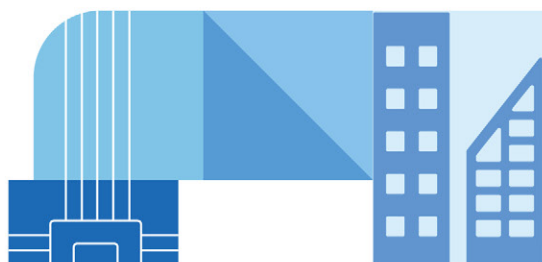


2022  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT

社会 责任 报告



## 关于本报告

本报告详细披露了晶晨半导体（上海）股份有限公司 2022 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

### 报告周期

本报告为年度报告。

### 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

### 编制依据

- 《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》
- 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 报告边界

本报告披露晶晨半导体（上海）股份有限公司及其子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司及附属公司。

### 称谓说明

晶晨半导体（上海）股份有限公司（简称“晶晨股份”“公司”或“我们”）

### 报告获取

本报告电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

## 目录

走进晶晨 02    责任管理 06

### 治理

#### 助力稳固发展

公司治理	10
投资者关系管理	12
内审风控	13
反贪腐	14

### 共进

#### 携手共同进步

员工管理	18
科技创新与知识产权保护	27
质量保障与客户服务	29
供应链管理	32

### 价值

#### 共建美好家园

环境价值	36
行业价值	38
社会价值	39

关键绩效 40

指标索引 41

读者反馈 45

Contents

# 走进晶晨

## 公司介绍

公司是全球布局、国内领先的无晶圆半导体系统设计厂商，主营业务为系统级 SoC 芯片及周边芯片的研发、设计与销售，目前主要产品有多媒体智能终端 SoC 芯片、无线连接芯片、汽车电子芯片等，为众多消费类电子领域提供 SoC 主控芯片和系统级解决方案。公司产品已广泛应用于家庭、汽车、办公、教育、体育健身、工业、商业、农业、娱乐、仓储等领域。公司拥有丰富的 SoC 全流程设计经验，致力于超高清多媒体编解码和显示处理、内容安全保护、系统 IP 等核心软硬件技术开发，整合业界领先的 CPU/GPU 技术和先进制程工艺，实现成本、性能和功耗优化，提供基于多种开放平台的完整系统解决方案，帮助全球运营商、OEM、ODM 等客户快速部署市场。

公司业务已覆盖中国大陆、香港、北美、欧洲、拉丁美洲、亚太、非洲等全球主要经济区域，依托长期技术沉淀、持续对新技术、新应用领域研究开发，以及全球布局的区位优势和市场资源，公司在全球范围内积累了稳定优质的客户群，业务规模持续增长。



# 发展历程

2007 年

在数码相框产品中引入单芯片解决方案，并成功赢得全球 70% 的市场份额

2009 年

率先在消费电子产品线展开与 ARM 的合作，成功把握了技术变革方向

2010 年

开发全球首个基于 CortexA9 CPU 和 Mali-400 GPU，使用 Android 操作系统的 1080P 全高清解码器

2013 年

成功量产 28nm 四核 A9 CPU 芯片，智能机顶盒芯片出货量行业领先

2012 年

成为首批 Google TV4.0 战略伙伴，推出双核 Cortex A9 SoC 芯片，并成功应用在 Tablet/ STB/ DTV 消费电子产品

2011 年

全球首发基于 Android 4.0 的智能电视、平板电脑及 IP 机顶盒

2014 年

发布四核顶配 CPU，自带 H.265 解码、支持 4K2K 以及超低功耗的主芯片

2015 年

发布 64 位多核 4K2K HEVC SoC

2016 年

发布 64 位多核 4K2K VP9 SoC Google Cast Ready WiFi 音箱 SoC

2019 年

智能电视芯片及 4K 视觉系统芯片大规模量产，同年在科创板成功上市

2018 年

发布 12 纳米工艺超高清电视 / 机顶盒芯片和行业领先的智能影像芯片

2017 年

远场语音控制和全球市场电视芯片

2020 年

发布 AV1 机顶盒、电视芯片以及 Wi-Fi 5 无线连接芯片

2021 年

发布 MEMC/ 超分技术全球数字电视制式芯片，同年前装IVI 车载娱乐芯片量产应用

2022 年

发布首颗 8K 超高清智能机顶盒处理器以及 Wi-Fi 6 无线连接芯片

# 战略规划

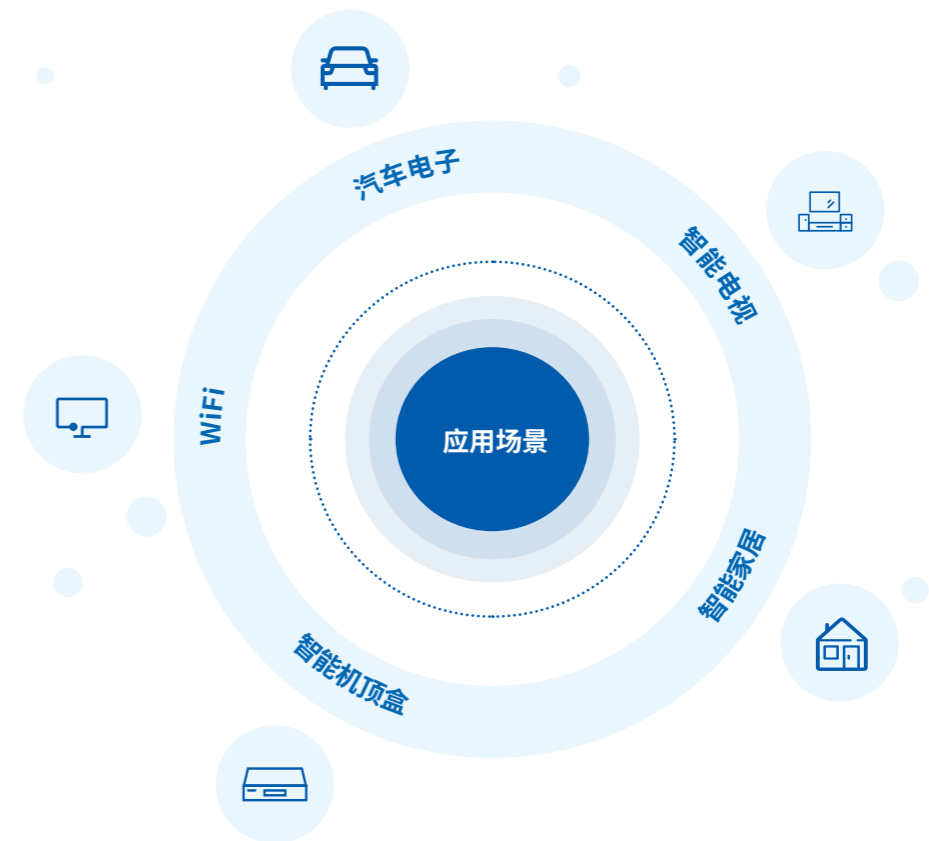
将进一步对全系列产品线的新产品、新技术进行深度挖掘，不断满足上述领域客户对于智能终端设备芯片产品的需求，并持续增强自身产品的设计开发能力



未来战略

根据下游客户需求不断优化产品结构，为客户提供高集成、高性能、高安全性的芯片产品，持续提升双方合作黏性，增强公司的盈利能力，进一步巩固及提高公司在行业的市场地位

持续通过技术研发中心的建设，加强对上述领域基础核心技术及前沿技术的研究，不断提升公司的自主研发及创新能力，强化公司的技术研发优势，巩固并增强公司的市场竞争力



## 责任管理

### 利益相关方参与

晶晨股份高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的期望与诉求，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 <b>股东</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规运营</li> <li>• 稳定业绩增长</li> <li>• 股东权益保护</li> <li>• 信息披露充分</li> <li>• 投资者关系管理</li> <li>• 遵守商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 完善的风险管理</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 畅通的投资者沟通渠道</li> <li>• 知识产权培训与保护</li> <li>• 加强廉洁从业监管</li> </ul>
 <b>政府及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规经营</li> <li>• 服从监管要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息披露</li> <li>• 配合监管检查</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 优质产品</li> <li>• 售后服务</li> <li>• 隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创新的研发设计</li> <li>• 负责的营销</li> <li>• 优质高效的服务</li> <li>• 保护客户隐私安全</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 平等雇佣与权益保护</li> <li>• 薪酬与福利</li> <li>• 职业发展与培训</li> <li>• 员工安全与健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障员工权益</li> <li>• 完善的薪酬制度</li> <li>• 畅通的晋升体系</li> <li>• 健全的民主管理</li> <li>• 丰富的员工关怀</li> </ul>
 <b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链管理</li> <li>• 诚信友好合作</li> <li>• 反腐败</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 阳光采购</li> <li>• 供应商评估</li> <li>• 供应商培训</li> </ul>
 <b>行业</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创新发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与行业交流</li> <li>• 产学研合作</li> </ul>
 <b>环境</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 低碳运营</li> <li>• 环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 绿色办公</li> <li>• 环保行动</li> </ul>
 <b>社区和公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 卫生工作</li> <li>• 消费助农</li> </ul>

