

证券代码：838247

证券简称：联洋人才

主办券商：首创证券

北京联洋人才科技股份有限公司

关于未弥补亏损超实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 情况概述

根据中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《北京联洋人才科技股份有限公司审计报告》（中兴华审字（2023）第 012979 号），截至 2022 年 12 月 31 日，公司合并财务报表未分配利润累计金额为-11260071.02 元，实收股本为 12,000,000.00 元，未弥补亏损超过实收股本三分之一。依据《公司法》和《公司章程》相关规定，公司未弥补亏损达实收股本总额三分之一时，应召开股东大会进行审议。

公司第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议分别审议通过了《关于公司未弥补亏损达到公司实收股本总额三分之一的议案》，并提请 2022 年年度股东大会审议。

二、 经营情况说明

公司未弥补亏损达实收股本总额三分之一主要在于 2019-2020 年的积累基数较大，特别是外部环境对整体经济产生严重不良影响，公司经营经历了非常困难的时期，经过 2021、2022 年的经营调整，仍未能弥补之前的亏损。

1、外部环境对整体经济产生严重不良影响，整体经济环境较差，汽车和地产两大行业继续下行出现较大成单压力：

虽然公司的客户均是行业头部客户，但由于客户面临经济压力下的传统业务与新业务二线作战困难，传统岗位持续下降，新方向业务组织和架构不稳定，

导致给出的猎头招聘岗位订单数量相对降低，客户给出到候选人的薪酬也大幅降低，对人员的要求相对提高，导致成单量也大幅减少；由于受到外部环境不良对公司的影响，客户的需求量也大幅降低，出现拖欠回款情况，影响既定回款目标。

2、外部环境不良，人员流动以及人才的引进也受到限制，导致候选人无法到岗；引进海外人才业务基本停滞；由于就业环境不稳定，从业人员保持暂时观望态度，不愿意更换工作。对公司利润构成很大影响。

3、客户招聘的岗位难度增加，对猎头顾问的专业度要求大幅提升；导致 50% 以上的新增加员工难以胜任客户招聘专业度要求而离开，新入职员工短期内无业绩产出，却同时产生很多人力成本；外部环境不良导致员工生活、工作经常中断，老员工个人业绩出现下降。

4、人才管理系统对客户深度人才寻访的支持和智能运营的支持滞后，未起到对收入和增长及效率提升的作用。

5、地产行业客户恒大、富力等经营困难，导致地产行业顾问团队出现较大亏损。

三、拟采取的措施

(1) 公司主营业务继续聚焦汽车产业链的中高端招聘业务：

基于公司目前资金现状和企业在中高端招聘市场和汽车行业的优势，也基于国家对新三板和北交所专、精、特、新的定位方向，公司将继续专注在中高端招聘市场，首先做强国家重点扶持的大汽车行业。

(2) 继续提升组织和员工和整体竞争实力，完成组织和团队的升级调整，打造真正的行业一流专业招聘团队。公司将通过内部赋能提升和外部吸引优秀顾问加入的双渠道措施，完成第一轮面向未来行业更激烈竞争的组织和团队整合。

(3) 持续深化与目前 KA 客户的深度合作、进一步拓展未来潜在 KA 客户数量。重点加强客户端管理顾问的实力，继续保持在福田戴姆勒、理想汽车、合众汽车等 KA 客户的头部供应商地位，进一步深化与大众中国和戴姆勒大中华在智能驾驶和智能网联新领域的合作。进一步开拓小米汽车等新的 KA 客户。

(4) 与行业智能人才管理谷露软件供应商建立正式合作，加强人才管理平台的智

能运营水平，基于客户在智能和软件、三电等方向的需求，继续增加该方向人才 5 万人以上。

公司未来 3 年将强化在汽车及上下游产业的中高端人才一流供应商地位，根据产业升级和客户更高的服务要求，重新打好客户端、人才数据端、组织与团队端的基础，顺势增加人才外包作为新的业务增长点，发挥行业专注、KA 客户专注、招聘业务专注的优势，稳步实现公司的可持续健康发展。

四、备查文件目录

- 1、《北京联洋人才科技股份有限公司第三届董事会第二次会议决议》
- 2、《北京联洋人才科技股份有限公司第三届监事会第二次会议决议》

北京联洋人才科技股份有限公司

董事会

2023 年 4 月 13 日