### 实质性议题分析

为完整并准确地向内外部利益相关方传达晶晨股份社会责任工作的进展，公司持续完善社会责任议题识别和评估流程，形成从议题识别与筛选，到利益相关方调研，再到结果综合分析，最终形成实质性议题矩阵来回应利益相关方诉求并进行披露的全流程。实质性议题的分析结果为未来公司的社会责任管理工作提供重要参考。



# GOVERNANCE

## 治理

### 助力稳固发展

#### 理念

作为一家上市公司，晶晨股份高度重视治理的合规性，建立了一套完善的公司治理体系。此外，公司通过定期举办投资者交流活动，及时有效地向利益相关方披露各项重大信息；同时也十分重视风险管理与防范，通过推进检举和惩罚机制的建设，减少内部腐败贪污风险。

#### 我们的行动

- 公司治理
- 投资者关系管理
- 内审风控
- 反贪腐

可持续发展  
目标

10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构



## 公司治理

### 三会运作

晶晨股份严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规及规范性文件的要求不断完善由股东大会、董事会、监事会、独立董事和管理层组成的法人治理架构，并修订了股东大会和董事会的议事规则。公司权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互协调和制衡的治理机制，为高效、规范运行提供了制度保证，切实维护公司及全体股东利益。



**三会职责**

- 公司邀请律师出席股东大会，对出席人身份进行核实，对会议的召开程序、审议事项、股东大会表决结果进行见证，并出具相关法律意见书，保证公司股东大会的合法有效，确保所有股东享有平等权利。
- 公司董事会下设审计委员会、战略决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，其成员组成合理合规。
- 专门委员会对董事会负责，依照公司章程和董事会授权履行职责，在公司的经营管理中充分发挥了其专业性作用。
- 公司独立董事认真负责、勤勉诚信地履行其作为独立董事的职责，独立董事在审议公司聘任审计机构、募集资金使用等事项的过程中，站在维护公司整体利益及保护中小投资者的角度，进行独立客观判断，向公司董事会提出了宝贵的意见与建议。
- 公司监事会本着对股东负责的态度，认真履行监督职责，对公司经营发展、关联交易、募集资金管理与使用等事项进行合规监督，促进了公司的健康、稳定和持续发展。

2022 年，公司累计召开

股东大会

**1**次

董事会

**4**次

监事会

**4**次

董事会目前有

**5**名董事

其中独立董事

**2**名

女性董事

**1**名

监事会目前有

**3**名监事

### 信息披露

公司按照相关法律法规建立并执行公司《信息披露管理制度》，保证公司披露信息的真实、准确、完整、及时、公平，切实履行上市公司信息披露的义务，并严格做好保密工作，努力将内幕信息的知情者控制在最小范围内，对内幕信息知情人进行登记及备案，确保公司所有股东能够以平等的机会获得公司信息，保障广大投资者的知情权。报告期内，公司不存在因信息披露违规受到监管机构书面批评、公开谴责或行政处罚的情况。

2022 年，公司通过上海

证券交易所官网发布

定期报告

**2**份

季度报告

**2**份

临时公告

**44**份

## 投资者关系管理

晶晨股份高度重视投资者权益保护工作，制定了《投资者关系管理制度》，畅通投资者沟通渠道，通过投资者专线、邮件、上证 E 互动投资者问答、召开股东大会、召开业绩说明会等多种方式，主动地向投资者传递公司经营理念、经营成果和未来战略方向，持续与全球各类投资者保持长期、稳定的沟通。

2022 年度，公司在上海证券交易所上证路演中心召开了年度、半年度及季度业绩说明会 **3** 次

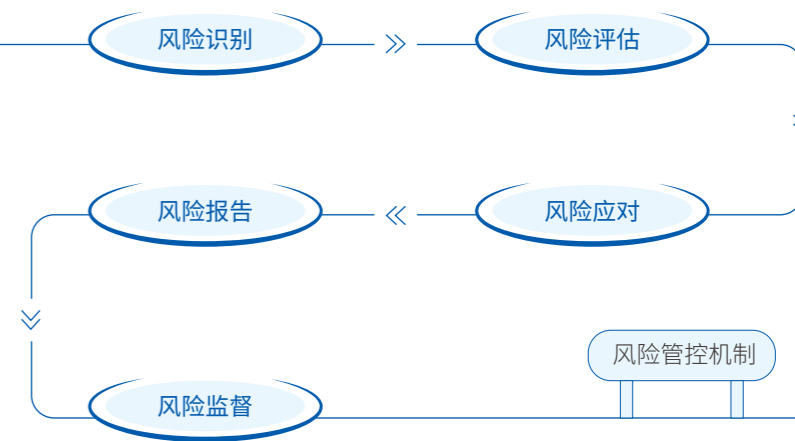
本年度接待投资者调研逾百次

来访对象包括基金经理、研究员、分析师等约 **千人次**



## 内审风控

晶晨股份不断加强公司的风险控制制度，并建立和完善了《内部审计制度》，以不断提高公司的风险管理能力。内部审计部门领导并监督有关部门制定规章制度，并对制度和文件进行审查和内部审计工作。此外，内部审计部门全面识别和评估公司经营活动中的微小风险点和信息安全风险点，用于指导、协调各层面实现风险管理目标，开展风险应对工作，统一风险评价标准，提升公司整体风险应对能力。



公司根据风险的发生概率和严重性，将风险分为高风险、中等风险和低风险等级，并根据风险等级的不同，制定相应的风险防范措施，从而确定了具体的改善措施，以实现降低企业的风险、增强企业抵御风险能力的目标。报告期内，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

公司还在积极地进行风险防范，从整体上加强了公司的经营管理。为防范募集资金管理风险，公司制定了《募集资金管理制度》。董事会监督募集资金专项存储、保障募集资金用于募投项目建设，并配合监管银行和保荐机构对募集资金使用的检查和监督，以确保资金合理规范使用和防范风险。同时，公司将积极推进募投项目工作，统筹规划投资建设，争取早日投产并投入使用。



# 反贪腐

晶晨股份坚持诚实守信、廉洁自律的经营理念，对腐败、舞弊等不良风气保持零容忍的态度，制定了《反舞弊制度》《反商业腐败及商业贿赂承诺协议》，特别是对中高级管理人员和关键岗位工作人员制定了《关键岗位人员岗位轮换管理办法》。公司推动了检举和惩罚机制的建设，并构建了反舞弊的组织结构来监督和惩治舞弊行为。内部审计部负责组织调查和处理举报案件，形成了一套有效的制度体系，使反舞弊工作成为一种常态。



反舞弊组织架构



举报处理流程

公司设有健全多样的举报渠道，员工及与公司直接或间接发生业务关系的社会各方可通过电话、电子邮箱、信函等各种途径对公司及其工作人员实际或疑似舞弊案件的信息进行实名或匿名举报。



公司制定有《反舞弊政策》，规定所有受理举报、登记、审批或负责舞弊案件调查的相关人员应当忠于职守，保守秘密，并遵守以下规定：





# TOGETHERNESS

## 共进

### 携手共同进步

#### 理念

晶晨股份深刻认识到员工是企业发展的基石。为此，公司提供专业的培训和发展计划，同时注重保障员工的健康和安全，提供向上沟通途径和关怀员工的服务，关注员工的精神需求。此外，公司高度重视产品质量，致力于为客户提供一流的服务。为保障客户利益，公司及时处理不合格产品，并与外协厂商保持良好的合作关系。公司还定期开展客户满意度调查，以便及时了解客户需求，持续改进服务质量。

#### 我们的行动

- 员工管理
- 科技创新与知识产权保护
- 质量保障与客户服务
- 供应链管理



## 员工管理

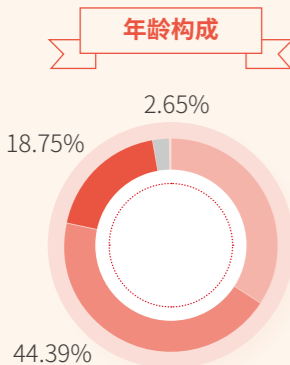
晶晨股份根据《劳动法》《劳动合同法》，制定《员工手册》等相关制度，确保员工在招聘、晋升与发展等方面均享有公平的机会和待遇；公司新增《不相容岗位与职责分离制度》，确保岗位之间权责分明、相互制约监督；公司更新《反歧视反骚扰政策》，致力于打造多元化的工作环境，坚决抵制针对国籍、性别、残疾、种族、年龄等的歧视行为，平等对待全体员工。截至 2022 年底，公司共有员工 1,739 人，其中残疾员工占比 0.7%。

### 2022 年员工情况

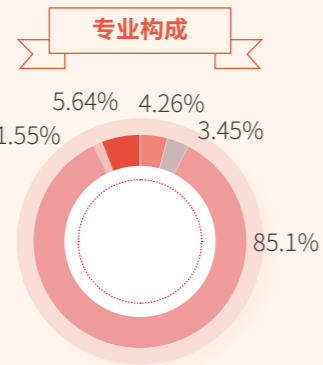
报告期内，员工体检率  
**87.7%**

合同签订率  
**100%**

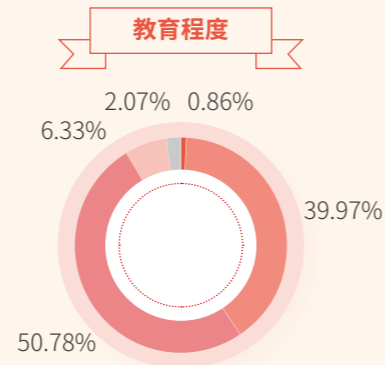
社会保险覆盖率  
**100%**



- 30 岁及以下 595 人
- 31 至 40 岁 772 人
- 41 至 50 岁 326 人
- 51 岁及以上 46 人



- 生产人员 74 人
- 销售人员 60 人
- 技术人员 1,480 人
- 财务人员 27 人
- 行政人员 98 人



- 博士研究生 15 人
- 硕士研究生 695 人
- 本科 883 人
- 专科 110 人
- 高中及以下 36 人

为了提升员工办公效率，公司与第三方合作推进 SSC 管理系统的升级，该系统主要大幅提升 HR 效能、打通数据堵点和提高员工体验。

### 提升 HR 效能

- 人事数据的规范化
- 入职信息、劳动合同、员工档案的电子化
- 人事流程在线化
- 生日、周年等自动化员工关怀

### 打通数据堵点

- 打通跨 site 的数据流，减少沟通成本，避免数据孤岛

### 提高员工体验

- 优化员工自助平台，员工可查看并在线更新自己的个人信息

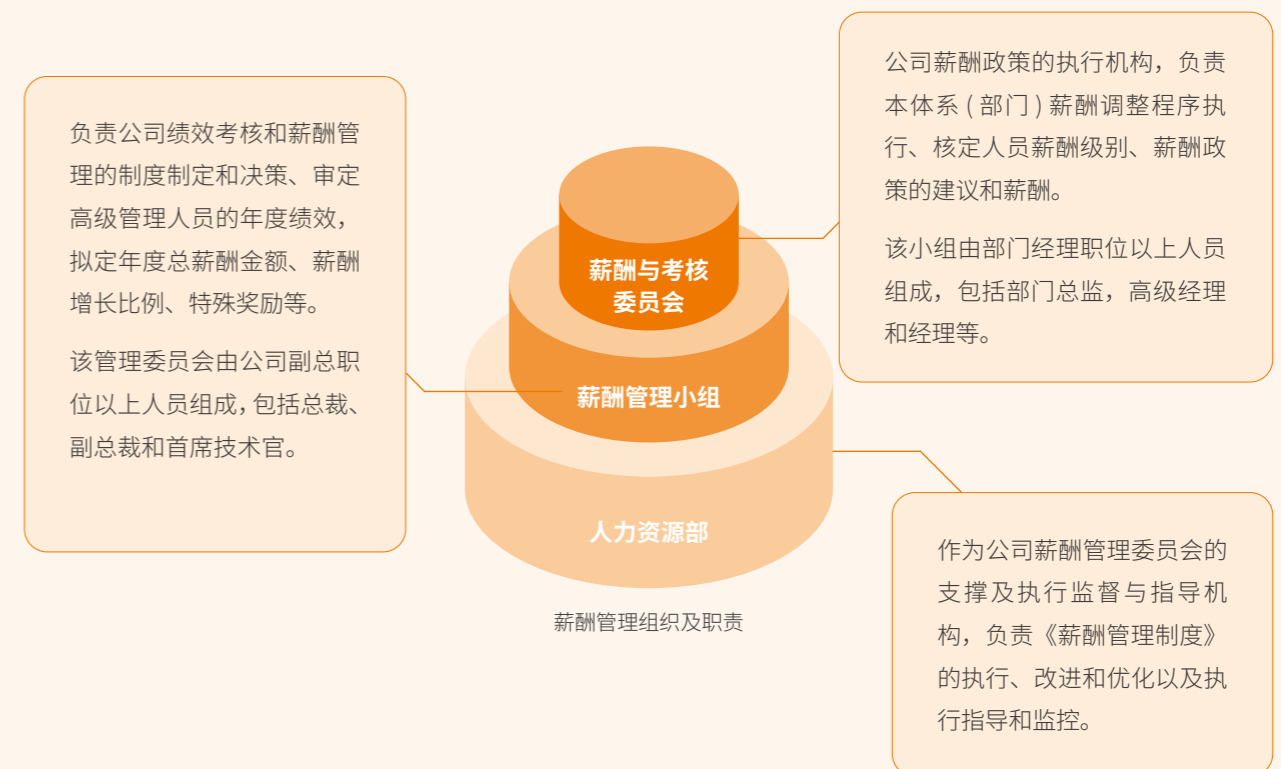
SSC 管理系统

SSC 管理系统首页



## 薪酬福利

公司一直将员工薪酬作为重要的管理议题。公司根据市场行情、员工绩效和公司业绩等多方面因素综合考虑，制定合理、公平、透明的薪酬体系，为员工提供有竞争力的薪酬待遇。公司通过制定《薪酬管理制度》《优秀员工评选方法》《及时奖励管理制度》《员工福利制度》等政策，及时有效鼓励员工，增强企业竞争力。



## 员工福利



### 基础福利

- 五险一金（养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险、公积金、补充公积金）、依法休假权利（法定节假日、带薪年假、公司福利假、病假、婚假、丧假、育儿假、陪产假以及女员工产假）、健康体检



### 特殊福利

- 补充商业保险、年度体检、餐费补贴、员工活动（如员工生日会、员工家庭日等）、团建、社团活动、阅览室和儿童游乐设施

阅览室与儿童游乐设施



## 培训体系

公司为不同职务、不同招聘途径的员工开展有针对性的职业培训和通用培训，使员工的知识、技能、工作方法、工作态度以及工作价值观得到改善和提高，推动组织和个人的不断进步，实现组织和个人的双重发展。



### 校招生培训

- 导师 1 对 1 辅导，帮助大学生了解公司和业务相关的技能技术
- 今年总计招收约 200 位校招应届生



### 社招员工培训

- 让新员工全面了解公司、公司文化和相关规章制度，从而更快更好地融入公司
- 今年总计招收约 300 位社招新员工



### 通用培训

- 包含新系统线上培训、消防培训、制度培训等
- 及时了解公司的系统和制度的更新变化，提升员工职场通识能力

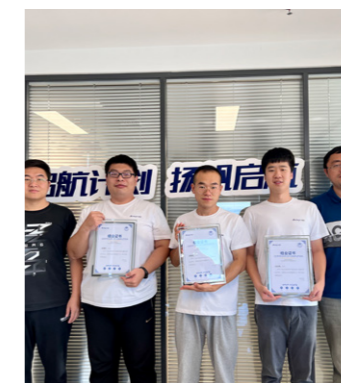
常规培训体系

公司将企业文化融入培训当中，使培训目标与企业经营战略更好的结合，形成自身独特的培训品牌。

### 应届生启航计划，更快融入公司

### 案例

公司制定为期 4 到 6 个月的应届生培养计划，应届生通过训练营设计的通用课程和技术课程相结合的集中学习，再由晶晨大咖导师 1 对 1 的辅导，完成从学生到职场人的转变。启航计划帮助应届生新人对公司文化、职场通用等技能有全面地了解，同时也体系化地掌握业务相关的技术技能，也帮助自身清晰地了解如何更好地开启人生中的第一份工作。



2022 年启航计划



启航、引航、领航培训品牌

2019 年股票计划（已完成），授予 **800** 万股限制性股票

约占公司总股本 **1.95** %

已授予 **800** 万股

授予 **568** 人

2021 年股票计划（已完成），授予 **800** 万股限制性股票

约占公司总股本 **1.95** %

已授予 **800** 万股

授予 **526** 人

2023 年股票计划（进行中），计划向激励对象授予不超过

**490** 万股限制性股票

约占公司总股本 **1.18** %

## 员工关怀

公司为提高员工的工作积极性、归属感和忠诚度，举办生日会和家庭日等员工关怀活动；建立母婴室和游乐设施保障女性员工权益和员工子女的福利；特殊时期赠送暖心包和举办线上生日会，保证员工日常生活需求和精神沟通。

### 举办员工生日会，增强员工凝聚力

案例

为了让员工感受到公司大家庭的温暖，公司每月定期举办员工生日会活动。公司为员工们准备了精致的蛋糕和礼品，以及丰富的活动和节目。在生日会上，员工们可以结识更多的同事，增进彼此之间的友谊和合作。通过这样的活动，公司为员工提供了一个快乐、温馨的工作环境，让员工感受到公司的关怀和支持，增强员工的凝聚力和归属感。



### 开展员工家庭日，增强员工归属感

案例

为了让员工和家人更好地融入公司大家庭，公司定期举办员工家庭日活动，为员工及其家人提供一次难忘的聚会机会。活动内容包括游戏互动、文艺表演、美食品尝等，旨在增强员工的家庭意识和团队协作精神。同时，公司也会为员工家庭提供一些实用的福利，例如健康咨询、子女教育等方面的服务。通过这些活动和服务，公司希望进一步提高员工的归属感和幸福感，营造一个温馨、和谐的企业文化氛围。



员工家庭日

### 发放暖“芯”包，关注员工身心健康

案例

公司高度关注员工的生活需求和健康安全，在特殊时期更是加强了对员工的关心和照顾。随着卫生形势的严峻，每一位晶晨人的基本生活保障都被牵动着，在公司不懈的努力下，晶晨暖“芯”大礼包 1.0 和 2.0 版以晶晨人最高效的“芯”速度采购与配送到每位员工手中，让这份双重温暖每位晶晨人。公司希望通过这种方式，让员工感受到公司的关怀和关注，同时也希望能够在特殊时期为员工提供更多的帮助和支持，共同做好卫生工作，保障员工的健康和安。



暖“芯”大礼包

## 员工健康与安全

为促进员工劳逸结合,保证工作质量与效率,公司为员工提供健身设备和组建各种社团(篮球社、羽毛球社、徒步社、太极社、摄影社、桌球社、乒乓球社、游泳社等),方便员工空闲时间加强身体锻炼,放松身心。同时,为保证办公环境安全,公司开展消防演练培训,保证员工遇到突发险情时保持镇静,迅速撤离。

### 加强消防安全教育,提升突发事件处理能力

### 案例

公司一直高度重视员工安全和防灾工作。在过去的一年中,公司加强了消防培训和演习的开展,提高员工的消防安全意识和应急处理能力。公司定期邀请专业的消防人员进行演习指导,同时组织公司内部的消防培训,让员工了解火灾的危害性和预防措施。此外,公司还定期组织消防演习,检验员工应对突发事件的能力和反应速度。通过这些努力,公司希望进一步提高公司员工的安全意识和能力,为员工和企业的安全发展保驾护航。



消防培训



消防演习

### 提供员工健身设备和组建各种社团,帮助员工放松心情

### 案例

公司一直致力于为员工提供更好的工作环境和生活体验。因此,公司为员工提供了健身设备和组建各种社团(篮球社、羽毛球社、徒步社、太极社、摄影社、桌球社、乒乓球社、游泳社等),帮助员工保持健康的身体和愉悦的心情。公司相信,健康的员工能够更好地工作和生活,也能够更好地贡献自己的力量。

羽毛球社



篮球社



徒步社



太极社



## 民主管理与沟通

公司重视员工的真实需求和工作态度，建立民主管理与沟通渠道，充分发挥员工的积极性、主动性与创造性，推动企业高质量发展。员工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，公司设置职代会，在员工手册更新、监事成员选举等相关事项上，按照国家和当地法律法规和流程进行职代会的召开和投票。员工若有建议与意见想与公司进行沟通，可通过 1 对 1 沟通、邮件形式等公司内部沟通工具进行向上交流。

### 有效处理分歧，维护员工良好关系

案例

遇到分歧时，公司代表第一时间和用人部门与员工及时沟通，了解事情的起因；同时公司主动联系工会，咨询公司法务部门，积极搭建三方有效沟通的平台，表达公司对员工的关怀，最终顺利化解分歧。

## 员工满意度调查

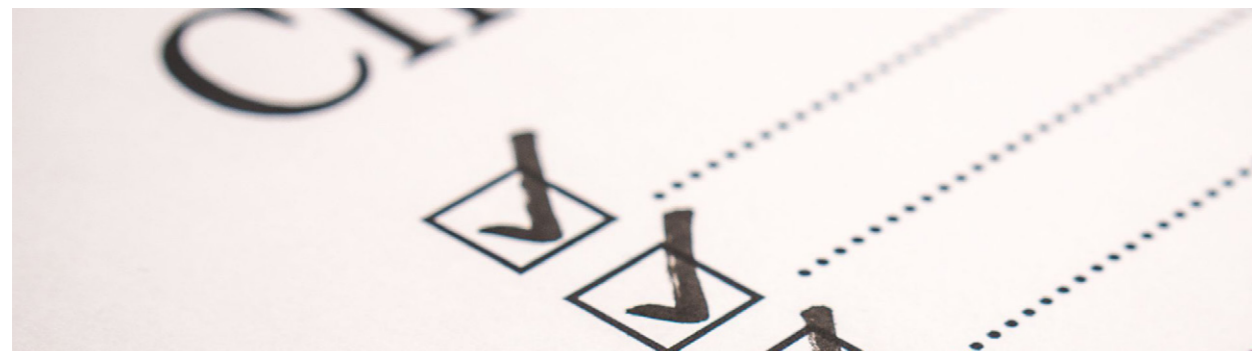
公司为第一时间了解员工的实际感受和期望值，同时更好地管理员工和调整自身企业战略，根据绩效考核管理规定，对中高层管理人员开展全方位 360 评估并将反馈意见和评估结果作为绩效，以面谈的方式反馈给管理人员。

### 360 评估

- 包括其上级、平级、下级的全方位评估
- 包括普通员工对管理人员日常工作行为的主观描述

### 评估要素

- 承担管理责任、培育人才、推动创新、协同增效、授权、经营意识



## 科技创新与知识产权保护

### 科技创新

公司一直以来都高度重视科技创新，在不断探索前沿科技、拓展技术应用的过程中，积累了深厚的技术实力。公司坚持以科技创新为核心竞争力，不断推出领先市场的新产品，为行业注入新的动力。

### 知识产权保护

公司建立了完整的内部知识产权培训体系，制定了《知识产权管理制度》《知识产权奖励办法》《知识产权奖励政策》等制度，通过加强内部管理、参与知识产权维权的活动，在行业内树立了良好的声誉和形象。未来，公司将继续加强知识产权保护，鼓励自主创新和技术研发，提高知识产权运用的效率和质量，为推动技术创新和产业发展做出更大的贡献。

2022 年，研发费用投入

约 **11.9** 亿元  
较去年提升

约 **31.15%**

研发人员总数

**1,480** 人

较去年增加

**349** 人

	本年新增		累计获得	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	15	60	587	230
实用新型专利	4	2	20	16
软件著作权	35	30	45	40
集成电路布图设计	4	4	55	48
合计	58	96	707	334

2022 年专利申请情况

公司定期开展知识产权培训，以提高员工的知识产权安全相关知识与保护意识，降低公司的侵权风险。

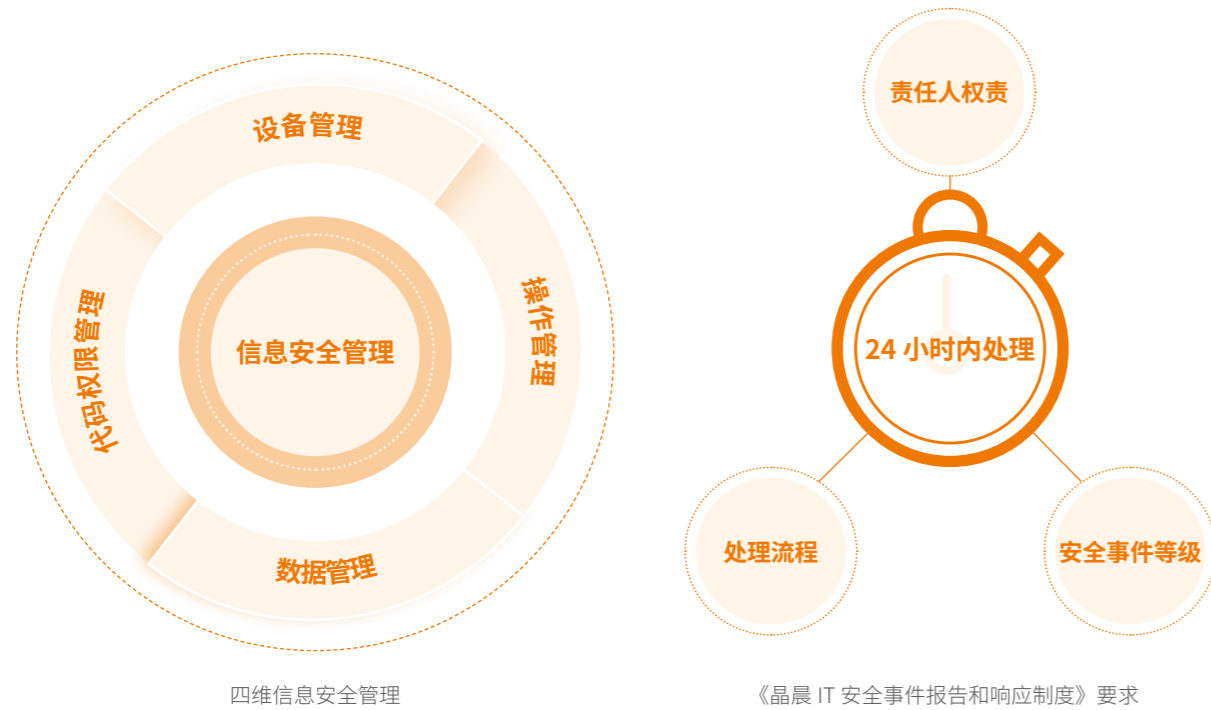
### 开展知识产权培训，提升知识产权保护意识

案例

公司每年都会对员工进行知识产权相关知识培训，旨在帮助员工了解知识产权的基本概念和原则，以及如何保护公司的知识产权。通过这些培训，员工将能够更好地理解知识产权保护的重要性，并积极应用所学知识保护公司的知识产权。此类培训将有助于公司的长期稳定发展，为客户和社会创造更大的价值。

### 信息安全

公司内部建立了《信息安全制度》《晶晨 IT 安全事件报告和响应制度》等制度，通过四维信息安全管理模式对公司隐私与数据安全进行保护，并在遇到风险时及时响应和处理。此外，公司设立 IT 部门，负责公司的计算机信息系统安全管理工作，进行信息化专项管理，同时对 IT 进行定期内部安全审计，降低公司信息安全风险。在这样多层管理下，公司的信息化安全逐年提升。



公司每年都会开展与信息安全的培训，并公开 IT 团队的联系方式，这样员工一旦发现信息安全风险，就可以第一时间反映问题。相关负责人会进行跟踪处理和反馈，从而降低安全事件发生的可能性。

#### 开展信息安全培训，提高信息安全意识

#### 案例

公司在新员工入职时，会对每位员工开展 IT 制度培训和信息安全教育培训。在培训中，公司向新员工介绍了公司的网络、账户、WIFI 使用、邮件和网络使用规范等基本 IT 信息，让员工能够遵守规定、合规守则，让员工了解信息安全的必要性、途径和案例，以提高员工的信息安全意识，减少公司信息泄露的风险。通过为新员工提供信息安全基础培训，公司希望员工能够意识到信息安全的重要性，并能够在公司工作期间严格遵守公司的信息安全政策和规定，保护公司的信息资产。

### 质量保障与客户服务

晶晨股份致力于保持无晶圆半导体系统设计的高质量标准，公司荣获 ISO 9001 质量管理体系的认证。公司同时要求产品的封装测试代工厂也拥有 ISO 系列等质量管理体系认证证书。

作为只从事芯片设计与销售的 Fabless 经营模式的公司，产品生产均在外协单位完成。公司制定并遵守《外包管理程序》的规章制度，保障产品的优秀质量。该制度同时要求外协单位对公司产品标识进行管控，对产品防护、产品丢失、产品搬运等过程进行规定，对后续处理流程进行展示，有效管控产品的每个步骤。

公司在外协单位完成产品后进行验证，若不合格则启动《不合格管理程序》，根据实际情况对该批次产品采取返工、报废等处理方式。



公司 ISO9001 认证



产品封装测试代工厂的 ISO9001 认证

#### 为外协厂商提供理论帮助

#### 案例

外协厂商在生产中遇到传感器和 SoC MIPI CSI-2 主机之间的数据传输错误，该错误是由传感器和 SoC CSI 时序不匹配导致握手处失败引起的。公司收到产品异常迅速做出反馈，为外协生产提供理论帮助。



Venus C325FG MIPI CSI 异常问题纠正措施



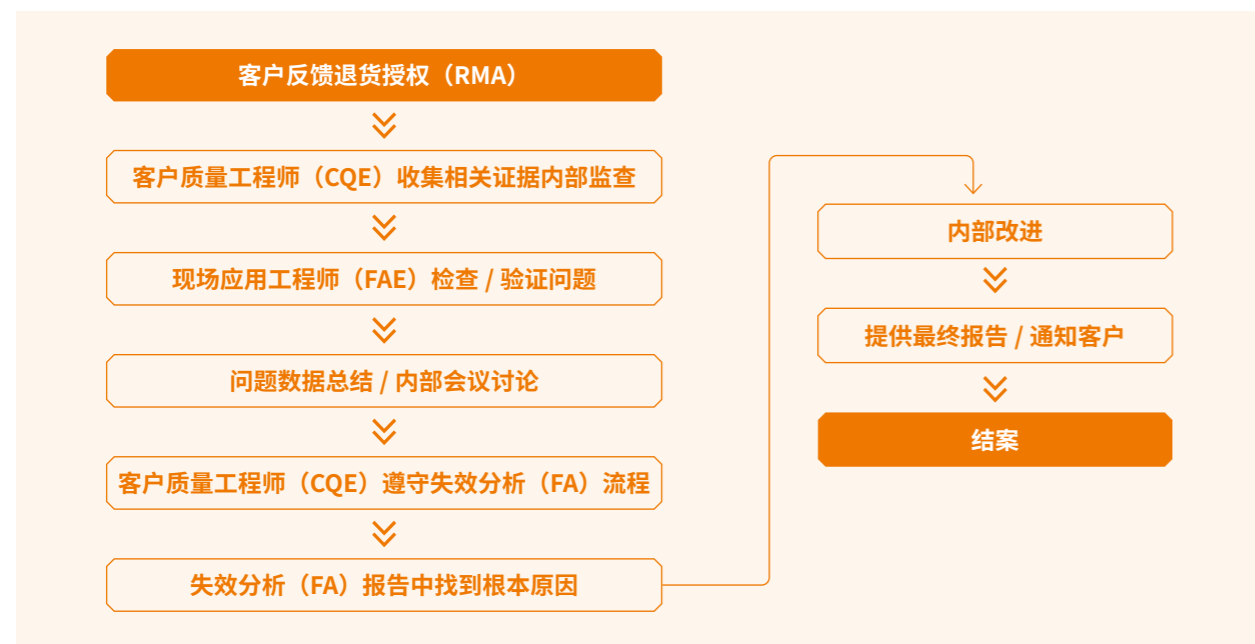
### 不良产品处理流程

公司注重客户使用产品的感受，致力于为客户带来极致体验。对于客户反馈的不良品，公司会按照制定的《客户不良品处理流程》进行妥善处理，并与技术部门和工程师进行核实与分析。通常，紧急问题会在 5 日内解决完毕，最后提供分析报告给客户。

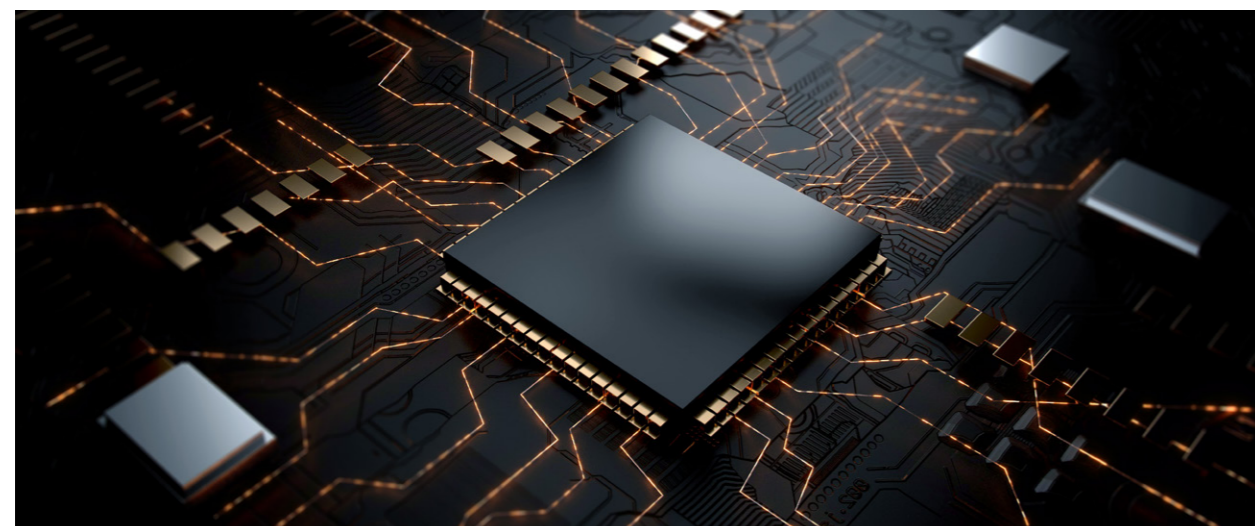
2022 年某客户的某工厂的某芯片机型生产数据

报告期内，某工厂的每百万产品不良数为

**129**

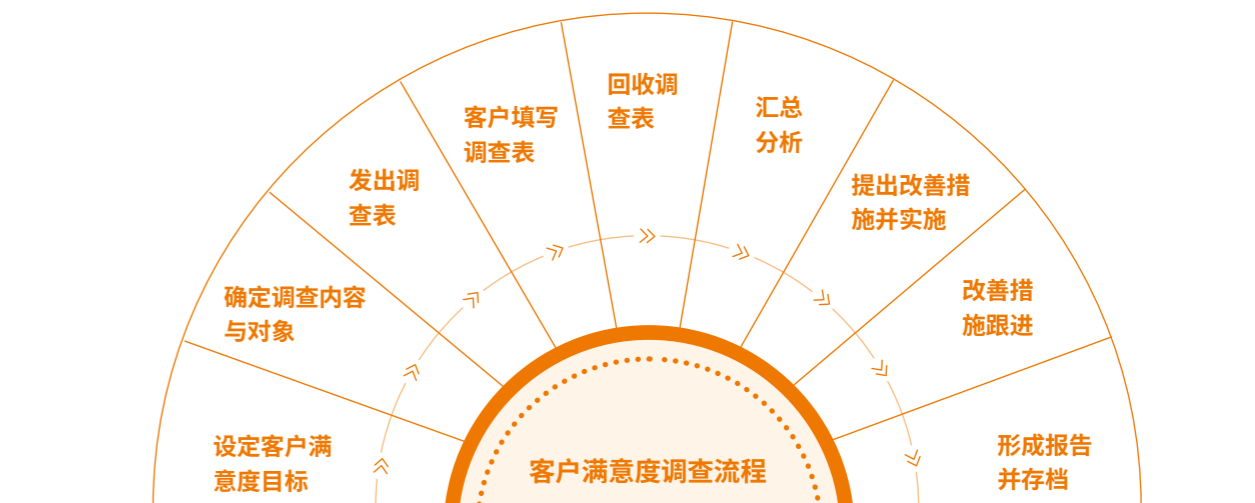


不合格产品处理流程



### 客户满意度调查

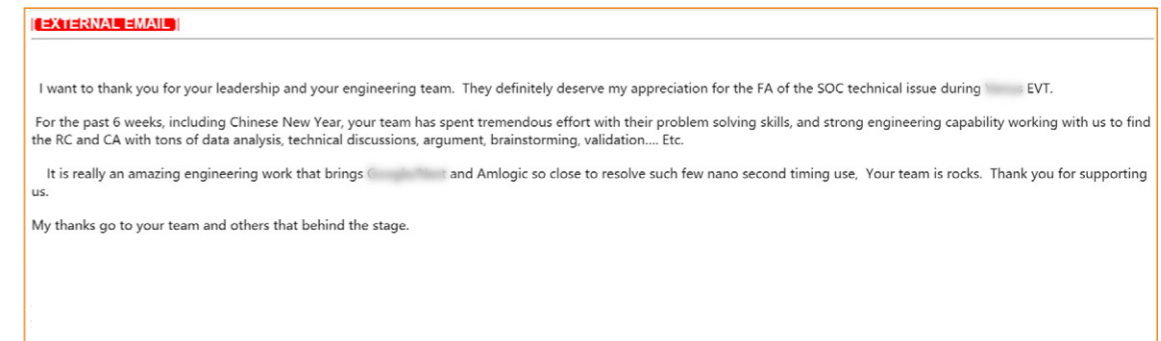
为了解客户要求 and 期望值，识别产品和服务的发展趋势，以及制定产品和服务的未来战略，公司每年会进行客户满意度调查，及时更新升级产品外观、性能等因素，高质量地服务客户。



#### 客户感谢信，赞扬优质服务

案例

2022 年 3 月，公司收到关于 SoC 技术问题解决的客户感谢信。信中客户重点表扬了公司团队处理问题时专业的技术、高效的解决速度和细致周到的服务。



客户感谢信

报告期内，客户满意度均达到目标值预期，平均分

**97.4** 分



## 供应链管理

公司作为 Fabless 模式企业，与供应商之间的联系十分紧密，公司制定《采购管理制度》《新供应商评估导入流程》《供应商社会责任评分卡》等制度文件规范供应商管理，每层管理都做到精准细致，从新供应商导入到供应商日常管理等均做出了相应规定。

## 供应商管理

主要供应商采用战略合作模式获取最大资源支持，寻找至少 2 家供应商进行合作模式确保供应链的持续稳定。通过 SQE 的日常会议和飞行检查管理，督促供应商进行品质和效率的提升。

公司每季度会对供应商进行考核，对于发现问题的供应商会下发整改通知。每年都会对供应商进行一次集体评级，进行末位淘汰制，公司会淘汰不合格的供应商，为打造稳定的供应链做出努力。



### 2022 年供应商考核表彰

### 案例

公司对上下游供应商 2022 年表现进行了考核，涵盖 FAB/Subcon/CP house。考核完成后通过 QBR 会议进行总结表彰，在颁奖仪式中，获奖供应商总结了 2022 年度的工作经验及工作愿景，未来为公司提供更多优质和可持续的产品。

### 2022 年产品合格率

报告期内，公司产品封装及测试良率均达成年度质量目标。

公司与各家工厂全年交流周报、月报等报告数量

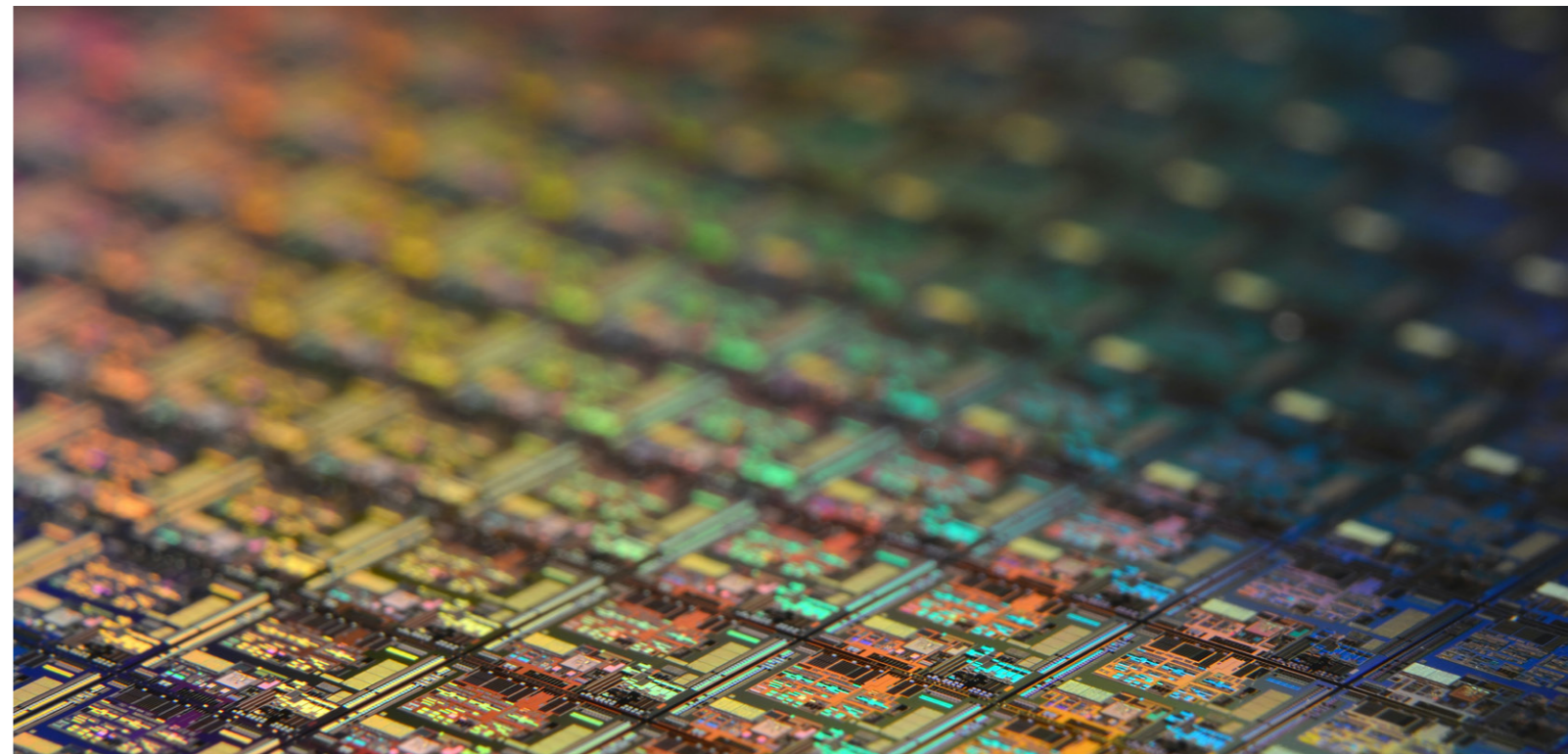
**408**份

## 可持续采购

针对新入选的供应商，公司制定了《采购管理制度》，负责组织其他相关部门选择确定委外供应商。公司选择供应商除了从工艺制程能力、生产交期、生产价格、商务条件、质量和服务等方面考虑，也会关注供应商的企业社会责任和环境管理。公司对于供应商要求按照环保法律规定提供相应材料，对供应商的原材料进行严格把控，使公司产品原材料均符合 RoHS、REACH 和冲突矿产等要求。

## 阳光采购

公司践行阳光采购，每年会定期组织采购人员进行廉洁宣导，加强廉洁意识提升，避免贪污腐败等问题发生。公司也会定期给供应商进行系统和技术的培训，系统培训让供应商可以及时上传货物或证书等信息，方便公司统筹管理；技术培训提升供应商的行业竞争力，在更适配公司生产的同时推动行业进步与发展。





VALUE

# 价值

## 共建美好家园

### 理念

晶晨股份致力于建设美好生态家园。在环境保护方面，公司通过产品节能环保与绿色运营，不断减少碳排放；在行业方面，公司一直致力于带动行业发展，推动行业共荣；在社会方面，公司一直积极承担社会责任，履行社会义务。

### 我们的行动

- 环境价值
- 行业价值
- 社会价值

可持续发展  
目标

1 无贫穷



2 零饥饿



7 经济适用的  
清洁能源




13 气候行动



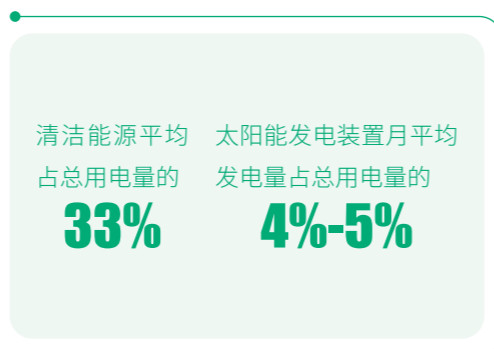
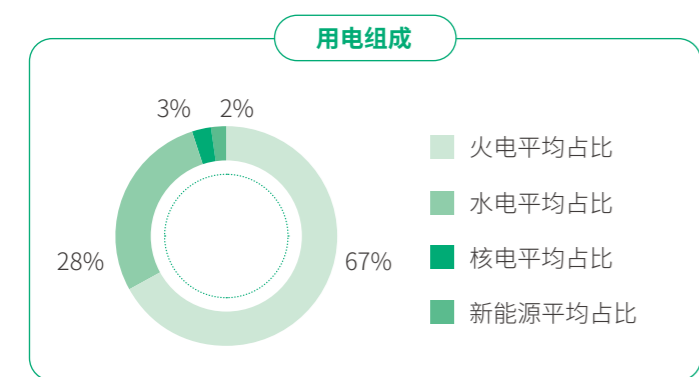
## 环境价值

晶晨股份秉持人与自然和谐相处的理念，一直致力于推动绿色环保，实践可持续发展。在经营过程中，公司注重节能减排、绿色生态建设，以减少对自然环境的负面影响。同时，公司也积极开展绿色活动，促进环保意识的普及与推广。

- 在楼顶安装太阳能发电装置
- 工作日中午 12:00-13:00，专人关闭各楼层灯光
- 对集成控制面板进行设计改造，设置一键开关和场景按键，达到节能减排的目的
- 鼓励员工双面打印纸张，用废弃纸张贴发票
- 投入研发办公室图像识别操控控制面板，通过图像捕捉及算法，识别区域内员工工作状态，以达到自动开关该区域灯光、空调、新风、窗帘的功能



节能减排标语



指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
光伏发电量	千瓦时	85,080	106,740	108,760

### 布置莫奈花园，构建和谐生态

案例

在入驻园区之初，公司对门口的绿地进行了景观改造。公司引入了河水，建设了人工湖，并种植了睡莲、芦苇等绿植，同时还投放了锦鲤等鱼类。搭配垂柳和喷泉，公司构建了美丽的湖景。为了让员工更好地享受自然环境，公司还增设了休憩遮阳伞，为员工提供了一个放松身体、愉悦心情的场所。这样的美景不仅让员工能够放松心情，还有助于构建一个人与自然和谐共处的环境。

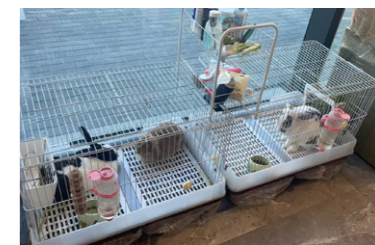


生态建设

### 收养流浪动物，培养环保意识

案例

2020 年 8 月，公司员工拾获了 3 只被遗弃的流浪兔，公司随即对这些兔子进行了收养和喂养，并为它们提供了充足的食物、饮水和舒适的生活环境。此外，公司在门口搭建流浪猫收容设施，并由员工自发喂养。公司对员工的爱心行为表示赞扬，并为他们提供必要的支持和帮助。同时，公司还进一步加强了员工的动物保护意识和责任感，并呼吁员工在工作和生活中积极参与社会公益事业，共同建设和谐社会。

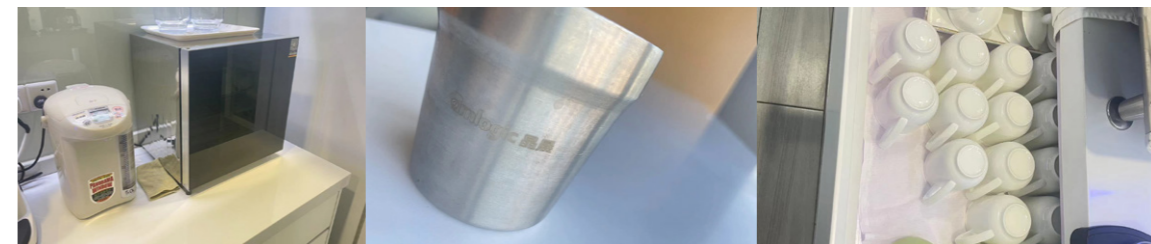


公司收养的小兔子

### 开展禁塑行动，践行绿色发展

案例

公司积极响应全球环保呼声，为加强对一次性废弃塑料制品的污染防治，开展禁塑活动。为此，在公司各楼层茶水间设置洗碗机与消毒柜，并准备了不锈钢水杯与瓷杯，以减少对瓶装饮用水的使用。除此之外，公司还呼吁员工从日常生活做起，养成文明健康的绿色环保生活方式，为保护自然生态环境、建设美好社会贡献力量。通过这些举措，公司在实践中践行社会责任，为环保事业做出贡献。



禁塑行动

## 行业价值

为了推动整个产业的共同发展，公司制定了《对外投资管理制度》《对外投资管理制度实施细则》，积极与相关企业和机构开展深入合作，分享资源和信息，优化资源配置和产业结构。同时，公司积极参与相关行业协会活动和技术创新，促进行业协同发展，实现上下游产业链的高效运转。通过这些努力，公司希望能够与产业链上的伙伴们共同构建一个健康、稳定、可持续的产业生态链，实现共同繁荣和发展。

### 投资决策委员会的运行机制

1

- 由投资管理部发起，并至少提前3个工作日通知所有委员出席时间、通讯方式、会议主题，并发送会议材料

2

- 由三分之二以上（含三分之二）的委员出席方可举行；每一名委员有一票表决权；会议做出的决议，必须经全体委员（包括未出席会议的委员）过半数通过
- 投资决策会议应当有记录，出席会议的委员应当在会议记录上签名或邮件留痕

3

- 由投资决策委员会审议通过后，根据对外投资的审批权限分别提交至公司董事会或股东大会审议。

投资决策委员会

公司与多所大学开展了校企实习生联合培养方案，共同攻克了多项技术难题，并在市场上获得了广泛的认可和好评。通过校企合作，公司不仅拓展了自身的研发领域，提高了创新能力，还为合作院校提供了实践机会和就业岗位，推动了产学研合作，实现了共同发展和双赢局面。



## 社会价值

公司一直致力于推动乡村振兴和助农共富。通过实施多项助农计划，公司不仅帮助当地农民增收，还推动了当地乡村产业升级和发展。

### 助农富农，和谐发展

### 案例

公司采取一系列措施支持地方农业发展，帮助当地农民增收致富。

- **2022年年初**，公司购买高港区胡庄镇的蛙稻米，购买了750份，全部作为公司福利发放给员工。
- **2022年5月**，公司购买汕头凤凰山的凤凰单枞茶叶，购买了60斤。
- **2022年**，公司购买上海近郊农产品，第一批购买了648份，第二批作为公司福利685份，方便速食43份。

● **2022年年初**，公司购买溇田镇高坡村的茶籽油，购买了60桶。

● **2022年6月**，公司购买西双版纳糯山的古树红茶，购买了700斤。

公司坚信，助农共富是企业重要的社会责任之一，也是促进社会和谐发展的重要举措。



## 关键绩效

社会		
指标	单位	2022 年
重大安全事故	起	0
社会公益投入金额	万元	95.2

环境		
指标	单位	2022 年
外购电量	Kwh	2,607,120
外购电量消耗强度(万元营收耗电)	Kwh/万元	5.01
外购水量	t	482,093.02
水资源消耗强度(万元营收耗水量)	t/万元	0.93



## 指标索引

### 全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
<b>组织及其报告做法</b>		
G2-1	组织详细情况	关于本报告
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联络点	关于本报告
<b>活动和工作者</b>		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进晶晨
G2-7	员工	员工管理
<b>管治</b>		
G2-9	管治架构和组成	公司治理
G2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
G2-11	最高管治机构的主席	参照年报
G2-12	在管理影响方面,最高管制机构的监督作用	公司治理
G2-13	为管理影响的责任授权	责任管理
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	实质性议题分析
G2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方参与
G2-20	确定薪酬的程序	参照年报
<b>战略、政策和实践</b>		
G2-23	政策承诺	反贪腐
G2-24	融合政策承诺	反贪腐
G2-25	补救负面影响的程序	反贪腐
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	反贪腐
<b>利益相关者的参与</b>		
G2-29	利益相关者参与的方法	利益相关方参与
<b>实质性议题</b>		
G3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
G3-2	实质性议题清单	实质性议题分析

GRI 指标	相关解释	相关章节
<b>经济效益</b>		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	参照年报
G201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	参照年报
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	员工管理
G201-4	政府给予的财政补贴	参照年报
<b>反腐败</b>		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反贪腐
<b>税</b>		
G207-1	税务管理方法	参照年报
G207-2	税务治理、管控及风险管理	参照年报
G207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理	参照年报
<b>能源</b>		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效
G302-3	能源强度	关键绩效
<b>水资源</b>		
G303-5	耗水	关键绩效
<b>雇佣</b>		
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	员工管理
G401-3	育儿假	员工管理
<b>职业健康与安全</b>		
G403-3	职业健康服务	员工管理
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	员工管理
G403-5	工作者职业健康安全培训	员工管理
G403-6	促进工作者健康	员工管理
<b>培训与教育</b>		
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工管理
<b>多元化与平等机会</b>		
G405-1	管治机构与员工的多元化	员工管理

## 中国社会科学院 CASS-ESG 5.0 标准索引

议题	指标编号	指标	相关章节
<b>报告前言 (P)</b>			
报告规范	P1.2	信息说明	关于本报告
	P1.3	报告体系	关于本报告
	P4.1	基本信息	公司介绍
公司简介	P4.2	战略与文化	战略规划
	P4.3	业务概况	战略规划
	<b>治理责任 (G)</b>		
公司治理	G1.1	董事会构成多元	公司治理
	G1.2	董事会独立性	公司治理
	G1.3	守法合规体系	公司治理
	G1.6	申诉与举报机制	反贪腐
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	反贪腐
	G1.10	信息透明	公司治理
	G3.5	ESG 重大议题识别	实质性议题分析
	G3.6	利益相关方沟通活动	利益相关方参与
	G3.7	ESG 信息披露渠道	关于本报告
	<b>环境风险管理 (E)</b>		
环境管理	E1.1	环境管理体系	环境价值
	E2.3	能源消耗强度	关键绩效
	E2.5	清洁能源使用量	环境价值
资源利用	E2.11	耗水强度	关键绩效
	E2.14	绿色办公措施	环境价值
	E4.3	生态修复治理	环境价值
守护生态安全	E4.3	生态修复治理	环境价值

议题	指标编号	指标	相关章节	
<b>社会风险管理 (S)</b>				
雇佣	S1.1	遵守劳工准则	员工管理	
	S1.2	多元化和机会平等	员工管理	
	S1.3	员工构成	员工管理	
	S1.4	劳动合同签订率	员工管理	
	S1.6	民主管理	员工管理	
	S1.7	薪酬福利体系	员工管理	
	S1.8	社会保险覆盖率	员工管理	
	S1.10	员工关怀	员工管理	
	S1.11	员工满意度	员工管理	
	发展与培训	S2.1	职业发展通道	员工管理
		S2.2	职业培训体系	员工管理
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	员工管理	
	S3.5	安全宣贯与培训	员工管理	
客户责任	S4.1	产品 / 服务质量管理	质量保障与客户服务	
	S4.2	产品合格率	质量保障与客户服务	
	S4.4	止损和赔偿机制	质量保障与客户服务	
	S4.5	积极应对客户投诉	质量保障与客户服务	
	S4.6	信息安全与隐私保护	科技创新与知产保护	
	S4.7	客户满意度	质量保障与客户服务	
	<b>价值创造 (V)</b>			
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	科技创新与知产保护	
	V2.2	技术创新的行动措施	科技创新与知产保护	
	V2.3	研发投入	科技创新与知产保护	
<b>报告后记 (A)</b>				
	A2	关键绩效表	关键绩效	
	A4	参考索引	指标索引	
	A5	意见反馈	读者反馈	

## 读者反馈

您好!

非常感谢您在百忙之中阅读《晶晨半导体(上海)股份有限公司 2022 年度社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平,我们真诚期待您的意见和建议。

### 选择题 (请在相应位置打√)

- 您对本报告的总体评价  
非常好    好    一般    较差    差
- 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?  
非常好    好    一般    较差    差
- 您认为晶晨股份在经济责任方面做的如何?  
非常好    好    一般    较差    差
- 您认为晶晨股份在环境责任方面做的如何?  
非常好    好    一般    较差    差
- 您认为晶晨股份在安全管理方面做的如何?  
非常好    好    一般    较差    差
- 您认为晶晨股份在员工责任方面做的如何?  
非常好    好    一般    较差    差
- 您认为晶晨股份在社区责任方面做的如何?  
非常好    好    一般    较差    差
- 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整?  
非常好    好    一般    较差    差
- 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?  
非常好    好    一般    较差    差

### 开放性问题

您对晶晨半导体(上海)股份有限公司履行社会责任及本报告有何意见与建议?

---



---

### 您的联系方式:

姓名:

电话:

电子邮件:

工作单位:

职务:

联系地址:

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们,联系方式如下:

联系地址:上海市浦东新区秀浦路 2555 号漕河泾康桥商务绿洲 E5 栋

邮政编码: 201315

联系电话: 021-50275100

电子信箱: IR@Amlogic.com



 **amlogic** 晶晨